

OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO  
ALL\_1\_INDICATORI\_DI\_PERFORMANCE\_ISTITUZIONALE

	MACROBIETTIVO PS/U-BUDGET	Obiettivo PIAO	Peso obiettivo	Indicatore	Peso indicatore	Fonte	Impatto	Stakeholder	Baseline	
A	Innovare la didattica universitaria (MA-40-2025)	A.1. Valutazione delle competenze acquisite dagli studenti e riduzione della dispersione studentesca	15	a) Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente;	20	programmazione triennale 2024-2026 Ob.A. indicatore a)	sociale	Studentesse e studenti	0,415 (880/2119)	
				b) Proporzione di Laureati (L, LMCU) entro la durata normale del corso;	20	programmazione triennale 2024-2026 Ob.A. indicatore d)	sociale	Laureate e laureati	0,618 (a.s. 2023)	
				c) Proporzione di studenti partecipanti all'iniziativa dell'Erasmus Italiano	20	programmazione triennale 2024-2026 Ob.A. indicatore h)	sociale	Studentesse e studenti		
				e) Tasso di occupazione a cinque anni dalla laurea (LM, LMCU)	20	Almalaurea	sociale	Laureate e laureati Imprese	88,10% (rapporto Almalaurea 2023)	
				f) Numero di open badge ottenuti dagli studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali	20	programmazione triennale 2024-2026 Ob.A. indicatore i)	sociale	Studentesse e studenti		
B	Promuovere le reti di ricerca e valorizzare la competitività (MA-41-2025)	B.1. Trasferimento tecnologico e valorizzazione delle conoscenze	5	a) Proporzione dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi;	25	programmazione triennale 2024-2026 Ob.B. indicatore b)	economico	MUR Personale docente Ricercatori e ricercatrici Istituzioni pubbliche e private Istituzioni internazionali Imprese Enti locali Cittadinanza	0,041 (a.s.2022)	
				b) Numero di spin off universitari e/o attività di trasferimento della conoscenza e/o brevetti registrati	25	programmazione triennale 2024-2026 Numeratore Ob.B. indicatore e)	economico	MUR Personale docente Ricercatori e ricercatrici Istituzioni pubbliche e private Istituzioni internazionali Imprese Enti locali Cittadinanza		
				c) Proporzione di Laureati magistrali occupati a un anno dal titolo (LM, LMCU)	25	programmazione triennale 2024-2026 Ob.B. indicatore k)	sociale	Laureate e laureati Imprese	0,683 (indagine 2024 riferita agli sbocchi occupazionali dei laureati dell'a.s. 2022)	
				d) Numero di iniziative organizzate volte alla disseminazione dei risultati di ricerca e trasferimento tecnologico	25	dato interno	sociale	Cittadinanza		
		B.2. Miglioramento delle infrastrutture e degli strumenti per la ricerca al fine dell'integrazione della ricerca nelle reti internazionali ed europee	5	a) Proporzione di studenti iscritti con almeno 6 CFU acquisiti per attività di tirocinio curricolare esterne all'Ateneo nell'anno di riferimento;	50	programmazione triennale 2024-2026 Ob.B. indicatore i)	sociale	Studentesse e studenti Imprese	0,099 (a.a. 2022/2023 e a.s. 2023)	
				b) Numero di grandi attrezzature acquistate	50	dato interno	economico	Studentesse e studenti Personale docente Ricercatori e ricercatrici		
			C.1. Accessibilità delle sedi, aule e spazi per lo sport e lo studio (aule, spazi di studio, biblioteche, software per la didattica a distanza, infrastrutture digitali e spazi per lo sport)	5	a) Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio	40	programmazione triennale 2024-2026 Ob.C. indicatore a)	sociale	Studentesse e studenti Personale docente Ricercatori e ricercatrici	0,912 (indagine 2024 riferita ai laureandi dell'a.s. 2023)
					b) Proporzione di immatricolati provenienti da scuole secondarie superiori diverse dai licei	30	programmazione triennale 2024-2026 Ob.C. indicatore e)	sociale	Studentesse e studenti	0,512 (a.a. 2023/2024)
c) Spazi (Mq) disponibili per la didattica, lo studio e lo sport rispetto agli studenti iscritti entro 1 anno oltre la durata normale dei corsi	30				programmazione triennale 2024-2026 Ob.C. indicatore c)	sociale	Studentesse e studenti Personale docente Ricercatori e ricercatrici	1,25 (per la didattica; num al 30 giugno 2020 e den a.a. 2020/2021)		

OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO  
ALL\_1\_INDICATORI\_DI\_PERFORMANCE\_ISTITUZIONALE

	MACROBIETTIVO PS/U-BUDGET	Obiettivo PIAO	Peso obiettivo	Indicatore	Peso indicatore	Fonte	Impatto	Stakeholder	Baseline		
C	Potenziare i servizi per il benessere degli studenti (MA-42-2025)	C.2. Ampliamento degli interventi per il benessere degli studenti, il diritto allo studio e la disabilità	10	a) Proporzione di studenti beneficiari di intervento di supporto finanziato dall'Ateneo	25	programmazione triennale 2024-2026 Ob.C. indicatore g)	economico	Studentesse e studenti Famiglie degli studenti e delle studentesse Futuri studenti e studentesse	0,093 (a.a. 2022/2023)		
				b) Numero di interventi a favore di studenti con disabilità	25	dato interno	sociale	Studentesse e studenti Famiglie degli studenti e delle studentesse Futuri studenti e studentesse			
				c) Proporzione di studenti con disabilità e DSA sul totale degli studenti	25	programmazione triennale 2024-2026 Ob.C. indicatore i)	sociale	Studentesse e studenti Famiglie degli studenti e delle studentesse Futuri studenti e studentesse	0,01 (a.a. 2022/2023)		
				d) Rapporto tra classi attive con equilibrio di genere e totali classi attive	25	programmazione triennale 2024-2026 Ob.C. indicatore j)	sociale	Studentesse e studenti Futuri studenti e studentesse	0,257 (a.a. 2023/2024)		
D	Essere protagonisti di una dimensione internazionale (MA-43-2025)	D.1. Esperienze di studio e di ricerca all'estero	5	a) Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"	50	programmazione triennale 2024-2026 Ob.D. indicatore a)	sociale	Studentesse e studenti	0,022 (iscritti a.a. 2022/2023 e CFU a.s. 2023)		
				b) Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 6 mesi all'estero (indicatore b) della program. trien)	50		sociale	Dottori di ricerca	indicatore b) prog.trien. 0,362 (a.s. 2023)		
		D.2. Attrazione di studenti internazionali e attività di internazionalizzazione	5	a) Rapporto tra studenti in ingresso e in uscita nell'ambito del programma Erasmus	25	programmazione triennale 2024-2026 Ob.D. indicatore f)	sociale	Studentesse e studenti Studentesse e studenti internazionali	0,342 (a.a. 2021/2022)		
				b) Proporzione di laureati (L, LM e LMCU) entro la durata normale dei corsi che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero nel corso della propria carriera universitaria, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale";	25	programmazione triennale 2024-2026 Ob.D. indicatore d)	sociale	Laureate e laureati	0,133 (a.s. 2023)		
				c) Numero di accordi di Double Degree	25	dato interno	sociale	Studentesse e studenti Futuri studenti e studentesse	13 atenei esteri (8 corsi di LM a.a. 2024/2025)		
				d) Numero di corsi di laurea (LM, LMCU) erogati in lingua estera	25	dato interno	sociale	Studentesse e studenti Altre università estere Studentesse e studenti internazionali	8 (a.a. 2024/2025)		
		E	Valorizzare il personale dell'università (MA-44-2025)	E.1. Sviluppo delle competenze del personale docente e tecnico-amministrativo, anche in considerazione dei TLC, della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile e Integrazione del Fondo per la Premialità (art. 9, co. 1, L. 240/2010)	10	a) Proporzione dei ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, sul totale dei docenti di ruolo;	20	programmazione triennale 2024-2026 Ob.E. indicatore b)	sociale	Personale docente Ricercatori e ricercatrici MUR	0,2 (al 31/12/2023)
						b) Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo;	20	programmazione triennale 2024-2026 Ob.D. indicatore h)	sociale	Personale tecnico amministrativo e bibliotecario	418,81 (al 31/12/2023)
c) Numero di accordi di lavoro agile sottoscritti sul totale del PTA	20					dato interno	ambientale e sociale	Personale tecnico amministrativo e bibliotecario			
d) Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario	20					programmazione triennale 2024-2026 Ob.D. indicatore k)	economico	Personale tecnico amministrativo e bibliotecario MUR	a.s. 2023 costo tot 35525624 fondo valorizzazione pta ffo 2022: 124.405 ffo 2023: 129.032		

OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO  
ALL\_1\_INDICATORI\_DI\_PERFORMANCE\_ISTITUZIONALE

	MACROBIETTIVO PS/U-BUDGET	Obiettivo PIAO (art. 9, CO. 1, L. 240/2010)	Peso obiettivo	Indicatore	Peso indicatore	Fonte	Impatto	Stakeholder	Baseline
				e) Numero di PTA e docenti impegnati in periodi di mobilità internazionale nell'ambito del programma Erasmus	20	dato interno	sociale	Personale tecnico amministrativo e bibliotecario Personale docente Ricercatori e ricercatrici	
F	Garantire un adeguato funzionamento (MA-45-2025)	F.1. Diversificazione delle fonti di approvvigionamento delle risorse finanziarie	5	a) Andamento delle fonti di finanziamento diverse dal FFO (contribuzione studentesca, finanziamenti alla ricerca, conto terzi)	100	dato interno	economico	MUR Personale docente Ricercatori e ricercatrici Studentesse e studenti Istituzioni pubbliche e private Istituzioni internazionali Imprese Enti locali Cittadinanza	25.852.269 (2022)
		F.2. Posizionamento dell'Ateneo nel sistema nazionale	5	a) Percentuale peso costo std Insubria su sistema	50	MUR	economico	MUR Studentesse e studenti	0,81 (2023)
				b) Percentuale peso FFO Insubria su sistema	50	MUR	economico	MUR Studentesse e studenti	0,73 (2023)
G	Insubria Sostenibile (MA-46-2025)	G.1. Realizzazione di misure con impatto sulla sostenibilità	5	a) Numero di misure adottate	50	dato interno	ambientale	Studentesse e studenti Dottorandi di ricerca Futuri studenti e studentesse Personale tecnico amministrativo e bibliotecario Personale docente Ricercatori e ricercatrici	
		G.2. Riduzione delle disuguaglianze	5	b) Numero di iniziative realizzate previste dal Bilancio di genere-GEP	50	dato interno	sociale	Studentesse e studenti Dottorandi di ricerca Futuri studenti e studentesse Personale tecnico amministrativo e bibliotecario Personale docente Ricercatori e ricercatrici	
H	Favorire la valorizzazione della conoscenza (MA-47-2025)	H.1. Promozione di iniziative di public engagement	5	a) Numero di iniziative di public engagement realizzate	100	dato interno	sociale	Cittadinanza	
I	Ammodernamento e ampliamento edilizio (MA-48-2025)	I.1. Garantire l'ammodernamento degli edifici esistenti e l'ampliamento del patrimonio immobiliare dell'Ateneo	5	a) Numero di interventi di manutenzione programmati / totale interventi manutenzioni effettuate	100	dato interno	economico		
J	Coinvolgimento degli stakeholder	J.1. Coinvolgimento degli stakeholder: Rilevazione del livello di soddisfazione: CS studenti e laureandi - Efficacia percepita	10	a) AVA_iA18 Domanda "ti iscriveresti di nuovo all'università?" – risposte decisamente sì e più sì che no	50		sociale	Studentesse e studenti	70,4% (2023)
				b) Indicatore iA25 C_a Percentuale dei Laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio	50		sociale	Studentesse e studenti	92,1% (2023)