L'ORGANO DI REVISIONE

VERBALE N. 7 DEL 28/01/2025

OGGETTO: Parere del Revisore del Conto sul "PIAO-Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025-2027 (PTFP)" di cui all' allegato A) della proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 6/2025.

Il sottoscritto Maurizio Aristei, Revisore unico del Comune di Passignano Sul Trasimeno, nominato con delibera della Consiglio Comunale n. 23 del 07.11.2024 per il triennio 2024-2027, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame del "PIAO-Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025-2027 (PTFP)" di cui all' allegato A) della proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 6/2025.

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamata la seguente normativa:
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001
- l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001
- l'art. 1, commi 557. 557-*bis*, 557-*ter* e 557-*quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art. 1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010
- l'art. 36, comma 2, del D.lgs. 165/2001
- l'art. 6 del D.L. 80/2021;

Visto:
- il decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta ufficiale del 27 luglio 2018;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla gazzetta ufficiale, serie generale, n. 108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019;
- la circolare ministeriale 1374 del DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;

VISTO il "PIAO-Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025-2027 (PTFP)" di cui all' allegato A) della proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 6/2025, sulla base del rendiconto di gestione 2023 (ed i calcoli in esso riportati), approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 30/04/2024 , relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027;

Visti i prospetti di calcolo, forniti dagli uffici preposti, relativi a:
- spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;
- spese di personale di cui al DM 17 marzo 2020;
- prospetto di calcolo degli spazi finanziari e capacità assunzionali;
- dotazione organica;
- sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2025-2027;

Comune di Passignano sul Trasimeno Prot. n. 0001202 del 29-01-2025 arrivo Cat. 3 Cl. 6

Considerato che l'Amministrazione Comunale intende procedere:
- alle assunzioni di cui al punto 3.3.3 b) del P.I.A.O. 2025-2027;
- all'assunzione, **a tempo determinato**, di n. 1 unità di cat. C) "Istruttore di Vigilanza" – Area Vigilanza per mesi due, nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

Constatato che il Comune di Passignano Sul Trasimeno, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, nonché del DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al **19,15%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e, pertanto, è considerato un Comune virtuoso**;

Preso atto che per il triennio 2025-2027 si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal D.M. 17 marzo 2020 come ricostruiti nei seguenti valori:

ANNO 2025

SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 Euro 1.108.099,66 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 1 D.M. Euro 448.274,49 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 1.556.374,15≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2025 Euro 1.318.807,79

ANNO 2026

SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 Euro 1.108.099,66 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 1 D.M. Euro 448.274,49 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 1.556.374,15≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2026 Euro 1.310.195,37

ANNO 2027

SPESA DI PERSONALE ANNO 2024 Euro 1.244.844,75 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 1 D.M. Euro 318.389,76.= LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 1.563.234,51.≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2027 Euro 1.310.195,37

Verificato che per il triennio 2025-2027 la spesa di personale, in valore assoluto, al netto delle componenti escluse, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 viene quantificata come segue:

- anno 2024: € 1.143.514,83
- anno 2025: € 1.135.804,44
- anno 2026: € 1.135.804,44

e, pertanto, inferiore al valore medio di riferimento del triennio 2011-2013 pari ad € 1.155.058,61;

Verificato che questo Ente:
- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio;
- la spesa di personale, come riportato nella proposta, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013, come

Comune di Passignano sul Trasimeno Prot. n. 0001202 del 29-01-2025 arrivo Cat. 3 Cl. 6

disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, come si evince dai prospetti prodotti dagli uffici competenti;
- l'ente effettua, all'interno della sezione 3.3 del P.I.A.O. 2025-2027, la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- l'ente ha rispettato i termini di approvazione dei Bilanci di Previsione, Rendiconti, Bilancio Consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) entro 30 giorni dal termine di approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-*bis*, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto, questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.l. 112/2008.

Alla luce di quanto sopra il Comune di Passignano Sul Trasimeno può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato per come indicato nell'apposita sezione del P.I.A.O. 2025-2027.

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art. 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del D.l. 90/2014, per cui *"Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente"*;

Atteso che questo Organo è chiamato, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Preso atto che, ai sensi della novella legislativa, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Considerato che con il presente verbale si accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente;

Visti i pareri tecnici e contabile, rilasciati dal Segretario Comunale e dai Responsabili di Posizione Organizzativa competenti sulla proposta di deliberazione n. 6/2025;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto,

DA' ATTO

Comune di Passignano sul Trasimeno Prot. n. 0001202 del 29-01-2025 arrivo Cat. 3 Cl. 6

Comune di Passignano sul Trasimeno

Provincia di Perugia

Del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2025 – 2027.

Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Perugia, li 28/01/2025

IL REVISORE

Maurizio Aristei

Via P. Gobetti n. 1 – 06065 Passignano sul Trasimeno – tel. 075 82 98 01 – Fax 075 82 91 01
P.I 00443490545 – www.comune.passignano-sul-trasimeno.pg.it -
comune.passignanosultrasimeno@postacert.umbria.it

Comune di Passignano sul Trasimeno Prot. n. 0001202 del 29-01-2025 arrivo Cat. 3 Cl. 6