



Relazione alla presentazione della proposta del
PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE
per gli anni 2024/2025 e 2026

Il presente P.T.F.P 2023-2024 e 2025 è stato redatto dall'Azienda come da indicazioni contenute nella DGR XII/1827 del 31/01/2024 relativa alle determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024, con particolare riferimento all'Allegato 7 – Personale ed in particolare al punto 7.7 ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno di personale" e dalla nota mail prot. 4329 del 6/2/2024 della Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia. L'ASST Santi Paolo e Carlo con il P.T.F.P. per gli anni 2024, 2025 e 2026 si propone, quale primo obiettivo per i Presidi Ospedalieri e il Polo Territoriale, di coprire il fabbisogno di personale dipendente necessario a garantire i requisiti di accreditamento necessari ad erogare i LEA e a sviluppare le progettualità previste nelle regole di sistema di RL.

Di seguito si riepilogano sinteticamente, per facilità di lettura, le motivazioni che hanno portato alla costituzione del Piano assunzioni per l'anno 2024 motivando gli incrementi che abbiamo proposto rispetto all'organico rilevato al 31/12/23

DIRIGENZA

DIRIGENZA MEDICA:

+ 52 unità

Ospedale: incremento di 28 dirigenti ossia:

- 5 medici per il ripristino dell'organico della S.C. Medicina d'Urgenza e Pronto Soccorso del Presidio San Carlo;
- 15 medici di Anestesia e Rianimazione a supporto delle sale operatorie e delle terapie intensive, attività che nel 2023 è stata garantita anche a seguito di convenzionamento con diverse cooperative per un costo annuo 2023 pari a € 1.123.395;
- 8 medici di Area Medica, al fine di incrementare le ore ambulatoriali e le specialità presenti nelle nostre Case di Comunità;

Territorio: incremento di 24 unità ossia:

- 8 medici per Distretti\CDC\ COT e ODC come segue:
 - o 1 medico per la copertura dei posti di direttore della SC distretto 6;
 - o 3 medici per l'incremento dell'attività in carico ai distretti a seguito del passaggio delle cure primarie da ATS MI alle ASST del territorio;
 - o 4 medici per l'attivazione delle UCA, come previsto dalla DGR XII/717 del 24/7/2023.
- 2 medici per sviluppo ADI coerentemente con quanto previsto dalle DGR XII/715 e XII/717
- 2 medici per l'Area Prevenzione – S.C. Vaccinazioni e PANFLU come previsto con DGR XII/1827 del 31/1/2024 – allegato 7 – con il quale sono state riconosciute all' ASST Santi Paolo e Carlo, per il n. 9 unità di personale di seguito specificate e sinteticamente definite PANFU;
- 9 medici per il Dipartimento Salute Mentale sostanzialmente dedicati alla UONPIA sia territoriale che ospedaliera (il reparto di NPI della nostra ASST è l'unico di tutta la città metropolitana di Milano) finalizzati al contrasto a situazioni di disagio sociale di giovani ed adolescenti.
- 3 Dirigenti Medici di psichiatria in incremento per le carceri milanesi anche a seguito di specifica richiesta da parte dei rispettivi direttori generali di Opera, Bollate, San Vittore, Beccaria (si ricorda che questa ASST ha la titolarità nell'erogazione delle attività sanitarie ed assistenziali di tutti gli istituti penitenziari della città e provincia di Milano).

DIRIGENZA SANITARIA:

+ 18 unità

Ospedale: nessun incremento

Territorio: incremento di 18 dirigenti ossia:

- 7 Psicologi per le Case di Comunità, pari a n. 1 psicologo per ogni Casa di Comunità, come previsto dalla L. R. 24/1/2024 n. 1, riguardante l'istituzione del servizio di psicologia delle Cure Primarie;
- 1 Psicologo in ottemperanza del piano PANFLU come precedentemente ricordato
- 7 Psicologi a seguito di stabilizzazione di dirigenti attualmente con contratti LP operanti a favore dei progetti innovativi;
- 3 Psicologi per i n. 3 Poliambulatori Sociosanitari precedentemente afferenti alla ASST Fatebenefratelli – Sacco e attivati a seguito di progetto finanziato dal ministero con ALER e scaduto a fine febbraio 2024: i presidi sono sui nostri distretti e quindi la "titolarità" viene trasferita alla nostra ASST a partire dal 1 marzo 2024.

DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE:

nessuna variazione

Ospedale: -1 unità

Territorio: +1 unità per effetto dello spostamento di un dirigente dall'Ospedale al Territorio

DIRIGENZA PROFESSIONALE:

-2 unità

DIRIGENZA TECNICA:

+2 unità

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA:

-1 unità

COMPARTO

PERSONALE INFERMIERISTICO ESCLUSO IFEC +39 unità

Ospedale: + 35 infermieri sostanzialmente per garantire l'attività di terapia intensiva e i blocchi operatori con relativo abbattimento dell'attività incentivante

Territorio: + 4 Infermieri per Distretti\CDC\ COT e ODC

INFERMIERE DI FAMIGLIA (IFEC) +58 unità

Territorio: il personale in incremento è tutto previsto sul territorio a favore dei Distretti (+33), ADI (+25) come da finanziamento già riconosciuto con DGR 6867 del 2/8/2022 e DGR XII/717 del 24/7/2023

PERSONALE TECNICO SANITARIO +21 unità

Ospedale: +15 unità tecnici di laboratorio e +6 tecnici di radiologia per ricostituzione organico attualmente in estrema sofferenza a causa delle uscite dello scorso anno e per incremento attività sul territorio a rotazione

ASSISTENTI SANITARI +8 unità

Territorio: +5 Assistenti sanitari per i Distretti e +3 Assistenti sanitari, per il PANFLU

PERSONALE DELLA RIABILIAZIONE +20 unità

Territorio: il personale in incremento è tutto previsto sul territorio ossia:

- +5 fisioterapisti per ADI
- +10 operatori per la Salute mentale (N. 5 Tecnici della neuropsicomotricità dell'età evolutiva per il Centro Autismo dell'UONPIA, N. 3 Educatori Professionali e N.2 Terapisti della Riabilitazione psichiatrica per il Centro Diurno
- +1 educatore professionale e + 2 Terapisti della Riabilitazione psichiatrica per CC di Milano San Vittore, per raggio CAR – Celle a rischio
- +2 podologi a seguito di sviluppo attività per effetto della DGR XII/163 del 17/04/2023 che individua la nostra ASST titolare di Centro di II e III livello per la cura del piede diabetico;

OPERATORI SOCIO SANITARI +22 unità

Ospedale: +9 per le terapie intensive

Territorio: +10 per ADI +3 per il PANFLU

PERSONALE AMMINISTRATIVO +4 unità

Territorio: il personale in incremento è tutto previsto sul territorio ed è destinato ai distretti come supporto per la gestione delle Cure Primarie e alle attività dei Poliambulatori Sociosanitari, di Via Odazio, Saponaro e Selinunte.

Ulteriori aspetti del piano assunzionale

Personale universitario

Per quanto riguarda la convenzione in essere con l'università degli Studi di Milano resta confermato il numero di dirigenti medici e sanitari assegnati per l'attività assistenziale all'ASST Santi Paolo e Carlo.

PNRR

Con riferimento al PNRR, a seguito della DGR n. XI/6426 del 23.5.2022 "Piano Operativo Regionale (POR)" con le linee di investimento della "Missione 6 Salute per l'ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero – Digitalizzazione DEA I e II livello" e la DGR XI/6920 del 12.9.2022 che approvava il Piano Strategico dell'ASST Santi Paolo e Carlo, sono stati assunti Collaboratori Amministrativi, con formazione economica, a tempo determinato per il supporto delle strutture complesse: Gestione operativa Next Generation EU, Tecnico Patrimoniale e Gestione Acquisti; ciò al fine di realizzare i processi di digitalizzazione delle attività sanitarie ed amministrative, l'adeguamento e la ristrutturazione degli edifici oggetto di interventi PNRR con riferimento in particolare all'apertura delle Case di Comunità, delle COT e dell'ODC.

Cure primarie

Tra le ulteriori attività assegnate all'ASST rientrano le Cure primarie, con 293 MMG/PLS. Allo stato, come indicato dall'ATS Milano, il personale dipendente da quest'ultima è stato assegnato all'ASST FBF-Sacco, nel ruolo di azienda capofila del Dipartimento interaziendale Cure Primarie.

Le attività di competenza dei Distretti ASST assegnate fino ad ora, in attesa di ulteriori implementazioni, riguardano: la gestione organizzativa degli MMG/PLS, la consegna dei ricettari, l'autorizzazione delle prestazioni aggiuntive (ADI, PDA, PDR), la raccolta degli ambiti carenti di MMG/PLS sul territorio di competenza, la proposta di ambulatori medici temporaneamente carenti, la scelta e revoca del medico e la gestione logistico organizzativa della Continuità Assistenziale.

Medicina Legale

L'ASST Santi Paolo e Carlo è azienda capofila del Dipartimento Interaziendale di Medicina Legale, cui fanno parte: l'ASST FBF/Sacco, l'ASST GOM Niguarda, l'ASST Nord Milano e l'ASST Lodi. Dal 2023 afferiscono al Dipartimento le attività sanitarie riguardanti le visite mediche per gli accertamenti dello stato di invalidità civile ed handicap, le visite per il rilascio patenti e l'accertamento morte presso il domicilio (Distretto 5, trasferimento dell'attività dall'ASST FBF/Sacco).

STRUTTURE COMPLESSE

Sono attualmente in corso di copertura le strutture complesse già autorizzate nel 2023, come di seguito indicate:

- SC Medicina Generale III San Carlo, coperta dal 16/2/2024
- SC Coordinamento Carceri, coperta dal 16/3/2024
- SC Servizio di Prevenzione e Protezione
- SC Anestesia e Rianimazione San Carlo

Alle strutture sopra elencate, nel corso del 2024 si aggiungeranno le richieste di copertura delle seguenti Strutture Complesse:

- SC Distretto Municipio n. 6 della Città di Milano.
- SC Qualità e Risk Management

- SC Ematologia
- SC Geriatria
- SC Pediatria San Carlo
- SC Gestione operativa Next Generation EU
- SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

Incarichi di lavoro autonomo

Per le attività sanitarie legate alla riduzione delle liste di attesa ed all'assistenza presso le carceri, come avvenuto nel 2023 si confermano i fabbisogni di ore coperte attraverso liberi professionisti. Per il 2024 si aggiungono anche i costi per la realizzazione dei progetti di Psichiatria e Neuropsichiatria Infantile – TR e G. Resta fermo l'obiettivo aziendale di ridurre il numero di tali incarichi e di procedere alla stabilizzazione del personale operante in tali progetti, divenuti con il tempo attività ordinaria di assistenza.

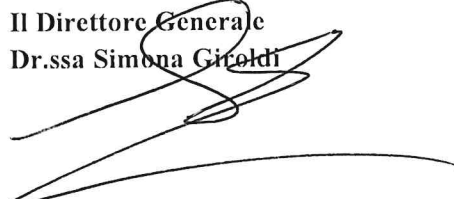
Reclutamento AREU

A seguito di quanto previsto dalla DGR 1514/23, cessazione dell'utilizzo delle cooperative, il personale medico di anestesia e rianimazione e medicina d'urgenza è reclutato tramite AREU e successivo affidamento di incarichi libero professionali. Allo stesso modo anche per la copertura del personale infermieristico di sala operatoria si sono in corso di affidamento incarichi liberi professionali, a seguito di procedura di selezione dell'ASST, a cui si aggiungeranno ulteriori incarichi in esito alla selezione effettuata da ATS Città di Milano.

Specialisti ambulatoriali e Case di Comunità

Al fine di ottimizzare l'integrazione tra l'attività svolta presso gli ambulatoriali delle CDC e quella svolta presso le unità operative ospedaliere, si ritiene necessario mantenere costante il numero di ore di specialistica ambulatoriale, in particolare nelle seguenti branche specialistiche rivolte alla cura delle patologie croniche: neurologia, geriatria, fisiatria, cardiologia, diabetologia, pneumologia, nefrologia e pediatria.

Il Direttore Generale
Dr.ssa Simona Giraldi



Il Direttore Amministrativo – dr.ssa Giuliana Bensa

