

Allegato al Piano Integrato Attività e Organizzazione UniBg 2025-2027  
5.1 - Riepilogo Obiettivi Performance 2025

Perf Ob Livello Piano	Perf Ob Codice Sprint	Perf Ob Nome	Perf Ob Ultimo Referente Gestionale	Perf Ob Elenco Coinvolti	Perf Att Codice Sprint	Perf Att Nome	Checklist fase 1	Checklist fase 2	Checklist fase 3	Perf Kpi Codice Sprint	Perf Kpi Nome	Target	Codice Azione Strategiche	Azione Strategica
Obiettivi Individuali	OI-122-2025	Promozione della scienza aperta attraverso la gestione in modalità aperta dei dati della ricerca	000016 - Servizi Bibliotecari - BARDELLI Annalisa		TSK-85	Stesura linee guida per la gestione dei dati aperti della ricerca	Studio di fattibilità per l'adozione di un software per la gestione del repository dei dati aperti della ricerca: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Predisposizione di una bozza di linee guida e condivisione con prorettrice e Area Ricerca: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Invio agli Organi delle linee guida: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-28-2024	Potenziare l'adozione di pratiche di scienza aperta tramite attività formative ed informative
	OI-123-2025	Sostenere studenti e studentesse tramite interventi dedicati. Predisposizione di un regolamento in materia di attivazione delle carriere alias	100001 - Carriere e servizi agli studenti - PERRUCCHINI Silvia		TSK-90	Predisposizione di un regolamento in materia di attivazione delle carriere alias	Ricognizione delle linee guida in materia e individuazione degli aspetti da disciplinare: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Presentazione della bozza di regolamento alla Governance e alla Consulta degli studenti e delle studentesse: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Approvazione del regolamento da parte degli organi collegiali: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-86-2024	Sperimentare e consolidare iniziative e servizi per il benessere psico-fisico e l'integrazione della popolazione studentesca
	OI-124-2025	Realizzazione progetto PROBEN: sperimentare nuove strategie di iniziative anche in sinergia con realtà del territorio per ampliare il livello di consapevolezza e di promozione del benessere universitario	888888 - Diritto allo Studio - GOTTI Elena		TSK-91	Realizzazione progetto PROBEN	Realizzazione di un'indagine iniziale sul benessere della popolazione studentesca: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Realizzazione di un'analisi sull'andamento delle carriere degli studenti con Disabilità e DSA: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Attivazione di iniziative rivolte a studenti fuorisede ed internazionali, al fine di aumentarne il benessere psicologico: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-86-2024	Sperimentare e consolidare iniziative e servizi per il benessere psico-fisico e l'integrazione della popolazione studentesca
	OI-125-2025	Implementare l'avvio del progetto European University BAUHAUS4EU con particolare riguardo agli aspetti della mobilità internazionale	689 - Relazioni internazionali - GOTTI Elena							KPI-92	Implementazione delle mobilità outgoing staff nell'ambito dell'Alleanza Europea rispetto all'anno 2024	30%	AS-19-2024	Incrementare sedi e posti disponibili all'interno dei programmi Erasmus+ ed extra-UE, con un ampliamento degli accordi esistenti e la stipula di nuovi accordi
	OI-126-2025	Monitoraggio delle attività didattiche extracurricolari	560000 - Offerta formativa e post laurea - CROCE Mariafernanda		TSK-99	Monitoraggio delle attività didattiche extracurricolari	Mappatura delle attività extracurricolari erogate dai Dipartimenti: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Definizione caratteristiche delle attività extracurricolari sulla base dei regolamenti e della normativa vigenti: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Declaratoria delle attività extracurricolari: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo

OI-127-2025	Formazione continua in materia di appalti	777771 - Area Legale e Appalti - CIARDO Donato		TSK-105	Monitorare se e come i partecipanti applicano le nuove competenze apprese durante la formazione	Incremento medio di almeno 2 punti su una scala da 1 a 10 nelle competenze dichiarate dai responsabili di struttura tra il sondaggio pre e post formazione.: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Monitorare se e come i partecipanti applicano le nuove competenze apprese durante la formazione.: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Migliorare la qualità documentale raggiungendo un punteggio medio di 4 su 5 nelle verifiche di qualità interna.: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-68-2024	Favorire la crescita e l'aggiornamento del personale di UniBg attraverso iniziative strutturate di formazione e di mobilità nazionale ed internazionale nell'ambito dei programmi Erasmus+
OI-128-2025	Automazione gestionale dei processi: analisi e implementazione in test modulo Cineca "Punti organico"	581 - Gestione giuridica del personale - BARDONI Ilaria							KPI-93	% implementazione del modulo	100%	AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo
OI-130-2025	Monitoraggio utilizzo budget infrannuale	999999 - Servizio Contabilità, Bilancio e Controllo - CATTANEO Rosangela		TSK-121	Monitoraggio utilizzo budget infrannuale	Trasmissione relazione attività svolte al Direttore Generale via mail.: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-71-2024	Integrare il ciclo di bilancio, la pianificazione strategica, la programmazione operativa e l'analisi dei fabbisogni a livello centrale e periferico
OI-132-2025	Revisione dei processi: procedura e modulistica per applicazione convenzioni internazionali per doppia imposizione	000463 - Gestione Economica, Fiscale e Previdenziale del Personale - GUSMAROLI Giovanna		TSK-123	Adozione nuova modulistica e comunicazione agli uffici interessati	Approfondimento normativa e confronto con il consulente fiscale.: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Revisione modulistica e processo.: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Comunicazione ai servizi.: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo
OI-133-2025	Analisi sress lavoro correlato	608 - Infrastrutture - LANORTE Francesco		TSK-130	Analisi sress lavoro correlato	Individuazione dati: Individuazione dati per ciascun gruppo omogeneo sono - Fine: 15/02/2025 - Peso: 33%	Raccolta ed analisi dati: Raccolta ed analisi dati raccolti all'interno del gruppo di lavoro - Fine: 31/07/2025 - Peso: 33%	Valutazione rischio stress lavoro correlato: Formalizzazione documento di valutazione - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-86-2024	Sperimentare e consolidare iniziative e servizi per il benessere psico-fisico e l'integrazione della popolazione studentesca
OI-134-2025	Revisione del sistema di premialità	280500 - Direzione Generale - Pilot Michela		TSK-204	Revisione del sistema di premialità	Revisione del sistema di premialità.: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-67-2024	Implementare sistemi di allocazione delle risorse che incentivino il merito e la qualità del personale UniBg
OI-135-2025	Revisione organizzativa	280500 - Direzione Generale - Pilot Michela		TSK-205	Revisione organizzativa	Presentazione agli Organi di Ateneo.: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-66-2024	Consolidare un'immagine di UniBg come luogo di lavoro dinamico e stimolante per attrarre e fidelizzare personale tecnico amministrativo qualificato

	OI-136-2025	Organizzazione staff tecnico e gestionale per progetto European Alliance	280500 - Direzione Generale - Pilot Michela		TSK-206	Organizzazione staff tecnico e gestionale per progetto European Alliance	Avvio operatività della struttura: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%	Definizione struttura organizzativa a supporto del progetto: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%				AS-36-2024	Sostenere l'organizzazione di eventi di ricerca di rilievo internazionale
	OI-137-2025	Rendere operativa una collaborazione strategica con un'Università o Ente di Ricerca, anche tramite la costituzione di laboratori congiunti e living labs	000010 - Area Ricerca e Terza Missione - COPANI Giacomo		TSK-142	Livello di sviluppo della collaborazione strategica	Identificazione della collaborazione strategica da sviluppare e interazione preliminare con il potenziale partner: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Progettazione dei contenuti della collaborazione con il partner: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Accordo di collaborazione portato negli organi accademici: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%			AS-49-2024	Costituire tramite accordi quadro laboratori congiunti e living labs
	OI-141-2025	Definizione della procedura per segnalazione di comportamenti irregolari e adozione di sanzioni disciplinari: Adozione del regolamento disciplinare studenti	342 - Area Didattica e servizi agli studenti - GOTTI Elena		TSK-170	Adozione del regolamento disciplinare studenti	Ricognizione normativa e benchmarking con gli altri regolamenti esistenti a livello nazionale: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Presentazione della bozza di regolamento alla Governance e alla Consulta degli Studenti: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Approvazione del regolamento negli organi collegiali: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%			AS-85-2024	Valorizzare il ruolo attivo di studenti e studentesse nella vita accademica attraverso la revisione dei regolamenti con particolare attenzione ai meccanismi incentivanti
	OI-145-2025	Aggiornamento e monitoraggio infrastrutture e-learning ed esami online	000262 - Servizi di supporto alla Didattica - CATTANEO Giuseppe		TSK-176	Aggiornamento e monitoraggio infrastrutture e-learning ed esami online	Aggiornamento infrastruttura piattaforma Moodle in previsione della LM erogata in modalità ibrida: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Impostazione monitoraggio esami on-line sulle piattaforme QM e Moodle: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Studio operativo tecnico - economico per la migrazione in cloud dell'infrastruttura Moodle: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%			AS-98-2024	Potenziare le infrastrutture di rete di Ateneo
Obiettivi Organizzativi	00-101-2025	Implementazione piattaforma gestione rifiuti	608 - Infrastrutture	609 - Logistica e sicurezza - ;666661 - Ufficio tecnico - ;	TSK-129	Implementazione piattaforma gestione rifiuti	Iscrizione al RENTRI: Iscrizione al Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti - Fine: 15/02/2025 - Peso: 33%	Definizione gestionale: Nomina responsabili ed individuazione punti di raccolta - Fine: 31/07/2025 - Peso: 33%	Messa a regime: Utilizzo nuovi modelli digitalizzati - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%			AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo
	00-102-2025	Creazione di un database unificato della convenzioni e degli accordi quadro di Ateneo	000007 - Rettorato		TSK-133	Database unificato per convenzioni e Accordi	Aggiornamento del database delle convenzioni e degli Accordi quadro del Rettorato già esistente in Google Drive: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Inserimento di convenzioni e Accordi quadro relativi agli anni 2022-2024: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Inserimento nel database di convenzioni e Accordi quadro relativi all'anno 2025: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%			AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo

00-103-2025	Definizione degli standard di Ateneo per la comunicazione dei progetti di ricerca, includendo anche aspetti di protezione dei dati e dell'etica	000010 - Area Ricerca e Terza Missione	000545 - Comunicazione e gestione eventi - ;000523 - Ricerca internazionale - ;607 - Comunicazione outreach e amministrazione - ;000268 - Ufficio Legale - ;000422 - Ricerca nazionale - ;000423 - Terza Missione - ;606 - Tecnologi - ;	TSK-138	Definizione degli standard di comunicazione progetti	Condivisione e interazione con altri uffici per la finalizzazione degli standard: Con Comunicazione, Affari legali - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Proposta di standard di comunicazione dei progetti: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Validazione degli standard con la Governance: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-24-2024	Supportare la diffusione dei risultati della ricerca motivata dalla curiosità tramite una comunicazione stratificata
00-104-2025	Creazione di mailing list per eventi	000007 - Rettorato							KPI-97	Numero di eventi per cui viene creata la mailing list	2	AS-53-2024	Organizzare conferenze, seminari ed eventi volti a proiettare la città e il territorio circostante in una dimensione internazionale
00-105-2025	Implementazione ScartUP per autorizzazione scarto documentale	000465 - Protocollo		TSK-139	Implementazione ScartUP per autorizzazione scarto documentale	Formazione del personale dell'ufficio sull'utilizzo dell'applicativo: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Identificazione dell'elenco dei documenti da poter scartare secondo i massimari (in metri lineari e in kg di peso): - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Trasmissione dei dati relativi ai documenti identificati da scartare completi dei dati richiesti attraverso l'applicativo per la richiesta dell'autorizzazione alla Soprintendenza archivistica: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo
00-106-2025	Definizione dei processi e sistemi informativi della Ricerca e della Terza Missione	000010 - Area Ricerca e Terza Missione	607 - Comunicazione outreach e amministrazione - ;000422 - Ricerca nazionale - ;000523 - Ricerca internazionale - ;000423 - Terza Missione - ;606 - Tecnologi - ;	TSK-140	Definizione dei processi e sistemi informativi	Mappatura AS-IS di dettaglio: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Mappatura TO-BE con specifiche funzionali dei sistemi informativi: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Validazione dei processi: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-43-2024	Potenziare i servizi di affiancamento a docenti, ricercatori e ricercatrici nelle fasi di elaborazione e gestione dei progetti
00-107-2025	Implementazione della governance della Ricerca e della Terza Missione includendo i Dipartimenti e Centri	000010 - Area Ricerca e Terza Missione	000544 - Servizio Centri di Ateneo - ;000362 - Presidio di Economia - ;000363 - Presidio di Giurisprudenza - ;000013 - Presidio di Lingue - ;000052 - Presidio di Scienze Umane e Sociali - ;000012 - Presidio di Ingegneria - ;000175 - Presidio di Lettere - ;000422 - Ricerca nazionale - ;000523 - Ricerca internazionale - ;000423 - Terza Missione - ;606 - Tecnologi - ;607 - Comunicazione outreach e amministrazione - ;	TSK-141	Implementazione della governance della Ricerca e della Terza Missione	Validazione della nuova governance: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Definizione di organizzazione, ruoli, responsabilità e meccanismi di coordinamento tra Area Ricerca e TM e Dipartimenti/Centri: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Convocazione della prima riunione con la nuova governance tra Area Ricerca e TM e Dipartimenti/Centri: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-43-2024	Potenziare i servizi di affiancamento a docenti, ricercatori e ricercatrici nelle fasi di elaborazione e gestione dei progetti
00-108-2025	Ricognizione del patrimonio immobiliare e mobiliare esistente e approntamento di un sistema di gestione con progettazione in BIM	280500 - Direzione Generale	999999 - Servizio Contabilità, Bilancio e Controllo - ;777771 - Area Legale e Appalti - ;	TSK-199	Ricognizione del patrimonio immobiliare e mobiliare esistente e approntamento di un sistema di gestione con progettazione in BIM	Ricognizione delle attività: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%	Definizione e presentazione del progetto alla governance: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%					AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo

00-109-2025	Stesura di un progetto di Help Desk per la gestione e monitoraggio dei ticket	000248 - Servizi Informativi di Ateneo		TSK-198	Stesura di un progetto di Help Desk per la gestione e monitoraggio dei ticket	Definizione as-is: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%	Presentazione proposta tecnico-organizzativa: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%					AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo
00-110-2025	Redazione del Rapporto di Autovalutazione di Sede per la visita di accreditamento periodico	280500 - Direzione Generale	000502 - Settore Pianificazione e Valutazione - ;000503 - Servizio Supporto all'Assicurazione della qualità - ;	TSK-200	Redazione del Rapporto di Autovalutazione di Sede	Aggiornamento in Cabina di Regia degli esiti dei Gruppi di Lettura e discussione del piano di lavoro che coinvolga tutto l'Ateneo: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Convocazione dei Gruppi di Lettura per gli ambiti di sede: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Organizzazione di una Simulazione di Visita di Accredimento Periodico: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione
00-111-2025	Consolidamento del modello di sostenibilità economico-finanziaria per decisioni strategiche di investimento	280500 - Direzione Generale	777771 - Area Legale e Appalti - ;000504 - Servizio Controllo di gestione - ;	TSK-202	Consolidamento del modello di sostenibilità economico-finanziaria per decisioni strategiche di investimento	Creazione template/modello: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%	Applicazione del template/modello ad almeno 3 decisioni strategiche: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%					AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo
00-112-2025	Adozione e pubblicazione della Carta dei Servizi di Ateneo per l'Area Direzione Generale	280500 - Direzione Generale	999999 - Servizio Contabilità, Bilancio e Controllo - ;000362 - Presidio di Economia - ;000504 - Servizio Controllo di gestione - ;590 - Amministrazione - ;000012 - Presidio di Ingegneria - ;000546 - e-Procurement - ;000363 - Presidio di Giurisprudenza - ;000505 - Servizi Statistici - ;000544 - Servizio Centri di Ateneo - ;589 - Risorse elettroniche e sistema informativo - ;000007 - Rettorato - ;000545 - Comunicazione e gestione eventi - ;000465 - Protocollo - ;000016 - Servizi Bibliotecari - ;587 - Gestione e sviluppo collezioni bibliotecarie - ;000502 - Settore Pianificazione e Valutazione - ;000013 - Presidio di Lingue - ;000466 - Segreteria del Direttore - ;000175 - Presidio di Lettere - ;000052 - Presidio di Scienze Umane e Sociali - ;000382 - Supporto Organi - ;000248 - Servizi Informativi di Ateneo - ;000503 - Servizio Supporto all'Assicurazione della qualità - ;586 - Bibliometria Ranking e Open science - ;588 - Servizi agli utenti - ;	TSK-179	Adozione e pubblicazione della Carta dei Servizi di Ateneo	Pubblicazione della Carta dei Servizi nella sezione Amministrazione Trasparente del portale istituzionale: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione
00-113-2025	Realizzazione di un cruscotto per monitorare stato avanzamento progetti immobiliari	280500 - Direzione Generale	777771 - Area Legale e Appalti - ;	TSK-201	Realizzazione di un cruscotto per monitorare stato avanzamento progetti immobiliari	Realizzazione del prospetto: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo

00-114-2025	Adozione e pubblicazione della Carta dei Servizi di Ateneo per l'Area Risorse Umane	000267 - Area Risorse Umane	000463 - Gestione Economica, Fiscale e Previdenziale del Personale - ;000271 - Servizio Stipendi - ;000442 - Servizio Pensioni - ;581 - Gestione giuridica del personale - ;000443 - Personale TA e Collaboratori - ;000542 - Organizzazione, Welfare e Miglioramento continuo - ;000445 - Carriere e Concorsi Personale Docente e Ricercatori - ;000543 - Autorizzazioni e procedimenti disciplinari - ;	TSK-180	Adozione e pubblicazione della Carta dei Servizi di Ateneo	Pubblicazione della Carta dei Servizi nella sezione Amministrazione Trasparente del portale istituzionale: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione
00-115-2025	Adozione e pubblicazione della Carta dei Servizi di Ateneo per l'Area Ricerca e Terza Missione	000010 - Area Ricerca e Terza Missione	000423 - Terza Missione - ;607 - Comunicazione outreach e amministrazione - ;606 - Tecnologi - ;000422 - Ricerca nazionale - ;000523 - Ricerca internazionale - ;605 - Dottorati di ricerca - ;	TSK-181	Adozione e pubblicazione della Carta dei Servizi di Ateneo	Pubblicazione della Carta dei Servizi nella sezione Amministrazione Trasparente del portale istituzionale: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione
00-116-2025	Adozione e pubblicazione della Carta dei Servizi di Ateneo per l'Area Legale e Appalti	777771 - Area Legale e Appalti	608 - Infrastrutture - ;666661 - Ufficio tecnico ;609 - Logistica e sicurezza - ;000265 - Gare servizi e forniture - ;000266 - Gare lavori - ;000264 - Economato - ;000268 - Ufficio Legale - ;622 - Supporto RPCT - ;	TSK-182	Adozione e pubblicazione della Carta dei Servizi di Ateneo	Pubblicazione della Carta dei Servizi nella sezione Amministrazione Trasparente del portale istituzionale: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione
00-117-2025	Adozione e pubblicazione della Carta dei Servizi di Ateneo per l'Area Didattica e Servizi agli studenti	342 - Area Didattica e servizi agli studenti	682 - Supporto amministrativo Area - ;000262 - Servizi di supporto alla Didattica - ;688 - Offerta formativa - ;000402 - Post laurea - ;689 - Relazioni internazionali - ;690 - Welcome Office - ;888888 - Diritto allo Studio - ;691 - Supporto al Centro competenze Lingue - ;687 - Programmazione delle attività didattiche e allocazione spazi - ;555553 - Orientamento tirocini e placement - ;100001 - Carriere e servizi agli studenti - ;686 - Segreteria Campus economico-giuridico - ;684 - Segreteria Campus Umanistico - ;685 - Segreteria Campus Ingegneristico - ;683 - Carriere post laurea - ;	TSK-183	Adozione e pubblicazione della Carta dei Servizi di Ateneo	Pubblicazione della Carta dei Servizi nella sezione Amministrazione Trasparente del portale istituzionale: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione

00-118-2025	Rispetto delle misure di prevenzione della corruzione dell'Area Direzione Generale	280500 - Direzione Generale	000466 - Segreteria del Direttore - ;000007 - Rettorato - ;000545 - Comunicazione e gestione eventi - ;000544 - Servizio Centri di Ateneo - ;000382 - Supporto Organi - ;000465 - Protocollo - ;000362 - Presidio di Economia - ;000363 - Presidio di Giurisprudenza - ;000012 - Presidio di Ingegneria - ;000546 - e-Procurement - ;000175 - Presidio di Lettere - ;000013 - Presidio di Lingue - ;000052 - Presidio di Scienze Umane e Sociali - ;999999 - Servizio Contabilità, Bilancio e Controllo - ;000248 - Servizi Informativi di Ateneo - ;000502 - Settore Pianificazione e Valutazione - ;000503 - Servizio Supporto all'Assicurazione della qualità - ;000504 - Servizio Controllo di gestione - ;000505 - Servizi Statistici - ;000016 - Servizi Bibliotecari - ;586 - Bibliometria Ranking e Open science - ;587 - Gestione e sviluppo collezioni bibliotecarie - ;588 - Servizi agli utenti - ;590 - Amministrazione - ;589 - Risorse elettroniche e sistema informativo - ;	TSK-184	Rispetto delle misure di prevenzione della corruzione	Svolgimento del monitoraggio annuale secondo le indicazioni del RPCT: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione
00-119-2025	Rispetto delle misure di prevenzione della corruzione dell'Area Risorse Umane	000267 - Area Risorse Umane	000463 - Gestione Economica, Fiscale e Previdenziale del Personale - ;000271 - Servizio Stipendi - ;000442 - Servizio Pensioni - ;581 - Gestione giuridica del personale - ;000443 - Personale TA e Collaboratori - ;000445 - Carriere e Concorsi Personale Docente e Ricercatori - ;000542 - Organizzazione, Welfare e Miglioramento continuo - ;000543 - Autorizzazioni e procedimenti disciplinari - ;	TSK-185	Rispetto delle misure di prevenzione della corruzione	Svolgimento del monitoraggio annuale secondo le indicazioni del RPCT: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione
00-120-2025	Rispetto delle misure di prevenzione della corruzione dell'Area Ricerca e Terza Missione	000010 - Area Ricerca e Terza Missione	000422 - Ricerca nazionale - ;000523 - Ricerca internazionale - ;000423 - Terza Missione - ;605 - Dottorati di ricerca - ;606 - Tecnologi - ;607 - Comunicazione outreach e amministrazione - ;	TSK-186	Rispetto delle misure di prevenzione della corruzione	Svolgimento del monitoraggio annuale secondo le indicazioni del RPCT: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione
00-121-2025	Rispetto delle misure di prevenzione della corruzione dell'Area Legale e Appalti	777771 - Area Legale e Appalti	608 - Infrastrutture - ;666661 - Ufficio tecnico - ;609 - Logistica e sicurezza - ;000268 - Ufficio Legale - ;622 - Supporto RPCT - ;000264 - Economato - ;000266 - Gare lavori - ;000265 - Gare servizi e forniture - ;	TSK-187	Rispetto delle misure di prevenzione della corruzione	Svolgimento del monitoraggio annuale secondo le indicazioni del RPCT: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione

00-122-2025	Rispetto delle misure di prevenzione della corruzione dell'Area Didattica e Servizi agli studenti	342 - Area Didattica e servizi agli studenti	000262 - Servizi di supporto alla Didattica - ;682 - Supporto amministrativo Area - ;888888 - Diritto allo Studio - ;689 - Relazioni internazionali - ;690 - Welcome Office - ;555553 - Orientamento tirocini e placement - ;688 - Offerta formativa - ;000402 - Post laurea - ;691 - Supporto al Centro competenze Lingue - ;687 - Programmazione delle attività didattiche e allocazione spazi - ;100001 - Carriere e servizi agli studenti - ;686 - Segreteria Campus economico-giuridico - ;685 - Segreteria Campus Ingegneristico - ;684 - Segreteria Campus Umanistico - ;683 - Carriere post laurea - ;	TSK-188	Rispetto delle misure di prevenzione della corruzione	Svolgimento del monitoraggio annuale secondo le indicazioni del RPCT: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione
00-123-2025	Rispetto degli obblighi di trasparenza dell'Area Direzione Generale	280500 - Direzione Generale	000466 - Segreteria del Direttore - ;000007 - Rettorato - ;000545 - Comunicazione e gestione eventi - ;000248 - Servizi Informativi di Ateneo - ;999999 - Servizio Contabilità, Bilancio e Controllo - ;000465 - Protocollo - ;000382 - Supporto Organi - ;000544 - Servizio Centri di Ateneo - ;000362 - Presidio di Economia - ;000363 - Presidio di Giurisprudenza - ;000012 - Presidio di Ingegneria - ;000546 - e-Procurement - ;000175 - Presidio di Lettere - ;000013 - Presidio di Lingue - ;000052 - Presidio di Scienze Umane e Sociali - ;000502 - Settore Pianificazione e Valutazione - ;000503 - Servizio Supporto all'Assicurazione della qualità - ;000504 - Servizio Controllo di gestione - ;000505 - Servizi Statistici - ;000016 - Servizi Bibliotecari - ;587 - Gestione e sviluppo collezioni bibliotecarie - ;586 - Bibliometria Ranking e Open science - ;588 - Servizi agli utenti - ;589 - Risorse elettroniche e sistema informativo - ;590 - Amministrazione - ;	TSK-189	Rispetto degli obblighi di trasparenza	Aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente del portale istituzionale per le parti di competenza: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione
00-124-2025	Rispetto degli obblighi di trasparenza dell'Area Risorse Umane	000267 - Area Risorse Umane	000463 - Gestione Economica, Fiscale e Previdenziale del Personale - ;000271 - Servizio Stipendi - ;000442 - Servizio Pensioni - ;581 - Gestione giuridica del personale - ;000443 - Personale TA e Collaboratori - ;000445 - Carriere e Concorsi Personale Docente e Ricercatori - ;000542 - Organizzazione, Welfare e Miglioramento continuo - ;000543 - Autorizzazioni e procedimenti disciplinari - ;	TSK-190	Rispetto degli obblighi di trasparenza	Aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente del portale istituzionale per le parti di competenza: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione
00-125-2025	Rispetto degli obblighi di trasparenza dell'Area Ricerca e Terza Missione	000010 - Area Ricerca e Terza Missione	000523 - Ricerca internazionale - ;000422 - Ricerca nazionale - ;000423 - Terza Missione - ;605 - Dottorati di ricerca - ;606 - Tecnologi - ;607 - Comunicazione outreach e amministrazione - ;	TSK-195	Rispetto degli obblighi di trasparenza	Aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente del portale istituzionale per le parti di competenza: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione

00-126-2025	Rispetto degli obblighi di trasparenza dell'Area Legale e Appalti	777771 - Area Legale e Appalti	666661 - Ufficio tecnico - ;609 - Logistica e sicurezza - ;000264 - Economato - ;000266 - Gare lavori - ;000265 - Gare servizi e forniture - ;000268 - Ufficio Legale - ;622 - Supporto RPCT - ;608 - Infrastrutture - ;	TSK-196	Rispetto degli obblighi di trasparenza	Aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente del portale istituzionale per le parti di competenza: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione
00-127-2025	Rispetto degli obblighi di trasparenza dell'Area Didattica e Servizi agli studenti	342 - Area Didattica e servizi agli studenti	000262 - Servizi di supporto alla Didattica - ;682 - Supporto amministrativo Area - ;688 - Offerta formativa - ;000402 - Post laurea - ;888888 - Diritto allo Studio - ;689 - Relazioni internazionali - ;690 - Welcome Office - ;691 - Supporto al Centro competenze Lingue - ;687 - Programmazione delle attività didattiche e allocazione spazi - ;555553 - Orientamento tirocini e placement - ;100001 - Carriere e servizi agli studenti - ;686 - Segreteria Campus economico-giuridico - ;685 - Segreteria Campus Ingegneristico - ;684 - Segreteria Campus Umanistico - ;683 - Carriere post laurea - ;	TSK-197	Rispetto degli obblighi di trasparenza	Aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente del portale istituzionale per le parti di competenza: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione
00-128-2025	Rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni per le fatture dell'Area Direzione Generale	280500 - Direzione Generale	000466 - Segreteria del Direttore - ;000007 - Rettorato - ;000545 - Comunicazione e gestione eventi - ;000465 - Protocollo - ;000382 - Supporto Organi - ;000544 - Servizio Centri di Ateneo - ;999999 - Servizio Contabilità, Bilancio e Controllo - ;000248 - Servizi Informativi di Ateneo - ;000362 - Presidio di Economia - ;000363 - Presidio di Giurisprudenza - ;000012 - Presidio di Ingegneria - ;000546 - e-Procurement - ;000175 - Presidio di Lettere - ;000013 - Presidio di Lingue - ;000052 - Presidio di Scienze Umane e Sociali - ;000502 - Settore Pianificazione e Valutazione - ;000503 - Servizio Supporto all'Assicurazione della qualità - ;000504 - Servizio Controllo di gestione - ;000505 - Servizi Statistici - ;000016 - Servizi Bibliotecari - ;590 - Amministrazione - ;587 - Gestione e sviluppo collezioni bibliotecarie - ;586 - Bibliometria Ranking e Open science - ;589 - Risorse elettroniche e sistema informativo - ;588 - Servizi agli utenti - ;					KPI-68	Indice di tempestività dei pagamenti	30	AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione	
00-129-2025	Rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni per le fatture dell'Area Risorse Umane	000267 - Area Risorse Umane	000463 - Gestione Economica, Fiscale e Previdenziale del Personale - ;000271 - Servizio Stipendi - ;000442 - Servizio Pensioni - ;581 - Gestione giuridica del personale - ;000443 - Personale TA e Collaboratori - ;000445 - Carriere e Concorsi Personale Docente e Ricercatori - ;000542 - Organizzazione, Welfare e Miglioramento continuo - ;000543 - Autorizzazioni e procedimenti disciplinari - ;					KPI-68	Indice di tempestività dei pagamenti	30	AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione	

00-130-2025	Rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni per le fatture dell'Area Ricerca e Terza Missione	000010 - Area Ricerca e Terza Missione	607 - Comunicazione outreach e amministrazione - ;606 - Tecnologi - ;000422 - Ricerca nazionale - ;000523 - Ricerca internazionale - ;000423 - Terza Missione - ;605 - Dottorati di ricerca - ;						KPI-68	Indice di tempestività dei pagamenti	30	AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione
00-131-2025	Rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni per le fatture dell'Area Legale e Appalti	777771 - Area Legale e Appalti	608 - Infrastrutture - ;666661 - Ufficio tecnico - ;609 - Logistica e sicurezza - ;000264 - Economato - ;000266 - Gare lavori - ;000265 - Gare servizi e forniture - ;000268 - Ufficio Legale - ;622 - Supporto RPCT - ;						KPI-68	Indice di tempestività dei pagamenti	30	AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione
00-132-2025	Rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni per le fatture dell'Area Didattica e Servizi agli studenti	342 - Area Didattica e servizi agli studenti	000262 - Servizi di supporto alla Didattica - ;682 - Supporto amministrativo Area - ;688 - Offerta formativa - ;000402 - Post laurea - ;689 - Relazioni internazionali - ;888888 - Diritto allo Studio - ;690 - Welcome Office - ;555553 - Orientamento tirocini e placement - ;691 - Supporto al Centro competenze Lingue - ;687 - Programmazione delle attività didattiche e allocazione spazi - ;686 - Segreteria Campus economico-giuridico - ;100001 - Carriere e servizi agli studenti - ;685 - Segreteria Campus Ingegneristico - ;684 - Segreteria Campus Umanistico - ;683 - Carriere post laurea - ;						KPI-68	Indice di tempestività dei pagamenti	30	AS-72-2024	Sviluppare procedure di monitoraggio interno ed esterno, in ottica dialogica con gli organi accademici e gli organismi di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza ed anticorruzione
00-133-2025	Sperimentazione del progetto SPEED finalizzato a intercettare e ridurre i casi di abbandono universitario (drop-out)	555553 - Orientamento tirocini e placement		TSK-150	Sperimentazione del progetto SPEED finalizzato a intercettare e ridurre i casi di abbandono universitario	Avvio di un'attività di mentoring, coaching e riorientamento che coinvolga almeno 30 matricole - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Completamento dell'attività di formazione per tutor orientamento dedicati all'azione - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Predisposizione di un'attività rivolta alle matricole per il potenziamento del metodo di studio che preveda la partecipazione di almeno 50 matricole - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-5-2024	Attivare servizi ad hoc per studenti e studentesse con esigenze specifiche con particolare attenzione alle disabilità e ai disturbi specifici dell'apprendimento
00-134-2025	Maggior coinvolgimento della comunità studentesca nelle attività a tempo parziale: revisione regolamento 200 ore	555553 - Orientamento tirocini e placement		TSK-154	Revisione regolamento 200 ore	Predisposizione di un tavolo di lavoro con gli studenti della Consulta e i colleghi PTA dei servizi che maggiormente si avvalgono delle collaborazioni a tempo parziale - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Approvazione del nuovo regolamento 200 ore negli organi collegiali - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Revisione della modulistica di pertinenza del bando - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-85-2024	Valorizzare il ruolo attivo di studenti e studentesse nella vita accademica attraverso la revisione dei regolamenti con particolare attenzione ai meccanismi incentivanti

00-135-2025	Valorizzazione del supporto economico da privati a sostegno delle carriere di studentesse e studenti. Revisione regolamento donazioni e intitolazioni spazi	888888 - Diritto allo Studio		TSK-157	Revisione regolamento donazioni e intitolazioni spazi	Presentazione del regolamento agli organi collegiali: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-40-2024	Favorire l'accesso ai servizi tramite azioni congiunte con realtà pubbliche, private e del terzo settore con particolare attenzione per le fasce più fragili, ove possibile a tariffe agevolate
00-136-2025	Definizione di un progetto di un cruscotto di area finalizzato a mappare i processi e i servizi	682 - Supporto amministrativo Area		TSK-161	Definizione di un progetto di un cruscotto di area finalizzato a mappare i processi e i servizi	Definizione struttura organizzativa a supporto del progetto: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%	Realizzazione del cruscotto e di un report per l'a.a. 2024/2025: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%					AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo
00-137-2025	Revisione della procedura di prenotazione spazi da parte di soggetti esterni all'ateneo e messa in rete dei soggetti coinvolti	687 - Programmazione delle attività didattiche e allocazione spazi		TSK-163	Revisione della procedura di prenotazione spazi	Approvazione della procedura negli organi collegiali: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 100%						AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo
00-139-2025	Supporto al processo di riorganizzazione del Centro Competenza Lingue	691 - Supporto al Centro competenze Lingue		TSK-167	Supporto al processo di riorganizzazione del Centro Competenza Lingue	Predisposizione del progetto di riforma del Centro con l'indicazione dei principali settori di attività: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Realizzazione della nuova offerta formativa a partire dall'a.a. 2025/2026: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Approvazione del testo della riforma negli organi centrali: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo
00-142-2025	Sperimentare una nuova modalità di incontro tra aziende ed enti del territorio e studenti e studentesse laureati Unibg rispondendo ad una esigenza di maggiore spazio. career day in fiera	555553 - Orientamento tirocini e placement							KPI-105	Numero di aziende/Enti partecipanti al progetto "Career Day in Fiera"	80	AS-10-2024	Rafforzare la comunicazione sulle opportunità di tirocinio e placement
00-144-2025	Mappatura delle risorse tecniche a supporto della didattica e verifica dell'adeguatezza in relazione agli obiettivi strategici dell'ateneo	000262 - Servizi di supporto alla Didattica		TSK-164	Mappatura delle risorse tecniche a supporto della didattica e verifica dell'adeguatezza	Predisposizione del progetto necessario per il supporto tecnico alla nascente LM-85 erogata in modalità ibrida: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Produzione report attività su Moodle e attività su QuestionMark: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Predisposizione di una relazione relativa al piano di sostenibilità del supporto tecnico nel triennio 2025 - 2027: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-58-2024	Progettare corsi di laurea magistrale centrati sugli studenti e sulle studentesse e con il coinvolgimento degli stakeholder rilevanti e con particolare attenzione alla intertransmultidisciplinarietà
00-145-2025	Revisione del processo di dematerializzazione degli incarichi di docenza	280500 - Direzione Generale	342 - Area Didattica e servizi agli studenti - ;000248 - Servizi Informativi di Ateneo - ;000362 - Presidio di Economia - ;000363 - Presidio di Giurisprudenza - ;000012 - Presidio di Ingegneria - ;000175 - Presidio di Lettere - ;000013 - Presidio di Lingue - ;000052 - Presidio di Scienze Umane e Sociali - ;	TSK-203	Revisione del processo di dematerializzazione degli incarichi di docenza	Analisi delle integrazioni tra PICA e GDA Cineca: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%	Redazione proposta di revisione del flusso: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%					AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo

00-146-2025	Raggiungimento degli obiettivi formativi del personale dell'Area Direzione Generale: 40 ore pro-capite annue	280500 - Direzione Generale							KPI-106	Percentuale di dipendenti afferenti all'Area che abbia svolto almeno 40 ore di formazione	100%	AS-68-2024	Favorire la crescita e l'aggiornamento del personale di UniBg attraverso iniziative strutturate di formazione e di mobilità nazionale ed internazionale nell'ambito dei programmi Erasmus+
00-147-2025	Raggiungimento degli obiettivi formativi del personale dell'Area Risorse Umane: 40 ore pro-capite annue	000267 - Area Risorse Umane							KPI-106	Percentuale di dipendenti afferenti all'Area che abbia svolto almeno 40 ore di formazione	100%	AS-68-2024	Favorire la crescita e l'aggiornamento del personale di UniBg attraverso iniziative strutturate di formazione e di mobilità nazionale ed internazionale nell'ambito dei programmi Erasmus+
00-148-2025	Raggiungimento degli obiettivi formativi del personale dell'Area Ricerca e Terza Missione: 40 ore pro-capite annue	000010 - Area Ricerca e Terza Missione							KPI-106	Percentuale di dipendenti afferenti all'Area che abbia svolto almeno 40 ore di formazione	100%	AS-68-2024	Favorire la crescita e l'aggiornamento del personale di UniBg attraverso iniziative strutturate di formazione e di mobilità nazionale ed internazionale nell'ambito dei programmi Erasmus+
00-149-2025	Raggiungimento degli obiettivi formativi del personale dell'Area Legale e Appalti: 40 ore pro-capite annue	777771 - Area Legale e Appalti							KPI-106	Percentuale di dipendenti afferenti all'Area che abbia svolto almeno 40 ore di formazione	100%	AS-68-2024	Favorire la crescita e l'aggiornamento del personale di UniBg attraverso iniziative strutturate di formazione e di mobilità nazionale ed internazionale nell'ambito dei programmi Erasmus+
00-150-2025	Raggiungimento degli obiettivi formativi del personale dell'Area Didattica e Servizi agli studenti: 40 ore pro-capite annue	342 - Area Didattica e servizi agli studenti							KPI-106	Percentuale di dipendenti afferenti all'Area che abbia svolto almeno 40 ore di formazione	100%	AS-68-2024	Favorire la crescita e l'aggiornamento del personale di UniBg attraverso iniziative strutturate di formazione e di mobilità nazionale ed internazionale nell'ambito dei programmi Erasmus+
00-66-2025	Valorizzazione del patrimonio archivistico e museale di Ateneo	000016 - Servizi Bibliotecari	588 - Servizi agli utenti - ;589 - Risorse elettroniche e sistema informativo - ;590 - Amministrazione - ;587 - Gestione e sviluppo collezioni bibliotecarie - ;586 - Bibliometria Ranking e Open science - ;000466 - Segreteria del Direttore - ;	TSK-86	Restauro delle opere della collezione De Micheli	Scelta delle opere da sottoporre a restauro: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Scelta del fornitore e stipula del contratto: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Restauro delle opere: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-64-2024	Organizzare iniziative espositive e museali all'interno del patrimonio artistico-culturale di UniBg

00-68-2025	Predisposizione di un regolamento in materia di riconoscimento dei dottorati di ricerca conseguiti all'estero	100001 - Carriere e servizi agli studenti	605 - Dottorati di ricerca - ;686 - Segreteria Campus economico-giuridico - ;684 - Segreteria Campus Umanistico - ;685 - Segreteria Campus Ingegneristico - ;683 - Carriere Post Laurea -	TSK-88	Predisposizione di un regolamento in materia di riconoscimento dei dottorati di ricerca conseguiti all'estero	Ricognizione delle linee guida in materia e individuazione degli aspetti da disciplinare: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Presentazione della bozza di regolamento alla Governance: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Approvazione del regolamento da parte degli organi collegiali: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-65-2024	Potenziare i servizi di accoglienza e di supporto per attrarre e fidelizzare personale docente e ricercatore di elevato profilo scientifico e didattico
00-69-2025	Promuovere l'innovazione e i processi di digitalizzazione della didattica e dei servizi agli studenti: implementazione di un nuovo sistema di ticketing integrato con chatbot	100001 - Carriere e servizi agli studenti	689 - Relazioni internazionali - ;686 - Segreteria Campus economico-giuridico - ;685 - Segreteria Campus Ingegneristico - ;684 - Segreteria Campus Umanistico - ;683 - Carriere Post Laurea - ;000248 - Servizi Informativi di Ateneo - ;888888 - Diritto allo Studio - ;555553 - Orientamento tirocini e placement - ;000265 - Gare servizi e forniture - ;	TSK-89	Implementazione di un nuovo sistema di ticketing integrato con chatbot	Predisposizione della documentazione di gara e avvio della procedura: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Affidamento del servizio: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Configurazione del sistema di ticketing: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-3-2024	Rafforzare i servizi a supporto all'orientamento in itinere e le rispettive attività di comunicazione, in particolare per studenti e studentesse del primo anno e stranieri
00-70-2025	Potenziamento delle strategie di progettazione di iniziative di didattica internazionalizzata, in particolare verso partner asiatici e africani con particolare focus al progetto TNE	689 - Relazioni internazionali		TSK-92	Potenziamento delle strategie di progettazione di iniziative di didattica internazionalizzata	Realizzazione dei corsi online ed in presenza previsti dal progetto: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Completamento di almeno l'80% delle mobilità studenti outgoing previste dal progetto: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Completamento del 100% delle mobilità studenti outgoing previste dal progetto: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-19-2024	Incrementare sedi e posti disponibili all'interno dei programmi Erasmus+ ed extra-UE, con un ampliamento degli accordi esistenti e la stipula di nuovi accordi
00-71-2025	Aumentare l'attrattività dell'ateneo a livello internazionale e incrementare gli scambi a livello di personale tecnico amministrativo e bibliotecario. staff week dedicata alle biblioteche organizzata da UniBg	689 - Relazioni internazionali	587 - Gestione e sviluppo collezioni bibliotecarie - ;586 - Bibliometria Ranking e Open science - ;590 - Amministrazione - ;000016 - Servizi Bibliotecari - ;589 - Risorse elettroniche e sistema informativo - ;588 - Servizi agli utenti - ;	TSK-93	staff week dedicata alle biblioteche organizzata da UniBg	Predisposizione di una proposta di Staff Week: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Realizzazione della staff week con almeno 10 partecipanti: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Realizzazione della staff week con almeno 15 partecipanti: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-68-2024	Favorire la crescita e l'aggiornamento del personale di UniBg attraverso iniziative strutturate di formazione e di mobilità nazionale ed internazionale nell'ambito dei programmi Erasmus+
00-72-2025	Redazione regolamento per lo svolgimento delle sedute collegiali in modalità telematica	000382 - Supporto Organi	000268 - Ufficio Legale - ;	TSK-94	Redazione regolamento per lo svolgimento delle sedute collegiali in modalità telematica	Ricognizione dei regolamenti in vigore di altri Atenei: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Interlocuzione con l'ufficio legale per la predisposizione della bozza del regolamento: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Presentazione del regolamento alla governance: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo
00-75-2025	Azioni di internazionalizzazione e comunicazione dei Dottorati di Ricerca in linea con la Programmazione Triennale	605 - Dottorati di ricerca	689 - Relazioni internazionali - ;000545 - Comunicazione e gestione eventi - ;	TSK-97	Livello di implementazione delle azioni	Definizione di un pacchetto organico di azioni: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Validazione del pacchetto di azioni: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Test pilota con la prima azioni implementata: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-32-2024	Comunicare in maniera efficace le opportunità e il valore del dottorato di UniBg all'interno ed all'esterno dell'Ateneo in collaborazione con gli enti pubblici, privati e no profit
00-76-2025	Revisione Regolamento di Ateneo per l'istituzione e il funzionamento dei master universitari e corsi di perfezionamento	000402 - Post laurea		TSK-98	Revisione Regolamento di Ateneo per l'istituzione e il funzionamento dei master universitari e corsi di perfezionamento	Aggiornamento del testo in base alle modifiche introdotte nel RDA e nello Statuto: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Confronto con la governance di Ateneo per acquisire eventuali osservazioni: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Approvazione del testo da parte degli organi centrali: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo

00-78-2025	Monitoraggio delle azioni correttive per il mantenimento dei requisiti per accreditamento stazione appaltante	000265 - Gare servizi e forniture		TSK-101	Accreditamento stazione appaltante	Ricognizione dei requisiti: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Verifica della presenza dei requisiti: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Mappatura interventi correttivi: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo
00-79-2025	Revisione offerta formativa 2025/26 ai sensi della riforma delle classi	688 - Offerta formativa	000248 - Servizi Informativi di Ateneo - ;000362 - Presidio di Economia - ;000363 - Presidio di Giurisprudenza - ;000012 - Presidio di Ingegneria - ;000175 - Presidio di Lettere - ;000013 - Presidio di Lingue - ;000052 - Presidio di Scienze Umane e Sociali - ;	TSK-102	Revisione offerta formativa 2025/26 ai sensi della riforma delle classi	Modifiche ordinamentali e adeguamento ai DDMM Classi in procedura ordinaria: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Presentazione a CUN, ANVUR e MUR delle proposte di nuovi CdS: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Aggiornamento Regolamenti didattici dei Corsi alla normativa vigente: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-58-2024	Progettare corsi di laurea magistrale centrati sugli studenti e sulle studentesse e con il coinvolgimento degli stakeholder rilevanti e con particolare attenzione alla inter/trans/multidisciplinarietà
00-80-2025	Sviluppo delle attività di comunicazione di crisi di Ateneo e piano operativo	000545 - Comunicazione e gestione eventi	888888 - Diritto allo Studio - ;000010 - Area Ricerca e Terza Missione - ;342 - Area Didattica e servizi agli studenti - ;000544 - Servizio Centri di Ateneo - ;	TSK-103	Sviluppo delle attività di comunicazione di crisi di Ateneo e piano operativo				KPI-107	Numero di percorsi formativi organizzati	3	AS-68-2024	Favorire la crescita e l'aggiornamento del personale di UniBg attraverso iniziative strutturate di formazione e di mobilità nazionale ed internazionale nell'ambito dei programmi Erasmus+
00-82-2025	Report e data analisi strategica del posizionamento delle attività di comunicazione	000545 - Comunicazione e gestione eventi	342 - Area Didattica e servizi agli studenti - ;000505 - Servizi Statistici - ;555553 - Orientamento tirocini e placement - ;	TSK-107	Rendicontazione annuale delle attività di comunicazione	Raccolta data analisi e rendicontazione strategia comunicativa 2025-2026: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Verticalizzazione della strategia a livello operativo su piano media mix: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Analisi e sviluppo strategia comunicativa 2025-2026: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-75-2024	Implementare una comunicazione interna tempestiva, chiara ed efficace
00-83-2025	Ottimizzare la sicurezza della qualità del sito (SEO, SERP, etc)	000545 - Comunicazione e gestione eventi		TSK-108	Ottimizzare la sicurezza della qualità del sito (SEO, SERP, etc)	Valutare l'efficienza degli interventi in termini di (SEO, SERP, etc) e congiuntamente con le attività di ADV, ADS e press sviluppate lato web (siti, testate, social media sites, blog, motori di ricerca) : - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Programmare le differenti azioni di ottimizzazione della qualità del sito (SEO, SERP, etc): - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Analizzare lo scenario del sito e definire le azioni di intervento da schedulare (SEO, SERP, etc): - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-1-2024	Adeguare l'ecosistema web per migliorarne la fruizione delle diverse categorie di utenti
00-84-2025	Adeguamento della policy interna sull'uso delle immagini nel rispetto della normativa in materia di diritto d'autore	000268 - Ufficio Legale		TSK-117	adeguamento della policy interna sull'uso delle immagini	Livello di consapevolezza sulla policy interna: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Valutazione qualitativa dei processi di verifica delle immagini: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Gradimento e verifica efficacia delle sessioni formative sulla policy: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo

00-86-2025	Ridefinizione del processo di richiesta di attivazione servizi di competenza dell'ufficio	000264 - Economato		TSK-113	Ridefinizione del processo di richiesta di attivazione servizi di competenza dell'ufficio	Analisi dell'attuale sistema di richiesta di attivazione: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Progettazione nuovo sistema di richiesta di servizi: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Attuazione nuovo sistema interno di richiesta di attivazione servizi di competenza: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo
00-87-2025	Revisione regolamenti di Ateneo: presentazione proposta di regolamento per contratti di ricerca	000443 - Personale TA e Collaboratori		TSK-114	Presentazione proposta di regolamento per contratti di ricerca	Istruttoria: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%	Predisposizione bozza da presentare agli Organi: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%					AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo
00-88-2025	Dematerializzazione della procedura di stipula dei contratti per PTA e Dirigenti	000443 - Personale TA e Collaboratori	000248 - Servizi Informativi di Ateneo - ;	TSK-115	Dematerializzazione della procedura di stipula dei contratti per PTA e Dirigenti	Analisi di fattibilità: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%	Implementazione firma: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%					AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo
00-89-2025	Dematerializzazione della procedura di stipula dei contratti di ricercatore	000445 - Carriere e Concorsi Personale Docente e Ricercatori	000248 - Servizi Informativi di Ateneo - ;	TSK-116	Dematerializzazione della procedura di stipula dei contratti di ricercatore	Analisi di fattibilità: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%	Implementazione della firma: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%					AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo
00-90-2025	Automazione gestionale dei processi: gestione tramite PICA procedure di passaggio RTDB-PA e RTT-PA	000445 - Carriere e Concorsi Personale Docente e Ricercatori							KPI-94	% procedure gestite su PICA sul totale delle procedure attivate nell'anno	50%	AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo
00-91-2025	Realizzazione piano formativo Progetto PRO3	000542 - Organizzazione, Welfare e Miglioramento continuo							KPI-95	% di realizzazione del piano	100%	AS-68-2024	Favorire la crescita e l'aggiornamento del personale di UniBg attraverso iniziative strutturate di formazione e di mobilità nazionale ed internazionale nell'ambito dei programmi Erasmus+
00-92-2025	Reperimento di spazi disponibili sul mercato per la sede di Dalmine	000266 - Gare lavori		TSK-118	Reperimento spazi per sede di Dalmine	Analisi degli spazi disponibili: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%	Istruttoria e attività per la finalizzazione del contratto: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%					AS-87-2024	Acquisire e riqualificare spazi per il personale tecnico-amministrativo e per la didattica

00-93-2025	Utilizzo avanzato di UGOV (scritture anticipate, alimentazione UGOVPJ, contabilizzazione dei contratti) -> impatto su preconsuntivo	999999 - Servizio Contabilità, Bilancio e Controllo	000362 - Presidio di Economia - ;000271 - Servizio Stipendi - ;000363 - Presidio di Giurisprudenza - ;000012 - Presidio di Ingegneria - ;000175 - Presidio di Lettere - ;000013 - Presidio di Lingue - ;000052 - Presidio di Scienze Umane e Sociali - ;	TSK-122	Utilizzo avanzato di UGOV	Costituzione gruppo di lavoro per impostazione fasi processo e definizione attori coinvolti: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%	Formazione degli attori coinvolti nel processo: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 50%					AS-71-2024	Integrare il ciclo di bilancio, la pianificazione strategica, la programmazione operativa e l'analisi dei fabbisogni a livello centrale e periferico
00-94-2025	Automazione gestionale dei processi: analisi e implementazione in test modulo Cineca "WHAT-IF"	000267 - Area Risorse Umane	000271 - Servizio Stipendi - ;581 - Gestione giuridica del personale - ;000504 - Servizio Controllo di gestione - ;000463 - Gestione Economica, Fiscale e Previdenziale del Personale - ;	TSK-124	Analisi e implementazione in test modulo Cineca "WHAT-IF"	Interlocuzione con i consulenti Cineca: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Formazione: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Avvio fase di test: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo
00-95-2025	Dematerializzazione del processo di liquidazione	000271 - Servizio Stipendi		TSK-125	Dematerializzazione del processo di liquidazione	Studio fattibilità con consulenti Cineca: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Fase di test: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Adozione nuovo processo: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo
00-96-2025	Verifica periodi arretrati oggetto di possibile riscatto ai fini del TFS per il personale in servizio	000442 - Servizio Pensioni		TSK-126	Riscatti ai fini del TFS per il personale in servizio	Individuazione dei periodi riscattabili per i dipendenti interessati: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Consulenza ai dipendenti: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Assistenza per la presentazione delle istanze: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo
00-97-2025	Verifica posizione assicurativa relativa ai periodi di aspettativa in altri enti per il personale a tempo determinato	000442 - Servizio Pensioni		TSK-127	Verifica posizione assicurativa relativa ai periodi di aspettativa in altri enti per il personale a tempo determinato	Individuazione delle posizioni coinvolte: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Verifica delle posizioni: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 33%	Richiesta sistemazione posizione assicurativa degli enti coinvolti: - Fine: 31/12/2025 - Peso: 34%				AS-100-2024	Razionalizzare e ottimizzare processi interni adottando strumenti normativi, gestionali e informatici innovativi a supporto delle attività dell'Ateneo