Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2025	Budget anno 2025 I fascia	Budget anno 2024	Budget anno 2024 I fascia	Budget residuo d.P.C.M. 29 marzo 2022	Budget 2022 d.P.C.M. 11 maggio 2023	Budget 2023 d.P.C.M. 10 novembre 2023	Budget 2016-2017 d.P.C.M. 10 ottobre 2017	Risorse di cui all'art. 1 c. 882 L. 178/2020	Risorse di cui all'art. 2 D.L. 24/2022	Risorse di cui alla L. n. 232/2016	Risorse di cui all' art. 1 comma 612 L. n. 234/2021 (progressioni in deroga)	Risorse di cui all'art. 5, comma 8, della legge 14/2024	Risorse di cui all'art. 2 del decreto-legge n. 73/2024, convertito dalla legge n. 107/2024	Risorse di cui all'art. 5, comma 13, del decreto legislativo n. 134/2024	Risorse di cui all'art. 11, comma 6, del decreto legislativo n. 138/2024
Ministero della salute	4.231.392,44	0,00	3.799.537,72	86.372,82	1.885.946,83.	4.293.917,15	4.606.272,79	552.986,77								

Assunzioni programmate anno 2025

	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025	Totale unità da assumere sul budget anno 2025 I fascia	Totale unità da assumere sul budget 2024	Totale unità da assumere sul budget anno 2024 I fascia	Totale unità da assumere su budget residuo da rimodulare d.P.C.M. 29 marzo 2022	Totale unità da assumere su budget 2022 già autorizzato da d.P.C.M. 11 maggio 2023		Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 10 novembre 2023		Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 10 ottobre 2017	Totale unità da assumere ex Art. 1 c. 882 L. 178/2020	Totale unità da assumere ex Art. 2 D.L. 24/2022	Totale unità da assumere ex L. n. 232/2016	Totale unità da assumere ex art. 1 comma 612 L. n. 234/2021 (progressioni in deroga)	Totale unità da assumere ex art. 5, comma 8, della legge 14/2024	Totale unità da assumere ex art. 2, decreto-legge n. 73/2024, convertito dalla legge n. 107/2024	Totale unità da assumere ex art. 5, comma 13, del decreto legislativo n. 134/2024	Totale unità da assumere ex art. 11, comma 6, del decreto legislativo n. 138/2024	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
DIRIGENTI	PRIMA	60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	**86.372,82**				1															**86.372,82**
	SECONDA	47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	**67.564,91**			5								8		1		1	4	1		**1.351.298,20**
	SANITARI	47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	**67.564,91**			10		15	11		5			26	3			4				**4.999.803,34**

		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere sul budget anno 2025 I fascia	Totale unità da assumere sul budget 2024	Totale unità da assumere sul budget anno 2024 I fascia	Totale unità da assumere su budget residuo d.P.C.M. 29 marzo 2022 (4)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 11 maggio 2023		Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 10 novembre 2023		Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 10 ottobre 2017	Totale unità da assumere ex Art. 1 c. 882 L. 178/2020	Totale unità da assumere ex Art. 2 D.L. 24/2022	Totale unità da assumere ex L. n. 232/2016	Totale unità da assumere ex Art. 1 comma 612 L. n. 234/2021 (progressioni in deroga)	Totale unità da assumere ex art. 5, comma 8, della legge 14/2024	Totale unità da assumere ex art. 2, decreto-legge n. 73/2024, convertito dalla legge n. 107/2024	Totale unità da assumere ex art. 5, comma 13, del decreto legislativo n. 134/2024	Totale unità da assumere ex art. 11, comma 6, del decreto legislativo n. 138/2024	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
AREE	EP	35.000,00	1.347,32			36.347,32	13.950,10			**0**																			**0,00**
	EP (PV)																												**0,00**

		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere sul budget anno 2025 I fascia	Totale unità da assumere sul budget 2024	Totale unità da assumere sul budget anno 2024 I fascia	Totale unità da assumere su budget residuo d.P.C.M. 29 marzo 2022 (4)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 11 maggio 2023	Totale unità da assumere su budget residuo da rimodulare d.P.C.M. 11 maggio 2023	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 10 novembre 2023	Totale unità da assumere su budget residuo da rimodulare d.P.C.M. 10 novembre 2023	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 10 ottobre 2017	Totale unità da assumere ex Art. 1 c. 882 L. 178/2020	Totale unità da assumere ex Art. 2 D.L. 24/2022	Totale unità da assumere ex L. n. 232/2016	Totale unità da assumere ex Art. 1 comma 612 L. n. 234/2021 (progressioni in deroga)	Totale unità da assumere ex art. 5, comma 8, della legge 14/2024	Totale unità da assumere ex art. 2, decreto-legge n. 73/2024, convertito dalla legge n. 107/2024	Totale unità da assumere ex art. 5, comma 13, del decreto legislativo n. 134/2024	Totale unità da assumere ex art. 11, comma 6, del decreto legislativo n. 138/2024	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
AREE	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	**36.588,17**			7			9	1	32	20					6	26	6	2	**3.768.581,51**
	Funzionari (PV)									**6.460,89**								19						42					**394.114,29**
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	**30.127,28**						14	3	10	26	4									**1.717.254,96**
	Assistenti (PV)									**1.496,25**														3					**4.488,75**
	Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,62	1.175,20	1.758,66	**28.631,03**																			**0,00**
										TOTALE	**0**	**0**	**22**	**1**	**15**	**34**	**4**	**66**	**46**	**4**	**34**	**3**	**1**	**45**	**11**	**24**	**7**	**2**	**12.321.913,87**

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2025	**0,00**
TOTALE ONERI SU BUDGET 2025 I fascia	**0,00**
Totali oneri su budget 2024	**1.269.590,84**
Totali oneri su budget 2024 I fascia	**86.372,82**
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 29 marzo 2022	**1.013.473,65**
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 11 maggio 2023	**1.494.289,46**
Totali oneri da assumere su budget residuo da rimodulare d.P.C.M. 11 maggio 2023	**126.970,01**
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 10 novembre 2023	**1.932.675,70**
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 10 ottobre 2017	**120.509,12**
Totali oneri su budget residuo da rimodulare d.P.C.M. 10 novembre 23	**1.515.072,68**
TOTALE ONERI ASSUNZIONI SU DPCM GIA' AUTORIZZATI E RIMODULAZIONI DPCM	**7.558.954,28**
Totale oneri su L. n. 178/2020	**2.297.206,94**
Totale oneri su D.L. 24/2022	**202.694,73**
Totale oneri su L. n. 232/2016	**67.564,91**
Totali omeri su art. 2 del decreto-legge n. 73/2024	**1.002.023,04**
Totali oneri su d.lgs. 138/2024	**73.176,34**
Totale oneri ex Art. 1 comma 612 L. n. 234/2021 (progressioni in deroga)	**275.846,13**
Totali oneri su d.lgs. 134/2024	**287.093,93**
Totale oneri su art. 5, comma 8, della legge 14/2024	**557.353,57**
TOTALE ONERI SU LEGGI SPECIALI 2024	**4.762.959,59**

NOTE

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

(2) Indicare il budget o cumulo di di budgets di cui si chiede l'autorizzazione

(3) Indicare le unità sul budget di riferimento coerenti con la programmazione indicata in tabella "4.1 Bandire e assumere 2025".

(4) Indicare le unità già autorizzate da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.

(5) Indicare le risorse stanziate da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziate da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono nettizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018.