

Ufficio	Tipologia misura
Anagrafe	d) Regolamentazione
Anagrafe	d) Regolamentazione
Centro Elaborazione Dati	d) Regolamentazione
Giunta comunale	d) Regolamentazione
Giunta comunale	a) Controllo
Polizia locale	l) Disciplina del conflitto di interessi
Polizia locale	d) Regolamentazione
Polizia locale	d) Regolamentazione
Prevenzione della corruzione e illegalita'	d) Regolamentazione
Prevenzione della corruzione e illegalita'	f) Formazione
Prevenzione della corruzione e illegalita'	f) Formazione
Prevenzione della corruzione e illegalita'	b) Trasparenza
Protezione Civile	m) Regolazione dei rapporti con i rappresentanti di interessi particolari (lobbies)
Protezione Civile	a) Controllo
Segreteria	f) Formazione

Segreteria	d) Regolamentazione
Segreteria	a) Controllo
Servizi cimiteriali	l) Disciplina del conflitto di interessi
Servizi cimiteriali	a) Controllo
Servizi Sociali	a) Controllo
Servizi Sociali	a) Controllo
Servizi Sociali	d) Regolamentazione
Sindaco	a) Controllo
Sindaco	a) Controllo
Sindaco	a) Controllo
Sindaco	d) Regolamentazione
Sportello unico per le attivita' produttive	l) Disciplina del conflitto di interessi
Sportello unico per le attivita' produttive	a) Controllo

Sportello unico per le attivita' produttive	a) Controllo
Tutti gli uffici - Attivita' trasversale	e) Semplificazione
Tutti gli uffici - Attivita' trasversale	d) Regolamentazione
Tutti gli uffici - Attivita' trasversale	d) Regolamentazione
Tutti gli uffici - Attivita' trasversale	f) Formazione
Tutti gli uffici - Attivita' trasversale	d) Regolamentazione
Tutti gli uffici - Attivita' trasversale	a) Controllo
Tutti gli uffici - Attivita' trasversale	a) Controllo
Tutti gli uffici - Attivita' trasversale	i) Segnalazione e protezione
Tutti gli uffici - Attivita' trasversale	b) Trasparenza
Tutti gli uffici - Attivita' trasversale	d) Regolamentazione
Tutti gli uffici - Attivita' trasversale	l) Disciplina del conflitto di interessi
Ufficio Elettorale	d) Regolamentazione
Ufficio Elettorale	l) Disciplina del conflitto di interessi
Ufficio Istruzione	a) Controllo

Ufficio Istruzione	a) Controllo
Ufficio Istruzione	d) Regolamentazione
Ufficio per le relazioni con il pubblico	a) Controllo
Ufficio per le relazioni con il pubblico	a) Controllo
Ufficio per le relazioni con il pubblico	l) Disciplina del conflitto di interessi
Ufficio Personale	a) Controllo
Ufficio Personale	a) Controllo
Ufficio Personale	a) Controllo
Ufficio Personale	d) Regolamentazione
Ufficio Personale	l) Disciplina del conflitto di interessi
Ufficio Ragioneria	a) Controllo
Ufficio Ragioneria	a) Controllo
Ufficio Tecnico	m) Regolazione dei rapporti con i rappresentanti di interessi particolari (lobbies)
Ufficio Tecnico	a) Controllo
Ufficio Tecnico	f) Formazione
Ufficio Tecnico	d) Regolamentazione
Ufficio Tecnico	a) Controllo
Ufficio Tecnico	a) Controllo

Ufficio Tecnico	i) Segnalazione e protezione
Ufficio Tecnico	a) Controllo
Ufficio Tecnico	d) Regolamentazione
Ufficio Tecnico	l) Disciplina del conflitto di interessi
Ufficio Tributi	a) Controllo
Ufficio Tributi	l) Disciplina del conflitto di interessi

<b>Misura</b>	<b>Fasi e tempi</b>
- Predeterminazione dei criteri da utilizzare per evitare che la discrezionalità travalichi in abuso	2025-2027
- Razionalizzazione organizzativa dei controlli, mediante potenziamento del servizio ispettivo dell'amministrazione (art. 1, comma 62, l. n. 662 del 1996) rispetto a tutte le verifiche sulle dichiarazioni (art. 72 d.P.R. n. 445 del 2000)	2025-2027
- Direttive finalizzate alla prevenzione del comportamento a rischio	2025-2027
- Regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività, mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi	2025-2027
Monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinità con i dipendenti dell'area; Colonna E: monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici; Colonna F: n. 1 monitoraggio	2025-2027
- Affidamento delle ispezioni, dei controlli e degli atti di vigilanza di competenza dell'amministrazione ad almeno due dipendenti abbinati secondo rotazione casuale	2025-2027
- Direttive finalizzate alla prevenzione del comportamento a rischio	2025-2027
- Formazione su procedure, istruzioni, documentazione e sui sistemi di gestione del rischio	2025-2027
- Disposizioni per garantire l'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e i sistemi di controllo interno	2025-2027
- Formazione specialistica sul trattamento e sulla protezione dei dati personali	2025-2027
- Formazione specialistica sull'attuazione delle misure di prevenzione e sull'aggiornamento del PTPC	2025-2027
- Pubblicazione sul sito internet dell'amministrazione di casi esemplificativi anonimi, tratti dall'esperienza concreta dell'amministrazione, in cui si prospetta il comportamento non adeguato, che realizza l'illecito disciplinare	2025-2027
- Adozione di criteri trasparenti per documentare il dialogo con i soggetti privati e con le associazioni di categoria, prevedendo, tra l'altro, verbalizzazioni e incontri aperti al pubblico e il coinvolgimento del RPCT	2025-2027
- Check list relativa alla verifica dei tempi di esecuzione, da effettuarsi con cadenza prestabilita e trasmettersi al RPCT e agli uffici di controllo interno al fine di attivare specifiche misure di intervento in caso di eccessivo allungamento dei tempi rispetto al cronoprogramma	2025-2027
- Formazione specialistica sul trattamento e sulla protezione dei dati personali	2025-2027

- Preventiva individuazione, mediante direttive e circolari interne, di procedure atte ad attestare il ricorrere dei presupposti legali per indire procedure negoziate o procedere ad affidamenti diretti da parte del RUP	2025-2027
- Rafforzamento dei meccanismi di monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinita' con i dipendenti dell'area	2025-2027
- Affidamento delle ispezioni, dei controlli e degli atti di vigilanza di competenza dell'amministrazione ad almeno due dipendenti abbinati secondo rotazione casuale	2025-2027
- Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico	2025-2027
- Check list relativa alla verifica dei tempi di esecuzione, da effettuarsi con cadenza prestabilita e trasmettersi al RPCT e agli uffici di controllo interno al fine di attivare specifiche misure di intervento in caso di eccessivo allungamento dei tempi rispetto al cronoprogramma	2025-2027
- Rafforzamento dei meccanismi di monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinita' con i dipendenti dell'area	2025-2027
- Razionalizzazione organizzativa dei controlli, mediante potenziamento del servizio ispettivo dell'amministrazione (art. 1, comma 62, l. n. 662 del 1996) rispetto a tutte le verifiche sulle dichiarazioni (art. 72 d.P.R. n. 445 del 2000)	2025-2027
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli	2025-2027
- Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico	2025-2027
- Rafforzamento dei meccanismi di monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinita' con i dipendenti dell'area	2025-2027
- Regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività, mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi	2025-2027
- Affidamento delle ispezioni, dei controlli e degli atti di vigilanza di competenza dell'amministrazione ad almeno due dipendenti abbinati secondo rotazione casuale	2025-2027
- Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico	2025-2027

- Rafforzamento dei meccanismi di monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinita' con i dipendenti dell'area	2025-2027
- Adozione di un sistema informatizzato per la gestione degli obblighi di pubblicazione	2025-2027
- Direttive finalizzate alla prevenzione del comportamento a rischio	2025-2027
- Direttive/linee guida interne, oggetto di pubblicazione, che disciplinino la procedura da seguire, improntata ai massimi livelli di trasparenza e pubblicita', anche con riguardo alla pubblicita' delle sedute di gara e alla pubblicazione della determina a contrarre ai sensi dell'art. 37 del d.lgs. n. 33/2013	2025-2027
- Formazione specialistica sul tema dell'accesso, della comunicazione istituzionale e della trasparenza	2025-2027
- Formazione su procedure, istruzioni, documentazione e sui sistemi di gestione del rischio	2025-2027
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli	2025-2027
- Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico	2025-2027
- Obbligo di comunicare al RPC la presenza di ripetuti affidamenti ai medesimi operatori economici in un dato arco temporale (definito in modo congruo dalla stazione appaltante)	2025-2027
- Pubblicazione sul sito internet dell'amministrazione di casi esemplificativi anonimi, tratti dall'esperienza concreta dell'amministrazione, in cui si prospetta il comportamento non adeguato, che realizza l'illecito disciplinare	2025-2027
- Regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi di attivita', mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi	2025-2027
- Rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestante l'assenza di conflitto di interessi	2025-2027
- Razionalizzazione organizzativa dei controlli, mediante potenziamento del servizio ispettivo dell'amministrazione (art. 1, comma 62, l. n. 662 del 1996) rispetto a tutte le verifiche sulle dichiarazioni (art. 72 d.P.R. n. 445 del 2000)	2025-2027
- Rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestante l'assenza di conflitto di interessi	2025-2027
- Check list relativa alla verifica dei tempi di esecuzione, da effettuarsi con cadenza prestabilita e trasmettersi al RPCT e agli uffici di controllo interno al fine di attivare specifiche misure di intervento in caso di eccessivo allungamento dei tempi rispetto al cronoprogramma	2025-2027

- Rafforzamento dei meccanismi di monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinita' con i dipendenti dell'area	2025-2027
- Razionalizzazione organizzativa dei controlli, mediante potenziamento del servizio ispettivo dell'amministrazione (art. 1, comma 62, l. n. 662 del 1996) rispetto a tutte le verifiche sulle dichiarazioni (art. 72 d.P.R. n. 445 del 2000)	2025-2027
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli	2025-2027
- Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico	2025-2027
- Rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestante l'assenza di conflitto di interessi	2025-2027
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli	2025-2027
- Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico	2025-2027
- Rafforzamento dei meccanismi di monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinita' con i dipendenti dell'area	2025-2027
- Regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi di attività, mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi	2025-2027
- Rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestante l'assenza di conflitto di interessi	2025-2027
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli	2025-2027
- Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico	2025-2027
- Adozione di criteri trasparenti per documentare il dialogo con i soggetti privati e con le associazioni di categoria, prevedendo, tra l'altro, verbalizzazioni e incontri aperti al pubblico e il coinvolgimento del RPCT	2025-2027
- Check list relativa alla verifica dei tempi di esecuzione, da effettuarsi con cadenza prestabilita e trasmettersi al RPCT e agli uffici di controllo interno al fine di attivare specifiche misure di intervento in caso di eccessivo allungamento dei tempi rispetto al cronoprogramma	2025-2027
- Formazione specialistica su tematiche di competenza dell'Ufficio	2025-2027
- Formazione su procedure, istruzioni, documentazione e sui sistemi di gestione del rischio	2025-2027
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli	2025-2027
- Intensificazione dei controlli sull'attuazione del codice di comportamento e/o sul codice etico	2025-2027

- Obbligo di comunicare al RPC la presenza di ripetuti affidamenti ai medesimi operatori economici in un dato arco temporale (definito in modo congruo dalla stazione appaltante)	2025-2027
- Rafforzamento dei meccanismi di monitoraggio dei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici, ai fini della verifica di eventuali relazioni di parentela o affinita' con i dipendenti dell'area	2025-2027
- Regolazione dell'esercizio della discrezionalita' nei procedimenti amministrativi e nei processi di attivita', mediante circolari o direttive interne, in modo che lo scostamento dalle indicazioni generali debba essere motivato; creazione di flussi informativi	2025-2027
- Rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestante l'assenza di conflitto di interessi	2025-2027
- Implementazione di sistemi di controllo a diversi livelli	2025-2027
- Rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestante l'assenza di conflitto di interessi	2025-2027

Indicatori	Valore target
Percentuale di avvenuta predeterminazione dei criteri	100%
Avvenuto potenziamento del servizio ispettivo dell'amministrazione	1
Direttive e circolari adottate per prevenire il comportamento a rischio	1
Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi	1
Avvenuto rafforzamento dei sistemi di monitoraggio e rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici	avvenuto rafforzamento
Percentuale di ispezioni, di controlli e atti di vigilanza affidati ad almeno due dipendenti	60%
Direttive e circolari adottate per prevenire il comportamento a rischio	1
Eventi di formazione attuati	2
Numero di disposizioni per garantire l'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e i sistemi di controllo interno	2
Eventi di formazione attuati	1
Eventi di formazione attuati	1
Percentuale di pubblicazioni di casi esemplificativi anonimi	100%
Percentuale di verbalizzazioni e incontri aperti al pubblico, con il coinvolgimento del RPCT, tra quelle svolte	80%
Percentuale di check list realizzate rispetto ai procedimenti di ogni ufficio	70%
Eventi di formazione attuati	1

Avvenuta adozione di direttiva o circolare procedure atte ad attestare il ricorrere dei presupposti legali per indire procedure negoziate o procedere ad affidamenti diretti da parte del RUP	Avvenuta adozione della direttiva o circolare
Avvenuto rafforzamento dei sistemi di monitoraggio ei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici	Avvenuto rafforzamento
Percentuale di ispezioni, di controlli e atti di vigilanza affidati ad almeno due dipendenti	60%
Numero di controlli finali eseguiti	12 annui
Percentuale di check list realizzate rispetto ai procedimenti di ogni ufficio	70%
Avvenuto rafforzamento dei sistemi di monitoraggio ei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici	Avvenuto rafforzamento
Avvenuto potenziamento del servizio ispettivo dell'amministrazione	1
Percentuale di implementazione sui controlli già attivati	60%
Numero di controlli finali eseguiti	12 annui
Avvenuto rafforzamento dei sistemi di monitoraggio ei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici	Avvenuto rafforzamento
Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi	1
Percentuale di ispezioni, di controlli e atti di vigilanza affidati ad almeno due dipendenti	60%
Numero di controlli finali eseguiti	12 annui

Avvenuto rafforzamento dei sistemi di monitoraggio e rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici	Avvenuto rafforzamento
Acquisto o realizzazione di un software per la gestione digitalizzata della pubblicazione degli atti	Avvenuto acquisto o realizzazione del software
Direttive e circolari adottate per prevenire il comportamento a rischio	1
Direttive/linee guida interne, oggetto di pubblicazione, che disciplinino la procedura da seguire: conoscenza e osservanza da parte di tutti i soggetti tenuti	1
Eventi di formazione attuati	1
Eventi di formazione attuati	2
Percentuale di implementazione sui controlli già attivati	60%
Numero di controlli finali eseguiti	12 annui
Numero di controlli sull'obbligo di comunicare al RPC la presenza di ripetuti affidamenti ai medesimi operatori economici in un dato arco temporale	6
Percentuale di pubblicazioni di casi esemplificativi anonimi	100%
Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi	1
Percentuale di rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi	100%
Avvenuto potenziamento del servizio ispettivo dell'amministrazione	1
Percentuale di rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi	100%
Percentuale di check list realizzate rispetto ai procedimenti di ogni ufficio	70%

Avvenuto rafforzamento dei sistemi di monitoraggio ei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici	Avvenuto rafforzamento
Avvenuto potenziamento del servizio ispettivo dell'amministrazione	1
Percentuale di implementazione sui controlli già attivati	60%
Numero di controlli finali eseguiti	12 annui
Percentuale di rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi	100%
Percentuale di implementazione sui controlli già attivati	60%
Numero di controlli finali eseguiti	12 annui
Avvenuto rafforzamento dei sistemi di monitoraggio ei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici	Avvenuto rafforzamento
Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi	1
Percentuale di rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi	100%
Percentuale di implementazione sui controlli già attivati	60%
Numero di controlli finali eseguiti	12 annui
Percentuale di verbalizzazioni e incontri aperti al pubblico, con il coinvolgimento del RPCT, tra quelle svolte	80%
Percentuale di check list realizzate rispetto ai procedimenti di ogni ufficio	70%
Corsi di formazione programmati	50% corsi attuati sui corsi programmati
Eventi di formazione attuati	2
Percentuale di implementazione sui controlli già attivati	60%
Numero di controlli finali eseguiti	12 annui

Numero di controlli sull'obbligo di comunicare al RPC la presenza di ripetuti affidamenti ai medesimi operatori economici in un dato arco temporale	6
Avvenuto rafforzamento dei sistemi di monitoraggio ei rapporti con enti/soggetti, con i quali sono stati stipulati contratti, interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici	Avvenuto rafforzamento
Adozione di circolari o direttive di regolazione dell'esercizio della discrezionalità nei procedimenti amministrativi e nei processi	1
Percentuale di rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi	100%
Percentuale di implementazione sui controlli già attivati	60%
Percentuale di rilascio da parte del RUP/Dirigente/P.O. di dichiarazioni attestanti l'assenza di conflitto di interessi	100%