



ARCA NORD SALENTO

BRINDISI

PROVVEDIMENTO COMMISSARIO STRAORDINARIO

<p>N. 2 del Reg. Data 20/01/2025</p>	<p>OGGETTO: Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 e piano assunzionale 2025 dell'Arca Nord Salento.</p>
--	--

L'anno duemilaventicinque il giorno venti del mese di gennaio alle ore 14:15 in Brindisi, nell'apposita sala delle adunanze dell'Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare – Nord Salento di Brindisi, sita in Via G.B. Casimiro n° 27. Il Dott. Cosimo Casilli nominato COMMISSARIO STRAORDINARIO con delibera di Giunta Regionale n° 905 del 26/06/2023, assistito dal Dott. Domenico De Stradis, Direttore Facente Funzioni, con funzioni di Segretario, ha adottato con i pieni poteri di cui al su richiamato decreto la seguente deliberazione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali; allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo all'uopo emanate;
- sulla base delle previsioni di cui al citato art.6 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., sono state emanate con decreto del 22/07/2022 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.173 del 27 luglio 2018; tali "Linee di indirizzo" definiscono una metodologia operativa di orientamento per le amministrazioni pubbliche e trasformano di fatto la "dotazione organica" in una dotazione di spesa potenziale massima per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, stabilendo condizioni e vincoli per le assunzioni di personale;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto l'obbligo dall'1/01/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, come condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- ai sensi dell'articolo 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al

loro degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione" (valore medio della spesa sostenuta per il personale nel triennio 2011-2013);

- con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1630 del 21.11.2022 avente ad oggetto Legge 23 dicembre 1996, n. 662 – art. 2 commi da 80 a 85 - ARCA NORD SALENTO (già Istituto Autonomo Case Popolari) di Brindisi - Dichiarazione di uscita dell'ente dallo stato di dissesto" la Regione Puglia ha formalizzato l'uscita dallo stato di dissesto finanziario di questa Agenzia;
- vista la Deliberazione della Giunta della Regione Puglia 29 maggio 2024, n.718 recante in oggetto "Approvazione "Direttive per le Agenzie regionali e gli Enti controllati in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa di personale e delle altre spese prima Revisione" - Aggiornamento Direttive approvate con D.G.R. n. 1417/2019", che all'articolo 3 richiamano l'obbligo per le Agenzie Regionali per la Casa e l'Abitare (ARCA) di rispettare il limite previsto dell'articolo 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni ;
- ai sensi dell'art.1 della Legge Regionale Puglia n. 24 del 20/10/2023 come sostituito dalla L.R. 28/2023 art.15, comma 1 "Le Agenzie regionali, nello svolgimento della procedura assunzionale, attingono, nel caso di uguali figure professionali, dalle graduatorie della Regione Puglia definitivamente approvate, fatte salve le procedure in corso e le graduatorie vigenti presso le suddette amministrazioni";
- visto il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che introduce l'obbligo di approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per tutte le p.a.;
- visto il Regolamento approvato con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 30 giugno 2022 , n. 132, recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, che all'articolo 6 dispone "Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti" comprendenti la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;
- richiamato l'art. 14Bis del D.L. n. 4/2019, convertito, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2019, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);
- visto il combinato disposto dell'art. 3, comma 1, della legge 19 giugno 2019, n.56 come integrato dall'art.1 comma 823 della Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (legge di bilancio 2025) che riporta "le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici, ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, possono procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Per le amministrazioni di cui al primo periodo con più di 20 dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, la percentuale ivi prevista è pari al 75 per cento per l'anno 2025 e al 100 per cento a decorrere dall'anno 2026", si prende atto che l'ARCA Nord Salento ha attualmente un organico di 18 dipendenti a tempo indeterminato, quindi nel calcolo della capacità assunzionale utilizzabile nel 2025 si può considerare il 100 per cento del personale cessato nel 2024, oltre agli ulteriori 4 anni precedenti;
- con provvedimento del commissario straordinario n.11 del 30/01/2024 l'ARCA Nord Salento aveva approvato il proprio Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

CONSIDERATA la carenza di organico è necessario e urgente procedere al reclutamento di nuove unità lavorative nei limiti imposti dalla norma vigente in materia;

VISTA la nota del Commissario Straordinario prot. n. 9619 del 30/12/2024 in atti avente come oggetto "Indirizzi operativi per il 2025";

RILEVATO che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., (valore medio della spesa sostenuta per il personale nel triennio 2011-2013) è pari a €1.591.086,12;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. così come scaturito da riunione con i Responsabili dei Servizi che hanno evidenziato, peraltro, come tutti dipendenti in questione sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti dall'ente e che, anzi, risulta la necessità di rafforzamento di personale;

VALUTATE e tenuto conto delle cessazioni già intervenute e di quelle prevedibili;

PRESO ATTO che:

- le procedure di mobilità volontaria esperite nel 2023 per n.2 informatici e n.2 geometri hanno avuto esito negativo;
- nell'anno 2024 sono stati assunti a tempo pieno e indeterminato n.2 istruttori amministrativi tramite mobilità volontaria da altre pubbliche amministrazioni dello stesso comparto;
- il tentativo di reclutare n.1 istruttore tecnico informatico (ex categoria C) e n.2 istruttori tecnici geometri attingendo dalle graduatorie approvate in corso di validità della Regione Puglia ai sensi della Legge Regionale Puglia n. 24 del 20/10/2023 e ss.mm. ha avuto esito negativo;

RILEVATO che:

- a seguito dei pensionamenti avvenuti l'Agenzia deve ripristinare la quota d'obbligo di collocamento obbligatorio di personale appartenente alle categorie protette di cui all'articolo 3 della Legge 68/1999, che per questo Ente (numero di dipendenti da 15 a 35) è di un lavoratore ed occorre quindi prevedere la relativa assunzione;
- la quota d'obbligo delle categorie protette non è da computare nel budget assunzionale (articolo 7, comma 6, del d.l. 101/2013 (Legge 125/2013));
- la procedura di mobilità volontaria esperita nel 2024 per reclutare n.1 istruttore appartenente alle categorie protette ha avuto esito negativo;

RITENUTO di prevedere per il 2025 il seguente piano assunzionale:

- reclutamento di **n.1 istruttore tecnico geometra**;
- reclutamento di **n.1 istruttore informatico**;
- reclutamento di **n.1 dirigente per l'area amministrativa** (procedura concorsuale avviata secondo il piano assunzionale 2024);
- reclutamento di **n.1 dirigente dell'area tecnica** (procedura concorsuale avviata secondo il piano assunzionale 2024);
- reclutamento di **n.1 operatore esperto** appartenente alle categorie protette tramite procedura di collocamento mirato obbligatorio;

CONSIDERATO CHE il D.L. 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, dispone, all'art. 3 comma 6, che le limitazioni relative alle assunzioni di personale date dai limiti delle capacità assunzionali stabilite nel medesimo decreto, non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

RILEVATO:

- che ai fini della coerenza con le predette linee di indirizzo questa Agenzia ha seguito la seguente procedura:
a) riconversione della dotazione organica attuale in valore finanziario e quantificazione della spesa del personale, al fine di verificare il margine di spesa disponibile rispetto al limite di spesa della spesa media sostenuta nel triennio 2011–2013; determinazione del costo delle assunzioni programmate entro i limiti di spesa previsti (**Allegato A**);
c) quantificazione delle facoltà assunzionali dell'Ente, sulla base di quanto stabilito con deliberazione della Giunta Regionale n.718 e dall'art. 14bis del D.L. 4/2019 in materia di turn-over (resti del quinquennio precedente) (**Allegato B**);

VISTO che dai prospetti allegati A e B si desume:

- che la spesa del personale in servizio al 31/12/2024 è pari a €1.031.126,02;
- che la spesa in termini di stipendi tabellari, derivante dal piano assunzionale per il 2025, pari ad €140.382,76, è inferiore alla capacità assunzionale pari ad €157.905,16;
- che la spesa complessivamente prevista nel 2025 soggetta a limite di spesa è pari ad €1.211.973,11 ed è inferiore alla spesa media sostenuta nel triennio 2011–2013 che è pari a €1.591.086,12;

VERIFICATO inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

RILEVATO che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

PRESO ATTO che con Provvedimento del Commissario Straordinario n.14 del 30/01/2024 è stato aggiornato il Piano Triennale delle Azioni Positive e che si procederà all'aggiornamento nel 2025 prima di procedere alle assunzioni di personale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 18 del 28/07/2017;

RICHIAMATO il C.C.N.L. vigente relativo al personale non dirigente all'area delle Funzioni Locali;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente relativo al personale dirigente all'area delle Funzioni Locali;

DATO ATTO che sono stati acquisiti:

a) il parere favorevole espresso di regolarità tecnico regolarità tecnico - amministrativa rilasciato dal responsabile del settore risorse umane e dal direttore facente funzioni (**Allegato C**);
b) il parere favorevole espresso di regolarità contabile rilasciato dalla responsabile del settore finanziario (**Allegato D**);
c) il parere favorevole espresso in data 17/01/2025 dal Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 (**Allegato E**);

Con i poteri di cui alla Legge Regionale n.22/2014, conferiti con Deliberazione di nomina della Giunta Regionale n°905 del 26/06/2023,

DELIBERA

1) di prendere atto, così come si prende atto delle motivazioni esplicitate nelle premesse della presente deliberazione, che qui di seguito si abbiano per integralmente riportate e trascritte anche se non materialmente;

2) di approvare l'allegato A (contente la Quantificazione della spesa del personale in servizio al 31/12/2024, la quantificazione della maggiore spesa prevista con le assunzioni programmate nel 2025 e la verifica del rispetto dei limiti di spesa) e l'allegato B in cui è riportata la capacità assunzionale di questa Agenzia per il 2025 pari ad €.157.905,16, come parti integranti e sostanziali del presente atto;

3) di approvare il piano delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2025-2027 come segue:

- ANNO 2025

a) assunzione di n.2 dirigenti, uno per l'Area Amministrativa ed uno per l'Area Tecnica, a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso pubblico (avviati nel 2024 e non ancora conclusi);

b) assunzione di n.1 istruttore tecnico informatico (ex categoria C) e n.1 istruttore tecnico geometra (ex categoria C) a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità volontaria, e in subordine in caso di esito negativo, mediante l'utilizzo di graduatorie della Regione Puglia ai sensi della L.R. 24/2023 come modificata dalla L.R. 28/2023, e in subordine in caso di esito negativo, mediante utilizzo di graduatorie di altre pubbliche amministrazioni, ed infine, qualora tutte le precedenti procedure si concludessero con esito negativo, mediante concorso pubblico;

c) assunzione di n.1 operatore esperto (ex categoria B) appartenente alle categorie protette tramite procedura di collocamento mirato obbligatorio;

- ANNO 2026

Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento;

- ANNO 2027

Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento;

4) di procedere quindi, a seguito dell'espletamento della procedura preliminare di mobilità obbligatoria per legge ai sensi dell'art.34 bis del D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii., all'avvio e/o al completamento delle procedure di reclutamento come sopra indicato e di autorizzare il direttore ed il responsabile delle risorse umane, ciascuno per le rispettive competenze, all'attuazione del presente piano;

5) di dare atto che le assunzioni di cui al presente piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore e della sostenibilità finanziaria della spesa all'interno dello schema del bilancio di previsione 2025-2027;

6) di dare atto che le previsioni del presente piano potranno essere aggiornate in ragione di successive necessità e, in particolare a seguito di eventuali nuove cessazioni;

7) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno del personale, qualora dovessero verificarsi esigenze e situazioni nuove, ora non prevedibili, per garantire il miglior funzionamento dell'Agenzia;

8) di pubblicare il presente atto sull'Albo Pretorio e sulla "Amministrazione trasparente" ai sensi di legge;

9) di trasmettere copia del presente provvedimento completo di allegati al Collegio dei Sindaci Revisori;

10) di trasmettere la presente deliberazione alla Ragioneria Generale dello Stato tramite SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, in applicazione delle previsioni di cui al D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75 ed alle modalità operative indicate nella circolare n.25 del 10 giugno 2022 della Ragioneria Generale dello Stato, fermo restando che il presente piano sarà incluso nel prossimo aggiornamento del Piano integrato di attività e di organizzazione della Pubblica Amministrazione (PIAO) di questa Agenzia;

11) di trasmettere copia del presente provvedimento completo di allegati al Dipartimento Ambiente, Paesaggio e Qualità Urbana ed alla Sezione di Raccordo al Sistema Regionale – Servizio Controlli della Regione Puglia ai sensi e per gli effetti della D.G.R. Puglia n.1822/2022;

Allegati:

A – Quantificazione della spesa del personale in servizio al 31/12/2024 e della spesa del personale prevista per il 2025;

B – Capacità assunzionale per il 2025;

C – Parere del responsabile del settore risorse umane e del direttore facente funzioni;

D – Parere della responsabile del settore finanziario;

E – Parere del collegio sindacale.

Del che è stato redatto il presente processo verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto dall' commissario straordinario e dal Direttore Generale.

COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Cosimo Casilli

Direttore Facente Funzioni
Dott. Domenico De Stradis

Pareri espressi

Il Responsabile del Settore
Ing. Amilcare Licastro

Il Dirigente
Dott. Domenico De Stradis

Il Responsabile del Settore
Finanziario
Rag. Tiziana Bianco

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente.

SPESA PREVISTA PER IL PIANO ASSUNZIONALE DEL 2025 E VERIFICA LIMITI																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 - ART. 1 COMMI 557 E 557-QUATER DELLA LEGGE 296/2006																	1 591 086,12																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
Cognome e Nome	AREA PROFESSIONALE	CATEGORIA GIURIDICA INIZIALE	n. mesi	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE (12 mensilità)	13^	IVC (x13)	Ria (x13)	Ind. di spec.	Totale	CONSISTENZA PERSONALE AL 31/12/2024	STIPENDIO TABELLARE PERSONALE IN SERVIZIO	PREVISIONE CESS.	PREVISIONE ASS. (2025)	NUMERO DIP. FUTURI (2025)	MAGGIORE SPESA PER ASS.	SPESA TOTALE FINALE (in SERVIZIO - CESS. + ASS.)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
omissis	Funzionari ed EQ	D1	12	100,00%	23 212,35	1 934,36	125,71			25 272,42	9	227 451,80	0	0	9	0,00	227 451,80																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
omissis	Istruttori	C1	12	100,00%	21 392,87	1 782,74	115,83			23 291,44	8	186 331,51	0	2	10	46 582,88	232 914,39																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
omissis	Istruttore	C1	12	100,00%	21 392,87	1 782,74	115,83	448,11		23 739,55	1	€ 23 739,55	1	0	0	-23 739,55	0,00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
Nuova ass	Op. Esp. (cat. Prot.)	B1	12	100,00%	19 034,51	1 586,21	103,09			20 723,81	0	€ -	0	1	1	20 723,81	20 723,81																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
Nuova ass	Dirigenti	Fascia unica	12	100,00%	43 399,17	3 616,60				47 015,77	0	€ -	0	2	2	94 031,54	94 031,54																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
										TOTALE	18,00	437 522,87	1,00	5,00	22,00	137 598,68	€ 575 121,54																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
										cpdel	23,80%	€ 104 130,44			cpdel	23,80%	€ 136 878,93																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
										enpdep	0,12%	€ 525,03			enpdep	0,12%	€ 690,15																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
										irap	8,50%	€ 37 189,44			irap	8,50%	€ 48 885,33																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
<p>ALTE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE (i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Capitolo di bilancio</th> <th colspan="4">Personale in servizio</th> <th colspan="4">Personale in servizio</th> </tr> <tr> <th>cpdel</th> <th>irap</th> <th>enpdep</th> <th></th> <th>cpdel</th> <th>irap</th> <th>enpdep</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Progressioni e differenziali storici (a carico del fondo salario accessorio)</td> <td>€ 82 500,00</td> <td>€ 19 635,00</td> <td>€ 7 012,50</td> <td>99,00 €</td> <td>€ 82 500,00</td> <td>€ 19 635,00</td> <td>€ 7 012,50</td> <td>99,00 €</td> </tr> <tr> <td>Indennità di comparto (a carico del fondo salario accessorio)</td> <td>€ 9 000,00</td> <td>€ 2 142,00</td> <td>€ 765,00</td> <td>10,80 €</td> <td>€ 10 000,00</td> <td>€ 2 380,00</td> <td>€ 850,00</td> <td>12,00 €</td> </tr> <tr> <td>Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative (a carico del fondo salario accessorio)</td> <td>€ 91 000,00</td> <td>€ 21 658,00</td> <td>€ 7 735,00</td> <td>109,20 €</td> <td>€ 91 000,00</td> <td>€ 21 658,00</td> <td>€ 7 735,00</td> <td>109,20 €</td> </tr> <tr> <td>Nuovi differenziali stipendiali (a carico del fondo salario accessorio)</td> <td>€ 0,00</td> <td>€ 0,00</td> <td>€ 0,00</td> <td>0,00 €</td> <td>€ 10 500,00</td> <td>€ 2 499,00</td> <td>€ 892,50</td> <td>12,60 €</td> </tr> <tr> <td>Indennità condizioni di lavoro, performance, specifiche resp, reperib (a carico del fondo salario accessorio)</td> <td>€ 67 500,00</td> <td>€ 16 065,00</td> <td>€ 5 737,50</td> <td>81,00 €</td> <td>€ 56 000,00</td> <td>€ 13 328,00</td> <td>€ 4 760,00</td> <td>67,20 €</td> </tr> <tr> <td>Incentivi tecnici (al lordo di oneri riflessi ed Irap)</td> <td>€ 255 000,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€ 192 790,88</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Indennità di comparto a carico del bilancio</td> <td>€ 1 000,00</td> <td>€ 238,00</td> <td>€ 85,00</td> <td>1,20 €</td> <td>€ 1 222,22</td> <td>€ 290,89</td> <td>€ 103,89</td> <td>1,47 €</td> </tr> <tr> <td>Fondo del lavoro straordinario</td> <td>€ 4 390,88</td> <td>€ 1 045,03</td> <td>€ 373,22</td> <td>5,27 €</td> <td>€ 4 390,88</td> <td>€ 1 045,03</td> <td>€ 373,22</td> <td>5,27 €</td> </tr> <tr> <td>Fondo trattamento accessorio personale dirigente</td> <td>€ 52 375,49</td> <td>€ 12 465,37</td> <td>€ 4 451,92</td> <td>62,85 €</td> <td>€ 52 375,49</td> <td>€ 12 465,37</td> <td>€ 4 451,92</td> <td>62,85 €</td> </tr> <tr> <td>Buoni pasto</td> <td>€ 4 245,70</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€ 7 392,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Formazione</td> <td>€ 6 000,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€ 6 000,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Previsione di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno</td> <td>€ 0,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€ 0,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Personale in comando in entrata</td> <td>€ 0,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€ 0,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Personale in convenzione in entrata</td> <td>€ 0,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€ 0,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Incarico di dirigente a T.D. (Differenza rispetto alla cat funzionari)</td> <td>€ 20 214,71</td> <td>€ 4 811,10</td> <td>€ 1 718,25</td> <td>24,26 €</td> <td>€ 0,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Rinnovi contrattuali</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€ 20 000,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Assunzioni con contratti di somministrazione</td> <td>€ 0,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€ 0,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile</td> <td>€ 0,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€ 0,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ONERI PREVIDENZIALI + INAIL</td> <td>€ 190 308,54</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€ 220 406,61</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>IRAP</td> <td>€ 65 067,84</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€ 75 064,36</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA</td> <td>€ 1 286 126,02</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€ 1 404 763,99</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="19">RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE</td> </tr> <tr> <td colspan="19">Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006</td> </tr> <tr> <td colspan="10">Incentivi tecnici (al lordo di oneri riflessi ed Irap)</td> <td>54.2</td> <td></td> <td>€ 255 000,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€ 192 790,88</td> </tr> <tr> <td colspan="11">TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON LA MEDIA 2011/2013</td> <td></td> <td></td> <td>€ 1 031 126,02</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€ 1 211 973,11</td> </tr> <tr> <td colspan="11">LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 - ART. 1 COMMI 557 E 557-QUATER DELLA LEGGE 296/2006</td> <td></td> <td></td> <td>€ 1 591 086,12</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€ 1 591 086,12</td> </tr> <tr> <td colspan="11">MARGINE DISPONIBILE</td> <td></td> <td></td> <td>€ 559 960,10</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>€ 379 113,01</td> </tr> </tbody> </table>																			Capitolo di bilancio	Personale in servizio				Personale in servizio				cpdel	irap	enpdep		cpdel	irap	enpdep		Progressioni e differenziali storici (a carico del fondo salario accessorio)	€ 82 500,00	€ 19 635,00	€ 7 012,50	99,00 €	€ 82 500,00	€ 19 635,00	€ 7 012,50	99,00 €	Indennità di comparto (a carico del fondo salario accessorio)	€ 9 000,00	€ 2 142,00	€ 765,00	10,80 €	€ 10 000,00	€ 2 380,00	€ 850,00	12,00 €	Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative (a carico del fondo salario accessorio)	€ 91 000,00	€ 21 658,00	€ 7 735,00	109,20 €	€ 91 000,00	€ 21 658,00	€ 7 735,00	109,20 €	Nuovi differenziali stipendiali (a carico del fondo salario accessorio)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	0,00 €	€ 10 500,00	€ 2 499,00	€ 892,50	12,60 €	Indennità condizioni di lavoro, performance, specifiche resp, reperib (a carico del fondo salario accessorio)	€ 67 500,00	€ 16 065,00	€ 5 737,50	81,00 €	€ 56 000,00	€ 13 328,00	€ 4 760,00	67,20 €	Incentivi tecnici (al lordo di oneri riflessi ed Irap)	€ 255 000,00				€ 192 790,88				Indennità di comparto a carico del bilancio	€ 1 000,00	€ 238,00	€ 85,00	1,20 €	€ 1 222,22	€ 290,89	€ 103,89	1,47 €	Fondo del lavoro straordinario	€ 4 390,88	€ 1 045,03	€ 373,22	5,27 €	€ 4 390,88	€ 1 045,03	€ 373,22	5,27 €	Fondo trattamento accessorio personale dirigente	€ 52 375,49	€ 12 465,37	€ 4 451,92	62,85 €	€ 52 375,49	€ 12 465,37	€ 4 451,92	62,85 €	Buoni pasto	€ 4 245,70				€ 7 392,00				Formazione	€ 6 000,00				€ 6 000,00				Previsione di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno	€ 0,00				€ 0,00				Personale in comando in entrata	€ 0,00				€ 0,00				Personale in convenzione in entrata	€ 0,00				€ 0,00				Incarico di dirigente a T.D. (Differenza rispetto alla cat funzionari)	€ 20 214,71	€ 4 811,10	€ 1 718,25	24,26 €	€ 0,00				Rinnovi contrattuali					€ 20 000,00				Assunzioni con contratti di somministrazione	€ 0,00				€ 0,00				Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile	€ 0,00				€ 0,00				ONERI PREVIDENZIALI + INAIL	€ 190 308,54				€ 220 406,61				IRAP	€ 65 067,84				€ 75 064,36				TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA	€ 1 286 126,02				€ 1 404 763,99				RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE																			Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006																			Incentivi tecnici (al lordo di oneri riflessi ed Irap)										54.2		€ 255 000,00					€ 192 790,88	TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON LA MEDIA 2011/2013													€ 1 031 126,02					€ 1 211 973,11	LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 - ART. 1 COMMI 557 E 557-QUATER DELLA LEGGE 296/2006													€ 1 591 086,12					€ 1 591 086,12	MARGINE DISPONIBILE													€ 559 960,10					€ 379 113,01
Capitolo di bilancio	Personale in servizio				Personale in servizio																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
	cpdel	irap	enpdep		cpdel	irap	enpdep																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
Progressioni e differenziali storici (a carico del fondo salario accessorio)	€ 82 500,00	€ 19 635,00	€ 7 012,50	99,00 €	€ 82 500,00	€ 19 635,00	€ 7 012,50	99,00 €																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Indennità di comparto (a carico del fondo salario accessorio)	€ 9 000,00	€ 2 142,00	€ 765,00	10,80 €	€ 10 000,00	€ 2 380,00	€ 850,00	12,00 €																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative (a carico del fondo salario accessorio)	€ 91 000,00	€ 21 658,00	€ 7 735,00	109,20 €	€ 91 000,00	€ 21 658,00	€ 7 735,00	109,20 €																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Nuovi differenziali stipendiali (a carico del fondo salario accessorio)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	0,00 €	€ 10 500,00	€ 2 499,00	€ 892,50	12,60 €																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Indennità condizioni di lavoro, performance, specifiche resp, reperib (a carico del fondo salario accessorio)	€ 67 500,00	€ 16 065,00	€ 5 737,50	81,00 €	€ 56 000,00	€ 13 328,00	€ 4 760,00	67,20 €																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Incentivi tecnici (al lordo di oneri riflessi ed Irap)	€ 255 000,00				€ 192 790,88																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
Indennità di comparto a carico del bilancio	€ 1 000,00	€ 238,00	€ 85,00	1,20 €	€ 1 222,22	€ 290,89	€ 103,89	1,47 €																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Fondo del lavoro straordinario	€ 4 390,88	€ 1 045,03	€ 373,22	5,27 €	€ 4 390,88	€ 1 045,03	€ 373,22	5,27 €																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Fondo trattamento accessorio personale dirigente	€ 52 375,49	€ 12 465,37	€ 4 451,92	62,85 €	€ 52 375,49	€ 12 465,37	€ 4 451,92	62,85 €																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
Buoni pasto	€ 4 245,70				€ 7 392,00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
Formazione	€ 6 000,00				€ 6 000,00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
Previsione di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno	€ 0,00				€ 0,00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
Personale in comando in entrata	€ 0,00				€ 0,00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
Personale in convenzione in entrata	€ 0,00				€ 0,00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
Incarico di dirigente a T.D. (Differenza rispetto alla cat funzionari)	€ 20 214,71	€ 4 811,10	€ 1 718,25	24,26 €	€ 0,00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
Rinnovi contrattuali					€ 20 000,00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
Assunzioni con contratti di somministrazione	€ 0,00				€ 0,00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile	€ 0,00				€ 0,00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
ONERI PREVIDENZIALI + INAIL	€ 190 308,54				€ 220 406,61																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
IRAP	€ 65 067,84				€ 75 064,36																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA	€ 1 286 126,02				€ 1 404 763,99																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
Incentivi tecnici (al lordo di oneri riflessi ed Irap)										54.2		€ 255 000,00					€ 192 790,88																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON LA MEDIA 2011/2013													€ 1 031 126,02					€ 1 211 973,11																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 - ART. 1 COMMI 557 E 557-QUATER DELLA LEGGE 296/2006													€ 1 591 086,12					€ 1 591 086,12																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
MARGINE DISPONIBILE													€ 559 960,10					€ 379 113,01																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															

Nota bene: La quota d'obbligo delle categorie protette non è da computare nel budget assunzionale (articolo 7, comma 6, del d.l. 101/2013 (Legge 125/2013), quindi la spesa da confrontare con la capacità assunzionale è la seguente:

Nuove assunzioni	Capacità	
€ 140 382,76	€ 157 905,16	OK

CALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE MATURATA PER L'ANNO 2025						
(Decreto-Legge 4/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26/2019, art. 14-bis)						
CESSAZIONI						
ANNO	PROVVEDIMENTO	POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE	DATA CESSAZIONE	STIPENDIO TABELLARE	TREDICESIMA	TOTALE
2024	Det. 3/2024	Funzionario	12/02/24	€ 23 212,35	€ 1 934,36	€ 25 146,71
	Det. 2/2024	Operatore esperto	31/01/24	€ 19 034,51	€ 1 586,21	€ 20 620,72
TOTALE CESSAZIONI 2024						€ 45 767,43
2023	Det. 621/2023	Istruttore	31/12/23	€ 21 392,87	€ 1 782,74	€ 23 175,61
	Det. 231/2023	Istruttore	30/05/23	€ 21 392,87	€ 1 782,74	€ 23 175,61
TOTALE CESSAZIONI 2023						€ 46 351,22
2022						€ 0,00
TOTALE CESSAZIONI 2022						€ 0,00
2021	Det. 552/2021	D1	31/10/21	€ 22 135,47	€ 1 844,62	€ 23 980,09
	Det. 133/2021	C1	31/05/21	€ 20 344,07	€ 1 695,34	€ 22 039,41
	Det. 212/2021	C1	31/03/21	€ 20 344,07	€ 1 695,34	€ 22 039,41
TOTALE CESSAZIONI 2021						€ 68 058,91
2020	Det. 184/2020	C1	30/04/20	€ 20 344,07	€ 1 695,34	€ 22 039,41
	Det. 183/2020	C1	30/04/20	€ 20 344,07	€ 1 695,34	€ 22 039,41
TOTALE CESSAZIONI 2020						€ 44 078,82

RIEPILOGO CAPACITA' ASSUNZIONALE PER L'ANNO 2025						
ANNO	ANNO CESSAZIONE	CAPACITA' 100%	%	CAPACITA' MATURATA	QUOTA PER ASSUNZIONI	RESTO
2025	2024	€ 45 767,43	100,00%	€ 45 767,43		€ 45 767,43
2024	2023	€ 46 351,22	100,00%	€ 46 351,22		€ 46 351,22
2023	2022	€ 0,00	100,00%	€ 0,00		€ 0,00
2022	2021	€ 68 058,91	100,00%	€ 68 058,91	€ 2 272,40	€ 65 786,51
2021	2020	€ 44 078,82	100,00%	€ 44 078,82	€ 44 078,82	€ 0,00
CAPACITA' ASSUNZIONALE 2025						€ 157 905,16



A.R.C.A. NORD SALENTO

(già Istituto Autonomo Case Popolari della Provincia di Brindisi)
Via Casimiro 21 – 72100 Brindisi

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

I sottoscritti Dott. Domenico De Stradis, direttore dell'ARCA Nord Salento e Ing. Amilcare Licastro, responsabile del settore risorse umane, in merito alla proposta di deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 17/01/2025 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 e piano assunzionale 2025 dell'ARCA Nord Salento" ed i relativi allegati:

- Allegato A contenente la quantificazione della spesa del personale in servizio al 31/12/2024, della spesa prevista nel 2025 e del costo del piano assunzionale ai fini della verifica dei limiti di spesa;
- Allegato B – capacità assunzionale per il 2025;

ESPRIMONO

parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnico-amministrativa.

Brindisi, 17 gennaio 2025.

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE RISORSE UMANE
(Ing. Amilcare Licastro)

IL DIRETTORE F.F.
(Dott. Domenico De Stradis)



A.R.C.A. NORD SALENTO

(già Istituto Autonomo Case Popolari della Provincia di Brindisi)
Via Casimiro 21 – 72100 Brindisi

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

La sottoscritta Responsabile del Settore Finanziario dell'Arca Nord Salento, in merito alla proposta di deliberazione del Commissario Straordinario n.5 del 17/01/2024 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 e piano assunzionale 2025 dell'ARCA Nord Salento" ed i relativi allegati ed i relativi allegati:

- Allegato A contenente la quantificazione della spesa del personale in servizio al 31/12/2024, della spesa prevista nel 2025 e del costo del piano assunzionale ai fini della verifica dei limiti di spesa;
- Allegato B – capacità assunzionale per il 2025;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla sola regolarità contabile.

Brindisi, 17/01/2025.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
(Rag. Tiziana BIANCO)



A.R.C.A. NORD SALENTO

COLLEGIO DEI SINDACI

A.R.C.A.	
BRINDISI	
Prot. n.	624
Data	11/01/2025

Parere del Collegio dei Sindaci

sulla

Proposta di provvedimento Commissario Straordinario n. 5 del 17/01/2025

avente ad oggetto:

“Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 e piano assunzionale 2025 dell’Arca Nord Salento”.

Il Collegio dei Sindaci

Dott. Giovanni Carnevale

Dott.ssa Paola Martina

Dott. Francesco M.L. Lanera



A.R.C.A. NORD SALENTO

COLLEGIO DEI SINDACI

Parere del Collegio dei Sindaci

Proposta di provvedimento Commissario Straordinario n. 5 del 17/01/2025

“Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027

e piano assunzionale 2025 dell’Arca Nord Salento”.

Il Collegio dei Sindaci della ARCA NORD SALENTO nelle persone di:

Dott. Giovanni Carnevale - Presidente

Dott.ssa Paola Martina - Componente

Dott. Francesco M.L. Lanera - Componente

Premesso, che

- con nota pec prot. n. 0000619 del 17-01-2025 avente ad oggetto: *“Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 e piano assunzionale 2025. Richiesta di parere.”*, il Dott. Domenico De Stradis f.f. di Direttore dell’Agenzia ha trasmesso copia della proposta di Proposta di provvedimento Commissario Straordinario n. 5 del 17/01/2025 *“Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 e piano assunzionale 2025 dell’Arca Nord Salento”* con i relativi allegati.

Preso atto che

- l’Agenzia ha rilevato una carenza di organico per cui si rende necessario e urgente procedere nel corso del 2025, nel rispetto dei limiti imposti dalla norma vigente in materia, al reclutamento delle seguenti unità lavorative:
 - reclutamento di n. 1 istruttori tecnici geometri;
 - reclutamento di n. 1 istruttore informatico;
 - reclutamento di n. 1 dirigente per l’area amministrativa (procedura concorsuale avviata secondo il piano assunzionale 2024);



A.R.C.A. NORD SALENTO

COLLEGIO DEI SINDACI

- reclutamento di n.1 dirigente dell'area tecnica (procedura concorsuale avviata secondo il piano assunzionale 2024);
- reclutamento di n.1 operatore esperto appartenente alle categorie protette tramite procedura di collocamento mirato obbligatorio;
- con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1630 del 21.11.2022 avente ad oggetto *“Legge 23 dicembre 1996, n. 662 – art.2 commi da 80 a 85 - ARCA NORD SALENTO (già Istituto Autonomo Case Popolari) di Brindisi - Dichiarazione di uscita dell'ente dallo stato di dissesto”* la Regione Puglia ha formalizzato l'uscita dallo stato di dissesto finanziario di questa Agenzia;

Visti

- l'articolo 1, commi 557 e seguenti, della L.27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale prevede testualmente quanto segue: *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”* (valore medio della spesa sostenuta per il personale nel triennio 2011-2013);
- la Deliberazione della Giunta della Regione Puglia 29 maggio 2024, n. 718 recante in oggetto *“Approvazione “Direttive per le Agenzie regionali e gli Enti controllati in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa di personale e delle altre spese prima Revisione”*
- Aggiornamento Direttive approvate con D.G.R. n. 1417/2019”, che all'articolo 3 richiamano l'obbligo per le Agenzie Regionali per la Casa e l'Abitare (ARCA) di rispettare il limite previsto dell'articolo 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n.296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 14Bis del D.L. n.4/2019, convertito, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2019, è



A.R.C.A. NORD SALENTO

COLLEGIO DEI SINDACI

consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

- il comma 823 dell'art. 1 della legge di Bilancio 2025 (Legge 30 dicembre 2024 n. 207) il quale prevede per l'anno 2025 una riduzione del 25% del turn-over nelle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, nelle agenzie e negli enti pubblici non economici con più di 20 dipendenti a tempo indeterminato, disponendo che tali amministrazioni possono procedere nel 2025 ad assunzioni a tempo indeterminato di personale in misura non superiore ad un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 75% (in luogo del 100% previsto) di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- l'articolo 6 del Decreto Legge 80/2021 secondo il quale "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni ... entro il 31 Gennaio di ogni anno adottano il Piano Integrato di Attività e Organizzazione";
- il principio contabile n. 4/1 dell'armonizzazione contabile in forza del quale "la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del Bilancio di Previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale nell'ambito della Sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'Articolo 6 del Decreto Legge 9 Giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 Agosto 2021, n. 113";



A.R.C.A. NORD SALENTO

COLLEGIO DEI SINDACI

Rilevato che:

- la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n.296/2006 e ss.mm.ii., (valore medio della spesa sostenuta per il personale nel triennio 2011-2013) è pari a €.1.591.086,12;
- l'Agenzia ha verificato la non sussistenza di situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- le procedure di mobilità volontaria esperite nel 2023 per n.2 informatici e n.2 geometri hanno avuto esito negativo;
- nell'anno 2024 sono stati assunti a tempo pieno e indeterminato n. 2 istruttori amministrativi tramite mobilità volontaria da altre pubbliche amministrazioni dello stesso comparto;
- il tentativo di reclutare n. 1 istruttore tecnico informatico (ex categoria C) e n. 2 istruttori tecnici geometri attingendo dalle graduatorie approvate in corso di validità della Regione Puglia ai sensi della Legge Regionale n. 24 del 20/10/2023 e ss.mm.ii. ha avuto esito negativo;
- a seguito dei pensionamenti avvenuti l'Agenzia deve ripristinare la quota d'obbligo di collocamento obbligatorio di personale appartenente alle categorie protette di cui all'articolo 3 della Legge 68/1999, che per questo Ente (numero di dipendenti da 15 a 35) è di un lavoratore (la procedura di mobilità volontaria esperita nel 2024 per reclutare n.1 istruttore appartenente alle categorie protette ha avuto esito negativo);
- la quota d'obbligo delle categorie protette non è da computare nel budget assunzionale (articolo 7, comma 6, del D.L. 101/2013 (Legge 125/2013));
- al 31.12.2024 la consistenza del personale è pari a 18 unità e pertanto il già richiamato comma 823 dell'art. 1 della legge di Bilancio 2025 (Legge 30 dicembre 2024 n. 207) non è applicabile;
- con provvedimento di Commissario Straordinario n. 14 del 30/01/2024 è stato aggiornato il Piano Triennale delle Azioni Positive e che l'Ente dovrà procedere ad ulteriore aggiornamento prima di procedere con nuove assunzioni;
- con provvedimento del Commissario Straordinario n. 11 del 30/01/2024 è stato



A.R.C.A. NORD SALENTO

COLLEGIO DEI SINDACI

approvato il PIAO 2024-2026 di Arca Nord Salento (Piano integrato di attività e di organizzazione della Pubblica Amministrazione) e che l'Ente dovrà aggiornarlo tenendo conto del fabbisogno 2025-2027;

Verificato che:

- la spesa del personale in servizio al 31/12/2024 è pari a €1.031.126,02, come illustrato nell'allegato A alla proposta in esame;
- che la spesa in termini di stipendi tabellari, derivante dal piano assunzionale per il 2025, pari ad €140.382,76, è inferiore alla capacità assunzionale pari ad €157.905,16 di cui all'allegato B;
- che la spesa complessivamente prevista nel 2025 soggetta a limite di spesa è pari ad €1.211.973,11 ed è inferiore alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 che è pari a €1.591.086,12;

Visto il parere di regolarità tecnico-amministrativa e contabile espresso dal f.f. Direttore Dott. Domenico De Stradis e dal responsabile del Servizio Risorse Umane, ing. Amilcare Licastro in data 17/01/2025 (allegato C alla proposta esaminata);

Visto il parere di regolarità contabile espresso dal responsabile del Servizio Finanziario, rag. Tiziana Bianco, in data 17/01/2025 (allegato D alla proposta esaminata)

Tutto ciò premesso

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'A.R.C.A. Nord Salento;

Visti i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio Nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

Il Collegio dei Sindaci

Esprime



A.R.C.A. NORD SALENTO

COLLEGIO DEI SINDACI

parere favorevole alla proposta di provvedimento Commissario Straordinario n. 5 del 17/01/2025 avente ad oggetto: *"Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 e piano assunzionale 2025 dell'Arca Nord Salento"*.

Raccomanda all'Ente

di garantire una costante attenzione nell'individuazione delle soluzioni organizzative più razionali in relazione alle risorse finanziarie dell'Ente;

Rammenta all'Ente

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60, le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.

Il piano così come approvato dovrà essere incluso nell'aggiornamento del PIAO (Piano integrato di attività e di organizzazione della Pubblica Amministrazione).

Il presente parere redatto nel giorno 17 gennaio 2025 su n. 7 pagine viene chiuso, previa lettura, approvazione e sottoscrizione.

Il Collegio dei Sindaci

Dott. Giovanni Carnevale - Dott. Francesco M.L. Lanera - Dott.ssa Paola Martina



Documento
firmato da:
CARNEVALE
GIOVANNI
17.01.2025
12:51:48 UTC