					Valore finanzia	rio dotazione organica	al 31.12.2024 D.P.C.M	1. 22 gennaio 2013				
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84	2	200.441,68
		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
STI-	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	16.925,74	3.972,65	5.944,99	96.784,45		0,00
AREA PROFESSIONISTI-	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	15.667,55	3.677,34	5.503,06	89.589,90		0,00
OFES	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,6	3.648,60	47.431,83	11.478,50	2.694,13	4.031,71	65.636,17		0,00
V PR	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	9.802,67	2.300,79	3.443,09	56.053,45		0,00
ARE/	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	8.965,29	2.104,25	3.148,97	51.265,18		0,00
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
_	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	11.417,71	2.679,86	4.010,35	65.288,57		0,00
Π-	PII 4	40.187,81	401,88 358.08		3.382,47 3.013,47	43.972,16 39.175,15	10.641,26 9,480,39	2.497,62 2.225,15	3.737,63 3.329,89	60.848,68		0,00
E	PII 3 PII 2	35.803,60 31.442,69	338,08		2.646,42	39.175,15	9.480,39 8.325,65	1.954,12	2.924,30	54.210,57 47.607,58		0,00
Ž	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	7.294,98	1.712,21	2.562,29	41.714,00		0,00
SIC	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	9.869,69	2.316,52	3.466,63	56.436,69		0,00
FES	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	9.134,42	2.143,95	3.208,37	52.232,28		0,00
80	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	8.445,65	1.982,28	2.966,45	48.293,75	12	579.525,00
AREE e PROFESSIONISTI	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	7.723,10	1.812,69	2.712,66	44.162,07		0,00
EE	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	6.998,57	1.642,64	2.458,17	40.019,08	13	
AR	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	7.349,35	1.724,97	2.581,38	42.024,91		0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	6.922,17	1.624,71	2.431,34	39.582,23		0,00
	B2	24.629,27	246,24 230,76		2.072,96	26.948,47	6.521,53	1.530,67 1.434,29	2.290,62	37.291,29	2	0,00 69.886,30
	B1 A4	23.078,40 23.797,87	230,76		1.942,43 2.002,99	25.251,59 26.038,82	6.311,39	1.434,29	2.146,39 2.213,30	34.943,15 36.032,52	2	0,00
	A4 A3	23.797,87	237,96		1.913,04	24.869,54	6.301,39	1.479,00	2.213,30	36.032,52		0,00
	A3 A2	22.729,22	216,24		1.820,29	23.663,74	5.726,63	1.412,39	2.113,91	32.745,88		0,00
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	5.368,69	1.260,09	1.885,70	30.699,13	1	30.699,13
	.11	20.2/3,33	202,00		1.700,31	22.104,00	3.300,07	1.200,09	1.005,70	50.077,15	1	50.077,15
										TOTALE	30	1.400.800,15

NI	^	a	٠	r
17	v	u		E

⁽¹⁾ se prevista da normativa speciale

⁽²⁾ indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi

⁽³⁾ se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre considerare il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro, al netto dell'IVC 2022-2024 e degli oneri riflessi), inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html

⁽⁴⁾ Sono valorizzate le fasce econimiche di accesso dall'esterno.

E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE

AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

					Spesa pr	esenti in servizio + co	mandati in al 31 dice	mbre 2024					
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (3)	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84	1		100.220,84
		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
Ė	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	16.925,74	3.972,65	5.944,99	96.784,45			0,00
AREA PROFESSIONISTI I	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	15.667,55	3.677,34	5.503,06	89.589,90			0,00
RE4	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,6	3.648,60	47.431,83	11.478,50	2.694,13	4.031,71	65.636,17			0.00
) FES	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	9.802,67	2.300,79	3.443,09	56.053,45			0.00
\\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\	PI1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	8.965,29	2.104,25	3.148,97	51.265,18			0,00
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
=	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	11.417,71	2.679,86	4.010,35	65.288,57			0,00
Ė	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	10.641,26	2.497,62	3.737,63	60.848,68			0,00
AREE e PROFESSIONISTI	PII 3 PII 2	35.803,60 31.442.69	358,08 314.40		3.013,47 2.646,42	39.175,15 34.403,51	9.480,39 8.325,65	2.225,15 1.954,12	3.329,89 2.924,30	54.210,57 47.607,58			0,00
Ó	PII 2 PII 1	31.442,69 27.550,20	275,52		2.646,42	34.403,51	7.294,98	1.954,12	2.924,30	41.714.00			0,00
ESS	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	9.869,69	2.316,52	3.466,63	56.436,69			0,00
OF	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	9.134,42	2.143,95	3.208,37	52.232,28			0,00
PR	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	8.445,65	1.982,28	2.966,45	48.293,75	2	3	241.468,75
Ξ	C2 C1	29.167,01 26.430,75	291,72 264,36		2.454,89 2.224,59	31.913,62 28.919,70	7.723,10 6.998,57	1.812,69 1.642,64	2.712,66 2.458,17	44.162,07 40.019.08	10	1	0,00 440.209,88
IRE	B4	26.430,/5	277,56		2.336,09	30.369,21	7.349,35	1.724,97	2.581,38	42.024,91	10	1	0,00
₹.	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	6.922,17	1.624,71	2.431,34	39.582,23			0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	6.521,53	1.530,67	2.290,62	37.291,29			0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	6.110,88	1.434,29	2.146,39	34.943,15	2		69.886,30
	A4 A3	23.797,87 22.729,22	237,96 227,28		2.002,99 1.913.04	26.038,82 24.869,54	6.301,39 6.018,43	1.479,00 1.412,59	2.213,30 2.113,91	36.032,52 34.414,47			0,00
	A3 A2	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	5.726,63	1.412,59	2.113,91	34.414,47			0,00
	Al	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	5.368,69	1.260,09	1.885,70		1		30.699,13
										TOTALE	16	4	882.484,90

⁽¹⁾ comprese unità in regime di part-time.

⁽²⁾ o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione. In questo caso è indicato esclusivamente il personale militare utilizzato in virtù di apposito Protocollo d'intesa, valorizzato nella corrispondente posizione economica iniziale dell'area assegnata durante il servizio prestato presso l'ANSV.

⁽³⁾ indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi

⁽⁴⁾ inserire il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro al netto dell'IVC 22-24) compilando il campo della retribuzione di posizione variabile e di risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione

Funzionario referente PAOLA GIUDICEANDREA n. telefono 06 82078284

E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE

AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

DIRIGENTI	FASCIA DIRIGENTE	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione		D :	ID 4 D			TOTALE
	DIRIGENTE		2024	(13 mensilita)		totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	RISORSE DA CESSAZIONI
		69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84		0,00
		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
IISII	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	16.925,74	3.972,65	5.944,99	96.784,45		0,00
AREA PROFESSIONISTI	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	15.667,55	3.677,34	5.503,06	89.589,90		0,00
SOFE	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,6	3.648,60	47.431,83	11.478,50	2.694,13	4.031,71	65.636,17		0,00
EA PI	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	9.802,67	2.300,79	3.443,09	56.053,45		0,00
AR.	PII	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	8.965,29	2.104,25	3.148,97	51.265,18		0,00
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
F	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	11.417,71	2.679,86	4.010,35	65.288,57		0,00
=	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	10.641,26	2.497,62	3.737,63	60.848,68		0,00
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	9.480,39	2.225,15	3.329,89	54.210,57		0,0
<u> </u>	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	8.325,65	1.954,12	2.924,30	47.607,58		0,0
ō -	PII 1 C5	27.550,20 37.273,91	275,52 372,72		2.318,81 3.137,22	30.144,53 40.783,85	7.294,98 9.869,69	1.712,21 2.316,52	2.562,29 3.466,63	41.714,00 56.436,69		0,0
SS	C4	37.273,91	345,00		2.903.50	37.745.54	9.134.42	2.316,32	3.208,37	52.232,28		0,0
E	C3	31.895.84	318,96		2.684,57	34.899.37	8.445,65	1.982,28	2.966,45	48.293,75	1	48.293,7
AREE e PROFESSIONISTI	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	7.723,10	1.812,69	2.712,66	44.162,07	-	0,0
[e]	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	6.998,57	1.642,64	2.458,17	40.019,08	1	40.019,0
₩ [B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	7.349,35	1.724,97	2.581,38	42.024,91		0,0
¥ [В3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	6.922,17	1.624,71	2.431,34	39.582,23		0,0
-	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	6.521,53	1.530,67	2.290,62	37.291,29		0,0
-	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	6.110,88	1.434,29	2.146,39	34.943,15		0,0
-	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	6.301,39	1.479,00	2.213,30	36.032,52		0,0
-	A3 A2	22.729,22 21.627,21	227,28 216,24		1.913,04 1.820,29	24.869,54 23.663,74	6.018,43 5.726,63	1.412,59 1.344,10	2.113,91 2.011,42	34.414,47 32.745,88		0,0
L	A2 A1	20.275,35	216,24		1.820,29	23.663,74	5.368,69	1.344,10	1.885,70	32.745,88		0,0

⁽¹⁾ Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

⁽²⁾ In questa tabella sono riportate le cessazioni avvenute negli anni 2022 (budget 2023) e 2023 (budget 2024), già asseverate con i precedenti valori del CCNL 2019-2021 dal Collegio dei revisori dei conti, inserite nel P.I.A.O. 2024-2026 e per le quali è in corso di istruttoria la richiesta di autorizzazione a bandire ed assumere. In questa tabella le medesime cessazioni sono attualizzate ai valori del CCNL 2022-2024.

Funzionario referente PAOLA n. telefono 06 82078284 E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)	ic cessato ai 31	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
<u> </u>	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84		0,0
		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
N	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	16.925,74	3.972,65	5.944,99	96.784,45		0,0
A SIC	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	15.667,55	3.677,34	5.503,06	89.589,90		0,0
SES ES	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	11.478,50	2.694,13	4.031,71	65.636,17		0,0
~	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	9.802,67	2.300,79	3.443,09	56.053,45		0,0
PF	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	8.965,29	2.104,25	3.148,97	51.265,18		0,0
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	11.417,71	2.679,86	4.010,35	65.288,57		0,0
=	PII 4 PII 3	40.187,81	401,88 358,08		3.382,47 3.013,47	43.972,16 39.175,15	10.641,26 9.480,39	2.497,62 2.225,15	3.737,63 3.329,89	60.848,68 54.210,57		0,0
Ė	PII 3	35.803,60 31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	8.325,65	1.954,12	2.924,30	47.607,58		0,0
ISI	PII 2	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	7.294,98	1.712,21	2.562,29	41.714,00		0,0
ON	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	9.869,69	2.316,52	3.466,63	56.436,69		0,0
SSI	C4	34.497,04	345,00		2.903,50		9.134,42	2.143,95	3.208,37	52,232,28		0,0
鼍	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	8.445,65	1.982,28	2.966,45	48.293,75		0,0
e PROFESSIONISTI	C2	29.167,01	291,72		2.454,89		7.723,10	1.812,69	2.712,66	44.162,07		0,0
e P	C1	26.430,75	264,36		2.224,59		6.998,57	1.642,64	2.458,17	40.019,08		0,0
AREE	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	7.349,35	1.724,97	2.581,38	42.024,91		0,0
₽ĸ	В3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	6.922,17	1.624,71	2.431,34	39.582,23		0,0
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	6.521,53	1.530,67	2.290,62	37.291,29		0,0
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	6.110,88	1.434,29	2.146,39	34.943,15		0,0
	A4 A3	23.797,87 22.729,22	237,96 227,28		2.002,99 1.913,04	26.038,82 24.869,54	6.301,39 6.018,43	1.479,00 1.412,59	2.213,30 2.113,91	36.032,52 34.414,47		0,0
	A3 A2	22.729,22	216,24		1.913,04	24.869,34	5.726,63	1.412,39	2.113,91	32.745,88		0,0
	A1	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	5.368,69	1.260,09	1.885,70	30.699,13		0,0
						,.0	2.2.2.,02	,/				,,,,
									TOTALE	complessivo	0	

⁽¹⁾ Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il Dl 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

			Risorse finan	ziarie personale	cessato al	31 dicembre 2	2025 (1) NON SONO	PREVISTE CI	ESSAZIONI			
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019- 2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84		0,00
		Stipendio CCNL 2019- 2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesi ma (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
AREA PROFESSION ISTI	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	16.925,74	3.972,65	5.944,99	96.784,45		0,00
A SE	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00		64.741,94	15.667,55	3.677,34	5.503,06	89.589,90		0,00
RES FES	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,60	3.648,60	47.431,83	11.478,50	2.694,13	4.031,71	65.636,17		0,00
▼ ゑ	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92	40.506,90	9.802,67	2.300,79	3.443,09	56.053,45		0,00
_ =	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	8.965,29	2.104,25	3.148,97	51.265,18		0,00
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022- 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesi ma (tabellare + IVC)	pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	11.417,71	2.679,86	4.010,35	65.288,57		0,00
=	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	10.641,26	2.497,62	3.737,63	60.848,68		0,00
<u>-</u>	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	9.480,39 8.325,65	2.225,15	3.329,89	54.210,57		0,00
ST	PII 2 PII 1	31.442,69	314,40 275,52		2.646,42 2.318,81	34.403,51 30.144,53	8.325,65 7.294,98	1.954,12 1.712,21	2.924,30 2.562,29	47.607,58 41.714,00		0,00
	C5	27.550,20 37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	9.869,69	2.316,52	3.466,63	56.436,69		0,00
l is	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	9.134,42	2.143,95	3.208,37	52.232,28		0,00
E	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	8.445,65	1.982,28	2.966,45	48.293,75		0,00
e PROFESSIONISTI	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	7.723,10	1.812,69	2.712,66	44.162,07		0,00
E	C1	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	6.998,57	1.642,64	2.458,17	40.019,08		0,00
AREE	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	7.349,35	1.724,97	2.581,38	42.024,91		0,00
👺	В3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	6.922,17	1.624,71	2.431,34	39.582,23		0,00
`	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	6.521,53	1.530,67	2.290,62	37.291,29		0,00
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	6.110,88	1.434,29	2.146,39	34.943,15		0,00
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	6.301,39	1.479,00	2.213,30	36.032,52		0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	6.018,43	1.412,59	2.113,91	34.414,47		0,00
	A2 A1	21.627,21	216,24 202,80		1.820,29 1.706,51	23.663,74 22.184,66	5.726,63 5.368,69	1.344,10 1.260,09	2.011,42 1.885,70	32.745,88 30.699,13		0,00
	Al	20.275,35	202,80		1./00,51	22.184,00	3.308,69	1.200,09	1.885,/0	30.699,13		0,00
									TOTALE	complessivo	0	0

⁽¹⁾ Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019- 2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZION
ī	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84		0
		Stipendio CCNL 2019- 2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE D. CESSAZION
15	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72	5.380,08	69.941,07	16.925,74	3.972,65	5.944,99	96.784,45		C
ES	P I 4 P I 3 P I 2	56.997,23	2.194,56	570,00	4.980,15	64.741,94	15.667,55	3.677,34	5.503,06	89.589,90		(
PROFESSI ONISTI	PI3	41.757,87 35.661,30	1.607,76 1.373,04	417,60	3.648,60 3.115,92	47.431,83 40.506,90	11.478,50 9.802,67	2.694,13 2.300,79	4.031,71 3.443,09	65.636,17 56.053,45		(
<u> </u>	PI2 PI1	32.615,09	1.255,68	356,64 326,16	2.849,74	37.046,67	9.802,67 8.965,29	2.300,79	3.443,09	51.265,18		
	FII	32.013,09	1.233,08	320,10	2.049,74	37.040,07	8.905,29	2.104,23	3.140,97	31,203,18		
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022- 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE D CESSAZION
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	11.417,71	2.679,86	4.010,35	65.288,57		(
	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	10.641,26	2.497,62	3.737,63	60.848,68		(
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	9.480,39	2.225,15	3.329,89	54.210,57		
SI	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	8.325,65	1.954,12	2.924,30	47.607,58		
Z	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	7.294,98	1.712,21	2.562,29	41.714,00		
S	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85 37.745,54	9.869,69	2.316,52	3.466,63 3.208,37	56.436,69 52.232,28		
ES	C4	34.497,04	345,00		2.903,50		9.134,42	2.143,95				
AREE e PROFESSIONISTI	C3 C2	31.895,84 29.167,01	318,96 291,72		2.684,57 2.454,89	34.899,37 31.913,62	8.445,65 7.723,10	1.982,28 1.812,69	2.966,45 2.712,66	48.293,75 44.162,07		
Ē	C2 C1	29.167,01	264,36		2.434,89	28.919,70	6.998,57	1.642,64	2.458,17	40.019,08		
E	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	7.349,35	1.724,97	2.438,17	42.024,91		
3	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	6.922,17	1.624,71	2.431,34	39.582,23		
4	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	6.521,53	1.530,67	2.290,62	37.291,29		
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	6.110,88	1.434,29	2.146,39	34.943,15		
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	6.301,39	1.479,00	2.213,30	36.032,52		
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	6.018,43	1.412,59	2.113,91	34.414,47		
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	5.726,63	1.344,10	2.011,42	32.745,88		
	Al	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	5.368,69	1.260,09	1.885,70	30.699,13	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	

⁽¹⁾ Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il Dl 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

⁽²⁾ Dal I° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

FASCIA Supendio CCNL 2019- 2021 (13 mensilità on ulteriore incremento DDL Bilancio 2024 Stipendio CCNL 2019- 2021 (12 mensilità) 17 cessate 18 cessate 1				Risorse fin	anziarie persona	ale cessato al 31	dicembre 202	7 (1) NON SONO P	REVISTE CES	SSAZIONI		
NRGENTE 69,074,01 2,659,67 690,69 72,424,37 17,526,70 4,113,70 6,156,07 109,220,84	RIGENTI	FASCIA		13 mensilità con ulteriore incremento	2027 (13		totale pro capite lordo	Pensione 24,2%				TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
Sipendio CCNL 2019- 12 mensilitish	IQ	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84	0,0
Part Section				12 mensilità con ulteriore incremento		(tabellare +	totale pro capite lordo		5,68%	8,5%		TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022- 2024 IVC 2025-2027 (12 mensilità) Totale annuo pro-capite fondamentale Pensione 24,2% Buonuscita 5,68% 8,5% Totale annuo pro-capite lordo stato Totale unità CESSAZI Totale annuo pro-capite lordo stato Totale unità pro-capite l	NREA OFESSI NISTI	P I 4 super P I 4 P I 3	56.997,23 41.757,87	2.194,56 1.607,76	570,00 417,60	4.980,15 3.648,60	64.741,94 47.431,83	15.667,55 11.478,50	3.677,34 2.694,13	5.503,06 4.031,71	89.589,90 65.636,17	0,0 0,0 0,0
Tabellare + His per 12	PRO	PI2 PI1										0,0
PII 4			mensilità CCNL 2022-	,	retributiva	(tabellare +	pro-capite lordo	Pensione 24,2%				TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
PH 3 35.803,60 358,08 3.013,47 39.175,15 9.480,39 2.225,15 3.329,89 54.210,57 PH 12 31.442,69 314,40 2.646,42 34.403,51 8.325,65 1.954,12 2.924,30 47.607,58 PH 1 27.550,20 275,52 2.318,81 30.144,53 7.294,98 1.712,21 2.562,29 41.714,00 C5 37.273,91 372,72 3.137,22 40.783,85 9.869,69 2.316,52 3.466,63 56.436,69 C4 34.497,04 345,00 2.903,50 37.745,54 9.134,42 2.143,95 3.208,37 52.232,28 C3 31.895,84 318,96 2.684,57 34.899,37 8.445,65 1.982,28 2.966,45 48.293,75 C2 2.9167,01 2.91,72 2.454,89 31.913,62 7.723,10 1.812,69 2.712,66 44.162,07 C1 2.6430,75 2.643,6 2.224,59 28.919,70 6.998,57 1.642,64 2.458,17 40.019,08 B4 27.755,56 277,56 2.336,09 30.369,21 7.349,35 1.724,97 2.581,38 42.024,91 B3 26.142,22 2.614,8 2.200,31 28.604,01 6.922,17 1.624,71 2.431,34 39.582,23 B2 24.629,27 246,24 2.072,96 26.948,47 6.521,53 1.530,67 2.290,62 37.291,29 B1 23.078,40 23.078,60 2.002,99 26.038,82 6.301,39 1.479,00 2.213,30 36.032,52 A3 22.799,22 227,28 1.913,04 24.869,54 6.018,43 1.412,59 2.113,91 34.414,47 A2 21.627,21 216,24 1.820,29 23.663,74 5.726,63 1.344,10 2.011,42 32.745,88		PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28		11.417,71	2.679,86		65.288,57	0,0
PHI 3 35.803,60 358,08 3.013,47 39.175,15 9.480,39 2.225,15 3.329,89 54.210,57 PHI 2 31.442,69 314,40 2.646,42 34.403,51 8.325,65 1.954,12 2.924,30 47.607,58 PHI 1 27.550,20 275,52 2.318,81 30.144,53 7.294,98 1.712,12 2.562,29 41.714,00 C5 37.273,91 372,72 3.137,22 40.783,85 9.869,69 2.316,52 3.466,63 56.436,69 C4 34.497,04 345,00 2.903,50 37.745,54 9.134,42 2.143,95 3.208,37 52.232,28 C3 31.895,84 318,96 2.684,57 34.899,37 8.445,65 1.982,28 2.966,45 48.293,75 C2 2.9167,01 2.91,72 2.454,89 31.913,62 7.723,10 1.812,69 2.712,66 44.162,07 C1 2.6430,75 2.64,36 2.224,59 2.8919,70 6.998,57 1.642,64 2.458,17 40.019,08 PHI 2.755,56 2.77,56 2.336,09 30.369,21 7.349,35 1.724,97 2.581,38 42.024,91 PHI 2.3078,40 2.307,6 1.942,43 2.200,31 28.604,01 6.922,17 1.624,71 2.431,34 39.582,23 PHI 2.3078,40 2.307,6 1.942,43 2.5.251,59 6.110,88 1.434,29 2.146,39 34.943,15 PHI 2.279,22 2.272,28 1.913,04 24.869,54 6.018,43 1.412,59 2.113,91 34.414,47 PHI 2.2745,88	=	PII 4	40.187,81									0,0
B4 27.755,56 277,56 2.336,09 30.369,21 7.349,35 1.724,97 2.581,38 42.024,91 B3 26.142,22 261,48 2.200,31 28.604,01 6.922,17 1.624,71 2.431,34 39.582,23 B2 24.629,27 246,24 2.072,96 26.948,47 6.521,53 1.530,67 2.290,62 37.291,29 B1 23.078,40 230,76 1.942,43 25.251,59 6.110,88 1.434,29 2.146,39 34.943,15 A4 23.797,87 237,96 2.002,99 26.038,82 6.301,39 1.479,00 2.213,30 36.032,52 A3 22.729,22 227,28 1.913,04 24.869,54 6.018,43 1.412,59 2.113,91 34.414,47 A2 21.627,21 216,24 1.820,29 23.663,74 5.726,63 1.344,10 2.011,42 32.745,88			,									0,0
B4 27.755,56 277,56 2.336,09 30.369,21 7.349,35 1.724,97 2.581,38 42.024,91 B3 26.142,22 261,48 2.200,31 28.604,01 6.922,17 1.624,71 2.431,34 39.582,23 B2 24.629,27 246,24 2.072,96 26.948,47 6.521,53 1.530,67 2.290,62 37.291,29 B1 23.078,40 230,76 1.942,43 25.251,59 6.110,88 1.434,29 2.146,39 34.943,15 A4 23.797,87 237,96 2.002,99 26.038,82 6.301,39 1.479,00 2.213,30 36.032,52 A3 22.729,22 227,28 1.913,04 24.869,54 6.018,43 1.412,59 2.113,91 34.414,47 A2 21.627,21 216,24 1.820,29 23.663,74 5.726,63 1.344,10 2.011,42 32.745,88	ST		,								,	0,0
B4 27.755,56 277,56 2.336,09 30.369,21 7.349,35 1.724,97 2.581,38 42.024,91 B3 26.142,22 261,48 2.200,31 28.604,01 6.922,17 1.624,71 2.431,34 39.582,23 B2 24.629,27 246,24 2.072,96 26.948,47 6.521,53 1.530,67 2.290,62 37.291,29 B1 23.078,40 230,76 1.942,43 25.251,59 6.110,88 1.434,29 2.146,39 34.943,15 A4 23.797,87 237,96 2.002,99 26.038,82 6.301,39 1.479,00 2.213,30 36.032,52 A3 22.729,22 227,28 1.913,04 24.869,54 6.018,43 1.412,59 2.113,91 34.414,47 A2 21.627,21 216,24 1.820,29 23.663,74 5.726,63 1.344,10 2.011,42 32.745,88	Z		,									0,
B4 27.755,56 277,56 2.336,09 30.369,21 7.349,35 1.724,97 2.581,38 42.024,91 B3 26.142,22 261,48 2.200,31 28.604,01 6.922,17 1.624,71 2.431,34 39.582,23 B2 24.629,27 246,24 2.072,96 26.948,47 6.521,53 1.530,67 2.290,62 37.291,29 B1 23.078,40 230,76 1.942,43 25.251,59 6.110,88 1.434,29 2.146,39 34.943,15 A4 23.797,87 237,96 2.002,99 26.038,82 6.301,39 1.479,00 2.213,30 36.032,52 A3 22.729,22 227,28 1.913,04 24.869,54 6.018,43 1.412,59 2.113,91 34.414,47 A2 21.627,21 216,24 1.820,29 23.663,74 5.726,63 1.344,10 2.011,42 32.745,88	SIC							,				0,
B4 27.755,56 277,56 2.336,09 30.369,21 7.349,35 1.724,97 2.581,38 42.024,91 B3 26.142,22 261,48 2.200,31 28.604,01 6.922,17 1.624,71 2.431,34 39.582,23 B2 24.629,27 246,24 2.072,96 26.948,47 6.521,53 1.530,67 2.290,62 37.291,29 B1 23.078,40 230,76 1.942,43 25.251,59 6.110,88 1.434,29 2.146,39 34.943,15 A4 23.797,87 237,96 2.002,99 26.038,82 6.301,39 1.479,00 2.213,30 36.032,52 A3 22.729,22 227,28 1.913,04 24.869,54 6.018,43 1.412,59 2.113,91 34.414,47 A2 21.627,21 216,24 1.820,29 23.663,74 5.726,63 1.344,10 2.011,42 32.745,88	ES											0,
B4 27.755,56 277,56 2.336,09 30.369,21 7.349,35 1.724,97 2.581,38 42.024,91 B3 26.142,22 261,48 2.200,31 28.604,01 6.922,17 1.624,71 2.431,34 39.582,23 B2 24.629,27 246,24 2.072,96 26.948,47 6.521,53 1.530,67 2.290,62 37.291,29 B1 23.078,40 230,76 1.942,43 25.251,59 6.110,88 1.434,29 2.146,39 34.943,15 A4 23.797,87 237,96 2.002,99 26.038,82 6.301,39 1.479,00 2.213,30 36.032,52 A3 22.729,22 227,28 1.913,04 24.869,54 6.018,43 1.412,59 2.113,91 34.414,47 A2 21.627,21 216,24 1.820,29 23.663,74 5.726,63 1.344,10 2.011,42 32.745,88	9											0,
B4 27.755,56 277,56 2.336,09 30.369,21 7.349,35 1.724,97 2.581,38 42.024,91 B3 26.142,22 261,48 2.200,31 28.604,01 6.922,17 1.624,71 2.431,34 39.582,23 B2 24.629,27 246,24 2.072,96 26.948,47 6.521,53 1.530,67 2.290,62 37.291,29 B1 23.078,40 230,76 1.942,43 25.251,59 6.110,88 1.434,29 2.146,39 34.943,15 A4 23.797,87 237,96 2.002,99 26.038,82 6.301,39 1.479,00 2.213,30 36.032,52 A3 22.729,22 227,28 1.913,04 24.869,54 6.018,43 1.412,59 2.113,91 34.414,47 A2 21.627,21 216,24 1.820,29 23.663,74 5.726,63 1.344,10 2.011,42 32.745,88	E		,				-		-		,	0,0
B2 24.629,27 246,24 2.072,96 26.948,47 6.521,53 1.530,67 2.290,62 37.291,29 B1 23.078,40 230,76 1.942,43 25.251,59 6.110,88 1.434,29 2.146,39 34.943,15 A4 23.797,87 237,96 2.002,99 26.038,82 6.301,39 1.479,00 2.213,30 36.032,52 A3 22.729,22 227,28 1.913,04 24.869,54 6.018,43 1.412,59 2.113,91 34.414,47 A2 21.627,21 216,24 1.820,29 23.663,74 5.726,63 1.344,10 2.011,42 32.745,88	E e		,									0,0
B2 24.629,27 246,24 2.072,96 26.948,47 6.521,53 1.530,67 2.290,62 37.291,29 B1 23.078,40 230,76 1.942,43 25.251,59 6.110,88 1.434,29 2.146,39 34.943,15 A4 23.797,87 237,96 2.002,99 26.038,82 6.301,39 1.479,00 2.213,30 36.032,52 A3 22.729,22 227,28 1.913,04 24.869,54 6.018,43 1.412,59 2.113,91 34.414,47 A2 21.627,21 216,24 1.820,29 23.663,74 5.726,63 1.344,10 2.011,42 32.745,88	3											0,0
B1 23.078,40 230,76 1.942,43 25.251,59 6.110,88 1.434,29 2.146,39 34.943,15 A4 23.797,87 237,96 2.002,99 26.038,82 6.301,39 1.479,00 2.213,30 36.032,52 A3 22.729,22 227,28 1.913,04 24.869,54 6.018,43 1.412,59 2.113,91 34.414,47 A2 21.627,21 216,24 1.820,29 23.663,74 5.726,63 1.344,10 2.011,42 32.745,88	<		,				-		-		,	0,0
A4 23.797,87 237,96 2.002,99 26.038,82 6.301,39 1.479,00 2.213,30 36.032,52 A3 22.729,22 227,28 1.913,04 24.869,54 6.018,43 1.412,59 2.113,91 34.414,47 A2 21.627,21 216,24 1.820,29 23.663,74 5.726,63 1.344,10 2.011,42 32.745,88			,									0,0
A3 22.729,22 227,28 1.913,04 24.869,54 6.018,43 1.412,59 2.113,91 34.414,47 A2 21.627,21 216,24 1.820,29 23.663,74 5.726,63 1.344,10 2.011,42 32.745,88												0,0
A2 21.627,21 216,24 1.820,29 23.663,74 5.726,63 1.344,10 2.011,42 32.745,88						/-						0,0
												0,0
						1.706,51						0,0

⁽¹⁾ Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il Dl 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

⁽²⁾ Dal I° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

Allegato "D" - Tabella 4.1

					Programma ba	ndire/assumere 2	2025				
		Costo annuo					POLOGIA DI RECI				
Dirigenti	FASCIA	pro-capite (lordo Stato)	Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001 (3)	Stabilizzazioni (4)	Mobilità da altre PPAA	Corso-concorso SNA (5)		Unità da assumere annualità 2024	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2024
	DIRIGENTE	100.220,84								0	-
					TIPOLOGIA DI R	ECLUTAMENTO)				
	FASCIA	Costo annuo pro-capite			(indicare n° unità	per ogni tipologia)					
Area Professionisti I		(lordo Stato)	Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1- ter d. lgs. 165/2001	Stabilizzazioni (4)	Mobilità da altre PPAA	Corso-concorso SNA (5)		Unità da assumere annualità 2024	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2024
a Pro	P I 4 super	96.784,45									
Are	P I 4	89.589,90									
	P I 3	65.636,17									
	P I 2	56.053,45									
	P I 1	51.265,18									
	REE/	Costo annuo					POLOGIA DI RECI				
CATE	REE/ EGORIE/ LIFICHE	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie (2)	Progressioni di carriera (art. 52 d. lgs. 165/2001) (6)				Inquadramento ex art. 18 CCNL sul turnover (7)	Unità da assumere annualità 2025	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2025
CATE QUAL	EGORIE/ LIFICHE PII 4 super	pro-capite (lordo Stato) 65.288,57		graduatorie	carriera (art. 52 d.	(i Stabilizzazioni	ndicare nº unità per o Mobilità da altre		art. 18 CCNL sul	annualità 2025 0	assumere annualità 2025
CATE QUAL	EGORIE/ LIFICHE	pro-capite (lordo Stato)		graduatorie	carriera (art. 52 d.	(i Stabilizzazioni	ndicare nº unità per o Mobilità da altre		art. 18 CCNL sul	annualità 2025	assumere annualità 2025
CATE QUAL	PII 4 super PII 4 PII 3 PII 2	pro-capite (lordo Stato) 65.288,57 60.848,68 54.210,57 47.607,58		graduatorie	carriera (art. 52 d.	(i Stabilizzazioni	ndicare nº unità per o Mobilità da altre		art. 18 CCNL sul	0 0 0 0	assumere annualità 2025 - -
CATE	PII 4 super PII 4 PII 3 PII 2 PII 1	pro-capite (lordo Stato) 65.288,57 60.848,68 54.210,57 47.607,58 41.714,00		graduatorie	carriera (art. 52 d.	(i Stabilizzazioni	ndicare nº unità per o Mobilità da altre		art. 18 CCNL sul	0 0 0 0 0	assumere annualità 2025
CATE QUAL	PII 4 super PII 4 PII 3 PII 2 PII 1 CS	pro-capite (lordo Stato) 65.288,57 60.848,68 54.210,57 47.607,58 41.714,00 56.436,69		graduatorie	carriera (art. 52 d.	(i Stabilizzazioni	ndicare nº unità per o Mobilità da altre		art. 18 CCNL sul	annualità 2025 0 0 0 0 0 0 0 0	assumere annualità 2025
CATE QUAL	PII 4 super PII 4 PII 3 PII 2 PII 1	pro-capite (lordo Stato) 65.288,57 60.848,68 54.210,57 47.607,58 41.714,00		graduatorie	carriera (art. 52 d.	(i Stabilizzazioni	ndicare nº unità per o Mobilità da altre		art. 18 CCNL sul	0 0 0 0 0	assumere annualità 2025
CATE QUAL	PII 4 super PII 4 PII 3 PII 2 PII 1 PII 2 PII 1 C5 C4 C3 C2	pro-capite (lordo Stato) 65.288,57 60.848,68 54.210,57 47.607,58 41.714,00 56.436,69 52.232,28 48.293,75 44.162,07	(1)	graduatorie	carriera (art. 52 d.	(i Stabilizzazioni	ndicare nº unità per d Mobilità da altre		art. 18 CCNL sul	annualità 2025 0 0 0 0 0 0 0 1,82	assumere annualità 2025
CATE QUAL	PII 4 super PII 4 PII 3 PII 2 PII 1 CS C4 C3 C2 C1	pro-capite (lordo Stato) 65.288,57 60.848,68 54.210,57 47.607,58 41.714,00 56.436,69 52.232,28 48.293,75 44.162,07 40.019,08	(1)	graduatorie	carriera (art. 52 d.	(i Stabilizzazioni	ndicare nº unità per d Mobilità da altre		art. 18 CCNL sul	annualità 2025 0 0 0 0 0 0 0 1,82 0 0	assumere annualità 2025
Professionisti	PII 4 super PII 4 PII 3 PII 2 PII 1 PII 1 CS C4 C3 C2 C1 B4	pro-capite (lordo Stato) 65.288,57 60.848,68 54.210,57 47.607,58 41.714,00 56.436,69 52.232,28 48.293,75 44.162,07 40.019,08	(1)	graduatorie	carriera (art. 52 d.	(i Stabilizzazioni	ndicare nº unità per d Mobilità da altre		art. 18 CCNL sul	annualità 2025 0 0 0 0 0 0 0 1,82 0 0 0 0	assumere annualità 2025
CATE QUAL	PII 4 super PII 4 PII 3 PII 2 PII 1 CS C4 C3 C2 C1	pro-capite (lordo Stato) 65.288,57 60.848,68 54.210,57 47.607,58 41.714,00 56.436,69 52.232,28 48.293,75 44.162,07 40.019,08	(1)	graduatorie	carriera (art. 52 d.	(i Stabilizzazioni	ndicare nº unità per d Mobilità da altre		art. 18 CCNL sul	annualità 2025 0 0 0 0 0 0 0 1,82 0 0	assumere annualità 2025
Professionisti	PII 4 super PII 4 PII 3 PII 2 PII 1 CS C4 C3 C2 C1 B4 B3	pro-capite (lordo Stato) 65.288,57 60.848,68 54.210,57 47.607,58 41.714,00 56.436,69 52.232,28 48.293,75 44.162,07 40.019,08 42.024,91 39.582,23 37.291,29 34.943,15	(1)	graduatorie	carriera (art. 52 d.	(i Stabilizzazioni	ndicare nº unità per d Mobilità da altre		art. 18 CCNL sul	annualità 2025 0 0 0 0 0 0 0 1,82 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	assumere annualità 2025
Professionisti	PII 4 super PII 4 PII 3 PII 2 PII 1 PII 1 CS C4 C3 C2 C1 B4 B3 B2 B1 A4	pro-capite (lordo Stato) 65.288,57 60.848,68 54.210,57 47.607,58 41.714,00 56.436,69 52.232,28 48.293,75 44.162,07 40.019,08 42.024,91 39.582,23 37.291,29 34.94,315 36.032,52	(1)	graduatorie	carriera (art. 52 d.	(i Stabilizzazioni	ndicare nº unità per d Mobilità da altre		art. 18 CCNL sul	annualità 2025 0 0 0 0 0 0 0 1,82 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	assumere annualità 2025
Professionisti	PII 4 super PII 4 PII 3 PII 2 PII 1 PII 1 CS C4 C3 C2 C1 B4 B3 B2 B1 A4 A3	pro-capite (lordo Stato) 65.288,57 60.848,68 54.210,57 47.607,58 41.714,00 56.436,69 52.232,28 48.293,75 44.162,07 40.019,08 42.024,91 39.582,23 37.291,29 34.943,15 36.032,52 34.414,47	(1)	graduatorie	carriera (art. 52 d.	(i Stabilizzazioni	ndicare nº unità per d Mobilità da altre		art. 18 CCNL sul	annualità 2025 0 0 0 0 0 0 1,82 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	assumere annualità 2025
Professionisti	PII 4 super PII 4 PII 3 PII 2 PII 1 PII 1 CS C4 C3 C2 C1 B4 B3 B2 B1 A4	pro-capite (lordo Stato) 65.288,57 60.848,68 54.210,57 47.607,58 41.714,00 56.436,69 52.232,28 48.293,75 44.162,07 40.019,08 42.024,91 39.582,23 37.291,29 34.94,315 36.032,52	(1)	graduatorie	carriera (art. 52 d.	(i Stabilizzazioni	ndicare nº unità per d Mobilità da altre		art. 18 CCNL sul	annualità 2025 0 0 0 0 0 0 0 1,82 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	assumere annualità 2025

Inqu	adramento ex art.
CC	NL sullo 0,55% d
Me	onte Salari 2018 (8
	1
	1
	1
	2

⁽¹⁾ indicare gli estremi di pubblicazione (INPA- G.U) In assenza di autorizzazione non c'è alcuna pubblicazione. Si precisa che l'indicazione di unità pari ad 1,82 tiene conto dell'utilizzo dell'intero finanaziamento relativo alle cessazioni del 2022 e del 2023 indicate nella tabella 3.0 (budget 2023 e 2024, già asseverato nei precedenti valori del CCNL 2019-2021 dal Collegio dei revisori e in attesa dell'autorizzazione a bandire e assumere in corso di istruttoria). In questa tabella, come nelle precedenti, le medesime cessazioni sono attualizzate ai valori del CCNL 2022-2024.

⁽²⁾ indicare la data di approvazione della graduatoria e la data di pubblicazione del bando (v. nuovo art. 35 co 5 ter del D.lgs. 165/2001)

³⁾ indicare il calcolo della % da rispettare

⁽⁴⁾ indicare il riferimento normativo

⁽⁵⁾ indicare il numero del corso concorso SNA

⁽⁶⁾ Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, le unità che gravano sul turnover. NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali

^[7] Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, solo le unità che gravano sul turnover ma che rientrano nella procedura transitoria (art. 18 CCNL 2019-2021). NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali

⁽⁸⁾ Indicare, a titolo ricognitivo, le unità che si prevede di inquadrare ex art. 18 CCNL 2019-2021 sullo 0,55% del Monte Salari 2018. Si precisa che la progressione tra le aree da A a B è condizionata a quella prevista dall'area B all'area C.

Funzionario referente PAOLA GIUDICEANDREA

n. telefono 06 82078284

E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE

Budget anni 20232024 (2)

AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

88.312,83

						Assu	ınzioni programm	ate anno 2025 (1)					
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019- 2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2023- 2024 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84				0,0
	P I 4 super P I 4 P I 3 P I 2 P I 1	Stipendio CCNL 2019- 2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2023-2024 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
ຸ <u>ເຮ</u> ⊤	P I 4 super	61.574,31 56.997,23	2.370,96 2.194,56	615,72 570,00	5.380,08 4.980,15	69.941,07 64.741,94	16.925,74 15.667,55	3.972,65 3.677,34	5.944,99	96.784,45 89,589,90				0,0
	P I 3	41.757,87	1.607,76	417.60	3.648,60		11.478,50	2.694,13	4.031,71	65.636,17				0,
4 2 8	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64	3.115,92		9.802,67	2.300,79	3.443,09	56.053,45				0,
<u>-</u>	P I 1	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	8.965,29	2.104,25	3.148,97	51.265,18				0,
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022- 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2023-2024 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Ξ-	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	11.417,71	2.679,86	4.010,35	65.288,57				0,
E	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	10.641,26	2.497,62	3.737,63	60.848,68				0
ZĮ.	PII 3 PII 2	35.803,60 31.442,69	358,08 314.40		3.013,47 2.646,42	39.175,15 34.403,51	9.480,39 8.325,65	2.225,15 1.954,12	3.329,89 2.924,30	54.210,57 47.607,58				0
<u>ō</u>	PII 1	27.550.20	275.52		2.318.81	30.144.53	7.294.98	1.712.21	2.562,29	41.714,00				(
SS	C5	37.273,91	372,72		3.137,22		9.869,69	2.316,52	3.466,63	56.436,69				(
AREE E PROFESSIONISTI	C4	34.497,04	345,00		2.903,50		9.134,42	2.143,95	3.208,37	52.232,28				ĺ
×	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	8.445,65	1.982,28	2.966,45	48.293,75	1,82			87.894
Ξ	C2	29.167,01	291,72		2.454,89		7.723,10	1.812,69	2.712,66	44.162,07				
E	C1 B4	26.430,75 27.755,56	264,36 277,56		2.224,59 2.336,09	28.919,70 30.369,21	6.998,57 7.349,35	1.642,64 1.724,97	2.458,17 2.581,38	40.019,08 42.024,91				0
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604.01	6.922,17	1.624,71	2.431,34	39.582,23				
ΑŘ		20.142,22			2.072,96	26.948,47	6.521,53	1.530,67	2.290,62	37.291,29				0
ΑH		24,629.27	246,24	J	2,072.90									
AR	B2 B1	24.629,27 23.078,40	246,24 230,76		1.942,43	25.251,59	6.110,88	1.434,29	2.146,39	34.943,15				(
AF	B2		230,76 237,96		1.942,43 2.002,99	25.251,59 26.038,82	6.301,39	1.479,00	2.213,30	36.032,52				
AB	B2 B1 A4 A3	23.078,40 23.797,87 22.729,22	230,76 237,96 227,28		1.942,43 2.002,99 1.913,04	25.251,59 26.038,82 24.869,54	6.301,39 6.018,43	1.479,00 1.412,59	2.213,30 2.113,91	36.032,52 34.414,47				1
AF	B2 B1 A4	23.078,40 23.797,87	230,76 237,96		1.942,43 2.002,99	25.251,59 26.038,82 24.869,54	6.301,39	1.479,00	2.213,30	36.032,52				

	DI CUI:
TOTALE ONERI SU BUDGET 2023-2024	87.894,63
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da	
d.P.C.M. 29.03.2022	0,00
TOTALE ONERI SU LEGGE	0,00

NOTE

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

(2) Poiché non ci sono cessazioni nell'anno 2024 - (budget 2025) si è indicato il budget 2023-2024 in corso di autorizzazione, oggetto del precedente P.I.A.O. 2024-2026, coerente con la tabella "4.1 Bandire e assumere 2025".

(3) Indicare le unità sul budget disponibile coerenti con la programmazione indicata in tabella "4.1 Bandire e assumere 2025 Sono indicate le assunzioni relativeal budget 2023-2024, come indicate in tabella "4.1 Bandire e assumere 2025", in corso di autorizzazione.

(4) Indicare le unità già autorizzate da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.

(5) Indicare le risorse stanziate da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziate da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono nettizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018, sono indicate nella precedente tabella 4.1 Bandire e assumere 2025.

Funzionario referente	
n. telefono	
E-mail PEC:	

AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2025	
AMMINISTRAZIONE AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO	0,00	

							Assunzioni	programmate anno	2026 (1)					
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84				0,00
		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	` ′	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unitá da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
AREA PROFESSIO NISTI	P I 4 super	61.574,31	2.370,96	615,72		69.941,07	16.925,74	3.972,65	5.944,99	96.784,45				0,00
≤ S =	P I 4	56.997,23	2.194,56	570,00		64.741,94	15.667,55	3.677,34	5.503,06	89.589,90				0,00
3 E E	P I 3	41.757,87	1.607,76	417,60		47.431,83	11.478,50	2.694,13	4.031,71	65.636,17				0,00
1 4 2 4	P I 2	35.661,30	1.373,04	356,64			9.802,67	2.300,79	3.443,09	56.053,45				0,00
=	PII	32.615,09	1.255,68	326,16	2.849,74	37.046,67	8.965,29	2.104,25	3.148,97	51.265,18				0,00
		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	35.000,00	174,98			35.174,98	13.500,16			0				0,00
	EP (PV)													0,00
AREE E PROFESSIONISTI - II		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2022-2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
S	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	11.417,71	2.679,86	4.010,35	65.288,57				0,00
1 2	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	10.641,26	2.497,62	3.737,63	60.848,68				0,00
≥	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	9.480,39	2.225,15	3.329,89	54.210,57				0,00
- E	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42		8.325,65	1.954,12	2.924,30	47.607,58				0,00
33	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	7.294,98	1.712,21	2.562,29	41.714,00				0,00
2	C5	37.273,91	372,72		3.137,22		9.869,69	2.316,52	3.466,63	56.436,69				0,00
1	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	9.134,42	2.143,95	3.208,37	52.232,28				0,00
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	8.445,65	1.982,28	2.966,45	48.293,75				0,00
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89		7.723,10	1.812,69	2.712,66	44.162,07			1	0,00
	Cl	26.430,75	264,36		2.224,59		6.998,57	1.642,64	2.458,17	40.019,08				0,00
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09		7.349,35	1.724,97	2.581,38	42.024,91		-	1	0,00
	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	6.922,17	1.624,71	2.431,34	39.582,23				0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96		6.521,53	1.530,67	2.290,62	37.291,29				0,00
	Bl	23.078,40	230,76		1.942,43		6.110,88	1.434,29	2.146,39	34.943,15		-		0,00
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	6.301,39	1.479,00	2.213,30	36.032,52			1	0,00
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04		6.018,43	1.412,59	2.113,91	34.414,47			1	0,00
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	5.726,63	1.344,10	2.011,42	32.745,88			1	0,00
	Al	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	5.368,69	1.260,09	1.885,70	30.699,13				0,00

TOTALE ONERI SU BUDGET 2025 0,00

Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 0,00

TOTALE ONERI SU LEGGE...... 0,00

1172,366

NOTE

Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

(2) Indicare il budget o cumulo di di budgets di cui si chiede l'autorizzazione

Indicare le unità sul budget di riferimento.

(4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.

(5) Indicare le risorse stanziate da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziate da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono nettizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018.

unzionario referente PAOLA GIUDICEANDREA n. telefono 06 82078284 E-mail PEC: paola.giudiceandrea@ansv.it

AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2026	
AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO	0,00	

						Assu	ınzioni programmate ann	n 2027 (1)						
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M	Totale unità da assumere ex lege	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,0	7 100.220,84				0,00
		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente		Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
<u> </u>	P I 4 super	61.574,31 56.997.23	2.370,96 2.194.56	615,72	5.380,08 4.980,15	69.941,07 64.741,94	16.925,74 15.667,55	3.972,65 3.677,34	5.944,99 5.503.06					0,00
Z Z Z	P I 4 P I 3	56.997,23 41.757,87	2.194,56 1.607.76	570,00 417,60	4.980,15 3.648,60	64.741,94 47.431.83	15.667,55	2.694.13	5.503,06 4.031.71					0,00
A P S	P I 2	35.661.30	1.373.04	356.64	3.115.92	40,506,90	9.802.67	2.300.79	3.443.09					0,00
	PII	32.615,09					8.965,29	2.104,25	3.148,97					0,00
		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	mensilità	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	35.000,00	174,98			35.174,98	13.500,16			0				0,00
	EP (PV)													0,00
AREE E PROFESSIONISTI - II		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
l g	PII 4 super	43.120.20	431.16		3,629,28	47.180.64	11.417.71	2.679.86	4.010.35	65,288,57				0,00
Š	PII 4	40.187,81	401.88		3.382,47	43.972,16	10.641,26	2.497,62	3.737,63					0,00
3	PII 3	35.803,60	358.08		3.013.47	39.175.15	9,480,39	2.225,15	3,329,89					0,00
	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403.51	8.325,65	1.954,12	2.924,30					0,00
<u>=</u>	PII 1	27.550,20			2.318,81	30.144,53	7.294,98	1.712,21	2.562,29					0,00
E E	C5	37.273.91	372,72		3.137,22	40.783,85	9.869,69	2.316,52	3.466,63	56.436,69				0,00
₹	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	9.134,42	2.143,95	3.208,37					0,00
	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	8.445,65	1.982,28	2.966,45	48.293,75				0,00
	C2	29.167,01	291,72		2.454,89	31.913,62	7.723,10	1.812,69	2.712,66	44.162,07				0,00
	Cl	26.430,75	264,36		2.224,59	28.919,70	6.998,57	1.642,64	2.458,17					0,00
	B4	27.755,56	277,56		2.336,09	30.369,21	7.349,35	1.724,97	2.581,38	42.024,91				0,00
	В3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	6.922,17	1.624,71	2.431,34					0,00
	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	6.521,53	1.530,67	2.290,62	37.291,29				0,00
							6.110.88	1,434,29	2.146.39	34.943,15				0,00
	Bl	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	0.110,00							
		23.078,40 23.797,87	230,76 237,96		1.942,43 2.002,99	25.251,59 26.038,82	6.301,39	1.479,00	2.213,30					0,00
	B1					,		- , .		36.032,52				
	B1 A4 A3	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	6.301,39	1.479,00	2.213,30	36.032,52 34.414,47				
	B1 A4 A3 A2	23.797,87 22.729,22 21.627,21	237,96 227,28 216,24		2.002,99 1.913,04 1.820,29	26.038,82 24.869,54 23.663,74	6.301,39 6.018,43	1.479,00 1.412,59 1.344,10	2.213,30 2.113,91	36.032,52 34.414,47 32.745,88				0,00 0,00 0,00 0,00
	B1 A4 A3	23.797,87 22.729,22	237,96 227,28 216,24		2.002,99 1.913,04	26.038,82 24.869,54	6.301,39 6.018,43 5.726,63	1.479,00 1.412,59	2.213,30 2.113,91 2.011,42	36.032,52 34.414,47 32.745,88				0,00

	DI CUI:
TOTALE ONERI SU BUDGET 2026	0,00
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M	0,00
TOTALE ONERI SU LEGGE	0,00

¹⁾ Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

²⁾ Indicare il budget o cumulo di di budgets di cui si chiede l'autorizzazione

Indicare le unità sul budget di riferimento.
 Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.

^[5] Indicare le risorse stanziate da norme di autorizzazione ad assunziani in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziate da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono nettizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018.

Funzionario referente n. telefono E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE AGENZIA NAZIONALE PER LA SICUREZZA DEL VOLO

					Spe	esa comandati al 31	/12/2024 (1)					
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2023
Q	DIRIGENTE	69.074,01	2.659,67	690,69		72.424,37	17.526,70	4.113,70	6.156,07	100.220,84		-
		Stipendio CCNL 2019-2021 (12 mensilità)	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2023
	P I 4 super P I 4 P I 3	61.574,31 56.997,23 41.757,87	2.370,96 2.194,56 1.607,76	615,72 570,00 417,60	5.380,08 4.980,15 3.648,60	69.941,07 64.741,94 47.431,83	16.925,74 15.667,55 11.478,50	3.972,65 3.677,34 2.694,13	5.944,99 5.503,06 4.031,71	96.784,45 89.589,90 65.636,17		- - -
A PRC	PI2 PI1	35.661,30 32.615,09	1.373,04 1.255,68	356,64 326,16	3.115,92 2.849,74	40.506,90 37.046,67	9.802,67 8.965,29	2.300,79 2.104,25	3.443,09 3.148,97	56.053,45 51.265,18		-
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2023
	PII 4 super	43.120,20	431,16		3.629,28	47.180,64	11.417,71	2.679,86	4.010,35	65.288,57		-
п-	PII 4	40.187,81	401,88		3.382,47	43.972,16	10.641,26	2.497,62	3.737,63	60.848,68		-
	PII 3	35.803,60	358,08		3.013,47	39.175,15	9.480,39	2.225,15	3.329,89	54.210,57		-
SI	PII 2	31.442,69	314,40		2.646,42	34.403,51	8.325,65	1.954,12	2.924,30	47.607,58		-
	PII 1	27.550,20	275,52		2.318,81	30.144,53	7.294,98	1.712,21	2.562,29	41.714,00		-
	C5	37.273,91	372,72		3.137,22	40.783,85	9.869,69	2.316,52	3.466,63	56.436,69		-
FES	C4	34.497,04	345,00		2.903,50	37.745,54	9.134,42	2.143,95	3.208,37	52.232,28		-
AREE E PROFESSIONISTI	C3	31.895,84	318,96		2.684,57	34.899,37	8.445,65	1.982,28	2.966,45	48.293,75		-
PI	C2 C1	29.167,01	291,72 264,36		2.454,89 2.224,59	31.913,62 28.919,70	7.723,10 6.998,57	1.812,69 1.642,64	2.712,66 2.458,17	44.162,07 40.019,08		-
E	B4	26.430,75 27.755,56	264,36		2.224,59	30.369,21	7.349,35	1.642,64	2.458,17	40.019,08		-
Z	B3	26.142,22	261,48		2.200,31	28.604,01	6.922,17	1.624,71	2.431,34	39.582,23		-
▼	B2	24.629,27	246,24		2.072,96	26.948,47	6.521,53	1.530,67	2.290,62	37.291,29		-
	B1	23.078,40	230,76		1.942,43	25.251,59	6.110,88	1.434,29	2.146,39	34.943,15		-
	A4	23.797,87	237,96		2.002,99	26.038,82	6.301,39	1.479,00	2.213,30	36.032,52		-
	A3	22.729,22	227,28		1.913,04	24.869,54	6.018,43	1.412,59	2.113,91	34.414,47		-
	A2	21.627,21	216,24		1.820,29	23.663,74	5.726,63	1.344,10	2.011,42	32.745,88		-
	Al	20.275,35	202,80		1.706,51	22.184,66	5.368,69	1.260,09	1.885,70	30.699,13		-
										TOTALE	0	0,00

ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE

2025

VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO E COMANDATI IN AL 31.12.2024 (1)	+	882.484,90
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2024 (2)	+	
VALORE FINANZIARIO CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNO 2024	-	-
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEGLI ANNI 2023-2024 (CESSAZIONI 2022-2023)	+	87.894,63
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI 2025 SU BUDGET GIA' AUTORIZZATO	+	-
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2024	+	-
TOTALE		970.379,53

 \leq

VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2023

1.400.800,15

- (1) o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione. In questo caso è indicato esclusivamente il personale militare utilizzato in virtù di apposito Protocollo d'intesa, valorizzato nella corrispondente posizione economica iniziale dell'area assegnata durante il servizio prestato presso l'ANSV.
- (2) la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), così come quella del personale in aspettativa e fuori ruolo, pur non essendo sostenuta dall' ente di appartenenza, deve essere accantonata per il caso di rientro in servizio delle predette unità.