

# ALLEGATO C

MISURE GENERALI	DESCRIZIONE DELLA MISURA	SOGGETTI RESPONSABILI DELL'ATTUAZIONE	TEMPI DI REALIZZAZIONE	INDICATORI DI MONITORAGGIO	TARGET	SOGGETTO RESPONSABILE DEL MONITORAGGIO
FORMAZIONE	Interventi formativi di carattere generale rivolti al rimanente 50% del personale non coinvolto nell'anno precedente.	SNA, ANAC, o altri soggetti istituzionali, Referente, Ufficio del trattamento giuridico	entro il 2024	eventi formativi realizzati, numero persone formate	SI - è stato realizzato un intervento formativo al quale hanno partecipato n. 10 dipendenti	
	Interventi formativi di carattere specialistico rivolti al personale assegnato ad almeno due delle principali aree di rischio.	SNA, ANAC, o altri soggetti istituzionali, Referente, Ufficio del trattamento giuridico	entro il 2025	eventi formativi realizzati, numero persone formate	SI/NO	
	Interventi formativi di carattere specialistico rivolti al personale assegnato alle rimanenti aree di rischio.	SNA, ANAC, o altri soggetti istituzionali, Referente, Ufficio del trattamento giuridico	entro il 2026	eventi formativi realizzati, numero persone formate	SI/NO	
	Interventi formativi di carattere generale rivolti al 50% del personale non coinvolto nell'anno precedente.	SNA, ANAC, o altri soggetti istituzionali, Referente, Ufficio del trattamento giuridico	entro il 2027	eventi formativi realizzati, numero persone formate	SI/NO	
CODICE DI COMPORTAMENTO	Svolgimento di percorsi formativi in materia di trasparenza e integrità e completamento dello studio di cui al punto precedente con l'adozione di eventuali integrazioni al Codice di comportamento del personale dell'ANSV.	SNA, ANAC, o altri soggetti istituzionali, Referente, Ufficio del trattamento giuridico	entro il 2024	eventi formativi realizzati, numero persone formate e verifica dello studio compiuto e dell'eventuale adozione dell'atto finale	SI - è stato realizzato un intervento formativo al quale hanno partecipato n. 20 dipendenti	
	Svolgimento di percorsi formativi sui temi correlati al Codice di comportamento, rivolti ad almeno il 50% dei dipendenti.	SNA, ANAC, o altri soggetti istituzionali, Referente, Ufficio del trattamento giuridico	entro il 2025	eventi formativi realizzati, numero persone formate	SI/NO	
	Completamento dei percorsi formativi sui temi correlati al Codice di comportamento, rivolti al rimanente personale non coinvolto l'anno precedente.	SNA, ANAC, o altri soggetti istituzionali, Referente, Ufficio del trattamento giuridico	entro il 2026	eventi formativi realizzati, numero persone formate	SI/NO	
	Svolgimento di un approfondimento sulla rispondenza del Codice di comportamento alle esigenze dell'ANSV e su eventuali modifiche normative supervenienti.	SNA, ANAC, o altri soggetti istituzionali, Referente, Ufficio del trattamento giuridico	entro il 2027	verifica dell'approfondimento compiuto mediante relazione del Referente	SI/NO	
WHISTLEBLOWING	Svolgimento di un'attività formativa in materia di whistleblowing rivolta al 50% dei dipendenti.	SNA, ANAC, o altri soggetti istituzionali, Referente, Ufficio del trattamento giuridico	entro il 2024	evento formativo realizzato, numero persone formate	SI - è stato realizzato un intervento formativo al quale hanno partecipato n. 10 dipendenti	
	Svolgimento di un'attività formativa in materia di whistleblowing rivolta al rimanente 50% dei dipendenti.	SNA, ANAC, o altri soggetti istituzionali, Referente, Ufficio del trattamento giuridico	entro il 2025	evento formativo realizzato, numero persone formate	SI/NO	
	Svolgimento di un'analisi delle segnalazioni pervenute.	RPCT, referente per la prevenzione della corruzione	entro il 2026	verifica dell'analisi svolta	SI/NO	
	Svolgimento di un'attività formativa in materia di whistleblowing rivolta al 50% dei dipendenti.	RPCT, referente per la prevenzione della corruzione	entro il 2027	evento formativo realizzato, numero persone formate	SI/NO	

CONFLITTO INTERESSI ASTENSIONE	Approfondimento in ordine ad eventuali criticità supervenienti ed eventuale intervento sulla misura.	RPCT, referente per la prevenzione della corruzione, dipendenti interessati	entro il 2027	relazioni, verbali di incontri	SI/NO	RPCT, Referente
TRASPARENZA	Approfondimento finalizzato all'individuazione di eventuali ulteriori dati da pubblicare sul sito web dell'ANSV.	RPCT, referente per la prevenzione della corruzione, dipendenti interessati	entro il 2026	relazioni, verbali di incontri	SI/NO	RPCT, Referente
INCOMPATIBILITA' SUCCESSIVA	Monitoraggio sull'effettiva sottoscrizione delle dichiarazioni (clausole) da parte dei dipendenti e da parte dei fornitori.	RPCT, referente per la prevenzione della corruzione, responsabile ufficio trattamento giuridico, responsabile ufficio acquisti	entro il 2024	relazioni dei soggetti coinvolti	SI - nel 2024 il dipendente assunto e i due militari richiamati dall'ausiliaria hanno sottoscritto le apposite dichiarazioni e le stesse sono state inserite nei loro fascicoli personali; tutti i partecipanti alle procedure di forniture di beni e servizi anno sottoscritto le relative clausole.	
	Monitoraggio sull'effettiva sottoscrizione delle dichiarazioni (clausole) da parte dei dipendenti e da parte dei fornitori.	RPCT, referente per la prevenzione della corruzione, responsabile ufficio trattamento giuridico, responsabile ufficio acquisti	entro il 2025	relazioni dei soggetti coinvolti	SI/NO	
	Monitoraggio sull'effettiva sottoscrizione delle dichiarazioni (clausole) da parte dei dipendenti e da parte dei fornitori.	RPCT, referente per la prevenzione della corruzione, responsabile ufficio trattamento giuridico, responsabile ufficio acquisti	entro il 2026	relazioni dei soggetti coinvolti	SI/NO	
	Monitoraggio sull'effettiva sottoscrizione delle dichiarazioni (clausole) da parte dei dipendenti e da parte dei fornitori.	RPCT, referente per la prevenzione della corruzione, responsabile ufficio trattamento giuridico, responsabile ufficio acquisti	entro il 2027	relazioni dei soggetti coinvolti	SI/NO	

MISURE SPECIFICHE	DESCRIZIONE DELLA MISURA	SOGGETTI RESPONSABILI	TEMPI DI REALIZZAZIONE	INDICATORI DI MONITORAGGIO	TARGET	
CONDIVISIONE DEGLI ATTI ENDOPROCEDIMENTALI	Estensione della misura ad almeno un procedimento per un'ulteriore area di rischio.	RPCT, referente per la prevenzione della corruzione, dipendenti interessati	entro il 2024	relazioni annuali dagli uffici coinvolti	SI - La condivisione è stata estesa, in via sperimentale, al procedimento di "acquisto e gestione del vestiario dei tecnici investigatori" che coinvolge la Segreteria tecnica, l'Ufficio investigazioni, l'Ufficio acquisti e il Consegnatario.	
	Estensione della misura ad almeno un procedimento per un'ulteriore area di rischio.	RPCT, referente per la prevenzione della corruzione, dipendenti interessati	entro il 2025	relazioni annuali dagli uffici coinvolti	SI/NO	
	Estensione della misura ad almeno un procedimento per un'ulteriore area di rischio.	RPCT, referente per la prevenzione della corruzione, dipendenti interessati	entro il 2026	relazioni annuali dagli uffici coinvolti	SI/NO	
	Estensione della misura ad almeno un procedimento per un'ulteriore area di rischio.	RPCT, referente per la prevenzione della corruzione, dipendenti interessati	entro il 2027	relazioni annuali dagli uffici coinvolti	SI/NO	
MONITORAGGIO DEL RISPETTO DEI TERMINI DEI PROCEDIMENTI	Estensione della misura ad almeno un procedimento per un'ulteriore area di rischio.	RPCT, referente per la prevenzione della corruzione, dipendenti interessati	entro il 2024	pubblicazione dei dati nel sito web istituzionale	E' stata avviata, in via sperimentale, una nuova procedura per la gestione dei rendiconti delle missioni, al fine di consentire il monitoraggio del rispetto del loro termine	
	Estensione della misura ad almeno un procedimento per un'ulteriore area di rischio.	RPCT, referente per la prevenzione della corruzione, dipendenti interessati	entro il 2025	pubblicazione dei dati nel sito web istituzionale	SI/NO	
	Estensione della misura ad almeno un procedimento per un'ulteriore area di rischio.	RPCT, referente per la prevenzione della corruzione, dipendenti interessati	entro il 2026	pubblicazione dei dati nel sito web istituzionale	SI/NO	