Presidenza del Consiglio dei Ministri

REGIONE CALABRIA

Oggetto: Aggiornamento al DCA 185 del 26/07/2024 Piano del Fabbisogno Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia e applicazione Nuova metodologia per l'Area Emergenza Urgenza-Pronto Soccorso.

Codice Proposta: 68359

N°. 12 DEL 22/01/2025

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

I Dirigenti responsabili, previo controllo degli atti richiamati, attesta la regolarità amministrativa nonché la legittimità del decreto e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali

Sottoscritto dal settore 1 - personale e professioni del servizio sanitario regionale e sistema universitario – formazione ecm – medicina convenzionata – continuita' assistenziale
Dott. SESTITO ANGELO VITTORIO
(con firma digitale)

Sottoscritto dal Direttore di Dipartimento
Dott CALABRÒ TOMMASO
(con firma digitale)

IL COMMISSARIO AD ACTA

VISTO l'articolo 120, comma 2, della Costituzione;
VISTO l'articolo 8, comma 1, della legge 5 giugno 2003, n.131;
VISTO l'articolo 4, commi 1 e 2, del D.L. 1° ottobre 2007, n. 159, convertito con modificazioni dalla legge 29 novembre 2007, n. 222;
VISTA la legge 23 dicembre 2009, n. 191 e, in particolare, l'articolo 2, commi 80, 88 e 88 bis;
VISTO l'Accordo sul Piano di rientro della Regione Calabria, perfezionato tra il Ministro della salute, quello dell'Economia e delle Finanze e il Presidente p.t. della Regione Calabria, in data 17 dicembre 2009 e poi recepito con DGR n. 97 del 12 febbraio 2010;
VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2021, con la quale il Dott. Roberto Occhiuto è stato nominato quale Commissario *ad acta* per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del SSR calabrese, secondo i Programmi operativi di cui all'articolo 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 e ss.mm.ii., confermando i contenuti del mandato commissariale affidato con deliberazione del 27 novembre 2020;
VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri adottata nella seduta del 23 dicembre 2021 con la quale si è integrato il mandato commissariale attribuito, con la deliberazione del 4 novembre 2021, che confermava il mandato commissariale del 27 novembre 2020;
VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri adottata nella seduta del 15 giugno 2022, con la quale il dott. Ernesto Esposito è stato nominato sub-commissario unico per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del Servizio sanitario della Regione Calabria, con il compito di affiancare il Commissario ad acta nella predisposizione dei provvedimenti da assumere in esecuzione dell'incarico commissariale, ai sensi della deliberazione del Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2021.
VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri adottata nella seduta del 18 settembre 2023, con la quale l'ing. Iole Fantozzi è stata nominata ulteriore sub-commissario per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del Servizio sanitario della Regione Calabria, con il compito di affiancare il Commissario ad acta nella predisposizione dei provvedimenti da assumere in esecuzione dell'incarico commissariale ai sensi della deliberazione del Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2021, suddividendo i compiti con quelli attribuiti al Sub – commissario dott. Ernesto Esposito già in precedenza nominato;
VISTI

- il DCA n. 192 del 20/12/2019 con il quale è stata approvata la metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, elaborata tenuto conto delle indicazioni contenute nel documento approvato dalla Commissione Salute della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome in data 20 dicembre 2017;
- Protocollo AGENAS n.2022/0005733 del 10/6/2022 "Metodo per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN";
- il DCA n.113 del 6/09/2022 "Determinazioni in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR";
- il DCA n.118 del 3/10/2022 "Determinazioni in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR" - modifiche ed integrazioni DCA n. 113 del 06/09/2022: recepimento osservazioni dei Ministeri affiancanti;
- il DCA n. 197/2023 Programmazione della rete territoriale in attuazione del DM 77 del 23 maggio 2022 ed in sostituzione del DCA 65/2020;
- il DCA n. 198/2023 Modifica ed integrazione DCA 64/2016. Riorganizzazione della Rete ospedaliera della rete dell'emergenza urgenza e delle reti tempo dipendenti;
- il DCA n. 78 del 26/3/2024 "Nuovo documento di Riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza urgenza e delle reti tempo-dipendenti";
- DCA n. 360 del 20/11/2024 "DCA 78/2024 Nuovo documento di Riorganizzazione della rete ospedaliera della rete dell'emergenza urgenza e delle reti tempo-dipendenti "-Presa d'atto parere Tavolo per il monitoraggio dell'attuazione del D.M.70/2015"
- il DCA n. 102 del 20/05/2024 "Piani del fabbisogno e Piani Assunzionali delle Aziende del SSR per l'anno 2024";
- il DCA n. 185 del 27/07/2024 "Autorizzazione reclutamento di personale da cronoprogramma aziendali a seguito del DCA 102 del 20/05/2024";

PREMESSO che:

- con DCA 185 del 26.7.2024 sono state autorizzate le assunzioni per il personale richiesto con cronoprogramma,

coerentemente con le verifiche attuate dal Settore competente, relativamente alle unità compatibili con la metodologia DCA 192/2019, nel rispetto del budget assegnato e di quanto disposto dal DCA 102 del 20/5/2024, come da tabelle allegate;

- con il summenzionato DCA si stabiliva che, per il personale ritenuto non compatibile con la metodologia, le Aziende avrebbero dovuto presentare i risultati delle analisi effettuate, al fine di individuare le ragioni alla base di tale incompatibilità.

DATO ATTO che:

- l'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia ha individuato diverse unità di personale non compatibili con la metodologia di calcolo del fabbisogno prevista dal DCA 192 del 2019, e pertanto si è ritenuto opportuno procedere a un'ulteriore verifica dei dati di produzione dell'Azienda al fine di determinare il reale fabbisogno di personale;

- in forza di quanto sopra, sono stati richiesti all'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia dati di produzione dettagliati, al fine di effettuare una ricognizione puntuale in conformità alla metodologia vigente.

- dalle verifiche effettuate è emersa una discrepanza nei dati di produzione e pertanto l'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia, in collaborazione con gli uffici competenti del Dipartimento Salute e Welfare della Regione Calabria, ha avviato un aggiornamento dei dati, con particolare riferimento agli accessi ai Pronto Soccorso, alle prestazioni ambulatoriali, ai posti letto attivi registrati nel flusso HSP12 e agli altri servizi erogati dai presidi aziendali.

- Le istruttorie relative alla documentazione prodotta dall'Azienda hanno permesso di ridefinire il fabbisogno di personale, con particolare attenzione alla figura degli infermieri. Nello specifico, l'analisi riferita agli infermieri ha evidenziato che l'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia dispone di tre Unità Operative di Pronto Soccorso attive nei presidi ospedalieri di Vibo Valentia, Serra San Bruno e Tropea. Tale configurazione è stata confermata dal DCA n. 360 del 20/11/2024, relativo al "DCA 78/2024 - Nuovo documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo-dipendenti", che recepisce il parere del Tavolo per il monitoraggio dell'attuazione del D.M. 70/2015.

CONSIDERATO CHE la metodologia prevista dal DCA 192 del 2019 calcola il fabbisogno di personale infermieristico in base al numero di accessi al Pronto Soccorso di ciascun presidio. Tuttavia, nel caso di presidi situati in aree disagiate, caratterizzati da un numero di accessi molto limitato, tale metodologia risulta insufficiente a garantire una dotazione minima di personale necessaria per assicurare il livello essenziale di assistenza. Questo aspetto è particolarmente critico nelle aree interne del territorio, dove è indispensabile garantire il servizio all'utenza e una turnazione adeguata del personale, nonostante le peculiarità operative di tali presidi.

PRESO ATTO di quanto sopra, si ritiene necessario, al fine di mantenere e garantire la piena operatività di tali strutture, adottare la Nuova Metodologia AGENAS, come definita nel Protocollo AGENAS n. 2022/0005733 del 10/06/2022, denominato "Metodo per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN", specificamente per l'Area dell'Emergenza-Urgenza. Tale applicazione, nelle more della piena implementazione per tutto il fabbisogno, viene proposta in deroga alla metodologia attualmente vigente prevista dal DCA 192 del 2019.

DATO ATTO, restando vincolanti tutte le schede di dettaglio relative al fabbisogno di ciascuna Unità Operativa, già agli atti dell'Azienda, i nuovi limiti massimi di fabbisogno per l'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia, nel rispetto del vincolo economico, sono così determinati:

- **Area Ospedaliera** (incluso il personale per la sala operatoria, la centrale di sterilizzazione e le funzioni centrali): 316 unità;
- **SUEM 118**: 30 unità;
- **Territorio**: 165 unità.

STABILITO che, ferma restando l'applicazione della metodologia sopra richiamata, dovrà essere comunque garantito il rispetto del budget assegnato alle singole Aziende, come stabilito dal DCA 185/2024, e del vincolo economico previsto dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, che dispone quanto segue:
"Fermo restando quanto previsto dall'articolo 1, comma 565, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, per il triennio 2007-2009, gli enti del Servizio sanitario nazionale concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando, anche nel triennio 2010-2012, misure necessarie a garantire che le spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a

carico delle amministrazioni e dell'imposta regionale sulle attività produttive, non superino per ciascuno degli anni 2010, 2011 e 2012 il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4 per cento."

Inoltre, dovrà essere rispettato quanto previsto dall'articolo 11 del D.L. 35/2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60, che stabilisce:

"A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191."

RITENUTO, pertanto, di dover aggiornare il Piano del Fabbisogno dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia, applicando i correttivi sopra indicati, al fine di garantire una corretta applicazione della metodologia prevista dal DCA 192 del 2019 applicare la nuova metodologia AGENAS, come da Protocollo AGENAS n. 2022/0005733 del 10/06/2022, denominato "Metodo per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN", specificamente per l'Area dell'Emergenza-Urgenza limitatamente all'Area dell'Emergenza-Urgenza, con particolare riferimento all'Unità Operativa del Pronto Soccorso e al profilo degli infermieri, al fine di garantire il fabbisogno minimo necessario al funzionamento dei Pronto Soccorso, come stabilito dalla programmazione della Rete Ospedaliera e confermato dal DCA 360 del 20.11.2024;

VISTO il supporto consulenziale reso dal Coordinatore dell'Avvocatura regionale, a mente del comma 5-bis, art. 10 della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7";

Tutto ciò premesso da valere come parte integrante, sostanziale e motivazionale del presente decreto, il Commissario ad acta, dott. Roberto Occhiuto;

D E C R E T A

DI AGGIORNARE il Piano del Fabbisogno dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia, applicando i correttivi sopra indicati, al fine di garantire una corretta applicazione della metodologia prevista dal DCA 192 del 2019 applicare la nuova metodologia AGENAS, come da Protocollo AGENAS n. 2022/0005733 del 10/06/2022, denominato "Metodo per la determinazione del fabbisogno di personale del SSN", specificamente per l'Area dell'Emergenza-Urgenza limitatamente all'Area dell'Emergenza-Urgenza, con particolare riferimento all'Unità Operativa del Pronto Soccorso e al profilo degli infermieri, al fine di garantire il fabbisogno minimo necessario al funzionamento dei Pronto Soccorso, come stabilito dalla programmazione della Rete Ospedaliera e confermato dal DCA 360 del novembre 2024;

DI RIDEFINIRE il nuovo fabbisogno per il profilo degli infermieri, determinando i seguenti limiti massimi:

- **Area Ospedaliera** (comprensiva del personale per sala operatoria, centrale di sterilizzazione e funzioni centrali): 316 unità;
- **SUEM 118**: 30 unità;
- **Territorio**: 165 unità.

DI STABILIRE che il nuovo calcolo del fabbisogno dovrà comunque rispettare:

- il vincolo di spesa stabilito dal DCA 102/2024 e DCA 185/2024;
- il vincolo economico di cui all'art. 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, che prevede *che "Fermo restando quanto previsto dall'articolo 1, comma 565, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per il triennio 2007-2009, gli enti del Servizio sanitario nazionale concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando misure necessarie a garantire che le spese del personale non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2004, diminuito dell'1,4%";*
- quanto disposto dall'art. 11 del D.L. 35/2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60, che stabilisce che *"A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti, o, se superiore, il valore previsto dall'art. 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191".*

DI SPECIFICARE che, come già riportato, la nuova metodologia AGENAS è stata applicata in via preliminare per il calcolo del fabbisogno relativo all'Area dell'Emergenza-Urgenza e al Pronto Soccorso dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia, oggetto del presente decreto.

DI AUTORIZZARE pertanto l'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia, nei limiti del fabbisogno determinato di cui sopra, al reclutamento, anche attraverso procedure di stabilizzazione, del personale necessario al funzionamento dei servizi sanitari.

DI AUTORIZZARE, in deroga, l'utilizzo della Nuova Metodologia AGENAS per la determinazione del fabbisogno di personale per l'Area dell'Emergenza-Urgenza, sia per l'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia sia per il calcolo del fabbisogno delle altre Aziende del SSR.

DI NOTIFICARE il presente provvedimento a tutte le Aziende del Servizio Sanitario Regionale.

DI INVIARE il presente decreto ai Ministeri della Salute e dell'Economia e delle Finanze attraverso il sistema documentale "Piani

di Rientro".

DI DARE MANDATO al Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Salute e Welfare per la pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria (BURC), ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n. 11, e sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Avverso il presente provvedimento è possibile presentare ricorso presso le sedi giudiziarie competenti entro il termine previsto dalla normativa vigente, a decorrere dalla data di pubblicazione sul BURC.

Il Sub Commissario
FANTOZZI IOLE
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Il Sub Commissario
ESPOSITO ERNESTO
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Il Commissario
ROBERTO OCCHIUTO
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

DIPARTIMENTO SALUTE E WELFARE
SETTORE 1 - PERSONALE E PROFESSIONI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE E SISTEMA UNIVERSITARIO – FORMAZIONE ECM – MEDICINA CONVENZIONATA – CONTINUITA' ASSISTENZIALE

Il responsabile del procedimento.)
ROSAMARIA MANCUSO
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i

Il Dirigente del settore 1 - personale e professioni del servizio sanitario regionale e sistema universitario – formazione ecm – medicina convenzionata – continuita' assistenziale
SESTITO ANGELO VITTORIO
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

Il Dirigente Generale
CALABRÒ TOMMASO
(con firma digitale)
(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE CALABRIA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
VIBO VALENTIA

U.O. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Prot. n. 5256
del 27/01/2025

U.O. Programmazione e Controllo

E p.c. Alla Commissione Straordinaria

Oggetto : Piano integrato di attività e organizzazione 2025 / 2027 – Integrazione.

Con riferimento a quanto in oggetto, si trasmette ad integrazione della documentazione precedentemente prodotta , copia del DCA n. 12 del 22.01.2025, recante un aggiornamento al DCA 185 del 26.07.2024, relativo al Piano del Fabbisogno di questa ASP.
Distinti saluti.

Il Dirigente
Dr.ssa Alessandra Manasia

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Legge 30 dicembre 2020, n. 181

N. 788/CS DEL 02/05/2024

STRUTTURA PROPONENTE: GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

OGGETTO:
PIANO FABBISOGNO PERSONALE E PIANO ASSUNZIONALE 2024 - ADOZIONE

Il giorno 02/05/2024, il Commissario Straordinario, Gen. Antonio Battistini nominato con Decreto del Commissario ad Acta, n° 25 del 29.01.2024, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento in oggetto.

copia informatica per consultazione

Il Dirigente dell'U.O. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

OGGETTO: PIANO FABBISOGNO PERSONALE E PIANO ASSUNZIONALE 2024 – ADOZIONE

Premesso

che con delibera n. 1026/DG del 25/07/2016 questa Azienda Sanitaria ha adottato il proprio Atto Aziendale, successivamente approvato con DCA n. 90 / 2016;

che con delibera n. 1193/DG del 23/09/2016 si è preso atto del suddetto DCA;

che con delibera n. 417 / DG del 31.03.2022 è stato, altresì, adottato il nuovo Regolamento Generale di Organizzazione;

che in coerenza con l'attuale assetto organizzativo ed in relazione ai meccanismi operativi ed ai compiti e funzioni delle articolazioni aziendali, delineati con l'approvazione dei succitati provvedimenti, nonché in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance e con la missione istituzionale di garantire l'erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza, con adeguati standard di appropriatezza, efficacia ed efficienza, è necessario procedere all'adozione del Piano delle assunzioni del personale per l'anno 2024;

Richiamati

l'art. 6 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché
con le linee di indirizzo ministeriali emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

il DCA n.192 del 20/12/2019, pubblicato sul BURC n. 1 dell'08/01/2020, con il quale il Commissario ad acta per l'attuazione del Piano di rientro, ha adottato il documento denominato "Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale", facendo obbligo di:

- provvedere alla determinazione del proprio fabbisogno di personale, nel rispetto del limite di spesa di cui all'art. 2, comma 71, della L.n.191/2009 e s.m.i., applicando la metodologia ad esso allegata;
- di predisporre i relativi piani annuali delle assunzioni del personale nel rispetto del tetto di spesa assegnato;
- di trasmettere i provvedimenti delle Aziende Sanitarie al Dipartimento Salute e Welfare- Settore Affari Generali e Personale, affinché verifichi la conformità del fabbisogno con la metodologia regionale e la relativa compatibilità economica, ai fini dell'adozione, da parte del Commissario ad acta, del relativo decreto di presa d'atto;

il DCA 113 del 06.09.2022, avente ad oggetto " Determinazioni in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR";

il DCA 118 del 03.10.2022, con il quale sono stati modificati ed integrati gli schemi finalizzati all'uniforme rilevazione dei fabbisogni di personale del SSR ed alla predisposizione dei piani assunzionali regionali;

il DCA n. 81 del 28 marzo 2024 recante "Disposizioni in materia di reclutamento di personale del

copia informatica per consultazione

servizio sanitario regionale";

Viste
la nota pec del 21/02/2024, con la quale, facendo seguito agli incontri tenutisi presso il Dipartimento Tutela della Salute, sono stati trasmessi a tutte le Aziende i files per l'aggiornamento dei piani dei fabbisogni e dei piani assunzionali, modificati secondo le linee di indirizzo stabilite durante le riunioni con tutte le Aziende Sanitarie ed Ospedaliere, unitamente alle linee guida per la loro compilazione;

la nota prot. n. 278640 del 19/04/2024 avente ad oggetto "Aggiornamento ed integrazione Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni 2024 nelle Aziende del SSR.;

Dato atto

nella quantificazione della spesa da sostenere per il reclutamento delle unità indicate per ciascun profilo professionale, si è considerato il 1° giugno 2024 come data presunta di decorrenza della effettiva immissione in ruolo dei nuovi assunti;

che nella colonna stabilizzati sono state indicate, per ciascuna qualifica, le unità attualmente in servizio presso questa ASP che, sulla base della normativa in vigore, potrebbero maturare - entro il 31.12.2024 - i requisiti per la definitiva assunzione a tempo pieno ed indeterminato;

che, in particolare, è stato previsto un percorso di assorbimento, nei ruoli di questa Amministrazione, di tutti i precari inquadrati nel profilo professionale di Infermiere o di OSS;

Considerato

che le linee strategiche che questa Direzione intende perseguire sono essenzialmente tese ad implementare i servizi rivolti al territorio ricadente nell'ambito dell'ASP di Vibo Valentia, che - com'è noto - ricopre una superficie di circa 1139,47 km, estendendosi su un suolo molto variegato (dal Tirreno alle Serre), talora con problemi di viabilità;

che, nello specifico, gli obiettivi da realizzare prevedono l'introduzione e sviluppo, nel breve periodo, dei seguenti modelli organizzativi:

- **Centrali Operative Territoriali (COT)**
- **Case Comunità.**

che a questi, deve aggiungersi il potenziamento dei servizi dedicati alla nuova categoria dei disturbi del Neurosviluppo (in particolare Disturbo dello Spettro dell'Autismo - ASD), nonché dei servizi rivolti alla cura ed all'assistenza dei soggetti fragili (anziani e bambini).

Evidenziato, per quanto sopra esposto che:

relativamente alla colonna Piano di sviluppo, è stata prevista l'implementazione delle seguenti figure:

Profilo Professionale	Presenti al 31/12/2023	Numero unità da assumere
Dirigente Psicologii	6	4
Collaboratori Amministrativi Professionali	25	8
Assistenti Amministrativi	21	5
Coadiutori Amministrativi Esperti	7	7
Coadiutori Amministrativi	22	10
Operatori Tecnici	31	3
Neuro Psicomotricisti	1	3

copia informatica per consultazione

Logopedisti	6	3
Infermieri	538*	15
OSS	138*	5

*Comprensivi di tutto il personale Infermieristico e OSS Aziendale

che nel foglio 7." Area Ass. Dis. Prev " .1- Area Assistenza Distrettuale della Prevenzione e del restante Personale – Colonna E " Assunzioni previste da Piano di Sviluppo " è stata prevista l'implementazione delle seguenti figure:

Profilo Professionale	**Presenti al 31/12/2023**	**Numero unità da assumere**
Dirigenti Medici - Fisiatri	1	2
Dirigenti Medici – Neuropsichiatri Infantili	0	2
Dirigenti Medici - Geriatri	0	2

Propone

Per i motivi di cui in premessa, che qui di seguito si intendono integralmente confermati e trascritti:

di approvare il Piano fabbisogno del personale 2024 e di adottare il Piano assunzionale 2024 con relativo quadro sintetico (di cui ai prospetti allegati alla presente delibera), quale parte integrate e sostanziale della stessa, predisposto conformemente al DCA 192 / 2019, al DCA 113 / 2022, al DCA 118 / 2022 e alle linee guida emanate dalla Regione Calabria – Dipartimento Tutela della Salute e Welfare (prot. n. 278640 del 19/04/2024 avente ad oggetto "Aggiornamento ed integrazione Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni 2024 nelle Aziende del SSR;

di dare atto

che del contenuto del presente provvedimento viene fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nonché al Collegio di Direzione;

che ai sensi della vigente normativa lo stesso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'ASP ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa e che, ad avvenuta pubblicazione, sarà trasmesso al Commissario ad Acta e al Dipartimento Tutela della Salute e Welafre, per la verifica della conformità del fabbisogno aziendale con la metodologia regionale e la relativa compatibilità economica ai fini dell'adozione del decreto di approvazione;

di disporre, inoltre, la trasmissione di copia del presente atto, entro 30 giorni dalla sua approvazione da parte della Struttura commissariale, al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 6-*ter*, comma 5, e 60 (sistema SICO) del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i.,

Il Dirigente

Dr.ssa Alessandra Manasia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione avente oggetto: "*Piano fabbisogno personale e piano assunzionale 2024 – Adozione;*

Acquisito il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale f.f.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui di seguito si intendono integralmente confermati e trascritti:

copia informatica per consultazione

Per i motivi di cui in premessa, che qui di seguito si intendono integralmente confermati e trascritti:

di approvare il Piano fabbisogno del personale 2024 e di adottare il Piano assunzionale 2024 con relativo quadro sintetico (di cui ai prospetti allegati alla presente delibera), quale parte integrate e sostanziale della stessa, predisposto conformemente al DCA 192 / 2019, al DCA 113 / 2022, al DCA 118 / 2022 e alle linee guida emanate dalla Regione Calabria – Dipartimento Tutela della Salute e Welfare (prot. n. 278640 del 19/04/2024 avente ad oggetto "Aggiornamento ed integrazione Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni 2024 nelle Aziende del SSR;

di dare atto

che del contenuto del presente provvedimento viene fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nonché al Collegio di Direzione;

che ai sensi della vigente normativa lo stesso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'ASP ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa e che, ad avvenuta pubblicazione, sarà trasmesso al Commissario ad Acta e al Dipartimento Tutela della Salute e Welafre, per la verifica della conformità del fabbisogno aziendale con la metodologia regionale e la relativa compatibilità economica ai fini dell'adozione del decreto di approvazione;

di disporre, inoltre, la trasmissione di copia del presente atto, entro 30 giorni dalla sua approvazione da parte della Struttura commissariale, al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 6-*ter*, comma 5, e 60 (sistema SICO) del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i. .

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Amministrativo Aziendale	Il Direttore Sanitario Aziendale f.f.
Dott.ssa Elisabetta Rosa Tripodi	*Dr. Salvatore Bragho'*

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Gen. Antonio Battistini
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione

AZIENDA:

PIANO ASSUNZIONALE 2024

		DIRIGENZA MEDICA										DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA									
Disciplina	Classificazione per Aree Omogenee da D.C.A. n. 64/2016	TOT. FABBISOGNO DIRIGENTI MEDICI	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	TOT. FABBISOGNO DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
CARDIOCHIRURGIA	AREA CHIRURGICA	0										0									
CHIRURGIA GENERALE E D'URGENZA	AREA CHIRURGICA	13	2,00	2,00				13,00	1.239.952,00 €	11,00		0									
CHIRURGIA TORACICA	AREA CHIRURGICA	0						0,00				0									
CHIRURGIA VASCOLARE	AREA CHIRURGICA	0						0,00				0									
NEFROLOGIA ABILITATA AL TRAPIANTO	AREA CHIRURGICA	0						0,00				0									
NEUROCHIRURGIA	AREA CHIRURGICA	0						0,00				0									
OCULISTICA	AREA CHIRURGICA	7	1,00	1,00				5,00	464.528,00 €	4,00		0									
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	AREA CHIRURGICA	10	5,00	5,00				8,00	560.896,00 €	3,00		0									
OTORINOLARINGOIATRIA	AREA CHIRURGICA	6	2,00	2,00				4,00	307.264,00 €	2,00		0									
UROLOGIA ABILITATA AL TRAPIANTO	AREA CHIRURGICA	9	4,00	4,00				7,00	510.896,00 €	3,00		0									
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E	AREA EMERGENZA-URGENZA	16						20,00	2.122.640,00 €	21,00	1,00	0									
RIANIMAZIONE CARDIOCHIRURGICA	AREA EMERGENZA-URGENZA	0						0,00				0									
TERAPIA INTENSIVA CARDIOLOGICA	AREA EMERGENZA-URGENZA	10						10,00	1.036.320,00 €	10,00		0									
TERAPIA INTENSIVA NEONATALE	AREA EMERGENZA-URGENZA	0						0,00				0									
TERAPIA INTENSIVA POSTOPERATORIA	AREA EMERGENZA-URGENZA	0						0,00				0									
TERAPIA INTENSIVA RIANIMAZIONE	AREA EMERGENZA-URGENZA	15						11,00	1.139.952,00 €	11,00		0									
NEONATOLOGIA	AREA MATERNO INFANTILE	6						0,00				0									
NIDO	AREA MATERNO INFANTILE	8	8,00	8,00				8,00	400.000,00 €			0									
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	AREA MATERNO INFANTILE	12	2,00	1,00				11,00	1.136.320,00 €	10,00	1,00	0									
PEDIATRIA	AREA MATERNO INFANTILE	8						8,00	829.056,00 €	8,00		0									
C. T. M. O.	AREA MEDICA	0						0,00				0									
CARDIOLOGIA	AREA MEDICA	12	4,00	3,00				8,00	678.160,00 €	5,00	1,00	0									
CENTRO MICROCITEMIE - EMOSTASI E TROM	AREA MEDICA	0						0,00				0									
DAY HOSPITAL MULTIDISCIPLINARE	AREA MEDICA	0						0,00				0									
DERMATOLOGIA	AREA MEDICA	0						0,00				0									
DIABETOLOGIA ED ENDOCRINOLOGIA	AREA MEDICA	0						0,00				0									
EMATOLOGIA	AREA MEDICA	0						0,00				0									
GASTROENTEROLOGIA	AREA MEDICA	5	3,00	2,00				4,00	357.264,00 €	2,00	1,00	0									
GERIATRIA	AREA MEDICA	0						0,00				0									
MALATTIE INFETTIVE	AREA MEDICA	6	1,00	1,00				5,00	464.528,00 €	4,00		0									
MEDICINA GENERALE - P.O. SERRA SAN BRU	AREA MEDICA	8	3,00	2,00				6,00	564.528,00 €	4,00	1,00	0									
MEDICINA GENERALE - P.O. JAZZOLINO	AREA MEDICA	14	4,00	4,00				12,00	1.029.056,00 €	8,00		0									
MEDICINA GENERALE - P.O. TROPEA	AREA MEDICA	8	3,00	3,00				8,00	668.160,00 €	5,00		0									
NEFROLOGIA E DIALISI - P.O. JAZZOLINO	AREA MEDICA	13	4,00	4,00				13,00	1.132.688,00 €	9,00		0									
EMODIALISI - P.O. SERRA SAN BRUNO	AREA MEDICA	0						0,00				0									
EMODIALISI - P.O. TROPEA	AREA MEDICA	0						4,00	464.528,00 €	5,00	1,00	0									
NEUROLOGIA	AREA MEDICA	20	3,00	3,00				14,00	1.289.952,00 €	11,00		0									
ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA	AREA MEDICA	0						0,00				0									
ONCOLOGIA MEDICA	AREA MEDICA	5	3,00	3,00				5,00	357.264,00 €	2,00		0									
PNEUMOLOGIA	AREA MEDICA	0						0,00				0									
REUMATOLOGIA	AREA MEDICA	0						0,00				0									
RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE	AREA RIABILITATIVA	0						0,00				0									
PSICHIATRIA	AREA SALUTE MENTALE	8	3,00	1,00				7,00	696.792,00 €	6,00	2,00	0						6,00	621.792,00 €	6,00	
TERAPIA DEL DOLORE	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	0						0,00				0									
BLOCCO OPERATORIO	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	0						0,00				0									
FARMACIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	1						0,00				1						12,00	1.243.584,00 €	12,00	
FISICA SANITARIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	0						0,00				0									
RADIOTERAPIA ONCOLOGICA	AREA MEDICA	0						0,00				0									
MEDICINA NUCLEARE	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	0						0,00				0									
NEURORADIOLOGIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	1						0,00				0									
RADIOLOGIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	16						8,00	829.056,00 €	9,00	1,00	0									
ANATOMIA PATOLOGICA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	0						0,00				0									
SERVIZIO IMMUNOTRASFUSIONALE	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	6	1,00	1,00				3,00	257.264,00 €	2,00		0									
GENETICA MEDICA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	0						0,00				0									
LABORATORIO ANALISI	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	10	2,00	2,00				5,00	410.896,00 €	3,00		11	3,00	0,00				9,00	1.217.688,00 €	9,00	3,00
MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	0						1,00	103.632,00 €	1,00		0						1,00	103.632,00 €	1,00	
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	0						1,00	203.632,00 €	2,00	1,00	0									
GOVERNO CLINICO E RISK MANAGEMENT	AREA SERVIZI GENERALI	0	1,00	0,00				1,00	153.632,00 €	1,00	1,00	0									
MONITORAGGIO E CONTROLLO ATTIVITA' DI	AREA SERVIZI GENERALI	0						0,00				0									
		254	59,00	52,00	0,00	0,00	0,00	210,00	19.408.856,00 €	162,00	11,00	13	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,00	3.186.696,00 €	28,00	3,00

copia informatica per consultazione

AZIENDA:

PIANO ASSUNZIONALE 2024	CALCOLO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE INFERMIERISTICO									Nella tabella vanno inserite anche le ostetriche
	TOT. FABBISOGNO PERSONALE INFERMIERISTICO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
TOTALI	349	0,00	0,00				363,00	16.596.500,00 €	367,00	4,00

copia informatica per consultazione

AZIENDA:

PIANO ASSUNZIONALE 2024	CALCOLO DEL FABBISOGNO OSS									
	TOT. FABBISOGNO OSS	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
TOTALI	97	0,00	0,00				131,00	4.442.800,00 €	132,00	1,00

copia informatica per consultazione

AZIENDA:

PIANO ASSUNZIONALE 2024	TECNCI DI LABORATORIO BIOMEDICO									
	TOT. FABBISOGNO TSLB	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
TOTALI	21	2,00	1,00				24,00	1.076.500,00 €	23,00	1,00

AZIENDA:

PIANO ASSUNZIONALE 2024	TECNICI DI RADIOLOGIA MEDICA									
	TOT. FABBISOGNO TSRM	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
TOTALI	26	4,00	3,00				30,00	1.460.000,00 €	27,00	1,00

AZIENDA:

PIANO ASSUNZIONALE 2024	ULTERIORE PERSONALE COMPARTO SANITARIO, TECNICO SANITARIO E DELLA RIABILITAZIONE									
	TOT. FABBISOGNO ULTERIORE PERS. COMPARTO SAN...	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
TOTALI	28	12,00	12,00				12,00	273.000,00 €	0,00	0,00

AZIENDA:

PIANO ASSUNZIONALE 2024	INFERM. PER FUNZ. CENTRALI E COORD. TRASVERS. (CIO, RISCHIO CLINICO, MONIT. ATT. RIC., SITRO, ECC.)									
	TOT. FABBISOGNO INF. FUN CENTRALI E COORD	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
TOTALI										

copia informatica per consultazione

AZIENDA:

PIANO ASSUNZIONALE 2024	CALCOLO FABBISOGNO PERSONALE PER SALA OPERATORIA																											
Disciplina	TOT. FABBISOGNO ANESTESISTI PER SALA OPERATORIA	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	TOT. FABBISOGNO INFERMIERI PER SALA OPERATORIA	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	TOT. FABBISOGNO OSS PER SALA OPERATORIA	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
Totale	5	5,00	5,00				5,00	225.000,00 €	0,00		14	0,00	0,00				23,00	1.046.500,00 €	23,00	0,00	5	5,00	5,00				5,00	75.000,00 €	0,00	0

copia informatica per consultazione

	TOT. FABBISOGNO PERSONALE AMM - PROFESS-TECNICO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
CATEGORIA A										
PROFILI PROFESSIONALI	0									
Ausiliario specializzato	50						49,00	1.543.800,00	50,00	1,00
Commesso	6						6,00	187.200,00	6,00	
CATEGORIA B										
Operatore tecnico	31						30,00	990.000,00	31,00	1,00
Operatore tecnico addetto all'assistenza (a esaurimento)	0									
Coadiutore amministrativo	25						22,00	715.000,00	22,00	
PROFILI PROFESSIONALI DEL LIVELLO ECONOMICO SUPER (Bs)	0									
Puericultrice	0									
Operatore Socio Sanitario	0									
Operatore tecnico specializzato	0									
Coadiutore amministrativo esperto	10						7,00	247.100,00	7,00	
CATEGORIA C										
PROFILI PROFESSIONALI	0									
Operatori professionali sanitari	0									
Personale infermieristico	0									
Infermiere: DM 739/1994	0									
Ostetrica: DM 740/1994	0									
Dietista: DM 744/1994	0									
Assistente sanitario: DM 69/97	0									
Infermiere pediatrico: DM 70/1997	0									
Podologo: DM 666/1994	0									
Igienista dentale: DM 669/1994	0									
Puericultrice Esperta	0									
Infermiere Generico e Psichiatrico Esperto	0									

Personale tecnico sanitario	0									
Tecnico sanitario di laboratorio biomedico: DM 745/1994	0									
Tecnico sanitario di radiologia medica: DM 746/1994	0									
Tecnico di neurofisiopatologia: DM 183/1995	0									
Tecnico ortopedico: DM 665/1994	0									
Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare: DM 316/1998	0									
Odontotecnico: art. 11 del RD 31 maggio 1928, n. 1334 e DM 23 aprile 1992	0									
Ottico: art. 12 del RD 31 maggio 1928, n. 1334 e DM 23 aprile 1992	0									

Personale della riabilitazione	4	4	4				4,00	75.400,00		
Tecnico audiometrista: DM 667/1994	0									
Tecnico audioprotesista: DM 668/1994	0									
Fisioterapista : DM 741/1994	0									
Logopedista: DM 742/1994	0									
Ortottista: DM 743/1994	0									
Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva: DM 57/1997	0									
Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale: DM 57/1997	0									
Terapista occupazionale: DM 136/1997	0									
Massaggiatore non vedente: legge 19 maggio 1971, n. 403	0									
Educatore professionale: DM 10 febbraio 1984.	0									
Massaggiatore e Massofisioterapista esperto	0									

Personale di vigilanza ed ispezione	0									
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro: DM 58/1997	0									
Personale dell'assistenza sociale	1	1	1				1,00	18.850,00		
Operatore professionale Assistente sociale	0									
I contenuti e le attribuzioni del profilo di Assistente sociale sono quelli previsti dall'art. 1 della legge 23 marzo 1993, n. 84	0									

Personale tecnico	0									
Assistente tecnico	6						6,00	226.200,00	6,00	
Programmatore	2	2	2				3,00	82.000,00	1,00	
Operatore Tecnico specializzato esperto	2	2	2				2,00	37.700,00		

Personale amministrativo	0									
Assistente amministrativo	26	6	6				26,00	1.145.200,00	21,00	1,00
CATEGORIA D										
PROFILI PROFESSIONALI	0									
Collaboratore professionale sanitario nei profili e discipline corrispondenti a quelle previste nella categoria C sottostante	0									
Assistente religioso	1						1,00	45.500,00	1,00	
Collaboratore professionale Assistente sociale	33						33,00	1.501.500,00	33,00	
Collaboratore tecnico - professionale	4						4,00	182.000,00	4,00	
Collaboratore amministrativo - professionale	31	6	6				31,00	1.550.500,00	25,00	
PROFILI PROFESSIONALI DEL LIVELLO ECONOMICO SUPER (Ds)	0									
Collaboratore professionale sanitario esperto	0									
Collaboratore professionale Assistente sociale esperto	0									
Collaboratore tecnico - professionale esperto	0									
Collaboratore amministrativo-professionale esperto	0									
Dirigiente sanitario non medico	0									
Psicologo	0									
Fisici	0									
Personale di ruolo Tecnico	0									
Dirigente delle professioni sanitarie	0									
Dirigiente analista	0									
Dirigente Statistico	1	1	1				1,00	45.400,00		
Dirigente Sociologo	0									
Personale di ruolo professionale	0									
Dirigente Avvocato	2						2,00	181.600,00	2,00	
Dirigente Ingegnere	2	1	1				2,00	130.800,00	1,00	
Dirigente Architetto	0									
Dirigente Geologo	0									
Personale di ruolo Amministrativo	0									
Dirigente Amministrativo	11						11,00	998.800,00	11,00	
	248	23	23	0	0	0	241,00	9.904.550,00	221,00	3,00

Inserire le unità (MAX 5), previste dall' art. 16 septies, comma 2, lett.b) del D.L. n 146/2021 conv in L. n.215 del 17/12/2021,evidenziandone **esclusivamente il numero (che deve rispettare il piano assunzioni 2022),** senza alcun calcolo di costo, essendo indipendente dal tetto di spesa.	4

copia informatica per consultazione

PROSPETTO SOLO PER ASP

MEDICI- DIP. PREVENZIONE

PUNTO 1- Area assistenza distrettuale dalla prevenzione e dal restante personale

TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
28	12	6				213	1.636.320,00 €	10	1

VETERINARI- DIP. PREVENZIONE

PUNTO 1- Area assistenza distrettuale dalla prevenzione e dal restante personale

TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
10	0	0				10	1.860.378,00 €	10	

MEDICI- ASS. DISTRETTUALE

PUNTO 1- Area assistenza distrettuale dalla prevenzione e dal restante personale

TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
60	19	17	6			44	3.640.800,00 €	27	2

INFERMIERI - ASS. DISTRETTUALE E DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

PUNTO 2- Area assistenza distrettuale dalla prevenzione e dal restante personale

TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
170	56	0	15	28		111	5.050.560,00 €	111	

OSS- ASS. DISTRETTUALE E DIP. PREVENZIONE

PUNTO 3- Area assistenza distrettuale dalla prevenzione e dal restante personale

TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
48	18	12	6	15		18	326.400,00 €	3	

PERSONALE DEL SERVIZIO 118

PUNTO 4- Area assistenza distrettuale dalla prevenzione e dal restante personale

COMPILARE IL PERSONALE 118 SPECIFICANDO PER OGNI RIGA IL PERSONALE SUDDIVISO PER PROFILO PROFESSIONALE	TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
SI CHIEDE DI VOLER INDICARE LE UNITA' GIA' ASSUNTE O PREVISTE DAL PROGRAMMA DI SVILUPPO ASPCS/ AZIENDA ZERO	151									
Medici							13,00	1.347.216,00 €	13,00	
Infermieri							42,00	1.911.000,00 €	42,00	
Operatori Tecnici							25,00	812.500,00 €	25,00	
TOTALE	151	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	80,00	4.070.716,00 €	80,00	0,00

PERSONALE DEL COMPARTO DELL AREA RIABILITAZIONE

PUNTO 5- Area assistenza distrettuale dalla prevenzione e dal restante personale

TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
46						50,00	2.297.000,00 €	45	1

PERSONALE DEL COMPARTO DELL AREA TECNICO-SANITARIA

PUNTO 6- Area assistenza distrettuale dalla prevenzione e dal restante personale

TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
31	4	4				4,00	72.000,00 €	0	

PERSONALE DELLA DIRIGENZA NON MEDICA E NON VETERINARIA E DI COMPARTO PER AREA DELLA PREVENZIONE

PUNTO 7- Area assistenza distrettuale dalla prevenzione e dal restante personale

	TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
CATEGORIA A										
PROFILI PROFESSIONALI										
Ausiliario specializzato	0,00									
Commesso	0,00									
CATEGORIA B										
Operatore tecnico	0,00			3,00			0,00			
Operatore tecnico addetto all'assistenza (a esaurimento)	0,00									
Coadiutore amministrativo	5,00			10,00			2,00	97.500,00 €	3,00	1,00
PROFILI PROFESSIONALI DEL LIVELLO ECONOMICO SUPER (Bs)	0,00									
Puericultrice	0,00									
Operatore tecnico Sanitario	0,00									
Operatore tecnico specializzato	0,00									
Coadiutore amministrativo esperto	4,00			7,00			0,00		1,00	1,00
CATEGORIA C										
PROFILI PROFESSIONALI	0,00									
Operatori professionali sanitari	0,00									
Personale infermieristico	0,00									
Infermiere: DM 739/1994	0,00									
Ostetrica: DM 740/1994	0,00									
Dietista: DM 744/1994	0,00									
Assistente sanitario: DM 69/97	0,00									
Infermiere pediatrico: DM 70/1997	0,00									
Podologo: DM 666/1994	0,00									
Igienista dentale: DM 669/1994	0,00									
Puericultrice Esperto	0,00									
Infermiere Generico e Psichiatrico Esperto	0,00									
------	0,00									
Personale tecnico sanitario	0,00									
Tecnico sanitario di laboratorio biomedico: DM 745/1994	0,00									
Tecnico sanitario di radiologia medica: DM 746/1994	0,00									
Tecnico di neurofisiopatologia: DM 183/1995	0,00									
Tecnico ortopedico: DM 665/1994	0,00									
Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare: DM 316/1998	0,00									
Odontotecnico: art. 11 del RD 31 maggio 1928, n. 1334 e DM 23 aprile 1992	0,00									
Ottico: art. 12 del RD 31 maggio 1928, n. 1334 e DM 23 aprile 1992	0,00									
------	0,00									
Personale della riabilitazione	0,00									
Tecnico audiometrista: DM 667/1994	0,00									
Tecnico audioprotesista: DM 668/1994	0,00									
Fisioterapista : DM 741/1994	0,00									
Logopedista: DM 742/1994	0,00			3,00						
Ortottista: DM 743/1994	0,00									
Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva: DM 56/1997	0,00			3,00						
Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale: DM 57/1997	0,00									
Terapista occupazionale: DM 136/1997	0,00									
Massaggiatore non vedente: legge 19 maggio 1971, n. 403	0,00									
Educatore professionale: DM 10 febbraio 1984	0,00									
Massaggiatore e Massofisioterapista esperto	0,00									
------	0,00									
Personale di vigilanza ed ispezione	0,00									
Tecnico della prevenzione nell' ambiente e nei luoghi di lavoro: DM 58/1997	7,00						7,00	263.900,00 €	7,00	
Personale dell'assistenza sociale	0,00									
Operatore professionale Assistente sociale	0,00									
I contenuti e le attribuzioni del profilo di Assistente sociale sono quelli previsti dell'art. 1 della legge 15 marzo 1993, n. 84	0,00									
------	0,00									
Personale tecnico	0,00									
Assistente tecnico	0,00									
Programmatore	0,00									
Operatore Tecnico specializzato esperto	0,00									
------	0,00									
Personale amministrativo	0,00									
Assistente amministrativo	10,00	2,00		5,00			6,00	190.800,00 €	4,00	
CATEGORIA D										
PROFILI PROFESSIONALI	0,00									
Collaboratore professionale sanitario nei profili e discipline corrispondenti a quelle previste nella categoria C sottostante.	0,00									
Assistente religioso	0,00									
Collaboratore professionale Assistente sociale	0,00									
Collaboratore tecnico - professionale	0,00									
Collaboratore amministrativo - professionale	0,00			8,00						
PROFILI PROFESSIONALI DEL LIVELLO ECONOMICO SUPER (Ds)	0,00									
Collaboratore professionale sanitario esperto	0,00									
Collaboratore professionale Assistente sociale esperto	0,00									
Collaboratore tecnico - professionale esperto	0,00									
Collaboratore amministrativo-professionale esperto	5,00									
Dirigente sanitario non medico	0,00									
Psicologo	0,00			4,00						
Fisico	0,00									
Personale di ruolo Tecnico	0,00									
Dirigente delle professioni sanitarie	0,00									
Dirigente analista	0,00									
Dirigente Statistico	0,00									
Dirigente Sociologo	0,00									
Personale di ruolo professionale	0,00									
Dirigente Avvocato	0,00									
Dirigente Ingegnere	0,00									
Dirigente Architetto	0,00									
Dirigente Geologo	0,00									
Personale di ruolo Amministrativo	0,00									
Dirigente Amministrativo	1,00						1,00	90.800,00 €	1,00	
	32,00	2,00	0,00	43,00	0,00	0,00	16,00	643.000,00 €	16,00	2,00

copia informatica per consultazione

TOT. FABBISOGNO DIRIGENTI MEDICI	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
254	59	52	-	-	-	210	19.408.856	162	11	

TOT. FABBISOGNO DIRIGENTI SANITARI	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
13	3	-	-	-	-	28	3.186.696	28	3	

Fabbisogno Personale Infermieristico	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
349	-	-	-	-	-	363	16.596.500	367	4	

Fabbisogno OSS	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
97	-	-	-	-	-	131	4.442.800	132	1	

Fabbisogno TLBM	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
21	2	1	-	-	-	24	1.076.500	23	1	

Fabbisogno TSRM	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
26	4	3	-	-	-	30	1.460.000	27	1	

Fabbisogno Ulteriore personale comparto sanitario , tecnico sanitario e della riabilitazione	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
28	12	12	-	-	-	12	273.000	-	-	

Fabbisogno inf.per funz. Centrali e coord.trasvers. (CIO,RISCHIO CLINICO,MONIT.ATT.RIC, SITRO ecc)	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Fabbisogno Anestesisti per sale operatorie	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
5	5	5	-	-	-	5	225.000	-	-	

Fabbisogno Infermieri per sala operatoria	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
14	-	-	-	-	-	23	1.046.500	23	-	

Fabbisogno OSS per sala operatoria	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
5	5	5	-	-	-	5	75.000	-	-	

Fabbisogno Personale sanitario/amministrativo/prof/tecnico	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri , servizi generali e di supporto delle ASP
248	23	23	-	-	-	241	9.904.550	221	3	

Fabbisogno Area Assistenza Distrettuale della Prevenzione e del restante Personale	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni di foglio sette delle aziende sanitarie provinciali
575	52	45	69	43	-	362	19.602.112	316	6	

Altro Personale in servizio (es. profili pofessionali a esaurimento) per i quali non è stato definito alcun fabbisogno						DOTAZIONE POTENZIALE 2024 (VALORE ATTESO INFERIORE RISPETTO ALLA DOTAZIONE 2024 PER EVENTUALI CESSAZIONI)	COSTO DOTAZIONE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24

FABBISOGNO TEORICO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
1636,23	165,00	146,00	69,00	43,00	0,00	1434,00	77.297.514,00	1299,00	30,00

INSERIRE NELLA TABELLA SOTTOSTANTE LA DESCRIZIONE E NUMERO DEI DIVERSI ISTITUTI CONTRATTUALI CHE SI INTENDE STABILIZZARE SIA PER LA COLONNA G CHE H. (n. CO.CO.CO , n.incarichi di lavoro autonomo e TD (COMPRESO art. 2 ter DL 18/2020)	
	TEMPO DETERMINATO

VINCOLO DI SPESA
76.474.659,00 €

Il vincolo di spesa da inserire è da considerare come il valore assegnato da DCA 113/22 integrato dal DCA 118/22. Eventuali scostamenti del costo della dotazione potenziale dal suddetto vincolo di spesa dovranno essere giustificati da valori di produzione o da integrazioni di fabbisogno funzionale dovuti a programmi di sviluppo per i quali sono previste dotazioni aggiuntive.

copia informatica per consultazione

ANNO 2024	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	N. PERSONALE CESSANDI 24
GENNAIO						1299	
FEBBRAIO						1294	5
MARZO						1289	5
APRILE						1287	2
MAGGIO						1283	4
GIUGNO	165	146	69	43		1444	4
LUGLIO						1439	5
AGOSTO						1436	3
SETTEMBRE						1435	1
OTTOBRE						1434	1
NOVEMBRE						1434	
DICEMBRE						1434	
TOTALI	165	146	69	43	0		30

copia informatica per consultazione

AZIENDA:

PIANO ASSUNZIONALE 2024

		DIRIGENZA MEDICA										DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA									
Disciplina	Classificazione per Aree Omogenee da D.C.A. n. 64/2016	TOT. FABBISOGNO DIRIGENTI MEDICI	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	TOT. FABBISOGNO DIRIGENTI SANITARI NON MEDICI	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
CARDIOCHIRURGIA	AREA CHIRURGICA	0										0									
CHIRURGIA GENERALE E D'URGENZA	AREA CHIRURGICA	13	2,00	2,00				13,00	1.239.952,00 €	11,00		0									
CHIRURGIA TORACICA	AREA CHIRURGICA	0						0,00				0									
CHIRURGIA VASCOLARE	AREA CHIRURGICA	0						0,00				0									
NEFROLOGIA ABILITATA AL TRAPIANTO	AREA CHIRURGICA	0						0,00				0									
NEUROCHIRURGIA	AREA CHIRURGICA	0						0,00				0									
OCULISTICA	AREA CHIRURGICA	7	1,00	1,00				5,00	464.528,00 €	4,00		0									
ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	AREA CHIRURGICA	10	5,00	5,00				8,00	560.896,00 €	3,00		0									
OTORINOLARINGOIATRIA	AREA CHIRURGICA	6	2,00	2,00				4,00	307.264,00 €	2,00		0									
UROLOGIA ABILITATA AL TRAPIANTO	AREA CHIRURGICA	9	4,00	4,00				7,00	510.896,00 €	3,00		0									
MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E	AREA EMERGENZA-URGENZA	16						20,00	2.122.640,00 €	21,00	1,00	0									
RIANIMAZIONE CARDIOCHIRURGICA	AREA EMERGENZA-URGENZA	0						0,00				0									
TERAPIA INTENSIVA CARDIOLOGICA	AREA EMERGENZA-URGENZA	10						10,00	1.036.320,00 €	10,00		0									
TERAPIA INTENSIVA NEONATALE	AREA EMERGENZA-URGENZA	0						0,00				0									
TERAPIA INTENSIVA POSTOPERATORIA	AREA EMERGENZA-URGENZA	0						0,00				0									
TERAPIA INTENSIVA RIANIMAZIONE	AREA EMERGENZA-URGENZA	15						11,00	1.139.952,00 €	11,00		0									
NEONATOLOGIA	AREA MATERNO INFANTILE	6						0,00				0									
NIDO	AREA MATERNO INFANTILE	8	8,00	8,00				8,00	400.000,00 €			0									
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	AREA MATERNO INFANTILE	12	2,00	1,00				11,00	1.136.320,00 €	10,00	1,00	0									
PEDIATRIA	AREA MATERNO INFANTILE	8						8,00	829.056,00 €	8,00		0									
C. T. M. O.	AREA MEDICA	0						0,00				0									
CARDIOLOGIA	AREA MEDICA	12	4,00	3,00				8,00	678.160,00 €	5,00	1,00	0									
CENTRO MICROCITEMIE - EMOSTASI E TROM	AREA MEDICA	0						0,00				0									
DAY HOSPITAL MULTIDISCIPLINARE	AREA MEDICA	0						0,00				0									
DERMATOLOGIA	AREA MEDICA	0						0,00				0									
DIABETOLOGIA ED ENDOCRINOLOGIA	AREA MEDICA	0						0,00				0									
EMATOLOGIA	AREA MEDICA	0						0,00				0									
GASTROENTEROLOGIA	AREA MEDICA	5	3,00	2,00				4,00	357.264,00 €	2,00	1,00	0									
GERIATRIA	AREA MEDICA	0						0,00				0									
MALATTIE INFETTIVE	AREA MEDICA	6	1,00	1,00				5,00	464.528,00 €	4,00		0									
MEDICINA GENERALE - P.O. SERRA SAN BRU	AREA MEDICA	8	3,00	2,00				6,00	564.528,00 €	4,00	1,00	0									
MEDICINA GENERALE - P.O. JAZZOLINO	AREA MEDICA	14	4,00	4,00				12,00	1.029.056,00 €	8,00		0									
MEDICINA GENERALE - P.O. TROPEA	AREA MEDICA	8	3,00	3,00				8,00	668.160,00 €	5,00		0									
NEFROLOGIA E DIALISI - P.O. JAZZOLINO	AREA MEDICA	13	4,00	4,00				13,00	1.132.688,00 €	9,00		0									
EMODIALISI - P.O. SERRA SAN BRUNO	AREA MEDICA	0						0,00				0									
EMODIALISI - P.O. TROPEA	AREA MEDICA	0						4,00	464.528,00 €	5,00	1,00	0									
NEUROLOGIA	AREA MEDICA	20	3,00	3,00				14,00	1.289.952,00 €	11,00		0									
ONCOEMATOLOGIA PEDIATRICA	AREA MEDICA	0						0,00				0									
ONCOLOGIA MEDICA	AREA MEDICA	5	3,00	3,00				5,00	357.264,00 €	2,00		0									
PNEUMOLOGIA	AREA MEDICA	0						0,00				0									
REUMATOLOGIA	AREA MEDICA	0						0,00				0									
RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE	AREA RIABILITATIVA	0						0,00				0									
PSICHIATRIA	AREA SALUTE MENTALE	8	3,00	1,00				7,00	696.792,00 €	6,00	2,00	0						6,00	621.792,00 €	6,00	
TERAPIA DEL DOLORE	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	0						0,00				0									
BLOCCO OPERATORIO	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	0						0,00				0									
FARMACIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	1						0,00				1						12,00	1.243.584,00 €	12,00	
FISICA SANITARIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	0						0,00				0									
RADIOTERAPIA ONCOLOGICA	AREA MEDICA	0						0,00				0									
MEDICINA NUCLEARE	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	0						0,00				0									
NEURORADIOLOGIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	1						0,00				0									
RADIOLOGIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	16						8,00	829.056,00 €	9,00	1,00	0									
ANATOMIA PATOLOGICA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	0						0,00				0									
SERVIZIO IMMUNOTRASFUSIONALE	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	6	1,00	1,00				3,00	257.264,00 €	2,00		0									
GENETICA MEDICA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	0						0,00				0									
LABORATORIO ANALISI	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	10	2,00	2,00				5,00	410.896,00 €	3,00		11	3,00	0,00				9,00	1.217.688,00 €	9,00	3,00
MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	0						1,00	103.632,00 €	1,00		0						1,00	103.632,00 €	1,00	
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	AREA SERVIZI DI SUPPORTO	0						1,00	203.632,00 €	2,00	1,00	0									
GOVERNO CLINICO E RISK MANAGEMENT	AREA SERVIZI GENERALI	0	1,00	0,00				1,00	153.632,00 €	1,00	1,00	0									
MONITORAGGIO E CONTROLLO ATTIVITA' DI	AREA SERVIZI GENERALI	0						0,00				0									
		254	59,00	52,00	0,00	0,00	0,00	210,00	19.408.856,00 €	162,00	11,00	13	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,00	3.186.696,00 €	28,00	3,00

copia informatica per consultazione

AZIENDA:

PIANO ASSUNZIONALE 2024	CALCOLO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE INFERMIERISTICO									Nella tabella vanno inserite anche le ostetriche
	TOT. FABBISOGNO PERSONALE INFERMIERISTICO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
TOTALI	349	0,00	0,00				363,00	16.596.500,00 €	367,00	4,00

copia informatica per consultazione

AZIENDA:

PIANO ASSUNZIONALE 2024	CALCOLO DEL FABBISOGNO OSS									
	TOT. FABBISOGNO OSS	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
TOTALI	97	0,00	0,00				131,00	4.442.800,00 €	132,00	1,00

copia informatica per consultazione

AZIENDA:

PIANO ASSUNZIONALE 2024	TECNCI DI LABORATORIO BIOMEDICO									
	TOT. FABBISOGNO TSLB	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
TOTALI	21	2,00	1,00				24,00	1.076.500,00 €	23,00	1,00

AZIENDA:

PIANO ASSUNZIONALE 2024	TECNICI DI RADIOLOGIA MEDICA									
	TOT. FABBISOGNO TSRM	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
TOTALI	26	4,00	3,00				30,00	1.460.000,00 €	27,00	1,00

AZIENDA:

PIANO ASSUNZIONALE 2024	ULTERIORE PERSONALE COMPARTO SANITARIO, TECNICO SANITARIO E DELLA RIABILITAZIONE									
	TOT. FABBISOGNO ULTERIORE PERS. COMPARTO SAN...	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
TOTALI	28	12,00	12,00				12,00	273.000,00 €	0,00	0,00

AZIENDA:

PIANO ASSUNZIONALE 2024	INFERM. PER FUNZ. CENTRALI E COORD. TRASVERS. (CIO, RISCHIO CLINICO, MONIT. ATT. RIC., SITRO, ECC.)									
	TOT. FABBISOGNO INF. FUN CENTRALI E COORD	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
TOTALI										

copia informatica per consultazione

AZIENDA:

PIANO ASSUNZIONALE 2024	CALCOLO FABBISOGNO PERSONALE PER SALA OPERATORIA																											
Disciplina	TOT. FABBISOGNO ANESTESISTI PER SALA OPERATORIA	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	TOT. FABBISOGNO INFERMIERI PER SALA OPERATORIA	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	TOT. FABBISOGNO OSS PER SALA OPERATORIA	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
Totale	5	5,00	5,00				5,00	225.000,00 €	0,00		14	0,00	0,00				23,00	1.046.500,00 €	23,00	0,00	5	5,00	5,00				5,00	75.000,00 €	0,00	0

copia informatica per consultazione

	TOT. FABBISOGNO PERSONALE AMM - PROFESS-TECNICO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
CATEGORIA A										
PROFILI PROFESSIONALI	0									
Ausiliario specializzato	50						49,00	1.543.800,00	50,00	1,00
Commesso	6						6,00	187.200,00	6,00	
CATEGORIA B										
Operatore tecnico	31						30,00	990.000,00	31,00	1,00
Operatore tecnico addetto all'assistenza (a esaurimento)	0									
Coadiutore amministrativo	25						22,00	715.000,00	22,00	
PROFILI PROFESSIONALI DEL LIVELLO ECONOMICO SUPER (Bs)	0									
Puericultrice	0									
Operatore Socio Sanitario	0									
Operatore tecnico specializzato	0									
Coadiutore amministrativo esperto	10						7,00	247.100,00	7,00	
CATEGORIA C										
PROFILI PROFESSIONALI	0									
Operatori professionali sanitari	0									
Personale infermieristico	0									
Infermiere: DM 739/1994	0									
Ostetrica: DM 740/1994	0									
Dietista: DM 744/1994	0									
Assistente sanitario: DM 69/97	0									
Infermiere pediatrico: DM 70/1997	0									
Podologo: DM 666/1994	0									
Igienista dentale: DM 669/1994	0									
Puericultrice Esperta	0									
Infermiere Generico e Psichiatrico Esperto	0									

Personale tecnico sanitario	0									
Tecnico sanitario di laboratorio biomedico: DM 745/1994	0									
Tecnico sanitario di radiologia medica: DM 746/1994	0									
Tecnico di neurofisiopatologia: DM 183/1995	0									
Tecnico ortopedico: DM 665/1994	0									
Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare: DM 316/1998	0									
Odontotecnico: art. 11 del RD 31 maggio 1928, n. 1334 e DM 23 aprile 1992	0									
Ottico: art. 12 del RD 31 maggio 1928, n. 1334 e DM 23 aprile 1992	0									

Personale della riabilitazione	4	4	4				4,00	75.400,00		
Tecnico audiometrista: DM 667/1994	0									
Tecnico audioprotesista: DM 668/1994	0									
Fisioterapista : DM 741/1994	0									
Logopedista: DM 742/1994	0									
Ortottista: DM 743/1994	0									
Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva: DM 57/1997	0									
Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale: DM 57/1997	0									
Terapista occupazionale: DM 136/1997	0									
Massaggiatore non vedente: legge 19 maggio 1971, n. 403	0									
Educatore professionale: DM 10 febbraio 1984.	0									
Massaggiatore e Massofisioterapista esperto	0									

Personale di vigilanza ed ispezione	0									
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro: DM 58/1997	0									
Personale dell'assistenza sociale	1	1	1				1,00	18.850,00		
Operatore professionale Assistente sociale	0									
I contenuti e le attribuzioni del profilo di Assistente sociale sono quelli previsti dall'art. 1 della legge 23 marzo 1993, n. 84	0									

Personale tecnico	0									
Assistente tecnico	6						6,00	226.200,00	6,00	
Programmatore	2	2	2				3,00	82.000,00	1,00	
Operatore Tecnico specializzato esperto	2	2	2				2,00	37.700,00		

Personale amministrativo	0									
Assistente amministrativo	26	6	6				26,00	1.145.200,00	21,00	1,00
CATEGORIA D										
PROFILI PROFESSIONALI	0									
Collaboratore professionale sanitario nei profili e discipline corrispondenti a quelle previste nella categoria C sottostante	0									
Assistente religioso	1						1,00	45.500,00	1,00	
Collaboratore professionale Assistente sociale	33						33,00	1.501.500,00	33,00	
Collaboratore tecnico - professionale	4						4,00	182.000,00	4,00	
Collaboratore amministrativo - professionale	31	6	6				31,00	1.550.500,00	25,00	
PROFILI PROFESSIONALI DEL LIVELLO ECONOMICO SUPER (Ds)	0									
Collaboratore professionale sanitario esperto	0									
Collaboratore professionale Assistente sociale esperto	0									
Collaboratore tecnico - professionale esperto	0									
Collaboratore amministrativo-professionale esperto	0									
Dirigiente sanitario non medico	0									
Psicologo	0									
Fisici	0									
Personale di ruolo Tecnico	0									
Dirigente delle professioni sanitarie	0									
Dirigiente analista	0									
Dirigente Statistico	1	1	1				1,00	45.400,00		
Dirigente Sociologo	0									
Personale di ruolo professionale	0									
Dirigente Avvocato	2						2,00	181.600,00	2,00	
Dirigente Ingegnere	2	1	1				2,00	130.800,00	1,00	
Dirigente Architetto	0									
Dirigente Geologo	0									
Personale di ruolo Amministrativo	0									
Dirigente Amministrativo	11						11,00	998.800,00	11,00	
	248	23	23	0	0	0	241,00	9.904.550,00	221,00	3,00

Inserire le unità (MAX 5), previste dall' art. 16 septies, comma 2, lett.b) del D.L. n 146/2021 conv in L. n.215 del 17/12/2021,evidenziandone **esclusivamente il numero (che deve rispettare il piano assunzioni 2022),** senza alcun calcolo di costo, essendo indipendente dal tetto di spesa.	4

copia informatica per consultazione

PROSPETTO SOLO PER ASP

MEDICI- DIP. PREVENZIONE

PUNTO 1- Area assistenza distrettuale dalla prevenzione e dal restante personale

TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
28	12	6				213	1.636.320,00 €	10	1

VETERINARI- DIP. PREVENZIONE

PUNTO 1- Area assistenza distrettuale dalla prevenzione e dal restante personale

TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
10	0	0				10	1.860.378,00 €	10	

MEDICI- ASS. DISTRETTUALE

PUNTO 1- Area assistenza distrettuale dalla prevenzione e dal restante personale

TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
60	19	17	6			44	3.640.800,00 €	27	2

INFERMIERI - ASS. DISTRETTUALE E DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

PUNTO 2- Area assistenza distrettuale dalla prevenzione e dal restante personale

TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
170	56	0	15	28		111	5.050.560,00 €	111	

OSS- ASS. DISTRETTUALE E DIP. PREVENZIONE

PUNTO 3- Area assistenza distrettuale dalla prevenzione e dal restante personale

TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
48	18	12	6	15		18	326.400,00 €	3	

PERSONALE DEL SERVIZIO 118

PUNTO 4- Area assistenza distrettuale dalla prevenzione e dal restante personale

COMPILARE IL PERSONALE 118 SPECIFICANDO PER OGNI RIGA IL PERSONALE SUDDIVISO PER PROFILO PROFESSIONALE	TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
SI CHIEDE DI VOLER INDICARE LE UNITA' GIA' ASSUNTE O PREVISTE DAL PROGRAMMA DI SVILUPPO ASPCS/ AZIENDA ZERO	151									
Medici							13,00	1.347.216,00 €	13,00	
Infermieri							42,00	1.911.000,00 €	42,00	
Operatori Tecnici							25,00	812.500,00 €	25,00	
TOTALE	151	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	80,00	4.070.716,00 €	80,00	0,00

PERSONALE DEL COMPARTO DELL AREA RIABILITAZIONE

PUNTO 5- Area assistenza distrettuale dalla prevenzione e dal restante personale

TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
46						50,00	2.297.000,00 €	45	1

PERSONALE DEL COMPARTO DELL AREA TECNICO-SANITARIA

PUNTO 6- Area assistenza distrettuale dalla prevenzione e dal restante personale

TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
31	4	4				4,00	72.000,00 €	0	

PERSONALE DELLA DIRIGENZA NON MEDICA E NON VETERINARIA E DI COMPARTO PER AREA DELLA PREVENZIONE

PUNTO 7- Area assistenza distrettuale dalla prevenzione e dal restante personale

	TOT. FABBISOGNO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
CATEGORIA A										
PROFILI PROFESSIONALI										
Ausiliario specializzato	0,00									
Commesso	0,00									
CATEGORIA B										
Operatore tecnico	0,00			3,00			0,00			
Operatore tecnico addetto all'assistenza (a esaurimento)	0,00									
Coadiutore amministrativo	5,00			10,00			2,00	97.500,00 €	3,00	1,00
PROFILI PROFESSIONALI DEL LIVELLO ECONOMICO SUPER (Bs)	0,00									
Puericultrice	0,00									
Operatore tecnico Sanitario	0,00									
Operatore tecnico specializzato	0,00									
Coadiutore amministrativo esperto	4,00			7,00			0,00		1,00	1,00
CATEGORIA C										
PROFILI PROFESSIONALI	0,00									
Operatori professionali sanitari	0,00									
Personale infermieristico	0,00									
Infermiere: DM 739/1994	0,00									
Ostetrica: DM 740/1994	0,00									
Dietista: DM 744/1994	0,00									
Assistente sanitario: DM 69/97	0,00									
Infermiere pediatrico: DM 70/1997	0,00									
Podologo: DM 666/1994	0,00									
Igienista dentale: DM 669/1994	0,00									
Puericultrice Esperto	0,00									
Infermiere Generico e Psichiatrico Esperto	0,00									
------	0,00									
Personale tecnico sanitario	0,00									
Tecnico sanitario di laboratorio biomedico: DM 745/1994	0,00									
Tecnico sanitario di radiologia medica: DM 746/1994	0,00									
Tecnico di neurofisiopatologia: DM 183/1995	0,00									
Tecnico ortopedico: DM 665/1994	0,00									
Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare: DM 316/1998	0,00									
Odontotecnico: art. 11 del RD 31 maggio 1928, n. 1334 e DM 23 aprile 1992	0,00									
Ottico: art. 12 del RD 31 maggio 1928, n. 1334 e DM 23 aprile 1992	0,00									
------	0,00									
Personale della riabilitazione	0,00									
Tecnico audiometrista: DM 667/1994	0,00									
Tecnico audioprotesista: DM 668/1994	0,00									
Fisioterapista : DM 741/1994	0,00									
Logopedista: DM 742/1994	0,00			3,00						
Ortottista: DM 743/1994	0,00									
Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva: DM 56/1997	0,00			3,00						
Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale: DM 57/1997	0,00									
Terapista occupazionale: DM 136/1997	0,00									
Massaggiatore non vedente: legge 19 maggio 1971, n. 403	0,00									
Educatore professionale: DM 10 febbraio 1984	0,00									
Massaggiatore e Massofisioterapista esperto	0,00									
------	0,00									
Personale di vigilanza ed ispezione	0,00									
Tecnico della prevenzione nell' ambiente e nei luoghi di lavoro: DM 58/1997	7,00						7,00	263.900,00 €	7,00	
Personale dell'assistenza sociale	0,00									
Operatore professionale Assistente sociale	0,00									
I contenuti e le attribuzioni del profilo di Assistente sociale sono quelli previsti dell'art. 1 della legge 15 marzo 1993, n. 84	0,00									
------	0,00									
Personale tecnico	0,00									
Assistente tecnico	0,00									
Programmatore	0,00									
Operatore Tecnico specializzato esperto	0,00									
------	0,00									
Personale amministrativo	0,00									
Assistente amministrativo	10,00	2,00		5,00			6,00	190.800,00 €	4,00	
CATEGORIA D										
PROFILI PROFESSIONALI	0,00									
Collaboratore professionale sanitario nei profili e discipline corrispondenti a quelle previste nella categoria C sottostante.	0,00									
Assistente religioso	0,00									
Collaboratore professionale Assistente sociale	0,00									
Collaboratore tecnico - professionale	0,00									
Collaboratore amministrativo - professionale	0,00			8,00						
PROFILI PROFESSIONALI DEL LIVELLO ECONOMICO SUPER (Ds)	0,00									
Collaboratore professionale sanitario esperto	0,00									
Collaboratore professionale Assistente sociale esperto	0,00									
Collaboratore tecnico - professionale esperto	0,00									
Collaboratore amministrativo-professionale esperto	5,00									
Dirigente sanitario non medico	0,00									
Psicologo	0,00			4,00						
Fisico	0,00									
Personale di ruolo Tecnico	0,00									
Dirigente delle professioni sanitarie	0,00									
Dirigente analista	0,00									
Dirigente Statistico	0,00									
Dirigente Sociologo	0,00									
Personale di ruolo professionale	0,00									
Dirigente Avvocato	0,00									
Dirigente Ingegnere	0,00									
Dirigente Architetto	0,00									
Dirigente Geologo	0,00									
Personale di ruolo Amministrativo	0,00									
Dirigente Amministrativo	1,00						1,00	90.800,00 €	1,00	
	32,00	2,00	0,00	43,00	0,00	0,00	16,00	643.000,00 €	16,00	2,00

copia informatica per consultazione

TOT. FABBISOGNO DIRIGENTI MEDICI	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
254	59	52	-	-	-	210	19.408.856	162	11	

TOT. FABBISOGNO DIRIGENTI SANITARI	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
13	3	-	-	-	-	28	3.186.696	28	3	

Fabbisogno Personale Infermieristico	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
349	-	-	-	-	-	363	16.596.500	367	4	

Fabbisogno OSS	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
97	-	-	-	-	-	131	4.442.800	132	1	

Fabbisogno TLBM	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
21	2	1	-	-	-	24	1.076.500	23	1	

Fabbisogno TSRM	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
26	4	3	-	-	-	30	1.460.000	27	1	

Fabbisogno Ulteriore personale comparto sanitario , tecnico sanitario e della riabilitazione	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
28	12	12	-	-	-	12	273.000	-	-	

Fabbisogno inf.per funz. Centrali e coord.trasvers. (CIO,RISCHIO CLINICO,MONIT.ATT.RIC, SITRO ecc)	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Fabbisogno Anestesisti per sale operatorie	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
5	5	5	-	-	-	5	225.000	-	-	

Fabbisogno Infermieri per sala operatoria	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
14	-	-	-	-	-	23	1.046.500	23	-	

Fabbisogno OSS per sala operatoria	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri delle ASP
5	5	5	-	-	-	5	75.000	-	-	

Fabbisogno Personale sanitario/amministrativo/prof/tecnico	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni delle aziende ospedaliere e dei presidi ospedalieri , servizi generali e di supporto delle ASP
248	23	23	-	-	-	241	9.904.550	221	3	

Fabbisogno Area Assistenza Distrettuale della Prevenzione e del restante Personale	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24	Somma tutte le rilevazioni di foglio sette delle aziende sanitarie provinciali
575	52	45	69	43	-	362	19.602.112	316	6	

Altro Personale in servizio (es. profili pofessionali a esaurimento) per i quali non è stato definito alcun fabbisogno						DOTAZIONE POTENZIALE 2024 (VALORE ATTESO INFERIORE RISPETTO ALLA DOTAZIONE 2024 PER EVENTUALI CESSAZIONI)	COSTO DOTAZIONE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24

FABBISOGNO TEORICO	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	COSTO DOTAZIONE POTENZIALE 2024	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2023	N. PERSONALE CESSANDI 24
1636,23	165,00	146,00	69,00	43,00	0,00	1434,00	77.297.514,00	1299,00	30,00

INSERIRE NELLA TABELLA SOTTOSTANTE LA DESCRIZIONE E NUMERO DEI DIVERSI ISTITUTI CONTRATTUALI CHE SI INTENDE STABILIZZARE SIA PER LA COLONNA G CHE H. (n. CO.CO.CO , n.incarichi di lavoro autonomo e TD (COMPRESO art. 2 ter DL 18/2020)	
	TEMPO DETERMINATO

VINCOLO DI SPESA
76.474.659,00 €

Il vincolo di spesa da inserire è da considerare come il valore assegnato da DCA 113/22 integrato dal DCA 118/22. Eventuali scostamenti del costo della dotazione potenziale dal suddetto vincolo di spesa dovranno essere giustificati da valori di produzione o da integrazioni di fabbisogno funzionale dovuti a programmi di sviluppo per i quali sono previste dotazioni aggiuntive.

copia informatica per consultazione

ANNO 2024	NUOVI ASSUNTI	NUOVI ASSUNTI (AL NETTO DEL TURNOVER)	ASSUNZIONI PREVISTE DA PIANO DI SVILUPPO	STABILIZZANDI presenti al 31.12.2023	STABILIZZANDI NON presenti al 31.12.2023	DOTAZIONE POTENZIALE 2024	N. PERSONALE CESSANDI 24
GENNAIO						1299	
FEBBRAIO						1294	5
MARZO						1289	5
APRILE						1287	2
MAGGIO						1283	4
GIUGNO	165	146	69	43		1444	4
LUGLIO						1439	5
AGOSTO						1436	3
SETTEMBRE						1435	1
OTTOBRE						1434	1
NOVEMBRE						1434	
DICEMBRE						1434	
TOTALI	165	146	69	43	0		30

copia informatica per consultazione

P A R E R E D I R E T T O R E SANITARIO

Sulla proposta n. 877/2024 dell' Unità GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE ad oggetto: PIANO FABBISOGNO PERSONALE E PIANO ASSUNZIONALE 2024 - ADOZIONE si esprime parere sanitario favorevole in merito all'adozione della deliberazione.

Vibo Valentia, 30/04/2024

Il Direttore Sanitario Aziendale F.F.

Dr. BRAGHO' SALVATORE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DELIBERA N. 788 DEL 02/05/2024

OGGETTO: PIANO FABBISOGNO PERSONALE E PIANO ASSUNZIONALE 2024 - ADOZIONE

La presente Delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria di Vibo Valentia in data 03/05/2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Vibo Valentia, 03/05/2024

Il Funzionario Incaricato
Dott.ssa DAFFINA' DANIELA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni, è copia conforme informatica del documento sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia.

Il Funzionario Incaricato
Dott.ssa DAFFINA' DANIELA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

copia informatica per consultazione

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE CALABRIA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
VIBO VALENTIA

U.O. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

PROT. N. 74883
DEL 23.12.2024

Avv. Francesco Procopio
Direttore U.O. Programmazione e Controllo

E p.c. Alla Commissione Straordinaria

Oggetto : Piano integrato di Attività ed Organizzazione 2025 / 2027 (PIAO 2025 / 2027) – Riscontro Vs. nota prot. n. 74353 del 19.12.2024.

Facendo seguito alla richiesta in oggetto indicata, e ad integrazione del precedente riscontro (prot. n. 70717 del 04.12.2024) inviato da parte della scrivente, si significa - in ordine ai punti indicati dalla S.S - quanto di seguito:

Piano triennale dei Fabbisogni di personale

Conformemente alle indicazioni fornite da codesta Struttura, si trasmette copia della delibera n. 788 del 02.05.2024, recante ad oggetto " Piano fabbisogno personale e Piano Assunzionale 2024 – Adozione ", nonché il relativo Allegato.

Al riguardo si evidenzia che del suddetto Piano la Regione Calabria ha preso atto con il DCA n. 102 del 20.05.2024, nel quale è stato tuttavia stabilito che tutte le Aziende del SSR relativamente alle figure diverse dagli Infermieri, Autisti ed OSS, avrebbero dovuto successivamente inviare un piano di reclutamento, sia in termini di profili professionali sia in termini di costi, tenendo conto della periodizzazione delle assunzioni.

Con il successivo DCA n. 185 del 26.07.2024, a seguito dei cronoprogrammi inviati da parte di ciascuna Azienda, sono state autorizzate le assunzioni.

Tuttavia, relativamente a questa ASP, sono state ravvisate - nell'ambito del suddetto DCA - delle incongruenze, riguardanti le unità indicate nonché il budget di spesa assegnato.

Pertanto, di concerto con il Dipartimento " Salute e Welfare ", si è ritenuto di dover procedere ad una nuova stesura del Piano, solo allorchè si fosse altresì provveduto ad aggiornare l'invio dei flussi della produzione di servizi sanitari; aggiornamento che, ad oggi, non è stato effettuato.

Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)

Come già riferito, il suddetto Piano è contenuto nell'allegato 3 alla Delibera n. 120 del 30.01.2024.

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE CALABRIA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
VIBO VALENTIA

U.O. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Lo stesso è stato predisposto in osservanza alle ultime direttive emanate in materia da parte della Funzione Pubblica (in particolare direttiva del 29 dicembre 2023, anche se la stessa non viene espressamente richiamata nel Piano).

A conferma di quanto sopra, si veda, all'interno del Regolamento di che trattasi:

- art. 3 punto 1, ultimo periodo – lett. e) in cui si introduce come strumento di regolazione del lavoro agile l'Accordo individuale tra il Dirigente / Direttore Responsabile di riferimento ed il lavoratore;
- art. 5 in ordine alla salvaguardia dei soggetti più esposti (per condizioni di salute, personali e familiari) nell'autorizzazione del lavoro agile.

Piano di azioni Positive

Relativamente, infine, all'istituzione del Comitato Unico di Garanzia, si significa che la scrivente non è a conoscenza di atti o comunicazioni delle diverse Direzioni, succedutesi nel tempo, con i quali è stata attribuita a questa Unità Operativa la competenza alla costituzione del suddetto organo.

Peraltro, trattandosi di un organismo di riferimento generale per ciascuna Amministrazione, composto da una parte sindacale e da una parte pubblica, potrebbe verificarsi che dello stesso facciano parte proprio dipendenti assegnati presso questa Unità Operativa.

Tale ultima circostanza, rende forse opportuno evitare tra le competenze di questa Struttura vi sia anche la proposizione dell'atto di costituzione del CUG, al fine di non determinare eventuali conflitti di interessi nella proposizione del provvedimento.

Disponibile a fornire ogni eventuale ulteriore integrazione istruttoria ritenuta necessaria, si porgono distinti saluti.

Il Dirigente
Dr.ssa Alessandra Manasia