

Cod. Profilo	Profilo professionale	Collegamento alla programmazione strategica 2024-2026	Inquadramento	Settore Professionale	2025			2026				2027
					TOTALE 2025	DI CUI posti SU PO ORDINARI (2025)	DI CUI posti POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2025)	TOTALE 2026	DI CUI posti SU PO ORDINARI (2026)	DI CUI posti POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2026)	DI CUI su budget MUR - Dipartimenti di Eccellenza (2026)	Risorse da definire
D.7	Direttore della Direzione Offerta Formativa e Servizi agli Studenti	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.2 - Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	Dirigente		1	1						
M.1	Dirigente tecnico	A.3 - Promuovere interventi di sviluppo sostenibile	Dirigente a tempo determinato				1		1			
M.9	Dirigente informatico	A.2 - Favorire la transizione digitale verso il Piano triennale per l'informatica A.4 - Promuovere l'accountability di UNIBA	Dirigente a tempo determinato		1					1		
D.5	Responsabile della Sezione segreteria studenti di scienze mediche	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale	1	1						
D.6	Responsabile della Sezione Post laurea	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.2 - Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale	1	1						
F.15	Esperto nella progettazione finalizzata al reperimento di nuovi finanziamenti per la ricerca		ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-dipartimentale				1			1	
I.5	Responsabile del Career Management Service	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale B.3 - Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale	1	1						
K.10	Responsabile della Sezione Organi dipartimenti di didattica e di ricerca, Scuole, Centri e SIBA	Trasversale a tutti i Pilastri di VP	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Amministrativo-gestionale	1	1						
F.12	Specialista Tecnico di Laboratorio	C.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni	ELEVATE PROFESSIONALITA'	Scientifico-tecnologico	4	4						
F.6	Tecnico Esperto di laboratorio	C.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni C.2 - Potenziare l'integrazione con il tessuto economico-sociale	FUNZIONARI	Scientifico-tecnologico	4	4						
J.3	Manager di Biblioteca	B.1 - Intercettare una platea più ampia di studenti a livello nazionale ed internazionale	FUNZIONARI	Biblioteche				4	4			

Cod. Profilo	Profilo professionale	Collegamento alla programmazione strategica 2024-2026	Inquadramento	Settore Professionale	2025			2026			2027	
					TOTALE 2025	DI CUI posti SU PO ORDINARI (2025)	DI CUI posti POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2025)	TOTALE 2026	DI CUI posti SU PO ORDINARI (2026)	DI CUI posti POSTI CHE NON PREVEDONO LA SPESA DI PUNTI ORGANICO (2026)	DI CUI su budget MUR - Dipartimenti di Eccellenza (2026)	Risorse da definire
K.6	Collaboratori Amministrativi delle strutture organizzative		COLLABORATORI	Amministrativo	8	8		16	16			
F.5	Tecnico di laboratorio	C.1 - Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni	COLLABORATORI	Tecnico, scientifico, tecnologico, informatico, servizi generali	6	6						
K.4	Supporto amministrativo alle direzioni centrali	Trasversale a tutti i Pilastri di VP	OPERATORI	Amministrativo	10	10		7	7			
L.3	Supporto nell'ambito dei servizi generali e tecnici	Trasversale a tutti i Pilastri di VP	OPERATORI	Servizi generali e tecnici	10	10		7	7			
					48	47	1	36	34	1	1	