

Savino Maria Rosaria  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

ENTE PARCO N

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2023 provvedimento n..... del .....														
AREE	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi ...% (...% su retribuzione di risultato) (2)				Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	Unità in dotazione organica RIMODULATA	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA
		EP (3)	35.000,00	1.347,32		36.347,32	13.950,10				0		0,00	
AREE	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 23,8% (2)	Oneri riflessi 4,70% (2)	Oneri riflessi 8,50% (2)		Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	Unità in dotazione organica RIMODULATA	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.292,81	1.242,70	2.247,43	36.223,29	6	217.339,74	5	181.116,45
Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.181,60	1.023,26	1.850,57	29.826,83	4	119.307,32	5	149.134,15	
Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	4.924,26	972,44	1.758,66	28.345,51		0,00		0,00	
<b>TOTALE</b>										<b>10</b>	<b>336.647,06</b>	<b>10</b>	<b>330.250,60</b>	

NOTE

(1) se prevista da normativa speciale

(2) indicare nelle colonne le % degli oneri riflessi rispettivamente applicate; sulla retribuzione di risultato del personale delle Elevate professionalità non va applicata la % relativa alla Buonuscita.

(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre considerare il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro, al netto dell'IVC 2022-2024 e degli oneri riflessi), inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda <https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-cenl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html>

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2023

AREE	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi ...% (...% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	EP (4)	35.000,00	1.347,32		36.347,32				0			0,00
	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi 23,8% (2)	Oneri riflessi 4,70% (2)	Oneri riflessi 8,50% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.292,81	1.242,70	2.247,43	36.223,29	5		181.116,45
Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.181,60	1.023,26	1.850,57	29.826,83	5		149.134,15 *
Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	4.924,26	972,44	1.758,66	28.345,51			0,00
									<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>330.250,60</b>

Unità in soprannumero di cui alla L. ...

0,00

NOTE

- (1) comprese unità in regime di part-time  
(2) o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione  
(3) indicare nelle colonne le % degli oneri riflessi rispettivamente applicate; sulla retribuzione di risultato del personale delle Elevate professionalità non va applicata la % relativa alla Buonuscita.  
(4) inserire il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro al netto dell'IVC 22-24) compilando il campo della retribuzione di posizione variabile e di risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione

un ASSISTENTE EX B3 è stato spostato tra i presenti in servizio quale Assistente ma si trattava di una unità di ruolo inquadrato tra i Funzionari EX C1

\* 3) il passaggio in posizione soprannumeraria nell'area Assistenti della unità di ruolo già presente nell'area Funzionari della dotazione organica, si rende necessaria per porre rimedio all'errore, come rilevato dalla verifica amministrativo-contabile cui l'Ente è stato recentemente sottoposto (S.I. 6893/II/2023), che ha contestato l'errato ed illegittimo inquadramento in livello superiore della predetta unità di personale, transitato per mobilità da un Ente Locale, avvenuto in violazione delle tabelle ministeriali di comparazione

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

**Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2024 (1)**

AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari		23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36				26.440,36	
Assistenti		19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41				21.771,41		0,00
Operatori		18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15				20.690,15		0,00

<b>TOTALE complessivo</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
---------------------------	----------	-------------

**NOTE**

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DL 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2025 (1)

AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari		23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36				26.440,36	
Assistenti		19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41				21.771,41		0,00
Operatori		18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15				20.690,15		0,00

<b>TOTALE complessivo</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
---------------------------	----------	-------------

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2026 (1)

AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari		23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36				26.440,36	
Assistenti		19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41				21.771,41		0,00
Operatori		18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15				20.690,15		0,00

<b>TOTALE complessivo</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
---------------------------	----------	-------------

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il Dl 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2027 (1)

AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari		23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36				26.440,36	
Assistenti		19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41				21.771,41		0,00
Operatori		18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15				20.690,15		0,00

<b>TOTALE complessivo</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
---------------------------	----------	-------------

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Programma bandire/assumere 2025										
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)						Unità da assumere annualità 2024	Unità da assumere annualità 2024	Inquadramento ex art. 18 CCNL sullo 0,55% del Monte Salari 2018 (6)
		Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Progressioni di carriera (art. 52 d. lgs. 165/2001) (4)	Stabilizzazioni (3)	Mobilità da altre PPAA	Inquadramento ex art. 18 CCNL sul turnover (5)			
Area EP	0							0	-	
EP - Progressioni verticali								0	-	
Area Funzionari	36.223,29							0	-	
Area Funzionari	Progressioni verticali	6.396,46						0	-	
Area Assistenti	29.826,83							0	-	
Area Assistenti	Progressioni verticali	1.481,32						0	-	
Area Operatori	28.345,51							0	-	
<b>TOTALE</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>

NOTE
(1) indicare gli estremi di pubblicazione (INPA- G.U)
(2) indicare la data di approvazione della graduatoria e la data di pubblicazione del bando (v. nuovo art. 35 co 5 ter del D.lgs. 165/2001)
(3) indicare il riferimento normativo
(4) Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, le unità che gravano sul turnover. NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali
(5) Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, solo le unità che gravano sul turnover ma che rientrano nella procedura transitoria (art. 18 CCNL 2019-2021). NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali
(6) Indicare, a titolo ricognitivo, le unità che si prevede di inquadrare ex art. 18 CCNL 2019-2021 sullo 0,55% del Monte Salari 2018

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2024 (2)
	0,00

Assunzioni programmate anno 20246 (1)															
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)				Totale annuo pro capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2024 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
		EP	35.000,00	1.347,32			36.347,32					0			
	EP (PV) (6)														0,00
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%		Totale annuo pro capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2024 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
		Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36				26.440,36				0,00
		Funzionari (PV)									4.668,95				0,00
		Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41				21.771,41				0,00
		Assistenti (PV)									1.081,26				0,00
		Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15				20.690,15				0,00
											<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2024	0,00
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. ....	0,00
TOTALE ONERI SU LEGGE.....	0,00

#### NOTE

- (1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
- (2) Indicare il budget o cumulo di di budgets di cui si chiede l'autorizzazione
- (3) Indicare le unità sul budget 2024 coerenti con la programmazione indicata in tabella "4.1 Bandire e assumere 2024".
- (4) Indicare le unità già autorizzate da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.
- (5) Indicare le risorse stanziare da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziare da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono nettizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018.
- (6) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

<b>AMMINISTRAZIONE</b>	Budget anno 2025 (2)		
	0,00		

Assunzioni programmate anno 2027 (1)														
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
		EP	35.000,00	1.347,32			36.347,32				0			
	EP (PV) (6)													0,00
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36				26.440,36				0,00
	Funzionari (PV)									4.668,95				0,00
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41				21.771,41				0,00
	Assistenti (PV)									1.081,26				0,00
	Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15				20.690,15				0,00
										<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2025	0,00
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. ....	0,00
TOTALE ONERI SU LEGGE.....	0,00

#### NOTE

- (1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
- (2) Indicare il budget o cumulo di di budgets di cui si chiede l'autorizzazione
- (3) Indicare le unità sul budget di riferimento.
- (4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.
- (5) Indicare le risorse stanziare da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziare da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono nettizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018.
- (6) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

<b>Funzionario referente</b>
n. telefono
E-mail PEC:

<b>AMMINISTRAZIONE</b>	<b>Budget anno 2026</b> <b>(2)</b>		
	0,00		

Assunzioni programmate anno 2027 (1)														
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
		EP	35.000,00	1.347,32			36.347,32				0			
	EP (PV) (6)													0,00
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ...%	Buonuscita ...%	IRAP ...%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36				26.440,36				0,00
	Funzionari (PV)									4.668,95				0,00
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41				21.771,41				0,00
	Assistenti (PV)									1.081,26				0,00
	Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15				20.690,15				0,00
	<b>TOTALE</b>									<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	

DI CUI:

<b>TOTALE ONERI SU BUDGET 2026</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. ....</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE ONERI SU LEGGE.....</b>	<b>0,00</b>

#### NOTE

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
(2) Indicare il budget o cumulo di di budgets di cui si chiede l'autorizzazione
(3) Indicare le unità sul budget di riferimento.
(4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.
(5) Indicare le risorse stanziata da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziata da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono nettizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018.
(6) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente:	<i>AMMINISTRAZIONE</i>
n. telefono	
E-mail PEC:	

<b>Programma bandire</b>					
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2025 con concorso	Unità da assumere 2026 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
Area EP	0			-	<b>Concorso pubblico</b>
Area Funzionari	36.223,29			-	
Area Assistenti	29.826,83			-	
Area Operatori	28.345,51			-	
<b>TOTALE</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	-	

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Spesa comandati al 31/12/2023 (1)												
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Oneri riflessi ...%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2023
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36				26.440,36		-
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41				21.771,41		-
	Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15				20.690,15		-
									<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	

(1) o analogo istituto non retribuito dall'amministrazione di appartenenza, come aspettativa, personale fuori ruolo etc.

**ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE****2024**

VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO E COMANDATI IN AL 31.12.2023 (1)	+	330.250,60
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2023 (2)	+	-
VALORE FINANZIARIO CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNO 2024	-	-
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2024	+	-
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI 2024 SU BUDGET GIA' AUTORIZZATO DA D.P.C.M. ....	+	-
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2024	+	-
<b>TOTALE</b>		<b>330.250,60</b>

≤

VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2023
---

336.647,06
------------

**NOTE**

- (1) o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione
- (2) la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), così come quella del personale in aspettativa e fuori ruolo, pur non essendo sostenuta dall' ente di appartenenza, deve essere accantonata per il caso di rientro in servizio delle predette unità.