

Direzione personale, organizzazione, performance													
Num obiettivo	Codice obiettivo	Rif. Piano Strategico	Denominazione (nome breve)	Descrizione	Indicatori/attività	Punteggio raggiungimento indicatori/attività			Punteggio % realizzazione obiettivo				Peso
						24 / 30	27 / 30	30 / 30	<3/5	3/5	4/5	5/5	
									< 100%	100%	100% e distinto per le modalità di realizzazione	100% e superiore al valore atteso	
1	OC				Vedi OC								30%
2	PO				Vedi PO-DIRPOP								25%
3	OTM3				Vedi OTM3								10%
4	OTM4				Vedi OTM4								5%
5	DIRPOP 1	AT6	Formazione del personale	Azioni/indicatori: 1. Predisposizione Piano della Formazione per il PTA con paragrafi di dettaglio anche sulla Formazione dei Docenti nell'ambito del Progetto discentia e sulla formazione dei Dirigenti nell'ambito del rispetto dei dettami della Direttiva del Ministro della Pubblica amministrazione del 23/11/2023. 2. Presentazione del Piano della formazione alla commissione paritetica per la formazione. 3. Nell'ambito della formazione dei dirigenti predisposizione modello di intervista/questionario per la rilevazione del Fabbisogno formativo individuale. 4. Predisposizione del Report sui risultati dell'intervista/questionario. 5. Progettazione di percorsi formativi comuni. 6. Erogazione dei percorsi formativi comuni per un totale di 24 ore. 7. Divulgazione informazioni relative ai corsi o alle iniziative di formazione proposti dalle Comunità di Pratica, dalla SNA o dai consorzi Interuniversitari o di altri enti ai fini della promozione della partecipazione dei dirigenti ai corsi individuali di tipo specialistico. 8. Fornire supporto amministrativo e procedurale per favorire l'iscrizione dei dirigenti ai corsi individuali di tipo specialistico.	1	ON / OFF	Meno di 4 Azioni ON < -3	4 Azioni ON	Almeno 5 Azioni ON	Almeno 7 Azioni ON	10%		
					2	ON / OFF							
					3	ON / OFF							
					4	ON / OFF							
					5	ON / OFF							
					6	ON / OFF							
					7	ON / OFF							
					8	ON / OFF							
					80%								