



SETTORE 1

COMUNE DI VALMONTONE
(Provincia di Roma)**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA**

Verbale n. 4 del 30/01/2025

OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

L'anno 2025, il giorno 30 del mese di gennaio, l'Organo di Revisione Economico Finanziaria (*nel prosieguo OREF*) si è riunito presso la sede dell'Ente nelle persone di:

- prof. dott. Carmelo Intrisano;
- dott.ssa Caterina Pulcini;
- dott. Filippo Savo

L'OREF,

dato atto che l'Ente ha messo a disposizione dell'OREF la documentazione necessaria per il rilascio dell'asseverazione avente ad oggetto "Mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 del Comune di Valmontone a seguito della proposta di deliberazione relativa alla programmazione Organizzazione e capitale umano, contenuta nella sezione 3 del PIAO".

visto il rendiconto dell'esercizio 2023, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 14 del 23/04/2024, con il quale è stato accertato un Risultato di amministrazione di euro 17.929.998,56, così composto:

- quota accantonata di euro 36.521.879,90
- quota vincolata di euro 2.546.838,02
- quota destinata agli investimenti di euro 0,00
- quota disponibile di euro -21.138.719,36

visto il bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 69 del 19/12/2024.

rilevato che il bilancio di previsione 2025/2027 garantisce il pareggio generale e rispetta gli equilibri finanziari di cui all'articolo 162, comma 6, del d.lgs. n. 267/2000;

richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere

aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, dove:

- il rapporto tra la spesa del personale e la media delle entrate correnti (calcolato come dal DL 34/2022 e DM 17/3/2020) è pari al 19,56%;
- lo spazio finanziario teorico per nuove assunzioni è di euro 1.139.300,16;

vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027. Approvazione” dove risultano:

Anno	Cessazioni	assunzioni
2025	n. 5	n. 0
2026	n. 1	n. 2
2027	n.1	n. 1

preso atto che le assunzioni programmate avente carattere sostitutivo rispetto alle cessazioni dell'anno precedente e, quindi, nel rispetto del principio di contenimento della spesa, sono necessarie al fine di assicurare i servizi essenziali dell'Ente

atteso che

il piano degli indicatori sintetici del personale relativi al bilancio di previsione 2024/2026 sono quelli a seguire:

TIPOLOGIA DI INDICATORE (tabella da riportare nell'asseverazione)	VALORE			MODALITA' CALCOLO DAL PIANO INDICATORI BILANCIO PREVISIONE
	Anno 2025	Anno 2026	Anno 2027	
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	50,08	33,01	32,95	
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	21,94	22,83	23,05	CALCOLATO SU SPESA CORRENTE LORDA
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA DI PERSONALE	11,92	10,91	11,92	L'INDICATORE SI RIFERISCE AL RAPPORTO FRA TOTALE SALARIO ACCESSORIO / SPESA DI PERSONALE
INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile))	0,00	0,00	0,00	
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)	219,77	217,03	219,75	
VERIFICARE IL RAPPORTO TRA NUMERO POPOLAZIONE E DIPENDENTI	248,94	270,03	265,53	ABITANTI AL 31.12.2024 N. 15932 / DIPENDENTI N. 64 ANNO 2024 - N. 59 ANNO 2025 N. 60 ANNO 2026

considerato che

- gli stanziamenti nel bilancio di previsione 2025/2027 comprendono le spese inerenti le potenziali nuove assunzioni al netto delle cessazioni come innanzi esposto;
- l'Ente non è strutturalmente deficitario e che ha posto in essere misure correttive, come richiesto dalla Corte dei Conti con la deliberazione 147/2023/PRSE, volte a recuperare talune criticità nella gestione economico finanziaria dell'Ente;
- l'OREF richiama i verbali del 07.06.2023 aventi ad oggetto "Deliberazione della Corte dei Conti – sezione di controllo per il Lazio n. 67/2023/PRSP- Presa d'atto e adozione delle misure correttive " e "Copertura disavanzo di amministrazione rendiconto 2022- Bilancio di previsione finanziaria 2023/2025, art. 175 c. 8 del TUEL – Assestamento generale di bilancio art. 193 c. 2 del UEL – Salvaguardia degli equilibri di bilancio" ;

considerata e attenzionata

l'evoluzione della situazione di tesoreria come dalla tabella a seguire:

Anticipazione di tesoreria	31/12/2023	31/12/2024	STOCK DEBITO 2023	STOCK DEBITO 2024
Saldo	€ 4.581.821,52	€ 6.739.399,77	€ 5.530.108,04	3.885.350,98
Cassa vincolata	€ 485.275,00	€ 703.266,79		

STOCK DEBITO 2023	STOCK DEBITO 2024
€ 5.530.108,04	3.885.350,98

valutati

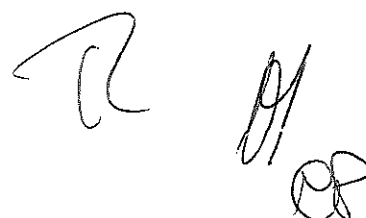
sulla base del quadro informativo messo a disposizione dell'Ente, i rischi e le circostanze a seguire che potrebbero impattare sull'equilibrio sostanziale pluriennale dell'Ente e in particolare:

- FCDE da rendiconto 2023 ammonta ad € 18.411.234,11 in aderenza alle indicazioni della Corte dei Conti;
- che i dirigenti non hanno comunicato alla data in cui viene redatto il presente parere l'esistenza di debiti fuori bilancio da riconoscere;
- che in data 17/12/2024, con deliberazione di G.C. n. 278, l'Ente ha proceduto alla ricognizione delle cause legali in essere e all'adeguamento fondo rischi da contenzioso per un valore complessivo di € 1.007.621,31, valore appostato nel bilancio di previsione 2025/2027;
- la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, allegata alla proposta esaminata, nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2024/2026 sugli equilibri di bilancio;

visti i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai responsabili del servizio competente;

richiamata la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;



ATTENZIONA

l'Ente sui parametri di deficitarietà e sull'anticipazione di tesoreria non rimborsata al 31/12/2024 monitorandone attentamente l'evoluzione

Sulla base del quadro informativo a disposizione

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 del Comune di Valmontone a seguito della proposta di deliberazione relativa alla programmazione Organizzazione e capitale umano sezione 3 del PIAO invitando, nel contempo, l'Ente al tempestivo monitoraggio degli equilibri ponendo in essere le eventuali iniziative che si rendessero all'uso necessarie.

prof. dott. Carmelo Intrisano

dott.ssa Caterina Pulcini

dott. Filippo Savo