

Comune	VILLANOVA SULL'ARDA (PC)
Settore	ENTE
Responsabile	
Scheda relativa all'anno	2025

Obiettivo(1)	(titolo) FORMAZIONE DEL PERSONALE
	(descrizione) Svolgimento di attività formativa da parte del personale dipendente, in linea con gli obblighi formativi imposti dalla normativa e con le direttive in materia del Ministro della Pubblica Amministrazione.

Ciclo di vita dell'obiettivo	(annuale o pluriennale) Annuale
------------------------------	--

Altri servizi coinvolti	Nessun altro servizio coinvolto
Risorse umane coinvolte	Dipendenti dell'Amministrazione
Risorse finanziarie previste	Risorse stanziare per l'affidamento dei corsi di formazione per il personale

Indicatori	efficacia(3)	(descrizione) Esecuzione da parte del personale dipendente e del personale neo assunto dei corsi di formazioni obbligatori previsti dalla normativa vigente, e della
	efficienza(3)	(descrizione) utilizzo dei programmi formativi messi a disposizione dall'Ente per soddisfare il fabbisogno formativo del personale, salvo esigenze che intervengono in

Situazione di partenza	(dati quali/quantitativi)
Risultato atteso	(dati quali/quantitativi) i dipendenti produrranno le attestazioni di partecipazione ai corsi di formazione seguiti

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: ogni dipendente avrà fruito dei corsi di
	Risultato considerato non raggiunto se: il personale non ha raggiunto un numero di

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa (4)	basso					alto
	1	2	3	4	5	

(1) L'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009 prevede: "Gli obiettivi sono: a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
(2) La metodologia prevede: "gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"
(3) La metodologia prevede che gli obiettivi specifici debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di: a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza; b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta; ciò anche in
(4) La metodologia prevede che gli obiettivi possano essere ponderati (c.d. "pesatura"), in relazione alla loro rilevanza strategica e complessità realizzativa, in modo differenziato, ai fini della valutazione finale. Se prevista, la "pesatura" degli obiettivi viene assegnata per gli obiettivi concernenti la complessità realizzativa, assegnata dal Segretario

Comune	VILLANOVA SULL'ARDA (PC)
Settore	ENTE
Responsabile	
Scheda relativa all'anno	2025

Obiettivo di Settore	(titolo) MAGGIORI LIVELLI DI TRASPARENZA
	(descrizione) Promozione di maggiori livelli di trasparenza, in esecuzione di quanto disposto dal D.Lgs. 33/2013

Ciclo di vita	(annuale o pluriennale) Annuale
---------------	---------------------------------

Altri servizi coinvolti	Nessun altro servizio coinvolto
Risorse umane coinvolte	Dipendenti dell'Ente
Risorse finanziarie	Non sono previste particolari risorse finanziarie per il raggiungimento di tale obiettivo, al

Indicatori	efficacia(3)	(descrizione) Raggiungimento di un buon livello di pubblicazioni in Amministrazione Trasparente, ai sensi delle disposizioni del D.Lgs. 33/2013
	efficienza(3)	(descrizione) Impegno delle risorse umane in orario di lavoro per provvedere alla pubblicazione e alla accessibilità dei dati e dei documenti detenuti dall'Ente

Situazione di partenza	(dati quali/quantitativi) Amministrazione Trasparente aggiornata al 31/12/2024
Risultato atteso	(dati quali/quantitativi) Buon livello di pubblicazione dei dati e documenti prodotti in corso d'anno

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: Amministrazione Trasparente risulta aggiornata e i
	Risultato considerato non raggiunto se: Amministrazione Trasparente presenta delle

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa (4)	basso					alto
	1	2	3	4	5	

(1) L'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009 prevede: "Gli obiettivi sono: a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed
(2) La metodologia prevede: "gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"
(3) La metodologia prevede che gli obiettivi specifici debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di: a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
(4) La metodologia prevede che gli obiettivi possano essere ponderati (c.d. "pesatura"), in relazione alla loro

rilevanza strategica e complessità realizzativa, in modo differenziato, ai fini della valutazione finale. Se prevista, la

Comune	VILLANOVA SULL'ARDA (PC)
Settore	ENTE
Responsabile	
Scheda relativa all'anno	2025

Obiettivo di Settore	(titolo) RISPETTO TEMPI MEDI DI PAGAMENTO
	Rispetto tempi medi di pagamento ai sensi dall'articolo 4 del D.Lgs.231/2002, ai sensi del quale, di regola, i fornitori, anche quelli delle pubbliche amministrazioni, si pagano in 30 giorni.(art. 4-bis del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito in legge 21 aprile 2023, n. 41, al comma 2)

Ciclo di vita	(annuale o pluriennale) Annuale
---------------	--

Altri servizi coinvolti	Nessun altro servizio coinvolto
Risorse umane coinvolte	Dipendenti
Risorse finanziarie	Risorse previste negli stanziamenti di Bilancio

Indicatori	efficacia(3)	
	efficienza(3)	Rispetto della normativa che impone tempi medi di pagamento non superiori a 30 giorni

Situazione di partenza	Art. 4-bis del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito in legge 21 aprile 2023, n. 41, al comma 2
Risultato atteso	Rispetto della normativa che impone tempi medi di pagamento non superiori a 30 giorni

Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se: Entro il 28 febbraio, gli enti locali verificano il rispetto degli indicatori previsti dalle lettere a) e b) del comma 859 della legge n. 145 del 2018, vale a dire:
	Risultato considerato non raggiunto se: NON si sono verificate le due condizioni

Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa (4)	basso					alto
	1	2	3	4	5	

- (1) L'art. 5 del d.lgs. n. 150/2009 prevede:
"Gli obiettivi sono:
a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed
- (2) La metodologia prevede: *"gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni specifica annualità"*
- (3) La metodologia prevede che gli obiettivi specifici debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:
a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;

(4) La metodologia prevede che gli obiettivi possano essere ponderati (c.d. "pesatura"), in relazione alla loro rilevanza strategica e complessità realizzativa, in modo differenziato, ai fini della valutazione finale. Se prevista, la