

SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNUALE
AREA DIRIGENZA SANITARIA

In linea con Indicazioni Ministeriali in materia di misura e di valutazione della performance individuale

Sessione Di Valutazione Anno: _____
Cognome e Nome: _____
Struttura: _____
Dipartimento: _____
Valutatore: _____

La scheda, presentata a inizio anno dal Direttore struttura con lo scopo di illustrare gli items di valutazione, è oggetto di compilazione nell'anno successivo. Al fine di supportare il dirigente nella crescita professionale e al raggiungimento degli obiettivi prefissati potrà essere nell'arco dell'anno strumento di feedback basato su dialogo tra valutato e valutatore anche con momenti di autovalutazioni.

Legenda: Il punteggio assegnato va da un minimo di 1 che corrisponde ad un "impegno insufficiente" ad un massimo di 5 che corrisponde ad una "ottima performance". 3 corrisponde ad un impegno sufficiente.

AREA DELLE COMPETENZE E INTEGRAZIONE

1. PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITA' DELLA STRUTTURA

		Valutazione				
1.1	Contributo al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura <i>Partecipa attivamente al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla propria struttura.</i>	1	2	3	4	5
1.2	Rispetto dei regolamenti e delle direttive aziendali <i>E' attento a declinare i propri comportamenti professionali nel rispetto delle norme condivise, applicazione di procedure, protocolli percorsi linee guida previsti in azienda anche ai fini della prevenzione dei rischi, alla qualità delle cure erogate.</i>	1	2	3	4	5
1.3	Capacità e propensione a risolvere i problemi <i>Utilizza un metodo razionale e propositivo per risolvere i problemi ed elabora soluzioni, con atteggiamento costruttivo</i>	1	2	3	4	5

Motivazione della valutazione per favorire il miglioramento (in caso di valutazione 1 e 2)

2. CRESCITA PROFESSIONALE

		Valutazione				
2.1	Competenza professionale <i>Svolge la propria attività professionale applicando le proprie conoscenze e professionalità</i>	1	2	3	4	5
2.2	Formazione professionale <i>Capacità di investire nello sviluppo delle proprie conoscenze e competenze ed applicarle al miglioramento professionale proprio e, ove possibile, del team</i>	1	2	3	4	5
2.3	Propensione alla ricerca e innovazione <i>Cerca di mantenersi aggiornato sugli sviluppi della ricerca scientifica e dell'innovazione tecnologica e metodologica contribuendo all'attività di audit e confronto all'interno della struttura.</i>	1	2	3	4	5

Motivazione della valutazione per favorire il miglioramento (in caso di valutazione 1 e 2)

3. CAPACITA' DI RELAZIONE, INTEGRAZIONE, E LAVORO di/per la SQUADRA

		Valutazione				
		1	2	3	4	5
3.1	Relazione interna <i>Interagisce in modo costruttivo con i propri collaboratori; contribuisce a creare un clima di integrazione, supporto e disponibilità all'ascolto verso le esigenze dei colleghi. È disponibile e costruttivo nella gestione e risoluzione degli eventi critici, favorisce il lavoro di squadra. E' aperto al confronto per individuare strategie efficaci .</i>					
3.2	Relazione esterna <i>Favorisce l'integrazione organizzativa e la comunicazione completa e corretta con tutti i professionisti e le strutture che interagiscono nel processo di erogazione del servizio partecipando in modo collaborativo alla realizzazione dei progetti aziendali ed interaziendali</i>					
3.3	Relazione con l'utenza <i>Comunica efficacemente con pazienti e i loro familiari e garantisce la comprensione e la tutela del percorso di diagnosi e cura appropriato</i>					
3.4	Etica e Gestione dei conflitti <i>Dimostra etica professionale. Si attiva per prevenire i conflitti e collabora alla gestione efficace della risoluzione. Incoraggia e sostiene i propri collaboratori</i>					

Motivazione della valutazione per favorire il miglioramento (in caso di valutazione 1 e 2)

La quota variabile della retribuzione di risultato raggiunta dalla struttura con gli obiettivi di budget verrà assegnata a ciascun dirigente considerando il valore di performance individuale raggiunta.

SINTESI VALUTAZIONE

Punteggio complessivo scheda:	
Note di Approfondimento	

FEED BACK DEL VALUTATO

Osservazioni del valutato rispetto alla valutazione ottenuta	
--	--

DATA: _____

Firma Direttore /Responsabile di struttura:

Firma del Dirigente:

Firma Direttore Dipartimento:
