

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO

DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione al 01/01/2023	9.381
Fascia di riferimento	E
Valore 1° soglia	26,9%
Valore 2° soglia	30,9%

CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE

		Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	1.018.072,62	U.1.01.00.00.000
Somministrazione	85.618,70	U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999
Segretario in convenzione	48.926,69	U.1.09.01.01.001
quota incentivi funzioni tecniche (in diminuzione sia in spesa che in entrata)	-16.763,56	
quota rinnovi contrattuali (una tantum fondo riferita al 2022)	-6.296,47	
Quota spesa di personale UNIONE calcolata secondo criteri DPCM ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte	909.777,19	
	2.039.335,17	

ENTRATE CORRENTI

Entrate correnti rendiconto anno 2023	7.697.366,79
Entrate correnti rendiconto anno 2022	8.127.566,44
Entrate correnti rendiconto anno 2021	7.568.987,66
Media	7.797.973,63

ENTRATE CORRENTI da portare in detrazione

quota entrate correnti da Unione anno 2023 + incentivi funzioni tecniche	105.868,06
quota entrate correnti da Unione anno 2022 + incentivi funzioni tecniche	130.606,43
quota entrate correnti da Unione anno 2021 + incentivi funzioni tecniche	77.745,00
Media	104.739,83

Quota entrate correnti da UNIONE ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte	1.492.651,12
Fondo crediti dubbia esigibilità 2023	66.000,00
ENTRATE DA CONSIDERARE	9.119.884,92

Rapporto **22,36%**

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico	2.453.249,04	
Margine	413.913,88	Differenza rispetto a valore soglia di virtuosità
Quota ceduta all'Unione RG ai sensi dell'art. 32 c.5 D.Lgs. 267/2000	80.000,00	D.G. 22/2022
	90.000,00	D.G. 25/2023
Capacità assunzionale	243.913,88	