

Piano Spostamenti Casa Lavoro

Piano Spostamenti Casa Lavoro

Ospedale Mauriziano

Sede Principale



Premessa ed Obiettivi

Analisi di Contesto

In questa sezione viene analizzato il contesto in cui si colloca la sede Sede Principale

Informazioni sull'Azienda

Informazioni generali sull'azienda "core" e sull'azienda/ente compilante: nome, codice ATECO, sedi, statistiche sui dipendenti su turni, tipologie contrattuali, turni, uso dello smart working riferito alla sede principale.

Ragione sociale	Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino
Codice ATECO	86.10.10
Indirizzo sede legale	Via Ferdinando Magellano, 1
Comune sede principale	Torino
Provincia sede principale	TO
CAP sede principale	10128
Numero sedi	1
Numero totale dipendenti	1900
Numero di dipendenti della sede con qualifica di impiegati/operai	601
Numero di dipendenti della sede con qualifica di quadri/dirigenti	1299

Il Mobility Manager Aziendale

Il rapporto lavorativo del Mobility Manager con l'azienda	indeterminato
Inquadramento lavorativo	quadro
Orario di lavoro del Mobility Manager	part time
Sesso	M
Fascia di età	oltre 60
Dove presta servizio il Mobility Manager	sede

Sede di riferimento

In questa sezione vengono raccolte informazioni specifiche sulla sede aziendale a cui si riferisce la compilazione del questionario.

Sede o filiale?	sede
Comune Unità Locale	Torino
CAP Unità Locale	10128
Indirizzo Unità Locale	Largo Filippo Turati, 62,

Personale dell'Unità Locale

Informazioni sul personale dell'Unità Locale a cui si riferisce la compilazione del questionario.

Numero di dipendenti tot	1900
Numero di dipendenti con contratto a full	1739
Numero di dipendenti con contratto a part	161
Secondo te qual è il numero di dipendenti che potrebbe avere un orario di lavoro flessibile?	Non definibile

Orari di Lavoro e flessibilità lavorativa presso l'Unità Locale

Informazioni sui giorni e sugli orari lavorativi in essere dei dipendenti dell'Unità Locale.

Distribuzione settimanale del lavoro	5, 6 o 7 gg/settimana
Il lavoro è organizzato in turni?	sì
Orario d'ingresso al lavoro (se non organizzato in turni)	dalle 08:00 alle 09:00
Orario d'uscita dal lavoro (se non organizzato in turni)	dalle 15:42 alle 16:42

Numero turni (se esistenti)

Numero variabile a seconda delle qualifiche e delle strutture di appartenenza

Turni

cod	Nome	Num Dipendenti	Orario Uscita	Orario Ingresso
------------	-------------	---------------------------	----------------------	----------------------------

Dato non attendibile: la tipologia ed il numero dei turni sono in evoluzione continua

C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita	SI
Orario massimo di entrata nel caso di flessibilità oraria in ingresso	9,00
Esiste un accordo per il lavoro flessibile ¹ ?	sì, solo SW
Tipologia dell'accordo (se presente)	definitivo
Numero giorni a settimana per Smart Working	2
Numero giorni a settimana per Telelavoro	0

Tipologie di lavoro flessibile:

- Telelavoro (TL): si intende un lavoro che si svolge a distanza rispetto alla sede centrale, vincola a lavorare da casa e l'azienda trasferisce responsabilità del posto di lavoro a casa del dipendente.
- Smart Working (SW): il dipendente svolge la propria attività fuori dall'azienda, ma decide in piena autonomia i tempi e il luogo di lavoro, senza una postazione fissa.

² Il termine "co-working" descrive la condivisione degli spazi di lavoro con persone estranee alla propria azienda. Negli spazzi co-working si affittano, il più delle volte, delle singole scrivanie per brevi periodi.

Informazioni aggiuntive

È presente un servizio di mensa interna?	SI
Percentuale dei dipendenti che frequenta la mensa (se presente)	90%
È presente un'area di lavoro da condividere (co-working ²)?	NO

Analisi accessibilità

In questa sezione viene analizzata l'accessibilità della sede:

- Quale contesto urbano
- Qual è la sosta disponibile intorno alla sede
- Quali sono gli accessi pedonali
- Quali percorsi e piste ciclabili
- Quali fermate e linee di trasporto pubblico
- Quali sono i servizi di trasporto aziendali

Localizzazione

Informazioni sulla localizzazione dell'azienda nell'ambito urbano.

Dove si colloca la sede?	Centro
La sede è situata in una zona a traffico limitato?	NO
La sosta intorno alla sede è soggetta a tariffazione oraria?	SI
Costo orario (€/ora) della sosta (se soggetta a tariffazione)	1,30 €/h

Accessibilità Pedonale

La sede è facilmente raggiungibile a piedi?	SI
Sono presenti attraversamenti pedonali in prossimità dell'ingresso alla sede dell'azienda?	SI

Accessibilità ciclabile

Sono presenti piste ciclabili in prossimità dell'azienda?	SI
La pista ciclabile è in sede riservata (= pista ciclabile in sede propria o su corsia riservata) o promiscua (=con pedoni o con veicoli a motore su carreggiata stradale)?	Riservata

Trasporto pubblico Locale

La sede è raggiungibile con il trasporto pubblico?	SI
--	----

Linee e fermate del trasporto pubblico nelle vicinanze della sede (a meno di 500m)

cod	Nome/ numero linea	Tipo linea	Nome/numero fermata	Distanza fermata dalla sede (m)
42		urbana	1131	50
4		urbana	2523	60
42		urbana	1132	120
4		urbana	2526	120
14		urbana	264	160
14		urbana	265	200
5 - 64		urbana	329	350
5 - 64		urbana	330	380
Torino - Pinerolo/Barge		extraurbana	2523	60
			1106	160

Moto sharing

La sede è servita dal moto sharing? SI

Monopattini

La sede è servita dal servizio di monopattini? SI

Trasporto Aziendale

Informazioni su eventuali servizi di navette e servizi di trasporto organizzati dall'azienda.

Sono disponibili servizi di trasporto aziendale (navette o bus aziendali)? NO

Sosta Interna

La sosta è una leva importante per la promozione della mobilità sostenibile. Di seguito vengono presentate informazioni relativamente allo stato attuale della sosta disponibile presso l'azienda.

Sono disponibili parcheggi interni? Solo per mezzi aziendali, dipendenti con patologie invalidanti, pazienti che necessitano di cure continuative

Auto

Numero di parcheggi per auto tradizionali.	100
Numero di parcheggi per auto elettriche (con possibilità di ricarica).	2
I parcheggi interni sono a pagamento?	NO
Esiste un parcheggio per visitatori/fornitori?	NO – Solo per carico e scarico merci

Bici

Ci sono parcheggi riservati alle bici?	SI
Numero di parcheggi per biciclette tradizionali.	50 (previsione di incremento)
Numero di parcheggi per biciclette elettriche (con possibilità di ricarica).	0
Sono disponibili spogliatoi e docce?	Presso gli spogliatoi di reparto (previsione di incremento per personale non sanitario)

Motocicli

Ci sono parcheggi riservati ai motocicli?	SI
Numero di parcheggi per motocicli tradizionali.	30
Numero di parcheggi per motocicli elettrici (con possibilità di ricarica).	0

Carpooling

Ci sono parcheggi riservati al carpooling?	NO
--	----

Bike sharing

La sede è servita dal bike sharing?	SI
Tipologia bike sharing	free floating

Car sharing

La sede è servita dal car sharing?	SI
Tipologia car sharing	Free floating

Carpooling

Ci sono dipendenti che arrivano in carpooling?	SI
Numero di dipendenti che arriva in carpooling	28
Viene erogato un contributo per l'uso del carpooling?	NO
Come si formano gli equipaggi?	Tra colleghi di lavoro
In caso di app, nome app che viene utilizzata	Non viene utilizzata alcuna app

Veicoli aziendali

L'azienda dispone di veicoli aziendali?	SI ma solo per utilizzo ospedaliero
Ci sono auto?	SI
Ci sono motocicli?	NO
Ci sono biciclette?	NO
Ci sono monopattini?	NO

Parco auto aziendale

Numero auto	Tipologia alimentazione	Tipologia contratto	Per quale tipo di spostamento (es. solo per lavoro; casa-lavoro)	Tipologia di affidamento
-------------	-------------------------	---------------------	--	--------------------------

Il parco auto aziendale è ad esclusivo utilizzo ospedaliero e non privato

Iniziative Aziendali di Mobility Management

Incentivi

Vengono erogati incentivi per l'acquisto dell'abbonamento al trasporto pubblico?	NO
Sono erogati incentivi per l'acquisto di veicoli green (auto/moto/monopattino elettrico, ecc.)?	NO
Vengono erogati incentivi per l'acquisto dell'abbonamento alla mobilità condivisa (car sharing, car pooling, bike sharing, scooter sharing, monopattini, ecc.)?	NO
Sono state stipulate convezioni con gestori della mobilità condivisa?	NO

Comunicazione

Sono attive forme di comunicazione volte a incentivare comportamenti di mobilità sostenibile?	Non ancora
Frequenza delle comunicazioni?	Da definire
Sono disponibili bacheche interne per affissioni?	SI
Segnala altre tipologie di comunicazione	Intranet

Strumenti di comunicazione

Newsletter aziendale trimestrale

Invio comunicazioni del Mobility manager tramite posta elettronica

Risultati del Questionario

In questa sezione vengono riportate le risposte più significative al questionario PSCL

Descrizione:

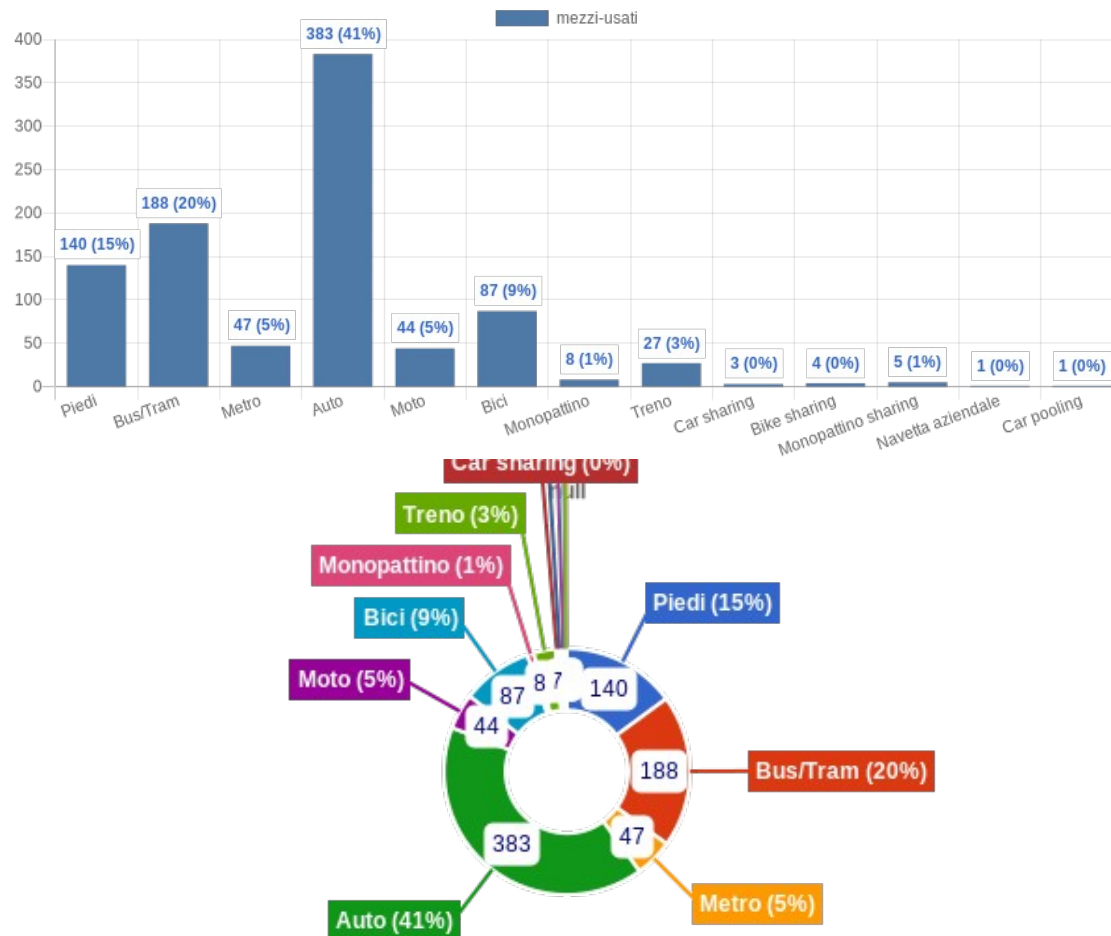
Data: 28/04/23

Analisi delle singole domande e risposte

Per lo spostamento di andata e ritorno quale mezzo utilizzi in prevalenza nei mesi invernali?

Codice: mezzi-usati

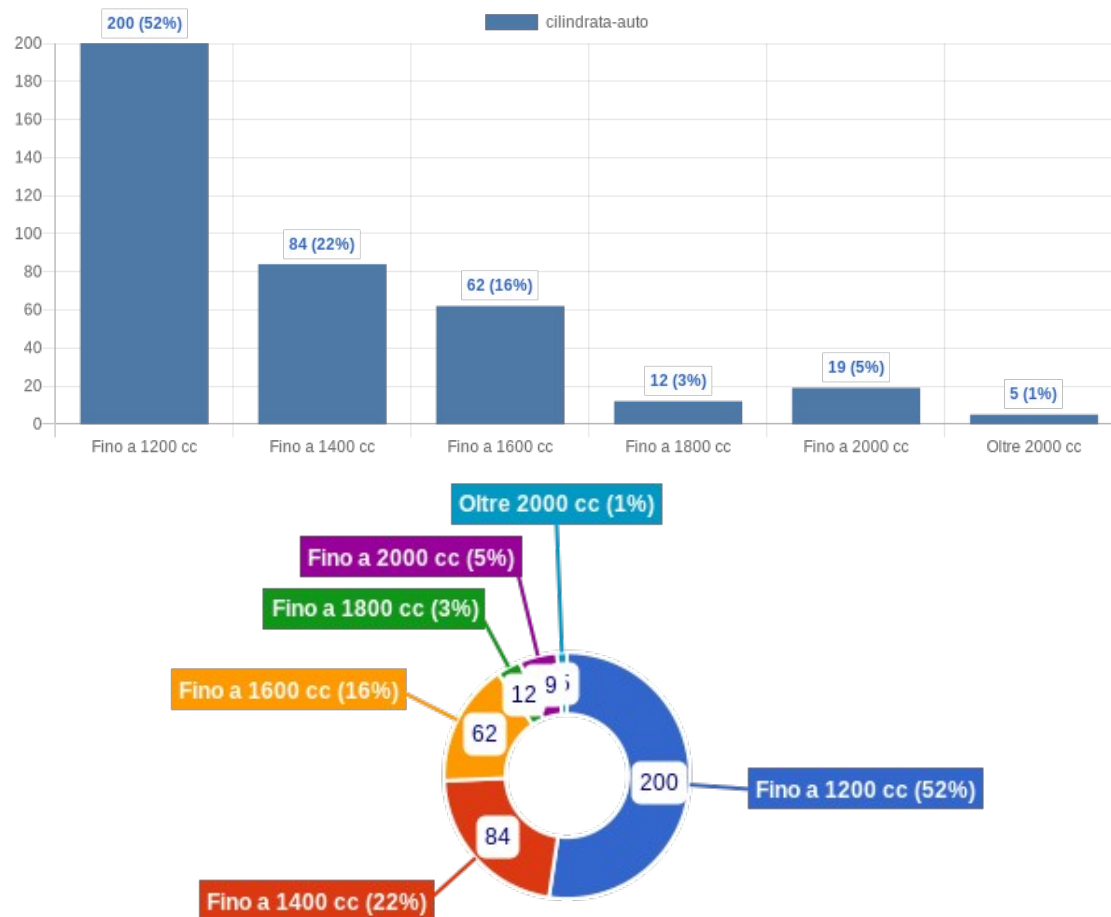
Opzioni	Conteggio	Percentuale
Piedi	140	15%
Bus/Tram	188	20%
Metro	47	5%
Auto	383	41%
Moto	44	5%
Bici	87	9%
Monopattino	8	1%
Treno	27	3%
Car sharing	3	0%
Bike sharing	4	0%
Monopattino sharing	5	1%
Navetta aziendale	1	0%
Car pooling	1	0%



Qual è la cilindrata della tua auto?

Codice: cilindrata-auto

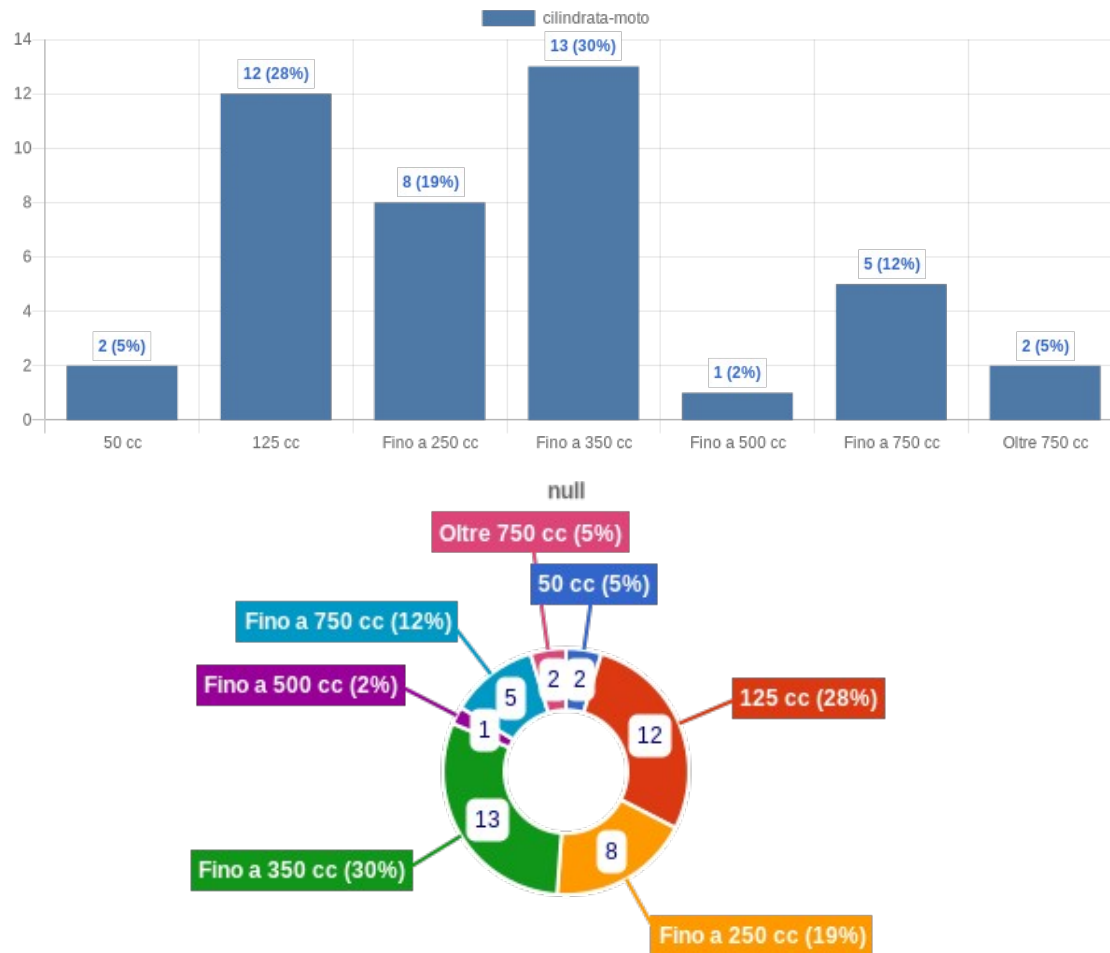
Opzioni	Conteggio	Percentuale
Fino a 1200 cc	200	52%
Fino a 1400 cc	84	22%
Fino a 1600 cc	62	16%
Fino a 1800 cc	12	3%
Fino a 2000 cc	19	5%
Oltre 2000 cc	5	1%



Qual è la cilindrata della tua moto o ciclomotore?

Codice: cilindrata-moto

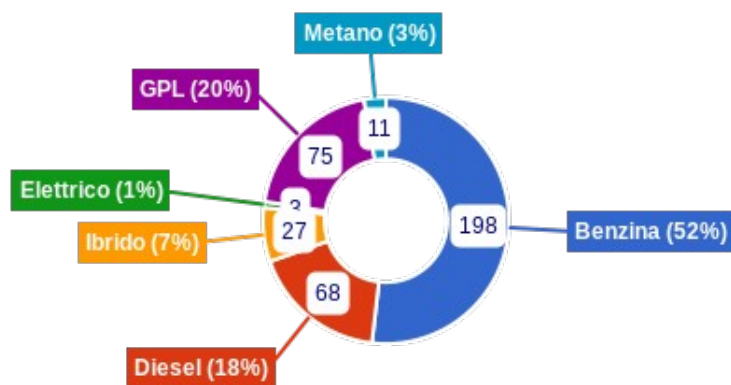
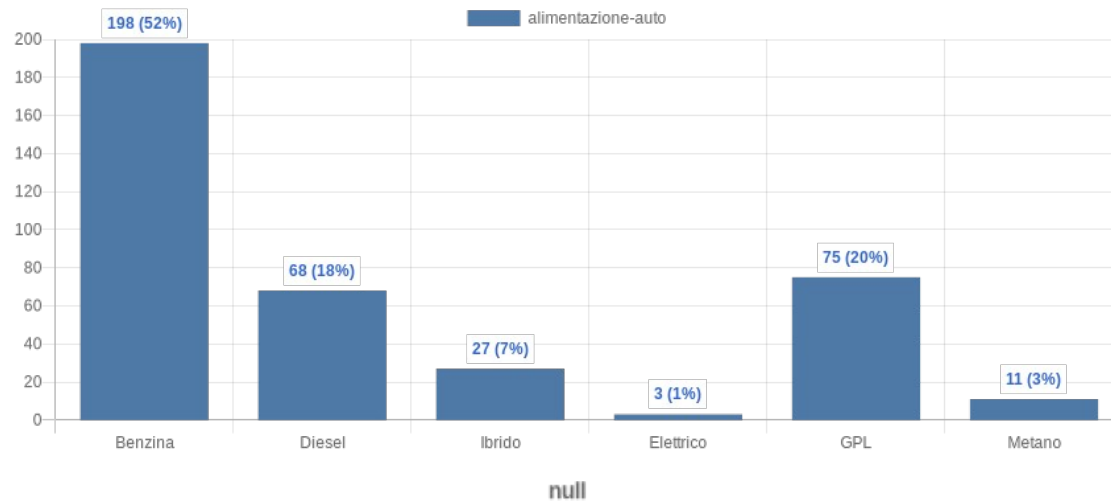
Opzioni	Conteggio	Percentuale
50 cc	2	5%
125 cc	12	28%
Fino a 250 cc	8	19%
Fino a 350 cc	13	30%
Fino a 500 cc	1	2%
Fino a 750 cc	5	12%
Oltre 750 cc	2	5%



Qual è l'alimentazione della tua auto?

Codice: alimentazione-auto

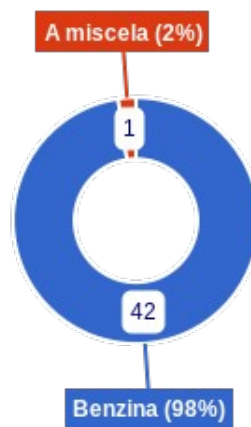
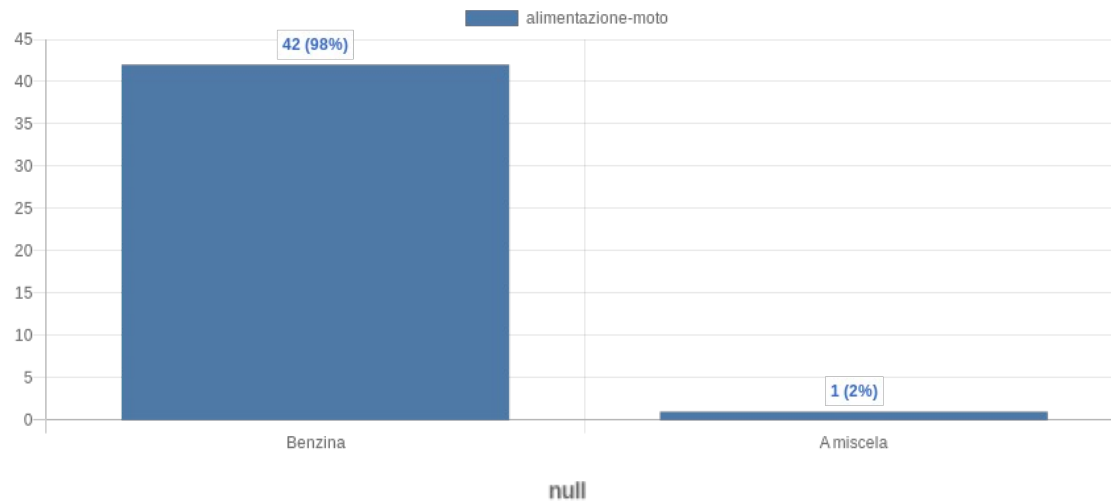
Opzioni	Conteggio	Percentuale
Benzina	198	52%
Diesel	68	18%
Ibrido	27	7%
Elettrico	3	1%
GPL	75	20%
Metano	11	3%



Qual è l'alimentazione della tua moto o ciclomotore?

Codice: alimentazione-moto

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Benzina	42	98%
A miscela	1	2%



Quanto spendi al mese per compiere lo spostamento ?

Codice: spesa-spostamento

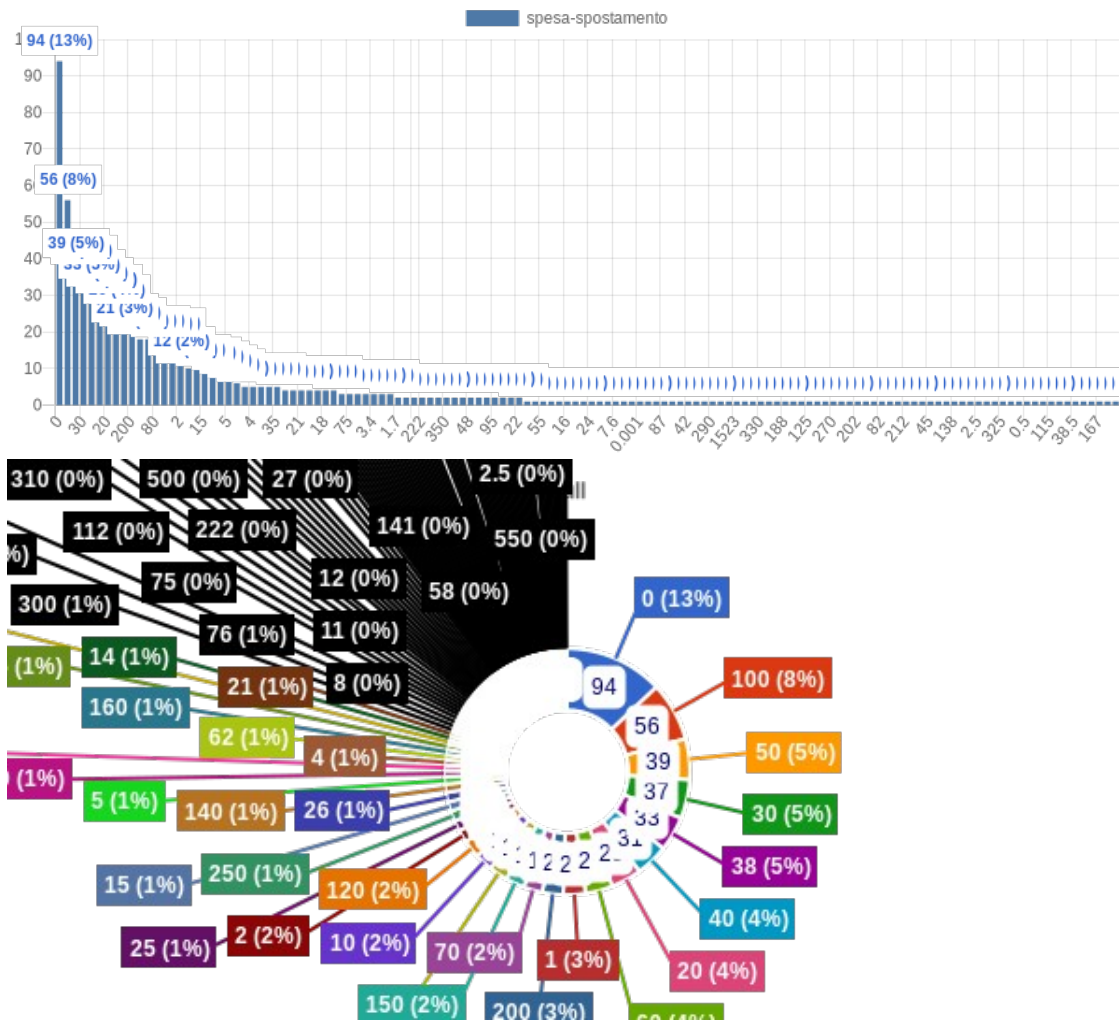
Opzioni	Conteggio	Percentuale
0	94	13%
100	56	8%
50	39	5%
30	37	5%
38	33	5%
40	31	4%
20	29	4%
60	26	4%
1	21	3%
200	20	3%

70	18	2%
150	18	2%
80	18	2%
10	17	2%
120	17	2%
2	12	2%
25	10	1%
250	10	1%
15	9	1%
26	9	1%
140	8	1%
5	7	1%
130	6	1%
36	5	1%
4	5	1%
62	5	1%
160	5	1%
35	5	1%
180	4	1%
14	4	1%
21	4	1%
300	4	1%
6	4	1%
18	4	1%
76	4	1%
8	3	0%
75	3	0%
112	3	0%
310	3	0%
3.4	3	0%
102	3	0%
90	3	0%

1.7	2	0%
0.1	2	0%
11	2	0%
222	2	0%
500	2	0%
240	2	0%
350	2	0%
170	2	0%
3800	2	0%
48	2	0%
65	2	0%
12	2	0%
95	2	0%
3	2	0%
52	2	0%
22	2	0%
27	1	0%
400	1	0%
55	1	0%
165.1	1	0%
655	1	0%
16	1	0%
1200	1	0%
156	1	0%
24	1	0%
145	1	0%
101	1	0%
7.6	1	0%
27500	1	0%
105	1	0%
0.001	1	0%
185	1	0%

7	1	0%
87	1	0%
299	1	0%
199	1	0%
42	1	0%
37	1	0%
51	1	0%
290	1	0%
45.83	1	0%
162	1	0%
1523	1	0%
320	1	0%
260	1	0%
330	1	0%
141	1	0%
89	1	0%
188	1	0%
12000	1	0%
117	1	0%
125	1	0%
25.5	1	0%
58	1	0%
270	1	0%
220	1	0%
35.83	1	0%
202	1	0%
124	1	0%
41	1	0%
82	1	0%
72.1	1	0%
3.5	1	0%
212	1	0%

722	1	0%
210	1	0%
45	1	0%
116	1	0%
115.5	1	0%
138	1	0%
196	1	0%
198	1	0%
2.5	1	0%
96	1	0%
2.8	1	0%
325	1	0%
172	1	0%
550	1	0%
0.5	1	0%
68	1	0%
95.5	1	0%
115	1	0%
139	1	0%
63	1	0%
38.5	1	0%
78	1	0%
71	1	0%
167	1	0%
111	1	0%
69	1	0%



Quanti chilometri percorri in auto/moto per raggiungere il tuo lavoro/scuola
(per il viaggio di sola andata)?

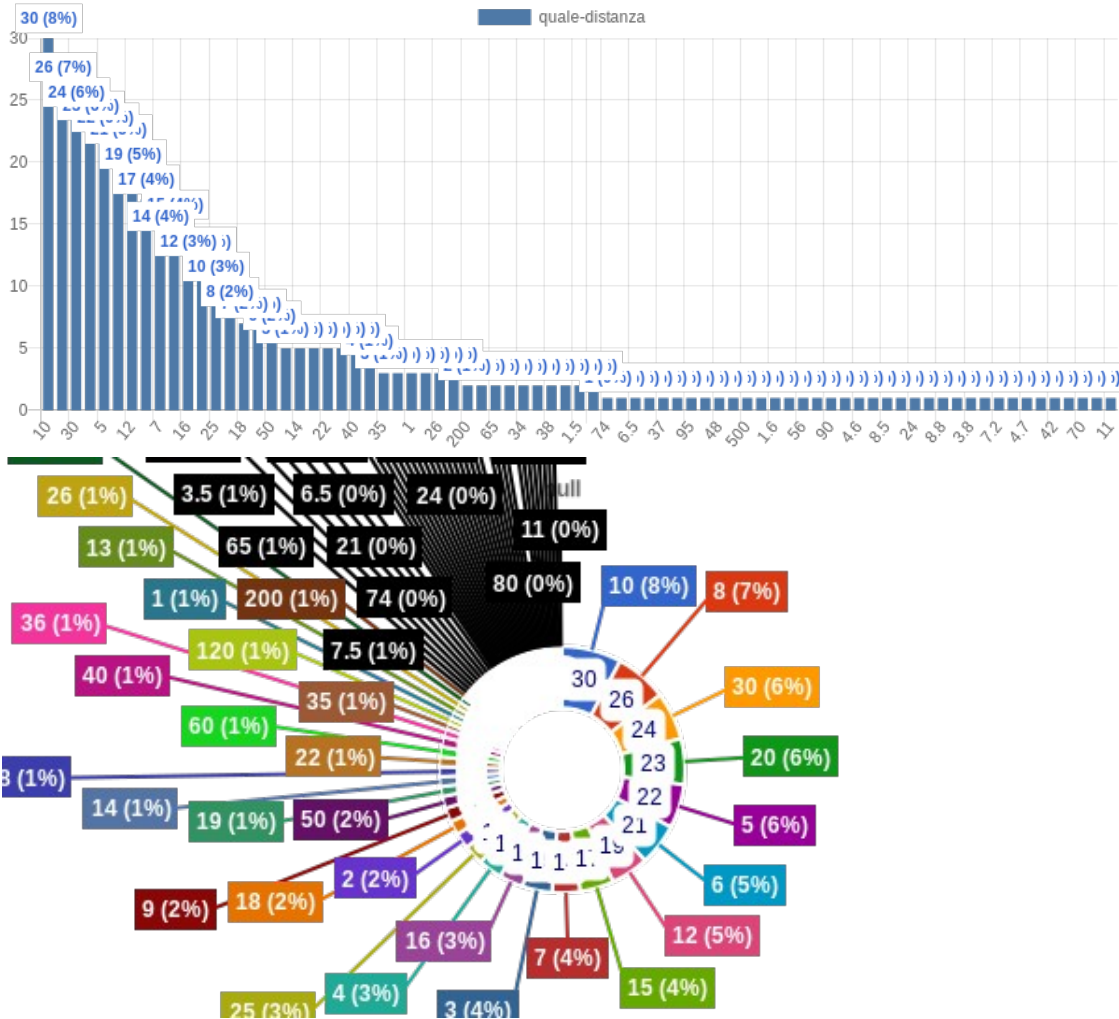
Codice: quale-distanza

Opzioni	Conteggio	Percentuale
10	30	8%
8	26	7%
30	24	6%
20	23	6%
5	22	6%
6	21	5%
12	19	5%
15	17	4%
7	14	4%

3	15	4%
16	12	3%
4	12	3%
25	10	3%
2	8	2%
18	7	2%
9	7	2%
50	6	2%
19	5	1%
14	5	1%
28	5	1%
22	5	1%
60	5	1%
40	5	1%
36	4	1%
35	3	1%
120	3	1%
1	3	1%
13	3	1%
26	3	1%
32	3	1%
200	2	1%
7.5	2	1%
65	2	1%
3.5	2	1%
34	2	1%
2.4	2	1%
38	2	1%
29	2	1%
1.5	2	1%
2.5	2	1%
74	1	0%

21	1	0%
6.5	1	0%
6.2	1	0%
37	1	0%
87	1	0%
95	1	0%
85	1	0%
48	1	0%
27	1	0%
500	1	0%
45	1	0%
1.6	1	0%
44	1	0%
56	1	0%
19.5	1	0%
90	1	0%
224	1	0%
4.6	1	0%
6100	1	0%
8.5	1	0%
10.4	1	0%
24	1	0%
1836	1	0%
8.8	1	0%
600	1	0%
3.8	1	0%
80	1	0%
7.2	1	0%
33	1	0%
4.7	1	0%
2.6	1	0%
42	1	0%

499	1	0%
70	1	0%
110	1	0%
11	1	0%



Quale distanza percorri realmente per recarti al lavoro?

Codice: distanza-totale

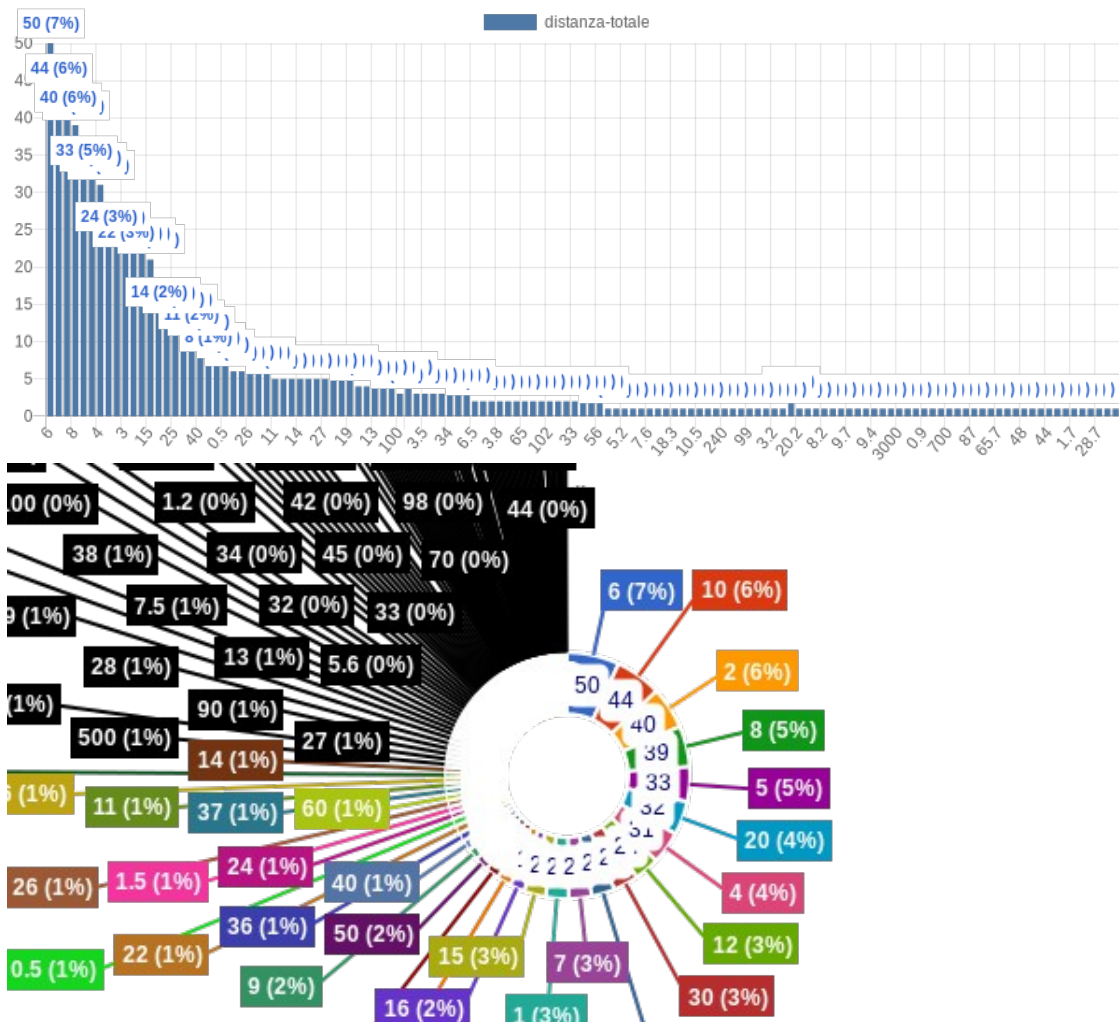
Opzioni	Conteggio	Percentuale
6	50	7%
10	44	6%
2	40	6%
8	39	5%

5	33	5%
20	32	4%
4	31	4%
12	24	3%
30	24	3%
3	22	3%
7	22	3%
1	22	3%
15	21	3%
16	14	2%
18	14	2%
25	13	2%
50	13	2%
9	11	2%
40	10	1%
36	8	1%
22	8	1%
0.5	7	1%
24	6	1%
1.5	6	1%
26	6	1%
60	6	1%
37	6	1%
11	5	1%
1.6	5	1%
35	5	1%
14	5	1%
500	5	1%
2.5	5	1%
27	5	1%
90	5	1%
28	5	1%

19	5	1%
200	4	1%
1.3	4	1%
13	4	1%
7.5	4	1%
38	4	1%
100	3	0%
7.2	4	1%
0.8	3	0%
3.5	3	0%
5.6	3	0%
32	3	0%
34	3	0%
1.2	3	0%
17	3	0%
6.5	2	0%
120	2	0%
46.5	2	0%
3.8	2	0%
3.4	2	0%
29	2	0%
65	2	0%
80	2	0%
21	2	0%
102	2	0%
45	2	0%
42	2	0%
33	2	0%
0.2	2	0%
2.4	2	0%
56	2	0%
182	1	0%

499	1	0%
5.2	1	0%
9.2	1	0%
8.6	1	0%
7.6	1	0%
2.3	1	0%
64.5	1	0%
18.3	1	0%
21.4	1	0%
8.5	1	0%
10.5	1	0%
3.3	1	0%
0.4	1	0%
240	1	0%
17.6	1	0%
212	1	0%
99	1	0%
0.1	1	0%
1836	1	0%
3.2	1	0%
600	1	0%
6.8	2	0%
20.2	1	0%
132	1	0%
1255	1	0%
8.2	1	0%
98	1	0%
6100	1	0%
9.7	1	0%
4.8	1	0%
70	1	0%
9.4	1	0%

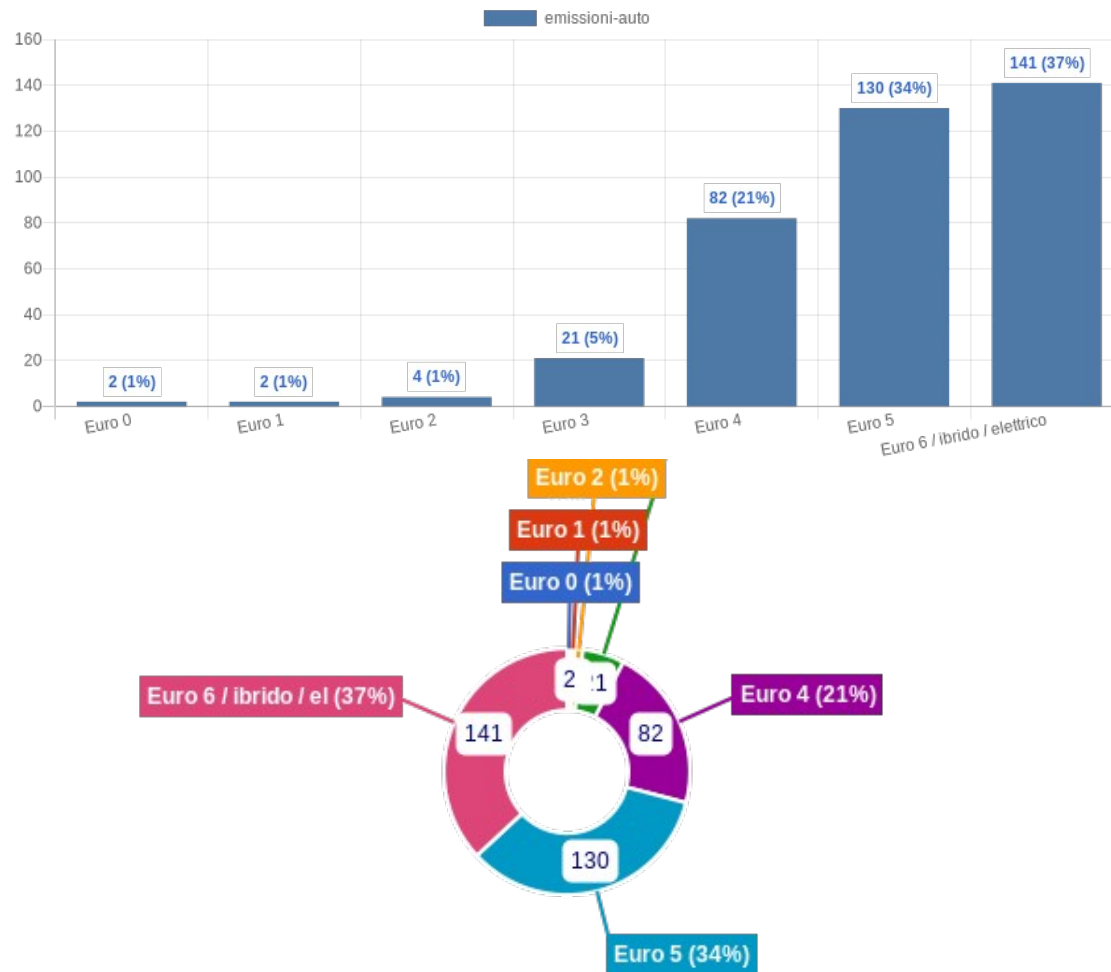
110	1	0%
17.8	1	0%
3000	1	0%
94	1	0%
113	1	0%
0.9	1	0%
2.1	1	0%
74	1	0%
700	1	0%
6.2	1	0%
1700	1	0%
87	1	0%
95	1	0%
6.6	1	0%
65.7	1	0%
62	1	0%
85	1	0%
48	1	0%
0.23	1	0%
53	1	0%
44	1	0%
19.5	1	0%
3300	1	0%
1.7	1	0%
2.6	1	0%
448	1	0%
28.7	1	0%
43	1	0%
506	1	0%



Emissioni Auto

Codice: emissioni-auto

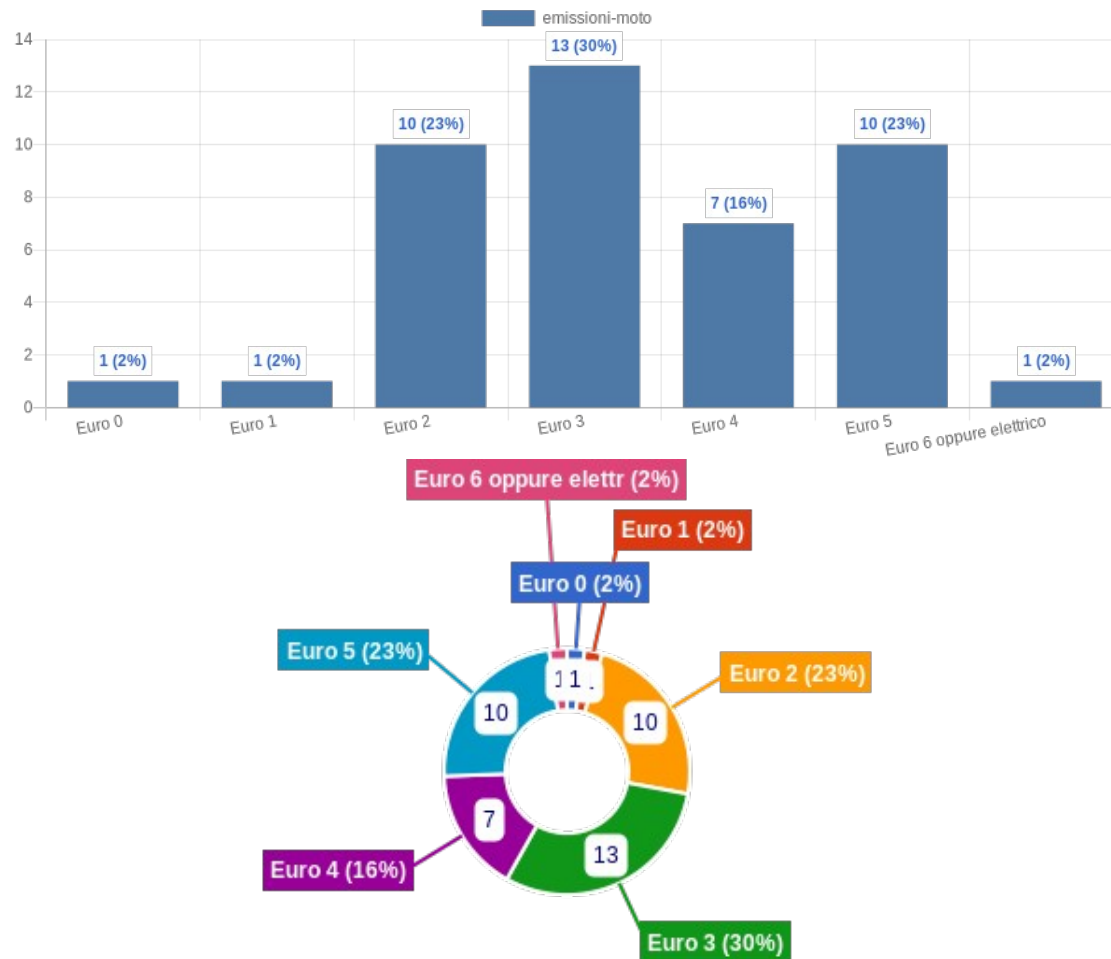
Opzioni	Conteggio	Percentuale
Euro 0	2	1%
Euro 1	2	1%
Euro 2	4	1%
Euro 3	21	5%
Euro 4	82	21%
Euro 5	130	34%
Euro 6 / ibrido / elettrico	141	37%



Emissioni Moto

Codice: emissioni-moto

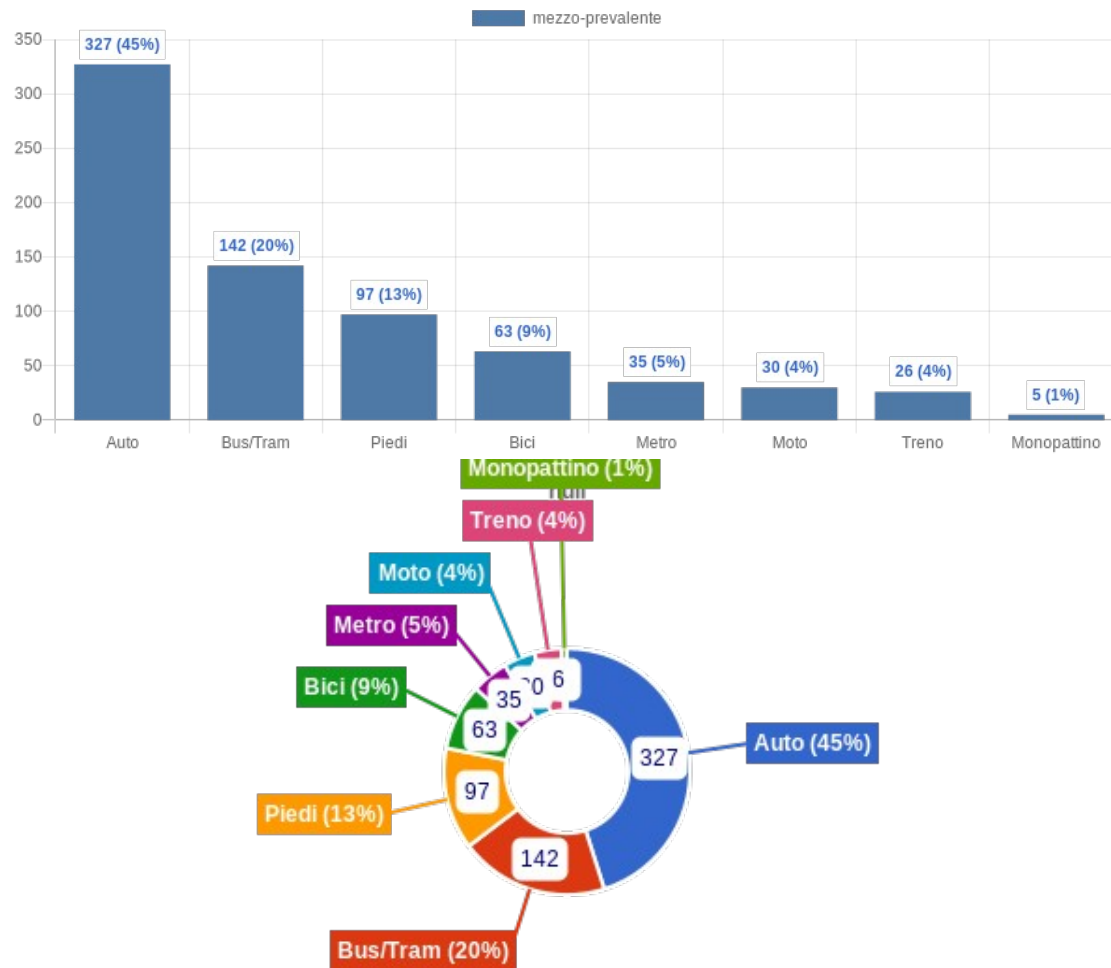
Opzioni	Conteggio	Percentuale
Euro 0	1	2%
Euro 1	1	2%
Euro 2	10	23%
Euro 3	13	30%
Euro 4	7	16%
Euro 5	10	23%
Euro 6 oppure elettrico	1	2%



Come ti rechi più frequentemente al lavoro?

Codice: mezzo-prevalente

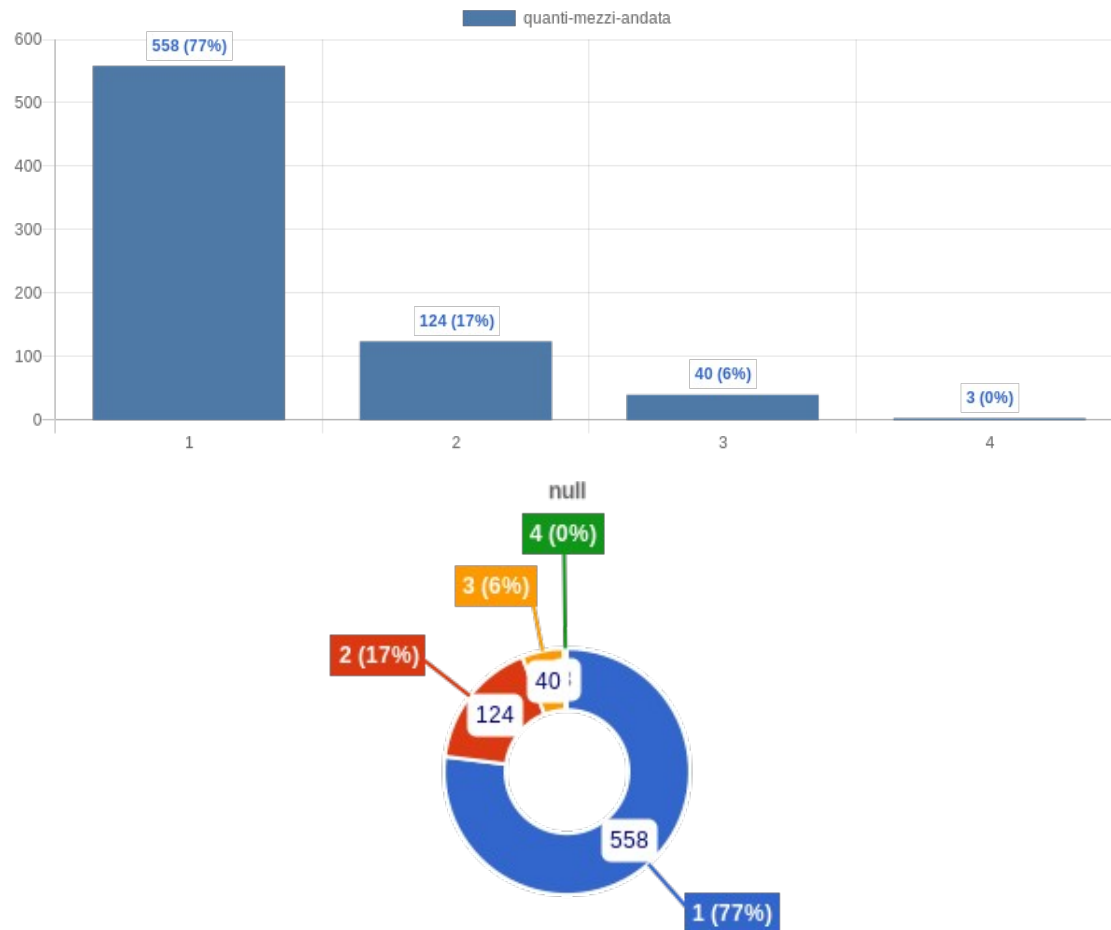
Opzioni	Conteggio	Percentuale
Auto	327	45%
Bus/Tram	142	20%
Piedi	97	13%
Bici	63	9%
Metro	35	5%
Moto	30	4%
Treno	26	4%
Monopattino	5	1%



Quanti mezzi di trasporto utilizzi per recarti al lavoro?

Codice: quanti-mezzi-andata

Opzioni	Conteggio	Percentuale
1	558	77%
2	124	17%
3	40	6%
4	3	0%

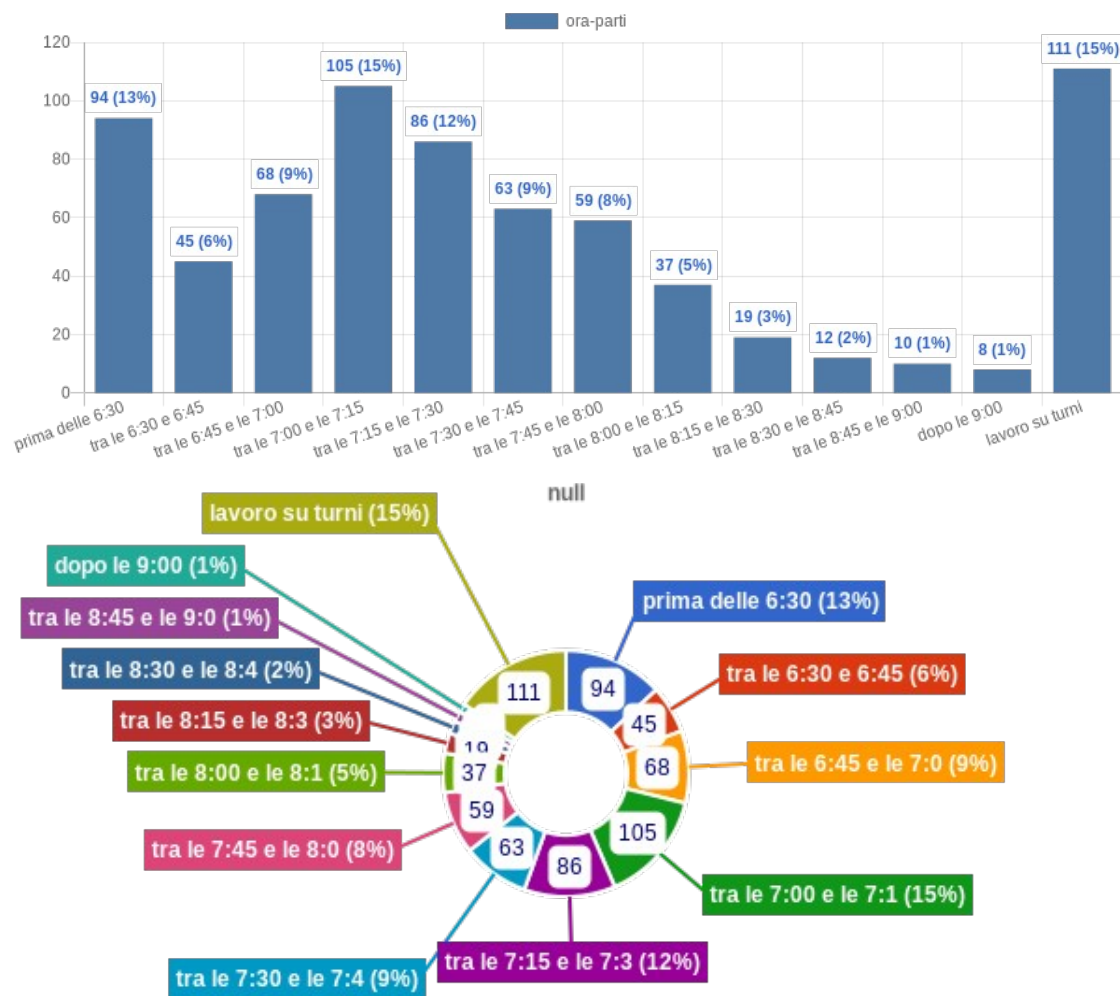


A che ora parti solitamente per effettuare il tuo spostamento?

Codice: ora-parti

Opzioni	Conteggio	Percentuale
prima delle 6:30	94	13%
tra le 6:30 e 6:45	45	6%
tra le 6:45 e le 7:00	68	9%
tra le 7:00 e le 7:15	105	15%
tra le 7:15 e le 7:30	86	12%
tra le 7:30 e le 7:45	63	9%
tra le 7:45 e le 8:00	59	8%
tra le 8:00 e le 8:15	37	5%
tra le 8:15 e le 8:30	19	3%
tra le 8:30 e le 8:45	12	2%

tra le 8:45 e le 9:00	10	1%
dopo le 9:00	8	1%
lavoro su turni	111	15%

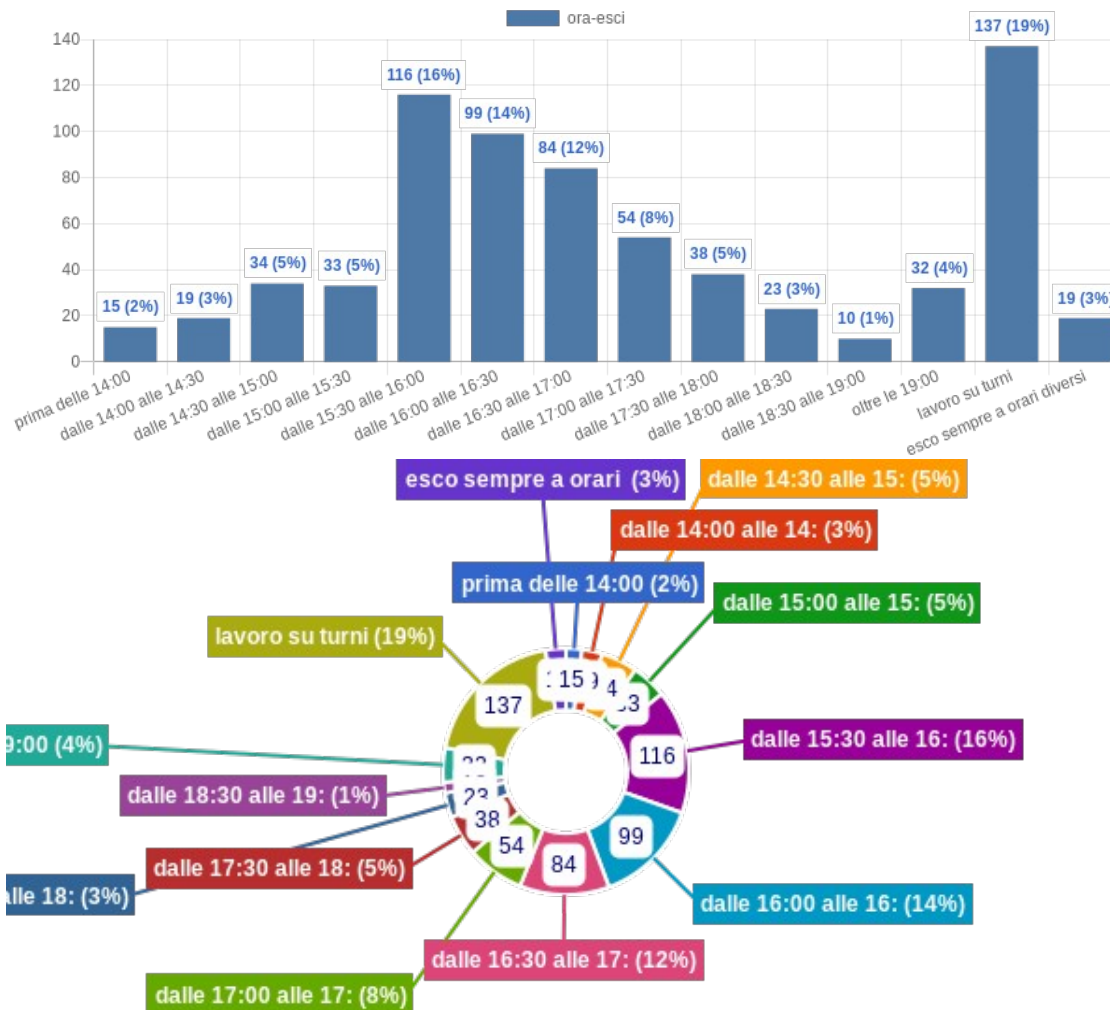


Solitamente a che ora esci quando finisci l'attività lavorativa per il ritorno a casa?

Codice: ora-esce

Opzioni	Conteggio	Percentuale
prima delle 14:00	15	2%
dalle 14:00 alle 14:30	19	3%
dalle 14:30 alle 15:00	34	5%

dalle 15:00 alle 15:30	33	5%
dalle 15:30 alle 16:00	116	16%
dalle 16:00 alle 16:30	99	14%
dalle 16:30 alle 17:00	84	12%
dalle 17:00 alle 17:30	54	8%
dalle 17:30 alle 18:00	38	5%
dalle 18:00 alle 18:30	23	3%
dalle 18:30 alle 19:00	10	1%
oltre le 19:00	32	4%
lavoro su turni	137	19%
esco sempre a orari diversi	19	3%

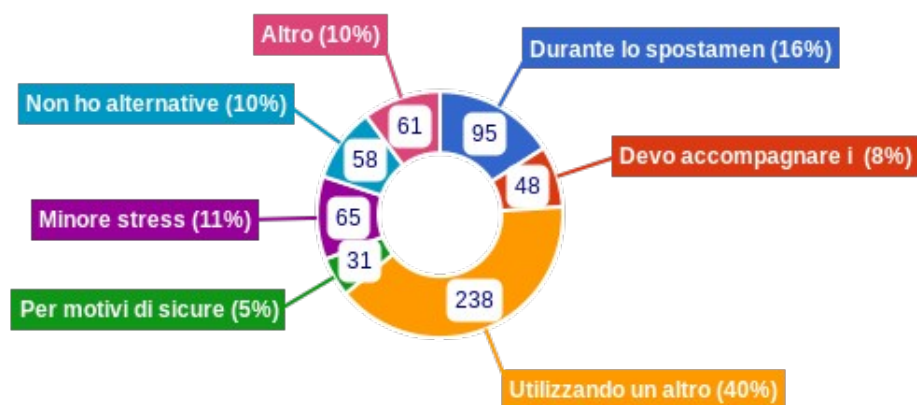
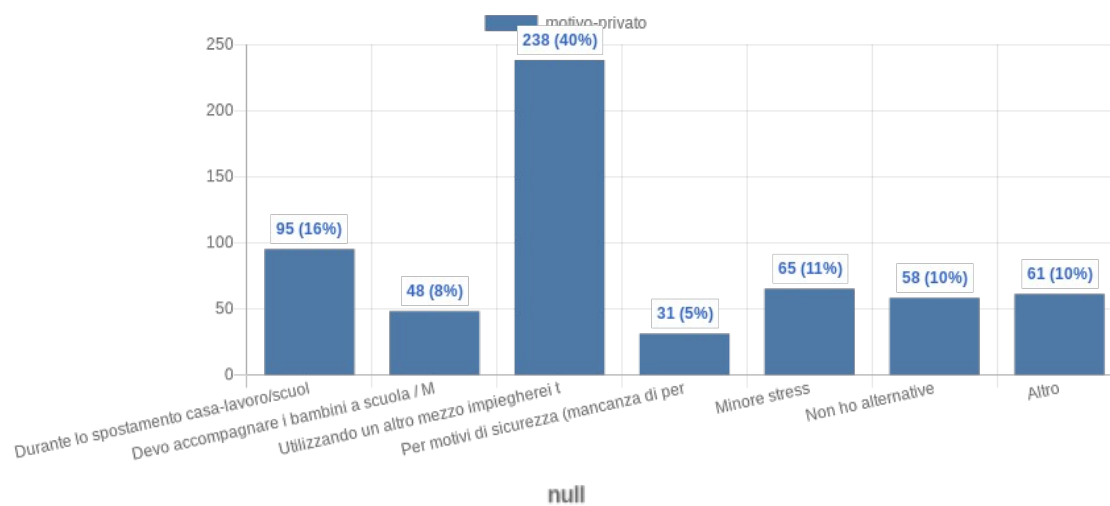


Per quale motivo utilizzi il mezzo di trasporto privato?

Codice: motivo-privato

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Durante lo spostamento casa-lavoro/scuola svolgo altre attività (palestra, spesa, ecc)	95	16%
Devo accompagnare i bambini a scuola / Mi accompagnano a scuola	48	8%
Utilizzando un altro mezzo impiegherei troppo tempo	238	40%

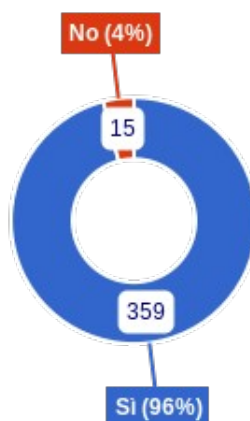
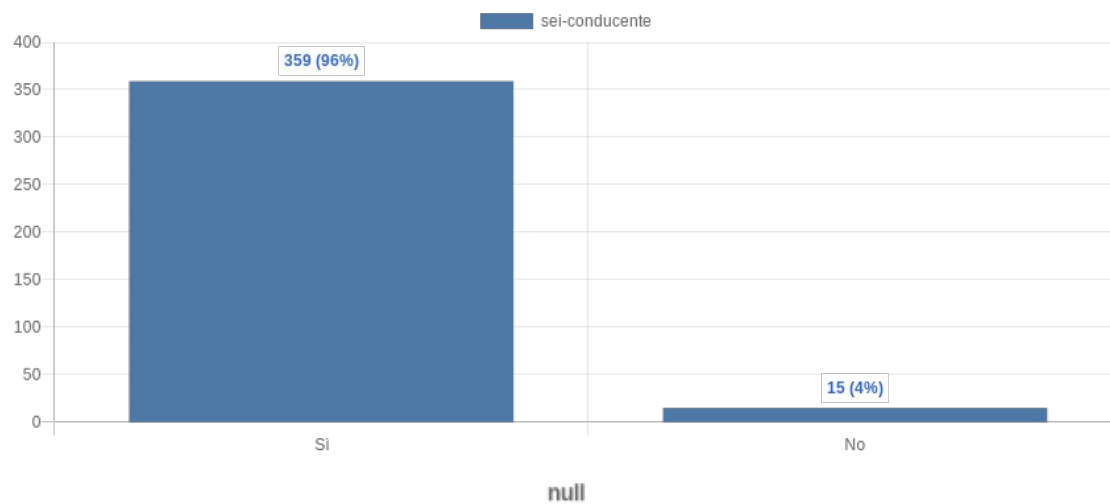
Per motivi di sicurezza (mancanza di percorsi ciclabili, strade poco illuminate, maggiore sicurezza sanitaria, ecc)	31	5%
Minore stress	65	11%
Non ho alternative	58	10%
Altro	61	10%



Sei il conducente del mezzo che utilizzi per il tuo spostamento?

Codice: sei-conduttore

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Sì	359	96%
No	15	4%

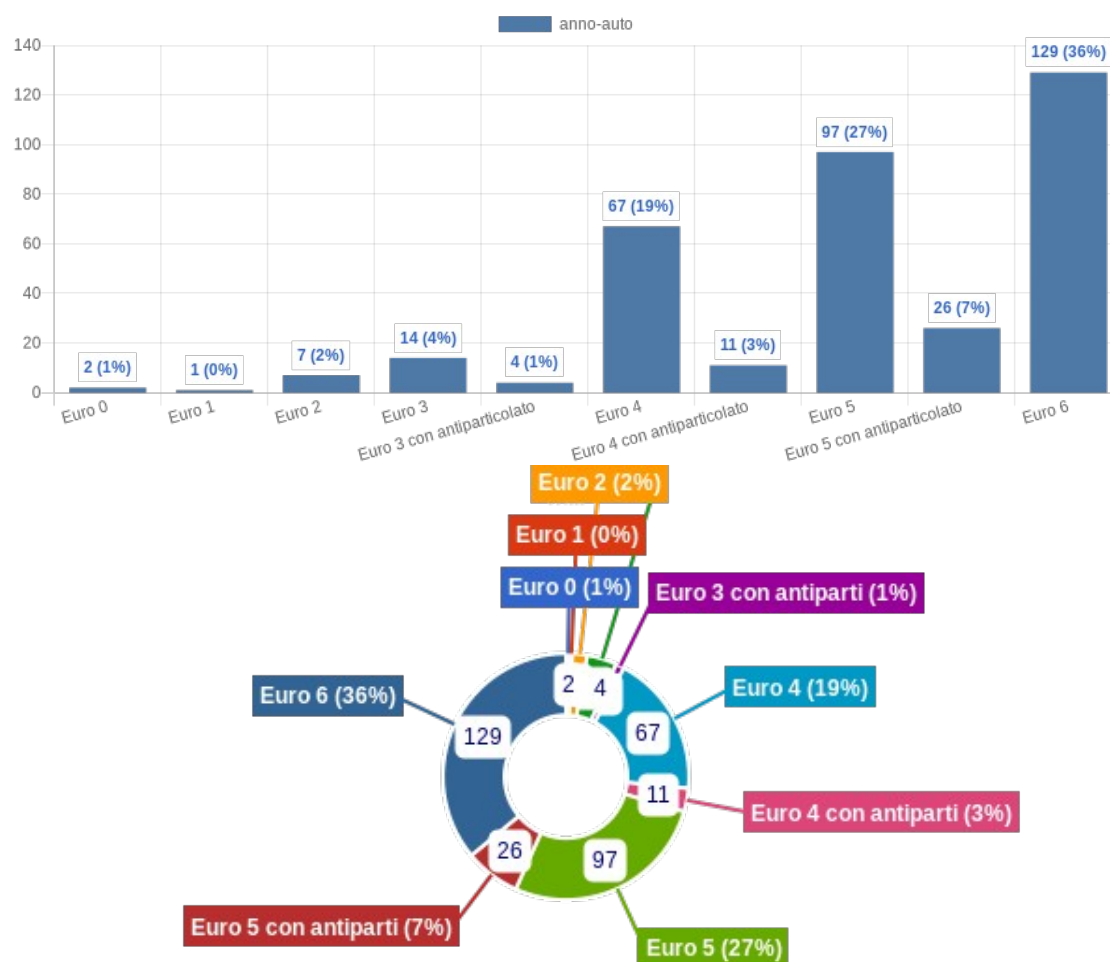


A quale classe ambientale appartiene la tua auto/moto?

Codice: anno-auto

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Euro 0	2	1%
Euro 1	1	0%
Euro 2	7	2%
Euro 3	14	4%
Euro 3 con antiparticolato	4	1%

Euro 4	67	19%
Euro 4 con antiparticolato	11	3%
Euro 5	97	27%
Euro 5 con antiparticolato	26	7%
Euro 6	129	36%



Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti nell'utilizzo dell'auto/moto per recarti sul posto di lavoro?

Codice: soddisf-auto-moto

Opzioni	Risposta	Conteggio	Percentuale
Costi vivi dello	Insoddisfatto	135	(35.16%)

spostamento (es:
costo della benzina,
pagamento
parcheggio,
pagamento
pedaggi, ...)

Costi vivi dello spostamento (es: costo della benzina, pagamento parcheggio, pagamento pedaggi, ...)	Per nulla soddisfatto	116	(30.21%)
---	-----------------------	-----	----------

Costi vivi dello spostamento (es: costo della benzina, pagamento parcheggio, pagamento pedaggi, ...)	Abbastanza soddisfatto	110	(28.65%)
---	------------------------	-----	----------

Costi vivi dello spostamento (es: costo della benzina, pagamento parcheggio, pagamento pedaggi, ...)	Molto soddisfatto	22	(5.73%)
---	-------------------	----	---------

Costi vivi dello spostamento (es: costo della benzina, pagamento parcheggio, pagamento pedaggi, ...)		1	(0.26%)
---	--	---	---------

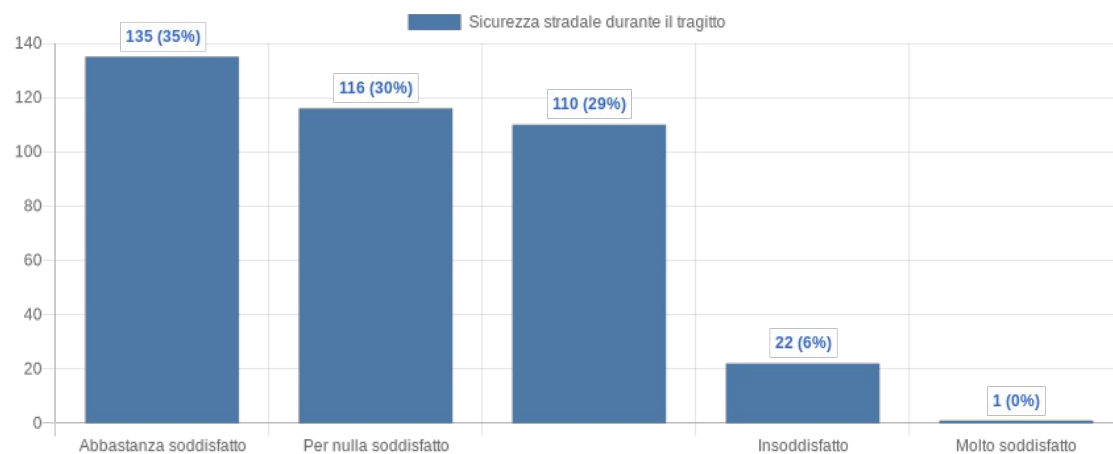
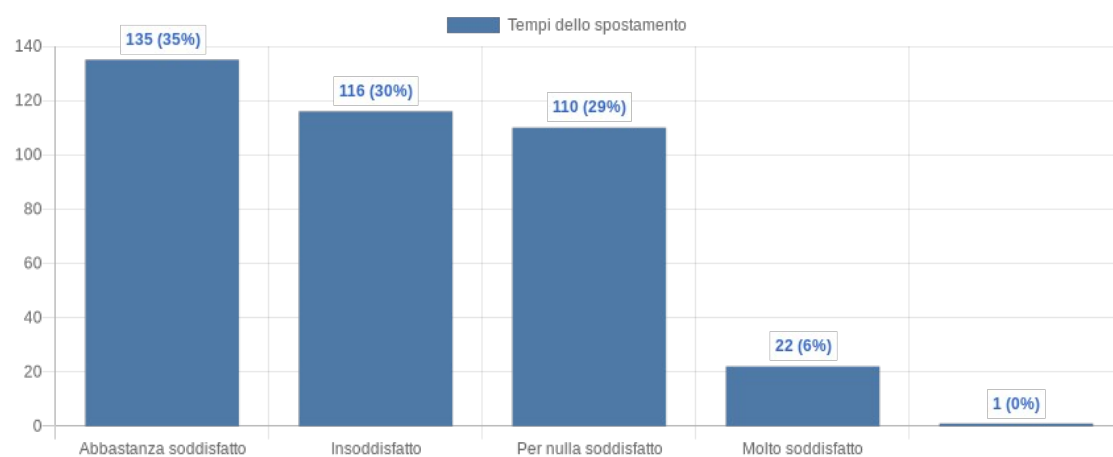
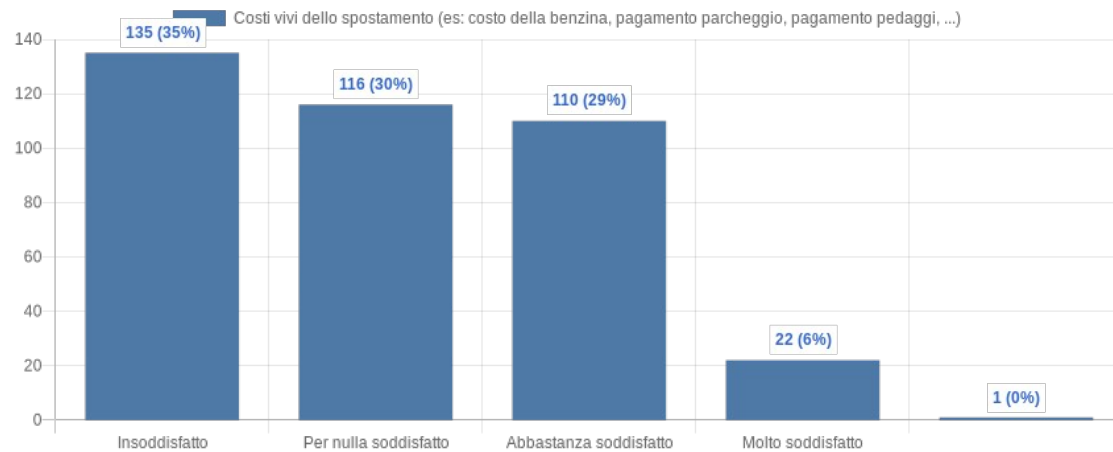
Tempi dello spostamento	Abbastanza soddisfatto	221	(57.55%)
-------------------------	------------------------	-----	----------

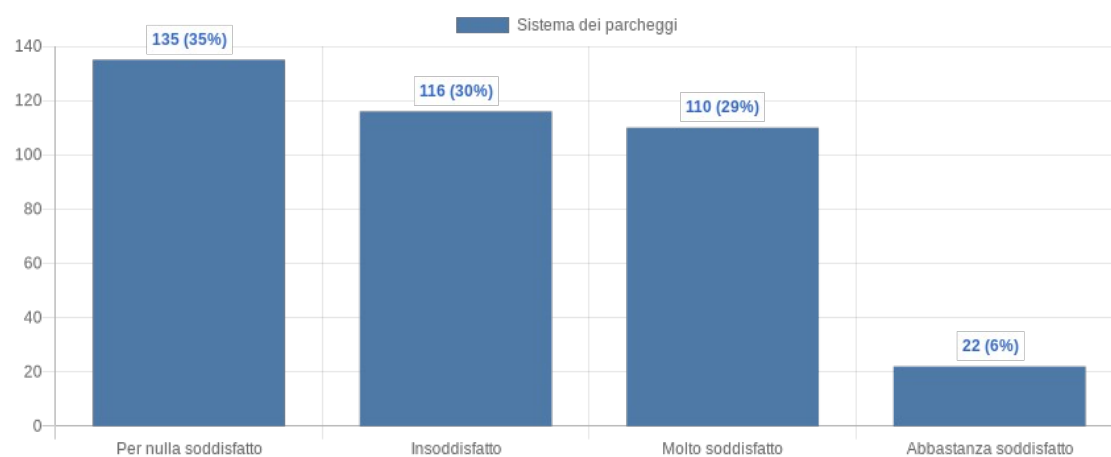
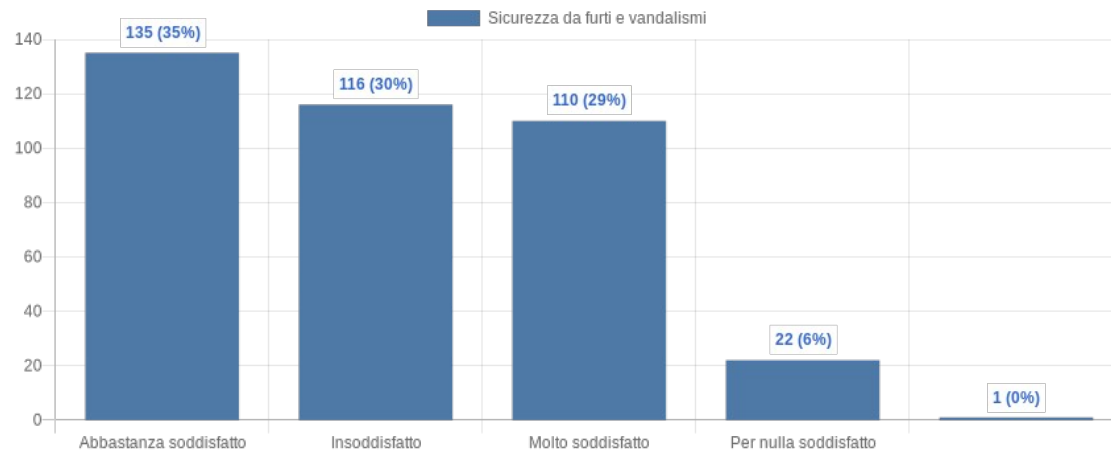
Tempi dello spostamento	Insoddisfatto	66	(17.19%)
-------------------------	---------------	----	----------

Tempi dello spostamento	Per nulla soddisfatto	36	(9.38%)
-------------------------	-----------------------	----	---------

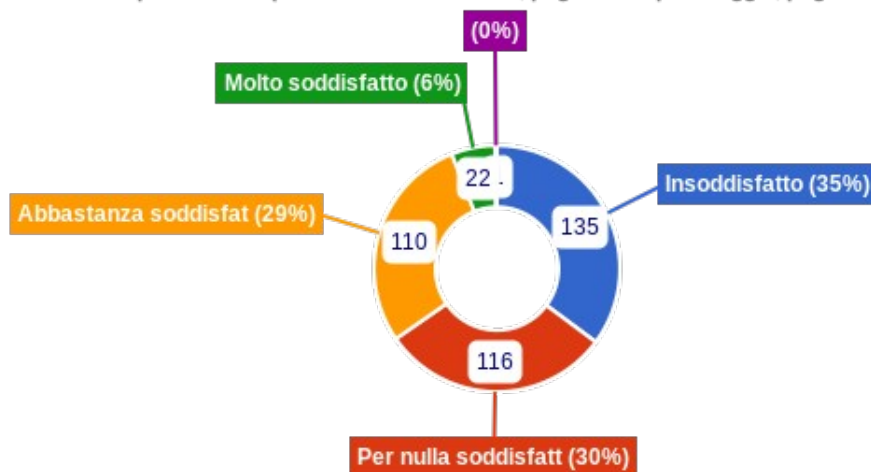
Tempi dello spostamento	Molto soddisfatto	60	(15.63%)
-------------------------	-------------------	----	----------

Tempi dello spostamento		1	(0.26%)
Sicurezza stradale durante il tragitto	Abbastanza soddisfatto	253	(65.89%)
Sicurezza stradale durante il tragitto	Per nulla soddisfatto	26	(6.77%)
Sicurezza stradale durante il tragitto		3	(0.78%)
Sicurezza stradale durante il tragitto	Insoddisfatto	75	(19.53%)
Sicurezza stradale durante il tragitto	Molto soddisfatto	27	(7.03%)
Sicurezza da furti e vandalismi	Abbastanza soddisfatto	228	(59.53%)
Sicurezza da furti e vandalismi	Insoddisfatto	82	(21.41%)
Sicurezza da furti e vandalismi	Molto soddisfatto	27	(7.05%)
Sicurezza da furti e vandalismi	Per nulla soddisfatto	45	(11.75%)
Sicurezza da furti e vandalismi		1	(0.26%)
Sistema dei parcheggi	Per nulla soddisfatto	230	(60.05%)
Sistema dei parcheggi	Insoddisfatto	75	(19.58%)
Sistema dei parcheggi	Molto soddisfatto	16	(4.18%)
Sistema dei parcheggi	Abbastanza soddisfatto	62	(16.19%)

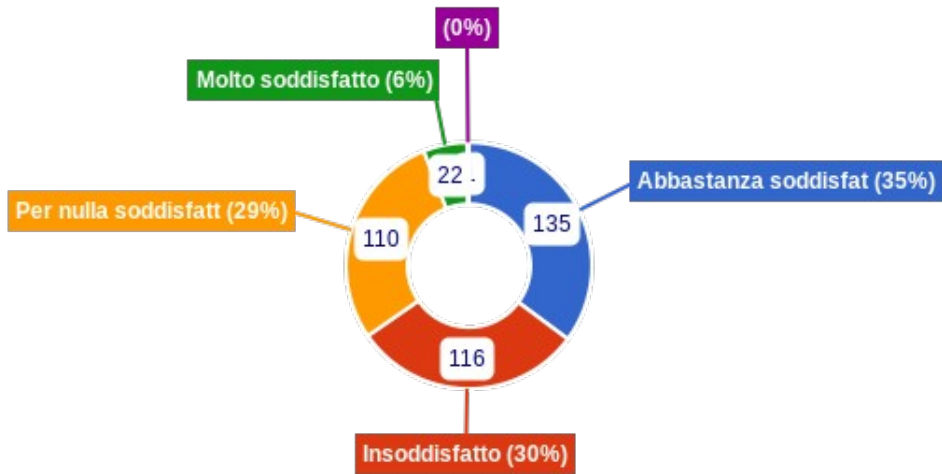




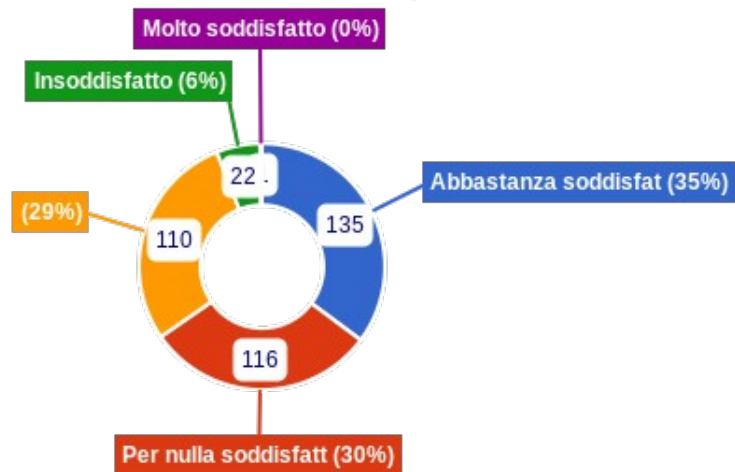
Costi vivi dello spostamento (es: costo della benzina, pagamento parcheggio, pagamento pedaggi, ...)

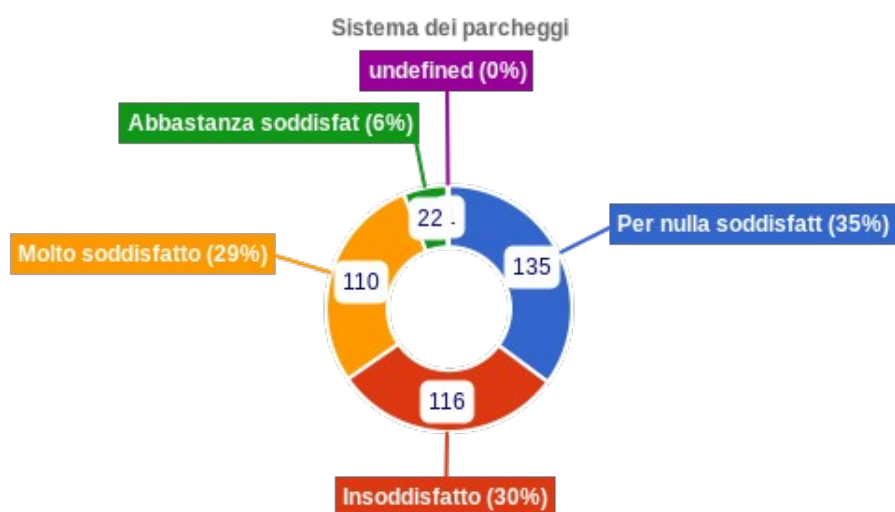


Tempi dello spostamento



Sicurezza stradale durante il tragitto

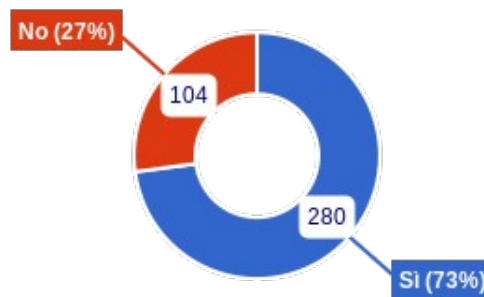
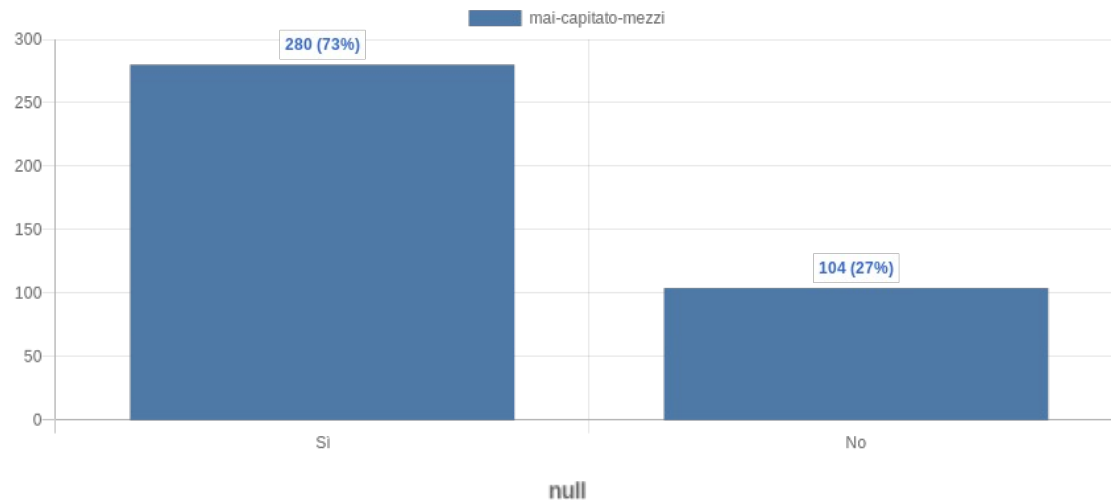




Ti è mai capitato di utilizzare i mezzi pubblici per il tuo spostamento?

Codice: mai-capitato-mezzi

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Sì	280	73%
No	104	27%



Quanto ti ritieni soddisfatto dei seguenti aspetti riguardanti lo spostamento con i mezzi pubblici?

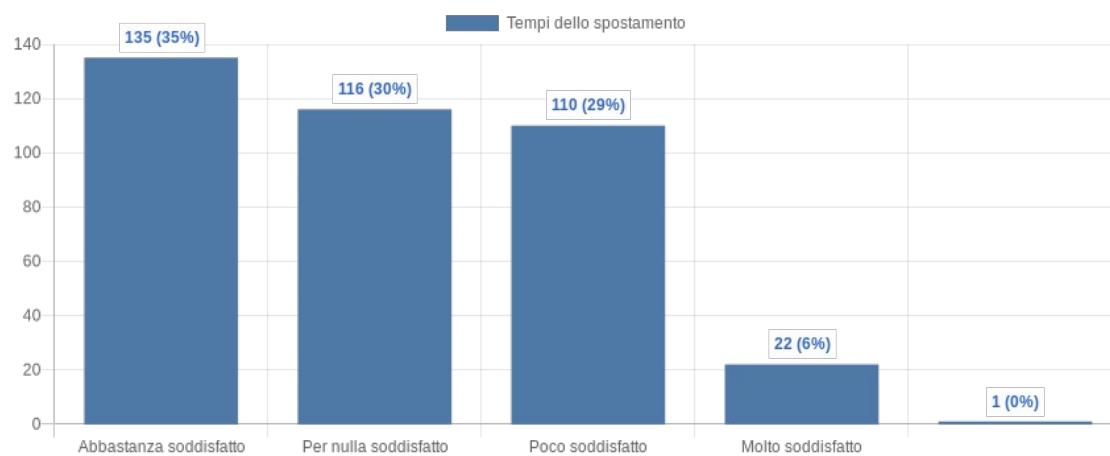
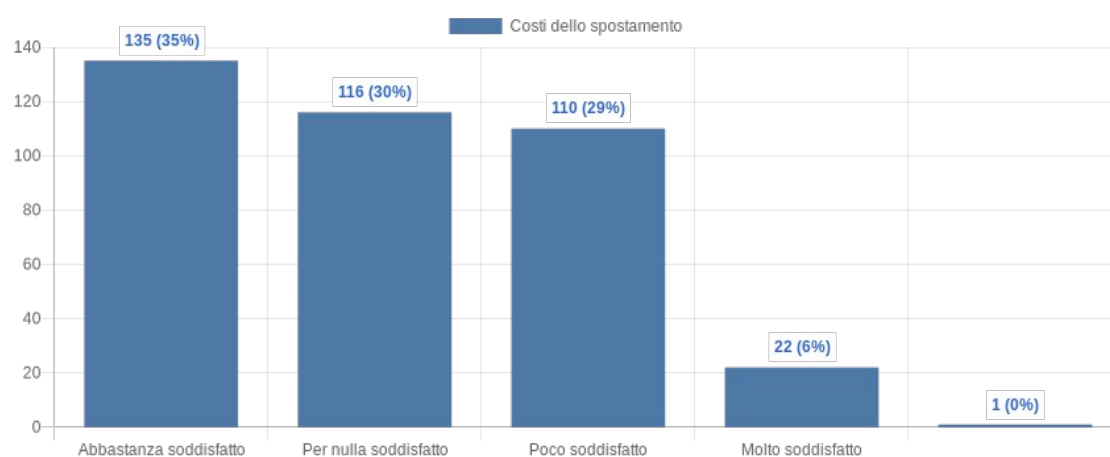
Codice: soddisfatto-pubblico

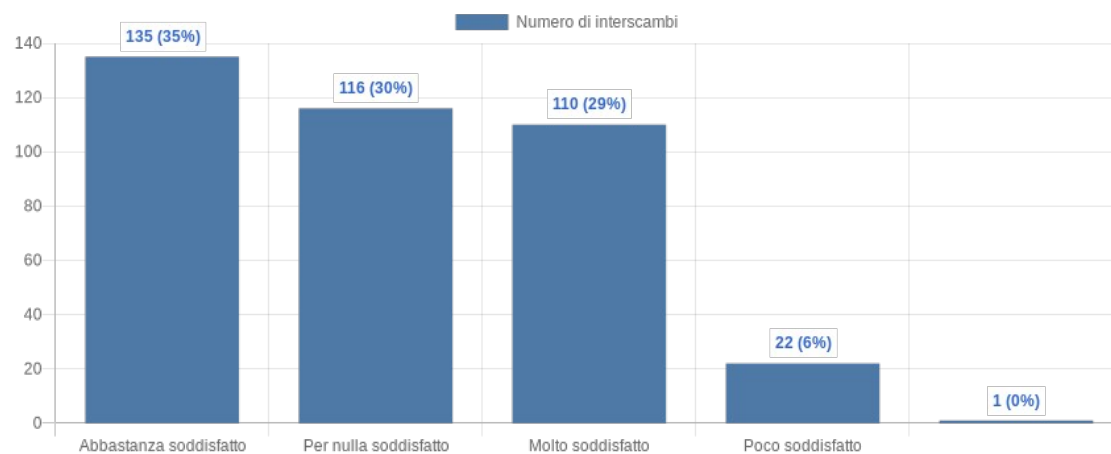
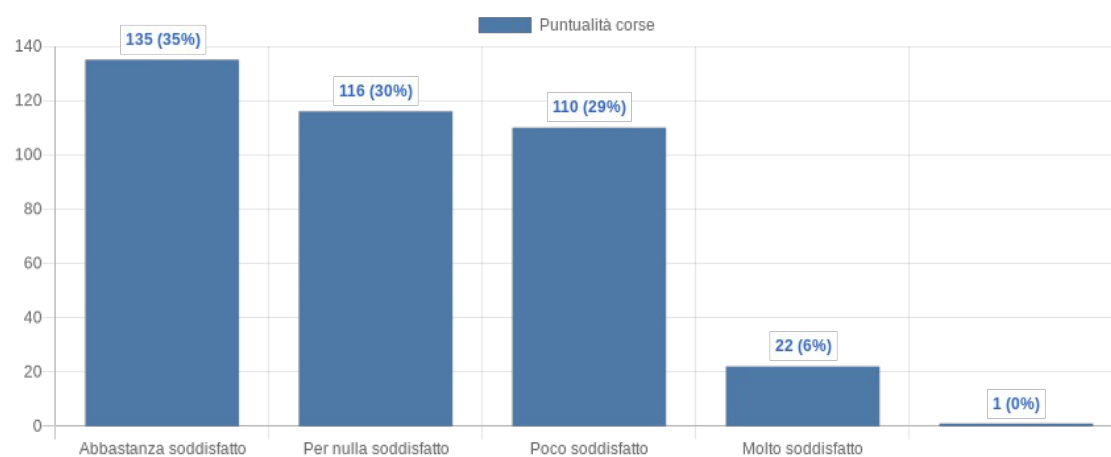
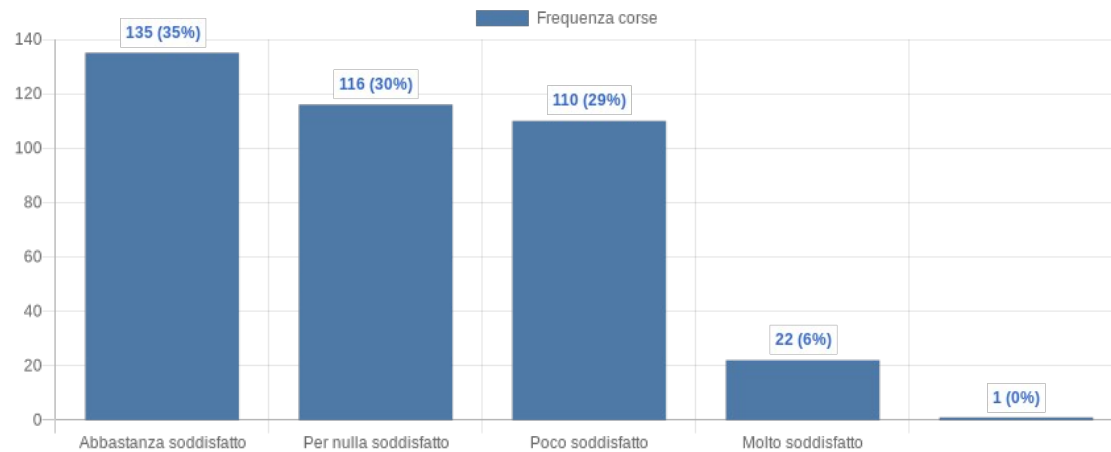
Opzioni	Risposta	Conteggio	Percentuale
Costi dello spostamento	Abbastanza soddisfatto	57	(26.27%)
	Per nulla soddisfatto	45	(20.74%)
	Poco soddisfatto	104	(47.93%)
Costi dello spostamento	Molto soddisfatto	8	(3.69%)
Costi dello spostamento		3	(1.38%)
Tempi dello	Abbastanza	104	(47.93%)

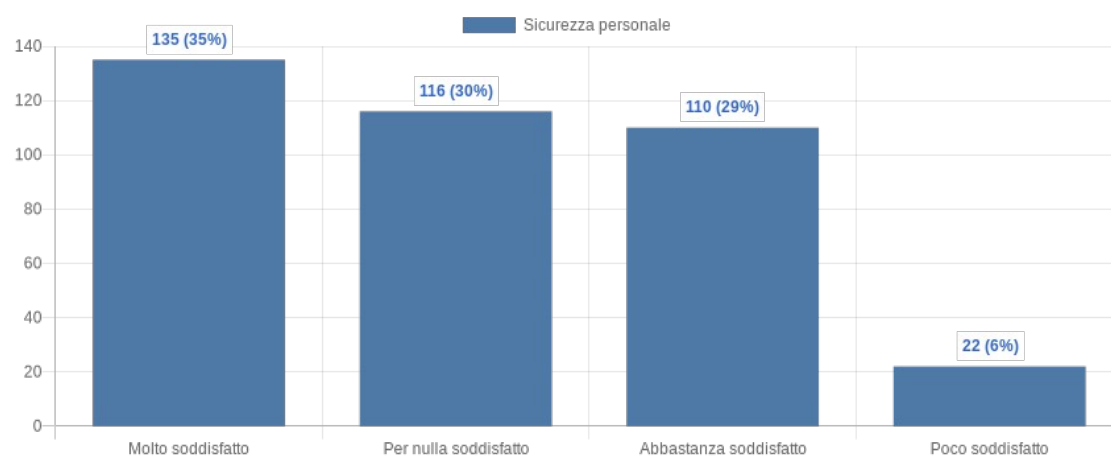
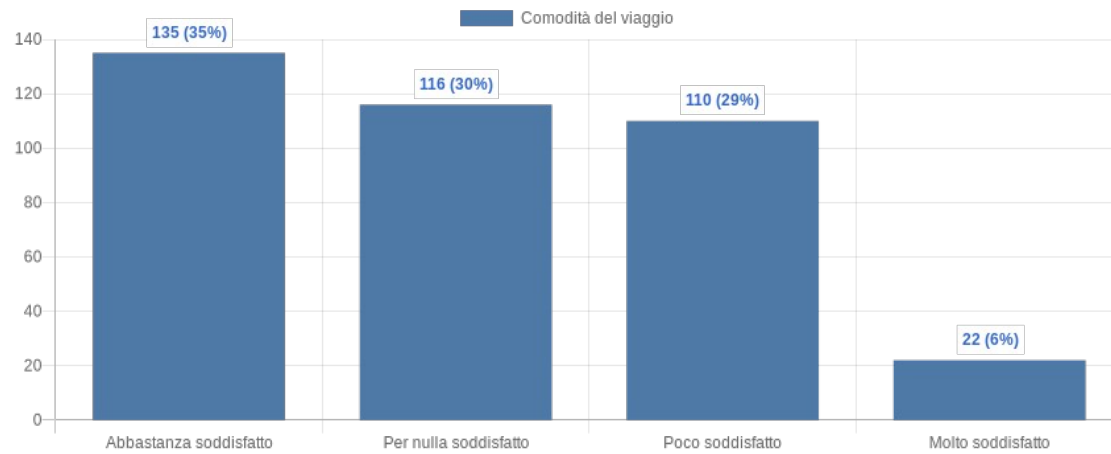
spostamento	soddisfatto		
Tempi dello spostamento	Per nulla soddisfatto	29	(13.36%)
Tempi dello spostamento	Poco soddisfatto	70	(32.26%)
Tempi dello spostamento	Molto soddisfatto	11	(5.07%)
Tempi dello spostamento		3	(1.38%)
Frequenza corse	Abbastanza soddisfatto	79	(36.41%)
Frequenza corse	Per nulla soddisfatto	48	(22.12%)
Frequenza corse	Poco soddisfatto	75	(34.56%)
Frequenza corse	Molto soddisfatto	13	(5.99%)
Frequenza corse		2	(0.92%)
Puntualità corse	Abbastanza soddisfatto	92	(42.59%)
Puntualità corse	Per nulla soddisfatto	50	(23.15%)
Puntualità corse	Poco soddisfatto	64	(29.63%)
Puntualità corse	Molto soddisfatto	8	(3.7%)
Puntualità corse		2	(0.93%)
Numero di interscambi	Abbastanza soddisfatto	98	(45.37%)
Numero di interscambi	Per nulla soddisfatto	25	(11.57%)
Numero di interscambi	Molto soddisfatto	21	(9.72%)
Numero di interscambi	Poco soddisfatto	67	(31.02%)
Numero di interscambi		5	(2.31%)
Comodità del viaggio	Abbastanza soddisfatto	85	(39.35%)
Comodità del viaggio	Per nulla soddisfatto	31	(14.35%)
Comodità del	Poco soddisfatto	95	(43.98%)

viaggio

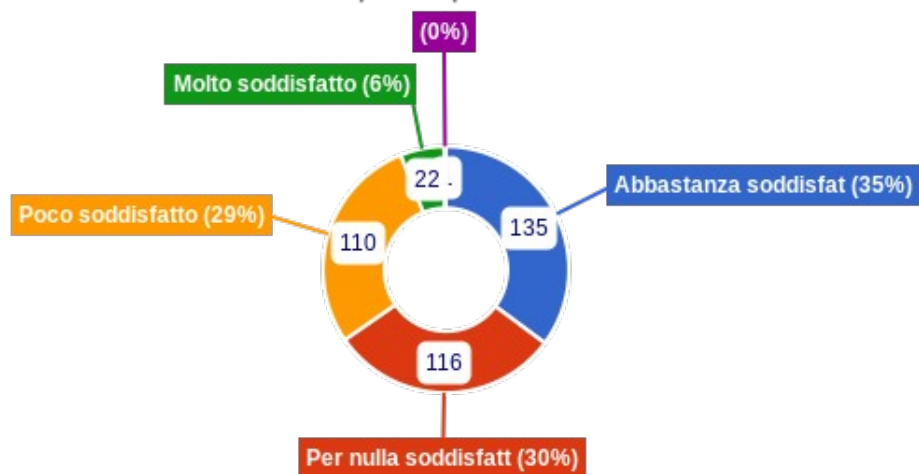
Comodità del viaggio	Molto soddisfatto	5	(2.31%)
Sicurezza personale	Molto soddisfatto	11	(5.14%)
Sicurezza personale	Per nulla soddisfatto	39	(18.22%)
Sicurezza personale	Abbastanza soddisfatto	85	(39.72%)
Sicurezza personale	Poco soddisfatto	79	(36.92%)



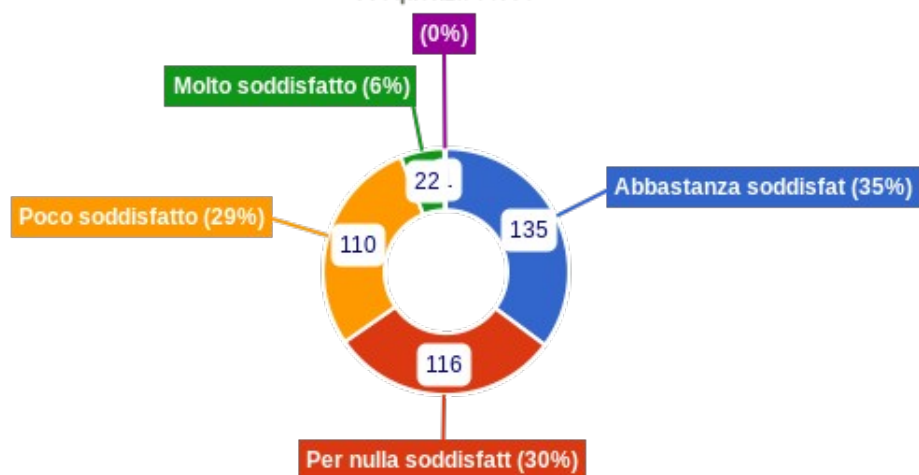




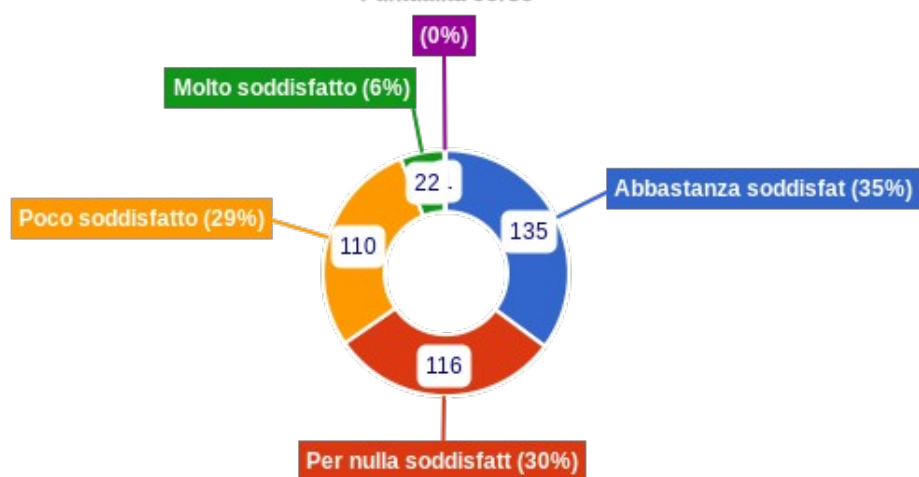
Tempi dello spostamento

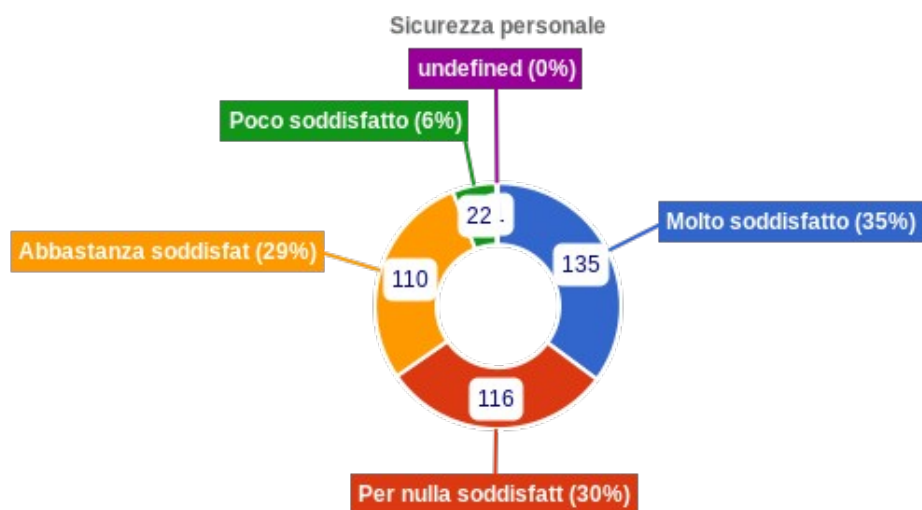
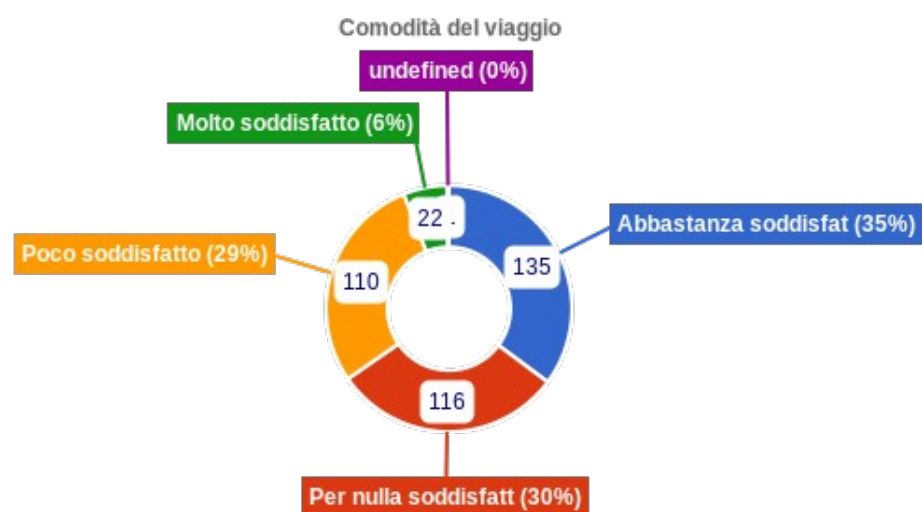
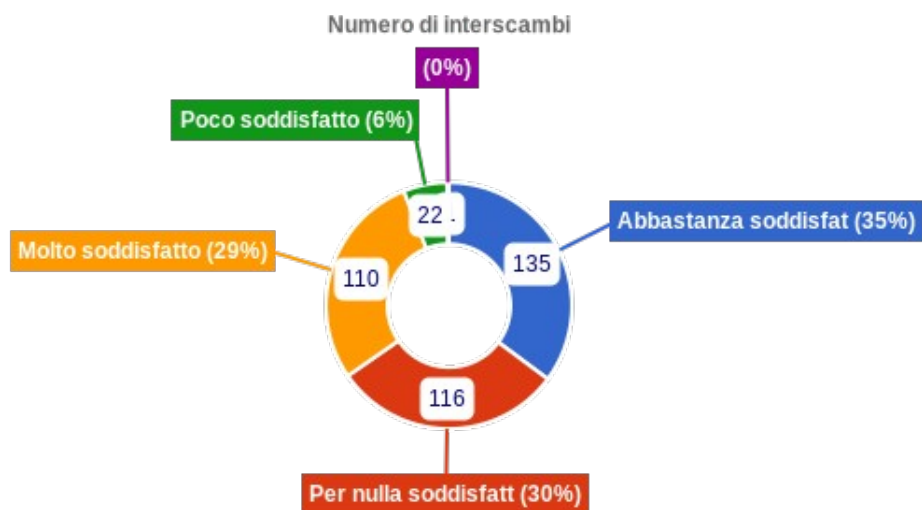


Frequenza corse



Puntualità corse

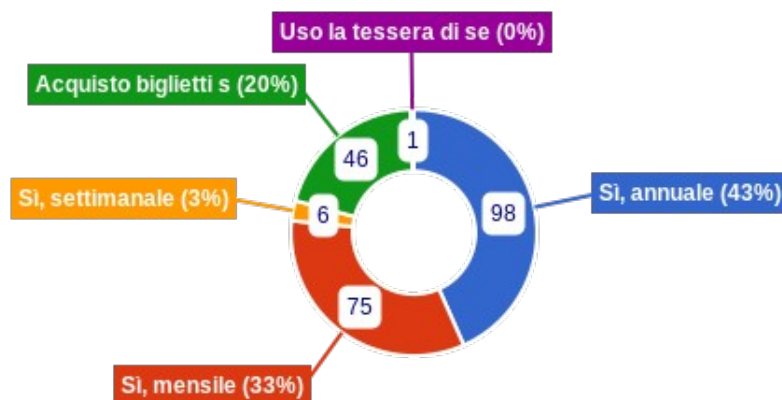
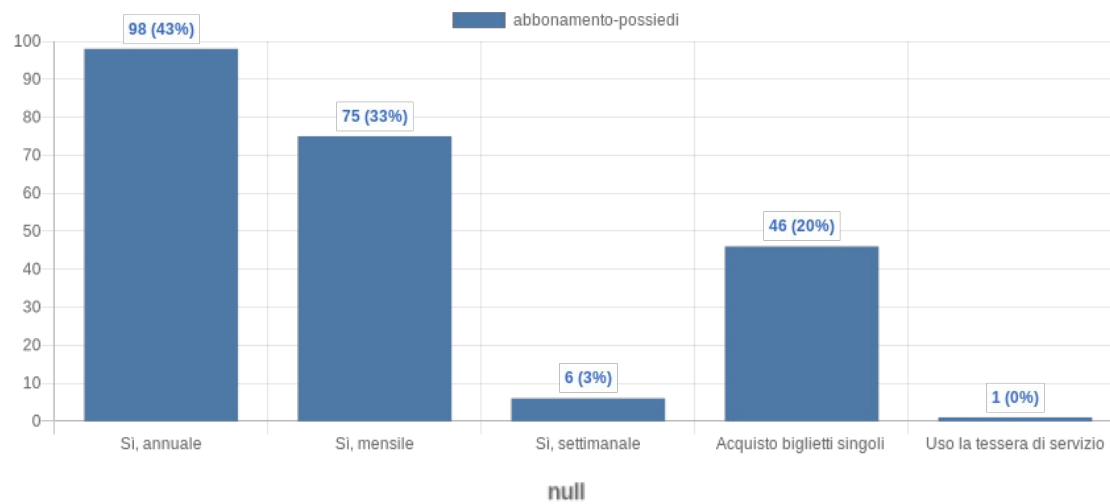




Possiedi un abbonamento al trasporto pubblico?

Codice: abbonamento-possiedi

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Sì, annuale	98	43%
Sì, mensile	75	33%
Sì, settimanale	6	3%
Acquisto biglietti singoli	46	20%
Uso la tessera di servizio	1	0%



Quali mezzi utilizzi nei mesi estivi per il tuo spostamento?

Codice: mezzi-estivi

Opzioni

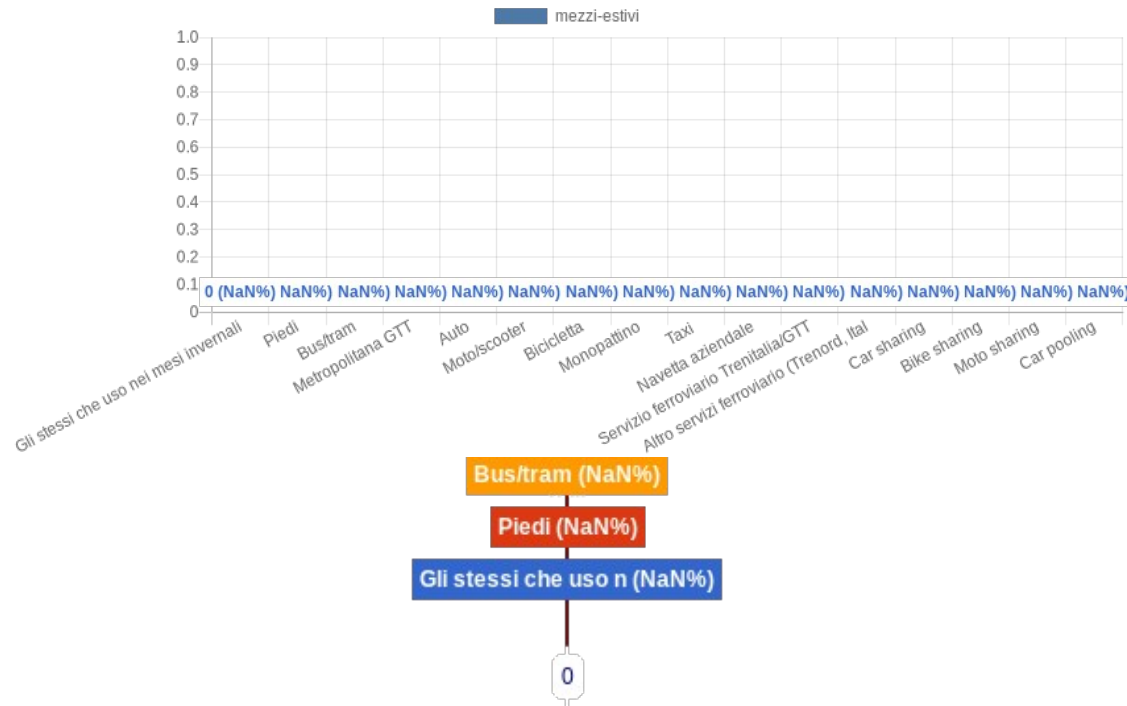
Conteggio

Percentuale

-

-

-



Durante lo spostamento, in andata o al ritorno, svolgi altre attività (es. commissioni, fare la spesa, fare sport, accompagnare i figli a scuola ecc...)?

Codice: altre-attivit 

Opzioni

Conteggio

Percentuale

S , all'andata

6

1%

S , al ritorno

179

25%

S , sia all'andata che al ritorno

65

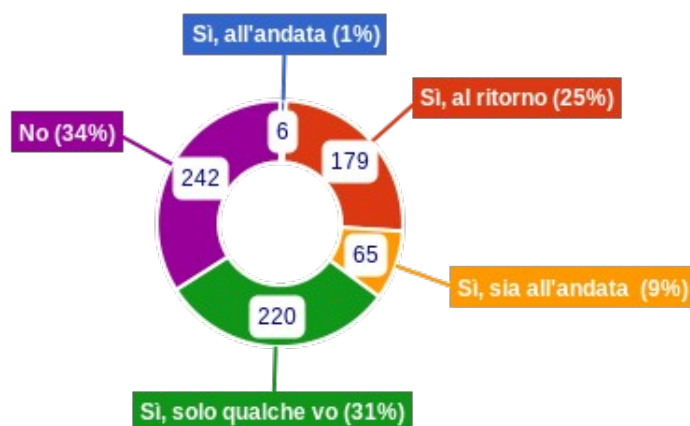
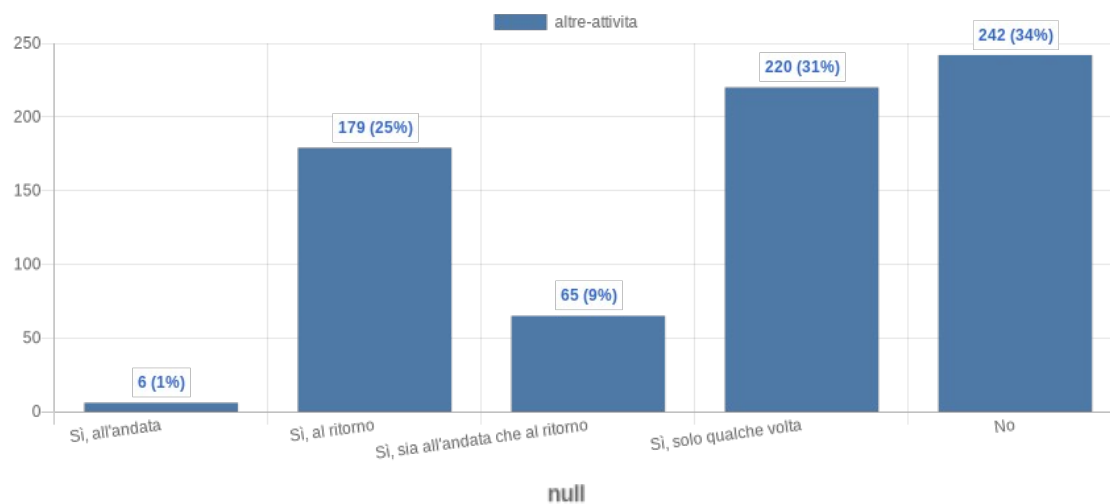
9%

S , solo qualche volta

220

31%

No 242 34%

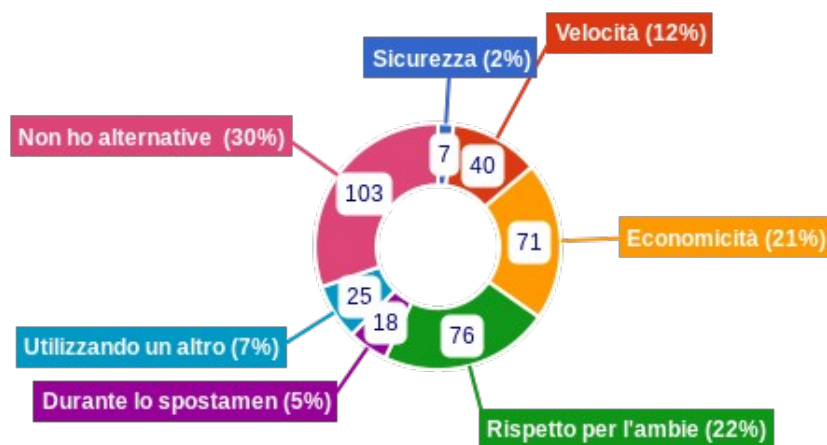
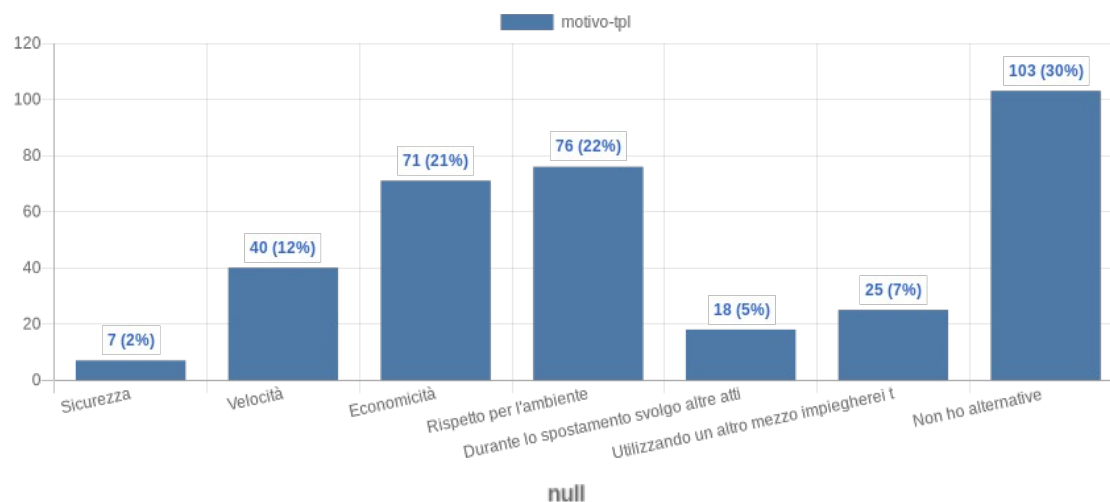


Per quale motivo usi il trasporto pubblico per il tuo spostamento?

Codice: motivo-tpl

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Sicurezza	7	2%
Velocità	40	12%
Economicità	71	21%
Rispetto per l'ambiente	76	22%
Durante lo spostamento svolgo altre attività	18	5%

Utilizzando un altro mezzo impiegherei troppo tempo	25	7%
Non ho alternative	103	30%

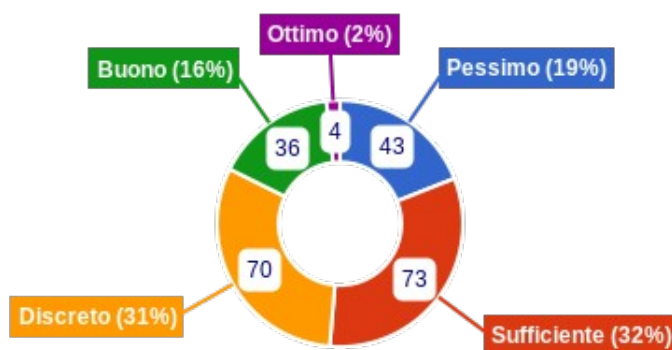
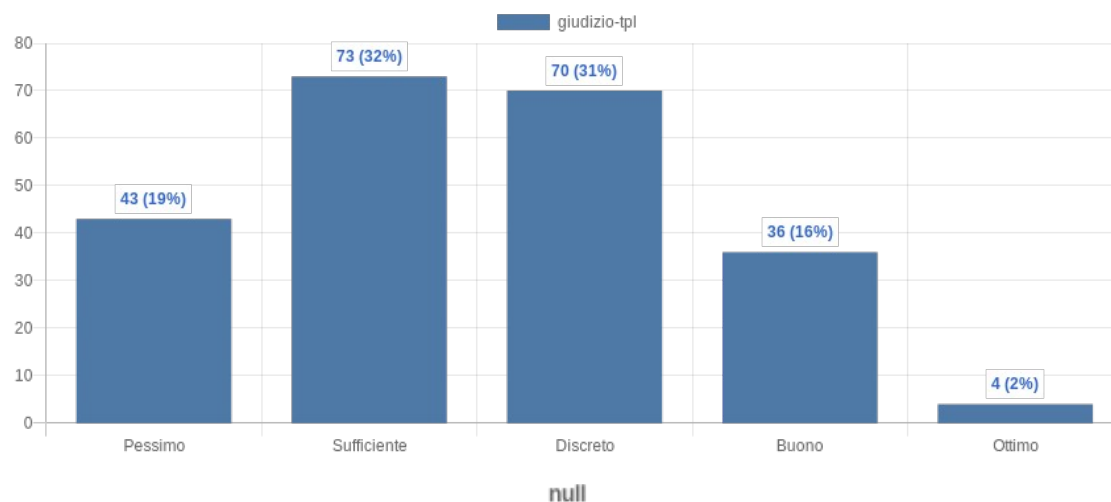


Esprimi un giudizio sull'offerta di trasporto pubblico in generale (sia esso trasporto pubblico locale o treno ecc)

Codice: giudizio-tpi

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Pessimo	43	19%
Sufficiente	73	32%
Discreto	70	31%
Buono	36	16%

Ottimo 4 2%



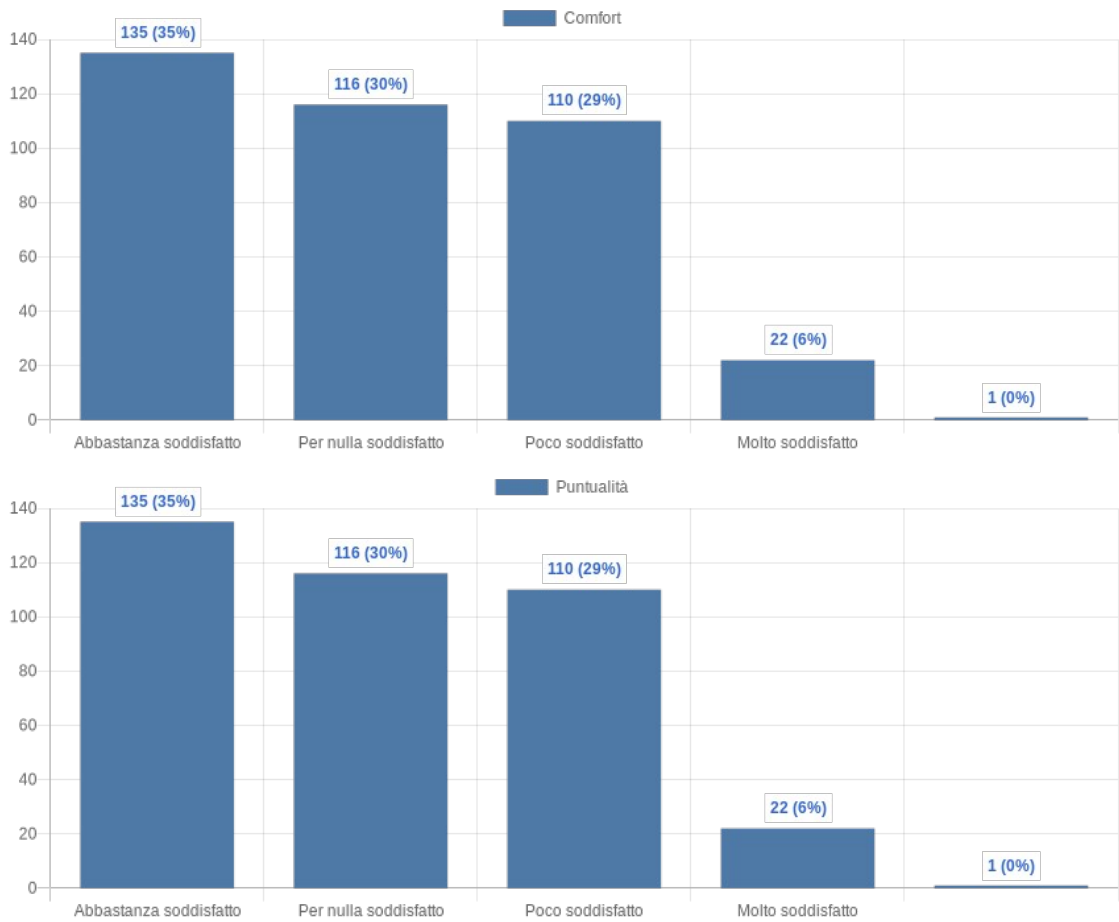
Esprimi il tuo grado di soddisfazione sui seguenti aspetti del trasporto pubblico

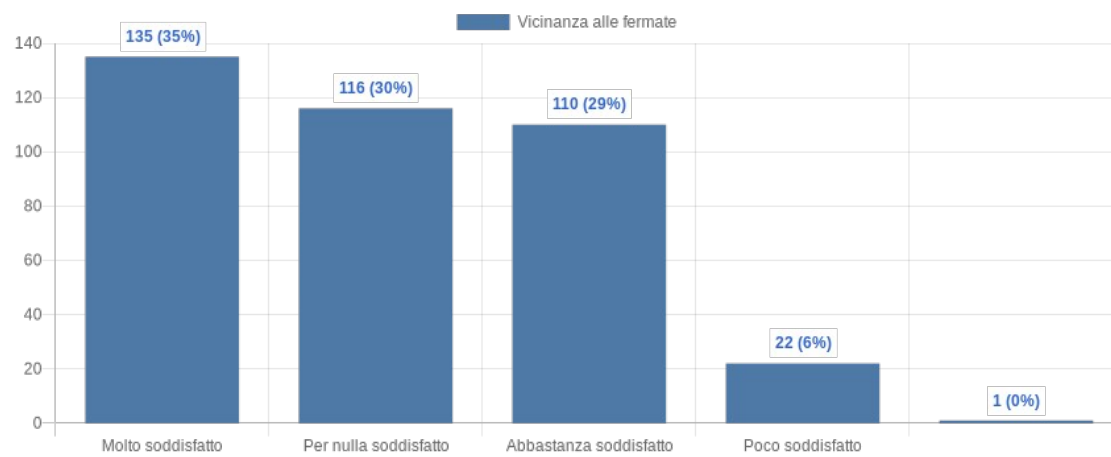
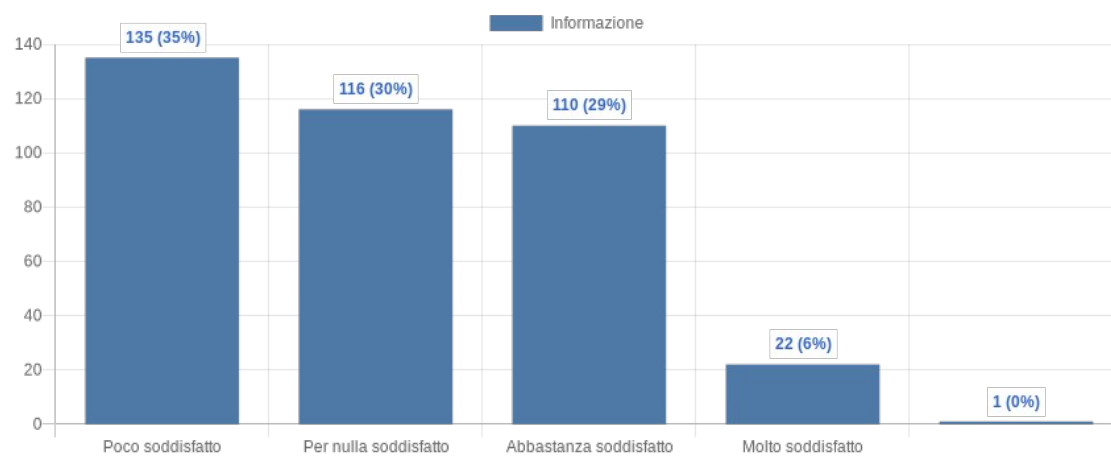
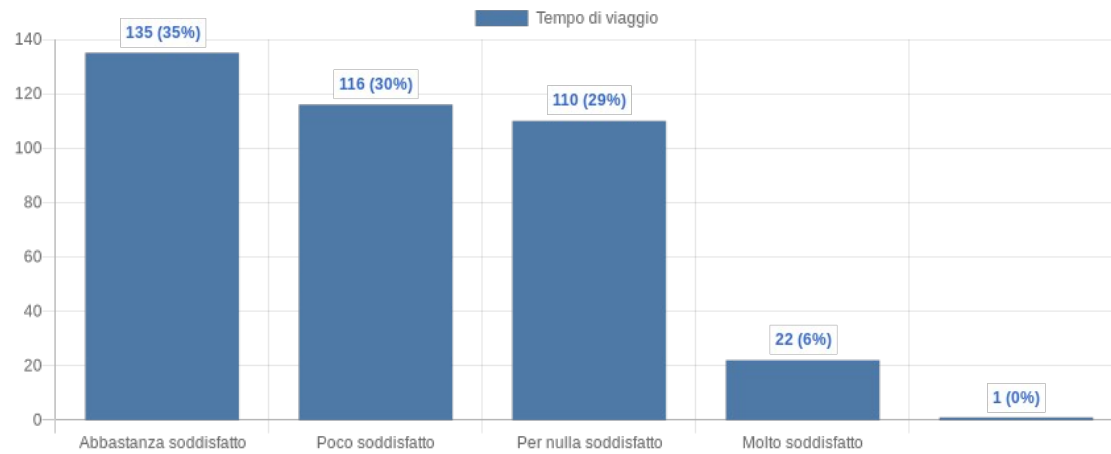
Codice: soddisfazione-tpl

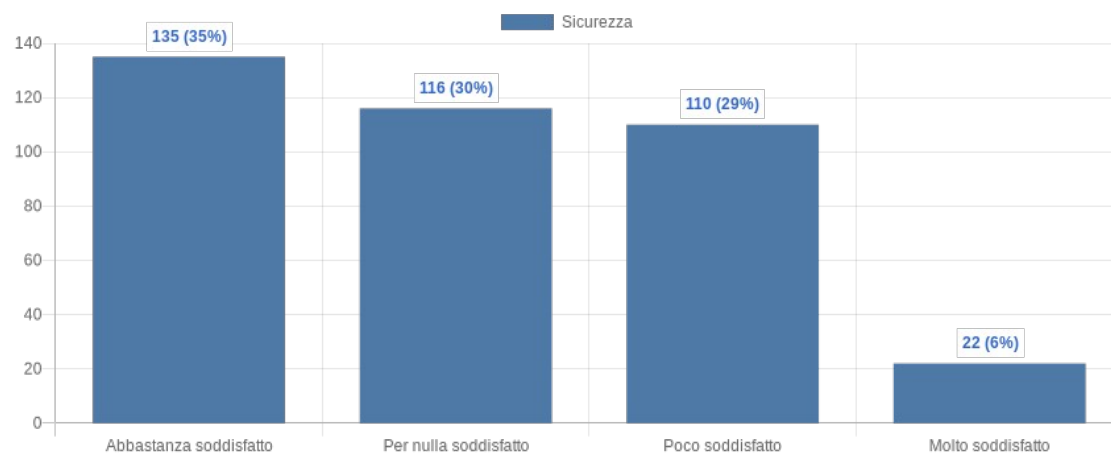
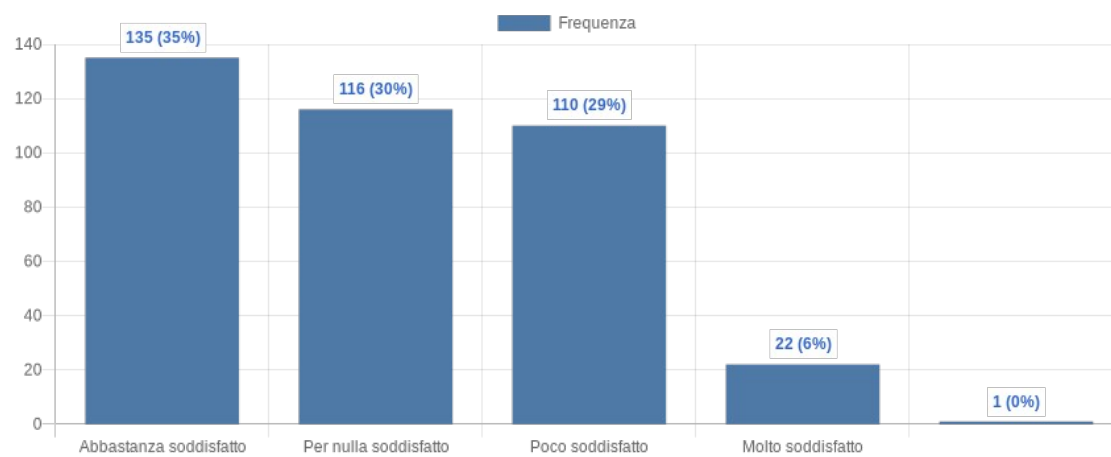
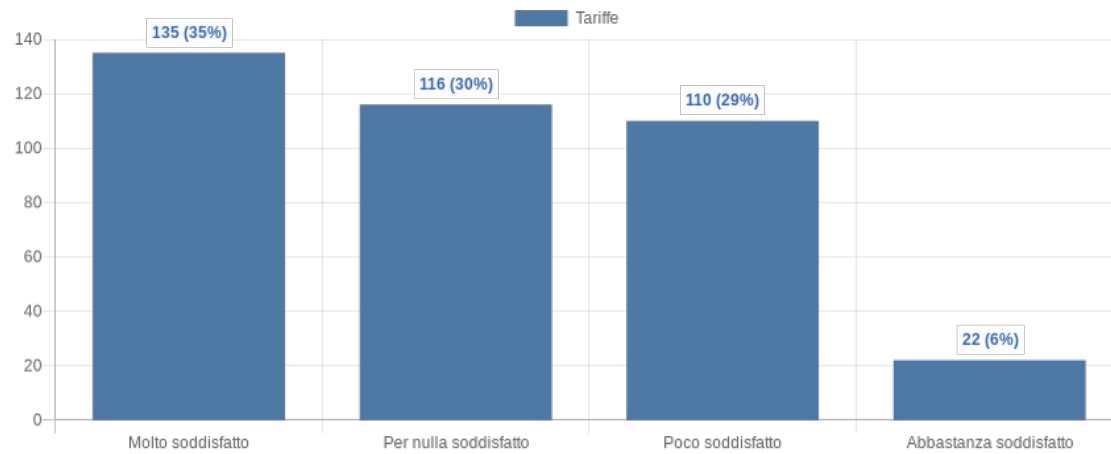
Opzioni	Risposta	Conteggio	Percentuale
Comfort	Abbastanza soddisfatto	77	(34.38%)
Comfort	Per nulla soddisfatto	40	(17.86%)
Comfort	Poco soddisfatto	102	(45.54%)
Comfort	Molto soddisfatto	2	(0.89%)
Comfort		3	(1.34%)
Puntualità	Abbastanza soddisfatto	92	(41.26%)

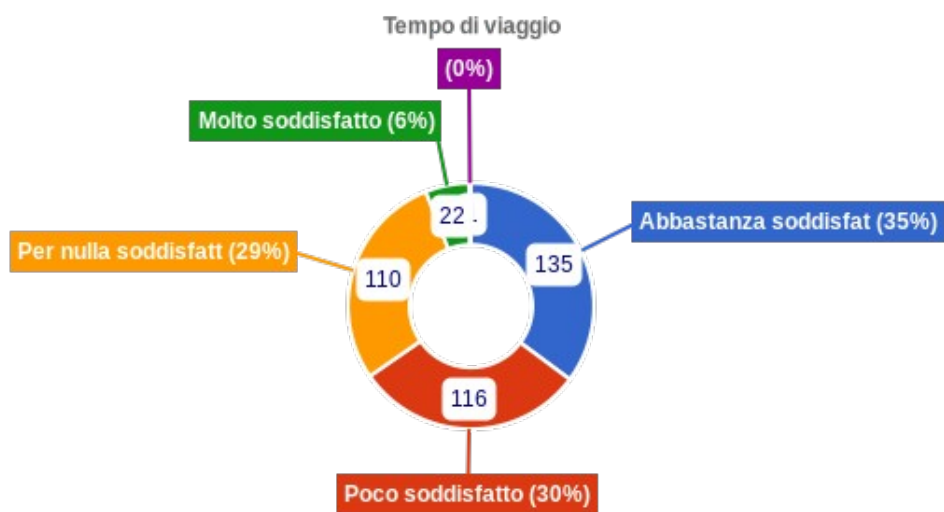
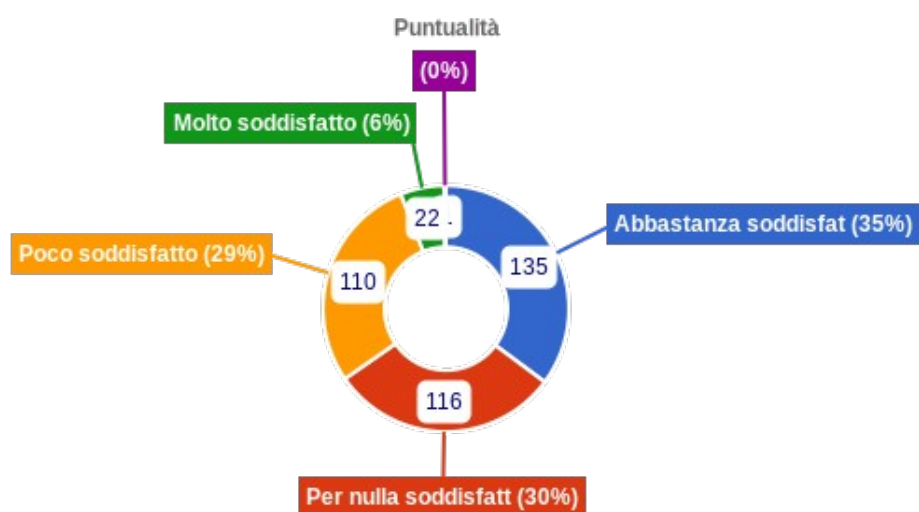
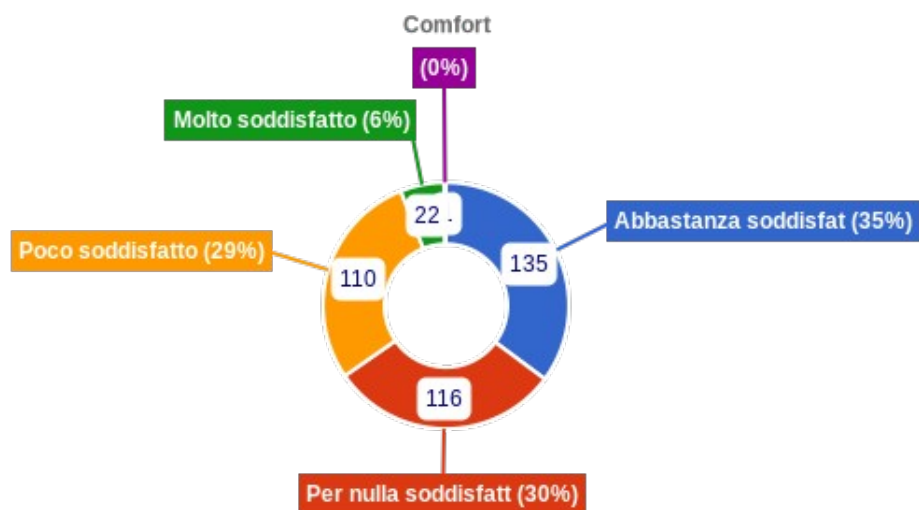
Puntualità	Per nulla soddisfatto	54	(24.22%)
Puntualità	Poco soddisfatto	67	(30.04%)
Puntualità	Molto soddisfatto	8	(3.59%)
Puntualità		2	(0.9%)
Tempo di viaggio	Abbastanza soddisfatto	121	(54.26%)
Tempo di viaggio	Poco soddisfatto	64	(28.7%)
Tempo di viaggio	Per nulla soddisfatto	24	(10.76%)
Tempo di viaggio	Molto soddisfatto	13	(5.83%)
Tempo di viaggio		1	(0.45%)
Informazione	Poco soddisfatto	89	(40.09%)
Informazione	Per nulla soddisfatto	32	(14.41%)
Informazione	Abbastanza soddisfatto	89	(40.09%)
Informazione	Molto soddisfatto	9	(4.05%)
Informazione		3	(1.35%)
Vicinanza alle fermate	Molto soddisfatto	50	(22.62%)
Vicinanza alle fermate	Per nulla soddisfatto	6	(2.71%)
Vicinanza alle fermate	Abbastanza soddisfatto	125	(56.56%)
Vicinanza alle fermate	Poco soddisfatto	38	(17.19%)
Vicinanza alle fermate		2	(0.9%)
Tariffe	Molto soddisfatto	10	(4.52%)
Tariffe	Per nulla soddisfatto	54	(24.43%)
Tariffe	Poco soddisfatto	92	(41.63%)
Tariffe	Abbastanza soddisfatto	65	(29.41%)
Frequenza	Abbastanza soddisfatto	76	(34.39%)
Frequenza	Per nulla soddisfatto	49	(22.17%)
Frequenza	Poco soddisfatto	87	(39.37%)

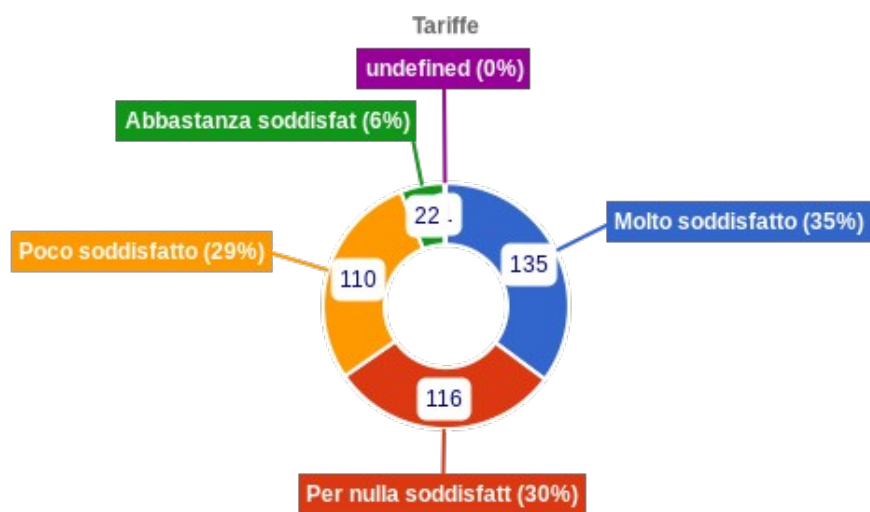
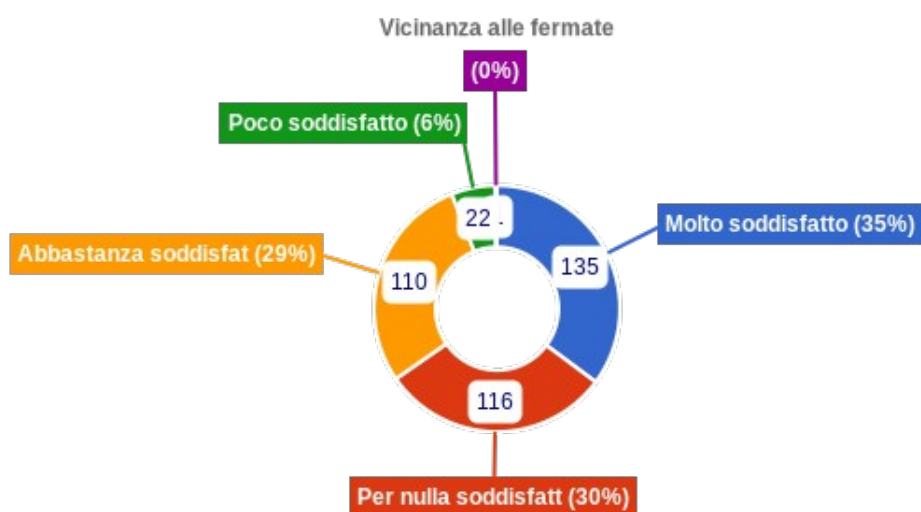
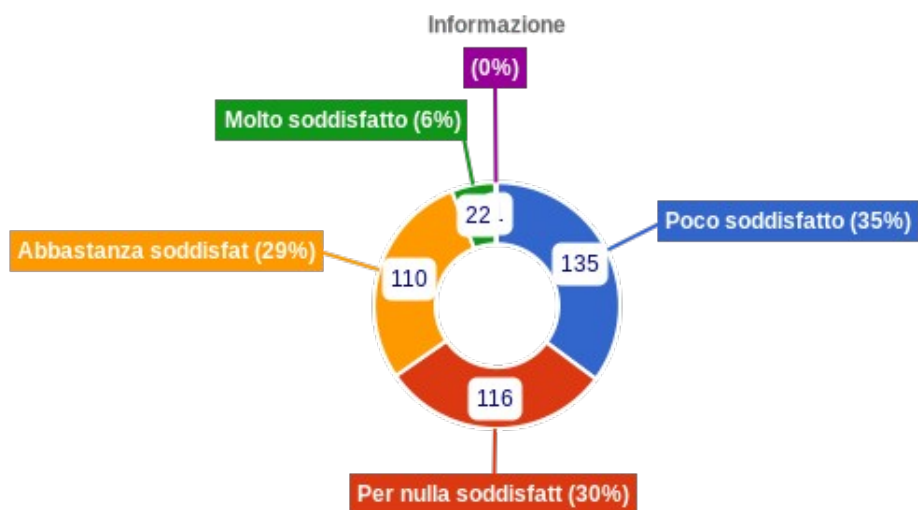
Frequenza	Molto soddisfatto	7	(3.17%)
Frequenza		2	(0.9%)
Sicurezza	Abbastanza soddisfatto	79	(35.75%)
Sicurezza	Per nulla soddisfatto	60	(27.15%)
Sicurezza	Poco soddisfatto	69	(31.22%)
Sicurezza	Molto soddisfatto	13	(5.88%)

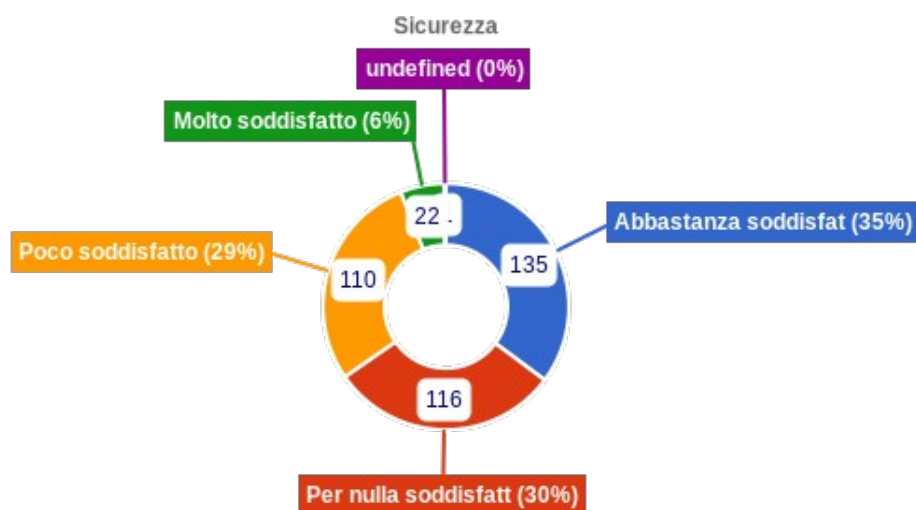
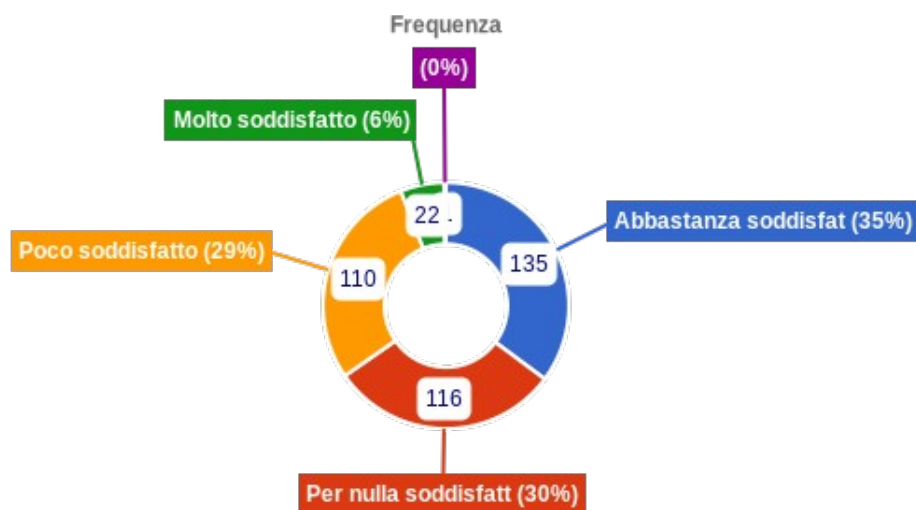










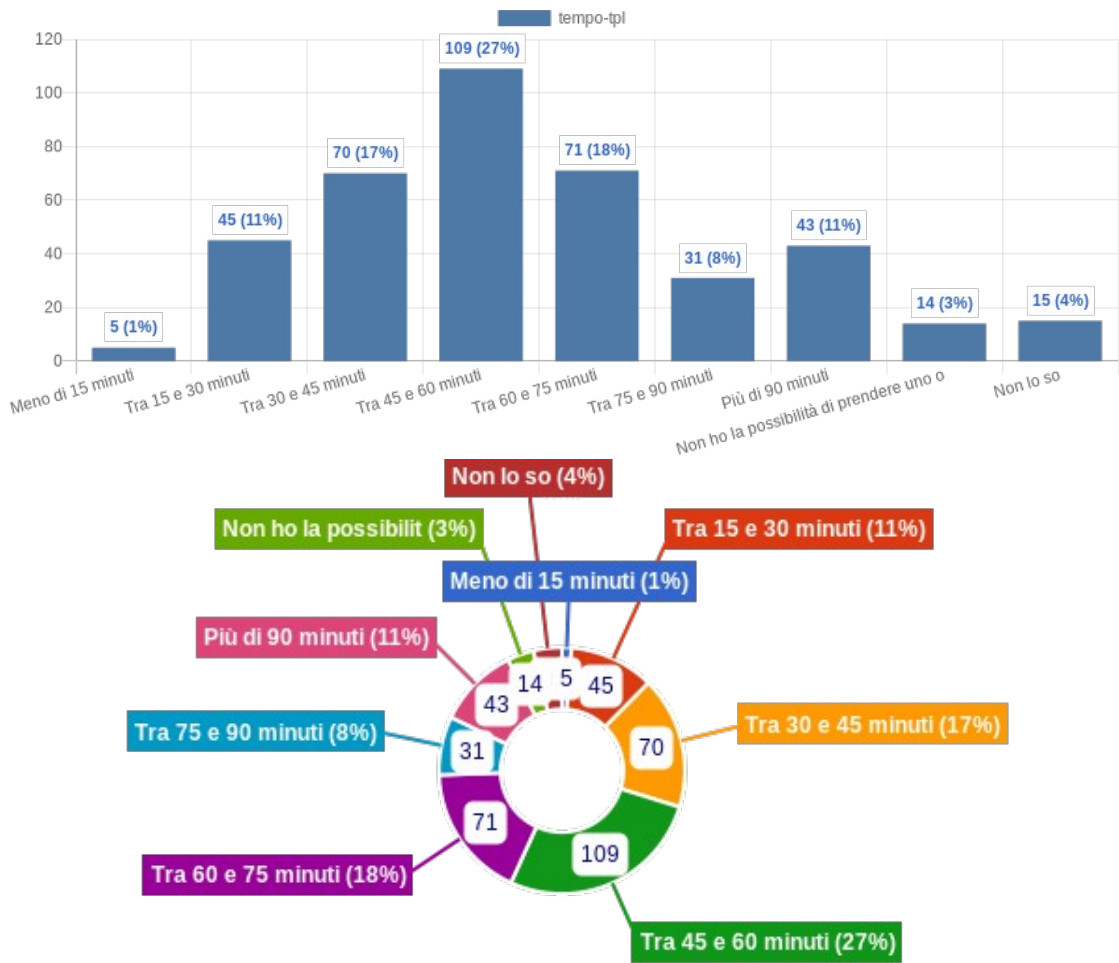


Quanto tempo impiegheresti per compiere lo spostamento con il trasporto pubblico?

Codice: tempo-tpl

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Meno di 15 minuti	5	1%
Tra 15 e 30 minuti	45	11%
Tra 30 e 45 minuti	70	17%
Tra 45 e 60 minuti	109	27%
Tra 60 e 75 minuti	71	18%
Tra 75 e 90 minuti	31	8%
Più di 90 minuti	43	11%

Non ho la possibilità di prendere uno o più mezzi pubblici	14	3%
Non lo so	15	4%



Quanto dista la fermata del trasporto pubblico più vicina al luogo di partenza del tuo spostamento?

Codice: distanza-fermata1

500	64	9%
100	52	8%
300	43	6%
200	42	6%

50	33	5%
400	20	3%
1 km	20	3%
500 metri	18	3%
800	16	2%
20	13	2%
2000	10	1%
150	10	1%
1000	10	1%
600	10	1%
300 metri	8	1%
500 mt	8	1%
10	7	1%
1500	7	1%
500 m	6	1%
1	7	1%
250	6	1%
2 km	6	1%
100 metri	6	1%
100m	6	1%
50 METRI	6	1%
700	6	1%
200 m	5	1%
200 METRI	5	1%
4000	5	1%
200m	5	1%
1200	5	1%
1km	5	1%
900	5	1%
30	4	1%
5000	4	1%
20 metri	4	1%

350	4	1%
3000	3	0%
300 mt	3	0%
800 metri	3	0%
500m	3	0%
15	3	0%
0	3	0%
50 M	3	0%
800 M	2	0%
pochi metri	2	0%
50 mt	2	0%
10 minuti	2	0%
60	2	0%
400 metri	2	0%
2	2	0%
20 KM	2	0%
100 m	2	0%
1.5 KM	2	0%
3 km	2	0%
500metri	2	0%
1800	2	0%
2km	2	0%
5 km	2	0%
200 mt	2	0%
100	2	0%
600 metri	2	0%
300m	2	0%
70m	2	0%
20 m	2	0%
10 m	2	0%
5	2	0%
5 min	2	0%

300 m	2	0%
SOTTO CASA	2	0%
50m	2	0%
100 MT	2	0%
50 m	1	0%
500 metei	1	0%
600mt circa	1	0%
50metri	1	0%
10-12 min	1	0%
2 metri	1	0%
80	1	0%
700	1	0%
cinquanta	1	0%
Non so	1	0%
10 Km	1	0%
200 mt.	1	0%
300m	1	0%
o	1	0%
32000	1	0%
20 minuti	1	0%
200 m.	1	0%
al meno 8 minuti a piedi.	1	0%
250 metri	1	0%
220	1	0%
3000 metri	1	0%
Se si puo prendere il taxi con agevolazioni di costo come i mezzi pubblici.	1	0%
0.400	1	0%
1 kilometro	1	0%
8 minuti	1	0%

2.500 mt.	1	0%
1200 m	1	0%
250 metri circa	1	0%
8000	1	0%
1 minuto	1	0%
750	1	0%
100 metri	1	0%
1,5 km	1	0%
Quindici minuti	1	0%
5 metri	1	0%
300 m	1	0%
15 minuti a piedi	1	0%
12000	1	0%
600 M	1	0%
6 km	1	0%
209	1	0%
1-2 km	1	0%
circa 700 metri	1	0%
200MT	1	0%
30 m	1	0%
300mt	1	0%
1o minuti	1	0%
1000 metri	1	0%
almeno 1000	1	0%
0,2 KM	1	0%
5 m	1	0%
1666666666	1	0%
1,5KM	1	0%
30 metri	1	0%
70 metri circa	1	0%
550 metri	1	0%
Al lavoro	1	0%

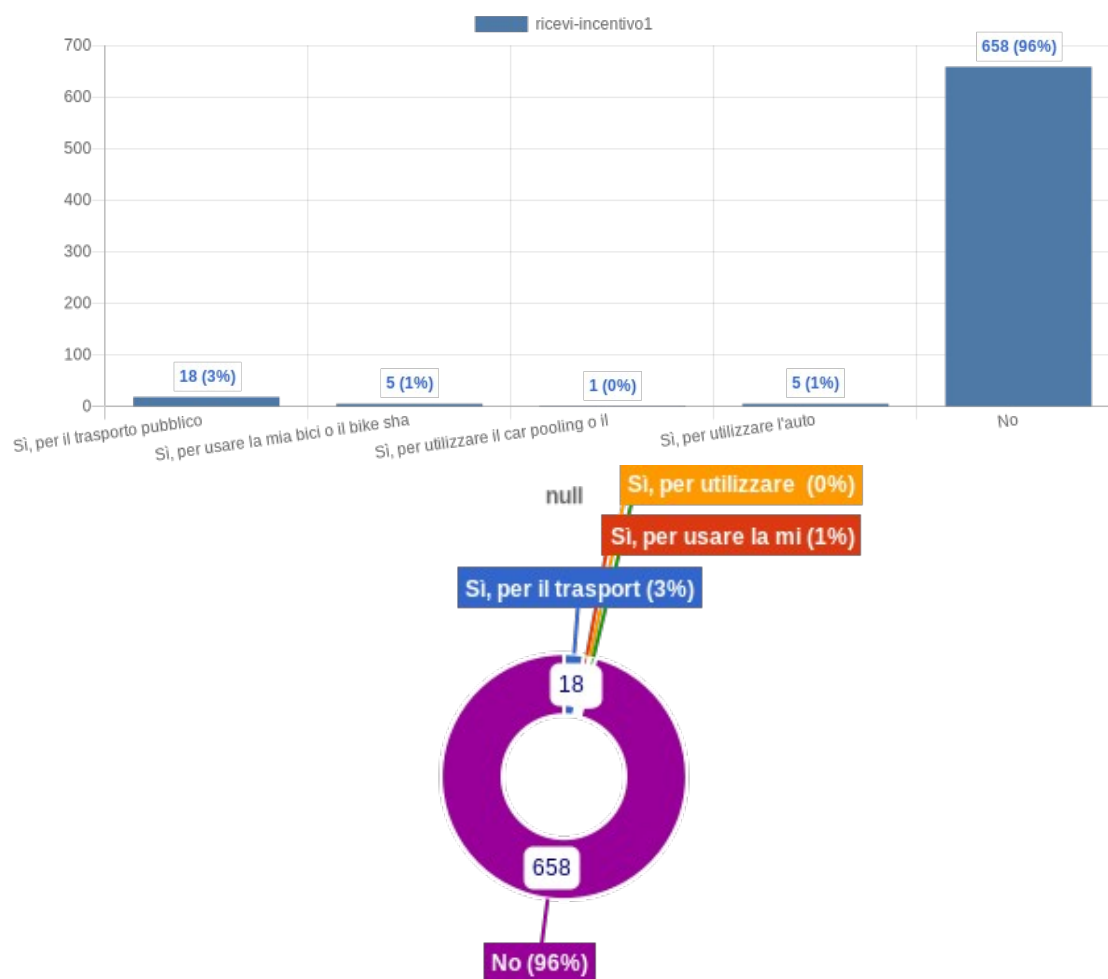
6 Metri circa	1	0%
60 m	1	0%
550.0 m	1	0%
- DI 1 KM	1	0%
10 min	1	0%
3 fermata	1	0%
non utilizzo	1	0%
5-6 minuti a piedi, saranno 50-100 metri....	1	0%
30 m	1	0%
130	1	0%
350 metri	1	0%
5 minuti	1	0%
1600	1	0%
700 m	1	0%
10 metri circa	1	0%
800/1000 metri	1	0%
400	1	0%
30 minuti a piedi	1	0%
1,1Km	1	0%
0.1	1	0%
DIECI MINUTI	1	0%
400m	1	0%
10	1	0%
circa 500 mt	1	0%
10'	1	0%
2 km	1	0%
5km	1	0%
450 metri	1	0%
10000	1	0%
20 MINUTI A PIEDI	1	0%
50MT	1	0%

150 M	1	0%
1,5 km	1	0%
2 o 3	1	0%
100metri	1	0%
900 metri	1	0%
15km	1	0%
NON LO SO	1	0%
600mt	1	0%
7 km	1	0%
500	1	0%
15m	1	0%
1000	1	0%
3	1	0%
200	1	0%
200-300 metri ca.	1	0%
400 m	1	0%
15 minuti	1	0%
500 m circa	1	0%
270	1	0%
150/200 metri	1	0%
2 minuti	1	0%
non meno di 800 mt	1	0%
100	1	0%
0,5	1	0%
5 minuti	1	0%
5 min a piedi	1	0%

Ricevi un incentivo (es. bike to work, carburante, auto aziendale, ecc) per i costi del tuo spostamento?

Codice: ricevi-incentivo1

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Sì, per il trasporto pubblico	18	3%
Sì, per usare la mia bici o il bike sharing	5	1%
Sì, per utilizzare il car pooling o il car sharing	1	0%
Sì, per utilizzare l'auto	5	1%
No	658	96%



Il parcheggio interno è a pagamento?

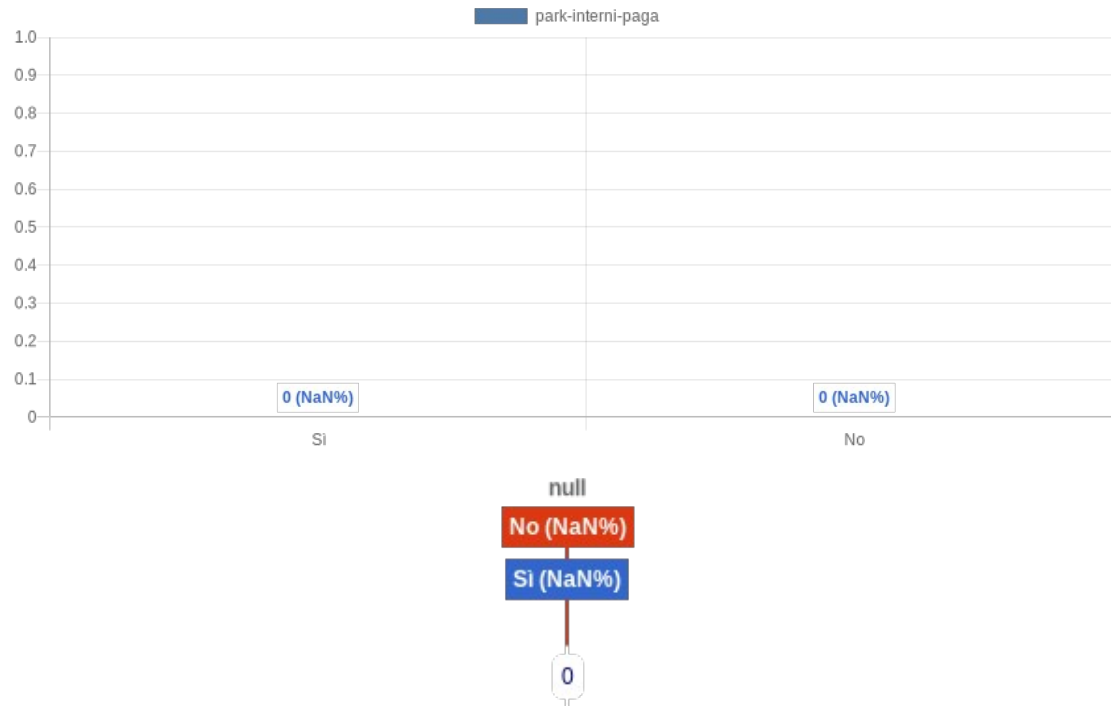
Codice: park-interni-paga

Opzioni	Conteggio	Percentuale
---------	-----------	-------------

-

-

-



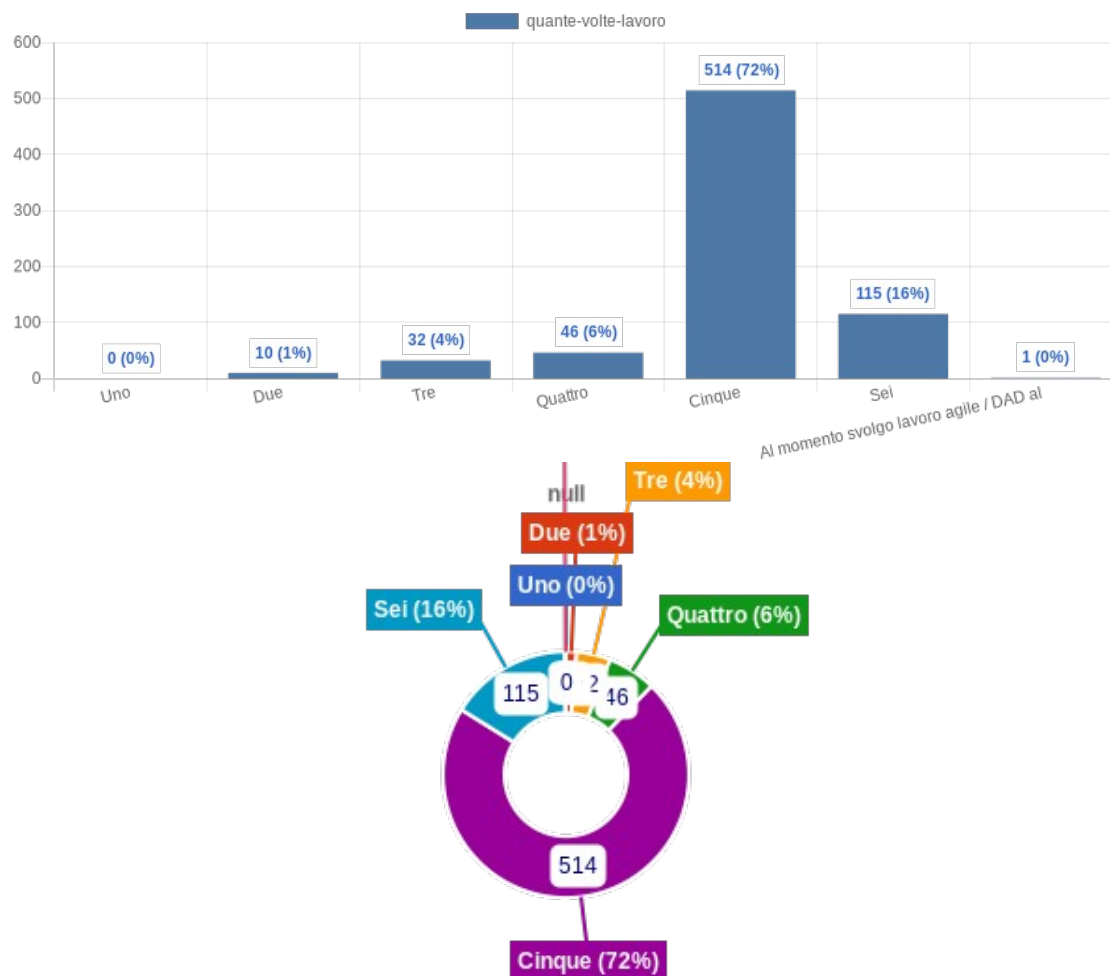
Quanti giorni alla settimana effettui il tuo spostamento?

Codice: quante-volte-lavoro

Opzioni	Conteggio	Percentuale
---------	-----------	-------------

Uno	0	0%
Due	10	1%
Tre	32	4%
Quattro	46	6%
Cinque	514	72%
Sei	115	16%

Al momento svolgo 1
 lavoro agile / DAD al
 100% 0%

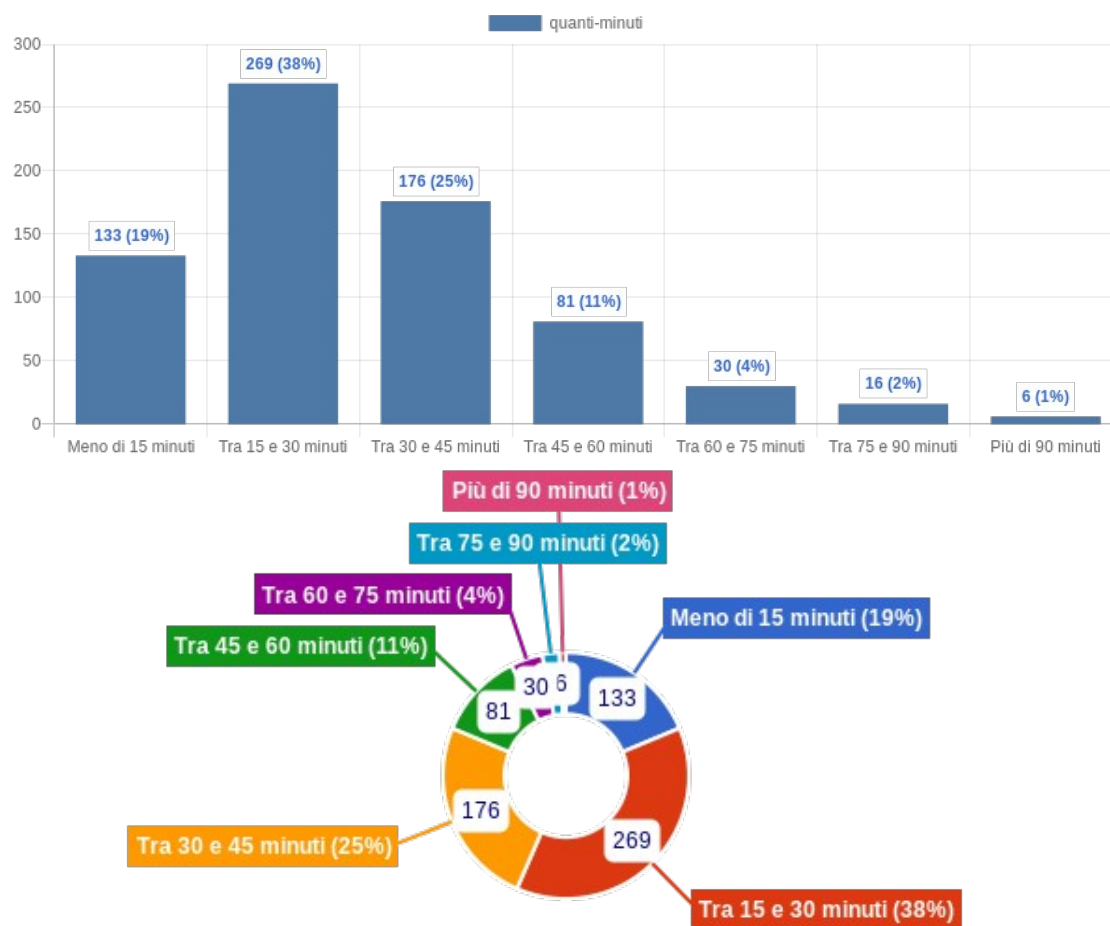


Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di andata?

Codice: quanti-minuti

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Meno di 15 minuti	133	19%
Tra 15 e 30 minuti	269	38%
Tra 30 e 45 minuti	176	25%
Tra 45 e 60 minuti	81	11%
Tra 60 e 75 minuti	30	4%

Tra 75 e 90 minuti	16	2%
Più di 90 minuti	6	1%



Quale linea del trasporto pubblico prendi nel tuo spostamento?

Codice: quale-linea

4	37	21%
14	9	5%
42	9	5%
5	7	4%
66	5	3%
16	3	2%

64	3	2%
5, 5/	2	1%
1510	2	1%
metro	2	1%
64/15	2	1%
2,4, METRO,14,63	1	1%
Gtt To Cumiana	1	1%
11, 4, 10N, 10	1	1%
33, 42, metro	1	1%
42.33.metro	1	1%
72/4	1	1%
64,66	1	1%
42,15,16.	1	1%
15	1	1%
4 o 63 o 14	1	1%
4, 16, 3, 52, metro	1	1%
11, 4	1	1%
TRENO + LINEA 4	1	1%
42 pulman	1	1%
67, 4	1	1%
4 Navetta	1	1%
10 11 52 4	1	1%
3 e 9	1	1%
72, 4,	1	1%
4, 77,49	1	1%
42 33 metro	1	1%
4/14/63	1	1%
63,14,29,59	1	1%
Linea 2 e 4 oppure 63 o 14	1	1%
1511	1	1%
Tram 4, Metro 1	1	1%
ARRIVA LINEA 267	1	1%

64, 15, 42	1	1%
5,5/	1	1%
extraurbano	1	1%
52,72 / 4	1	1%
treno+tram num 4	1	1%
51, 4,	1	1%
Extra-urbano	1	1%
GTT	1	1%
42,15	1	1%
4, 4 N	1	1%
4, 14, 63, METRO	1	1%
4,10	1	1%
52 /4	1	1%
60	1	1%
5. , 1510,1511,	1	1%
43- e il 4 tram	1	1%
LINEA 4	1	1%
14. 63. 4. 8	1	1%
4,68	1	1%
4, 17	1	1%
ARRIVA SRL LINEA 275 PINEROLO - TORINO	1	1%
Sadem,Arriva	1	1%
33, 4, metro	1	1%
Linea 275/282 Arriva	1	1%
5, 10, 4	1	1%
1510	1	1%
299 / 432	1	1%
52 10 11 4	1	1%
5,4	1	1%
4, 11, 60, 75	1	1%

Linea 4	1	1%
metro + tram n. 4	1	1%
41 - 4	1	1%
42 -55	1	1%
4,14,63, metro	1	1%
62, Metropolitana, 4	1	1%
67 e 42	1	1%
ARRIVA - AUTOLINEA PER AEREOPORTO CASELLE	1	1%
Metro 1, 4	1	1%
62,10,42	1	1%
4 tram	1	1%
62/5	1	1%
metro e linea4	1	1%
17,17/,55,5,5/,4,66	1	1%
gtt torino giaveno	1	1%
35/14/4/metro	1	1%
4,11	1	1%
58/ ed il 5	1	1%
3,9,72,4,63,14,2	1	1%
metro e linea 42	1	1%
4 e 63/	1	1%
46-4-gtt forno o ivrea	1	1%
43,metro,62	1	1%
15, 4	1	1%
Metro,4	1	1%
260 Pancalieri gtt tram 4	1	1%
51.4	1	1%
4, 63, 42, 8	1	1%
64, 42	1	1%

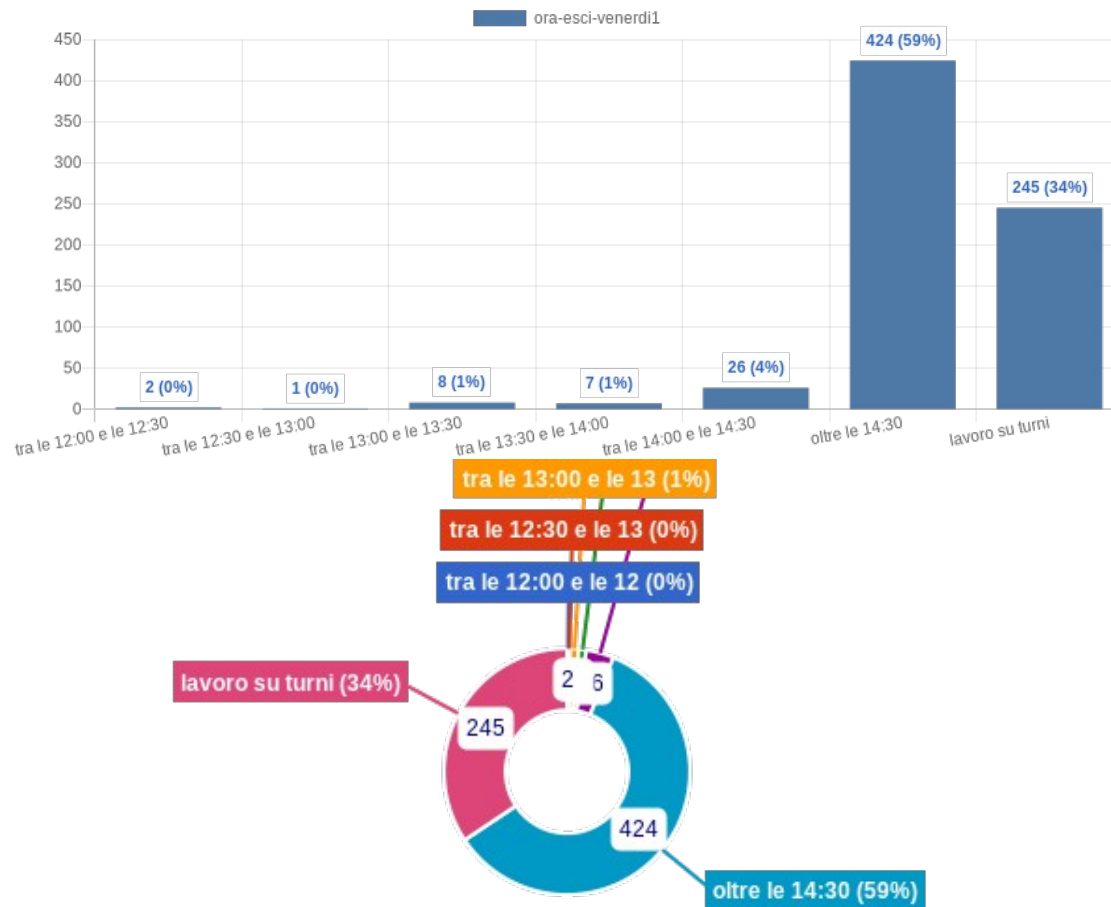
64/66	1	1%
46/satti/tram4	1	1%
piu linee	1	1%
10 oppure 4	1	1%
Metro 1, Tram 4	1	1%
6,8 e 4, oppure 16	1	1%
linea extraurbana	1	1%
67	1	1%
29, METRO, 4	1	1%
8 57 4	1	1%
42, 16, 15.	1	1%
10N più metro	1	1%

.

Solitamente a che ora esci dal lavoro il venerdì?

Codice: ora-esci-venerdi1

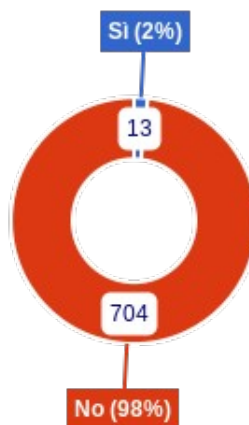
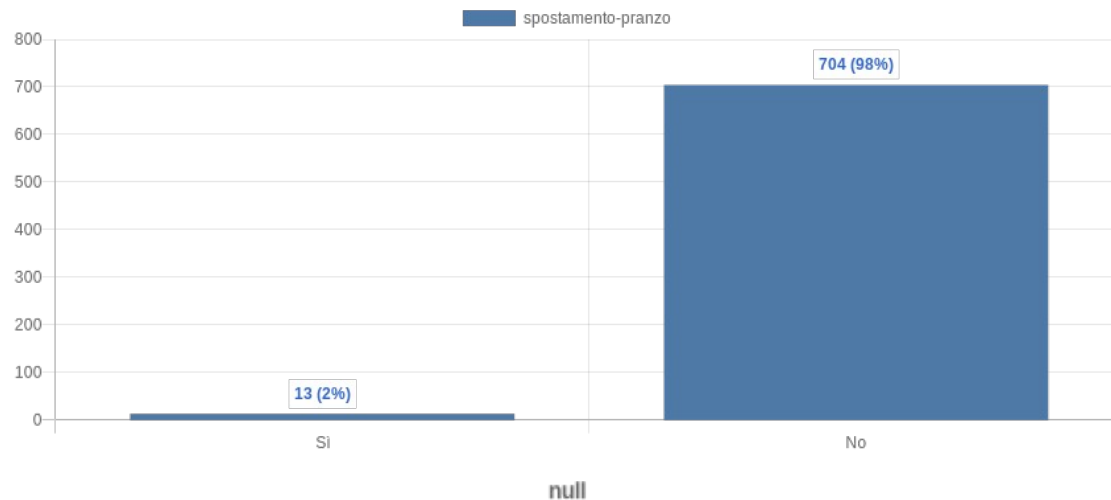
Opzioni	Conteggio	Percentuale
tra le 12:00 e le 12:30	2	0%
tra le 12:30 e le 13:00	1	0%
tra le 13:00 e le 13:30	8	1%
tra le 13:30 e le 14:00	7	1%
tra le 14:00 e le 14:30	26	4%
oltre le 14:30	424	59%
lavoro su turni	245	34%



Ritorni a casa per pranzo?

Codice: spostamento-pranzo

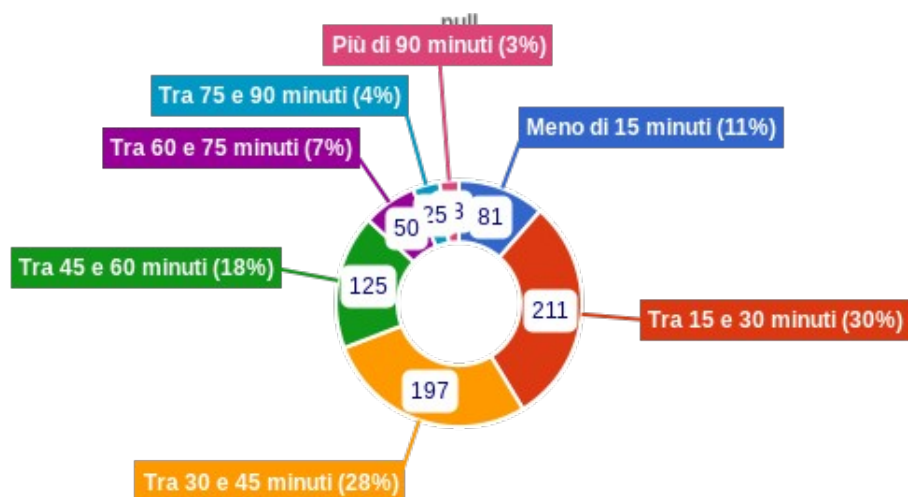
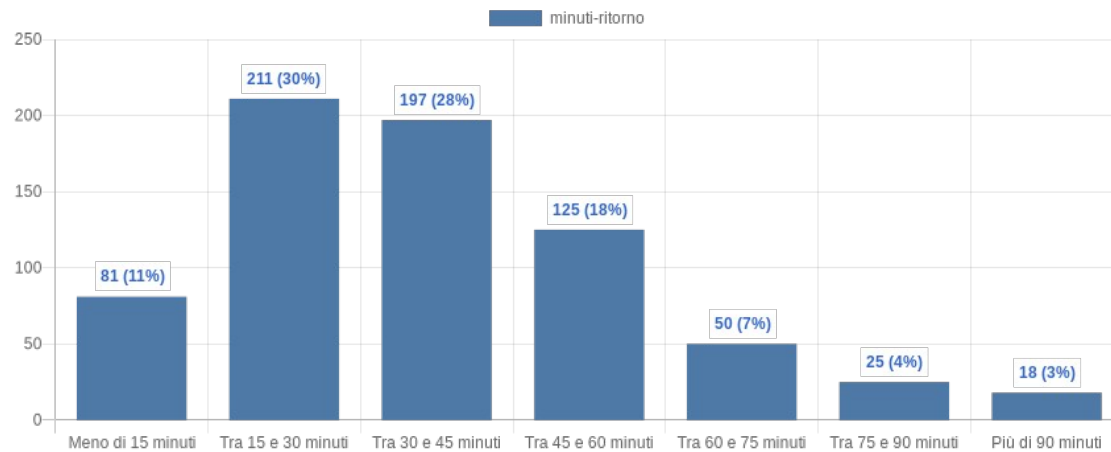
Opzioni	Conteggio	Percentuale
Sì	13	2%
No	704	98%



Quanti minuti impieghi, mediamente, comprendendo eventuali soste, per il tuo spostamento di ritorno?

Codice: minuti-ritorno

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Meno di 15 minuti	81	11%
Tra 15 e 30 minuti	211	30%
Tra 30 e 45 minuti	197	28%
Tra 45 e 60 minuti	125	18%
Tra 60 e 75 minuti	50	7%
Tra 75 e 90 minuti	25	4%
Più di 90 minuti	18	3%



Se per lo spostamento di andata e ritorno utilizzi una combinazione di mezzi, indicali tutti

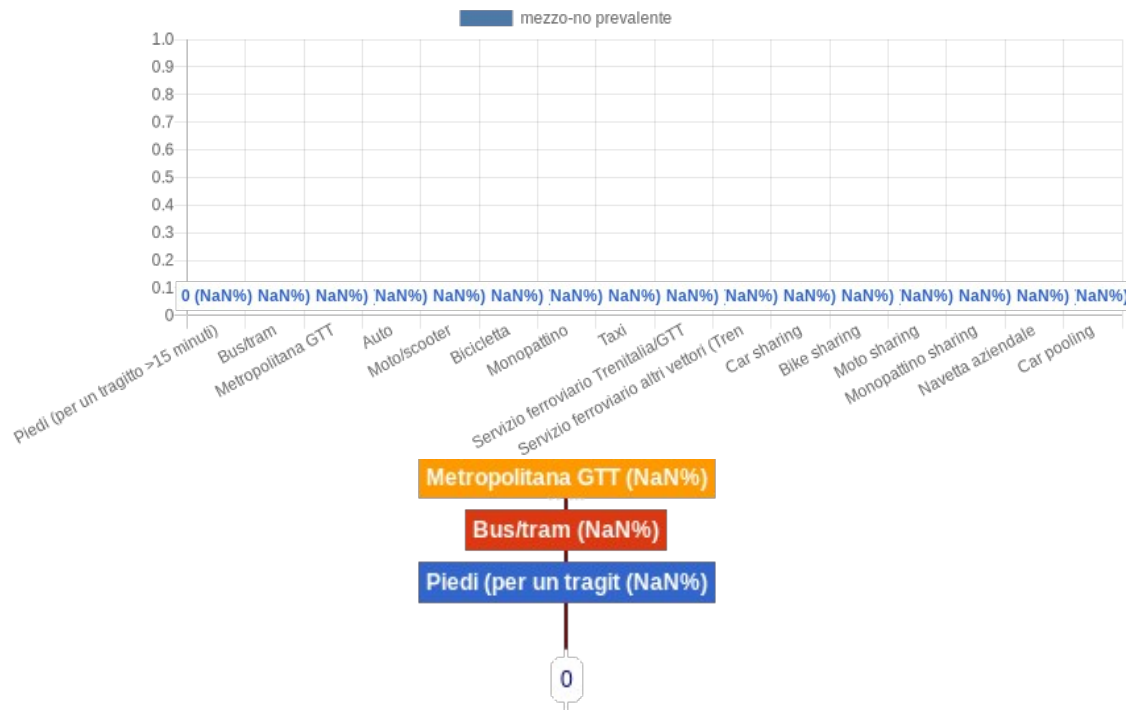
Codice: mezzo-no prevalente

Opzioni	Conteggio	Percentuale
---------	-----------	-------------

-

-

-



Qual è la destinazione del tuo spostamento?

Codice: destinazione-sposta

- - -

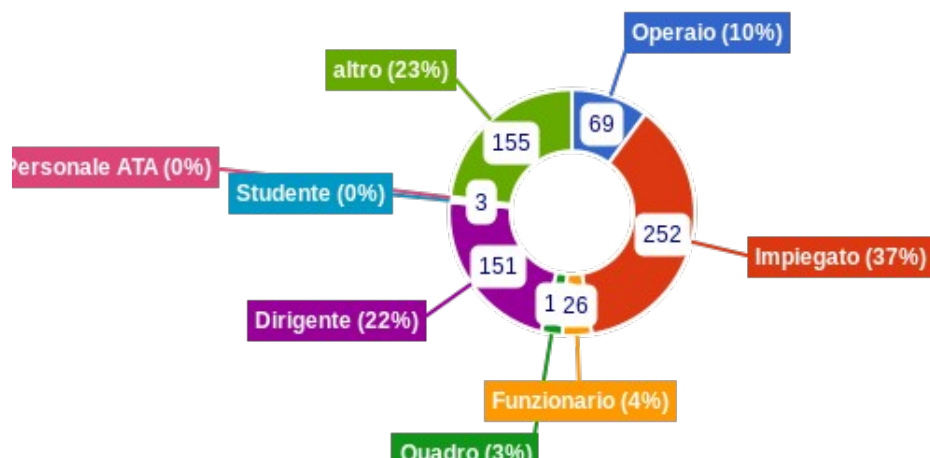
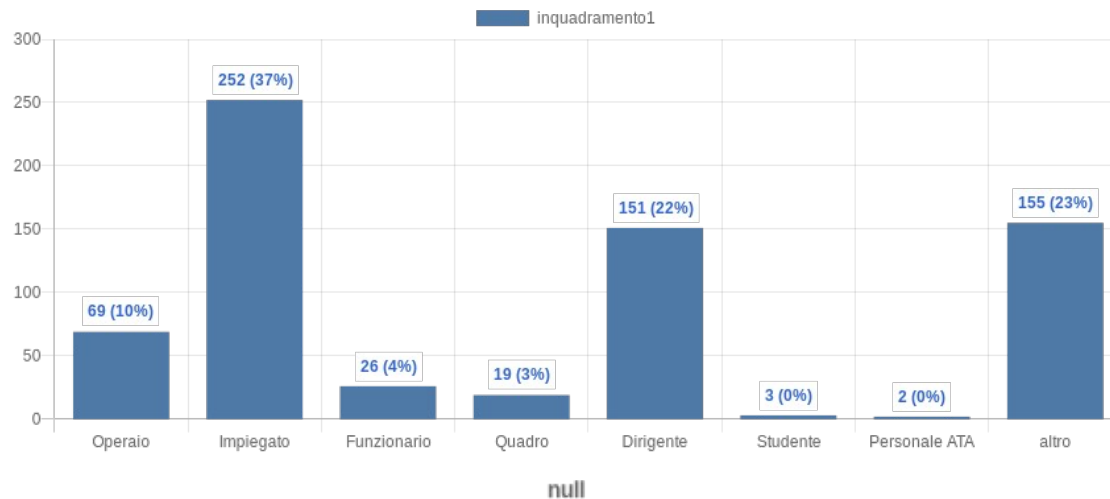
.
.

Qual è il tuo inquadramento?

Codice: inquadramento1

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Operaio	69	10%
Impiegato	252	37%
Funzionario	26	4%

Quadro	19	3%
Dirigente	151	22%
Studente	3	0%
Personale ATA	2	0%
altro	155	23%

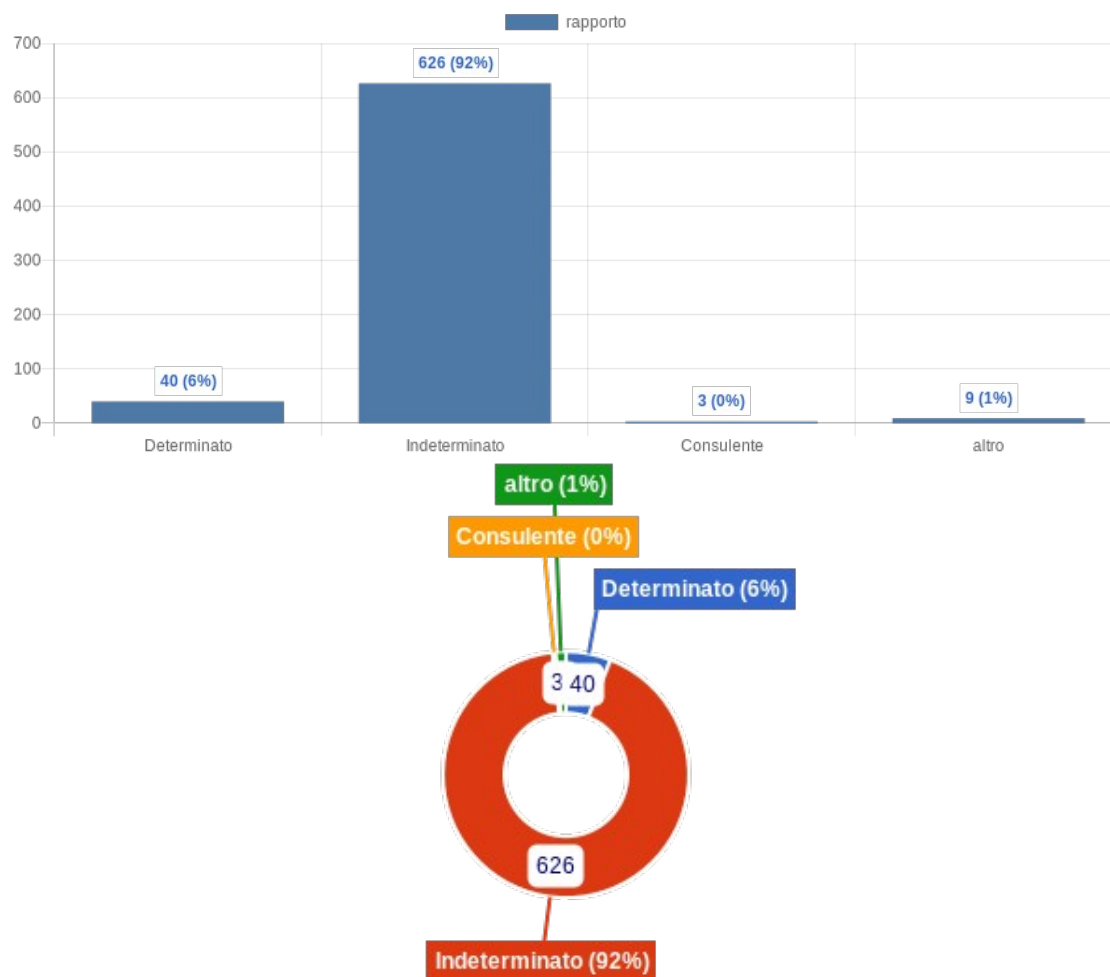


Che tipo di contratto hai?

Codice: rapporto

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Determinato	40	6%
Indeterminato	626	92%
Consulente	3	0%

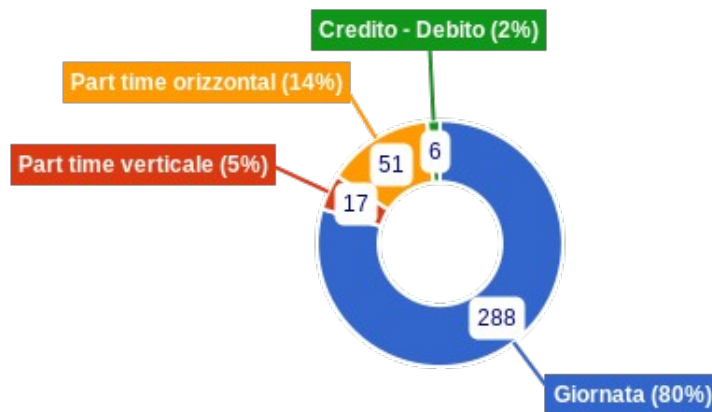
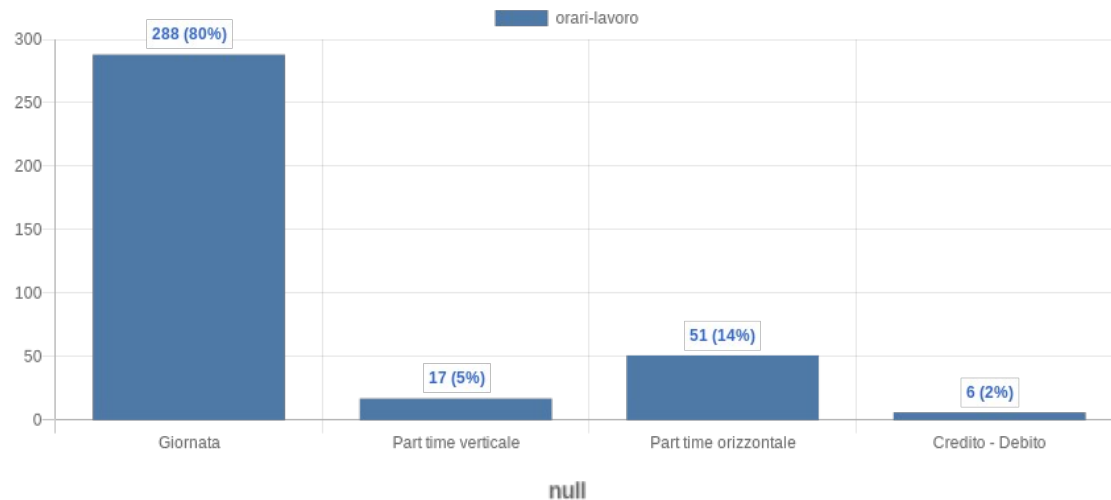
altro 9 1%



Che tipo di orario hai?

Codice: orari-lavoro

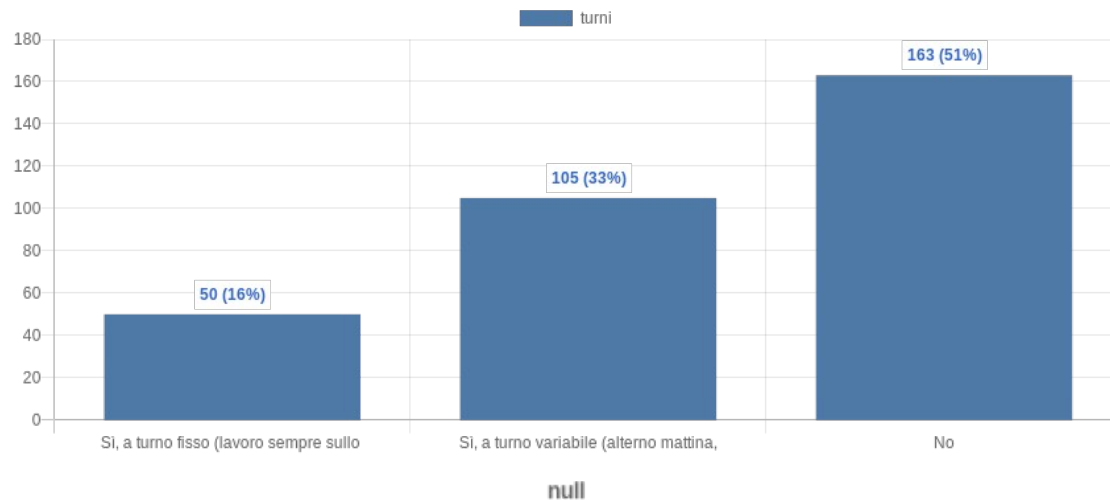
Opzioni	Conteggio	Percentuale
Giornata	288	80%
Part time verticale	17	5%
Part time orizzontale	51	14%
Credito - Debito	6	2%



Lavori su turni?

Codice: turni

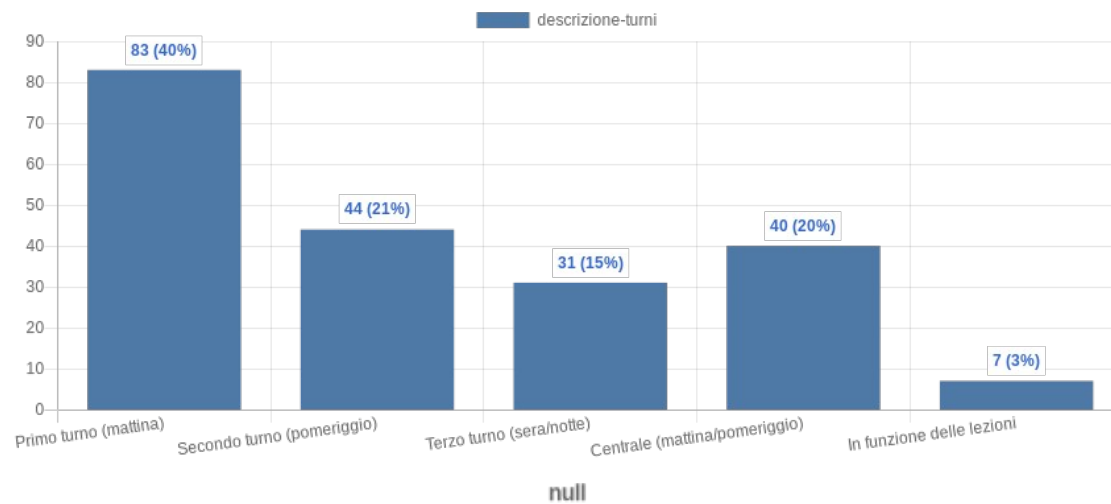
Opzioni	Conteggio	Percentuale
Sì, a turno fisso (lavoro sempre sullo stesso turno)	50	16%
Sì, a turno variabile (alternativo mattina, pomeriggio, sera/notte)	105	33%
No	163	51%



Questa settimana su quale turno lavori?

Codice: descrizione-turni

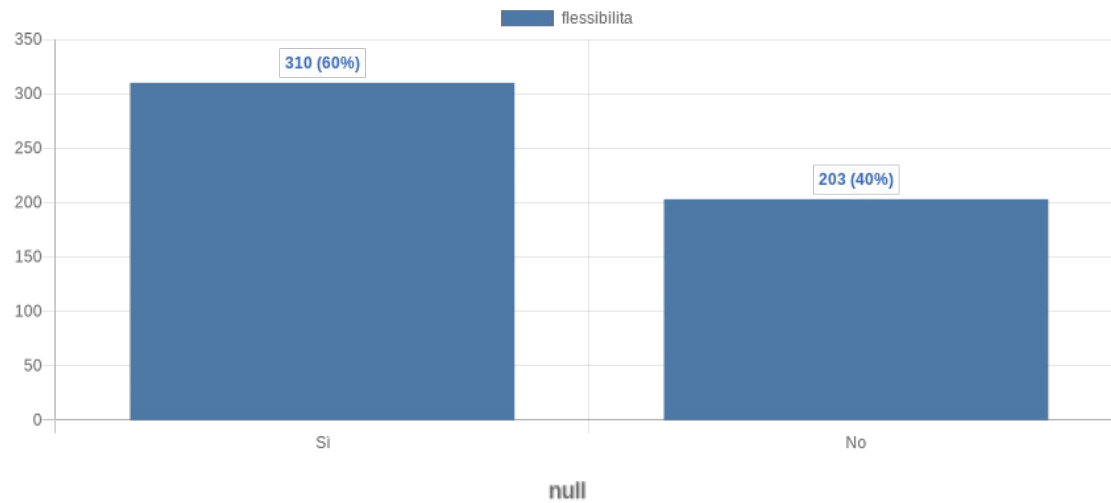
Opzioni	Conteggio	Percentuale
Primo turno (mattina)	83	40%
Secondo turno (pomeriggio)	44	21%
Terzo turno (sera/notte)	31	15%
Centrale (mattina/pomeriggio)	40	20%
In funzione delle lezioni	7	3%



C'è flessibilità oraria in ingresso/uscita?

Codice: flessibilita

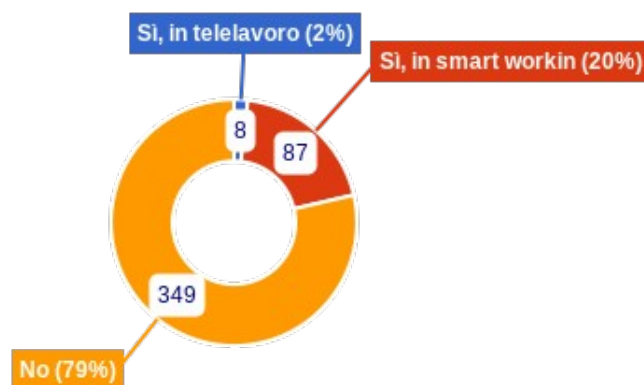
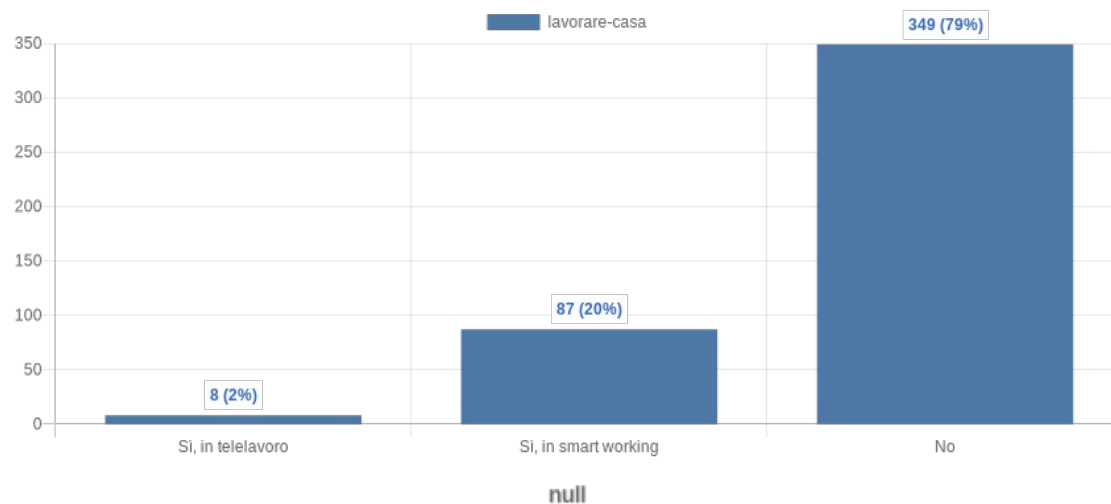
Opzioni	Conteggio	Percentuale
Sì	310	60%
No	203	40%



La tua azienda prevede la possibilità di lavorare da casa?

Codice: lavorare-casa

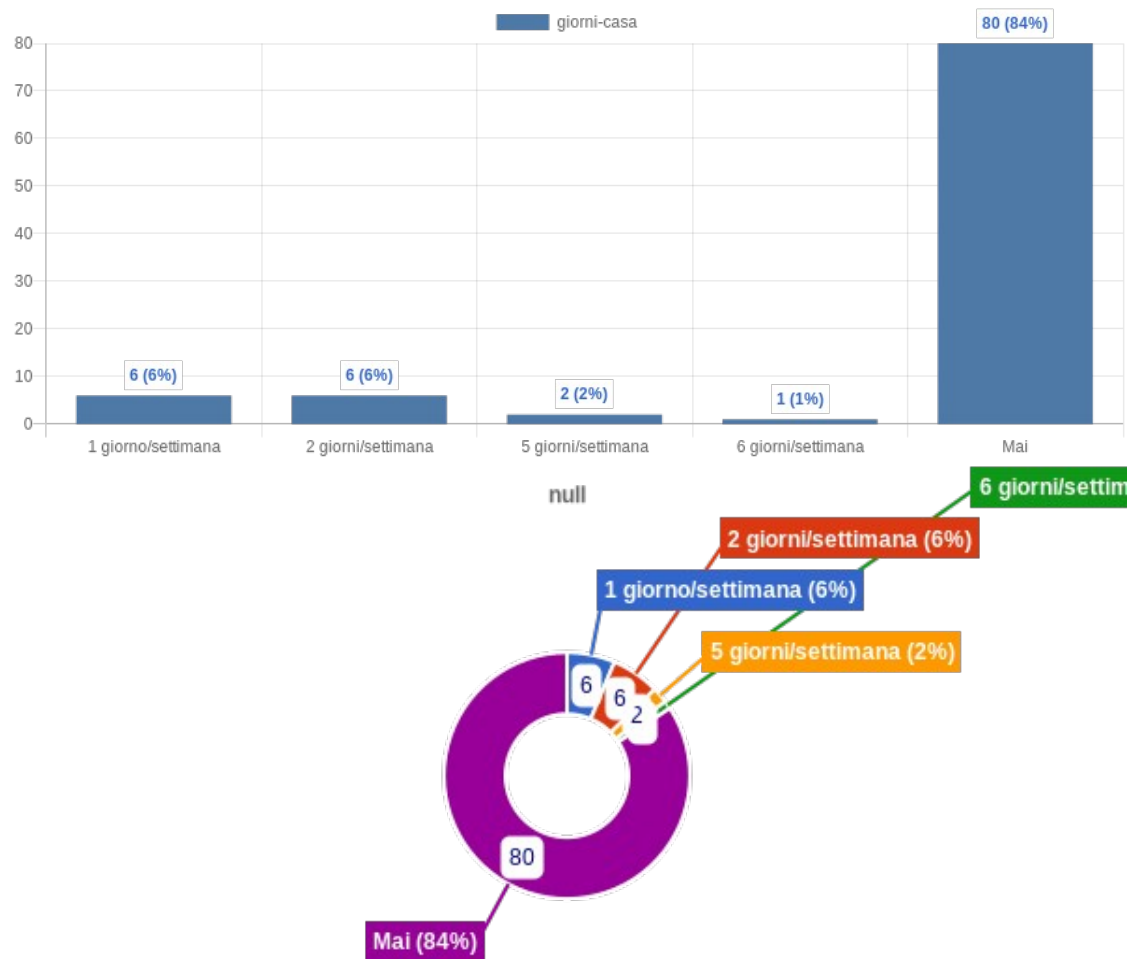
Opzioni	Conteggio	Percentuale
Sì, in telelavoro	8	2%
Sì, in smart working	87	20%
No	349	79%



Quanti giorni mediamente a settimana lavori da casa?

Codice: giorni-casa

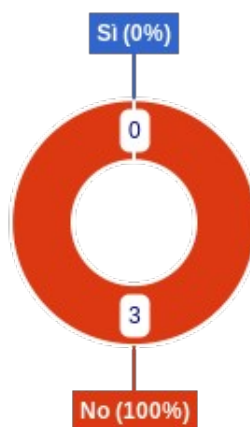
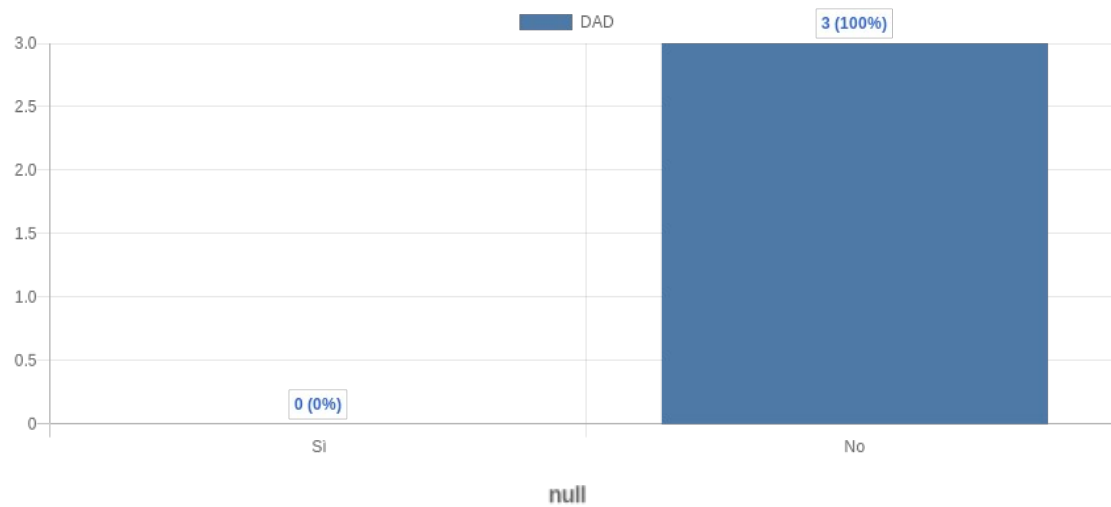
Opzioni	Conteggio	Percentuale
1 giorno/settimana	6	6%
2 giorni/settimana	6	6%
5 giorni/settimana	2	2%
6 giorni/settimana	1	1%
Mai	80	84%



Svolgi lezioni in didattica a distanza?

Codice: DAD

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Sì	0	0%
No	3	100%



Quanti giorni a settimana svolgi lezioni in didattica a distanza?

Codice: giorni-DAD

Opzioni

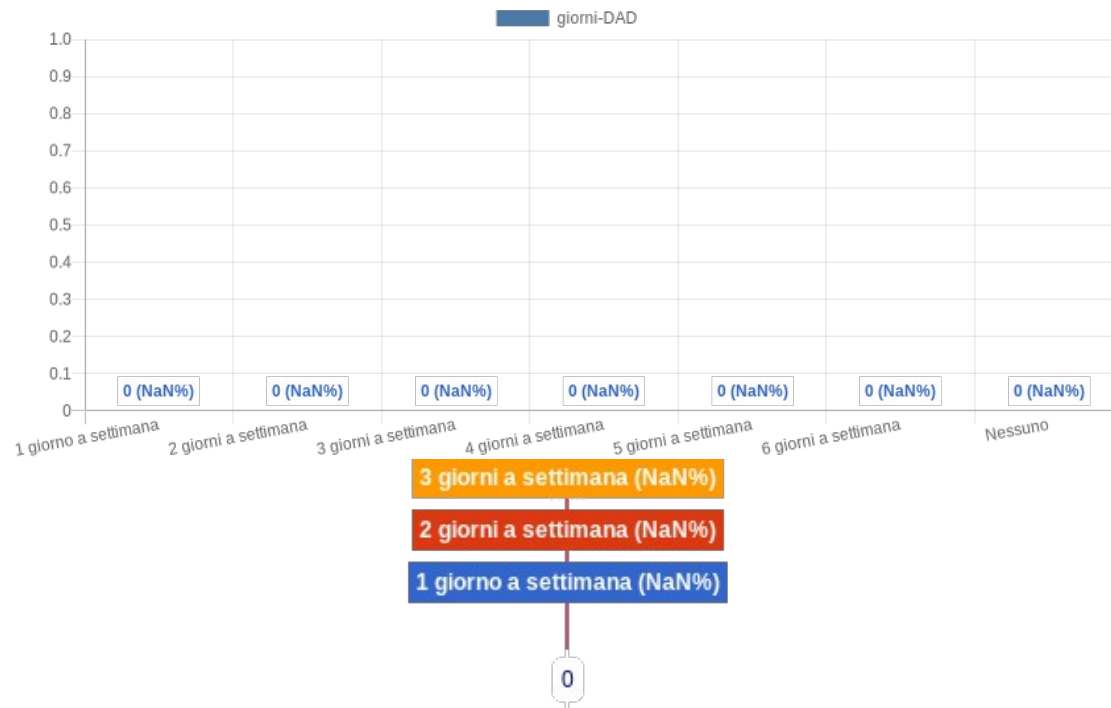
Conteggio

Percentuale

-

-

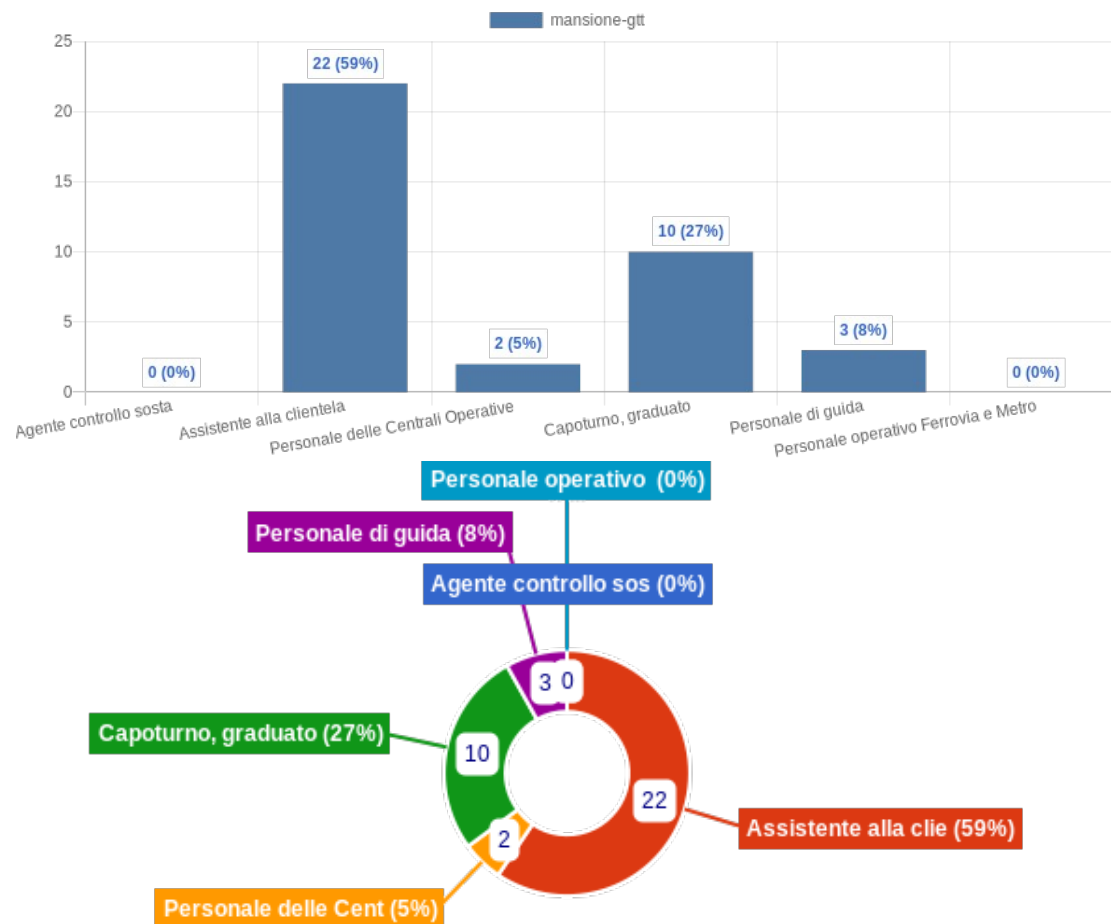
-



Qual è la tua mansione?

Codice: mansione-gtt

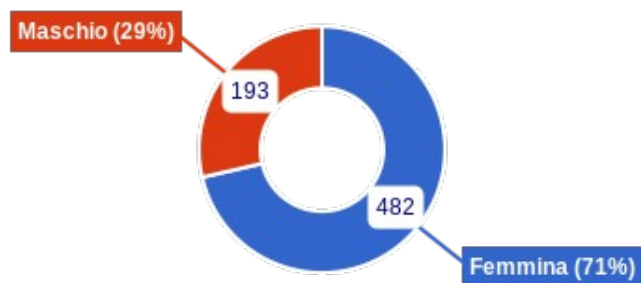
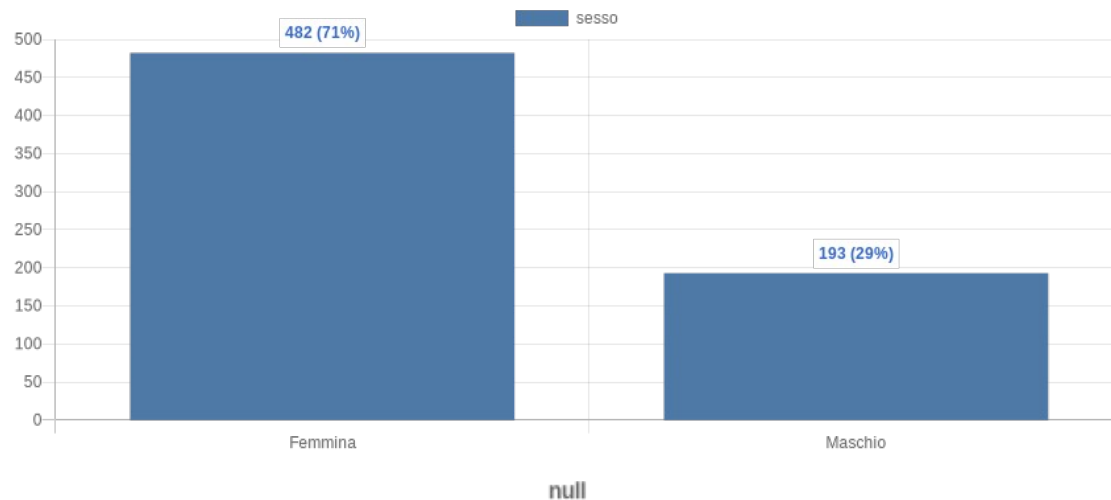
Opzioni	Conteggio	Percentuale
Agente controllo sosta	0	0%
Assistente alla clientela	22	59%
Personale delle Centrali Operative	2	5%
Capoturno, graduato	10	27%
Personale di guida	3	8%
Personale operativo Ferrovia e Metro	0	0%



Sei:

Codice: sesso

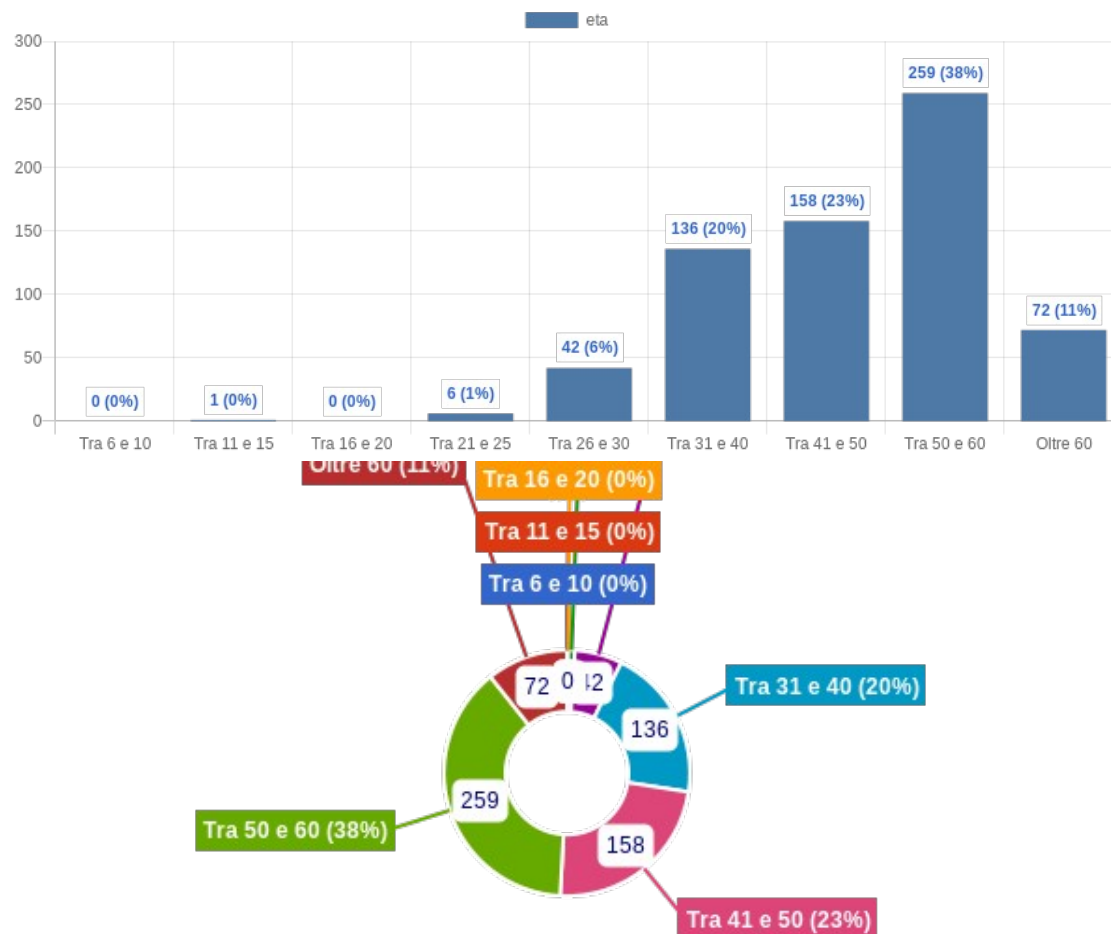
Opzioni	Conteggio	Percentuale
Femmina	482	71%
Maschio	193	29%



Quanti anni hai?

Codice: eta

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Tra 6 e 10	0	0%
Tra 11 e 15	1	0%
Tra 16 e 20	0	0%
Tra 21 e 25	6	1%
Tra 26 e 30	42	6%
Tra 31 e 40	136	20%
Tra 41 e 50	158	23%
Tra 50 e 60	259	38%
Oltre 60	72	11%



Indica l'indirizzo dal quale parti per effettuare il tuo spostamento

Codice: indirizzo-domicilio

- - -

.

Indica il CAP del luogo di inizio del tuo spostamento

Codice: CAP-comune

10137

37

5%

10141	31	5%
10134	31	5%
10136	30	4%
10126	29	4%
10135	23	3%
10040	21	3%
10042	21	3%
10024	20	3%
10129	20	3%
10095	17	3%
10128	17	3%
10127	16	2%
10143	15	2%
10146	14	2%
10149	13	2%
10098	13	2%
10133	13	2%
10093	12	2%
10151	12	2%
10090	11	2%
10156	9	1%
10060	9	1%
10125	9	1%
10100	9	1%
10152	8	1%
10139	8	1%
10092	8	1%
10147	8	1%
10043	7	1%
10045	7	1%
10048	7	1%
10078	7	1%

10155	6	1%
10036	6	1%
10148	6	1%
10028	6	1%
10124	6	1%
10138	5	1%
10072	5	1%
10142	5	1%
10023	5	1%
10144	5	1%
10154	5	1%
10153	5	1%
10064	5	1%
10132	5	1%
10044	4	1%
10091	4	1%
10121	4	1%
10022	4	1%
12100	3	0%
10145	3	0%
10094	3	0%
10025	3	0%
10071	3	0%
10077	3	0%
10099	3	0%
10131	3	0%
10046	2	0%
10050	2	0%
10051	2	0%
10073	2	0%
10070	2	0%
10020	2	0%

10122	2	0%
10123	2	0%
14100	1	0%
12045	1	0%
10034	1	0%
100136	1	0%
Mauriziano	1	0%
12030	1	0%
10041	1	0%
13843	1	0%
10061	1	0%
13044	1	0%
000	1	0%
non lo ricordo	1	0%
10032	1	0%
10079	1	0%
12128	1	0%
10080	1	0%
12038	1	0%
10274	1	0%
10031	1	0%
12032	1	0%
12022	1	0%
10029	1	0%
Mauriziano	1	0%
10048	1	0%
12037	1	0%
10066	1	0%
14048	1	0%
10888	1	0%
14018	1	0%
20147	1	0%

10074	1	0%
10088	1	0%

A quali condizioni utilizzeresti il mezzo pubblico per effettuare il tuo spostamento?

Codice: condizioni-mezzi

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Minore durata del viaggio	197	17%
Maggiore confort dei mezzi pubblici	81	7%
Corse più regolari	136	12%
Corse più frequenti	165	14%
Mezzi di trasporto nei miei orari di lavoro	70	6%
Mezzi di trasporto vicino a casa mia	76	7%
Meno difficoltà nelle coincidenze	98	8%
Se potessi avere più informazioni sugli orari/percorsi del trasporto pubblico	19	2%
La fermata del mezzo pubblico più vicina all'ingresso della sede	31	3%
Più sicurezza sui mezzi pubblici	94	8%
Se potessi disporre di un incentivo per l'acquisto di titoli di viaggio o per una bicicletta	104	9%

Se potessi combinare il mezzo pubblico con la bicicletta 35 3%

Altro 56 5%

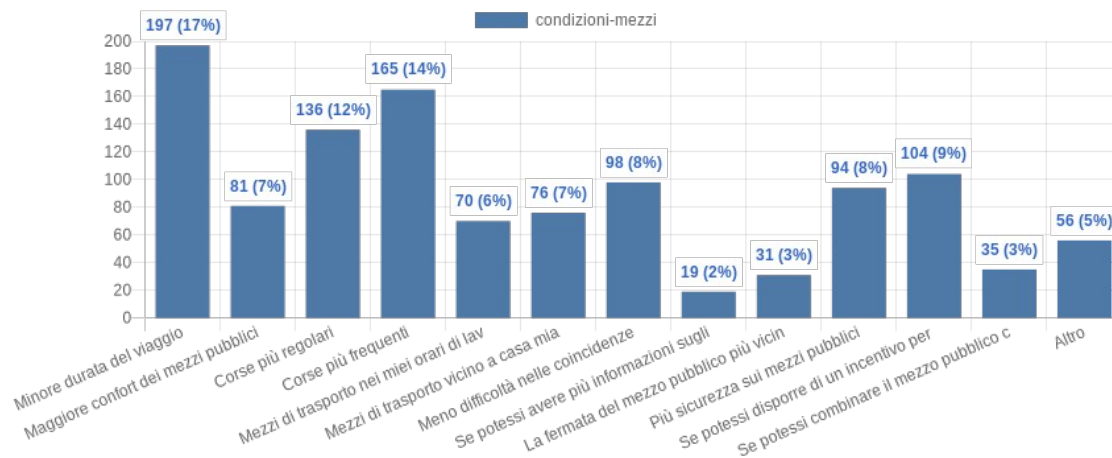
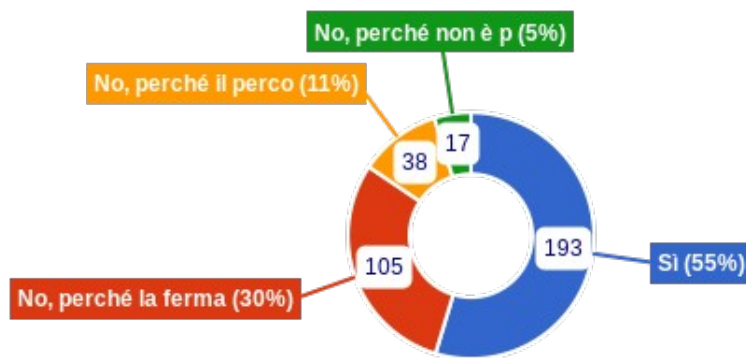
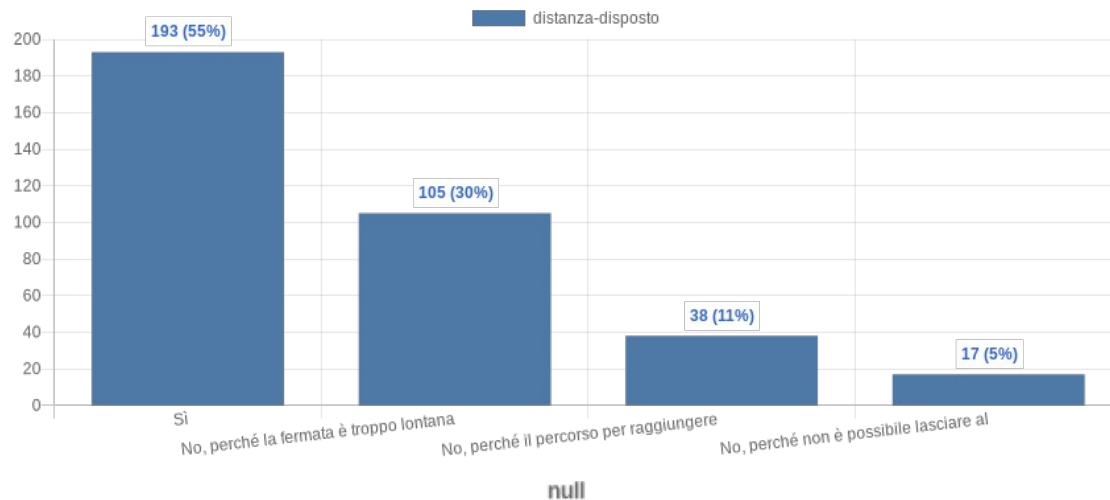


Chart Error: You are missing variable `c` or `chart`

In caso di nuovi incentivi, saresti disponibile a prendere il trasporto pubblico?

Codice: distanza-disposto

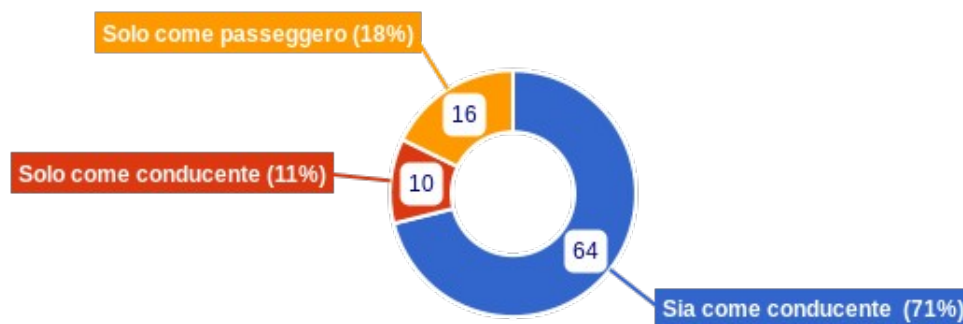
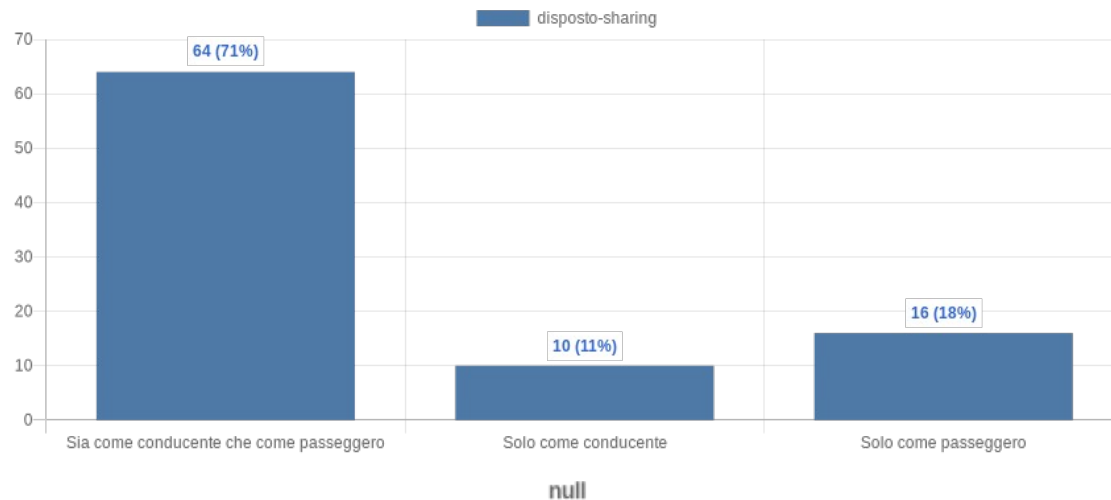
Opzioni	Conteggio	Percentuale
Sì	193	55%
No, perché la fermata è troppo lontana	105	30%
No, perché il percorso per raggiungere la fermata non è sicuro	38	11%
No, perché non è possibile lasciare alla stazione / portare sul mezzo pubblico la bicicletta	17	5%



Come saresti disposto a viaggiare in un equipaggio di car pooling o car sharing?

Codice: disposto-sharing

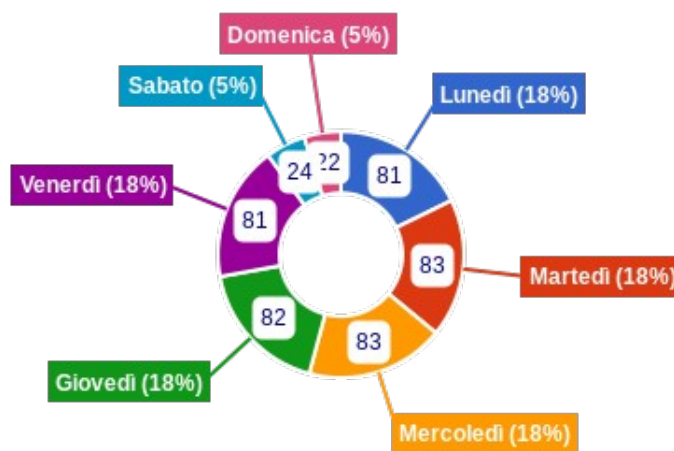
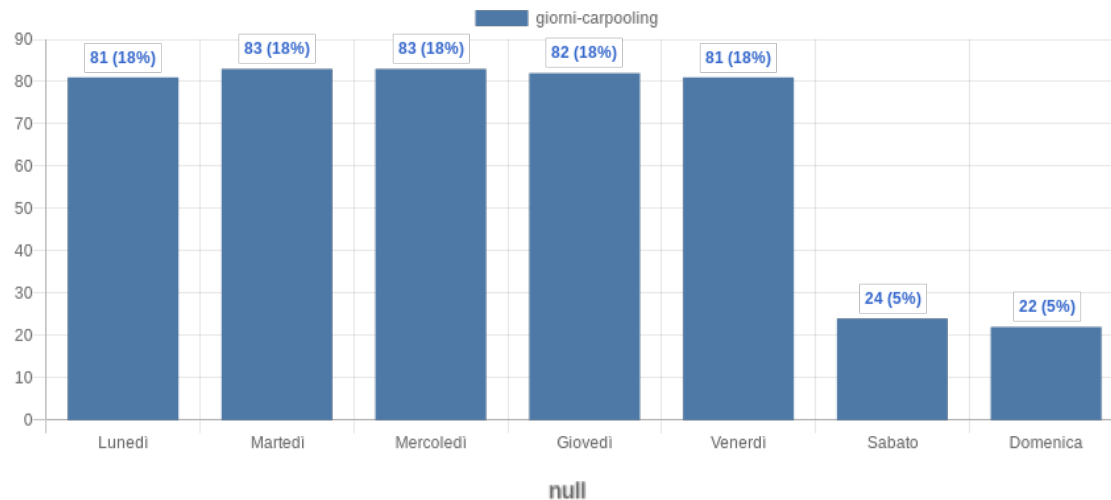
Opzioni	Conteggio	Percentuale
Sia come conducente che come passeggero	64	71%
Solo come conducente	10	11%
Solo come passeggero	16	18%



In quali giorni della settimana utilizzi o utilizzeresti il car pooling o il car sharing?

Codice: giorni-carpooling

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Lunedì	81	18%
Martedì	83	18%
Mercoledì	83	18%
Giovedì	82	18%
Venerdì	81	18%
Sabato	24	5%
Domenica	22	5%



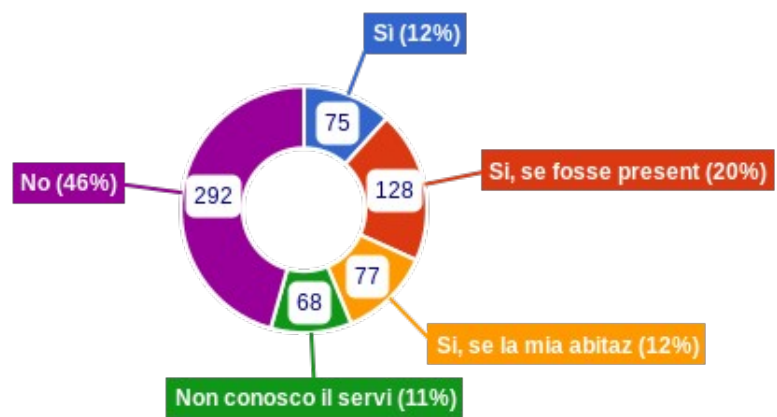
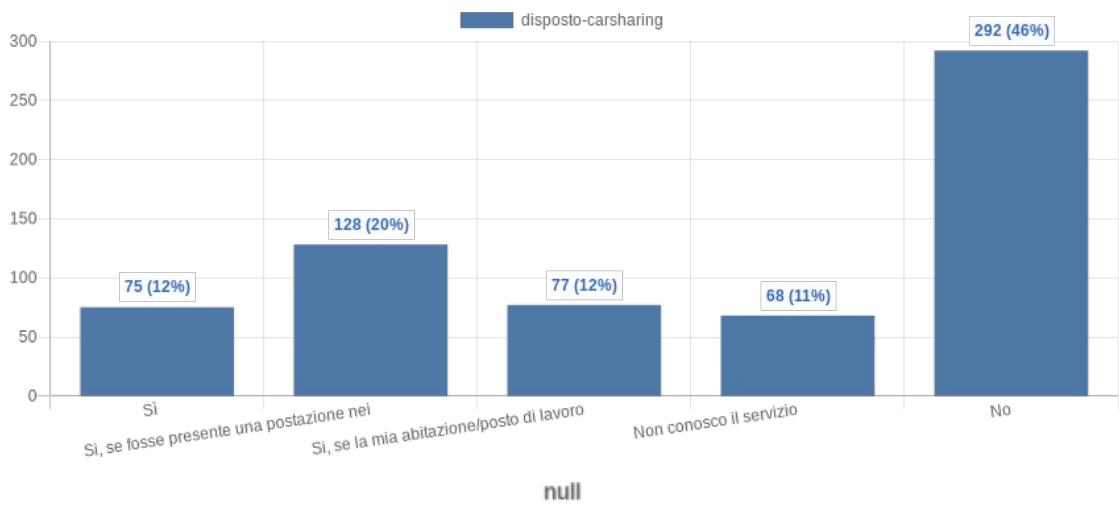
Saresti disposto ad iscriverti ad un servizio di car sharing?

Codice: disposto-carsharing

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Sì	75	12%
Si, se fosse presente una postazione nei pressi nella mia abitazione/posto di lavoro	128	20%
Si, se la mia abitazione/posto di lavoro rientrasse all'interno dell'area operativa del servizio	77	12%
Non conosco il	68	11%

servizio

No 292 46%



Indica nello spazio sottostante eventuali proposte per migliorare il tuo spostamento quotidiano

Codice: proposte

nessuno	4	1%
nessuna	3	1%
	3	1%
Se si può prendere il taxi con agevolazioni di	2	1%

costo come i mezzi
pubblici.

.	2	1%
non saprei	2	1%
Aumentare più corse	1	0%
Aumentare i mezzi per non aspettare dai 20 ai 40 minuti in fermata	1	0%
Più frequenti le corse, più puntualità	1	0%
maggior organizzazione nelle città per ciò che riguarda i lavori pubblici , in quanto vengono sovente fatti in orari che rallentano la circolazione specialmente negli orari , quando la gente si reca al lavoro o sta uscendo dal lavoro !	1	0%
aumentare frequenza corse, controlli biglietti, sicurezza	1	0%
Uso della metropolitana con riduzioni per lavoro	1	0%
Proporrei un abbonamento ai mezzi pubblici convenzionato per il 40% dall'azienda	1	0%
Garantire il parcheggio per i dipendenti a conto	1	0%

agevolato		
aumento frequenza corse tram/bus, scontistica taxi	1	0%
SICUREZZA E CONTROLLO SUI MEZZI PUBBLICI E FAR PAGARE IL BIGLIETTO A TUTTI.	1	0%
Aumentare la frequenza delle corse sulla linea Cuneo-Torino, ridurre il tempo di percorrenza (che risulta essere eccessivo a mio avviso), rinforzare l'infrastruttura e i treni (spesso si verificano guasti, ad esempio alle porte), ridurre in questo modo drasticamente i ritardi	1	0%
vgjkvgh jukh kjuh	1	0%
Potenziare i mezzi pubblici oppure incentivare le auto elettriche	1	0%
Utilizzo auto con convenzione parcheggio per la metropolitana e poi metropplitana	1	0%
miglior servizio dei mezzi pubblici	1	0%
Facilitare custodia bicicletta	1	0%
migliorare numero delle corse, puntualità e minor	1	0%

affollamento

l'optimum sarebbe 1 0%

un linea

metropolitana che
colleghi la parte
nord ovest della
città al centro ; in
assenza di ciò si
potrebbero
utilizzare le vecchie
linee ferroviarie ora
in disuso , oppure
mezzi pubblici più
nuovi , più veloci e
soprattutto con
passaggi più
frequenti .

Parcheggio auto 1 0%

gratuito vicino
ospedale
Mauriziano,
posteggio sicuro
eventualmente per
monopattino

La possibilità di 1 0%

avere le scuole
vicino al posto di
lavoro

Detrazione spese di 1 0%

spostamento

incentivo economico 1 0%

per bici a pedalata
assistita e/o car
sharing

il mio obbiettivo e 1 0%

vendere la macchina
ed utilizzare
monopattino e
macchina a noleggio

piste ciclabili ben 1 0%

delimitate e non
occupabili dalle

auto!!!!

Parcheeggiare vicino al luogo di lavoro	1	0%
PARCHEGGI GTT CONVENZIONATI: https://www.gtt.to.it/cms/biglietti-abbonamenti/abbonamenti/speciale-aziende-ed-enti	1	0%
Questo questionario non è utile	1	0%
Più passaggi e più puntualità dei tram	1	0%
più piste ciclabili	1	0%
passaggio più frequente di mezzi con intervalli decisamnete inferiori a quelli attuali	1	0%
il miglior incentivo per chi usa la propria bici è disporre di un luogo SICURO per ritrovarla a fine turno. Molti hanno smesso di usare la bici perché tempo fa gli è stata rubata....	1	0%
Proporre sconti per le zone blu di torino	1	0%
Aumento delle corse autobus; aumento attendibilità informazioni su orari passaggi autobus in tempo reale	1	0%
IO ABITO VICINO	1	0%

ALLA STAZIONE DI
VENARIA REALE E
SAREBBE
FANTASTICO
POTER USUFRUIRE
DEL TRENO FINO A
PORTA NUOVA, SO
CHE C'E' IL
PROGETTO MA NON
SI SA QUANDO
VERRA'
CONSIDERATO. E IN
QUEL CASO
LASCEREI LA
MACCHINA A CASA

Rimborso e vantaggi per chi si reca in bici al lavoro	1	0%
---	---	----

TRASPORTO PUBBLICO GTT: servizio più efficiente e abbonamento meno caro / TRASPORTO CON AUTO PERSONALE: parcheggio gratuito o con tariffe agevolate per dipendenti	1	0%
---	---	----

parcheggio gratis per i dipendenti pubblici!	1	0%
--	---	----

Maggior confort su treni e mezzi pubblici	1	0%
---	---	----

pagare un forfait per il parcheggio; attualmente pago 2 permessi residenti + parcheggio al lavoro con voucher settimanali	1	0%
---	---	----

che i passaggi dei mezzi fossero più ravvicinati e soprattutto non saltassero le corse. Le corse sono già poco ravvicinate, quando non ci sono più gli studenti diventano interminabili	1	0%
aumentare le corse dei bus	1	0%
non ho proposte	1	0%
ParcheggioPerDipendenti gratuito senza prenotazione!!!	1	0%
autobus che passano un po pu sovente	1	0%
Dedicare al personale un parcheggio sicuro con agevolazioni su abbonamenti	1	0%
Orari e corse dei mezzi pubblici più frequenti. Ho la stazione dei treni sotto casa ma non ci sono i treni	1	0%
Avere percorsi/piste ciclabili di accesso in azienda tutelati da traffico urbano. Parcheggi interni di bici funzionali e accessibili.	1	0%
non dover pagare il parcheggio vicino all' ospedale sarebbe già un bel	1	0%

risparmio!!		
nulla da segnalare	1	0%
Lavorare più vicino a casa	1	0%
Auto condivisa, o simili	1	0%
Problemi di deambulazione non mi consentono l'utilizzo di mezzi pubblici.	1	0%
Parcheggi custoditi per biciclette	1	0%
Possibilità di autobus più frequenti	1	0%
aumentare i controlli e quindi la sicurezza sulle linee ritenute a maggior criticità. aumento delle corse in alcune fasce orarie per i turnisti e maggiore puntualità. parcheggi gratuiti o in convenzione a noi dedicati.	1	0%
Avere piste ciclabili, riconoscimento di eventuale infortunio	1	0%
piu piste ciclabile	1	0%
Orario di lavoro flessibile + convenzione parcheggi gtt	1	0%
piu mezzi pubblici e minor costo mensile	1	0%
Lo spostamento per il lavoro dei dipendenti pubblici	1	0%

dovrebbe essere gratuito (pagato dal datore/comune).

la linea 39 di nichelino fosse più frequenti e soprattutto non saltasse le corse	1	0%
--	---	----

ProporreOffrire abbonamenti annuali universali ai trasporti pubblici a prezzo calmierato per rendere più vantaggioso il trasporto pubblico alla maggior parte deicittadini	1	0%
--	---	----

È perfetto	1	0%
------------	---	----

Sconto per dipendenti su abbonamenti sosta a pagamento	1	0%
--	---	----

Maggiore sicurezza sui mezzi pubblici	1	0%
---------------------------------------	---	----

Parcheggi auto convenzionati (strisce blu) vicino al posto di lavoro	1	0%
--	---	----

parcheggio dentro il posto di lavoro	1	0%
--------------------------------------	---	----

MAGGIORE FREQUENZA DEI BUS	1	0%
----------------------------	---	----

Più linee metro e tram veloci. Aumentare frequenza treni	1	0%
---	---	----

Rispetto degli orari e non scambi di tram e navetta sulla	1	0%
---	---	----

stessa linea		
parcheggio interno	1	0%
Mezzo pubblico diretto (metro o bus) da Rivoli al Mauriziano. E' troppo dispendioso in termini di tempo prendere tre mezzi pubblici diversi per arrivare a lavoro al mattino. Il bus dovrebbe inoltre avere corsia preferenziale per evitare il traffico sempre intenso durante la settimana. Potrebbe essere una soluzione quella di raggiungere la metro in biciletta, ma il percorso non è sicuro e non ci sono delle piste ciclabili dedicate.	1	0%
smart working almeno tre volte a settimana	1	0%
Smart working 3 volte a settimana	1	0%
il mio spostamento potrebbe migliorare se a fine anno il treno che parte da Caselle arrivasse a Porta Nuova; il viaggio in macchina potrebbe migliorare se ci fossero dei parcheggi gratuiti per i dipendenti (io	1	0%

attualmente devo pagare un'autorimessa per parcheggiare l'auto)		
purtroppo non ne ho a causa del mio punto di partenza	1	0%
utilizzando l'auto sarebbe gradito da parte dell'ente per il quale lavoro avere a disposizione uno spazio per il parcheggio in convenzione a prezzi estremamente competitivi riservati ... lavoro in ospedale e sono un infermiere	1	0%
Purtroppo dalla fermata del bus all'ingresso c'è troppo da camminare senza sicurezza (borseggi)	1	0%
Per l'uso dell'auto servizio di parcheggio, per l'uso dei mezzi pubblici possibilità di trasporto bici o monopattino compreso nel prezzo del treno	1	0%
-	1	0%
Parcheggio in prossimità del luogo di lavoro a costi accettabili	1	0%
Riduzione dei tempi di attesa della linea	1	0%

42. Utilizzo costante
del " pullman
doppio".

Sostituzione del
tram della linea 15
(colore arancione)
con vetture più
agibili (es. vetture di
tipo bianco), poichè
in alcune fermate
molto scomodo
salire e/o scendere
dalla vettura.

Più puntualità nelle corse	1	0%
-------------------------------	---	----

organizzazione di viaggi di andata e ritorno con colleghi di lavoro	1	0%
--	---	----

Non ne ho	1	0%
-----------	---	----

Parcheggio disponibile in Ospedale e convenzione	1	0%
---	---	----

Garantire il parcheggio interno per i dipendenti soprattutto per i turnisti.	1	0%
--	---	----

Sponsorizzare l'uso
delle
bici/monopattini
elettrici per un
tratto di strada
almeno ma
garantendo la
presenza di
parcheggi sicuri e
spogliatoi e docce
decenti.

Dovrei cambiare residenza ma non è assolutamente	1	0%
--	---	----

possibile.

Migliore la frequenza della linea 42 almeno in orari di cambio turno. Visto che collega tutti ospedali del Torino sud	1	0%
---	---	----

Poter parcheggiare in zona blu o similari purchè in zona limitrofa e a costi contenuti	1	0%
--	---	----

spostamenti più rapidi	1	0%
------------------------	---	----

Meno scioperi	1	0%
---------------	---	----

rimuovere i parcheggi a pagamento	1	0%
-----------------------------------	---	----

Se avessi la possibilità di ricaricarlo, userei molto più spesso il monopattino	1	0%
---	---	----

PISTE CICLABILI AL DI FUORI DELLE ROTONDE CITTADINE	1	0%
---	---	----

Taxi	1	0%
------	---	----

Gli autobus sono totalmente inaffidabili, si rischia di arrivare sempre in ritardo. Non vale la pena il costo del biglietto/abbonamento che costano troppo rispetto al servizio offerto	1	0%
---	---	----

parcheggio gratuito adiacente all'azienda	1	0%
NON PAGARE IL PARCHEGGIO	1	0%
Non ne ho, grazie	1	0%
Non sono interessata a migliorare il mio spostamento casa lavoro vorrei soltanto che l'azienda si interessasse di fare agevolazioni per i parcheggi. Perché pagare il parcheggio per venire a lavorare è un salasso!!!!	1	0%
Frequenza maggiore delle corse del 14, visto che compie un percorso tortuoso	1	0%
Parcheggi al coperto per delleBici, agevolazioni per abbonamenti a parcheggi zona blu , parcheggi per leDonne in zone illuminate o interne all'azienda per il turno pomeridiano e notturno	1	0%
costi decorosi ed accessibili	1	0%
Nelle ore serali aggiungere dei passaggi più frequent	1	0%
treni meno affollati	1	0%

al mattino e piu'
puliti,aprire le sale
di attesa nelle varie
stazioni

Maggior flessibilità 1 0%
nell'orario di lavoro,
per gestire con
maggior calma il
traffico

Eventuale necessità 1 0%
di poter prendere
un taxi per
raggiungere il luogo
di lavoro

l'unico 1 0%
miglioramento
possibile è cambiare
la sede di lavoro o di
abitazione.

Diversificare gli 1 0%
orari di entrata ed
uscita, per non
creare troppo
traffico

cambiare orario di 1 0%
lavoro con ingressi e
uscite su orari meno
trafficati

oltre alle 1 0%
convenzioni con i
trasporti che non ci
sono sarebbe utile
anche convenzioni
con i parcheggi auto
esterni all'azienda

Vorrei un autista 1 0%

Riduzione o gratuità 1 0%
mezzi pubblici di
trasporto. Aumento
della frequenza del
servizio

Creare piste ciclabili 1 0%

continuative.

Aumento parcheggi
in sicurezza per
mezzi come bici o
monopattino.

Sconto o omaggio
parcheggi auto in
quanto tutto a
pagamento.

Il costo dell'abbonamento annuale deve essere uguale sia per i residenti che per i dipendenti ospedalieri che danno un servizio alla comunita'.	1	0%
---	---	----

Potenziamento delle linee ferroviarie per poter prendere il treno da montegrosso e non usare la macchina	1	0%
---	---	----

Più parcheggio	1	0%
----------------	---	----

Maggiore frequenza dei passaggi dei mezzi pubblici perché la maggior parte del tempo del mio spostamento è impiegata nell'attesa alle fermate	1	0%
---	---	----

Autobus di linea più frequenti per andare al lavoro	1	0%
---	---	----

la bicicletta trasportabile in metropolitana	1	0%
--	---	----

Abbonamento strisce blu a prezzi popolari per gli	1	0%
---	---	----

ospedalieri.

La linea 66 dovrebbe passare nei giorni festivi e la domenica	1	0%
--	---	----

Riterrei utile reintrodurre il servizio bike to go e implementare il numero di stazioni	1	0%
---	---	----

avere dove poter caricare le monopatini/bici/au to elettriche, parchegi e posti aposta per poterli far sostare in sicurezza e priorita e vantaggi per i disabili	1	0%
---	---	----

Spazi per poter "parcheggiare" e "ricaricare" il monopattino all'interno dell'azienda.	1	0%
---	---	----

Utilizzerei i mezzi pubblici se avessi la garanzia degli orari delle corse e con un incentivo. Continuo ad usare la macchina ma sarebbe opportuno fare una convenzione sui parcheggi attorno all'Ospedale Mauriziano, dove lavoro (così si evita di girare a vuoto, inquinando meno).	1	0%
--	---	----

marciapiede su	1	0%
----------------	---	----

strada valle
sauglio!!! fermata
vicina a casa, orari
bus e treno che mi
facciano partire a
ore decenti per
arrivare puntuale

CI HO GIA' 1 0%

PENSATO DA SOLA
CON EVENTUALI
CAR SHARING
PRIVATI E
POSSIBILITA' DI
AUTO ELETTRICHE
-MEZZI PUBBLICI
PER I TURNISTI-
VISTA LA DISTANZA
DI 25 KM IN BICI MI
PARE ASSURDA NEL
QUOTIDIANO.HO LA
POSSIBILTA' DI
RICARICARE
L'AUTO ELETTRICA.

TOGLIERE IL 1 0%

PARCHEGGIO A
PAGAMENTO -
SCONTI SERI
SULL'ABBONAMEN
TO AI MEZZI
PUBBLICI -
PARCHEGGIO
INTERNO SICURO E
COMODO PER LE
BICICLETTEICI

Più puntualità dei 1 0%

mezzi pubblici e
maggiore frequenza
nel passaggio

bus vicino a casa e 1 0%

carsharing che
arriva anche nella
nostra zona ora
sfornita!!!!

Rendere il tram 4 sicuro, creare un parcheggio dipendenti, prevedere una riduzione importante delle tariffe parcheggio per i dipendenti	1	0%
Tempo oltre al proporre bisognerebbe anche provare a fare ... qualcosa di utile!	1	0%
Fare un part time trasversale	1	0%
Parcheggio auto non a pagamento per i dipendenti.	1	0%
nulla da dichiarare	1	0%
la possibilità di avere una linea diretta di trasporto pùblico tra la casa e lavoro	1	0%
Sconto sul costo del parcheggio	1	0%
MI VA BENE COSÌ	1	0%
Il mio unico suggerimento è uno sconto sui titoli di viaggio, visto l'aumento del costo della vita, specie per chi ha una spesa importante ogni mese (nel mio caso più di € 100/mese per il bus)	1	0%
Informative ai passeggeri su mezzi	1	0%

diretti e stradali		
Rimborso benzina e abbonamento gtt, parcheggio gratuito presso il posto di lavoro.	1	0%
parcheggio gratuito vicino all'ospedale	1	0%
Sicuramente i mezzi pubblici, il parcheggio auto perchè è tutto a pagamento	1	0%
Tanto	1	0%
Il mio spostamento quotidiano va benissimo così com'è. Se fosse maggiormente economico sarebbe ancora meglio	1	0%
PISTE CICLABILI che a Torino sono inesistenti e pericolose, perchè la città è pensata e strutturata intorno all'auto! orario di entrata più flessibile, incentivi economici per l'utilizzo di mezzi pubblici o alternativi all'auto tipo "raccolta punti in base ai Km percorsi"!	1	0%
LA POSSIBILITA' DI LAVORARE DA CASA	1	0%
parcheggi comodi e sicuri per le moto in	1	0%

azienda, parcheggi
gratuiti per le auto
intorno al posto di
lavoro, mezzi
pubblici più
frequenti e puntuali

A nichelino non c'è un Car sharing	1	0%
---------------------------------------	---	----

Bus più comodi per i disabili visivi con cane guida	1	0%
---	---	----

incentivi per uso di bicicletta (rimborso al km percorso, spendibile in spese di manutenzione bici)	1	0%
--	---	----

Per quanto mi riguarda poche corse dirette in orario lavorativo da Torino/volvera a Volvera/Torino una alle 6,45 e il ritorno alle 17,45	1	0%
---	---	----

Nessuno	1	0%
---------	---	----

Parcheggi gratis per i dipendenti, mezzi dell' azienda o abbonamenti pagati dall' azienda.	1	0%
--	---	----

Colonnina di ricarica elettrica a prezzo calmierato. Possibilità di parcheggiare vicino senza costi eccessivi	1	0%
--	---	----

puntualità oraria e più passaggi	1	0%
-------------------------------------	---	----

MAGGIORE FREQUENZA NEI PASSAGGI DEGLI	1	0%
---	---	----

AUTOBUS/TRAM

abito in collina, fermate troppo distanti, no marciapiedi, troppi cambi di mezzi pubblici per arrivare al lavoro	1	0%
Maggior numero di passaggi degli autobus anche in orari non di punta	1	0%
uso la vespa per motivi economici, in quanto oltre a perdere più tempo per il tragitto , la spesa mensile è minore dei trasporti pubblici.	1	0%
un autista con auto blu che mi viene a prendere sotto casa	1	0%
Tempi più corti	1	0%
carnet omaggio per mezzi pubblici (ad esempio 50 corse all'anno per i giorni di pioggia)	1	0%
Una bicicletta in regalo	1	0%
numero maggiore di corse per evitare lunghe attese e sovraffollamento del mezzo	1	0%
Al momento nessuno dal momento che mi sposto quasi esclusivamente a piedi	1	0%

Sconto sull'acquisto di bici e monopattino, partecipazione dell'azienda nella spesa per il trasporto, facilitazione dell'azienda nel parcheggio dei mezzi personali	1	0%
Gratuità parcheggio zona blu per personale sanitario	1	0%
PIU'N CORSE CAUSA TROPPO AFFOLLAMENTO	1	0%
almeno due mezzi pubblici con fermate sotto casa o navetta per la metro	1	0%
aumento del numero di posteggi bici all'interno dell'ospedale con maggiore sicurezza (porte ad apertura badge) onde evitare furti o manomissioni	1	0%
Incentivi abbonamento trasporto pubblico	1	0%
Agevolazioni nei parcheggi a pagamento	1	0%
Più corse	1	0%
Parcheggio blu abolito perché in prossimità di ospedale	1	0%

AVERE SCONTI SUL CAR SCERIN DATO L'ETA 63 ANNI	1	0%
non ho soluzione perchè ho genitrori disabili e ho necessità di avere auto sempre a disposizione. Avere un parcheggio dedicato ai dipendenti e meno costoso forse aiuterebbe un pò di più	1	0%
tram	1	0%
Ampliare il servizio dei mezzi pubblici fuori le città	1	0%
Diminuire costo del taxi	1	0%
non migliorabile. raggiungo a piedi in pochi minuti il mio lavoro	1	0%
Mi sono spostata in treno per anni sulla linea Area Metropolitana FS + bus (da alpignano a torino): ritardi continui, cancellazioni anche all'ultimo momento dopo essersi seduti sul treno, al mattino treni affollati tipo carro bestiame e a volte senza riscaldamento e soprattutto CHIUSURA DA PARTE DI FS DELLE	1	0%

SALE D'ASPETTO
DELLE STAZIONI
MINORI CON
NECESSITA' DI
RESTARE AL GELO
SUL BINARIO PER
ORE!

Eventuale pagamento da parte della azienda all'abbonamento parcheggio strisce blu(di 102 euro , che pago costantemente ogni mese).	1	0%
Per evitare di usare l'auto personale, proporrei il completamente di piste ciclabile Orbassano-Beinasco.	1	0%
Magari un servizio privato per i personali che lavorano all'ospedale (linea bus speciale)che ha la fermatavicinodovea bito)	1	0%
aumento possibilità di smart working, flessibilità di orario per poter portare/prendere figli a scuola	1	0%
possibilità abbonamento agevolato per parcheggi per auto	1	0%
Preferisco andare a piedi. Utilizzo l'auto	1	0%

solo se piove forte o
se devo fare spesa
pesante. Utilizzerei
il bus se fosse più
conveniente il
biglietto.

LA POSSIBILITA' DI USUFRUIRE DI MEZZI PUBBLICI ADEGUATI CON PIU' CORSE	1	0%
--	---	----

piu porcheggi per i dipendenti	1	0%
-----------------------------------	---	----

Agevolazioni zona blu/più piste ciclabili/agevolazio ni su tariffe ggt	1	0%
---	---	----

Mi piacerebbe avere parcheggio auto gratuito per venire a lavoro nei mesi invernali	1	0%
---	---	----

Convenzione per il parcheggio	1	0%
----------------------------------	---	----

MEZZI PUBBLICI PIÙ VELOCI	1	0%
------------------------------	---	----

piu passaggi dei mezzi pubblici	1	0%
------------------------------------	---	----

semplicemente uno sconto sull'abbonamento annuale dei mezzi pubblici bus e metro	1	0%
--	---	----

maggior correttezza automobilisti e ciclisti, o chi usa il monopattino	1	0%
--	---	----

non ho proposte da fare in quanto i mezzi sono quelli	1	0%
---	---	----

che sono e non
saprei cosa
potrebbe migliorare

Incentivo sul parcheggio	1	0%
-----------------------------	---	----

Percorro una lunga distanza, ma ormai sono abituata seppur sia un peso. Il problema principale è il costo piuttosto elevato che non copre nemmeno i mezzi ad Asti (ragion per cui al mattino il mio compagno mi porta in stazione e al ritorno torno a casa a piedi).	1	0%
---	---	----

TAXI	1	0%
------	---	----

convenzione per il parcheggio dei dipendenti	1	0%
--	---	----

parcheggio zona blu GRATUITO per i dipendenti visto che non veniamo a ballare !!!!!!!!!!!!!!!	1	0%
---	---	----

espandere la rete metropolitana	1	0%
------------------------------------	---	----

non so	1	0%
--------	---	----

Aumentare la frequenza dei bus	1	0%
-----------------------------------	---	----

Avere la metro più vicina a casa	1	0%
-------------------------------------	---	----

Bonus per strisce blu, gli attuali sconti non sono incentivanti e sono attivi solo su una	1	0%
---	---	----

zona più distante
dal mio Luogo di
lavoro

miglioramento qualità del servizio ferroviario torino ceres	1	0%
--	---	----

Cambiare residenza	1	0%
--------------------	---	----

Puntualità del servizio, più corse negli orari scuola/lavoro, e informazioni adeguate su modifiche percorso, scioperi etc..	1	0%
--	---	----

Più manutenzione alle strade	1	0%
---------------------------------	---	----

Avere sotto casa la possibilità di mezzi pubblici	1	0%
---	---	----

implementare corse extraurbane	1	0%
-----------------------------------	---	----

corse extraurbane più frequenti e collegamenti agevoli	1	0%
--	---	----

Servizio pubblico più comodo	1	0%
---------------------------------	---	----

Riduzione traffico	1	0%
--------------------	---	----

Parcheggio convenzionato,gratu ito	1	0%
--	---	----

Postazione di auto elettriche in noleggio a costo adeguatamente conveniente o comunque in convenzione tale da incentivarne l'uso.	1	0%
--	---	----

Considerevoli sconti su parcheggi/noleggio auto per sanitari	1	0%
In questo questionario non ho notato nessun riferimento a persone invalide o con delle difficoltà a salire su autobus oppure difficoltà a usare biciclette, io non posso usare autobus e andare in bicicletta e monopatino.. non saprei cosa proporre ..il fatto stesso di fare un questionario così mi ha destabilizzato siamo arrivati nel 2023 e non ho visto nessun riferimento a persone con disabilità purtroppo lavoriamo anche noi disabili, con difficoltà a salire e muoverci su autobus superfolati e senza posti a sedere. SALUTI	1	0%
Chiudere il centro alle auto ed adeguare il trasporto pubblico agli standard europei di efficienza e sicurezza	1	0%
Più sicurezza orari trasporti pubblici	1	0%
Facendo i turni non	1	0%

mi è possibile
prendere mezzi
pubblici ma non
dovee spendere un
patrimonio per
pagare il parcheggio
lo pretendo.... grazie
mille

Parcheggio gratuito per auto	1	0%
---------------------------------	---	----

Parcheggio auto privato per dipendenti	1	0%
--	---	----

Nessuna proposta	1	0%
------------------	---	----

miglioramento e ampliamento pista ciclabile	1	0%
---	---	----

esiste la possibilità di misto auto più bici pieghevole	1	0%
---	---	----

Sconto significativo/omaggi o dell'abbonamento ai mezzi pubblici (esclusivamente per la tratta casa- lavoro) e maggiori coincidenze tra i mezzi	1	0%
---	---	----

sarebbe utile la segnalazione di arrivo dei bus fosse più precisa in modo da poter utilizzare i mezzi di superficie per raggiungere la metropolitana	1	0%
---	---	----

Costruzione Metro a inizio Torino	1	0%
--------------------------------------	---	----

Incentivi / sconti per l'utilizzo dei mezzi ecologici	1	0%
---	---	----

(bus, tram, metro, scooter)

Parcheggio gratuito o ridotto per dipendenti	1	0%
--	---	----

Avere più corse dei due pullman che dovrei prendere per arrivare a lavoro	1	0%
---	---	----

PARCHEGGI GRATUITI PER DIPENDENTI PRESSI POSTO DI LAVORO	1	0%
--	---	----

PIU SERVIZI PUBBLICI	1	0%
----------------------	---	----

Parcheggio gratuito per dipendenti dell'ospedale Mauriziano di Torino	1	0%
---	---	----

mezzi pubblici diretti (bus, tram) senza cambi di corsa. In alternativa il posteggio gratuito nelle vicinanze del luogo di lavoro, essendo il luogo di lavoro in zona blu (tutto a pagamento).	1	0%
--	---	----

Meno zone blu a pagamento da anti al lavoro	1	0%
---	---	----

parcheggio auto per dipendenti!!!, illuminazione notturna e miglioramento delle piste ciclabili, trasporto pubblico che non preveda	1	0%
---	---	----

cambi da casa a
lavoro

Più frequenti mezzi pubblici anche negli orari di fine turno serali dopo le 23	1	0%
---	---	----

Rispetto degli orari dei mezzi, più mezzi e più controlli	1	0%
---	---	----

Rete trasporto pubblico urbano maggiore anche in prima cintura.	1	0%
--	---	----

Sistema di parcheggi
più accessibile nel
luogo di lavoro

una qualità adeguata del servizio bus (Frequenza,puntuali tà,tempo percorrenza)	1	0%
--	---	----

Incrementare il servizio mezzi pubblici,per abolire l'auto ,quindi una rete Metro capillare che copra anche la cintura di Torino,mezzi pubblici puntuali,elettrici,co n corse frequenti adeguando ovviamente il numero dei mezzi e del personale che deve essere evidentemente implementato..anch e se credo che sia utile puntare sul mezzo	1	0%
--	---	----

interrato,abbandona
ndo il mezzo di
spostamento di
superficie. Io
propongo una rete
Metro che in Torino
è INSUFFICIENTE.

Arrivo da seconda cintura di Torino poco servita da mezzi pubblici e facse orarie non compatibili con i turni quindi posso solo utilizzare mezzi di trasporto personali neanche a noleggio)non presente servizio di noleggio nel mio paese))	1	0%
--	---	----

piste ciclabili adeguate, parkeggi per bici, maggior frequenza passaggi mezzi pubblici, maggior controllo sui mezzi pubblici	1	0%
--	---	----

Più passaggi di bus	1	0%
incrementare le corse della metro in modo che sia meno affollata	1	0%

Sconto sugli abbonamenti trasporto pubblico	1	0%
---	---	----

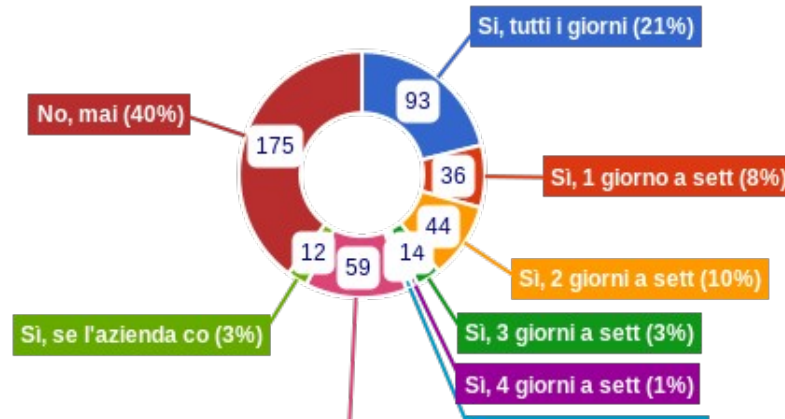
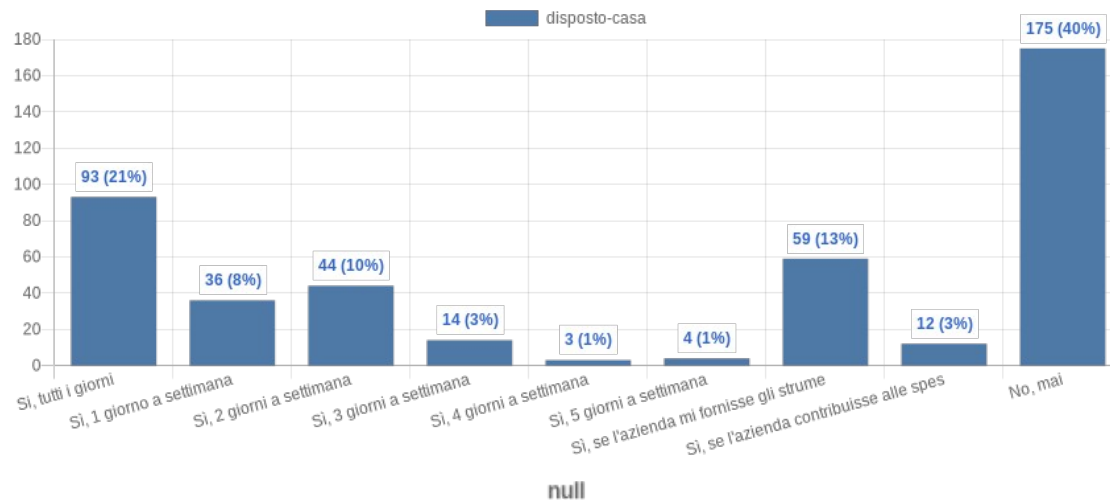
altro	1	0%
-------	---	----

•
•

Saresti disposto a lavorare da casa?

Codice: disposto-casa

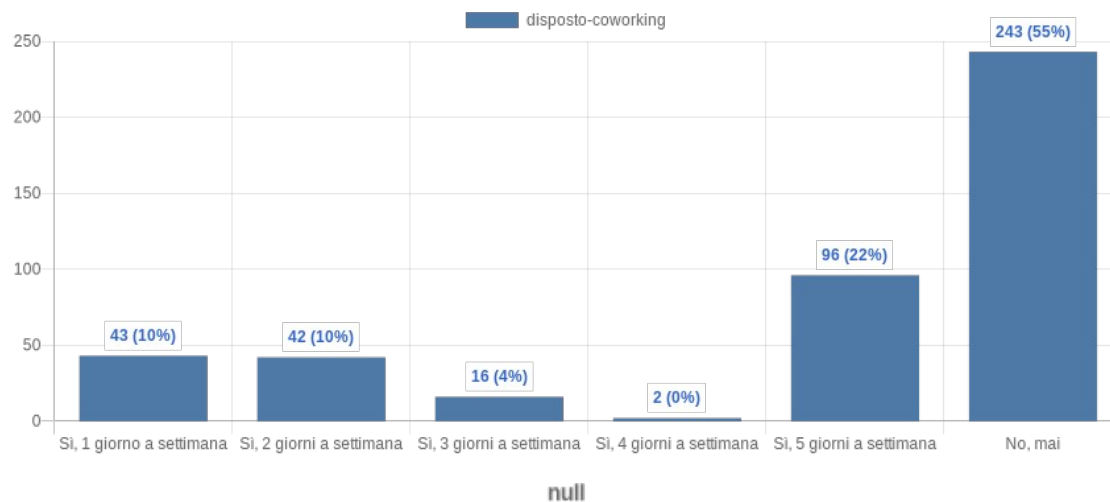
Opzioni	Conteggio	Percentuale
Sì, tutti i giorni	93	21%
Sì, 1 giorno a settimana	36	8%
Sì, 2 giorni a settimana	44	10%
Sì, 3 giorni a settimana	14	3%
Sì, 4 giorni a settimana	3	1%
Sì, 5 giorni a settimana	4	1%
Sì, se l'azienda mi fornisce gli strumenti	59	13%
Sì, se l'azienda contribuisse alle spese	12	3%
No, mai	175	40%



Saresti disposto a effettuare lavoro in coworking?

Codice: disposto-coworking

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Sì, 1 giorno a settimana	43	10%
Sì, 2 giorni a settimana	42	10%
Sì, 3 giorni a settimana	16	4%
Sì, 4 giorni a settimana	2	0%
Sì, 5 giorni a settimana	96	22%
No, mai	243	55%

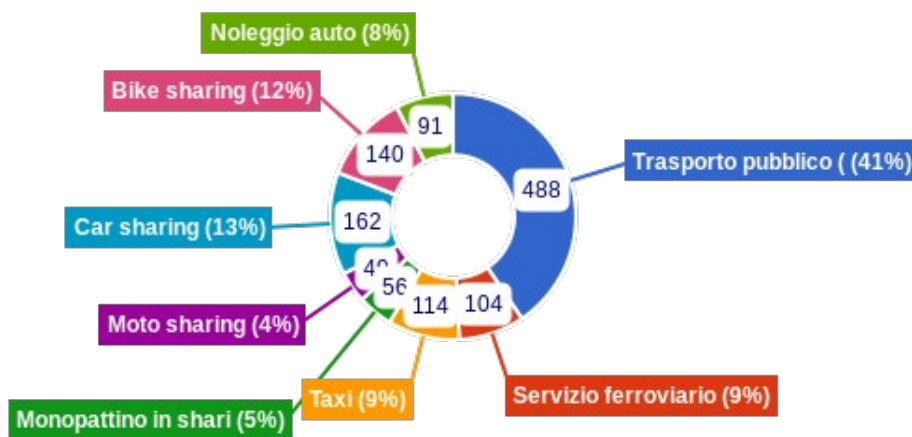
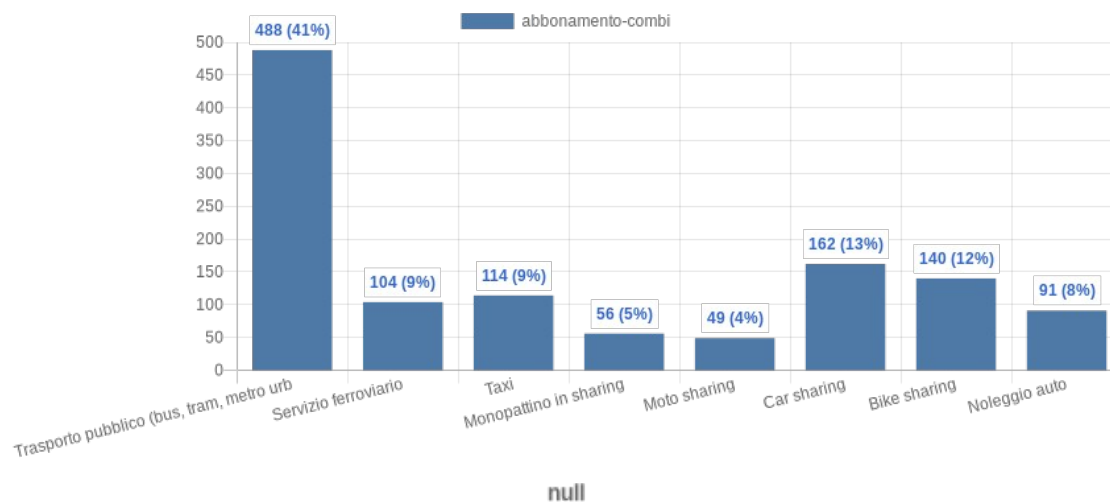


Se avessi la possibilità di combinare piu mezzi in un unico abbonamento, quali sceglieresti?

Codice: abbonamento-combi

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Trasporto pubblico (bus, tram, metro urbano e extraurbano)	488	41%
Servizio ferroviario	104	9%
Taxi	114	9%
Monopattino in sharing	56	5%
Moto sharing	49	4%

Car sharing	162	13%
Bike sharing	140	12%
Noleggio auto	91	8%

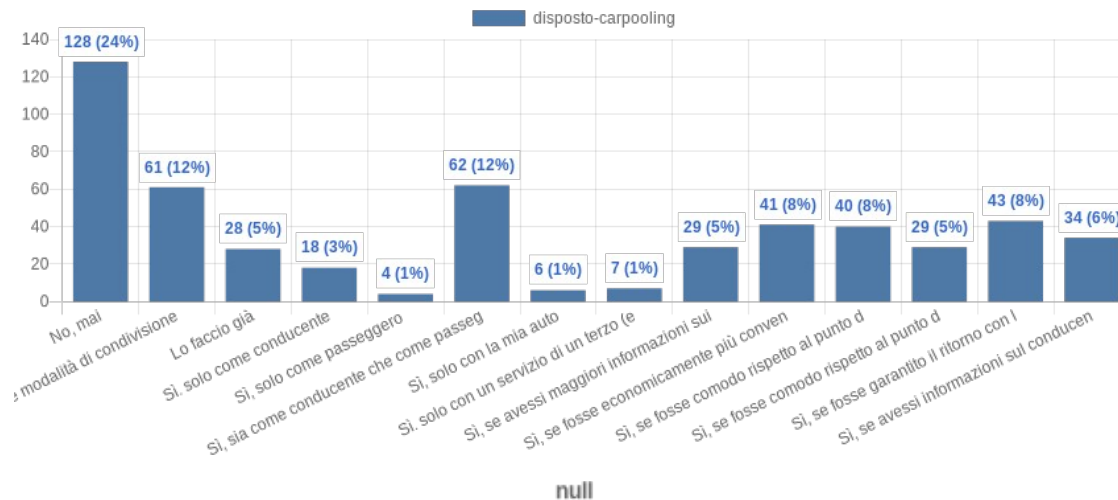


Saresti disposto a condividere con qualcuno il tuo spostamento?

Codice: disposto-carpooling

Opzioni	Conteggio	Percentuale
No, mai	128	24%
Non conosco le modalità di condivisione	61	12%
Lo faccio già	28	5%
Sì, solo come	18	3%

conducente		
Sì, solo come passeggero	4	1%
Sì, sia come conducente che come passeggero	62	12%
Sì, solo con la mia auto	6	1%
Sì, solo con un servizio di un terzo (es con il car sharing)	7	1%
Sì, se avessi maggiori informazioni sui risparmi ed i vantaggi	29	5%
Sì, se fosse economicamente più conveniente o potessi comunque condividere i costi	41	8%
Sì, se fosse comodo rispetto al punto di partenza	40	8%
Sì, se fosse comodo rispetto al punto di arrivo	29	5%
Sì, se fosse garantito il ritorno con le stesse modalità	43	8%
Sì, se avessi informazioni sul conducente/passegg ero	34	6%



Saresti disposto a utilizzare la bicicletta per effettuare il tuo spostamento?

Codice: disposto-bicicletta

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Sì, solo quella di proprietà	102	11%
Sì, quella condivisa (bike sharing)	38	4%
Sì, se ci fossero itinerari ciclabili sicuri	133	14%
Sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello spostamento in bicicletta (spogliatoi)	73	8%

e docce per l'igiene personale, con eventuale possibilità di ricarica per ebike ecc.)

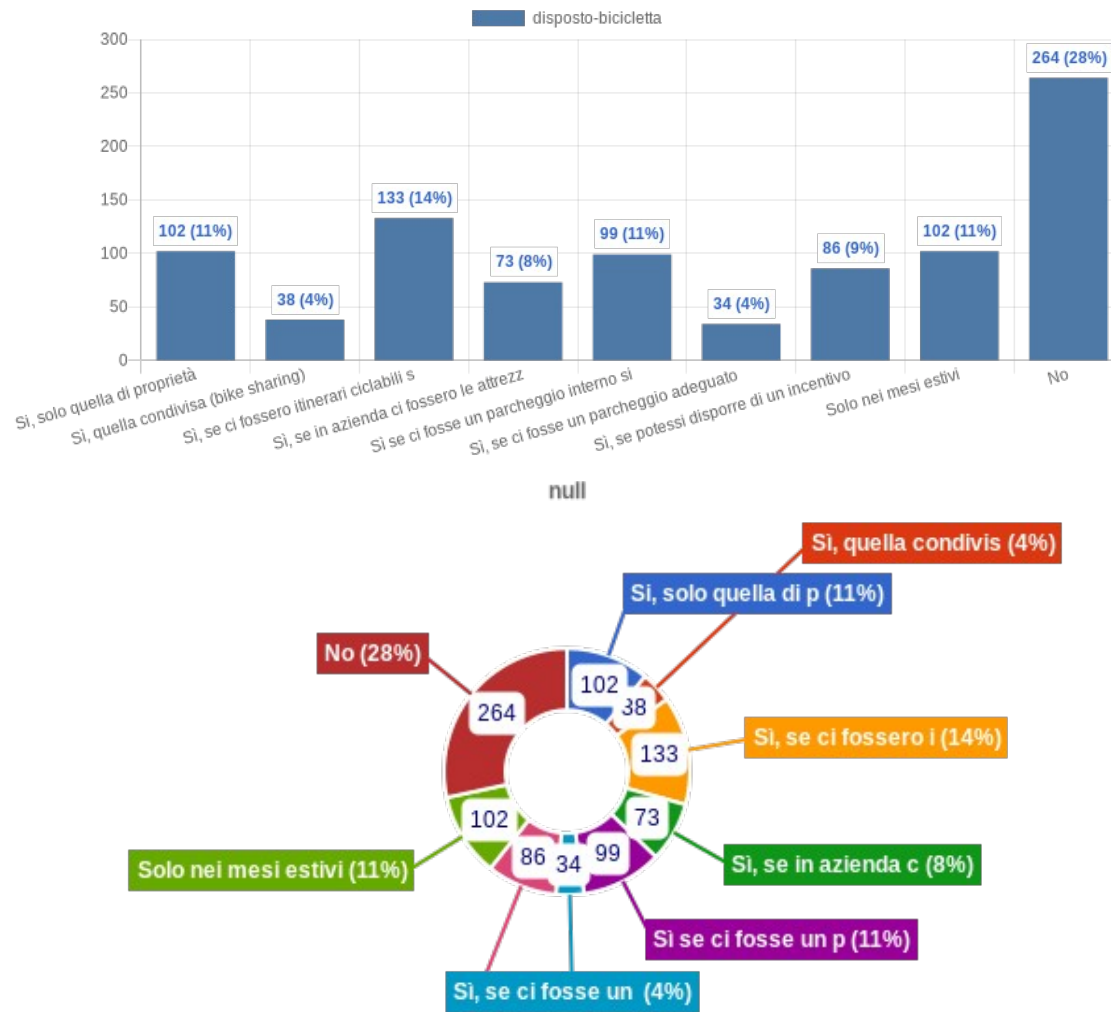
Sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro	99	11%
---	----	-----

Sì, se ci fosse un parcheggio adeguato di interscambio con il trasporto pubblico (es. in stazione)	34	4%
--	----	----

Sì, se potessi disporre di un incentivo o del rimborso per l'acquisto di una bicicletta	86	9%
---	----	----

Solo nei mesi estivi	102	11%
----------------------	-----	-----

No	264	28%
----	-----	-----



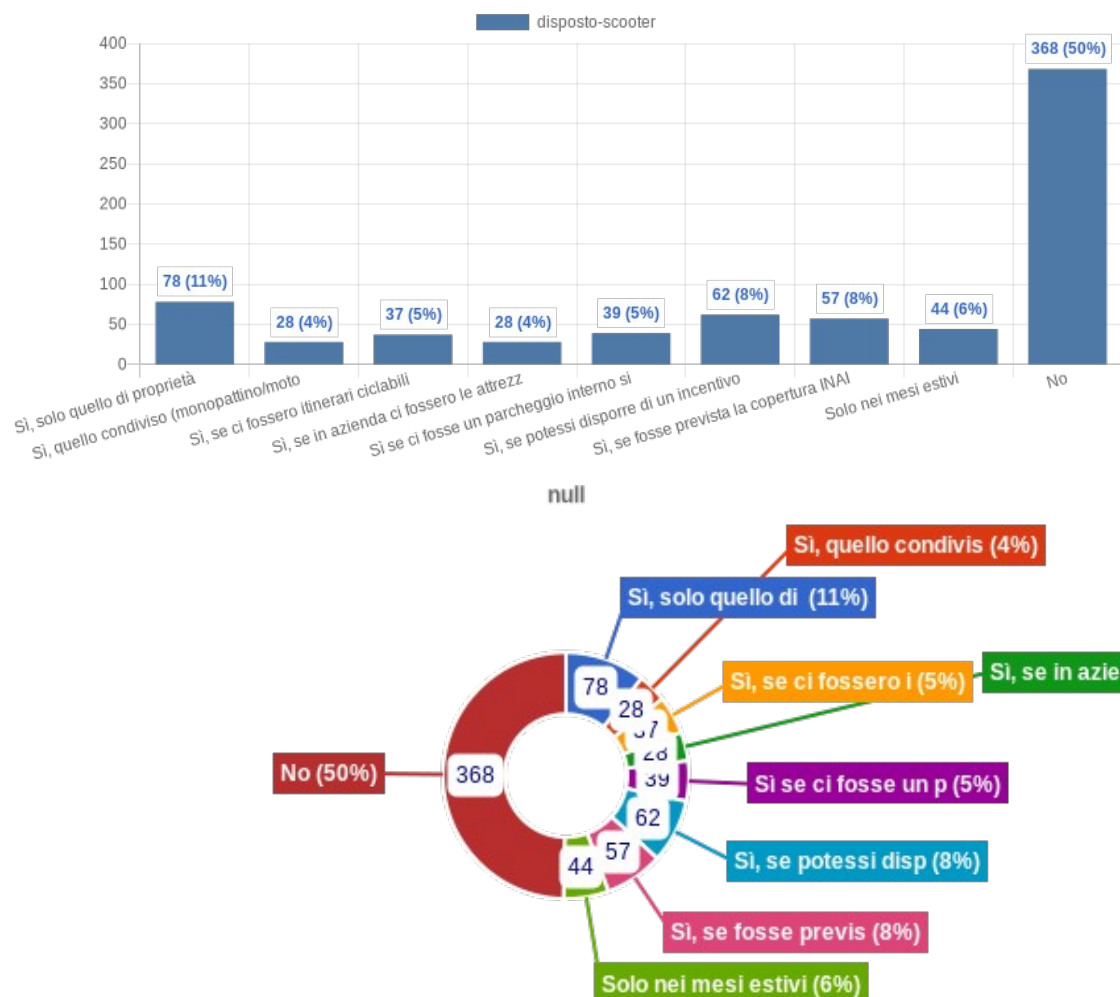
Saresti disposto a utilizzare lo scooter o il monopattino per effettuare il tuo spostamento?

Codice: disposto-scooter

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Sì, solo quello di proprietà	78	11%
Sì, quello condiviso (monopattino/moto sharing)	28	4%
Sì, se ci fossero itinerari ciclabili	37	5%
Sì, se in azienda ci fossero le attrezzature a corredo dello	28	4%

spostamento
(spogliatoi e docce
per l'igiene
personale, con
eventuale possibilità
di ricarica per
scooter/monopattin
i elettrici)

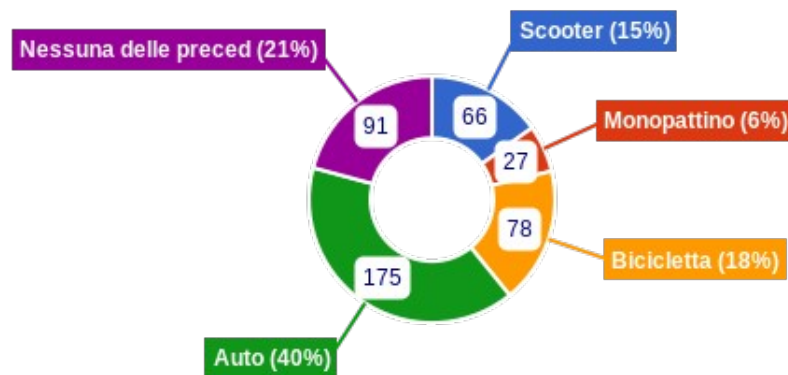
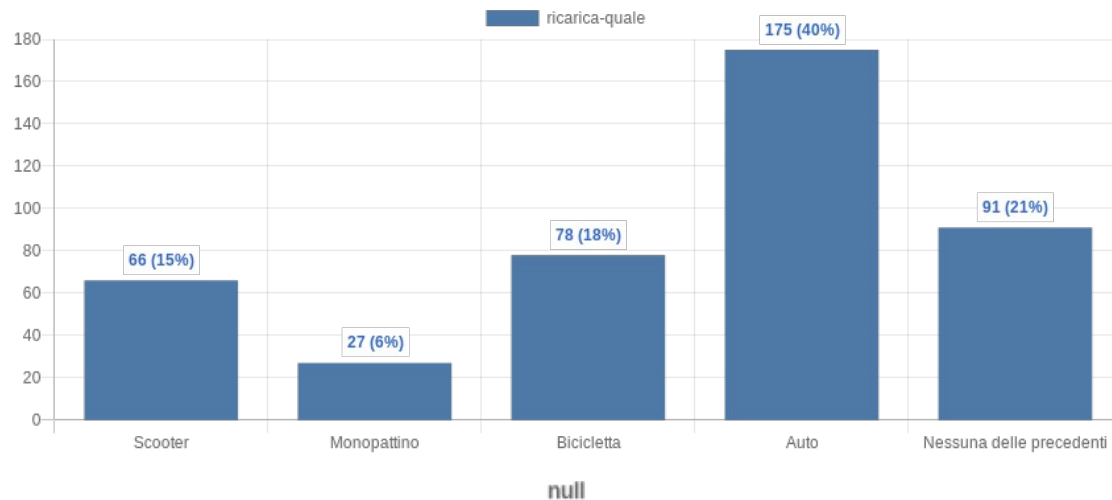
Sì se ci fosse un parcheggio interno sicuro	39	5%
Sì, se potessi disporre di un incentivo o di un rimborso per l'acquisto del mezzo	62	8%
Sì, se fosse prevista la copertura INAIL per lo spostamento	57	8%
Solo nei mesi estivi	44	6%
No	368	50%



Se presso la destinazione del tuo spostamento fosse disponibile un punto di ricarica per veicoli elettrici, con quale ti sposteresti?

Codice: ricarica-qual

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Scooter	66	15%
Monopattino	27	6%
Bicicletta	78	18%
Auto	175	40%
Nessuna delle precedenti	91	21%

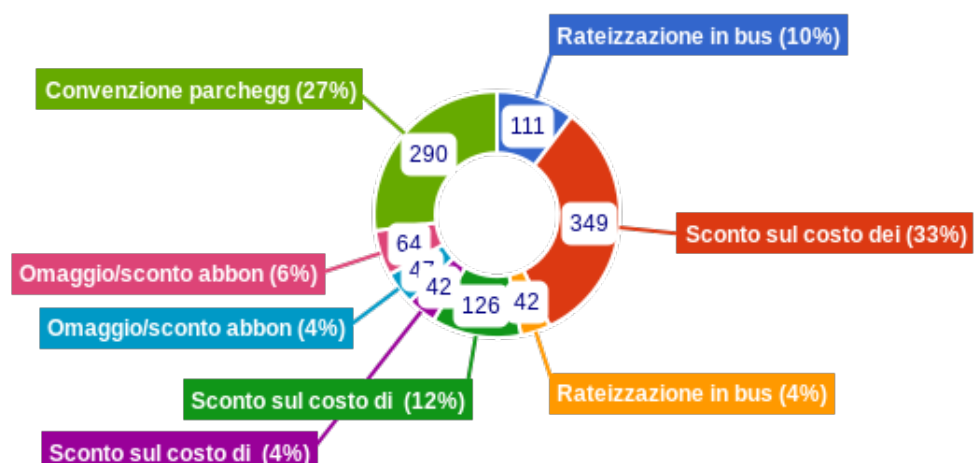
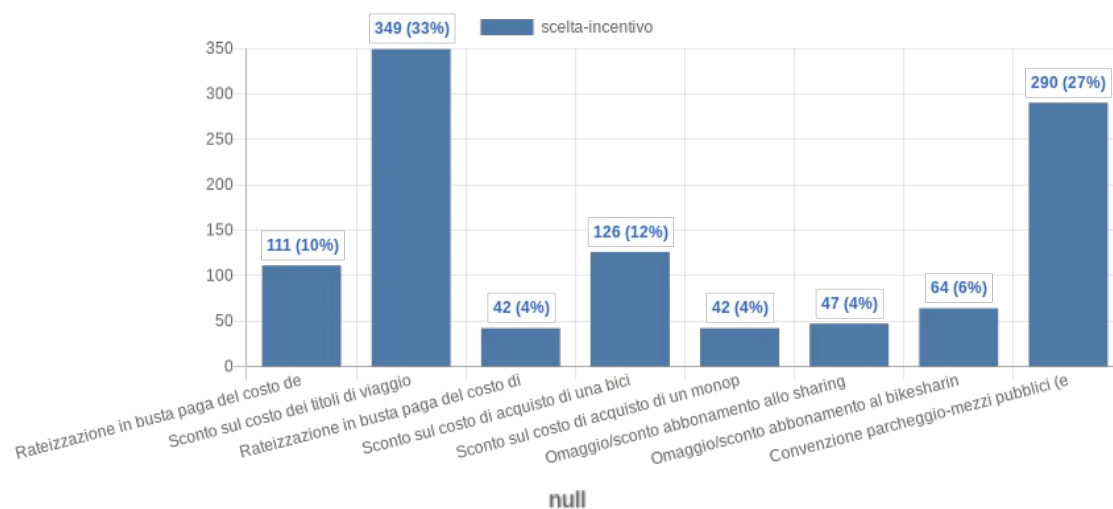


Se potessi scegliere il tipo di incentivo, quale preferiresti?

Codice: scelta-incentivo

Opzioni	Conteggio	Percentuale
Rateizzazione in busta paga del costo dei titoli di viaggio	111	10%
Sconto sul costo dei titoli di viaggio	349	33%
Rateizzazione in busta paga del costo di una bicicletta (anche a pedalata assistita da un motore elettrico)	42	4%
Sconto sul costo di acquisto di una	126	12%

bicicletta		
Sconto sul costo di acquisto di un monopattino	42	4%
Omaggio/sconto abbonamento allo sharing per i monopattini	47	4%
Omaggio/sconto abbonamento al bikesharing	64	6%
Convenzione parcheggio-mezzi pubblici (es.Formula Park&Ride, Velostazione)	290	27%



Analisi degli spostamenti

In questa sezione vengono analizzate le abitudini di spostamento dei dipendenti e la loro propensione al cambiamento.

Azioni del Mobility Manager

il Piano Spostamenti Casa Lavoro

Per la definizione delle proposte di azione si utilizzeranno come riferimento **i 10 pilastri del mobility management**, così come definiti da EPOMM la piattaforma Europea del Mobility Management:

1. Ridurre la necessità degli spostamenti
2. Ridurre necessità complementari (quegli spostamenti che sono “accessori” allo spostamento principale casa-lavoro, tipicamente: accompagnare i figli a scuola, passare al supermercato, andare in palestra dopo l'ufficio, ecc.)
3. Aumentare la qualità del trasporto collettivo
4. Aumentare l'appetibilità del trasporto collettivo
5. Migliorare le infrastrutture per ciclisti e pedoni
6. Rendere più appetibile l'uso della bicicletta
7. Favorire l'uso della sharing mobility
8. Ridurre l'uso dell'auto per gli spostamenti per lavoro
9. Pianificare i posteggi e la tariffazione della sosta
10. Aumentare l'efficienza energetica dei mezzi di trasporto

Le proposte raggruppate in ogni pilastro rilevante sono strutturate secondo lo schema che segue:

ANALISI: In questa fase si analizzano i dati raccolti, alla ricerca di un target di utenti propensi a cambiare i propri modi di trasporto a favore di mezzi più sostenibili.

OBIETTIVI: Si definisce un potenziale obiettivo realistico (espresso in numero di dipendenti che scelgono modi di spostarsi più sostenibili). Viene stimata anche la riduzione di CO2 corrispondente al raggiungimento dell'obiettivo.

AZIONI: Si descrivono in maniera sintetica le possibili azioni da intraprendere per soddisfare gli obiettivi fissati nella fase 2.

MONITORAGGIO: Si descrivono gli strumenti e le modalità di monitoraggio delle azioni intraprese, in modo da poter verificare il raggiungimento degli obiettivi.

Misure

1 - Ridurre la necessità degli spostamenti

Smart working



DESCRIZIONE

Facilitare e consentire lo smart working, cioè dare la possibilità ai dipendenti di svolgere le attività di lavoro lontano dalla sede lavorativa, es. casa.

[Aggiungi elementi di analisi specifici per la tua realtà.]



OBIETTIVI

Indica gli obiettivi misurabili che la tua realtà intende ottenere al termine di quest'anno. Gli obiettivi vanno espressi in modo SMART (Semplici, Misurabili, rAggiungibili, Rilevanti e TempORIZZati).

Obiettivo 1 – es: Aumentare del 5% il numero di utenti abituali del trasporto pubblico entro il 31/12/2021



AZIONI

Indica le azioni specifiche si applicheranno al caso specifico della tua realtà e che permetteranno di raggiungere l'obiettivo.

Azione 1 – es: Campagna di Comunicazione mirata a tutti gli automobilisti che provengono da Nord, dove c'è maggiore congestione

Azione 2 – es: Contributo aziendale del 20% sull'acquisto di un abbonamento annuale

Azione 3 - ...



MONITORAGGIO

Per ogni obiettivo (e quindi per ogni indicatore), spiega qui come sarà fatto il monitoraggio di questa misura

Obiettivo 1: Indicatore → Monitoraggio attraverso il conteggio a fine anno del numero di contributi aziendali erogati

1 - Ridurre la necessità degli spostamenti

Riunioni da remoto



DESCRIZIONE

I dipendenti possono effettuare riunioni da remoto con clienti oppure colleghi di sedi remote grazie a strumenti che permettono le chiamate in conferenza, condivisione di schermo, ecc.

[Aggiungi elementi di analisi specifici per la tua realtà.]



OBIETTIVI

Indica gli obiettivi misurabili che la tua realtà intende ottenere al termine di quest'anno. Gli obiettivi vanno espressi in modo SMART (Semplici, Misurabili, rAggiungibili, Rilevanti e TempORIZZati).

Obiettivo 1 – es: Aumentare del 5% il numero di utenti abituali del trasporto pubblico entro il 31/12/2021



AZIONI

Indica le azioni specifiche si applicheranno al caso specifico della tua realtà e che permetteranno di raggiungere l'obiettivo.

Azione 1 – es: Campagna di Comunicazione mirata a tutti gli automobilisti che provengono da Nord, dove c'è maggiore congestione

Azione 2 – es: Contributo aziendale del 20% sull'acquisto di un abbonamento annuale

Azione 3 - ...



MONITORAGGIO

Per ogni obiettivo (e quindi per ogni indicatore), spiega qui come sarà fatto il monitoraggio di questa misura

Obiettivo 1: Indicatore → Monitoraggio attraverso il conteggio a fine anno del numero di contributi aziendali erogati

2 - Ridurre necessità complementari

Farmacia in azienda



DESCRIZIONE

Il dipendente riceve i prodotti di farmacia, es. parafarmaci, integratori, ecc., in azienda, senza costi aggiuntivi. Il servizio non prevede l'ordine e consegna di prodotti con obbligo di prescrizione medica secondo quanto previsto dalla normativa.

[Aggiungi elementi di analisi specifici per la tua realtà.]



OBIETTIVI

Indica gli obiettivi misurabili che la tua realtà intende ottenere al termine di quest'anno. Gli obiettivi vanno espressi in modo SMART (Semplici, Misurabili, rAggiungibili, Rilevanti e TempORIZZati).

Obiettivo 1 – es: Aumentare del 5% il numero di utenti abituali del trasporto pubblico entro il 31/12/2021



AZIONI

Indica le azioni specifiche si applicheranno al caso specifico della tua realtà e che permetteranno di raggiungere l'obiettivo.

Azione 1 – es: Campagna di Comunicazione mirata a tutti gli automobilisti che provengono da Nord, dove c'è maggiore congestione

Azione 2 – es: Contributo aziendale del 20% sull'acquisto di un abbonamento annuale

Azione 3 - ...



MONITORAGGIO

Per ogni obiettivo (e quindi per ogni indicatore), spiega qui come sarà fatto il monitoraggio di questa misura

Obiettivo 1: Indicatore → Monitoraggio attraverso il conteggio a fine anno del numero di contributi aziendali erogati

2 - Ridurre necessità complementari

Asilo aziendale



DESCRIZIONE

Il dipendente ha a disposizione presso la sede lavorativa uno spazio sicuro, vicino e comodo dove poter lasciare i bambini tra i 3 e i 36 mesi durante l'orario di lavoro. Il dipendente può evitare di venire al lavoro in auto, perchè non deve deviare durante il suo tragitto casa-lavoro per portare il suo bambino.

[Aggiungi elementi di analisi specifici per la tua realtà.]



OBIETTIVI

Indica gli obiettivi misurabili che la tua realtà intende ottenere al termine di quest'anno. Gli obiettivi vanno espressi in modo SMART (Semplici, Misurabili, rAggiungibili, Rilevanti e TempORIZZati).

Obiettivo 1 – es: Aumentare del 5% il numero di utenti abituali del trasporto pubblico entro il 31/12/2021



AZIONI

Indica le azioni specifiche si applicheranno al caso specifico della tua realtà e che permetteranno di raggiungere l'obiettivo.

Azione 1 – es: Campagna di Comunicazione mirata a tutti gli automobilisti che provengono da Nord, dove c'è maggiore congestione

Azione 2 – es: Contributo aziendale del 20% sull'acquisto di un abbonamento annuale

Azione 3 - ...



MONITORAGGIO

Per ogni obiettivo (e quindi per ogni indicatore), spiega qui come sarà fatto il monitoraggio di questa misura

Obiettivo 1: Indicatore → Monitoraggio attraverso il conteggio a fine anno del numero di contributi aziendali erogati

3 - Migliorare le infrastrutture per ciclisti e pedoni

Posteggi per biciclette



DESCRIZIONE

Il dipendente che si sposta in bici non si preoccupa della sua bici mentre in ufficio perché l'azienda offre dei posteggi sicuri e comodi.

[Aggiungi elementi di analisi specifici per la tua realtà.]



OBIETTIVI

Indica gli obiettivi misurabili che la tua realtà intende ottenere al termine di quest'anno. Gli obiettivi vanno espressi in modo SMART (Semplici, Misurabili, rAggiungibili, Rilevanti e Temporizzati).

Obiettivo 1 – es: Aumentare del 5% il numero di utenti abituali del trasporto pubblico entro il 31/12/2021



AZIONI

Indica le azioni specifiche si applicheranno al caso specifico della tua realtà e che permetteranno di raggiungere l'obiettivo.

Azione 1 – es: Campagna di Comunicazione mirata a tutti gli automobilisti che provengono da Nord, dove c'è maggiore congestione

Azione 2 – es: Contributo aziendale del 20% sull'acquisto di un abbonamento annuale

Azione 3 - ...



MONITORAGGIO

Per ogni obiettivo (e quindi per ogni indicatore), spiega qui come sarà fatto il monitoraggio di questa misura

Obiettivo 1: Indicatore → Monitoraggio attraverso il conteggio a fine anno del numero di contributi aziendali erogati

3 - Migliorare le infrastrutture per ciclisti e pedoni

Spogliatoi



DESCRIZIONE

Il dipendente che vuole spostarsi a piedi o in bici non si preoccupa della possibilità di sudare durante il tragitto casa-lavoro perché presso la sede lavorativa sono disponibili degli spogliatoi dove ci si può cambiare comodamente.

[Aggiungi elementi di analisi specifici per la tua realtà.]



OBIETTIVI

Indica gli obiettivi misurabili che la tua realtà intende ottenere al termine di quest'anno. Gli obiettivi vanno espressi in modo SMART (Semplici, Misurabili, rAggiungibili, Rilevanti e Temporizzati).

Obiettivo 1 – es: Aumentare del 5% il numero di utenti abituali del trasporto pubblico entro il 31/12/2021



AZIONI

Indica le azioni specifiche si applicheranno al caso specifico della tua realtà e che permetteranno di raggiungere l'obiettivo.

Azione 1 – es: Campagna di Comunicazione mirata a tutti gli automobilisti che provengono da Nord, dove c'è maggiore congestione

Azione 2 – es: Contributo aziendale del 20% sull'acquisto di un abbonamento annuale

Azione 3 - ...



MONITORAGGIO

Per ogni obiettivo (e quindi per ogni indicatore), spiega qui come sarà fatto il monitoraggio di questa misura

Obiettivo 1: Indicatore → Monitoraggio attraverso il conteggio a fine anno del numero di contributi aziendali erogati

3 - Migliorare le infrastrutture per ciclisti e pedoni

Segnaletica



DESCRIZIONE

Tutte le infrastrutture per i ciclisti presso la sede (es. posteggi, spogliatoi) sono segnalate in modo chiaro, evidente ed accattivante.

[Aggiungi elementi di analisi specifici per la tua realtà.]



OBIETTIVI

Indica gli obiettivi misurabili che la tua realtà intende ottenere al termine di quest'anno. Gli obiettivi vanno espressi in modo SMART (Semplici, Misurabili, rAggiungibili, Rilevanti e Temporizzati).

Obiettivo 1 – es: Aumentare del 5% il numero di utenti abituali del trasporto pubblico entro il 31/12/2021



AZIONI

Indica le azioni specifiche si applicheranno al caso specifico della tua realtà e che permetteranno di raggiungere l'obiettivo.

Azione 1 – es: Campagna di Comunicazione mirata a tutti gli automobilisti che provengono da Nord, dove c'è maggiore congestione

Azione 2 – es: Contributo aziendale del 20% sull'acquisto di un abbonamento annuale

Azione 3 - ...



MONITORAGGIO

Per ogni obiettivo (e quindi per ogni indicatore), spiega qui come sarà fatto il monitoraggio di questa misura

Obiettivo 1: Indicatore → Monitoraggio attraverso il conteggio a fine anno del numero di contributi aziendali erogati

5 - Migliorare la qualità del trasporto pubblico

Attività di informazione



DESCRIZIONE

Il dipendente può accedere facilmente a tutte le informazioni utili (es. linee, orari, fermate) per pianificare il suo spostamento casa-lavoro con il trasporto pubblico.

[Aggiungi elementi di analisi specifici per la tua realtà.]



OBIETTIVI

Indica gli obiettivi misurabili che la tua realtà intende ottenere al termine di quest'anno. Gli obiettivi vanno espressi in modo SMART (Semplici, Misurabili, rAggiungibili, Rilevanti e Temporizzati).

Obiettivo 1 – es: Aumentare del 5% il numero di utenti abituali del trasporto pubblico entro il 31/12/2021



AZIONI

Indica le azioni specifiche si applicheranno al caso specifico della tua realtà e che permetteranno di raggiungere l'obiettivo.

Azione 1 – es: Campagna di Comunicazione mirata a tutti gli automobilisti che provengono da Nord, dove c'è maggiore congestione

Azione 2 – es: Contributo aziendale del 20% sull'acquisto di un abbonamento annuale

Azione 3 - ...



MONITORAGGIO

Per ogni obiettivo (e quindi per ogni indicatore), spiega qui come sarà fatto il monitoraggio di questa misura

Obiettivo 1: Indicatore → Monitoraggio attraverso il conteggio a fine anno del numero di contributi aziendali erogati

6 - Rendere più interessante il trasporto pubblico

Incentivo per l'acquisto di abbonamenti annuali



DESCRIZIONE

Il dipendente gode di uno sconto per l'acquisto dell'abbonamento annuale per il trasporto pubblico, grazie all'incentivo aziendale.

[Aggiungi elementi di analisi specifici per la tua realtà.]



OBIETTIVI

Indica gli obiettivi misurabili che la tua realtà intende ottenere al termine di quest'anno. Gli obiettivi vanno espressi in modo SMART (Semplici, Misurabili, rAggiungibili, Rilevanti e TempORIZZati).

Obiettivo 1 – es: Aumentare del 5% il numero di utenti abituali del trasporto pubblico entro il 31/12/2021



AZIONI

Indica le azioni specifiche si applicheranno al caso specifico della tua realtà e che permetteranno di raggiungere l'obiettivo.

Azione 1 – es: Campagna di Comunicazione mirata a tutti gli automobilisti che provengono da Nord, dove c'è maggiore congestione

Azione 2 – es: Contributo aziendale del 20% sull'acquisto di un abbonamento annuale

Azione 3 - ...



MONITORAGGIO

Per ogni obiettivo (e quindi per ogni indicatore), spiega qui come sarà fatto il monitoraggio di questa misura

Obiettivo 1: Indicatore → Monitoraggio attraverso il conteggio a fine anno del numero di contributi aziendali erogati

Car sharing



DESCRIZIONE

Una convenzione con il car sharing CinQue può permettere di diminuire la flotta aziendale e ridurre i relativi costi.

[Aggiungi elementi di analisi specifici per la tua realtà.]



OBIETTIVI

Indica gli obiettivi misurabili che la tua realtà intende ottenere al termine di quest'anno. Gli obiettivi vanno espressi in modo SMART (Semplici, Misurabili, rAggiungibili, Rilevanti e Temporizzati).

Obiettivo 1 – es: Aumentare del 5% il numero di utenti abituali del trasporto pubblico entro il 31/12/2021



AZIONI

Indica le azioni specifiche si applicheranno al caso specifico della tua realtà e che permetteranno di raggiungere l'obiettivo.

Azione 1 – es: Campagna di Comunicazione mirata a tutti gli automobilisti che provengono da Nord, dove c'è maggiore congestione

Azione 2 – es: Contributo aziendale del 20% sull'acquisto di un abbonamento annuale

Azione 3 - ...



MONITORAGGIO

Per ogni obiettivo (e quindi per ogni indicatore), spiega qui come sarà fatto il monitoraggio di questa misura

Obiettivo 1: Indicatore → Monitoraggio attraverso il conteggio a fine anno del numero di contributi aziendali erogati

8 - Ridurre l'uso dell'auto per gli spostamenti per lavoro

Ridurre la necessità di trasferte



DESCRIZIONE

I dipendenti possono effettuare riunioni da remoto con clienti oppure colleghi di sedi remote grazie a strumenti che permettono le chiamate in conferenza, condivisione di schermo, ecc.

[Aggiungi elementi di analisi specifici per la tua realtà.]



OBIETTIVI

Indica gli obiettivi misurabili che la tua realtà intende ottenere al termine di quest'anno. Gli obiettivi vanno espressi in modo SMART (Semplici, Misurabili, rAggiungibili, Rilevanti e Termorizzati).

Obiettivo 1 – es: Aumentare del 5% il numero di utenti abituali del trasporto pubblico entro il 31/12/2021



AZIONI

Indica le azioni specifiche si applicheranno al caso specifico della tua realtà e che permetteranno di raggiungere l'obiettivo.

Azione 1 – es: Campagna di Comunicazione mirata a tutti gli automobilisti che provengono da Nord, dove c'è maggiore congestione

Azione 2 – es: Contributo aziendale del 20% sull'acquisto di un abbonamento annuale

Azione 3 - ...



MONITORAGGIO

Per ogni obiettivo (e quindi per ogni indicatore), spiega qui come sarà fatto il monitoraggio di questa misura

Obiettivo 1: Indicatore → Monitoraggio attraverso il conteggio a fine anno del numero di contributi aziendali erogati

Comunicazione Interna ed Esterna

Il PSCL sarà comunicato ai dipendenti tramite le seguenti modalità

- 1) **Intranet aziendale**
- 2) **Infografica** esposta in tutti i luoghi di ritrovo dei lavoratori (Sala riunioni, macchinette del caffè, etc.)
- 3) **Magazine Aziendale**

Le singole azioni prevedono un'azione di comunicazione specifica in modo da raggiungere il numero più ampio possibile di dipendenti.

Iniziative Aziendali di Mobility Management

Incentivi

Vengono erogati incentivi per l'acquisto dell'abbonamento al trasporto pubblico?	NO
% dell'abbonamento finanziato	%
Sono erogati incentivi per l'acquisto di veicoli green (auto/moto/monopattino elettrico, ecc.)?	NO
Vengono erogati incentivi per l'acquisto dell'abbonamento alla mobilità condivisa (car sharing, car pooling, bike sharing, scooter sharing, monopattini, ecc.)?	NO
Sono state stipulate convenzioni con gestori della mobilità condivisa?	NO

Comunicazione

Sono attive forme di comunicazione volte a incentivare comportamenti di mobilità sostenibile?	Non ancora
Frequenza delle comunicazioni?	
Sono disponibili bacheche interne per affissioni?	SI
Segnala altre tipologie di comunicazione	Intranet

Strumenti di comunicazione

Newsletter aziendale trimestrale

Invio comunicazioni del Mobility manager tramite posta elettronica

Programma di Attuazione

Quello che segue è il programma di attuazione del PSCL di Ospedale Mauriziano

Priorità

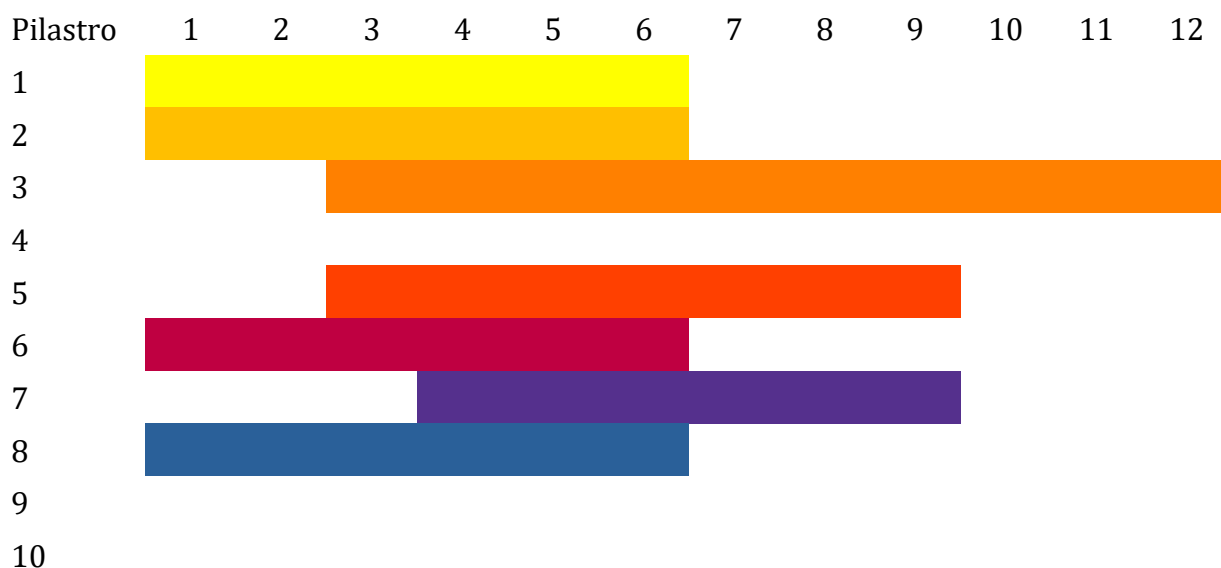
Priorità 1 – Misure previste nei pilastri 1, 2, 6 e 8

Priorità 2 – Misure previste nei pilastri 3 e 5.

Priorità 3 – Misure previste nel pilastro 7

Gantt

Nello schema che segue, per ogni pilastro viene indicato l'arco temporale per la realizzazione delle azioni in piano.



Benefici Conseguibili

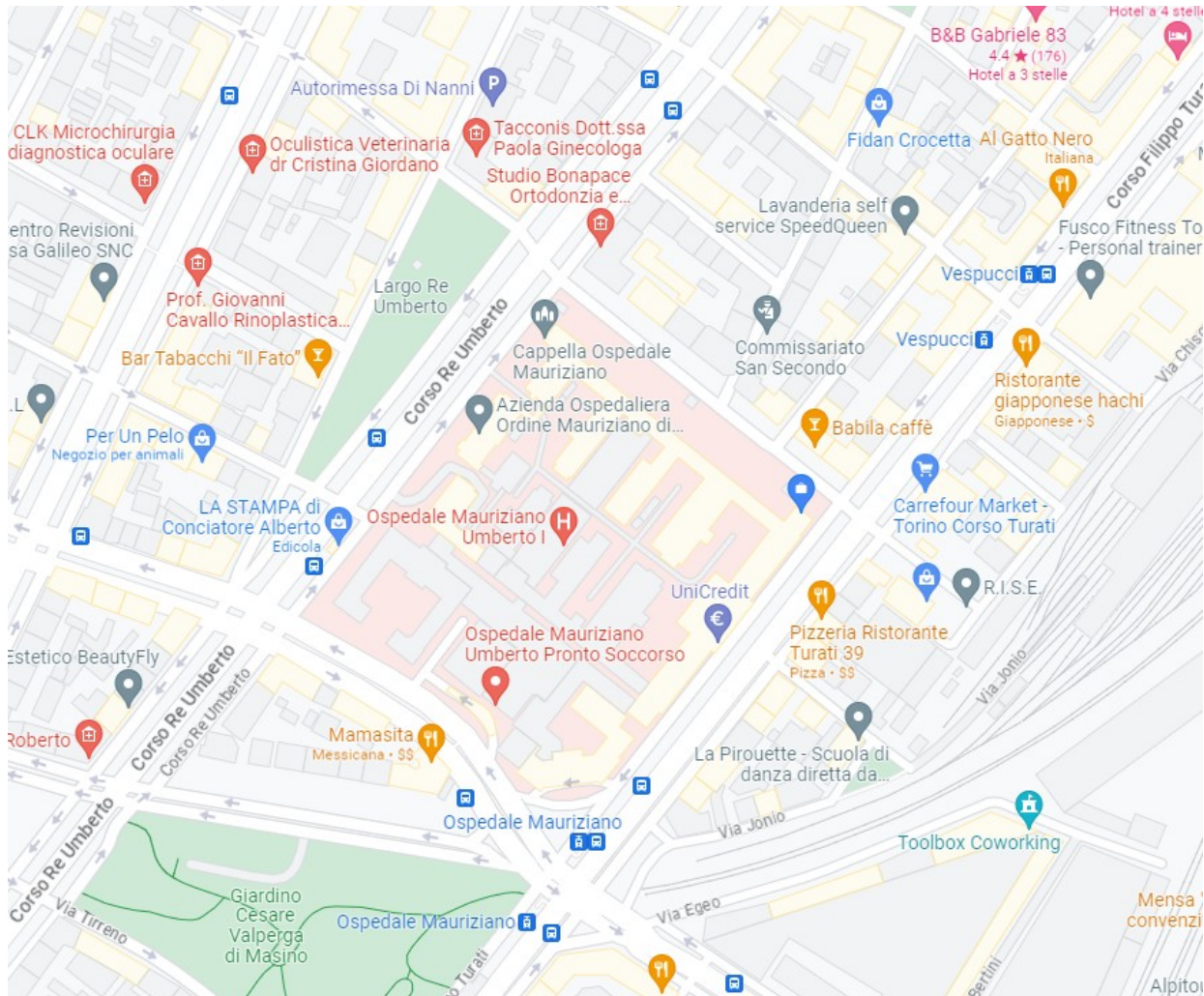
Trattandosi di un piano è importante il monitoraggio delle singole azioni (come specificato nel capitolo precedente), che consentirà all'azienda di valutare i risultati e procedere con l'evoluzione del piano per l'anno successivo.

Il dettaglio dei benefici conseguibili non è al momento definibile in quanto la maggior parte delle misure previste devono ancora essere attuate e non è possibile prevedere la risposta dei dipendenti e di conseguenza l'impatto positivo che potranno apportare.

Ci si riserva di completare integralmente il PSCL comprensivo dei dati attualmente carenti o mancanti nel corso della redazione dell'edizione 2024.

Emissioni di CO2 (Kg/anno)	Al momento non calcolabili
Emissioni di Nox (Kg/anno)	Al momento non calcolabili
Emissioni di PM10 (Kg/anno)	Al momento non calcolabili
Costi Aziendali (€/anno totale)	Al momento non calcolabili
Risparmi Aziendali (€/anno totale)	Al momento non calcolabili
Risparmi per il Personale (€/anno totale)	Al momento non calcolabili

Cartografia



Torino, 28/06/2023

Azienda Ospedaliera
Ordine Mauriziano di Torino
Il Direttore Generale
dott. Maurizio Gaspare DALL'ACQUA
