

AREA AMMINISTRATIVA	motivazione	fonte dei dati	punteggio massimo	modalità di attribuzione del punteggio
1 Tempestività nella predisposizione del Bilancio tecnico	Consentire che la gestione ordinaria del bilancio avvenga prima possibile, in anticipo rispetto al termine di legge	protocollo comunale	15	Totalità di punti se il bilancio tecnico viene presentato alla Giunta entro il 30 settembre 2025
2 Tempestività nella presentazione dello schema di bilancio preventivo 2025/2027	Consentire che la gestione ordinaria del bilancio avvenga prima possibile, in anticipo rispetto al termine di legge	registro proposte deliberazioni	15	15 punti se la presentazione alla Giunta comunale avviene entro il 15.11.2025; 8 punti se entro il 30.11.2025
3 Rispetto del tempo medio di pagamento delle fatture entro 30 giorni ai sensi della circolare MEF n. 1 del 03.01.2024 (in collaborazione con Responsabile Area amministrativa ed istruttore contabile)	Garantire il rispetto delle riforme abilitanti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che l'Italia si è impegnata a realizzare	Attestazione Revisore dei conti	30	totalità dei punti se rispettato il termine
4 Attività di coordinamento degli uffici per l'adeguamento dei contenuti del sito web istituzionale e della sezione Amministrazione Trasparente	Garantire il costante aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente, in ottemperanza alle norme in materia di trasparenza	Attestazione OIV	30	conseguimento di attestazione positiva da parte dell'OIV (- 1 punto per ogni inadempimento segnalata)
			90	

	AREA TECNICA	motivazione	fonte dei dati	punteggio massimo	modalità di attribuzione del punteggio
1	Rendicontazione FCC 2018	Garantire la corretta rendicontazione dei lavori pubblici	registro protocollo	10	Totalità dei punti per completa rendicontazione entro 31.12.2025
2	Affidamento Lavori per FCC 2021 - (caserma VVFF)	Garantire la corretta rendicontazione dei lavori pubblici	contratto	10	Totalità dei punti per conclusione iter di competenza entro 31.12.2025
3	Progettazione - Ponte di Ren	Garantire la corretta e tempestiva esecuzione dei lavori pubblici	registro proposte deliberazioni	15	Totalità dei punti per presentazione del progetto per approvazione entro 30.06.2025
4	Affidamento Lavori Capitello Tiser	Garantire la corretta e tempestiva esecuzione dei lavori pubblici	contratto	15	Totalità dei punti per conclusione iter di competenza entro 30.06.2025
5	affidamento, in qualità di Punto ordinante, dei lavori di cui al contributo del CONSORZIO BIM (REGOLAMENTO FINANZIAMENTO INTERVENTI FONDI SPESE INVESTIMENTO) (in collaborazione con istruttore tecnico)	Garantire la corretta esecuzione dei lavori pubblici	contratto	15	Totalità dei punti per conclusione iter di competenza entro 30.06.2025
6	Rispetto del tempo medio di pagamento delle fatture entro 30 giorni ai sensi della circolate MEF n. 1 del 03.01.2024 (in collaborazione con Responsabile Area tecnica ed istruttore contabile)	Garantire il rispetto delle riforme abilitanti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che l'Italia si è impegnata a realizzare	Attestazione Revisore dei conti	30	totalità dei punti se rispettato il termine

95

	istruttore tecnico/guardia borschiva	motivazione	fonte dei dati	punteggio massimo	modalità di attribuzione del punteggio
1	Evasione richieste accesso atti	Garantire il diritto all'accesso alla documentazione amministrativa	registro operazioni d'ufficio (formato excel)	16	2 punti ogni 10 istruttorie evase entro 10 gg dalla richiesta
2	Operazioni di controllo esbosco lotti oggetto di vendita	Garantire il corretto utilizzo dei prodotti forestali	rapportini di servizio	24	1 punto ogni 1000 mc misurati
3	Assegnazione legname uso combustibile	Garantire la pulizia del bosco al termine delle operazioni di utilizzazione forestali	rapportini di servizio	15	1 punto ogni lotto, fino ad un massimo di 15
4	affidamento, in qualità di RUP, dei lavori di cui al contributo del CONSORZIO BIM (REGOLAMENTO FINANZIAMENTO INTERVENTI FONDI SPESE INVESTIMENTO) (in collaborazione con Responsabile area tecnica)	Garantire la corretta esecuzione dei lavori pubblici	contratto	20	Totalità dei punti per conclusione iter di competenza entro 30.04.2025
5	Vendita all'asta di almeno un lotto boschivo	garantire l'utilizzo del patrimonio comunale	pubblicazione avviso evidenza pubblica	10	Totalità di punti se la procedura ad evidenza pubblica si conclude entro 30.06.2025
				85	

TRASPORTO SCOLASTICO/ MANUTENZIONI/ SERVIZIO NECROSCOPICO		motivazione	fonte dei dati	punteggio massimo	modalità di attribuzione del punteggio
1	Numero giornate dedicate alle manutenzioni effettuate in economia	Incentivare le prestazioni interne e conseguire risparmi di spesa	rapportini di servizio	30	20 punti per un numero di giornate superiore a 15 annue per ciascun dipendente; altri 10 punti per ulteriori 10 giornate.
2	Numero giornate servizio sgombero neve e spargimento sale/ghiaia	Incentivare le prestazioni interne e conseguire risparmi di spesa	rapportini di servizio	70	7 punti ogni 3 giornate, fino ad un massimo di 70 punti
				100	

UFFICIO RAGIONERIA		motivazione	fonte dei dati	punteggio massimo	modalità di attribuzione del punteggio
1	Rispetto del tempo medio di pagamento delle fatture entro 30 giorni ai sensi della circolate MEF n. 1 del 03.01.2024 (in collaborazione con Responsabile Area tecnica Responsabile area amministrativa)	Garantire il rispetto delle riforme abilitanti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che l'Italia si è impegnata a realizzare	Attestazione Revisore dei conti	30	totalità dei punti se rispettato il termine
2	Calcolo e predisposizione prospetti spesa del personale e capacità assunzionale 2025-2027	garantire il rispetto dei vincoli di spesa pubblica in materia di personale	comunicazione protocollata al Responsabile Area amministrativa	15	totalità dei punti predisposizione entro il 30.06.2025
	predisposizione ed invio Conto annuale del personale 2024	garantire il rispetto degli adempimenti in materia di personale	chiusura rilevazione presso il SICO	15	totalità dei punti se rispetto scadenze previste da normativa in vigore
3	costituzione definitiva fondo salario accessorio 2024	garantire il rispetto dei vincoli di spesa pubblica in materia di personale	comunicazione protocollata al Segretario comunale	15	totalità dei punti predisposizione entro il 31.05.2025
4	costituzione provvisoria fondo salario accessorio 2025	garantire il rispetto dei vincoli di spesa pubblica in materia di personale	comunicazione protocollata al Segretario comunale	15	totalità dei punti predisposizione entro il 31.06.2025
				90	

VALUTAZIONE INTERNA DEI RISULTATI

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	modalità di valutazione	punteggio massimo	modalità di attribuzione del punteggio
Valutazione del Sindaco	scheda di valutazione su modello approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 26.03.2021	10	Proporzionalmente all'esito della valutazione

DIPENDENTI COMUNALI	modalità di valutazione	punteggio massimo	modalità di attribuzione del punteggio
Valutazione del Responsabile del servizio	scheda di valutazione su modello approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 26.03.2021	10	Proporzionalmente all'esito della valutazione

