



Azienda Speciale Consortile
per i servizi alla Persona
"Penisola Sorrentina"

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona

"PENISOLA SORRENTINA"

Ambito Sociale Territoriale N33

Comuni consorziati:

Massa Lubrense, Meta, Piano di Sorrento, Sant' Agnello, Sorrento, Vico Equense

DELIBERA ASSEMBLEA CONSORTILE

Deliberazione n. 12 del 01.08.2023

OGGETTO:

APPROVAZIONE NUOVA PIANTA E DOTAZIONE ORGANICA, ASSETTO ORGANIZZATIVO E ORGANIGRAMMA

<i>Presenza componenti Assemblea</i>		
RUOLO COMUNE	NOMINATIVO	PRESENZA/ASSENZA
Presidente Vico Equense	<i>SINDACO - Dr. Giuseppe Aiello</i>	<i>Presente</i>
Sorrento	<i>SINDACO - Avv. Massimo Coppola</i>	<i>Presente</i>
Piano di Sorrento	<i>SINDACO - Dr. Salvatore Capiello</i>	<i>Presente</i>
Meta	<i>SINDACO - Dr. Giuseppe Tito</i>	<i>Presente</i>
Massa Lubrense	<i>SINDACO - Dr. Lorenzo Balducelli</i>	<i>Presente</i>
Sant' Agnello	<i>VICE-SINDACO - Dr.ssa Maria Russo</i>	<i>Presente</i>

Regione Campania

Azienda Speciale Consortile per i Servizi alla Persona "Penisola Sorrentina"

Comuni Associati: Massa Lubrense, Meta, Piano di Sorrento, Sant' Agnello, Sorrento, Vico Equense - Ente partner: A.S.L. Napoli 3 Sud

C. F. 09025691214 - Sede dell' Azienda Speciale Consortile: Via degli Aranci n. 41, 80067 Sorrento (NA)

Tel. 0818785542; Fax: 0818073907; Pec: asps-penisolasorrentina@pec.it; e-mail: pszn33@gmail.com; sito web: www.aspspenisolasorrentina.it

Facebook: Piano Sociale di Zona Ambito Territoriale Napoli Trentatrè

L'ASSEMBLEA CONSORTILE

VISTO:

- ✓ il proprio Verbale n. 7 del 01.08.2023;

PREMESSO CHE:

- ✓ I Comuni di Massa Lubrense, Meta, Piano di Sorrento, Sant'Agello, Sorrento e Vico Equense, hanno approvato e sottoscritto – ai sensi degli artt. 31 e 114 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. – la Convenzione e lo Statuto per la gestione associata dei servizi e degli interventi sociali di cui all'Ambito Sociale Territoriale N33, mediante la forma dell'Azienda Speciale Consortile per la gestione dei servizi alla persona denominata "Penisola Sorrentina";
- ✓ In particolare, in data 08.06.2018, i rappresentanti dei Comuni su menzionati innanzi al Notaio Marco Mazio hanno formalmente istituito l'Azienda Speciale Consortile Penisola Sorrentina denominata A.S.P.S.;

TENUTO CONTO:

- ✓ Che l'Azienda Speciale Consortile è dotata di autonomia statutaria, regolamentare, patrimoniale, contabile e gestionale; opera secondo criteri di imprenditorialità e nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia, economicità;
- ✓ Che l'Azienda Speciale Consortile deve attenersi, anche in materia di assunzione e organizzazione delle risorse umane, al quadro normativo pubblicistico, fatte salve le deroghe specifiche di cui gode l'Azienda in riferimento ai criteri e blocchi assunzionali, rispettando altresì la congruità delle spese in relazione alle esigenze di esercizio;

CONSIDERATO:

- ✓ Quanto richiesto dall'Assemblea Consortile nella seduta n. 6 del 26.06.2023 e riportato nel relativo Verbale al punto 1 OdG, ed in particolare: *"I Sindaci chiedono al Direttore di predisporre al più presto un quadro d'insieme della situazione attuale e delle prospettive organizzative future, in riferimento alle necessità di fabbisogno del personale e della dotazione organica, al fine di rendere più efficace l'azione dell'Azienda e di operare al meglio per i cittadini della Penisola"*;
- ✓ Le criticità rilevate dal Direttore, in servizio dal 01.06.2023, relativamente alla struttura organizzativa aziendale e alla situazione contrattuale precaria del personale in servizio presso l'ASPS mediante forme di somministrazione;
- ✓ In particolare, che da un'analisi dello stato dell'arte aziendale si configura la necessità di provvedere ad una riorganizzazione e ad un riammodernamento del Modello Organizzativo, della Dotazione organica, del Funzionigramma e della parte riguardante il Piano del Fabbisogno contenuti nei documenti di programmazione dell'Azienda (Piano Programma e PIAO vigenti);
- ✓ Inoltre, che nel PIAO aziendale vigente, nella sezione di programmazione "Piano di Fabbisogno del Personale" è riportato testualmente: *"Nelle more dello svolgimento delle procedure pubbliche di reclutamento, l'Azienda Speciale Consortile è ricorsa al servizio di somministrazione a tempo determinato selezionando apposita agenzia accreditata attraverso bando di gara mediante la piattaforma MePA. L'Ente provvederà all'adozione della Pianificazione Triennale del Fabbisogno di personale e/o del Piano per la Formazione al termine della fase di riorganizzazione iniziata con l'approvazione dello Statuto e l'individuazione del [nuovo] Direttore..."*;



VISTO:

- ✓ Il Piano Sociale Regionale e le linee guida per la stesura dei Piani Sociali di Zona (I e II annualità del V PSR) che, tra gli obiettivi prioritari di intervento, individuano tra gli altri:
 - *Rafforzamento e qualificazione degli Uffici di Piano; al fine di garantire continuità, responsabilità e imparzialità e buon andamento dell'azione, l'organizzazione e le forme contrattuali dovranno assicurare anche l'assenza di conflitti di interessi anche potenziali nell'azione degli operatori e del coordinatore;*
 - *Rafforzamento, qualificazione e stabilizzazione del Servizio Sociale Professionale anche attraverso promozione dell'adozione di forme organizzative e contrattuali in grado di garantire continuità, responsabilità, imparzialità e autonomia degli operatori del SSP al tal fine l'organizzazione e le forme contrattuali dovranno assicurare anche l'assenza di conflitti di interessi anche potenziali nell'azione degli operatori e del coordinatore;*
- ✓ La proposta del Direttore contenente la *nuova Pianta e Dotazione organica, l'Assetto organizzativo e Organigramma*, approvata dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 20 del 19.07.2023 e trasmessa all'Assemblea Consortile – allegata e parte sostanziale ed integrante del presente atto;

CONSIDERATO, altresì:

- ✓ La sostenibilità economica della riorganizzazione proposta che non comporta ulteriori oneri a carico degli Enti consorziati;
- ✓ La congruenza della nuova pianta, dotazione organica e assetto organizzativo con le esigenze di servizio e di funzioni;
- ✓ La necessità ulteriore e successiva di definire un compiuto Regolamento del funzionamento degli uffici e servizi aziendali;

VISTO, altresì:

- La Legge n. 328 del 2000;
- La Legge Regionale n. 11 del 2007 e ss.mm.ii.;
- Il D.Lgs. n. 267 del 2000 – TUEL – e ss.mm.ii.;
- La Legge n. 241 del 1990 e ss.mm.ii.;
- La Legge n. 190 del 2012 e ss.mm.ii.;
- Il D.Lgs. n. 33 del 2013 e ss.mm.ii.;
- Il D.Lgs. n. 150 del 2009;
- Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024, adottato il 31.01.2023;
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024, adottato il 31.01.2023;
- Lo Statuto Aziendale;
- Il Budget economico per il triennio 2023/2025, approvato il 30.12.2022;
- Il Bilancio di esercizio 2022 approvato con Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 10 del 26.06.2023;
- Il Piano Sociale di Zona dell'Ambito Territoriale Napoli Trentatré, 3^a Annualità del IV Psr approvato con D.D. n.120 del 27.03.2023;
- Il Decreto del Presidente del CdA. n. 2 del 01.06.2023 con il quale si nomina Direttore dell'A.S.P.S., il Dott. Andrea Di Fiore, ai sensi della delibera di individuazione n. 8 del 02.05.2023



Su proposta del Direttore,

DELIBERA

Per le considerazioni in premessa ed in Verbale che qui si intendono integralmente riportate,

- 1) **Di approvare** la nuova Pianta e Dotazione Organica, Organigramma e Assetto organizzativo, allegato e parte integrante del presente atto, come da proposta contenuta in Delibera CdA n. 20 del 19.07.2023;
- 2) **Di conferire indirizzo** al Direttore dell'Azienda, Dr. Andrea Di Fiore, di provvedere agli atti consequenziali comprese le modifiche degli atti aziendali esistenti;
- 3) **Di conferire ulteriore indirizzo** al Direttore dell'Azienda di provvedere alla predisposizione dei regolamenti di funzionamento aziendali utili e propedeutici alle assunzioni necessarie per garantire la copertura dei posti vacanti;
- 4) **Di incaricare** il Direttore dell'Azienda, Dr. Andrea Di Fiore, di provvedere a tutti gli eventuali adempimenti consequenziali.
- 5) **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Direttore

Dr. Andrea Di Fiore

[Firmato in originale]

Il Presidente dell'Assemblea Consortile

Dr. Giuseppe Aiello

[Firmato in originale]

