

Obiettivi di team													
Gli obiettivi di Team hanno, di norma, prospettiva triennale e declinazione annuale													
Codice obiettivo	Rif. Piano Strategico	Denominazione (nome breve)	Descrizione	Indicatori/attività	Punteggio raggiungimento indicatori/attività			Punteggio % realizzazione obiettivo				Direzione	PESO
					24 / 30	27 / 30	30 / 30	<3/5	3/5	4/5	5/5		
					< 100%	100%	100% e distinto per le modalità di realizzazione	100% e superiore al valore atteso					
OTM1	AT2	Applicazione di metodologie e strumenti, basati sulla cosiddetta "Intelligenza Artificiale", nelle attività tecnico-amministrative.	L'Ateneo, in continuità con l'attenzione posta, in particolare negli ultimi anni, ai temi della sostenibilità gestionale, intende rafforzare il proprio impegno nella costante valutazione di nuove metodologie e strumenti per proseguire con il miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle attività tecnico-amministrative, sempre correlate alla conciliazione tempi vita-lavoro. Nello specifico, l'attenzione è rivolta alla cosiddetta "Intelligenza Artificiale" (di seguito "IA") per valutare gli effettivi campi di applicazione, con la preliminare, e fondamentale, precondizione relativa al corretto inquadramento delle opportunità e dei limiti della "IA". La ricaduta attesa è la sperimentazione operativa di metodologie e strumentazioni riconducibili e metodi e tecniche basate, almeno in parte, sulla "IA". Azioni. 1) Definizione del perimetro di riferimento delle metodologie e strumentazioni riconducibili, almeno in parte, alla "IA" per le attività gestionali, anche in collaborazione con il Gruppo di lavoro sulla "IA" di Ateneo e il DPO. 2) Benchmarking, anche internazionale, sullo stato dell'arte in ordine all'applicazione concreta della "IA" nelle attività gestionali. 3) Analisi dei primi possibili ambiti di applicazione sperimentale della "IA" nelle attività gestionali. 4) Strutturazione, in forma prototipale, di servizi tecnico-gestionali sperimentali basati anche su tecniche di "IA". 5) Avvio in esercizio, sperimentale, di servizi tecnico-gestionali basati anche su tecniche di "IA". 6) Pianificazione e avvio di incontri informativi e formativi sul tema delle metodologie e delle strumentazioni basate, almeno in parte, sulla IA. 7) Progettazione di un evento con altri Atenei e Soggetti Pubblici/Privati sull'applicazione della "IA" nei servizi gestionali.	1. Definizione del perimetro di riferimento Catalogazione delle metodologie in essere	Catalogazione delle metodologie in essere e delle strumentazioni disponibili	Catalogazione delle metodologie in essere, delle strumentazioni disponibili e analisi critica delle limitazioni	Media degli indicatori inferiore a 24	Media degli indicatori pari ad almeno 24 e inferiore a 27	Media degli indicatori pari ad almeno 27 e inferiore a 28,5	Media degli indicatori pari o superiore a 28,5	DG DAAP DIRASA DAF DIRSEC DIRPOP DIRSID	25%	
2. Benchmarking Realizzazione benchmarking con almeno 1 soggetto.	Realizzazione benchmarking con almeno 2 soggetti.	Realizzazione benchmarking con almeno 3 soggetti.	DIMS	10%									
3. Analisi dei possibili ambiti di applicazione Analisi di almeno 3 ambiti.	Analisi di almeno 4 ambiti.	Analisi di almeno 5 ambiti.	DIRQIABM	10%									
4. Strutturazione di servizi sperimentali Realizzazione prototipale di almeno 2 servizi sperimentali.	Realizzazione prototipale di almeno 3 servizi sperimentali.	Realizzazione prototipale di almeno 4 servizi sperimentali.	DID	10%									
5. Avvio in esercizio sperimentale di servizi Avvio in esercizio sperimentale di almeno 1 servizi.	Avvio in esercizio sperimentale di almeno 2 servizi.	Avvio in esercizio sperimentale di almeno 3 servizi.	DIRICTER	10%									
6. Pianificazione e avvio di incontri informativi e formativi Realizzazione del piano di incontri informativi e informativi. Attuazione di almeno un incontro formativo.	Realizzazione del piano di incontri informativi e informativi.	Realizzazione del piano di incontri informativi e informativi. Attuazione di almeno un incontro formativo e due incontri informativi.											
7. Organizzazione evento Progettazione di un evento con la partecipazione attiva di almeno 3 soggetti.	Progettazione di un evento con la partecipazione attiva di almeno 4 soggetti.	Progettazione di un evento con la partecipazione attiva di almeno 5 soggetti.											
Codice obiettivo	Rif. Piano Strategico	Denominazione (nome breve)	Descrizione	Indicatori/attività	Punteggio raggiungimento indicatori/attività 24/30 - 27/30 - 30/30			Punteggio % realizzazione obiettivo <3 - 3 - 4 - 5				Direzione	PESO
OTM.2	AT6	Incremento dei volumi dell'importo rendicontato relativo ai progetti PNRR e ottenimento di un indicatore di ritardo annuale adeguato per i pagamenti degli acquisti relativi al PNRR			Vedi PO-DIRICTER							DIRICTER	25%
												DG	10%
												DIRPOP	10%
Codice obiettivo	Rif. Piano Strategico	Denominazione (nome breve)	Descrizione	Indicatori/attività	Punteggio raggiungimento indicatori/attività			Punteggio % realizzazione obiettivo				Direzione	PESO
					24 / 30	27 / 30	30 / 30	<3/5	3/5	4/5	5/5		
					< 100%	100%	100% e distinto per le modalità di realizzazione	100% e superiore al valore atteso					
OTM3	AT.6	Miglioramento del sistema di rilevazione dell'efficienza dei processi interni	Nell'ambito delle azioni di miglioramento e consolidamento dei processi interni, l'Ateneo intende migliorare il proprio sistema di rilevazione dell'efficienza degli stessi, in maniera da affinare il sistema di reportistica interna e di gestione dati su cui basare decisioni strategiche e di sistema. L'obiettivo sarà perseguito grazie all'azione sinergica di tutte le direzioni di Ateneo attraverso le seguenti direttrici: 1. Nel 2024 l'Ateneo di Cagliari ha aderito al progetto di rilievo nazionale Good practice per la parte relativa all'efficacia percepita. Per il 2025 sarà implementata la parte relativa all'efficienza attraverso la raccolta dei diversi driver previsti nella rilevazione e la correlazione con il full time equivalent (FTE) relativo al personale impegnato nei diversi ambiti di attività, in modo da integrare tale rilevazione con il sistema già in uso. All'esito dell'analisi saranno individuate possibili interventi di consolidamento e miglioramento. 2. Nel 2025 l'Ateneo intende proporre un'analisi sistematica sul benessere organizzativo del proprio personale. Grazie ad apposito Gruppo di lavoro saranno individuate le scale di valutazioni e le dimensioni da indagare. Le diverse Strutture dell'Ateneo cureranno la promozione dello strumento di indagine e la sua somministrazione. 3. L'Ateneo sta portando avanti un obiettivo pluriennale in tema di sostenibilità. Nel corso del 2024 è stato approfondito il tema della sostenibilità degli spazi con la realizzazione di un gestionale informatico, mettendo in relazione tre unità fondamentali: le persone, i locali e le caselle organizzative, intese come struttura di appartenenza. Nel corso del 2025 si curerà l'aggiornamento dei dati già forniti e, anche grazie all'estensione della piattaforma a tutte le strutture, saranno analizzati i dati presenti per garantire un supporto decisionale per la governance.	1. Rilevazione efficienza servizi Adesione al progetto e individuazione gruppo di lavoro	Adesione al progetto, individuazione gruppo di lavoro e impostazione della raccolta dati e avvio della rilevazione	Adesione al progetto, individuazione gruppo di lavoro, completamento della rilevazione e analisi in merito a possibili interventi di miglioramento del sistema di gestione e analisi	Media degli indicatori inferiore a 24	Media degli indicatori pari ad almeno 24 e inferiore a 27	Media degli indicatori pari ad almeno 27 e inferiore a 28,5	Media degli indicatori pari o superiore a 28,5	DAAP	10%	
2. Analisi sul benessere organizzativo Analisi scale di valutazione e dimensioni da indagare	Analisi scale di valutazione e dimensioni da indagare e validazione	Analisi scale di valutazione e dimensioni da indagare e validazione, somministrazione e azioni positive di diffusione	DIRASA	10%									
3. Azione di miglioramento degli output della piattaforma di gestione spazi Affinamento e pulizia dei dati già forniti all'interno della piattaforma	Affinamento e pulizia dei dati forniti all'interno della piattaforma ed estensione rilevazione alle altre strutture di Ateneo	Affinamento e pulizia dei dati forniti all'interno della piattaforma, estensione alle altre le strutture ed eventuali azioni di miglioramento	DAF	10%									
			DIRSEC	10%									
			DIRQBAM	10%									
			DIRPOP	10%									
			DIRSID	10%									
	Rif. Piano	Denominazione (nome			Punteggio raggiungimento indicatori/attività			Punteggio % realizzazione obiettivo					
								<3/5	3/5	4/5	5/5		

Codice obiettivo	Area Strategica	PERIMETRO (in breve)	Descrizione	Indicatori/attività	24 / 30	27 / 30	30 / 30	< 100%	100%	100% e distinto per le modalità di realizzazione	100% e superiore al valore atteso	Direzione	PESO
OTM4	AT1 - AT6	Aggiornamento procedura "incoming" neo assunti	<p>Nell'ambito delle azioni di miglioramento continuo dei processi, sarà aggiornata la procedura per l'accoglienza dei nuovi assunti (personale Tecnico, Amministrativo, Bibliotecario; proposte per il personale docente da valutare con gli organismi di governo), con il coordinamento delle azioni delle Direzioni coinvolte.</p> <p>Azioni/indicatori:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 - Benchmarking con altri Atenei o istituzioni di interesse 2 - Analisi sulla situazione dei processi in essere presso le Direzioni Coinvolte 3 - Definizione del nuovo scenario armonizzato e condiviso tra le Direzioni 4 - Avvio sperimentale del nuovo processo 5 - Monitoraggio del nuovo processo con azioni di follow-up <p>L'obiettivo sarà realizzato nell'ambito e con l'utilizzo delle risorse di personale ed economiche, finanziarie e patrimoniali assegnate alla Direzione con il Budget 2025 approvato dal CdA.</p>	1 - Benchmarking	Benchmarking con almeno 1 soggetti	Benchmarking con almeno 2 soggetti	Benchmarking con almeno 3 soggetti	media indicatori 1, 2, 3, 4, 5 inferiore a 24 / 30	media indicatori 1, 2, 3, 4, 5 pari o superiore a 24 / 30 e inferiore a 27 / 30	media indicatori 1, 2, 3, 4, 5 pari o superiore a 27 / 30 e inferiore a 28,5 / 30	media indicatori 1, 2, 3, 4, 5 pari o superiore a 28,5 / 30	DG	10%
				2 - Realizzazione analisi situazione in essere	Realizzazione analisi per 1 Direzione	Realizzazione analisi per 2 Direzioni	Realizzazione analisi per 3 Direzioni					DIRSID	10%
				3 - Definizione nuovo processo	Definizione processo completo di tutte le fasi per una Direzione	Definizione processo completo di tutte le fasi di due Direzioni	Definizione processo completo di tutte le fasi di 3 Direzioni					DIRPOP	10%
				4 - Avvio operativo nuovo processo	Applicazione ad almeno il 45% dei neoassunti	Applicazione ad almeno il 60% dei neoassunti	Applicazione ad almeno il 75% dei neoassunti						
				5 - Monitoraggio	Ascolto di almeno il 30% dei neoassunti con nuovo processo	Ascolto di almeno il 45% dei neoassunti con nuovo processo	Ascolto di almeno il 60% dei neoassunti con nuovo processo						