

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2024 D.P.C.M. 22 gennaio 2013												
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84	2	200.441,68
AREA PROFESSIONISTI - I		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	16.925,74	3.972,65	5.944,99	96.784,45		0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	15.667,55	3.677,34	5.503,06	89.589,90		0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,6	3.648,60	47.431,83	11.478,50	2.694,13	4.031,71	65.636,17		0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	9.802,67	2.300,79	3.443,09	56.053,45		0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	8.965,29	2.104,25	3.148,97	51.265,18		0,00
AREE e PROFESSIONISTI - II		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	11.417,71	2.679,86	4.010,35	65.288,57		0,00
	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	10.641,26	2.497,62	3.737,63	60.848,68		0,00
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	9.480,39	2.225,15	3.329,89	54.210,57		0,00
	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	8.325,65	1.954,12	2.924,30	47.607,58		0,00
	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	7.294,98	1.712,21	2.562,29	41.714,00		0,00
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	9.869,69	2.316,52	3.466,63	56.436,69		0,00
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	9.134,42	2.143,95	3.208,37	52.232,28		0,00
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	8.445,65	1.982,28	2.966,45	48.293,75	12	579.525,00
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	7.723,10	1.812,69	2.712,66	44.162,07		0,00
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	6.998,57	1.642,64	2.458,17	40.019,08	13	520.248,04
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	7.349,35	1.724,97	2.581,38	42.024,91		0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	6.922,17	1.624,71	2.431,34	39.582,23		0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	6.521,53	1.530,67	2.290,62	37.291,29		0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	6.110,88	1.434,29	2.146,39	34.943,15	2	69.886,30
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	6.301,39	1.479,00	2.213,30	36.032,52		0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	6.018,43	1.412,59	2.113,91	34.414,47		0,00
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	5.726,63	1.344,10	2.011,42	32.745,88		0,00
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	5.368,69	1.260,09	1.885,70	30.699,13	1	30.699,13
										TOTALE	30	1.400.800,15

NOTE

- (1) se prevista da normativa speciale
- (2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi
- (3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre considerare il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro, al netto dell'IVC 2022-2024 e degli oneri riflessi), inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda <https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html>
- (4) Sono valorizzate le fasce economiche di accesso dall'esterno.

Funzionario referente PAOLA
n. telefono 06 82078284
E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2024													
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (3)	Buonuscita 5,68% (3)	IRAP 8,5% (3)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84	1		100.220,84
AREA PROFESSIONISTI - I		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	16.925,74	3.972,65	5.944,99	96.784,45			0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	15.667,55	3.677,34	5.503,06	89.589,90			0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,6	3.648,60	47.431,83	11.478,50	2.694,13	4.031,71	65.636,17			0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	9.802,67	2.300,79	3.443,09	56.053,45			0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	8.965,29	2.104,25	3.148,97	51.265,18			0,00
AREE e PROFESSIONISTI - II		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	P II 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	11.417,71	2.679,86	4.010,35	65.288,57			0,00
	P II 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	10.641,26	2.497,62	3.737,63	60.848,68			0,00
	P II 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	9.480,39	2.225,15	3.329,89	54.210,57			0,00
	P II 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	8.325,65	1.954,12	2.924,30	47.607,58			0,00
	P II 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	7.294,98	1.712,21	2.562,29	41.714,00			0,00
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	9.869,69	2.316,52	3.466,63	56.436,69			0,00
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	9.134,42	2.143,95	3.208,37	52.232,28			0,00
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	8.445,65	1.982,28	2.966,45	48.293,75	2	3	241.468,75
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	7.723,10	1.812,69	2.712,66	44.162,07			0,00
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	6.998,57	1.642,64	2.458,17	40.019,08	10	1	440.209,88
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	7.349,35	1.724,97	2.581,38	42.024,91			0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	6.922,17	1.624,71	2.431,34	39.582,23			0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	6.521,53	1.530,67	2.290,62	37.291,29			0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	6.110,88	1.434,29	2.146,39	34.943,15	2		69.886,30
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	6.301,39	1.479,00	2.213,30	36.032,52			0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	6.018,43	1.412,59	2.113,91	34.414,47			0,00
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	5.726,63	1.344,10	2.011,42	32.745,88			0,00
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	5.368,69	1.260,09	1.885,70	30.699,13	1		30.699,13
	TOTALE										16	4	882.484,90

NOTE

- (1) comprese unità in regime di part-time.
- (2) o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione. In questo caso è indicato esclusivamente il personale militare utilizzato in virtù di apposito Protocollo d'intesa, valorizzato nella corrispondente posizione economica iniziale dell'area assegnata durante il servizio prestato presso l'ANSV.
- (3) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi
- (4) inserire il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro al netto dell'IVC 22-24) compilando il campo della retribuzione di posizione variabile e di risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione

Funzionario referente PAOLA GIUDICEANDREA
n. telefono 06 82078284
E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

Allegato "D" - Tabella 3.0

Risorse finanziarie personale cessato anni 2022 e 2023 (1)												
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84		0,00
AREA PROFESSIONISTI		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	16.925,74	3.972,65	5.944,99	96.784,45		0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	15.667,55	3.677,34	5.503,06	89.589,90		0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,6	3.648,60	47.431,83	11.478,50	2.694,13	4.031,71	65.636,17		0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	9.802,67	2.300,79	3.443,09	56.053,45		0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	8.965,29	2.104,25	3.148,97	51.265,18		0,00
AREE e PROFESSIONISTI - II		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	11.417,71	2.679,86	4.010,35	65.288,57		0,00
	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	10.641,26	2.497,62	3.737,63	60.848,68		0,00
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	9.480,39	2.225,15	3.329,89	54.210,57		0,00
	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	8.325,65	1.954,12	2.924,30	47.607,58		0,00
	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	7.294,98	1.712,21	2.562,29	41.714,00		0,00
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	9.869,69	2.316,52	3.466,63	56.436,69		0,00
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	9.134,42	2.143,95	3.208,37	52.232,28		0,00
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	8.445,65	1.982,28	2.966,45	48.293,75	1	48.293,75
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	7.723,10	1.812,69	2.712,66	44.162,07		0,00
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	6.998,57	1.642,64	2.458,17	40.019,08	1	40.019,08
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	7.349,35	1.724,97	2.581,38	42.024,91		0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	6.922,17	1.624,71	2.431,34	39.582,23		0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	6.521,53	1.530,67	2.290,62	37.291,29		0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	6.110,88	1.434,29	2.146,39	34.943,15		0,00
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	6.301,39	1.479,00	2.213,30	36.032,52		0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	6.018,43	1.412,59	2.113,91	34.414,47		0,00
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	5.726,63	1.344,10	2.011,42	32.745,88		0,00
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	5.368,69	1.260,09	1.885,70	30.699,13		0,00
										TOTALE complessivo	2	88.312,83

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) In questa tabella sono riportate le cessazioni avvenute negli anni 2022 (budget 2023) e 2023 (budget 2024), già asseverate con i precedenti valori del CCNL 2019-2021 dal Collegio dei revisori dei conti, inserite nel P.I.A.O. 2024-2026 e per le quali è in corso di istruttoria la richiesta di autorizzazione a bandire ed assumere. In questa tabella le medesime cessazioni sono attualizzate ai valori del CCNL 2022-2024.

Funzionario referente PAOLA
n. telefono 06 82078284
E-mail PEC:
paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

Allegato "D" - Tabella 3.1

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2024 (1) NON SI SONO VERIFICATE CESSAZIONI												
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84		0,00
AREA PROFESSIONISTI		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	16.925,74	3.972,65	5.944,99	96.784,45		0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	15.667,55	3.677,34	5.503,06	89.589,90		0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	11.478,50	2.694,13	4.031,71	65.636,17		0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	9.802,67	2.300,79	3.443,09	56.053,45		0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	8.965,29	2.104,25	3.148,97	51.265,18		0,00
AREE e PROFESSIONISTI - II		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	11.417,71	2.679,86	4.010,35	65.288,57		0,00
	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	10.641,26	2.497,62	3.737,63	60.848,68		0,00
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	9.480,39	2.225,15	3.329,89	54.210,57		0,00
	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	8.325,65	1.954,12	2.924,30	47.607,58		0,00
	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	7.294,98	1.712,21	2.562,29	41.714,00		0,00
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	9.869,69	2.316,52	3.466,63	56.436,69		0,00
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	9.134,42	2.143,95	3.208,37	52.232,28		0,00
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	8.445,65	1.982,28	2.966,45	48.293,75		0,00
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	7.723,10	1.812,69	2.712,66	44.162,07		0,00
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	6.998,57	1.642,64	2.458,17	40.019,08		0,00
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	7.349,35	1.724,97	2.581,38	42.024,91		0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	6.922,17	1.624,71	2.431,34	39.582,23		0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	6.521,53	1.530,67	2.290,62	37.291,29		0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	6.110,88	1.434,29	2.146,39	34.943,15		0,00
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	6.301,39	1.479,00	2.213,30	36.032,52		0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	6.018,43	1.412,59	2.113,91	34.414,47		0,00
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	5.726,63	1.344,10	2.011,42	32.745,88		0,00
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	5.368,69	1.260,09	1.885,70	30.699,13		0,00
TOTALE complessivo										0		0

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il Dl 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

Funzionario referente PAOLA
n. telefono 06 82078284
E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

Allegato "D" - Tabella 3.2

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2025 (1) NON SONO PREVISTE CESSAZIONI												
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84		0,00
AREA PROFESSIONISTI		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	16.925,74	3.972,65	5.944,99	96.784,45		0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	15.667,55	3.677,34	5.503,06	89.589,90		0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	11.478,50	2.694,13	4.031,71	65.636,17		0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	9.802,67	2.300,79	3.443,09	56.053,45		0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	8.965,29	2.104,25	3.148,97	51.265,18		0,00
AREE e PROFESSIONISTI - II		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	11.417,71	2.679,86	4.010,35	65.288,57		0,00
	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	10.641,26	2.497,62	3.737,63	60.848,68		0,00
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	9.480,39	2.225,15	3.329,89	54.210,57		0,00
	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	8.325,65	1.954,12	2.924,30	47.607,58		0,00
	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	7.294,98	1.712,21	2.562,29	41.714,00		0,00
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	9.869,69	2.316,52	3.466,63	56.436,69		0,00
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	9.134,42	2.143,95	3.208,37	52.232,28		0,00
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	8.445,65	1.982,28	2.966,45	48.293,75		0,00
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	7.723,10	1.812,69	2.712,66	44.162,07		0,00
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	6.998,57	1.642,64	2.458,17	40.019,08		0,00
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	7.349,35	1.724,97	2.581,38	42.024,91		0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	6.922,17	1.624,71	2.431,34	39.582,23		0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	6.521,53	1.530,67	2.290,62	37.291,29		0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	6.110,88	1.434,29	2.146,39	34.943,15		0,00
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	6.301,39	1.479,00	2.213,30	36.032,52		0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	6.018,43	1.412,59	2.113,91	34.414,47		0,00
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	5.726,63	1.344,10	2.011,42	32.745,88		0,00
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	5.368,69	1.260,09	1.885,70	30.699,13		0,00
										TOTALE complessivo	0	0

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il Dl 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

Funzionario referente PAOLA
n. telefono 06 82078284
E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

Allegato "D" - Tabella 3.3

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2026 (1) NON SONO PREVISTE CESSAZIONI												
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84		0,00
AREA PROFESSIONISTI		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	16.925,74	3.972,65	5.944,99	96.784,45		0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	15.667,55	3.677,34	5.503,06	89.589,90		0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	11.478,50	2.694,13	4.031,71	65.636,17		0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	9.802,67	2.300,79	3.443,09	56.053,45		0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	8.965,29	2.104,25	3.148,97	51.265,18		0,00
AREE e PROFESSIONISTI - II		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	11.417,71	2.679,86	4.010,35	65.288,57		0,00
	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	10.641,26	2.497,62	3.737,63	60.848,68		0,00
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	9.480,39	2.225,15	3.329,89	54.210,57		0,00
	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	8.325,65	1.954,12	2.924,30	47.607,58		0,00
	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	7.294,98	1.712,21	2.562,29	41.714,00		0,00
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	9.869,69	2.316,52	3.466,63	56.436,69		0,00
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	9.134,42	2.143,95	3.208,37	52.232,28		0,00
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	8.445,65	1.982,28	2.966,45	48.293,75		0,00
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	7.723,10	1.812,69	2.712,66	44.162,07		0,00
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	6.998,57	1.642,64	2.458,17	40.019,08		0,00
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	7.349,35	1.724,97	2.581,38	42.024,91		0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	6.922,17	1.624,71	2.431,34	39.582,23		0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	6.521,53	1.530,67	2.290,62	37.291,29		0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	6.110,88	1.434,29	2.146,39	34.943,15		0,00
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	6.301,39	1.479,00	2.213,30	36.032,52		0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	6.018,43	1.412,59	2.113,91	34.414,47		0,00
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	5.726,63	1.344,10	2.011,42	32.745,88		0,00
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	5.368,69	1.260,09	1.885,70	30.699,13		0,00
TOTALE complessivo										0		0

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

Funzionario referente PAOLA
n. telefono 06 82078284
E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

Allegato "D" - Tabella 3.4

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2027 ⁽¹⁾ NON SONO PREVISTE CESSAZIONI												
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84		0,00
AREA PROFESSIONISTI		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% ⁽²⁾	Buonuscita 5,68% ⁽²⁾	IRAP 8,5% ⁽²⁾	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	16.925,74	3.972,65	5.944,99	96.784,45		0,00
	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	15.667,55	3.677,34	5.503,06	89.589,90		0,00
	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	11.478,50	2.694,13	4.031,71	65.636,17		0,00
	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	9.802,67	2.300,79	3.443,09	56.053,45		0,00
	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	8.965,29	2.104,25	3.148,97	51.265,18		0,00
AREE e PROFESSIONISTI - II		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	11.417,71	2.679,86	4.010,35	65.288,57		0,00
	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	10.641,26	2.497,62	3.737,63	60.848,68		0,00
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	9.480,39	2.225,15	3.329,89	54.210,57		0,00
	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	8.325,65	1.954,12	2.924,30	47.607,58		0,00
	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	7.294,98	1.712,21	2.562,29	41.714,00		0,00
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	9.869,69	2.316,52	3.466,63	56.436,69		0,00
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	9.134,42	2.143,95	3.208,37	52.232,28		0,00
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	8.445,65	1.982,28	2.966,45	48.293,75		0,00
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	7.723,10	1.812,69	2.712,66	44.162,07		0,00
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	6.998,57	1.642,64	2.458,17	40.019,08		0,00
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	7.349,35	1.724,97	2.581,38	42.024,91		0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	6.922,17	1.624,71	2.431,34	39.582,23		0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	6.521,53	1.530,67	2.290,62	37.291,29		0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	6.110,88	1.434,29	2.146,39	34.943,15		0,00
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	6.301,39	1.479,00	2.213,30	36.032,52		0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	6.018,43	1.412,59	2.113,91	34.414,47		0,00
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	5.726,63	1.344,10	2.011,42	32.745,88		0,00
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	5.368,69	1.260,09	1.885,70	30.699,13		0,00
TOTALE complessivo										0		0

NOTE

⁽¹⁾ Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DL 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

⁽²⁾ Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

Programma bandire/assumere 2025													
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)								Unità da assumere annualità 2024	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2024	
			Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001 (3)	Stabilizzazioni (4)	Mobilità da altre PPAA	Corso-concorso SNA (5)					
	DIRIGENTE		100.220,84								0	-	
Area Professionisti I	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2024	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2024		
			Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001 (3)	Stabilizzazioni (4)	Mobilità da altre PPAA	Corso-concorso SNA (5)					
	P I 4 super	96.784,45											
	P I 4	89.589,90											
	P I 3	65.636,17											
	P I 2	56.053,45											
	P I 1	51.265,18											
	AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)									Unità da assumere annualità 2025
		Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Progressioni di carriera (art. 52 d. lgs. 165/2001) (6)	Stabilizzazioni (4)	Mobilità da altre PPAA		Inquadramento ex art. 18 CCNL sul turnover (7)					
Professionisti II	PII 4 super	65.288,57								0	-		
	PII 4	60.848,68								0	-		
	PII 3	54.210,57								0	-		
	PII 2	47.607,58								0	-		
	PII 1	41.714,00								0	-		
Aree	C5	56.436,69								0	-		
	C4	52.232,28								0	-		
	C3	48.293,75	1,82							1,82	87.894,63		
	C2	44.162,07								0	-		
	C1	40.019,08								0	-		
	B4	42.024,91								0	-		
	B3	39.582,23								0	-		
	B2	37.291,29								0	-		
	B1	34.943,15								0	-		
	A4	36.032,52								0	-		
	A3	34.414,47								0	-		
	A2	32.745,88								0	-		
	A1	30.699,13								0	-		
TOTALE			1,82	-	0	0	0	0	0	1,82	87.894,63		

Inquadramento ex art. 18 CCNL sullo 0,55% del Monte Salari 2018 (8)
1
1
2

NOTE

(1) indicare gli estremi di pubblicazione (INPA- G.U) In assenza di autorizzazione non c'è alcuna pubblicazione. Si precisa che l'indicazione di unità pari ad 1,82 tiene conto dell'utilizzo dell'intero finanziamento relativo alle cessazioni del 2022 e del 2023 indicate nella tabella 3.0 (budget 2023 e 2024, già asseverato nei precedenti valori del CCNL 2019-2021 dal Collegio dei revisori e in attesa dell'autorizzazione a bandire e assumere in corso di istruttoria).In questa tabella, come nelle precedenti, le medesime cessazioni sono attualizzate ai valori del CCNL 2022-2024.

(2) indicare la data di approvazione della graduatoria e la data di pubblicazione del bando (v. nuovo art. 35 co 5 ter del D.lgs. 165/2001)

(3) indicare il calcolo della % da rispettare

(4) indicare il riferimento normativo

(5) indicare il numero del corso concorso SNA

(6) Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, le unità che gravano sul turnover. NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali

(7) Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, solo le unità che gravano sul turnover ma che rientrano nella procedura transitoria (art. 18 CCNL 2019-2021). NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali

(8) Indicare, a titolo ricognitivo, le unità che si prevede di inquadrare ex art. 18 CCNL 2019-2021 sullo 0,55% del Monte Salari 2018. Si precisa che la progressione tra le aree da A a B è condizionata a quella prevista dall'area B all'area C.

Funzionario referente PAOLA GIUDICEANDREA
n. telefono 06 82078284
E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE	Budget anni 2023-2024 (2)
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO	88.312,83

Assunzioni programmate anno 2025 (1)														
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2023- 2024 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84				0,00
AREA PROFESSI ONISTI - I		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2023-2024 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	P 1 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	16.925,74	3.972,65	5.944,99	96.784,45				0,00
	P 1 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	15.667,55	3.677,34	5.503,06	89.589,90				0,00
	P 1 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	11.478,50	2.694,13	4.031,71	65.636,17				0,00
	P 1 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	9.802,67	2.300,79	3.443,09	56.053,45				0,00
P 1 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	8.965,29	2.104,25	3.148,97	51.265,18					0,00
AREE E PROFESSIONISTI - II		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2023-2024 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	11.417,71	2.679,86	4.010,35	65.288,57				0,00
	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	10.641,26	2.497,62	3.737,63	60.848,68				0,00
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	9.480,39	2.225,15	3.329,89	54.210,57				0,00
	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	8.325,65	1.954,12	2.924,30	47.607,58				0,00
	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	7.294,98	1.712,21	2.562,29	41.714,00				0,00
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	9.869,69	2.316,52	3.466,63	56.436,69				0,00
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	9.134,42	2.143,95	3.208,37	52.232,28				0,00
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	8.445,65	1.982,28	2.966,45	48.293,75	1,82			87.894,63
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	7.723,10	1.812,69	2.712,66	44.162,07				0,00
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	6.998,57	1.642,64	2.458,17	40.019,08				0,00
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	7.349,35	1.724,97	2.581,38	42.024,91				0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	6.922,17	1.624,71	2.431,34	39.582,23				0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	6.521,53	1.530,67	2.290,62	37.291,29				0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	6.110,88	1.434,29	2.146,39	34.943,15				0,00
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	6.301,39	1.479,00	2.213,30	36.032,52				0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	6.018,43	1.412,59	2.113,91	34.414,47				0,00
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	5.726,63	1.344,10	2.011,42	32.745,88				0,00
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	5.368,69	1.260,09	1.885,70	30.699,13				0,00
	TOTALE										1,82	0	0	87.894,63
DI CUI:														
TOTALE ONERI SU BUDGET 2023-2024													87.894,63	
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 29.03.2022													0,00	
TOTALE ONERI SU LEGGE.....													0,00	

NOTE

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

(2) Poiché non ci sono cessazioni nell'anno 2024- (budget 2025) si è indicato il budget 2023-2024 in corso di autorizzazione, oggetto del precedente P.I.A.O. 2024-2026, coerente con la tabella "4.1 Bandire e assumere 2025".

(3) Indicare le unità sul budget disponibile coerenti con la programmazione indicata in tabella "4.1 Bandire e assumere 2025. Sono indicate le assunzioni relativi budget 2023-2024, come indicate in tabella "4.1 Bandire e assumere 2025", in corso di autorizzazione.

(4) Indicare le unità già autorizzate da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.

(5) Indicare le risorse stanziare da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziare da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono nettizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018, sono indicate nella precedente tabella 4.1 Bandire e assumere 2025.

Funziionario referente n. telefono E-mail PEC:	AMMINISTRAZIONE				Budget anno 2025 (2)		
	AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO				0,00		

Assunzioni programmate anno 2026 (1)														
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84				0,00
AREA PROFESSIONISTI		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	P 14 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	16.925,74	3.972,65	5.944,99	96.784,45				0,00
	P 14	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	15.667,55	3.677,34	5.503,06	89.589,90				0,00
	P 13	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	11.478,50	2.694,13	4.031,71	65.636,17				0,00
	P 12	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	9.802,67	2.300,79	3.443,09	56.053,45				0,00
	P 11	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	8.965,29	2.104,25	3.148,97	51.265,18				0,00
AREE E PROFESSIONISTI - II		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	35.000,00	174,98			35.174,98	13.500,16			0				0,00
	EP (PV)													0,00
		Tabellare + HS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	11.417,71	2.679,86	4.010,35	65.288,57				0,00
	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	10.641,26	2.497,62	3.737,63	60.848,68				0,00
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	9.480,39	2.225,15	3.329,89	54.210,57				0,00
	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	8.325,65	1.954,12	2.924,30	47.607,58				0,00
	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	7.294,98	1.712,21	2.562,29	41.714,00				0,00
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	9.869,69	2.316,52	3.466,63	56.436,69				0,00
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	9.134,42	2.143,95	3.208,37	52.232,28				0,00
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	8.445,65	1.982,28	2.966,45	48.293,75				0,00
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	7.723,10	1.812,69	2.712,66	44.162,07				0,00
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	6.998,57	1.642,64	2.458,17	40.019,08				0,00
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	7.349,35	1.724,97	2.581,38	42.024,91				0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	6.922,17	1.624,71	2.431,34	39.582,23				0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	6.521,53	1.530,67	2.290,62	37.291,29				0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	6.110,88	1.434,29	2.146,39	34.943,15				0,00
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	6.301,39	1.479,00	2.213,30	36.032,52				0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	6.018,43	1.412,59	2.113,91	34.414,47				0,00
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	5.726,63	1.344,10	2.011,42	32.745,88				0,00
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	5.368,69	1.260,09	1.885,70	30.699,13				0,00
											TOTALE	0	0	0

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2025	0,00
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	0,00
TOTALE ONERI SU LEGGE.....	0,00

1172,366

NOTE

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
(2) Indicare il budget o cumulo di di budgets di cui si chiede l'autorizzazione
(3) Indicare le unità sul budget di riferimento.
(4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.
(5) Indicare le risorse stanziare da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziare da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono nettizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018.

AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2026 (2)		
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO	0,00		

DI CUI:	
TOTALE ONERI SU BUDGET 2026	0,00
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	0,00
TOTALE ONERI SU LEGGE.....	0,00

NOTE	
(1)	Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
(2)	Indicare il budget o cumulo di di budgets di cui si chiede l'autorizzazione
(3)	Indicare le unità sul budget di riferimento.
(4)	Indicare le unità già autorizzate da D.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.
(5)	Indicare le risorse stanziata da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziata da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono nettizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018.

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

Allegato "D" - Tabella 5

Spesa comandati al 31/12/2024 (1)												
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2023
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84		-
AREA PROFESSI		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2023
	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	16.925,74	3.972,65	5.944,99	96.784,45		-
	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	15.667,55	3.677,34	5.503,06	89.589,90		-
	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	11.478,50	2.694,13	4.031,71	65.636,17		-
	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	9.802,67	2.300,79	3.443,09	56.053,45		-
	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	8.965,29	2.104,25	3.148,97	51.265,18		-
AREE E PROFESSIONISTI - II		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2023
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	11.417,71	2.679,86	4.010,35	65.288,57		-
	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	10.641,26	2.497,62	3.737,63	60.848,68		-
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	9.480,39	2.225,15	3.329,89	54.210,57		-
	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	8.325,65	1.954,12	2.924,30	47.607,58		-
	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	7.294,98	1.712,21	2.562,29	41.714,00		-
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	9.869,69	2.316,52	3.466,63	56.436,69		-
	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	9.134,42	2.143,95	3.208,37	52.232,28		-
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	8.445,65	1.982,28	2.966,45	48.293,75		-
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	7.723,10	1.812,69	2.712,66	44.162,07		-
	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	6.998,57	1.642,64	2.458,17	40.019,08		-
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	7.349,35	1.724,97	2.581,38	42.024,91		-
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	6.922,17	1.624,71	2.431,34	39.582,23		-
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	6.521,53	1.530,67	2.290,62	37.291,29		-
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	6.110,88	1.434,29	2.146,39	34.943,15		-
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	6.301,39	1.479,00	2.213,30	36.032,52		-
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	6.018,43	1.412,59	2.113,91	34.414,47		-
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	5.726,63	1.344,10	2.011,42	32.745,88		-
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	5.368,69	1.260,09	1.885,70	30.699,13		-
	TOTALE										0	0,00

(1) o analogo istituto non retribuito dall'amministrazio edi appartenenza, come aspettativa, personale fuori ruolo etc.

ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE

2025

VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO E COMANDATI IN AL 31.12.2024 (1)	+	882.484,90
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2024 (2)	+	-
VALORE FINANZIARIO CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNO 2024	-	-
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEGLI ANNI 2023-2024 (CESSAZIONI 2022-2023)	+	87.894,63
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI 2025 SU BUDGET GIA' AUTORIZZATO	+	-
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2024	+	-
TOTALE		970.379,53

≤

VALORE FINANZIARIO
DOTAZIONE ORGANICA AL
31.12.2023

1.400.800,15

NOTE
(1) o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione. In questo caso è indicato esclusivamente il personale militare utilizzato in virtù di apposito Protocollo d'intesa, valorizzato nella corrispondente posizione economica iniziale dell'area assegnata durante il servizio prestato presso l'ANSV.
(2) la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), così come quella del personale in aspettativa e fuori ruolo, pur non essendo sostenuta dall' ente di appartenenza, deve essere accantonata per il caso di rientro in servizio delle predette unità.