

OBIETTIVI SCIENTIFICI DIREZIONE SCIENTIFICA E DIPARTIMENTO RICERCA - ANNO 2025

Area Strategica	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo 2024	Indicatore 2024	Operatore matematico	Target	Struttura assegnataria
Trasparenza, integrità e prevenzione della corruzione	Applicazione del vigente regolamento dei prodotti esclusivi/infungibili e utilizzo, in particolare, della modulistica dell'Istituto finalizzata all'attestazione della esclusività/infungibilità dei prodotti/servizi con esplicitazione delle motivazioni a supporto	Accertare l'esclusività/infungibilità di un determinato prodotto/servizio	Acquisizione della modulistica delle procedure di acquisto di prodotti/servizi esclusivi e/o infungibili	=	5%	SC SUPP.AMM.PROG.RIC.E RAPP.CON ORGANISMI ISTITUZ.
Trasparenza, integrità e prevenzione della corruzione	Implementazione misure collegate all'area a rischio conflitto di interessi come da Sezione PTPCT 2024-2026 e note esplicative del RPCT	Garantire i principi costituzionali di buon andamento e imparzialità dell'azione amministrativa	Adozione/verifica dell'apposita modulistica	=	100%	SC SUPP.AMM.PROG.RIC.E RAPP.CON ORGANISMI ISTITUZ.
Efficienza nell'impiego delle risorse	Migliorare l'efficienza nell'impiego delle risorse	Revisione delle procedure amministrative di selezione pubblica delle risorse umane a valere sui fondi di ricerca	APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO delle Borse di Studio e Ricerca	=	SI	SC SUPP.AMM.PROG.RIC.E RAPP.CON ORGANISMI ISTITUZ.
Efficienza nell'impiego delle risorse	Migliorare l'efficienza nell'impiego delle risorse	Revisione delle procedure amministrative di rimborso spese per missioni ed aggiornamento professionale a valere sui fondi di ricerca	APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO	=	SI	SC SUPP.AMM.PROG.RIC.E RAPP.CON ORGANISMI ISTITUZ.
Coinvolgimento e crescita del personale	Favorire il coinvolgimento e la crescita del personale	Garantire Formazione Aziendale	N° corsi proposti da ciascun dipartimento da inserire nel piano formativo aziendale	>=	1	SC MONIT.SCIENT. E QUALITY ASSURANCE DELLA RICERCA
Coinvolgimento e crescita del personale	Favorire il coinvolgimento e la crescita del personale	Garantire Formazione Aziendale	% corsi realizzati su corsi proposti in PFA	>=	100%	SC MONIT.SCIENT. E QUALITY ASSURANCE DELLA RICERCA
Qualità delle prestazioni e dei processi	Migliorare la qualità delle prestazioni e dei processi	Garantire un monitoraggio sullo stato di aggiornamento di SMART	N° solleciti annuali	>=	4	SC MONIT.SCIENT. E QUALITY ASSURANCE DELLA RICERCA

OBIETTIVI SCIENTIFICI DIREZIONE SCIENTIFICA E DIPARTIMENTO RICERCA - ANNO 2025

Area Strategica	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo 2024	Indicatore 2024	Operatore matematico	Target	Struttura assegnataria
Qualità delle prestazioni e dei processi	Migliorare la qualità delle prestazioni e dei processi	Svolgimento di Audit e verifiche interne relativi alla corretta gestione degli studi clinici (inclusi gli audit di sistema per la fase 1)	Numero di audit e verifiche interne condotte su TMF, Studi Clinici, Studio specifico FASE1, Sistema Fase 1	>=	10	SC MONIT.SCIENT. E QUALITY ASSURANCE DELLA RICERCA
Qualità delle prestazioni e dei processi	Migliorare la qualità delle prestazioni e dei processi	Assicurare la corretta applicazione del Sistema Qualità ed il rispetto dei requisiti della ISO9001	N° Audit di sistema ISO9001, su corretta applicazione POG, su PDTA/ROC	>=	5	SC MONIT.SCIENT. E QUALITY ASSURANCE DELLA RICERCA
Qualità delle prestazioni e dei processi	Migliorare la qualità delle prestazioni e dei processi	Mantenimento, ampliamento, rinnovo Triennale certificazione ISO9001	Superamento con esito positivo dell'Audit di sorveglianza con Ente di Certificazione	=	SI	SC MONIT.SCIENT. E QUALITY ASSURANCE DELLA RICERCA
Relazioni con gli stakeholder	Gestire le relazioni con gli Stakeholder	Consolidamento del posizionamento e networking a livello nazionale ed europeo dell'Istituto	N° reti, collaborazioni, convenzioni	>=	3	SC MONIT.SCIENT. E QUALITY ASSURANCE DELLA RICERCA SC INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA SC SUPP.AMM.PROG.RIC.E RAPP.CON ORGANISMI ISTITUZ.
Relazioni con gli stakeholder	Gestire le relazioni con gli Stakeholder	Coinvolgimento delle Associazioni dei Pazienti nella ricerca clinica e traslazionale	Numero progetti/studi clinici che prevedono il coinvolgimento dei pazienti attraverso le associazioni	>=	1	SC MONIT.SCIENT. E QUALITY ASSURANCE DELLA RICERCA
Coinvolgimento e crescita del personale	Favorire il coinvolgimento e la crescita del personale	Migliorare la produzione scientifica dell'Istituto	Percentuale di pubblicazioni 2025 rispetto alla media del biennio precedente (2023-2024) del Dipartimento di Ricerca Traslazionale con un ricercatore dell'Istituto come primo, ultimo o corresponding autore o con almeno 3 autori dell'Istituto	>=	50%	SC EPIDEMIOLOGIA E BIOSTATISTICA
Qualità delle prestazioni e dei processi	Migliorare la qualità delle prestazioni e dei processi	Migliorare la produzione scientifica dell'Istituto	Percentuale di pubblicazioni della struttura che rispettano i criteri per la rendicontazione dei Grant Ministeriali (RC; RF; PNRR, etc.) su totale pubblicazioni presentate nell'anno	>=	70%	SC EPIDEMIOLOGIA E BIOSTATISTICA

OBIETTIVI SCIENTIFICI DIREZIONE SCIENTIFICA E DIPARTIMENTO RICERCA - ANNO 2025

Area Strategica	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo 2024	Indicatore 2024	Operatore matematico	Target	Struttura assegnataria
Coinvolgimento e crescita del personale	Favorire il coinvolgimento e la crescita del personale	Garantire Formazione Aziendale	N° corsi proposti da ciascun dipartimento da inserire nel piano formativo aziendale	>=	1	SC EPIDEMIOLOGIA E BIOSTATISTICA
Coinvolgimento e crescita del personale	Favorire il coinvolgimento e la crescita del personale	Garantire Formazione Aziendale	% corsi realizzati su corsi proposti in PFA	>=	100%	SC EPIDEMIOLOGIA E BIOSTATISTICA
Coinvolgimento e crescita del personale	Favorire il coinvolgimento e la crescita del personale	Migliorare la qualità delle pubblicazioni scientifiche	Percentuale di proof coerenti rispetto ai dati presentati nella POG25	=	100%	SC EPIDEMIOLOGIA E BIOSTATISTICA
Coinvolgimento e crescita del personale	Favorire il coinvolgimento e la crescita del personale	Garantire la divulgazione delle procedure relative ai brevetti	Realizzazione evento formativo/informativo sui brevetti	>=	1	SC INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA
Coinvolgimento e crescita del personale	Favorire il coinvolgimento e la crescita del personale	Garantire l'inizio dell'attuazione delle misure previste dal GEP: Mantenere l'equilibrio di genere e Contrasto alla violenza di genere	Numero di attività programmate come previsto da cronoprogramma attività delibera Approvazione GEP n. 1322 del 23/12/2021	>=	2	SC INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA
Coinvolgimento e crescita del personale	Favorire il coinvolgimento e la crescita del personale	Garantire Formazione Aziendale	N° corsi proposti da ciascun dipartimento da inserire nel piano formativo aziendale	>=	2	SC INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA
Coinvolgimento e crescita del personale	Favorire il coinvolgimento e la crescita del personale	Garantire Formazione Aziendale	% corsi realizzati su corsi proposti in PFA	>=	50%	SC INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA
Relazioni con gli stakeholder	Gestire le relazioni con gli Stakeholder	Migliorare il rapporto con le Università locali e non	Creazione regolamento e/o modelli per scambi professionali con università ed enti di ricerca	>=	SI	SC INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA SC SUPP.AMM.PROG.RIC.E RAPP.CON ORGANISMI ISTITUZ.
Coinvolgimento e crescita del personale	Favorire il coinvolgimento e la crescita del personale	Partecipazione dei ricercatori del Dipartimento di Ricerca Traslazionale ad equipe di studi clinici NO PROFIT	Numero di studi clinici (CT e OSS) no profit attivi che vedono personale del dipartimento nell'equipe	>=	20	DIP RICERCA

OBIETTIVI SCIENTIFICI DIREZIONE SCIENTIFICA E DIPARTIMENTO RICERCA - ANNO 2025

Area Strategica	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo 2024	Indicatore 2024	Operatore matematico	Target	Struttura assegnataria
Coinvolgimento e crescita del personale	Favorire il coinvolgimento e la crescita del personale	Migliorare la produzione scientifica dell'Istituto	Percentuale di pubblicazioni 2025 rispetto alla media del biennio precedente (2023-2024) del Dipartimento di Ricerca Traslazionale con un ricercatore dell'Istituto come primo, ultimo o corresponding autore o con almeno 3 autori dell'Istituto	>=	50%	DIP RICERCA
Qualità delle prestazioni e dei processi	Migliorare la qualità delle prestazioni e dei processi	Migliorare la produzione scientifica dell'Istituto	Percentuale di pubblicazioni del Dipartimento che rispettano i criteri per la rendicontazione dei Grant Ministeriali (RC; RF; PNRR, etc.) su totale pubblicazioni presentate nell'anno	>=	70%	DIP RICERCA
Coinvolgimento e crescita del personale	Favorire il coinvolgimento e la crescita del personale	Migliorare la produzione scientifica dell'Istituto	Percentuale di pubblicazioni 2025 rispetto alla media del biennio precedente (2023-2024) prodotte dal Dipartimento	>=	50%	DIP RICERCA
Qualità delle prestazioni e dei processi	Migliorare la qualità delle prestazioni e dei processi	Monitorare lo stato di avanzamento degli studi osservazionali nel corso dell'anno	n° pazienti arruolati per singolo studio osservazionale in corso nel 2025	>=	1	DIP RICERCA
Coinvolgimento e crescita del personale	Favorire il coinvolgimento e la crescita del personale	Migliorare la qualità delle pubblicazioni scientifiche	Percentuale di proof coerenti rispetto ai dati presentati nella POG25	=	100%	DIP RICERCA
Coinvolgimento e crescita del personale	Favorire il coinvolgimento e la crescita del personale	Aumentare la partecipazione a eventi nazionali ed internazionali di ricercatori dell'INT	n° di partecipazioni a congressi nazionali e internazionali con ruolo attivo del personale del dipartimento (relatori, moderatori, presentazione poster)	>=	20	DIP RICERCA
Coinvolgimento e crescita del personale	Favorire il coinvolgimento e la crescita del personale	Garantire Formazione Aziendale	N° corsi proposti da ciascun dipartimento da inserire nel piano formativo aziendale	>=	2	DIP RICERCA

OBIETTIVI SCIENTIFICI DIREZIONE SCIENTIFICA E DIPARTIMENTO RICERCA - ANNO 2025

Area Strategica	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo 2024	Indicatore 2024	Operatore matematico	Target	Struttura assegnataria
Coinvolgimento e crescita del personale	Favorire il coinvolgimento e la crescita del personale	Garantire Formazione Aziendale	% corsi realizzati su corsi inseriti in PFA	>=	50%	DIP RICERCA
Qualità delle prestazioni e dei processi	Migliorare la qualità delle prestazioni e dei processi	Costante aggiornamento dei dati sulla piattaforma SMART	Aggiornamento studi clinici ogni 4 mesi	=	SI	DIP RICERCA
Qualità delle prestazioni e dei processi	Migliorare la qualità delle prestazioni e dei processi	Mantenimento, ampliamento, rinnovo Triennale certificazione ISO9001	Superamento con esito positivo dell'Audit di sorveglianza con Ente di Certificazione	=	SI	DIP RICERCA
Qualità delle prestazioni e dei processi	Migliorare la qualità delle prestazioni e dei processi	Arruolare i pazienti in studi clinici promossi o coordinati dal Dipartimento di Ricerca Traslazionale	Percentuale N° di pazienti arruolati nel 2025/Numero di pazienti arruolati nel 2024 dalle strutture del dipartimento	>=	30%	DIP RICERCA
Qualità delle prestazioni e dei processi	Migliorare la qualità delle prestazioni e dei processi	Partecipazione dell'Istituto ai bandi di finanziamento per la ricerca, sia come partner che come coordinatore	Numero proposte presentate per la partecipazione a bandi regionali, nazionali o internazionali come coordinatore o partner	>=	5	Tutti i Dipartimenti
Qualità delle prestazioni e dei processi	Migliorare la qualità delle prestazioni e dei processi	Rispetto criteri per accreditamento determina AIFA 809/2015	Mantenimento dei requisiti	=	SI	DIP RICERCA - SOLO SC Sperimentazioni Cliniche
Qualità delle prestazioni e dei processi	Migliorare la qualità delle prestazioni e dei processi	Supporto alle attività necessarie per la conferma del carattere scientifico	Invio della documentazione, ciascuno per gli ambiti di propria competenza, richiesta dal modulo per la conferma del carattere scientifico	=	SI	Tutti i Dipartimenti
Qualità delle prestazioni e dei processi	Migliorare la qualità delle prestazioni e dei processi	Coordinamento delle attività necessarie per la conferma del carattere scientifico	Predisposizione e raccolta della documentazione richiesta dal modulo per la conferma del carattere scientifico ed invio dello stesso al Ministero della Salute	=	SI	Strutture afferenti alla Direzione Scientifica

OBIETTIVI SCIENTIFICI DIREZIONE SCIENTIFICA E DIPARTIMENTO RICERCA - ANNO 2025

Area Strategica	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo 2024	Indicatore 2024	Operatore matematico	Target	Struttura assegnataria
Qualità delle prestazioni e dei processi	Migliorare la qualità delle prestazioni e dei processi	Supporto alle attività necessarie per l'accreditamento OEI	Supporto alla compilazione dei questionari qualitativo e quantitativo ed invio della relativa documentazione, ciascuno per gli ambiti di propria competenza, necessari all'accreditamento OEI	=	SI	Tutti i Dipartimenti
Qualità delle prestazioni e dei processi	Migliorare la qualità delle prestazioni e dei processi	Coordinamento delle attività necessarie per l'accreditamento OEI	Compilazione dei questionari qualitativo e quantitativo ed invio della relativa documentazione, necessari all'accreditamento OEI	=	SI	Strutture afferenti alla Direzione Scientifica