

COMUNE DI GAIBA

PROVINCIA DI ROVIGO

Parere n 1

Oggetto: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2025 – 2027

Vista la proposta di deliberazione di giunta n 6 del 13/01/2025

Con la quale vengono esaminati tutti gli aspetti per la programmazione del piano triennale del fabbisogno del personale.

In particolare si evidenzia nella predetta che il Comune di Gaiba:

- non versa in condizioni strutturalmente deficitarie;
- che la spesa del personale dell'anno 2023 del Comune di Gaiba risulta inferiore a quella della media del triennio 2011/2013 (art.1, comma 557 e 557 quater, legge 296/2006) pari ad €. 1.259.039,19;
- che la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, conv. in L. 28/01/2009 n 2

Dato atto che la programmazione del fabbisogno del personale tiene conto delle prossime cessazioni per collocamento in quiescenza nell'anno 2025 del personale in servizio:

Nel triennio 2025-2027 la dotazione organica effettiva varierà come segue: -

al 31.12.2024 il numero di dipendenti era: 4

-nel 2025 è prevista la riammissione in servizio di una dipendente a seguito di esercizio del diritto di cui all'art. 25, comma 10 del CCNL 26 novembre 2022 e n. 1 assunzione a seguito di cessazione di n. 1 funzionario, pertanto il numero di dipendenti in servizio diventa: 5

-nel 2026 è prevista n. 1 assunzione, pertanto il numero dei dipendenti in servizio diventa: 6

-nel 2027 non sono previste nuove assunzioni

Atteso dunque che il limite di spesa per assunzioni a tempo determinato è pari alla spesa effettiva sostenuta per le stesse finalità nel 2009 (La Sez. Autonomie della Corte dei conti, con del. n. 1/2017, ha chiarito che nel caso in cui l'ente locale non abbia fatto ricorso alle

tipologie contrattuali riferite a rapporti di lavoro flessibile né nel 2009, né nel triennio 2007-2009, è possibile ricorrere a personale con forme flessibili di lavoro nei limiti ritenuti strettamente necessari per far fronte ai servizi essenziali.)

Preso atto che il Comune di Gaiba rispetta i parametri di virtùosità di cui all'articolo

33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n.34 e al relativo D.P.C.M attuativo del 17 marzo 2020, in quanto il rapporto tra le spese di personale dell'anno 2023 e le entrate correnti del triennio 2021/2022/2023 è pari al 22,21%;

Il Revisore del Conto esprime parere favorevole alla proposta di deliberazione di giunta n 6 del 13/01/2025

Gaiba, 15/01/2025

Il Revisore del conto

Stefanelli Franco

