MINISTERO
DELL'INTERNO

MINISTERO
DELL'INTERNO

Dipartimento della pubblica sicurezza

La pianificazione strategica del personale della Polizia di Stato

ALLEGATO 4

MINISTERO DELL'INTERNO

POLIZIA DI STATO

1. FORZA EFFETTIVA E VARIAZIONI DELLE DOTAZIONI ORGANICHE

Alla data del **31 dicembre 2024** le carenze organiche complessive della Polizia di Stato ammontavano a **11.340 unità**, pari al 10% della dotazione organica prevista dalla legge, risultante dalla differenza tra una dotazione organica pari a 109.271 unità e una forza effettiva pari a 97.931 unità.

In ordine al **tema delle dotazioni organiche** della Polizia di Stato, si rappresenta che le stesse sono state oggetto di potenziamento, attraverso l'adozione di appositi provvedimenti normativi, sia nel 2022 sia nel corso dell'anno 2023, entrambi sviluppatisi in sede di coordinamento interforze con le altre Forze di polizia.

Segnatamente, con l'**articolo 17-*bis* del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36**, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, è stato introdotto nell'art. 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 (recante: "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*"), il **comma 961-*bis***, che ha previsto un incremento complessivo della dotazione organica dei vari ruoli e carriere della Polizia di Stato per complessive **609 unità**.

Nell'anno 2023, per effetto delle disposizioni previste dal decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, e, in particolare, dell'art. 15, comma 1, è stato previsto un ulteriore **potenziamento degli organici della Polizia di Stato** per complessive **548 unità**.

Inoltre, in ragione delle esigenze rilevate nell'ambito del sistema della sicurezza nazionale e, più specificamente, in considerazione della particolare rilevanza delle sedi di alcune Questure, l'art. 15, comma 2, del citato decreto-legge n. 44 del 2023, ha previsto di elevare il livello di preposizione – da Dirigente superiore della Polizia di Stato a Dirigente generale di pubblica sicurezza – di quattro Questure di altrettanti capoluoghi di regione, e cioè Ancona, L'Aquila, Perugia e Potenza, potenziando, quindi, con gli incrementi previsti nell'ambito del comma 1 dello stesso art. 15, i rispettivi organici, oltre che i livelli di preposizione delle articolazioni interne delle Questure stesse, nell'obiettivo, conseguentemente, di incrementare i relativi servizi operativi e tecnici e i settori della Polizia scientifica.

È stato previsto, altresì, di potenziare i settori relativi alla tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro nelle Questure di sedi di particolare rilevanza, di incrementare i servizi di prevenzione generale e di contrasto della criminalità in alcuni territori provinciali, potenziando anche i relativi servizi tecnici a supporto, nonché, infine, di prevedere, in alcune strutture sanitarie, talune posizioni dirigenziali con qualifica di medico superiore/medico capo, per garantirne la piena funzionalità anche nella prospettiva di aumentare l'assistenza sanitaria al personale della Polizia di Stato.

A tale finalità è preordinato, dunque, il suddetto incremento complessivo della dotazione organica dei vari ruoli e carriere della Polizia di Stato (per complessive 548 unità) distinte nelle varie qualifiche secondo la tabella sotto riportata, con incrementi differenziati sotto il profilo della decorrenza dall'1.1.2023 all'1.1.2028:

MINISTERO DELL'INTERNO

ORGANICO *POST* INCREMENTO APPORTATO DALL'ART. 15, COMMA 1, D.L. 22 APRILE 2023, N. 44, CONVERTITO CON LEGGE 21 GIUGNO 2023, N. 44: 109.408 INCREMENTO ORGANICO PERCENTUALE: +0,50%

Ruolo/Qualifica		Incrementi organici	Decorrenze
Qualifiche dirigenziali	Dirigenti generali di pubblica sicurezza	**4** (dotazione organica complessiva da 35 a 39 unità)	Tutti dal 01/01/2023
	Primi dirigenti "ruolo ordinario"	**14** (dotazione organica complessiva da 686 a 700 unità)	Tutti dal 01/01/2023
	Primi dirigenti medici	**2** (dotazione organica complessiva da 36 a 38 unità)	Tutti dal 01/01/2023
	Vice questori/Vice questori aggiunto "ruolo ordinario"	**16** (dotazione organica complessiva da 1.334 a 1.350 unità)	Tutti dal 01/01/2023
	Direttori tecnici superiori/ Direttori tecnici capo	**8** (di cui: 3 ingegneri, 3 fisici e 2 psicologi) (dotazione organica complessiva da 410 a 418 unità)	Tutti dal 01/01/2023
	Medici superiori/Medici capo	**10** (dotazione organica complessiva da 190 a 200 unità)	Tutti dal 01/01/2023
Qualifiche "direttive"	Commissari "ruolo ordinario"	**17** (dotazione organica complessiva da 1.520 a 1.537 unità)	Tutti dal 01/01/2023
	Commissari tecnici	**8** (di cui: 3 ingegneri, 3 fisici e 2 psicologi) (dotazione organica complessiva da 271 a 279 unità)	Tutti dal 01/01/2023
Qualifiche "sub-direttive"	Ispettori "ruolo ordinario"	**100** (dotazione organica complessiva da 18.191 a 18.291 unità)	Tutti dal 01/01/2025
	Ispettori tecnici	**36** (dotazione organica complessiva da 1.320 a 1.356 unità)	Tutti dal 01/01/2023
	Sovrintendenti "ruolo ordinario"	**120** (dotazione organica complessiva da 24.080 a 24.200 unità)	Tutti dal 01/01/2023
	Sovrintendenti tecnici	**4** (dotazione organica complessiva da 852 a 856 unità)	Tutti dal 01/01/2023
	Agenti/Assistenti "ruolo ordinario"	**200** (dotazione organica complessiva da 52.300 a 52.500 unità)	50 dal 01/01/2025 50 dal 01/01/2026 70 dal 01/01/2027 30 dal 01/01/2028
	Agenti/Assistenti tecnici	**9** (dotazione organica complessiva da 1.020 a 1029 unità)	Tutti dal 01/01/2025
	TOTALE	**548**	

Per completezza, si rappresenta che, in attuazione delle previsioni normative che hanno disposto i predetti incrementi, **è stato adottato in data 14 dicembre 2023 il decreto del Ministro dell'Interno di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze recante la** "***Rielaborazione del Piano programmatico pluriennale di cui al decreto 12 gennaio 2023***", riportante le graduali variazioni delle dotazioni organiche dei ruoli e delle carriere della Polizia di Stato, conseguenti alle predette modifiche normative, fino al 1° gennaio 2032.

A seguito dell'adozione del citato provvedimento, occorrerà procedere alle conseguenti modifiche dei seguenti richiamati provvedimenti:

- il d.M. 14 aprile 2022, di individuazione dei complessivi posti di funzione, alla data di adozione del provvedimento stesso e al 1° gennaio 2027, riservati ai Funzionari della Polizia di Stato con qualifica dirigenziale di livello non generale che espletano funzioni di polizia, nonché alle qualifiche equiparate delle carriere dei Funzionari tecnici, dei Medici e dei Medici veterinari della Polizia di Stato;
- il decreto del Capo della Polizia-Direttore generale della pubblica sicurezza del 28 giugno 2022 (c.d. "Atto ordinativo unico degli Uffici territoriali della Polizia di Stato");
- il decreto del Ministro dell'interno del 18 maggio 2021, recante *"Determinazione delle dotazioni organiche dei settori d'impiego e dei profili professionali, ove previsti, dei ruoli e della carriera dei funzionari tecnici del personale della Polizia di Stato che espleta attività tecnico-scientifica o tecnica"*.

Di seguito si forniscono altresì, per gli anni di riferimento, le stime delle cessazioni dalle carriere e dai ruoli della Polizia di Stato per limiti di età:

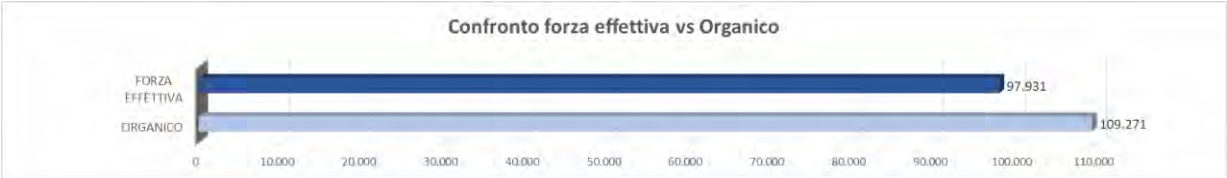
- circa 4.000 unità nell'anno 2025;
- circa 4.000 unità nell'anno 2026;
- circa 4.000 unità nell'anno 2027.

MINISTERO DELL'INTERNO

RIEPILOGO COMPLESSIVO PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO AL 31 DICEMBRE 2024

- **Situazione organica ed effettiva del personale**

RIEPILOGO COMPLESSIVO DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO						
	ORGANICO	FORZA EFFETTIVA	UOMINI	DONNE	DIFFERENZA NUMERICA	DIFFERENZA PERCENTUALE
PERSONALE CHE ESPLETA FUNZIONI DI POLIZIA	103.730	92.687	77.414	15.273	-11.043	-11%
PERSONALE CHE ESPLETA ATTIVITA' TECNICO-SCIENTIFICA O TECNICA	5.048	4.906	3.032	1.874	-142	-3%
PERSONALE DEI RUOLI DEI SANITARI	388	253	106	147	-135	-35%
PERSONALE DELLA BANDA MUSICALE	105	85	73	12	-20	-19%
TOTALE	**109.271**	**97.931**	**80.625**	**17.306**	**-11.340**	**-10%**

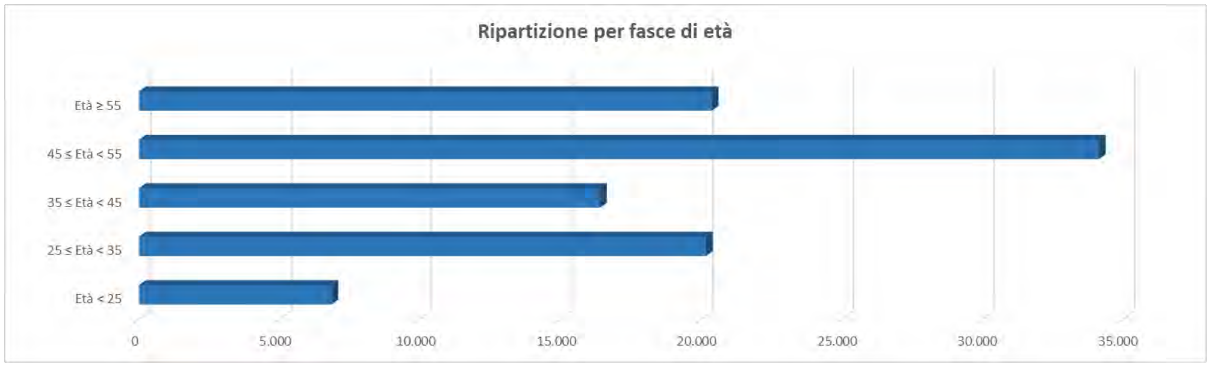


MINISTERO DELL'INTERNO

- **Distribuzione per fasce di età**

PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO						
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		FASCE DI ETA'				
		Età < 25	25 ≤ Età < 35	35 ≤ Età < 45	45 ≤ Età < 55	Età ≥ 55
FUNZIONARI	DIRIGENTE GENERALE DI PUBBLICA SICUREZZA (e qualifiche equiparate)	0	0	0	0	62
	DIRIGENTE SUPERIORE (e qualifiche equiparate)	0	0	0	9	229
	PRIMO DIRIGENTE (e qualifiche equiparate)	0	0	2	304	477
	VICE QUESTORE (e qualifiche equiparate)	0	0	149	424	310
	VICE QUESTORE AGGIUNTO (e qualifiche equiparate)	0	5	486	179	33
	COMMISSARIO CAPO (e qualifiche equiparate)	0	404	293	69	14
	COMMISSARIO (e qualifiche equiparate)	0	259	41	6	1
	VICE COMMISSARIO (e qualifiche equiparate)	0	0	0	0	0
RUOLO DIRETTIVO	COMMISSARIO CAPO (e qualifiche equiparate)	0	0	0	37	629
	COMMISSARIO (e qualifiche equiparate)	0	0	0	8	379
	VICE COMMISSARIO (e qualifiche equiparate)	0	0	0	0	5
ISPETTORI	SOSTITUTO COMMISSARIO (e qualifiche equiparate)	0	0	7	403	1.984
	ISPETTORE SUPERIORE (e qualifiche equiparate)	0	0	3	275	178
	ISPETTORE CAPO (e qualifiche equiparate)	0	0	3	53	22
	ISPETTORE (e qualifiche equiparate)	0	101	866	3.824	2.273
	VICE ISPETTORE (e qualifiche equiparate)	2	838	1.891	2.051	1.306
	VICE ISPETTORE IN PROVA (e qualifiche equiparate)	61	101	12	35	11
	ORCHESTRALI	0	9	20	33	21
SOVRINTENDENTI	SOVRINTENDENTE CAPO (e qualifiche equiparate)	0	0	14	1.789	2.245
	SOVRINTENDENTE (e qualifiche equiparate)	0	1	42	2.122	2.452
	VICE SOVRINTENDENTE (e qualifiche equiparate)	0	16	100	5.136	2.984
ASSISTENTI ED AGENTI	ASSISTENTE CAPO (e qualifiche equiparate)	0	32	6.364	17.246	4.727
	ASSISTENTE (e qualifiche equiparate)	0	1.260	3.582	108	21
	AGENTE SCELTO (e qualifiche equiparate)	19	3.759	2.110	17	4
	AGENTE (e qualifiche equiparate)	3.972	11.388	378	7	4
	AGENTE IN PROVA (e qualifiche equiparate)	1.975	713	3	1	0
ALLIEVI	ALLIEVO VICE ISPETTORE (e qualifiche equiparate)	73	872	32	7	2
	ALLIEVO AGENTE (e qualifiche equiparate)	749	408	0	0	0
TOTALE		**6.851**	**20.166**	**16.398**	**34.143**	**20.373**
PERCENTUALE		**7,0%**	**20,6%**	**16,7%**	**34,9%**	**20,8%**

MINISTERO
DELL'INTERNO



MINISTERO DELL'INTERNO

DETTAGLIO DEL PERSONALE CHE ESPLETA FUNZIONI DI POLIZIA AL 31 DICEMBRE 2024

- **Situazione organica ed effettiva del personale**

PERSONALE CHE ESPLETA FUNZIONI DI POLIZIA									
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		ORGANICO		FORZA EFFETTIVA		DIFFERENZA NUMERICA		DIFFERENZA PERCENTUALE	
FUNZIONARI	DIRIGENTE GENERALE DI PUBBLICA SICUREZZA *	4.074	39	3.971	58	-103	19	-2,5%	49%
	DIRIGENTE SUPERIORE *		196		200		4		2%
	PRIMO DIRIGENTE		708		687		-21		-3%
	VICE QUESTORE E VICE QUESTORE AGGIUNTO		1.454		1.212		-242		-17%
	COMMISSARIO CAPO E COMMISSARIO		1.677		785		137		8%
	RUOLO DIRETTIVO **				1.029				
ISPETTORI	SOSTITUTO COMMISSARIO	23.586	5.643	14.982	2.337	-8.604	-3.306	-36%	-59%
	ISPETTORE SUP., ISPETTORE CAPO, ISPETTORE, VICE ISPETTORE		17.943		12.645		-5.298		-30%
SOVRINTENDENTI	SOV.TE CAPO, SOV.TE, VICE SOV.TE	24.200	24.200	15.396	15.396	-8.804	-8.804	-36%	-36%
ASSISTENTI ED AGENTI	ASS.TE CAPO, ASS.TE, AGENTE SCELTO, AGENTE, AGENTE IN PROVA***	51.870	51.870	56.195	56.195	4.325	4.325	8%	8%
ALLIEVI	ALLIEVO VICE ISPETTORE			2.143	986	2.143	986		
	ALLIEVO AGENTE				1.157		1.157		
TOTALE		**103.730**		**92.687**		**-11.043**		**-11%**	

**Il dato comprende le unità collocate in posizione di fuori ruolo, comando e disponibilità.*
***Ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera ii), n. 2, d.lgs. n. 95/2017, 500 unità del ruolo direttivo gravano sulle carenze organiche del ruolo degli ispettori. Inoltre, 477 unità del ruolo direttivo sono collocate in sovrannumero per legge (art. 1-bis, comma 1, d.l. n. 198/2022).*
****Ai sensi dell'art. 3, comma 2, d.lgs. n. 95/2017, le vacanze organiche nei ruoli degli ispettori e dei sovrintendenti possono essere utilizzate per le assunzioni di agenti anche in eccedenza alla dotazione organica del ruolo degli agenti e assistenti.*

- **Ripartizione per genere**

PERSONALE CHE ESPLETA FUNZIONI DI POLIZIA							
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		FORZA EFFETTIVA					
		Totali		Uomini		Donne	
FUNZIONARI	DIRIGENTE GENERALE DI PUBBLICA SICUREZZA	2.942	58	1.859	45	1.083	13
	DIRIGENTE SUPERIORE		200		148		52
	PRIMO DIRIGENTE		687		426		261
	VICE QUESTORE		753		476		277
	VICE QUESTORE AGGIUNTO		459		324		135
	COMMISSARIO CAPO		535		311		224
	COMMISSARIO		250		129		121
	VICE COMMISSARIO		0		0		0
RUOLO DIRETTIVO	COMMISSARIO CAPO	1.029	639	753	419	276	220
	COMMISSARIO		385		329		56
	VICE COMMISSARIO		5		5		0
ISPETTORI	SOSTITUTO COMMISSARIO	14.982	2.337	12.877	1.828	2.105	509
	ISPETTORE SUPERIORE		297		161		136
	ISPETTORE CAPO		77		70		7
	ISPETTORE		6.453		5.538		915
	VICE ISPETTORE		5.818		5.280		538
	VICE ISPETTORE IN PROVA		0		0		0
SOVRINTENDENTI	SOVRINTENDENTE CAPO	15.396	3.332	13.313	2.985	2.083	347
	SOVRINTENDENTE		4.378		3.740		638
	VICE SOVRINTENDENTE		7.686		6.588		1.098
ASSISTENTI ED AGENTI	ASSISTENTE CAPO	56.195	27.065	47.039	23.466	9.156	3.599
	ASSISTENTE		4.894		4.442		452
	AGENTE SCELTO		5.843		4.990		853
	AGENTE		15.711		12.436		3.275
	AGENTE IN PROVA		2.682		1.705		977
ALLIEVI	ALLIEVO VICE ISPETTORE	2.143	986	1.573	625	570	361
	ALLIEVO AGENTE		1.157		948		209
TOTALE		**92.687**		**77.414**		**15.273**	
PERCENTUALE				**84%**		**16%**	

MINISTERO DELL'INTERNO

- **Ripartizione per fasce di età**

PERSONALE CHE ESPLETA FUNZIONI DI POLIZIA						
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		FASCE DI ETA'				
		Età < 25	25 ≤ Età < 35	35 ≤ Età < 45	45 ≤ Età < 55	Età ≥ 55
FUNZIONARI	DIRIGENTE GENERALE DI PUBBLICA SICUREZZA	0	0	0	0	58
	DIRIGENTE SUPERIORE	0	0	0	3	197
	PRIMO DIRIGENTE	0	0	2	256	429
	VICE QUESTORE	0	0	149	354	250
	VICE QUESTORE AGGIUNTO	0	5	344	95	15
	COMMISSARIO CAPO	0	319	168	42	6
	COMMISSARIO	0	214	36	0	0
	VICE COMMISSARIO	0	0	0	0	0
RUOLO DIRETTIVO	COMMISSARIO CAPO	0	0	0	33	606
	COMMISSARIO	0	0	0	6	379
	VICE COMMISSARIO	0	0	0	0	5
ISPETTORI	SOSTITUTO COMMISSARIO	0	0	7	399	1.931
	ISPETTORE SUPERIORE	0	0	3	217	77
	ISPETTORE CAPO	0	0	3	53	21
	ISPETTORE	0	81	803	3.618	1.951
	VICE ISPETTORE	0	688	1.890	2.018	1.222
	VICE ISPETTORE IN PROVA	0	0	0	0	0
SOVRINTENDENTI	SOVRINTENDENTE CAPO	0	0	14	1.541	1.777
	SOVRINTENDENTE	0	0	41	2.098	2.239
	VICE SOVRINTENDENTE	0	16	98	4.915	2.657
ASSISTENTI ED AGENTI	ASSISTENTE CAPO	0	30	6.315	16.614	4.106
	ASSISTENTE	0	1.249	3.548	93	4
	AGENTE SCELTO	16	3.732	2.090	5	0
	AGENTE	3.968	11.371	371	1	0
	AGENTE IN PROVA	1.972	709	1	0	0
ALLIEVI	ALLIEVO VICE ISPETTORE	73	872	32	7	2
	ALLIEVO AGENTE	749	408	0	0	0
TOTALE		**6.778**	**19.694**	**15.915**	**32.368**	**17.932**
PERCENTUALE		**7%**	**21%**	**17%**	**35%**	**19%**

MINISTERO DELL'INTERNO

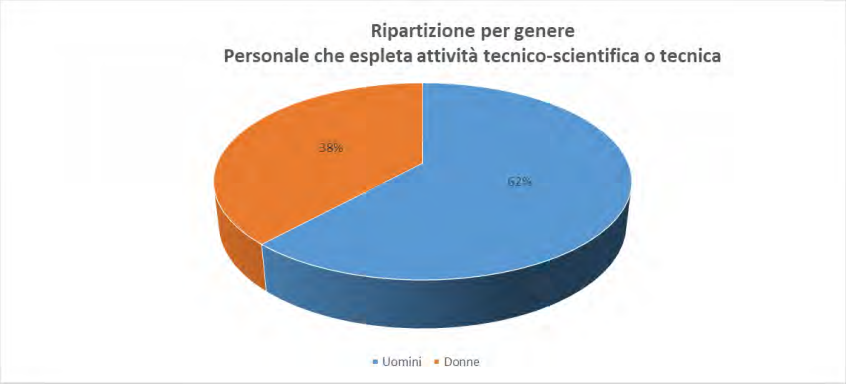
DETTAGLIO DEL PERSONALE CHE SVOLGE ATTIVITA' TECNICO-SCIENTIFICA O TECNICA AL 31 DICEMBRE 2024

- **Situazione organica ed effettiva del personale**

PERSONALE CHE ESPLETA ATTIVITA' TECNICO-SCIENTIFICA O TECNICA									
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		ORGANICO		FORZA EFFETTIVA		DIFFERENZA NUMERICA		DIFFERENZA PERCENTUALE	
FUNZIONARI	DIRIGENTE GENERALE TECNICO	785	2	588	2	-197	0	-25%	0%
	DIRIGENTE SUPERIORE TECNICO		29		29		0		0%
	PRIMO DIRIGENTE TECNICO		57		58		1		2%
	DIRETTORE TECNICO SUPERIORE E DIRETTORE TECNICO CAPO		418		236		-182		-44%
	COMMISSARIO CAPO TECNICO E COMMISSARIO TECNICO		279		234		-16		-6%
	RUOLO DIRETTIVO TECNICO				29				
ISPETTORI TECNICI	SOSTITUTO COMMISSARIO TECNICO	1.936	580	1.318	57	-618	-523	-32%	-90%
	ISP. SUP. TECNICO, ISP. CAPO TECNICO, ISP. TECNICO, VICE ISP. TECNICO, VICE ISP. TECNICO IN PROVA		1.356		1.261		-95		-7%
SOVRINTENDENTI TECNICI	SOV.TE CAPO TECNICO, SOV.TE TECNICO, VICE SOV.TE TECNICO, VICE SOV.TE TECNICO IN PROVA	1.307	1.307	1.505	1.505	198	198	15%	15%
ASSISTENTI ED AGENTI TECNICI	ASS.TE CAPO TECNICO, ASS.TE TECNICO, AG.TE SCELTO TECNICO, AG.TE TECNICO	1.020	1.020	1.495	1.495	475	475	47%	47%
ALLIEVI	ALLIEVO VICE ISPETTORE TECNICO			0	0	0	0		
	ALLIEVO AGENTE TECNICO				0		0		
TOTALE		**5.048**		**4.906**		**-142**		**-3%**	

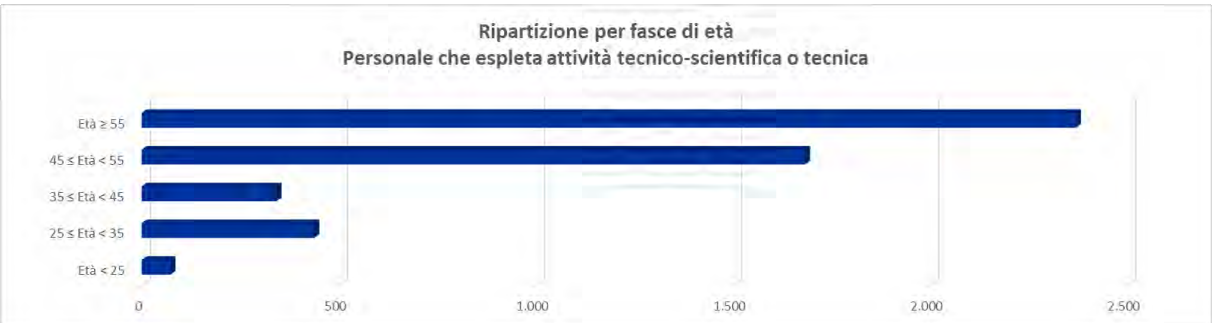
- **Ripartizione per genere**

PERSONALE CHE ESPLETA ATTIVITA' TECNICO-SCIENTIFICA O TECNICA							
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		FORZA EFFETTIVA					
		Totale		Uomini		Donne	
FUNZIONARI	DIRIGENTE GENERALE TECNICO	559	2	377	2	182	0
	DIRIGENTE SUPERIORE TECNICO		29		27		2
	PRIMO DIRIGENTE TECNICO		58		42		16
	DIRETTORE TECNICO SUPERIORE		79		45		34
	DIRETTORE TECNICO CAPO		157		131		26
	COMMISSARIO CAPO TECNICO		190		116		74
	COMMISSARIO TECNICO		44		14		30
RUOLO DIRETTIVO TECNICO	COMMISSARIO CAPO TECNICO	29	27	13	12	16	15
	COMMISSARIO TECNICO		2		1		1
	VICE COMMISSARIO TECNICO		0		0		0
ISPETTORI TECNICI	SOSTITUTO COMMISSARIO TECNICO	1.318	57	819	37	499	20
	ISPETTORE SUPERIORE TECNICO		159		135		24
	ISPETTORE CAPO TECNICO		1		1		0
	ISPETTORE TECNICO		611		380		231
	VICE ISPETTORE TECNICO		270		95		175
	VICE ISPETTORE TECNICO IN PROVA		220		171		49
SOVRINTENDENTI TECNICI	SOVRINTENDENTE CAPO TECNICO	1.505	716	1.035	574	470	142
	SOVRINTENDENTE TECNICO		239		132		107
	VICE SOVRINTENDENTE TECNICO		550		329		221
ASSISTENTI ED AGENTI TECNICI	ASSISTENTE CAPO TECNICO	1.495	1.304	788	709	707	595
	ASSISTENTE TECNICO		77		32		45
	AGENTE SCELTO TECNICO		66		30		36
	AGENTE TECNICO		38		12		26
	AGENTE TECNICO IN PROVA		10		5		5
ALLIEVI	ALLIEVO VICE ISPETTORE TECNICO	0	0	0	0	0	0
	ALLIEVO AGENTE TECNICO		0		0		0
TOTALE		**4.906**		**3.032**		**1.874**	
PERCENTUALE				**62%**		**38%**	



- **Ripartizione per fasce di età**

PERSONALE CHE ESPLETA ATTIVITA' TECNICO-SCIENTIFICA O TECNICA						
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		FASCE DI ETA'				
		Età < 25	25 ≤ Età < 35	35 ≤ Età < 45	45 ≤ Età < 55	Età ≥ 55
FUNZIONARI	DIRIGENTE GENERALE TECNICO	0	0	0	0	2
	DIRIGENTE SUPERIORE TECNICO	0	0	0	6	23
	PRIMO DIRIGENTE TECNICO	0	0	0	27	31
	DIRETTORE TECNICO SUPERIORE	0	0	0	41	38
	DIRETTORE TECNICO CAPO	0	0	64	75	18
	COMMISSARIO CAPO TECNICO	0	69	86	27	8
	COMMISSARIO TECNICO	0	36	1	6	1
RUOLO DIRETTIVO TECNICO	COMMISSARIO CAPO TECNICO	0	0	0	4	23
	COMMISSARIO TECNICO	0	0	0	2	0
	VICE COMMISSARIO TECNICO	0	0	0	0	0
ISPETTORI TECNICI	SOSTITUTO COMMISSARIO TECNICO	0	0	0	4	53
	ISPETTORE SUPERIORE TECNICO	0	0	0	58	101
	ISPETTORE CAPO TECNICO	0	0	0	0	1
	ISPETTORE TECNICO	0	20	63	206	322
	VICE ISPETTORE TECNICO	2	150	1	33	84
	VICE ISPETTORE TECNICO IN PROVA	61	101	12	35	11
SOVRINTENDENTI TECNICI	SOVRINTENDENTE CAPO TECNICO	0	0	0	248	468
	SOVRINTENDENTE TECNICO	0	1	1	24	213
	VICE SOVRINTENDENTE TECNICO	0	0	2	221	327
ASSISTENTI ED AGENTI TECNICI	ASSISTENTE CAPO TECNICO	0	2	49	632	621
	ASSISTENTE TECNICO	0	11	34	15	17
	AGENTE SCELTO TECNICO	3	27	20	12	4
	AGENTE TECNICO	4	17	7	6	4
	AGENTE TECNICO IN PROVA	3	4	2	1	0
ALLIEVI	ALLIEVO VICE ISPETTORE TECNICO	0	0	0	0	0
	ALLIEVO AGENTE TECNICO	0	0	0	0	0
TOTALE		**73**	**438**	**342**	**1.683**	**2.370**
PERCENTUALE		**1,5%**	**8,9%**	**7,0%**	**34,3%**	**48,3%**



MINISTERO
DELL'INTERNO

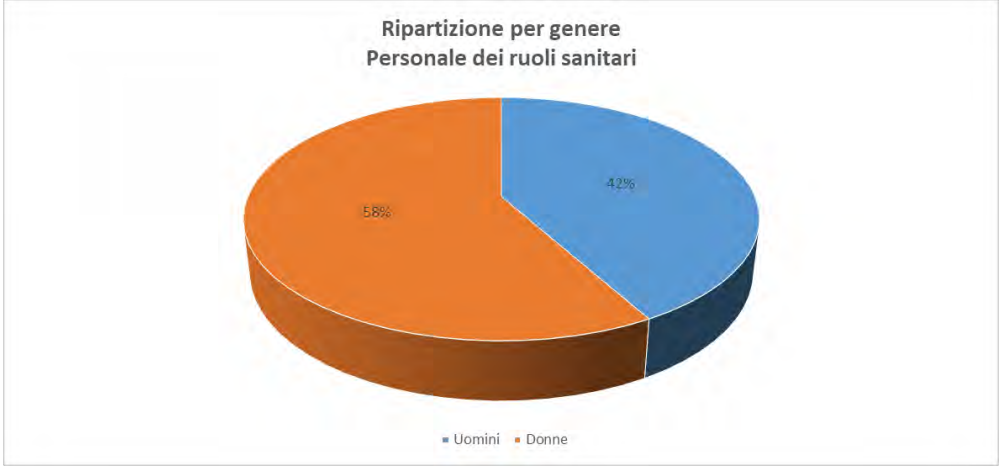
DETTAGLIO DEL PERSONALE DEI RUOLI SANITARI AL 31 DICEMBRE 2024

- **Situazione organica ed effettiva del personale**

PERSONALE DEI RUOLI SANITARI									
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		ORGANICO		FORZA EFFETTIVA		DIFFERENZA NUMERICA		DIFFERENZA PERCENTUALE	
MEDICI	DIRIGENTE GENERALE MEDICO	388	1	253	2	-135	1	-35%	100%
	DIRIGENTE SUPERIORE MEDICO		11		9		-2		-18%
	PRIMO DIRIGENTE MEDICO / PRIMO DIRIGENTE MEDICO VETERINARIO		39		37		-2		-5%
	MEDICO SUPERIORE / MEDICO VETERINARIO SUPERIORE / MEDICO CAPO / MEDICO VETERINARIO CAPO		202		137		-65		-32%
	MEDICO PRINCIPALE / MEDICO VETERINARIO PRINCIPALE / MEDICO / MEDICO VETERINARIO		135		68		-67		-50%
TOTALE		**388**		**253**		**-135**		**-35%**	

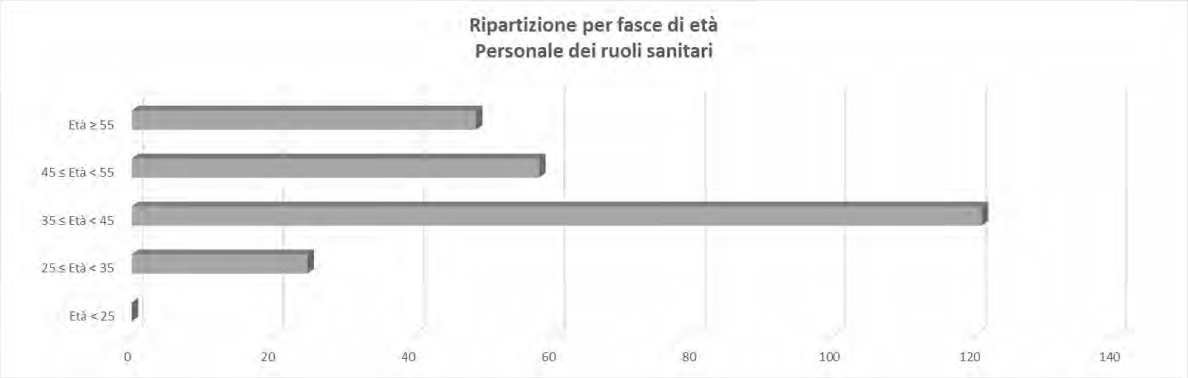
- **Ripartizione per genere**

PERSONALE DEI RUOLI SANITARI							
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		FORZA EFFETTIVA					
		Totale		Uomini		Donne	
MEDICI	DIRIGENTE GENERALE MEDICO	253	2	106	1	147	1
	DIRIGENTE SUPERIORE MEDICO		9		4		5
	PRIMO DIRIGENTE MEDICO		37		16		21
	MEDICO SUPERIORE		51		22		29
	MEDICO CAPO		86		33		53
	MEDICO PRINCIPALE / MEDICO VETERINARIO PRINCIPALE		55		24		31
	MEDICO		13		6		7
TOTALE		**253**		**106**		**147**	
PERCENTUALE				**42%**		**58%**	



- **Ripartizione per fasce di età**

PERSONALE DEI RUOLI SANITARI						
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		FASCE DI ETA'				
		Età < 25	**25 ≤ Età < 35**	**35 ≤ Età < 45**	**45 ≤ Età < 55**	**Età ≥ 55**
MEDICI	DIRIGENTE GENERALE MEDICO	0	0	0	0	2
	DIRIGENTE SUPERIORE MEDICO	0	0	0	0	9
	PRIMO DIRIGENTE MEDICO	0	0	0	21	16
	MEDICO SUPERIORE	0	0	0	29	22
	MEDICO CAPO	0	0	78	8	0
	MEDICO PRINCIPALE / MEDICO VETERINARIO PRINCIPALE	0	16	39	0	0
	MEDICO	0	9	4	0	0
TOTALE		**0**	**25**	**121**	**58**	**49**
PERCENTUALE		**0%**	**9,9%**	**47,8%**	**22,9%**	**19,4%**



MINISTERO DELL'INTERNO

DETTAGLIO DEL PERSONALE DELLA BANDA MUSICALE AL 31 DICEMBRE 2024

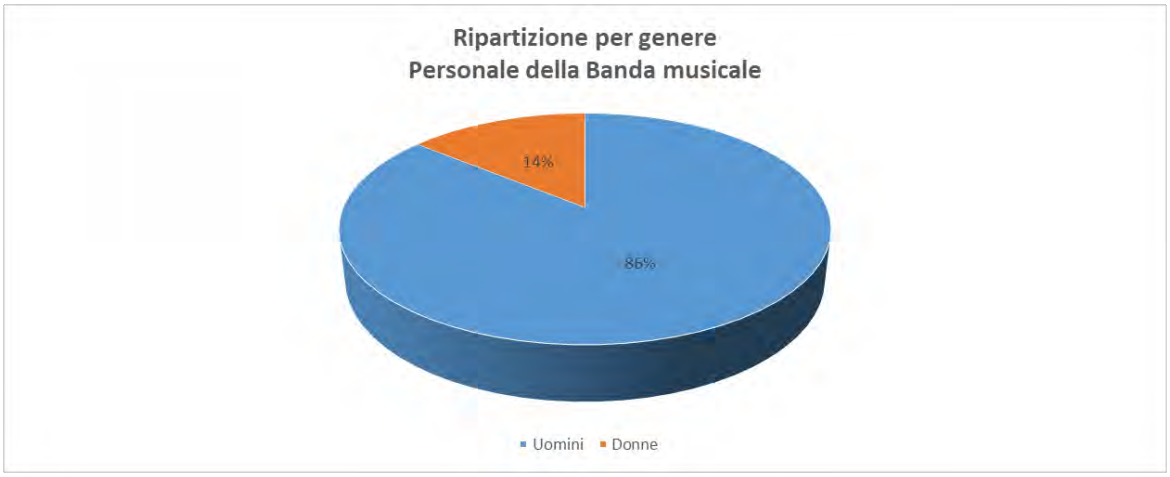
Situazione organica ed effettiva del personale

PERSONALE DELLA BANDA MUSICALE									
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		ORGANICO		FORZA EFFETTIVA		DIFFERENZA NUMERICA		DIFFERENZA PERCENTUALE	
MAESTRO DIRETTORE / MAESTRO VICE DIRETTORE	MAESTRO DIRETTORE - PRIMO DIRIGENTE TECNICO	2	1	2	1	0	0	0%	0%
	MAESTRO VICE DIRETTORE - DIRETTORE TECNICO CAPO		1		1		0		0%
ISPETTORI TECNICI	ORCHESTRALI	103	103	83	83	-20	-20	-19%	-19%
TOTALE		**105**		**85**		**-20**		**-19%**	

MINISTERO
DELL'INTERNO

- **Ripartizione per genere**

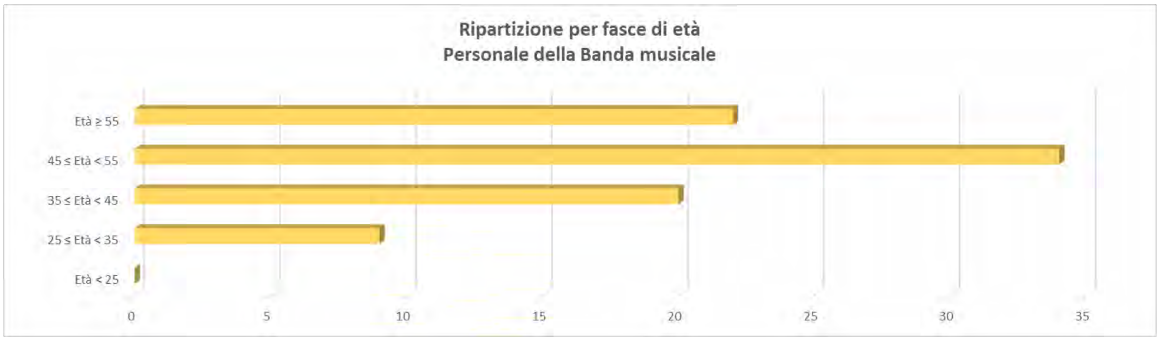
PERSONALE DELLA BANDA MUSICALE							
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		FORZA EFFETTIVA					
		Totale		Uomini		Donne	
MAESTRO DIRETTORE	MAESTRO DIRETTORE - PRIMO DIRIGENTE TECNICO	1	1	1	1	0	0
MAESTRO VICE DIRETTORE	MAESTRO VICE DIRETTORE - DIRETTORE TECNICO CAPO	1	1	1	1	0	0
ISPETTORI TECNICI	ORCHESTRALI	83	83	71	71	12	12
TOTALE		**85**		**73**		**12**	
PERCENTUALE				**86%**		**14%**	



MINISTERO
DELL'INTERNO

- **Ripartizione per fasce di età**

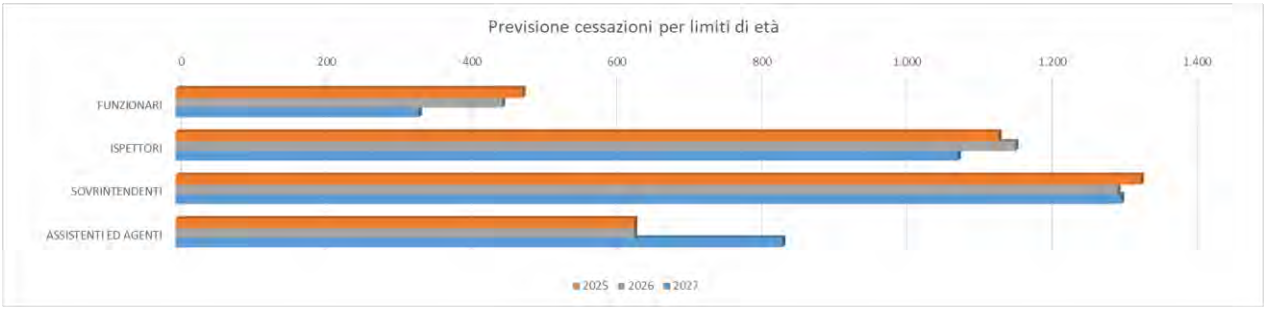
PERSONALE DELLA BANDA MUSICALE						
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		FASCE DI ETA'				
		Età < 25	**25 ≤ Età < 35**	**35 ≤ Età < 45**	**45 ≤ Età < 55**	**Età ≥ 55**
MAESTRO DIRETTORE	MAESTRO DIRETTORE - PRIMO DIRIGENTE TECNICO	0	0	0	0	1
MAESTRO VICE DIRETTORE	MAESTRO VICE DIRETTORE - DIRETTORE TECNICO CAPO	0	0	0	1	0
ISPETTORI TECNICI	ORCHESTRALI	0	9	20	33	21
TOTALE		**0**	**9**	**20**	**34**	**22**
PERCENTUALE		**0%**	**11%**	**24%**	**40%**	**26%**



Distribuzione delle quiescenze per limiti di età

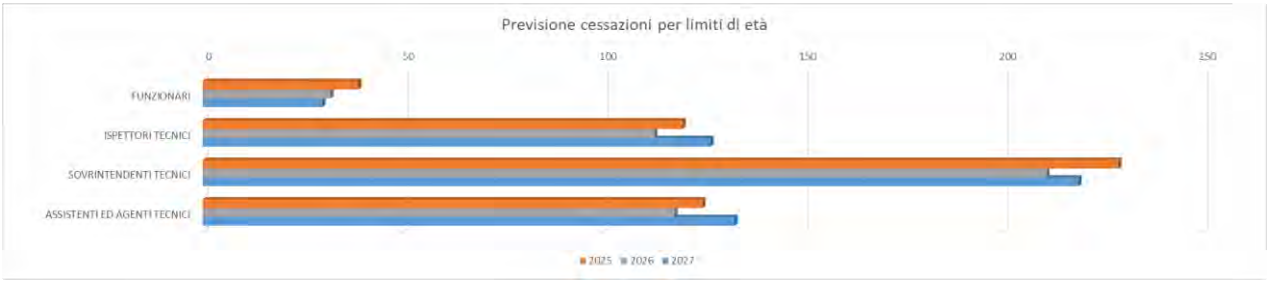
- **Previsione cessazioni per limite di età triennio 2025-2027 del personale che espleta attività di polizia**

PERSONALE CHE ESPLETA ATTIVITA' DI POLIZIA									
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		2025		2026		2027		TOTALE	
FUNZIONARI	DIRIGENTE GENERALE DI PUBBLICA SICUREZZA	478	12	450	7	335	14	1.263	33
	DIRIGENTE SUPERIORE		23		41		23		87
	PRIMO DIRIGENTE		70		91		86		247
	VICE QUESTORE E VICE QUESTORE AGGIUNTO		57		44		48		149
	COMMISSARIO CAPO E COMMISSARIO		1		0		1		2
	RUOLO DIRETTIVO		315		267		163		745
ISPETTORI	SOSTITUTO COMMISSARIO	1.134	604	1.157	492	1.078	398	3.369	1.494
	ISPETTORE SUP., ISPETTORE CAPO, ISPETTORE, VICE ISPETTORE		530		665		680		1.875
SOVRINTENDENTI	SOV.TE CAPO, SOV.TE, VICE SOV.TE	1.330	1.330	1.298	1.298	1.303	1.303	3.931	3.931
ASSISTENTI ED AGENTI	ASS.TE CAPO, ASS.TE, AGENTE SCELTO, AGENTE, AGENTE IN PROVA	632	632	632	632	836	836	2.100	2.100
TOTALE		**3.574**		**3.537**		**3.552**		**10.663**	



- **Previsione cessazioni per limite di età triennio 2025-2027 del personale che espleta attività tecnico-scientifica o tecnica**

PERSONALE CHE ESPLETA ATTIVITA' TECNICO-SCIENTIFICA O TECNICA E PROFESSIONALE									
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		2025		2026		2027		TOTALE	
FUNZIONARI	DIRIGENTE GENERALE TECNICO (e qualifiche equiparate)	39	1	32	1	30	0	101	2
	DIRIGENTE SUPERIORE TECNICO (e qualifiche equiparate)		4		2		3		9
	PRIMO DIRIGENTE TECNICO (e qualifiche equiparate)		15		9		9		33
	DIRETTORE TECNICO SUPERIORE E DIRETTORE TECNICO CAPO (e qualifiche equiparate)		12		14		10		36
	COMMISSARIO CAPO TECNICO E COMMISSARIO TECNICO (e qualifiche equiparate)		1		1		1		3
	RUOLO DIRETTIVO TECNICO		6		5		7		18
ISPETTORI TECNICI	SOSTITUTO COMMISSARIO TECNICO	120	14	113	18	127	17	360	49
	ISP. SUP. TECNICO, ISP. CAPO TECNICO, ISP. TECNICO, VICE ISP. TECNICO, VICE ISP. TECNICO IN PROVA		100		89		107		296
	ORCHESTRALI		6		6		3		15
SOVRINTENDENTI TECNICI	SOV.TE CAPO TECNICO, SOV.TE TECNICO, VICE SOV.TE TECNICO, VICE SOV.TE TECNICO IN PROVA	229	229	211	211	219	219	659	659
ASSISTENTI ED AGENTI TECNICI	ASS.TE CAPO TECNICO, ASS.TE TECNICO, AG.TE SCELTO TECNICO, AG.TE TECNICO	125	125	118	118	133	133	376	376
TOTALE		**513**		**474**		**509**		**1.496**	



Si precisa che le cessazioni dal servizio si verificano anche per cause diverse dal mero raggiungimento del limite di età ordinamentale per il collocamento in quiescenza (decesso, dimissioni, destituzione), sicché le stime sopra riportate dovrebbero considerarsi inferiori al numero delle cessazioni che sarà effettivamente registrato nei prossimi anni.

2 FABBISOGNO ASSUNZIONALE E RISORSE DISPONIBILI

Le unità che cesseranno dal servizio nei prossimi anni dovranno, naturalmente, essere sostituite con nuove assunzioni, considerazione che impone di introdurre il discorso relativo alle iniziative da sviluppare in relazione alla programmazione e definizione del fabbisogno di risorse umane.

In merito, si rappresenta che le assunzioni nei ruoli della Polizia di Stato **dalla vita civile** sono disciplinate dall'**art. 66, commi 9-*bis* e 10**, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112[1]. Il citato articolo 66, comma 9-*bis*, come modificato dall'articolo 1, comma 825, lettera a), della legge 30 dicembre 2024, n. 207, a partire dall'anno 2016 e fino all'anno 2025 fissa le capacità assunzionali delle Forze di polizia, per ciascun anno, nella misura del **100% delle unità cessate dal servizio**

[1] *Convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.*

nell'anno precedente. Tale percentuale, per effetto della citata modifica normativa intervenuta nell'anno 2024, è fissata al 75% per l'anno 2026 (con una riduzione del *turn-over*, pertanto, del 25%), per poi tornare al 100% a partire dall'anno 2027.

Il menzionato articolo 66, comma 9-*bis*, inoltre, pone all'Amministrazione due distinti limiti da osservare:

- **il numero di unità da reclutare anno per anno**, che non può superare il numero dei dipendenti cessati dal servizio nell'anno precedente, salvo diverse disposizioni di legge che prevedano assunzioni straordinarie in aggiunta al *turn-over* (sulle quali ci si soffermerà nel prosieguo);
- il **limite di spesa annuale per le assunzioni (*budget* disponibile)**, che non può superare l'ammontare del risparmio di spesa conseguente alle cessazioni dell'anno precedente. In altri termini, le cessazioni dal servizio verificatesi in un determinato anno generano un risparmio di spesa, derivante dal fatto che ai dipendenti cessati non viene più corrisposto il trattamento economico; le assunzioni destinate, nell'anno successivo, a ripianare tali cessazioni, non possono comportare un costo superiore al predetto risparmio di spesa.

Ai sensi del citato art. 66, comma 10, **le assunzioni** tramite concorsi pubblici nei ruoli della Polizia di Stato **devono essere autorizzate con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri**, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, **sottoposto** a verifica di regolarità amministrativo-contabile e alla registrazione da parte della Corte dei Conti.

Inoltre, per colmare il divario tra dotazione organica e forza effettiva della Polizia di Stato, sono stati attuati negli ultimi anni mirati interventi normativi volti all'**assunzione di personale in aggiunta al *turn-over* (assunzioni straordinarie)**, con i quali sono stati previsti piani di ripianamento delle carenze organiche che consentono l'assunzione di complessive **5.835 unità** appartenenti ai diversi ruoli e carriere della Polizia di Stato, di cui **5.733 unità** di allievo agente, tra il 2018 e il 2031[2].

Benché previste dalla legge, **anche le assunzioni straordinarie devono essere autorizzate con d.P.C.M.**

Pertanto, nel triennio 2025-2027, alla luce del quadro normativo sopra descritto, la capacità assunzionale annuale della Polizia di Stato, definita per ciascuna annualità dal d.P.C.M. di

[2] *In particolare:*
*- l'articolo 1, comma 287, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020), ha previsto, nel quinquennio 2018-2022, l'assunzione straordinaria, nel limite della dotazione organica e in aggiunta al turn-over, di ulteriori **1.953** allievi agenti (**ridotti a 1.823** per effetto del d.P.C.M. 1 dicembre 2022, a causa della carenza di risorse finanziarie);*
*- l'art. 1, comma 381, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021), ha previsto, nel quinquennio 2019-2023, l'assunzione straordinaria, sempre nel limite della dotazione organica e in aggiunta al turn-over, di ulteriori **1.943** allievi agenti (**ridotti a 1.925** per effetto del d.P.C.M. 4 dicembre 2023, a causa della carenza di risorse finanziarie);*
*- l'articolo 19 del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 (Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica), convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, ha previsto, nel quinquennio 2021-2025, l'assunzione straordinaria di ulteriori **755** allievi agenti;*
*- l'articolo 1, comma 984, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023), ha previsto, nel triennio 2023-2025, l'assunzione straordinaria di ulteriori **600** allievi agenti;*
*- l'articolo 1, comma 961-sexies, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024), ha previsto, negli anni 2026-2031, l'assunzione straordinaria di **430** unità di allievi agenti;*
*- l'articolo 15, comma 4, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 (Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche), convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 , ha previsto, negli anni 2023-2028, l'assunzione straordinaria di un contingente di **302** unità composto da 17 unità commissari, 8 unità di commissari tecnici, 50 unità di ispettori, 18 unità di ispettori tecnici, 200 unità di allievi agenti e 9 unità di allievi agenti tecnici.*

autorizzazione, sarà così determinata:

- negli anni 2025 e 2027, tale capacità assunzionale sarà pari al numero delle unità cessate dal servizio nell'anno precedente, cui aggiungere il numero delle assunzioni straordinarie previste per gli stessi anni;
- nell'anno 2026, per effetto dell'articolo 1, comma 825, lettera a), della legge 30 dicembre 2024, n. 207, la capacità assunzionale sarà pari al 75% del numero delle unità cessate dal servizio nell'anno precedente, cui aggiungere il numero delle assunzioni straordinarie previste per lo stesso anno.

Proprio per quanto concerne le assunzioni straordinarie, le relative aliquote sono già stabilite dalle leggi di riferimento per ciascuna annualità, e sono di seguito indicate:

- **384** unità nell'anno 2025, di cui **325** unità di allievo agente, **50** unità di allievo vice ispettore e **9** unità di allievo agente tecnico;
- **70** unità di allievo agente nell'anno 2026;
- **100** unità di allievo agente nell'anno 2027.

Le unità che potranno essere assunte nel triennio di riferimento in attuazione della citata normativa di settore dovranno essere suddivise tra le carriere e i ruoli del Personale della Polizia di Stato in base alle esigenze funzionali dell'Amministrazione[3]. Al riguardo, si illustra il **fabbisogno assunzionale di massima** stimato negli anni compresi nel triennio 2025-2027:

- **600** commissari;
- **50** commissari tecnici;
- **100** medici;
- **2.000** vice ispettori;
- **12.000** allievi agenti;
- **150** allievi agenti da destinare ai Gruppi sportivi della Polizia di Stato – Fiamme oro.

Sul piano strategico, la copertura del fabbisogno sopra indicato risponderà alle seguenti linee di indirizzo:

- immissione di un numero razionale di risorse, che resteranno continuativamente in servizio senza creare improvvisi vuoti di organico per contestuali cessazioni massive;
- riduzione delle notevoli carenze organiche di personale medico, mediante l'assunzione nella qualifica iniziale della carriera dei medici della Polizia di Stato;
- immissione in ruolo di una quota minima annua di allievi agenti, pari a **circa 4.000 unità.**

Preme infine precisare che la normativa in materia di reclutamento di personale attraverso lo scorrimento di graduatorie concorsuali di altre amministrazioni (art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3) non trova applicazione alle procedure volte all'assunzione di personale della Polizia di Stato, atteso che per l'accesso ai ruoli sono richiesti peculiari requisiti di efficienza fisica e di idoneità psico-fisica e attitudinale, e che tale disciplina si applica solo tra "amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione". Risulta parimenti inapplicabile l'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in quanto riferito esclusivamente al pubblico impiego "contrattualizzato" (art. 2, comma 2, d.lgs. n. 165/2001), mentre il personale della Polizia di Stato appartiene alle categorie in regime di diritto pubblico ai sensi dell'art. 3 del medesimo decreto legislativo.

[3] *Fanno eccezione le unità delle assunzioni straordinarie, la cui qualifica, fissata dalla legge, non è modificabile in via amministrativa.*

3 PROCEDURE CONCORSUALI IN CORSO E DA INDIRE

3.1 PROCEDURE IN CORSO

Sono attualmente in corso di svolgimento le seguenti procedure concorsuali pubbliche per l'accesso alle carriere e ai ruoli del Personale della Polizia di Stato:

- concorso pubblico per titoli, per l'assunzione di **33** atleti da assegnare ai Gruppi sportivi polizia di Stato – Fiamme oro", indetto con decreto del Capo della polizia – Direttore generale della pubblica sicurezza del 14 novembre 2024;
- concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di **196** commissari, indetto con decreto del Capo della polizia – Direttore generale della pubblica sicurezza del 26 gennaio 2024;
- concorso pubblico, per titoli ed esame, per l'assunzione di **177** vice ispettori tecnici nel settore di impego sicurezza cibernetica, indetto con decreto del Capo della polizia – Direttore generale della pubblica sicurezza del 15 febbraio 2024;
- concorso pubblico, per titoli ed esame, per l'assunzione di **1.306** allievi agenti, indetto con decreto del Capo della polizia – Direttore generale della pubblica sicurezza del 23 luglio 2024;
- concorso interno, per titoli, per **1.447 posti** di vice sovrintendente, indetto con decreto del Capo della Polizia-Direttore generale della pubblica sicurezza del 4 novembre 2023;
- concorso interno, per titoli ed esami, per **118 posti** di vice commissario, indetto con decreto del Capo della Polizia-Direttore generale della pubblica sicurezza del 7 novembre 2024;
- concorso interno, per titoli, per **959 posti** di vice ispettori, indetto con decreto del Capo della Polizia-Direttore generale della pubblica sicurezza del 4 aprile 2024;
- concorso interno, per titoli ed esame, per **411 posti** di vice ispettore, indetto con decreto del Capo della Polizia-Direttore generale della pubblica sicurezza del 4 aprile 2024.

3.2 PROCEDURE DA INDIRE

In relazione ai piani assunzionali elaborati annualmente, si prevede per il triennio di riferimento l'indizione delle seguenti procedure concorsuali pubbliche:

- concorsi annuali per commissari (circa **196 unità** annue);
- un concorso per commissari tecnici – vari profili di impiego (circa **130 unità** complessive);
- almeno un concorso per vice ispettori ordinari (circa **1500 unità**);
- un concorso per vice ispettori tecnici nel settore di impiego sicurezza cibernetica (circa **170 unità complessive**);
- uno/due concorsi annuali per allievi agenti, di cui uno aperto ai candidati provenienti dalla vita civile e l'altro riservato ai volontari in ferma prefissata provenienti dalle Forze armate (circa **4000 unità annue**);
- due concorsi annuali per la selezione di atleti dei Gruppi sportivi della Polizia di Stato – Fiamme oro (circa **50 unità annue**);
- concorsi annuali per la selezione di atleti dei Gruppi sportivi della Polizia di Stato – Sezione paralimpica;
- un concorso per veterinari (circa **7 unità**);
- un concorso per medici (circa **40 unità**).

Si prevede, altresì, l'indizione nel triennio di riferimento delle seguenti procedure concorsuali interne:

- concorsi annuali per vice commissario;

- due concorsi interni per vice ispettore (circa **1.300 posti complessivi**) qualora la proposta normativa entri in vigore;
- due concorsi interni per vice sovrintendente, per un numero di posti da definire.

L'espletamento delle procedure concorsuali e la realizzazione delle assunzioni programmate annualmente sono costantemente curate e monitorate, anche al fine di apportare alle pianificazioni assunzionali eventuali variazioni che dovessero rivelarsi necessarie alla luce di esigenze *medio tempore* emerse. Ad ogni modo, sono in corso di realizzazione apposite linee guida che, muovendo dalle criticità riscontrate negli anni scorsi e dalla prospettiva di massima trasparenza, efficacia ed economicità di gestione, descrivano in modo preciso lo svolgimento delle attività rimesse alle commissioni esaminatrici fino alla pubblicazione della graduatoria. Tali linee guida si ritengono funzionali anche ai fini della prevenzione della corruzione.

Sempre per finalità di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, si prevede la predisposizione di adeguate strategie organizzative e funzionali, volte ad attuare le disposizioni indicate nelle predette linee guida, tali da rimarcare la distinzione tra gestione amministrativa dei concorsi, propria dell'attività del Servizio concorsi, e quella di valutazione dei candidati, di competenza esclusiva delle commissioni esaminatrici.

Ai fini del celere svolgimento delle procedure concorsuali pubbliche in previsione, rivestirà fondamentale importanza la risoluzione delle problematiche di ordine logistico connesse alla difficoltà di acquisizione per tempo della disponibilità delle sedi di concorso sul libero mercato; al riguardo, è in corso di sviluppo una progettualità relativa all'istituzione di un "Polo concorsuale" della Polizia di Stato.

Un altro obiettivo posto per il triennio di riferimento consiste nella reingegnerizzazione del portale per l'iscrizione e la gestione delle procedure concorsuali, in termini di avanzamento tecnologico, al fine di renderlo maggiormente efficiente e rispondente alle nuove tecnologie.

In relazione agli obblighi derivanti dalla normativa vigente in materia di pari opportunità, le principali fonti normative che regolano il rispetto della parità di genere sono pedissequamente osservate e richiamate in ogni bando di concorso, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici, dove, salva motivata impossibilità, almeno un terzo del numero di componenti è riservato alle donne. Inoltre, i decreti di nomina delle commissioni esaminatrici di ciascuna procedura concorsuale sono puntualmente trasmessi all'Ufficio della Consigliera nazionale di parità.