

Monitoraggio 2024 Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO 2024

Codice di comportamento	Adottato	SI	
	documento unico che integra le disposizioni del Codice Etico e Codice di Comportamento	SI	
	anno di adozione	2020	
	è stato aggiornato almeno una volta dopo la sua prima adozione	SI	
	si intende aggiornare/revisionare	SI	
	contiene esclusivamente le disposizioni del D.P.R. n. 62/2013	NO	
	contiene disposizioni ulteriori a quelle del D.P.R. n. 62/2013	SI	
	le disposizioni ulteriori riguardano le caratteristiche specifiche dell'ente	SI	
	le disposizioni ulteriori riguardano i comportamenti che derivano dal profilo di rischio specifico dell'ente, individuato a seguito della messa in atto del processo di gestione del rischio	SI	
	sono stati adeguati gli atti di incarico e i contratti alle previsioni del Codice di Comportamento adottato (Cfr. §7.3 della Delibera ANAC n. 177/ 2020)	SI	
	sono state adottate misure che garantiscono l'attuazione del Codice di Comportamento adottato	SI	
	Formazione e sensibilizzazione sui contenuti del codice	SI	
	è stata approvata/inserita nel Codice di Comportamento una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi potenziale o reale (Cfr. PNA 2019, Parte III, § 1.4, pag 50 e § 9 della Delibera ANAC n. 177/ 2020)	SI	
	Rotazione del personale	Indicare se nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o in altro Atto (es. regolamento, direttive, linee guida, etc. cui la sezione del PIAO, deve in ogni caso rinviare) è stata programmata la misura "Rotazione Ordinaria del Personale"	SI
la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, o l'atto individua almeno i seguenti criteri di rotazione ordinaria del personale		SI	
Individuazione degli uffici da sottoporre a rotazione		SI	
Fissazione della periodicità della rotazione		SI	
caratteristiche della rotazione		SI	
è stata realizzata la rotazione ordinaria del personale presso l'ente		NO	
Indicare le unità di personale oggetto di rotazione ordinaria nell'anno di riferimento della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO		0	
Dirigenti		0	
Non Dirigenti		0	
Per il personale oggetto di rotazione ordinaria, indicare da quanto tempo, mediamente, esso ricopriva la posizione da cui è stato spostato			
in quali aree di rischio ricadono i processi che coinvolgevano il personale oggetto di rotazione ordinaria ed indicarne il relativo livello di esposizione al rischio			
l'ente è stato interessato da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e recentemente concluso) o in corso		SI	
in presenza dei necessari presupposti, è stata realizzata la Rotazione Straordinaria del personale presso l'ente/amministrazione		NO, non è stato necessario	
sono stati adottati attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede, di dipendenti per i quali sia stato disposto il giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001		NO, per assenza di rinvii a giudizio	

Monitoraggio 2024 Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO 2024

Conflitto di interessi	è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure in materia di inconfiribilità e incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013 o, anche in assenza di procedura formalizzata, se la misura è stata attuata	SI	
	è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure in materia di conferimento e autorizzazione (ex art. 53, co. 7 e 8, d.lgs. 165/2001) degli incarichi ai Dipendenti o, anche in assenza di procedura formalizzata, se la misura è stata attuata	SI	
	Con riferimento alle misure su inconfiribilità ed incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, indicare se nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nell'atto o regolamento adottato sono esplicitate le direttive per l'attribuzione degli incarichi e la verifica tempestiva di insussistenza di cause ostative	SI	
	Indicare il numero di dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconfiribilità pervenute nell'anno di riferimento della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO in esame	5	
	A chi si applica la misura sull'inconfiribilità	Dirigenti	
	Sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconfiribilità	NO	
	A chi si applica la misura sull'incompatibilità	Dirigenti	
	Sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità	NO	
	Con riferimento alle misure su inconfiribilità ed incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, indicare se nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nell'atto o regolamento adottato sono esplicitate direttive per effettuare controlli sui precedenti penali	SI	
	sono stati effettuati controlli sui precedenti penali nell'anno di riferimento della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO in esame	SI	
	Indicare il numero di verifiche effettuate	244	
	Indicare il numero di verifiche effettuate a seguito di segnalazioni pervenute	0	
	Indicare il numero totale di eventuali violazioni accertate	0	
	Con riferimento allo svolgimento di incarichi extra-istituzionali di cui all'art.53 del d.lgs. 165/2001, indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati	0	
	Indicare il numero totale di eventuali violazioni accertate	0	
è stata adottata la procedura per l'adozione della misura "Whistleblowing" e la misura è stata attuata	SI		
Attraverso quale mezzo possono essere inoltrate le segnalazioni	Sistema informativo dedicato con garanzia della riservatezza dell'identità del segnalante		

Monitoraggio 2024 Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO 2024

Whistleblowing	da quali soggetti possono pervenire le segnalazioni	dipendenti, lavoratori autonomi che svolgono la propria attività lavorativa presso l'ente, lavoratori o i collaboratori, che svolgono la propria attività lavorativa presso soggetti anche del settore privato che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore di terzi, liberi professionisti e consulenti che prestano la propria attività presso l'ente, volontari e tirocinanti, retribuiti e non retribuiti, che prestano la propria attività presso l'ente	
	giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti	Adeguito. La soluzione applicativa dedicata garantisce i massimi standard di efficacia e riservatezza in conformità alla normativa ed alle linee guida ANAC in materia	

Formazione

Formazione e sensibilizzazione sui contenuti del Codice di Comportamento		Etica e integrità	
Tipologia	Numero medio di ore di formazione erogate	Tipologia	Numero medio di ore di formazione erogate
Staff del RPCT		4 Staff del RPCT	12
Referenti anticorruzione		Referenti anticorruzione	
Dirigenti		Dirigenti	
Funzionari (PO e FS D, EP)		Funzionari (PO e FS D, EP)	
Altro		4 Altri	
Modalità di erogazione della formazione		Modalità di erogazione della formazione	
Formazione frontale	NO	Formazione frontale	NO
Laboratori con analisi di casi pratici / esercitazioni	NO	Laboratori con analisi di casi pratici / esercitazioni	NO
Formazione a distanza	SI	Formazione a distanza	SI
Altro		Altro	
per ogni corso di formazione, sono stati somministrati ai partecipanti presenti dei questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento	NO	per ogni corso di formazione, sono stati somministrati ai partecipanti presenti dei questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento	NO
Soggetto erogatore della formazione		Soggetto erogatore della formazione	
Formazione in house	NO	Formazione in house	NO
SNA	NO	SNA	NO
Università	NO	Università	NO

Monitoraggio 2024 Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO 2024

Altro soggetto pubblico	NO	Altro soggetto pubblico	NO
Soggetto privato	SI	Soggetto privato	NO
Altro	SI Unione Provinciale Enti Locali UPEL (associazione senza scopo di lucro)	Altro	SI Unione Provinciale Enti Locali-UPEL (associazione senza scopo di lucro)
Formazione e sensibilizzazione sui contenuti della Sezione 2 PIAO (rischi corruttivi e trasparenza)		Formazione tecnica/specialistica sui processi/aree di rischio risultate a più elevata esposizione al rischio	
Tipologia	Numero medio di ore di formazione erogate	Tipologia	Numero medio di ore di formazione erogate
Staff del RPCT	16	Staff del RPCT	32
Referenti anticorruzione		Referenti anticorruzione	4
Dirigenti		Dirigenti	4
Funzionari (PO e FS D, EP)		Funzionari (PO e FS D, EP)	4
Altro		Altri	4
Modalità di erogazione della formazione		Modalità di erogazione della formazione	
Formazione frontale	NO	Formazione frontale	NO
Laboratori con analisi di casi pratici / esercitazioni	NO	Laboratori con analisi di casi pratici / esercitazioni	NO
Formazione a distanza	SI	Formazione a distanza	SI
Altro		Altro	
per ogni corso di formazione, sono stati somministrati ai partecipanti presenti dei questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento	NO	per ogni corso di formazione, sono stati somministrati ai partecipanti presenti dei questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento	NO
Soggetto erogatore della formazione		Soggetto erogatore della formazione	
Formazione in house	SI	Formazione in house	SI
SNA	NO	SNA	NO
Università	NO	Università	NO
Altro soggetto pubblico	SI (INPS, DFP, COINFO)	Altro soggetto pubblico	SI (COINFO)
Soggetto privato	NO	Soggetto privato	SI
Altro	NO	Altro	SI Unione Provinciale Enti Locali (associazione senza scopo di lucro)
	Sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati così come previsti nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO	SI	
	Periodicità	Trimestrale	

Monitoraggio 2024 Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO 2024

Trasparenza	I monitoraggi hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati	NO	
	L'amministrazione ha realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione Amministrazione trasparente	solo in parte	
	il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", traccia il numero delle visite	SI	
	E' stata adottata e pubblicata sul sito la procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "semplice"	SI	
	Sono pervenute richieste di accesso civico "semplice"	SI (1)	
	E' stata adottata e pubblicata sul sito la procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "generalizzato"	SI	
	Sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato"	SI (2)	
	Numero di richieste pervenute DI ACCESSO CIVICO GENERALIZZATO	3 in totale	
	Numero di richieste evase con esito Informazione fornita all'utente	2 (accesso generalizzato di cui 1 accolta parzialmente)	
	Numero di richieste evase con esito Informazione non fornita all'utente	1 accesso semplice respinta per insussistenza di obbligo di pubblicazione	
	Per le informazioni non fornite all'utente, indicare di quale casistica si trattava	Procedure concorsuali	
	E' stato istituito il registro degli accessi	SI	
	E' stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze	SI	
Giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento	Parziale automazione del processo di pubblicazione che determina una particolare onerosità relativa all'elaborazione e pubblicazione con procedure manuali dei dati per alcune sezioni e, in carenza di organico, determinano una minore tempestività di aggiornamento		
Svolgimento attività successiva cessazione lavoro (Pantouflage)	è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione della misura "DIVIETI POST-EMPLOYMENT - PANTOUFLAGE" o, anche in assenza di procedura formalizzata, se la misura è stata attuata	SI	
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	ai sensi dell'art. 35-bis del D.lgs. 165 del 2001, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione della misura "Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA" o, anche in assenza di procedura formalizzata, se la misura è stata attuata	SI	
	sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.)	NO	
	sono stati effettuati controlli sull'attuazione della misura	SI	
Rapporti con portatori di interessi particolari	è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione della misura "RAPPORTI CON I PORTATORI DI INTERESSI PARTICOLARI" o, anche in assenza di procedura formalizzata, se la misura è stata attuata	SI	
	sono stati effettuati controlli sull'attuazione della misura	NO	
Attuazione delle misure generali	Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto) sulla qualità dei servizi, sull'efficienza dei servizi, sul funzionamento dell'amministrazione, sulla diffusione della cultura della legalità, sulle relazioni con i cittadini	Positivo	

Monitoraggio 2024 Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO 2024

Misure specifiche di regolamentazione	Adozione Regolamento per la disciplina degli incarichi extraistituzionali del personale dirigente e tecnico amministrativo dell'Ateneo	Attuata	
	Adozione del Testo Unico Regolamento dei beni mobili e dei beni immobili dell'Università degli Studi dell'Insubria	Attuata	
	Regolamento per l'utilizzo dei veicoli di Ateneo. Aggiornamento	Attuata	
	Adozione Regolamento per la disciplina dei Tecnologi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 bis della Legge n. 240/2010	Attuata	
	Adozione del Regolamento dei Collegi e Residenze dell'Università degli Studi dell'Insubria	Attuata	
	Revisione Regolamento per la disciplina delle missioni di servizio	Attuata	
	Revisione del Manuale di Amministrazione e contabilità	Attuata	
	Revisione Manuale Controllo di gestione	Attuata	
	Revisione Regolamento dei corsi di Alta Formazione	Posticipata al 2025	
	Revisione del Regolamento reclutamento pta	Revisione del Regolamento completata entro il 20 dicembre 2024, sarà sottoposta all'approvazione degli Organi Accademici nei primi mesi del 2025	
	Adeguamento del Regolamento per attività conto terzi	Posticipata al 2025	
	Regolamento in materia di proprietà intellettuale dell'Università degli Studi dell'Insubria	Attuata	
	Regolamento per l'erogazione di sussidi a favore del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario	Attuata	
	Adozione Regolamento per la disciplina dei procedimenti di acquisizione di lavori, servizi e forniture	Attuata	
Misure specifiche di semplificazione	Redazione di linee guida per l'iter di stipula di atti convenzionali	Attuata	
	Anagrafe delle prestazioni 2.0. Revisione delle procedure e fornitura di indicazioni	Attuata	
	Adozione del modulo U-web Missioni per la digitalizzazione delle procedure di autorizzazione missioni di servizio	Attuata	
	Redazione di un vademecum per l'utilizzo della firma digitale e le verifiche da attuare nel sistema di gestione documentale	Attuata	
	Creazione di una checklist nell'ambito dei procedimenti relativi al Servizio ispettivo di Ateneo	Attuata	
	Utilizzo nuova funzione UGOV mediante per la comunicazione alla PCC (piattaforma dei crediti) dell'indice di tempestività dei pagamenti per liquidazione e sospensione fatture di acquisto (valutazione e revisione processi)	Attuata	
	Definizione di procedure scritte per la gestione dell'attribuzione di incarichi di lavoro autonomo le prassi adottate ed effettuando l'eventuale revisione dei moduli e la stesura di nuove procedure	Attuata	
	Aggiornamento modello della relazione illustrativa prevista dall'art. 23 del codice contratti a cura del RUP, prevedendo l'esplicita motivazione dello scostamento dalla programmazione ai fini del monitoraggio	Attuata	
	Creazione di una check-list per la verifica sul rispetto di tutti i controlli relativi alle procedure di acquisto	Attuata	

Monitoraggio 2024 Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO 2024

	Analisi e pianificazione dell'implementazione della piattaforma U_BUY di Cineca, quale strumento per la gestione del ciclo di vita degli appalti (dall'affidamento al monitoraggio della fase di esecuzione) da realizzarsi nel 2025	Attuata	
	Aggiornamento dei modelli relativi alle diverse fasi delle procedure di competenza dell'Amministrazione centrale e delle strutture e dei modelli di competenza del RUP a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Codice dei contratti	Attuata	
	Semplificazione procedure elettive per elezione organi non di vertice (es. Direttori di Dipartimento): definizione delle linee guida procedurali per la gestione delle operazioni di voto e scrutinio tramite piattaforma digitale	Attuata	
	Revisione del processo relativo al conferimento incarichi sulle strutture complesse ospedaliere a direzione universitaria	No	
	Aggiornamento dei bandi di concorso in coerenza con la revisione del regolamento reclutamento pta	Posticipata al 2025	
	Contratti pubblici. Aggiornamento della documentazione di supporto ai RUP e ai redattori del sito web, e diffusione di circolari interne in merito agli obblighi di pubblicazione relativi alla sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Gara	Attuata	
Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi	Contratti pubblici. I soggetti coinvolti nella redazione della documentazione di gara sottoscrivono specifiche dichiarazioni in cui attestano l'assenza di interessi personali in relazione allo specifico oggetto della gara	Attuata	
	Contratti pubblici. Estensione della presentazione della dichiarazione sostitutiva anche ai seguenti soggetti: dipendenti dell'amministrazione che prendono parte alle attività di progettazione ed esecuzione dell'appalto, sia nel caso di costituzione di un gruppo di lavoro che nell'esecuzione di mansioni di ufficio, in particolare: Direttore dei Lavori/Direttore dell'esecuzione del contratto e loro assistenti, coordinatore della sicurezza, esperto accordo bonario, organi coinvolti nelle transazioni, collaudatori e esperti verifica conformità e loro assistenti. In conformità ai recenti aggiornamenti interpretativi, si ritiene di non estendere le previsioni di cui all'art 42 ai soggetti che si limitano a svolgere attività di natura operativa o che intervengono marginalmente nella fase esecutiva (ad es. liquidazione fatture); collaboratori e altri soggetti esterni che collaborano in qualsiasi modo alle attività di progettazione ed esecuzione dell'appalto (broker assicurativo, consulente fiscale, ecc...)	Attuata	
	Commissioni concorso PTA: materiale informativo ai commissari e modulistica su conflitto di interesse	Attuata	
	Commissioni concorso docenti: materiale informativo ai commissari e modulistica su conflitto di interesse	Attuata	
	Commissioni concorso docenti: dichiarazioni aggiuntive e più restrittive per i Commissari: ciascun Commissario deve dichiarare tutti i rapporti a qualsiasi titolo intercorsi con ciascun candidato nonchè la partecipazione a precedenti Commissioni Giudicatrici che hanno dichiarato vincitore uno dei candidati iscritti	Attuata	
	Implementazione Servizio ispettivo	Attuata	

Monitoraggio 2024 Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO 2024

Misure specifiche di formazione	Reati informatici e Cyber Security; Condotta etica dei dipendenti pubblici e corretta gestione delle risorse pubbliche; Privacy e protezione dei dati personali; Responsabile Unico del Progetto. Corsi di aggiornamento continuo in materia di contrattualistica pubblica; Procedimento Amministrativo e Legge 241/90; Anagrafe delle Prestazioni e Amministrazione Trasparente: adempimenti e concetti operativi a normativa vigente e alla luce di recenti interventi da parte delle Autorità competenti; La corretta motivazione degli atti amministrativi anche alla luce della più recente giurisprudenza; Conflitto di interessi e pantouflage (anche alla luce della bozza di linee guida Anac in consultazione); Obbligo di rotazione del personale in ambito pubblico come misura di prevenzione della corruzione; Il reclutamento di giovani neolaureati	Attuata	
Misure specifiche di trasparenza	Creazione di una pagina intranet "Diritto di accesso" con informazioni e facsimili per la gestione delle istanze inerenti al diritto di accesso (accesso documentale, accesso civico semplice/generalizzato) con l'obiettivo di supportare la gestione di tali attività, che raccoglie materiali di backoffice ad uso esclusivo degli uffici.	Attuato	
	Open access: IRIS Validazione prodotti della ricerca	Attuato	
Segnalazioni ricevute	Nel corso dell'anno di riferimento della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi	NO	
Procedimenti Disciplinari	Nel corso dell'anno di riferimento della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi	NO	
Denunce	Nel corso dell'anno di riferimento della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, vi sono state denunce, riguardanti eventi corruttivi, a carico di dipendenti dell'amministrazione	Non sono pervenute notizie	
Procedimenti Penali	Nell'anno di riferimento della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO in esame, l'amministrazione abbia avuto notizia da parte dei propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale	Non sono pervenute notizie	
	Nell'anno di riferimento della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO in esame, sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione	Non sono pervenute notizie	
	Nell'anno di riferimento della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO in esame, sono stati conclusi, con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione	Non sono pervenute notizie	
	Numero di segnalazioni effettuate dal RPCT all'OIV sulle disfunzioni inerenti l'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO	0	
	Numero di segnalazioni effettuate dal RPCT all'Organo di Indirizzo Politico	0	
	la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, è stata elaborata in collaborazione con altre amministrazioni	NO	
	La messa in atto del processo di gestione del rischio ha generato degli effetti sulla consapevolezza del fenomeno corruttivo	è aumentata	
	Ragioni della risposta e fattori che hanno determinato l'indicazione degli effetti	Attività formativa	
	La messa in atto del processo di gestione del rischio ha generato degli effetti sulla capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi	è aumentata	
	Ragioni della risposta e fattori che hanno determinato l'indicazione degli effetti	Attività formativa	

Monitoraggio 2024 Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO 2024

Segnalazioni del RPCT sulla sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO	La messa in atto del processo di gestione del rischio ha generato degli effetti sulla reputazione dell'ente	è aumentata	
	Ragioni della risposta e fattori che hanno determinato l'indicazione degli effetti	Attività formativa	
	Stato di attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO, attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute	buono	
	Ragioni della risposta ed i fattori che hanno determinato l'indicazione del livello, anche con riferimento ad eventuali aspetti critici, nonché le motivazioni dell'eventuale scostamento tra le misure attuate e le misure previste dalla sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO	L'attenzione dedicata a specifici interventi formativi e informativi, la sua estensione a una platea più ampia e trasversale di destinatari, come l'integrazione di tematiche specifiche all'interno del PIAO hanno favorito una consapevolezza maggiore della correlazione fra perseguimento di obiettivi strategici/performance e presidio degli ambiti di prevenzione della corruzione	
	idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione, con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate	idoneo	
	Ragioni della risposta ed i fattori che ne hanno determinato l'indicazione del livello, anche con riferimento ad eventuali aspetti critici	Il piano ha consentito di implementare un sistema di gestione del rischio e di prevenzione della corruzione in linea con le previsioni normative e le direttive ANAC	
	Esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio	idoneo	
	Ragioni della risposta ed i fattori che hanno determinato l'indicazione del livello sia con riferimento agli eventuali punti di forza sia con riferimento ad eventuali aspetti critici	L'RPCT svolge un ruolo proattivo e di coordinamento dei soggetti interessati (referenti, ufficio di supporto, ecc.) coerente con le disposizioni vigenti	