

AREA	Dip. UOC/UE	MACRO PROCESSI	PROCESSO	Grado di Rischio	RISCHIO (EVENTO)	Misura	
Attività legale e contenzioso	UO Affari Generali e Legali, U.O. Gestione Risorse Umane, DIPS, Direzione Sanitaria	Azioni disciplinari	Procedimenti disciplinari e sanzionatori nei confronti del personale dipendente	Medio	Favorire il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare.	Rispetto del codice etico e di comportamento; • Aggiornamento del Codice etico e di comportamento al D.P.R. 81/2023 • Segregazione funzionale; • Dichiarazione di assenza di conflitto di interessi; • Aggiornamento degli elenchi degli avvocati fiduciari. - Rispetto del regolamento regionale;	
		Attività di carattere legale	Individuazione dei legali/periti	Medio	Favorire il dipendente e/o l'avvocato e/o il perito.		
			Affidamento incarico di difesa e rappresentanza dell'Azienda ad un avvocato del libero foro				
			Rimborso spese di giustizia		Favorire il dipendente e/o l'avvocato e/o il perito.		
			Recupero crediti (es. decreti ingiuntivi)	Medio	Favorire utenti non solventi.		
			Recupero crediti a seguito di sentenza giudiziale o di azione contro terzi		Favorire utenti non solventi.		
		Gestione richieste di risarcimento danni di terzi	Determinazione del risarcimento o mancato riconoscimento dello stesso	Elevato	Favorire il soggetto danneggiato.		
			Perizie medico legali redatte in ambito della gestione diretta del rischio Rct/Rco ex legge regionale n. 28/2012		Favorire il dipendente/terzo danneggiato (non risultando del tutto comprensibile la formulazione del rischio specifico si è integrata la descrizione introducendo oltre al dipendente anche il terzo danneggiato)		