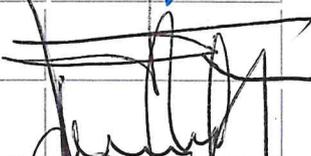
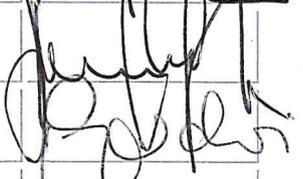
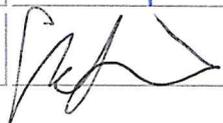


AZ. OSP. – UNIV. PISANA	DOCUMENTO DI PIANIFICAZIONE AZIENDALE PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO (PSLC)	DPA10 Rev. 00 Pag. 1 di 14
----------------------------	--	--

DPA10
PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO
(PSLC)

FASI	NOME	FUNZIONE	DATA	FIRMA
REDATTO	Ing. L. Trillini	Mobility Manager	16/12/2024	
VERIFICATO	Arch. F. Terzaghi	Direttore Dipartimento Area Tecnica		
	Dott. R.D. Damone	Direttore UO Organizzazione dei Servizi Ospedalieri		
APPROVATO	Dott.ssa G. Valori	Direttrice Amministrativa		
	Dott.ssa G. Luchini	Direttrice Sanitaria		
	Dott.ssa S. Briani	Direttrice Generale		
EMESSO	Dott. S. Giuliani	Direttore UO Accreditamento e Qualità		

AZ. OSP. – UNIV. PISANA	DOCUMENTO DI PIANIFICAZIONE AZIENDALE PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO (PSLC)	DPA10 Rev. 00 Pag. 2 di 14
------------------------------------	---	---

Il presente documento è stato redatto a cura di:

- Ing. Lucia Trillini, direttrice UO Facility Management - Mobility Manager
con la collaborazione della dott.ssa Federica Marchetti, IFC UO Accreditamento e Qualità

Revisione editoriale a cura di:

- Dott. Rocco Donato Damone, direttore UO Organizzazione dei Servizi Ospedalieri
- Arch. Filippo Terzaghi, direttore Dipartimento Area Tecnica

La UO Accreditamento e Qualità, in ottemperanza alla PA01: 'Gestione documentazione qualità', ha provveduto ad effettuare:

- la verifica di conformità (requisiti attesi, codifica, congruità con la documentazione aziendale esistente);
- l'attivazione ed il coordinamento della 'revisione editoriale'
- la convalida e l'attribuzione della codifica
- la raccolta delle firme per l'approvazione
- l'emissione e diffusione, con definizione lista di distribuzione
- l'archiviazione e la conservazione.

AZ. OSP. – UNIV. PISANA	DOCUMENTO DI PIANIFICAZIONE AZIENDALE PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO (PSLC)	DPA10 Rev. 00 Pag. 3 di 14
------------------------------------	---	---

INDICE

1. PREMESSA.....	4
2. SCOPO ED OBIETTIVI	5
3. DEFINIZIONI E ABBREVIAZIONI UTILIZZATE.....	5
4. ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI DELL’AZIENDA.....	5
5. ANALISI DELL’ OFFERTA DI TRASPORTO.....	8
6. ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO.....	10
7. PROGETTAZIONE DELLE MISURE DA IMPLEMENTARE PER IL PSCL.....	12
7.1 OBIETTIVI, AZIONI ED INDICATORI	13
8. MODALITÀ DI AGGIORNAMENTO E SUA PERIODICITÀ.....	14
9. RIFERIMENTI NORMATIVI E BIBLIOGRAFICI	14

ALLEGATI

MODULO DI REGISTRAZIONE: T	
T01/DPA10	Questionario anonimo sulla raccolta di informazioni in merito alle modalità di pendolarismo casa-lavoro-casa

AZ. OSP. – UNIV. PISANA	DOCUMENTO DI PIANIFICAZIONE AZIENDALE PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO (PSLC)	DPA10 Rev. 00 Pag. 4 di 14
------------------------------------	---	---

1. PREMESSA

L'Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana (AOUP) riconosce l'importanza della gestione efficace della mobilità dei propri dipendenti, con particolare attenzione agli spostamenti quotidiani casa-lavoro, pertanto si impegna a implementare strategie di mobility management innovative e sostenibili.

Il nostro approccio al mobility management si basa su tre pilastri fondamentali:

- **Sostenibilità ambientale:** Ridurre l'impronta ecologica degli spostamenti del personale, contribuendo agli obiettivi di sostenibilità della città di Pisa.
- **Efficienza economica:** Ottimizzare i costi legati alla mobilità, sia per l'azienda che per i dipendenti.
- **Benessere sociale:** Migliorare la qualità della vita del personale, riducendo lo stress legato agli spostamenti e promuovendo stili di vita più sani.

In linea con le normative nazionali, tra cui il Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, l'AOUP ha istituito la figura del Mobility Manager. Questo ruolo è fondamentale per guidare la transizione verso modalità di trasporto più sostenibili, adattando le strategie nazionali alle specifiche esigenze di un grande polo ospedaliero universitario.

Il PSCL dell'AOUP è un documento strategico che riflette la nostra visione di una mobilità sostenibile e efficiente. Si compone di due parti principali:

1. **Analisi degli spostamenti:** una mappatura dettagliata delle abitudini di mobilità del nostro personale, che tiene conto delle peculiarità dei turni ospedalieri e della distribuzione geografica dei dipendenti nell'area pisana e oltre.
2. **Progettazione delle soluzioni:** un piano d'azione concreto che propone iniziative innovative, calibrate sulle esigenze specifiche di un ambiente lavorativo in evoluzione. E mira a:
 - Ridurre l'impatto ambientale degli spostamenti, contribuendo agli obiettivi di sostenibilità della Regione Toscana.
 - Migliorare l'accessibilità dell'ospedale, sia per il personale sia per i pazienti e i visitatori.
 - Promuovere modalità di trasporto attive e salutari, in linea con la missione di promozione della salute dell'AOUP.
 - Ottimizzare i costi di trasporto.

Il Mobility Manager dell'AOUP svolge un ruolo chiave nel plasmare il futuro della mobilità ospedaliera. Le sue responsabilità includono:

- **Sviluppo strategico:** Elaborare e aggiornare il PSCL, adattandolo alle mutevoli esigenze di un grande centro ospedaliero universitario.
- **Coordinamento interno ed esterno:** Collaborare con i vari dipartimenti dell'AOUP e interfacciarsi con enti esterni come il Comune di Pisa, l'Università di Pisa e le aziende di trasporto locali.
- **Innovazione e ricerca:** Esplorare e implementare soluzioni di mobilità all'avanguardia, sfruttando le competenze di ricerca dell'università.
- **Monitoraggio e valutazione:** Analizzare l'efficacia delle iniziative implementate, utilizzando metriche specifiche per il settore sanitario.
- **Formazione e sensibilizzazione:** Promuovere una cultura della mobilità sostenibile tra il personale, i pazienti e la comunità locale.
- **Gestione delle emergenze:** Sviluppare piani di mobilità flessibili per far fronte a situazioni di crisi sanitaria o ambientale.

L'AOUP con l'attivazione del Nuovo Santa Chiara in Cisanello mira a diventare un modello di eccellenza nella gestione della mobilità ospedaliera, contribuendo non solo al benessere del proprio personale e dei pazienti, ma anche alla sostenibilità urbana di Pisa nel suo complesso.

AZ. OSP. – UNIV. PISANA	DOCUMENTO DI PIANIFICAZIONE AZIENDALE PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO (PSLC)	DPA10 Rev. 00 Pag. 5 di 14
------------------------------------	---	---

2. SCOPO ED OBIETTIVI

Lo scopo del presente piano è quello di definire le azioni progettuali, da implementare nel breve-medio periodo, per garantire una gestione efficace della mobilità dei propri dipendenti, con particolare attenzione agli spostamenti quotidiani casa-lavoro.

In particolare gli obiettivi che si intendono perseguire sono:

- Riduzione dell'impatto ambientale degli spostamenti dei dipendenti
- Miglioramento dell'accessibilità alle sue strutture
- Promozione di stili di vita più sani tra il personale
- Ottimizzazione dei costi legati alla mobilità
- Fungere da modello di mobilità sostenibile per altre istituzioni della città di Pisa

3. DEFINIZIONI E ABBREVIAZIONI UTILIZZATE

CAP	codice di avviamento postale
FS	Ferrovie dello stato
PPP	Partenariato Pubblico Privato
PSCL	Piano Spostamenti Casa-Lavoro

4. ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI DELL'AZIENDA

Il presente Piano Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana (AOUP) è redatto tenendo conto della peculiare dislocazione dell'AOUP su due sedi distinte. Lo stabilimento di Santa Chiara, situato in Via Roma 67 nel centro della città, sorge adiacente a Piazza dei Miracoli, in un'area di grande rilevanza storica e turistica. Lo stabilimento di Cisanello, localizzato in Via Paradisa 2, nella periferia est di Pisa, rappresenta invece il polo ospedaliero più moderno e in espansione. Questa configurazione su due sedi pone sfide uniche nella gestione della mobilità del personale, dei pazienti e dei visitatori, richiedendo strategie differenziate per ottimizzare gli spostamenti e ridurre l'impatto ambientale. È importante sottolineare che nel 2027 le due sedi si ricongiungeranno in un unico polo denominato "Nuovo Santa Chiara in Cisanello", che costituirà l'ampliamento dell'attuale stabilimento di Cisanello. Questa prospettiva di unificazione influenza significativamente le strategie di mobilità a lungo termine delineate in questo piano.

L'AOUP, con i suoi 4794 dipendenti distribuiti tra le due sedi, rappresenta uno dei maggiori poli occupazionali dell'area pisana, con un impatto significativo sulla mobilità urbana ed extraurbana.

La mission dell'AOUP, incentrata sull'eccellenza nella cura, nella ricerca e nella formazione in ambito sanitario, si coniuga perfettamente con l'attenzione alle tematiche legate alla Prevenzione e alla Salute. Questo orientamento si riflette anche nell'approccio ai temi della mobilità sostenibile, considerando gli spostamenti casa-lavoro come un'opportunità per promuovere stili di vita sani e ridurre l'impatto ambientale.

Le dimensioni dell'AOUP e la sua presenza strategica sia nel centro storico sia nella periferia di Pisa la rendono un soggetto di primaria importanza nella sperimentazione e attuazione di politiche di mobilità sostenibile. L'azienda ha il potenziale per influenzare significativamente i flussi di traffico cittadini e per fungere da modello nella promozione di pratiche di mobilità innovative.

Negli ultimi anni, l'AOUP ha intensificato il suo impegno verso la mobilità sostenibile, concentrandosi su due direttrici principali:

AZ. OSP. – UNIV. PISANA	DOCUMENTO DI PIANIFICAZIONE AZIENDALE PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO (PSLC)	DPA10 Rev. 00 Pag. 6 di 14
------------------------------------	---	---

1. Sostegno all'uso dei mezzi pubblici: Negli anni precedenti, l'AOUP ha attivamente promosso l'uso dei mezzi pubblici, collaborando con le aziende di trasporto locale e regionale per migliorare i collegamenti tra le sue sedi e le principali aree residenziali. Questo processo, che aveva già portato a risultati tangibili e apprezzati dalla comunità, ha subito un significativo rallentamento a causa della pandemia da Covid-19, richiedendo una rivalutazione delle strategie di mobilità sostenibile.
2. Incentivazione dell'uso della bicicletta: Realizzazione di piste ciclabili, del ponte ciclopedonale di Riglione e implementazione di iniziative di bike sharing "Ciclopi" e "RideMovi" (e-bike).

Il presente PSCL si basa sull'analisi dettagliata delle principali direttrici di traffico, ottenuta attraverso l'incrocio dei dati relativi ai CAP di residenza/domicilio dei dipendenti con le rispettive sedi di lavoro.

Attraverso questo PSCL, l'AOUP mira a:

1. Ridurre l'impatto ambientale degli spostamenti dei dipendenti
2. Migliorare l'accessibilità delle sue strutture
3. Promuovere stili di vita più sani tra il personale
4. Ottimizzare i costi legati alla mobilità
5. Fungere da modello di mobilità sostenibile per altre istituzioni della città di Pisa

Le azioni progettuali definite in questo documento sono pensate per essere implementate nel breve-medio periodo, con un monitoraggio costante dei risultati e una flessibilità di adattamento alle nuove esigenze. Questa flessibilità è particolarmente importante considerando i lavori in corso per la realizzazione del "Nuovo Santa Chiara in Cisanello".

La particolare situazione del polo ospedaliero di Cisanello ha richiesto l'adozione di uno specifico piano di mobilità interna per garantire la sicurezza degli operatori e degli utenti. Questo piano prevede:

- La limitazione della mobilità di automezzi privati e non all'interno dello stabilimento ospedaliero
- Posti auto limitati, con particolare attenzione a quelli dedicati ai portatori di handicap
- Accessibilità garantita per i parcheggi A/B/C
- Implementazione di un servizio di bus navetta

In questo contesto, per ottenere risultati significativi nello sviluppo della mobilità sostenibile, è necessario implementare innovazioni tecnologiche che possano favorire un cambiamento nei comportamenti delle persone, un processo che richiede tempo e persuasione.

Il raggiungimento degli obiettivi può essere facilitato solo attraverso l'attuazione di misure alternative, quali il potenziamento dei mezzi pubblici e delle piste ciclabili, e la promozione di nuove modalità di trasporto condiviso come il car pooling e il car sharing, supportate da incentivi concreti.

L'obiettivo finale potrà essere raggiunto solo lavorando in sinergia con le aziende del territorio e, soprattutto, con il Comune di Pisa, al fine di realizzare una rete di infrastrutture capace di favorire il cambiamento auspicato.

In questa ottica l' Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana ha provveduto, nello PO di Cisanello, alle seguenti realizzazioni:

AZ. OSP. – UNIV. PISANA	DOCUMENTO DI PIANIFICAZIONE AZIENDALE PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO (PSLC)	DPA10 Rev. 00 Pag. 7 di 14
------------------------------------	---	---

- All'interno dello stabilimento di Cisanello e nelle aree limitrofe di proprietà dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana la messa in opera di diversi tratti di piste ciclabili per un totale complessivo di **3,2 Km**:
 - Via G. Berti e Via V. Putti per Parcheggio A
 - Via M. Selli per Parcheggio B
 - Via M.L. King e Via Trivella per Parcheggio C
 - Via Borelli per ingresso stabilimento zona Direzionale.

I percorsi sono collegati al sistema viario ciclabili del Comune di Pisa, nella tratta proveniente dal centro città e dalla stazione ferroviaria.

- Servizio BUS Navetta aziendale dai parcheggi A/B/C alle cliniche dello stabilimento ospedaliero di Cisanello. Tre linee dedicate:
 - Blu - circolare destra
 - Verde - circolare sinistra
 - Marrone- Veloce per Pronto Soccorso

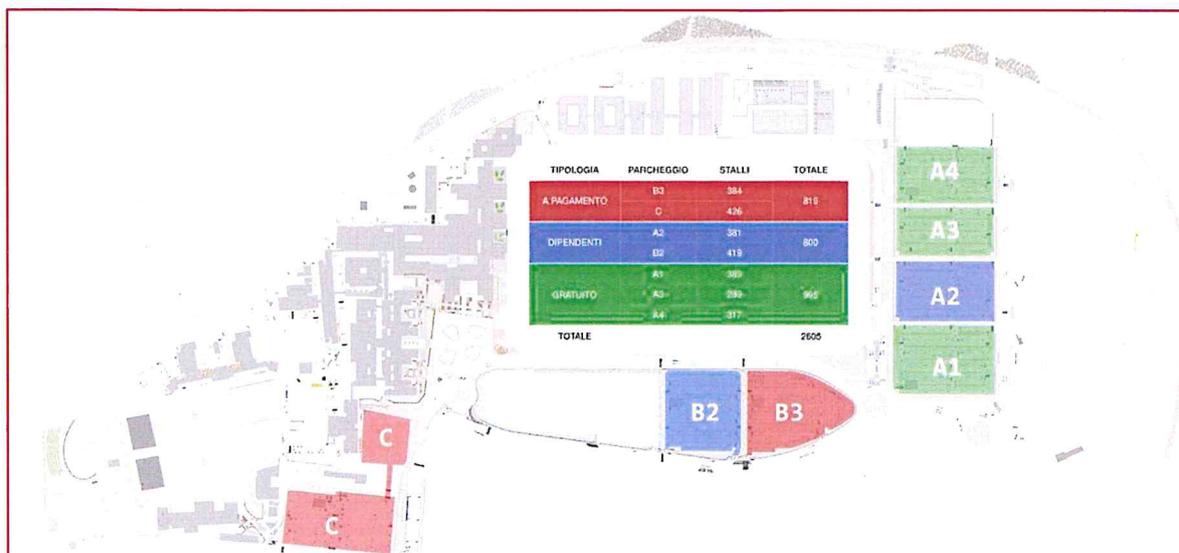
È stata ampliata la fascia oraria delle corse giornaliere del servizio di bus navetta dai parcheggi, con partenza della prima corsa alle 5.30 e dell'ultima alle 22.30 per favorire l'accesso in sicurezza in ospedale.

- Presenza di rastrelliere porta bici ubicate in diverse aree della proprietà dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana e precisamente:

SEDE	POSTI COPERTI	RASTRELLIERA ALTA	RASTRELLIERA A TERRA
PARCHEGGIO A1	24 posti		
PARCHEGGIO A2	24 posti		
PARCHEGGIO A3	24 posti		
PARCHEGGIO A4	24 posti		
PARCHEGGIO B3	24 posti		
PARCHEGGIO C	24 posti		
EDIFICIO 2	19 posti	9 posti	8 posti
EDIFICIO 3	19 posti	9 posti	8 posti
EDIFICIO 6		9 posti	8 posti
EDIFICIO UNICO (EX 8/10/30)		9 posti	
BAR/SPACCIO		26 posti	8 posti
EDIFICIO N. 200	12 posti		10 posti

- Parcheggi auto esterni per un totale complessivo di n. 2.605 posti auto come di seguito distribuiti nel dettaglio:

AZ. OSP. – UNIV. PISANA	DOCUMENTO DI PIANIFICAZIONE AZIENDALE PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO (PSLC)	DPA10 Rev. 00 Pag. 8 di 14
------------------------------------	---	---



Attualmente, in attesa della realizzazione del parcheggio B1, i parcheggi del presidio ospedaliero di Cisanello sono così distribuiti:

- A1, A3 e A4 sono gratuiti e aperti a tutti, per un totale di 995 posti auto
- A2 e B2 sono riservati e gratuiti per i dipendenti, per un totale di 800 posti auto
- B3 e C sono a pagamento (prima mezz'ora gratuita, le prime 2 ore a 1 euro, fino a un massimo di 5 euro per l'intera giornata), per un totale di 810 posti auto

Da lunedì 27 maggio 2024 è stato reso gratuito anche il parcheggio A1, ampliando così l'offerta di sosta libera nell'area limitrofa al presidio ospedaliero.

La ripartizione per categorie è necessaria, in questa fase transitoria, per tutelare sia l'utenza sia i dipendenti e ottimizzare l'uso dei titoli di accesso, garantendo sempre un ampio numero di stalli gratuiti accessibili a tutti:

- Parcheggi per motocicli per un totale complessivo di n. 77 posti coperti presso i Parcheggi A, B e C
- Percorsi pedonali

5. ANALISI DELL' OFFERTA DI TRASPORTO

L'attività di cooperazione del Comune di Pisa con l'Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana ha portato alla istituzione e realizzazione:

- Di un sistema di Noleggio bike sharing "Ciclopi" per il Noleggio di circa n. 200 Bici e da "RideMovi" per il Noleggio di n. 300 e-bike.

Quattro postazioni "Ciclopi" presenti presso lo stabilimento ospedaliero di Cisanello:

- n. 1 Piazza Santa Chiara
- n. 2 adiacente Edificio n. 6
- n. 3 adiacente Edificio n. 3
- n.4 presso Parcheggio A1

È in fase di definizione una convenzione con Ride Movi per il posizionamento di biciclette elettriche nei parcheggi di Cisanello e per garantire tariffe agevolate ai dipendenti AOUP. La Direzione Aziendale ha già individuato la necessaria copertura economica per questa iniziativa.

AZ. OSP. – UNIV. PISANA	DOCUMENTO DI PIANIFICAZIONE AZIENDALE PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO (PSLC)	DPA10 Rev. 00 Pag. 9 di 14
------------------------------------	---	---

Realizzazione di una rete di piste ciclopedonali, con interventi in corso per migliorarne l'accessibilità e la fruibilità.

Implementazione delle linee bus, urbane ed extraurbane:

- Linee URBANE BUS “Autolinee Toscane”:
- LAM ROSSA Stazione FFSS/Ospedale 10'
- Linea 13 Stazione FFSS/Pisanova/Ospedale 15'
- Linea 14 Stazione FFSS/Le Piagge/Ospedale 20'

N.B. Alla Stazione sono presenti coincidenze con altre linee urbane.

- Linee EXTRAURBANE BUS “Autolinee Toscane”:
- Linea 150 Musigliano/Riglione/Ospedale 1h

N.B. Coincidenze con Linea 190 per Cascina/Pontedera

- Linea 160 Navacchio/Zambra/Calci
- Linea 140 Mezzana/Caprona/Uliveto/Vicopisano

N.B. Coincidenze a “SESTA PORTA” con Linea 840 per Volterra/Pomarance.

- Realizzato il Ponte pedonale di collegamento tra Via Putti (Ingresso ospedale n. 6) e Loc. Riglione/Oratoio/Pisanello/Musigliano, collegamento che dovrebbe incentivare l'uso della bicicletta in quanto si collega alle piste ciclopedonali già realizzate. Il ponte permette inoltre il transito, in caso di emergenza, di mezzi di emergenza.

Analisi dell'offerta di trasporto verso l'ospedale di Cisanello, le località sono state suddivise in fasce di distanza:

FASCIA 0-10 KM (Pisa, San Giuliano Terme, Calci, Cascina)

- Pisa: LAM Rossa (ogni 10'), Linea 13 (ogni 15'), Linea 14 (ogni 20')
- Cascina: Linea bus 190, treno fino a Pisa + LAM Rossa
- San Giuliano: Linea 120, 150
- Calci: Linea 160

FASCIA 11-20 KM (Vecchiano, Vicopisano, Fauglia, Buti, Calcinaia, Lucca)

- Lucca: Treno fino a Pisa + LAM Rossa (frequente)
- Vecchiano: Linea 150
- Vicopisano: Linea 140
- Buti: Linea 140
- Calcinaia: Linea CPT via Pontedera

FASCIA 21-30 KM (Collesalveti, Capannori, Pontedera)

- Pontedera: Treno fino a Pisa + LAM Rossa
- Collesalveti: Bus via Livorno
- Capannori: Bus via Lucca

FASCIA OLTRE 30 KM (Livorno, Viareggio, ecc.)

- Livorno: Treno fino a Pisa + LAM Rossa
- Viareggio: Treno fino a Pisa + LAM Rossa

AZ. OSP. – UNIV. PISANA	DOCUMENTO DI PIANIFICAZIONE AZIENDALE PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO (PSLC)	DPA10 Rev. 00 Pag. 10 di 14
------------------------------------	---	--

Criticità principali:

1. Collegamenti diretti limitati da molte località
2. Necessità frequente di interscambio a Pisa Centrale
3. Orari non sempre compatibili con i turni ospedalieri
4. Servizi ridotti nelle fasce notturne

6. ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

Il Mobility Manager dell' Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana ha avviato un ulteriore studio e analisi che riguarda la raccolta di dati inerenti il luogo di partenza, residenza, dei dipendenti che si spostano quotidianamente per raggiungere il luogo di lavoro. Questa indagine ha prodotto i seguenti risultati:

STABILIMENTO DI CISANELLO

COMUNE	PERSONALE SANITARIO	PERSONALE TEC. AMM.	
Dal Comune di Pisa	860	118	0/24 Km (Loc. Calambrone)
Dal Comune di S. Giuliano Terme	366	61	8/12 Km (Loc. Metato)
Dal Comune di Calci	83	12	7 Km
Dal Comune di Cascina	504	55	14 Km
Dal Comune di Vecchiano	105	18	11 Km
Dal Comune di Vicopisano	75	7	13 Km
Dal Comune di Fauglia	17	0	15 Km
Dal Comune di Buti	23	1	15 Km
Dal Comune di Calcinaia	66	5	16 Km
Dal Comune di Lucca	151	6	18 Km
Dal Comune di Bientina	34	1	19 Km
Dal Comune di Crespina Lorenzana	15	0	19 Km
Dal Comune di Collesalveti	79	4	20 Km
Dal Comune di Capannori	49	1	22 Km
Dal Comune di Casciana Terme	18	0	23 Km
Dal Comune di Pontedera	52	5	25 Km
Dal Comune di Livorno	288	10	26/42 Km (Loc. Quercianella)
Dal Comune di Santa Luce	3	1	25 Km
Dal Comune di Santa Maria a Monte	26	2	25 Km
Dal Comune di Ponsacco	35	2	27 Km
Dal Comune di Palaia	2	3	28 Km
Dal Comune di Camaiore	13	0	28 Km
Dal Comune di Porcari	13	0	28 Km
Dal Comune di Altopascio	6	0	31 Km
Dal Comune di Peccioli	4	1	31 Km
Dal Comune di Viareggio	69	2	31 Km

AZ. OSP. – UNIV. PISANA	DOCUMENTO DI PIANIFICAZIONE AZIENDALE PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO (PSLC)	DPA10 Rev. 00 Pag. 11 di 14
------------------------------------	---	--

COMUNE	PERSONALE SANITARIO	PERSONALE TEC. AMM.	
Dal Comune di Capannoli	18	0	32 Km
Dal Comune di Massarosa	16	0	32 Km
Dal Comune di Casterlfranco di sotto	3	0	33 Km
Dal Comune di Santa Croce sull'arno	4	0	33 Km
Dal Comune di Lajatico	2	1	35 Km
Dal Comune di Montopoli in Valdarno	13	0	35 Km
Dal Comune di Pietrasanta	10	1	35 Km
Dal Comune di San Miniato	11	0	35 Km
Dal Comune di Forte dei Marmi	4	0	37 Km
Dal Comune di Monsummano Terme	3	0	37 Km
Dal Comune di Rosignano Marittimo	24	0	39 Km
Dal Comune di Seravezza	5	0	39 Km
Dal Comune di Fucecchio	4	0	40 Km
Dal Comune di Larciano	2	0	41 Km
Dal Comune di Pescia	6	0	41 Km
Dal Comune di Empoli	6	1	45 Km
Dal Comune di Cecina	9	1	46 Km
Dal Comune di Massa	9	0	51 Km
Dal Comune di Prato	2	1	63 Km
Dal Comune di Firenze	12	0	69 Km
Dal Comune di Sesto Fiorentino	3	0	71 Km

Il Comune di Pisa, da cui proviene la maggior parte dei dipendenti (978), è servito da una rete di trasporto pubblico urbano che include le linee ad alta mobilità (LAM), caratterizzate da maggiore frequenza e velocità. I comuni limitrofi sono invece collegati all'ospedale tramite una rete di autobus extraurbani e collegamenti ferroviari.

L'AOUPI sta collaborando con il Comune di Pisa per sviluppare un piano integrato che incentivi l'utilizzo del trasporto pubblico. Tale piano prevede il rinnovamento del parco mezzi per garantire un servizio più efficiente e sostenibile, con conseguente riduzione delle emissioni inquinanti.

Per raggiungere l'obiettivo di una vera mobilità sostenibile, il piano contempla due aspetti fondamentali:

- Il potenziamento delle frequenze del servizio, includendo anche le tratte meno frequentate
- L'introduzione di tariffe agevolate per gli abbonamenti

Sono attualmente in fase di valutazione le necessarie coperture economiche per offrire questi incentivi ai dipendenti AOUPI, nell'ottica di promuovere un maggiore utilizzo del trasporto pubblico.

AZ. OSP. – UNIV. PISANA	DOCUMENTO DI PIANIFICAZIONE AZIENDALE PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO (PSLC)	DPA10 Rev. 00 Pag. 12 di 14
------------------------------------	---	--

7. PROGETTAZIONE DELLE MISURE DA IMPLEMENTARE PER IL PSCL

L'Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana ha pianificato di investire risorse nella mobilità sostenibile dei dipendenti attraverso due principali iniziative:

1_Implementazione del Bike Sharing

In seguito alla convenzione con il Comune di Pisa "per lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse pubblico generale relative all'immobile di Piazza del Duomo e allo sviluppo di un sistema di mobilità alternativa presso l'ospedale", l'AOUP sta sviluppando un progetto pilota con gli attuali gestori del bike sharing cittadino. Questo progetto prevede:

- o La sperimentazione di mezzi sia elettrici che meccanici
- o Tariffe agevolate per il sistema Ciclopi
- o Posizionamento strategico di biciclette nei parcheggi di Cisanello
- o Creazione di aree di blocco/sblocco dedicate con Ride Movi

L'Azienda sta inoltre valutando le risorse da destinare al contributo per gli abbonamenti dei dipendenti.

2_Promozione del Car Pooling

Dopo la sospensione dovuta all'emergenza Covid, l'AOUP intende rilanciare il progetto di car pooling, individuando in questa modalità di trasporto significativi vantaggi:

- o Riduzione dei costi di trasporto
- o Diminuzione del rischio di incidenti
- o Miglioramento del comfort di viaggio
- o Promozione della socializzazione tra colleghi
- o Possibilità di incentivi economici

Per valutare l'efficacia e la fattibilità di queste iniziative, il Mobility Manager somministrerà nel secondo semestre del 2025 un questionario anonimo ai dipendenti (vedi allegato: questionario anonimo sulla raccolta di informazioni in merito alle modalità di 'pendolarismo casa-lavoro-casa'). L'indagine permetterà di raccogliere dati utili per ottimizzare l'implementazione delle soluzioni di mobilità sostenibile e ottenere informazioni dettagliate sulle modalità di spostamento dei dipendenti e sulle loro esigenze specifiche.

Lo sviluppo delle infrastrutture per la mobilità sostenibile all'interno del presidio ospedaliero di Cisanello è attualmente limitato dalla presenza del cantiere per la realizzazione del Nuovo Santa Chiara. L'intensa attività di mezzi pesanti nelle aree di cantiere non permette, per ragioni di sicurezza, la realizzazione immediata dei percorsi ciclopedonali interni. Questi verranno completati solo al termine dei lavori di costruzione.

Nonostante queste limitazioni temporanee, sono in corso diverse iniziative strategiche:

3_Progetto Tranvia

È in fase di studio la realizzazione di una linea tranviaria che collegherà la Stazione FS all'Ospedale di Cisanello. L'AOUP collabora attivamente con il Comune di Pisa fin dalle prime fasi progettuali di questa importante infrastruttura, che garantirà collegamenti più rapidi e frequenti, incentivando l'utilizzo del trasporto pubblico.

AZ. OSP. – UNIV. PISANA	DOCUMENTO DI PIANIFICAZIONE AZIENDALE PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO (PSLC)	DPA10 Rev. 00 Pag. 13 di 14
------------------------------------	---	--

4_Sicurezza Ciclabile

È stata completata e approvata dai tecnici comunali la progettazione delle barriere di protezione per il percorso ciclabile di via Selli, (Progetto di protezione Percorso ciclabile Via Selli).

5_Mobilità Elettrica

È in fase di definizione una procedura di Partenariato Pubblico Privato (PPP) per l'installazione di pannelli fotovoltaici nei parcheggi A, B e C, integrati con colonnine di ricarica per veicoli elettrici.

In conclusione, l'implementazione di queste iniziative, insieme al potenziamento del trasporto pubblico e delle altre forme di mobilità sostenibile precedentemente descritte, non solo contribuirà alla riduzione dell'impatto ambientale, ma genererà anche significativi benefici socio-economici per la comunità ospedaliera e il territorio circostante.

7.1 OBIETTIVI, AZIONI ED INDICATORI

N°	Obiettivo	Azione	Indicatore di risultato e relativo standard	Responsabile	scadenza	Risorse 2024-2026
1	Implementazione del Bike Sharing	Sviluppo di progetti di miglioramento e implementazione del sistema di Bike Sharing già presente	Aumento dell'uso del bike sharing cittadino del 10% con conseguente riduzione della CO2	Mobility Manager	31/12/2026	In fase di definizione
2	Promozione del Car Pooling	Incentivazione della modalità di mobilità di Car Pooling da parte dei lavoratori	Riduzione dell'uso dell'automobile del 5% con conseguente riduzione della CO2	Mobility Manager	31/12/2026	In fase di definizione
3	Progetto Tranvia	Contributo allo sviluppo del progetto de realizzazione della tranvia con il Comune di Pisa	Opera che consentirà il raggiungimento del posto di lavoro in tempi brevi. Riduzione dell'uso dell'automobile del 5% con conseguente riduzione della CO2	Mobility Manager	31/12/2026	Isorisorse

AZ. OSP. – UNIV. PISANA	DOCUMENTO DI PIANIFICAZIONE AZIENDALE PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO (PSLC)	DPA10 Rev. 00 Pag. 14 di 14
------------------------------------	---	--

N°	Obiettivo	Azione	Indicatore di risultato e relativo standard	Responsabile	scadenza	Risorse 2024-2026
4	Sicurezza Ciclabile	Realizzazione della pista ciclabile sicura di via Selli e sistemazione segnaletica parcheggi	Upgrade della sicurezza in ottica di aumentare l'utilizzo della bicicletta per raggiungere il posto di lavoro del 5% con conseguente riduzione della CO2	Mobility Manager	31/12/2026	Circa €100.000 In fase di finalizzazione dell'affidamento.
5	Mobilità Elettrica	Finalizzazione del PPP pannelli Fotovoltaici sui parcheggi	Incentivazione all'uso di veicoli elettrici con riduzione emissioni CO2 del 10%	Direttore Dipartimento Area Tecnica	31/12/2026	Progetto in PPP

8. MODALITÀ DI AGGIORNAMENTO E SUA PERIODICITÀ

L'aggiornamento del presente piano è almeno annuale.

9. RIFERIMENTI NORMATIVI E BIBLIOGRAFICI

1. Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021

AZ. OSP. – UNIV. PISANA	MODULO DI REGISTRAZIONE QUESTIONARIO ANONIMO SULLA RACCOLTA DI INFORMAZIONI IN MERITO ALLE MODALITÀ DI PENDOLARISMO CASA-LAVORO-CASA	T01/DPA10 Rev.00 del 16/12/2024 Pag. 1 di 2
-------------------------	---	---

PIANO MOBILITÀ SOSTENIBILE

UTENZA INTERVISTATA

- Maschio
 Femmina

Età

- 18-25
 26-40
 41-60
 Oltre 60

IN QUALE COMUNE VIVE

PROFILO LAVORATIVO

ORARIO SPOSTAMENTO PER RAGGIUNGERE IL LUOGO DI LAVORO: _____

ORARIO RIENTRO PER RAGGIUNGERE CASA : _____

TEMPO MEDIO DI PERCORRENZA: _____

MEZZO DI SPOSTAMENTO PER RAGGIUNGERE IL LUOGO DI LAVORO

- Piedi
 Bicicletta
 Bicicletta elettrica
 Monopattino elettrico
 Altri mezzi elettrici _____
 Auto propria
 Auto in condivisione con familiari (riportare il numero delle persone in auto compreso il conducente) _____
 Moto
 Motorino
 Autobus
 Treno
 Auto – mezzo pubblico
 Mezzo pubblico – bicicletta
 Car pooling (riportare il numero delle persone in auto compreso il conducente) _____
 Car sharing

Az. OSP. – UNIV. PISANA	MODULO DI REGISTRAZIONE QUESTIONARIO ANONIMO SULLA RACCOLTA DI INFORMAZIONI IN MERITO ALLE MODALITÀ DI PENDOLARISMO CASA-LAVORO-CASA	T01/DPA10 Rev.00 del 16/12/2024 Pag. 2 di 2
-------------------------	---	---

MOTIVI PER L'UTILIZZO DI _____

- Durata del viaggio economicità
- Coincidenze non confacenti
- Mancanza di collegamenti
- Difficoltà di parcheggio
- Assenza mezzi pubblici
- Corse poco regolari
- Fermate distanti
- Accompagnare più persone
- Rispetto dell'ambiente
- Mancanza di alternative
- Altro _____

UTILIZZO MEZZI SHARING A NOLEGGIO (ESPRIMERE PARERE)

- Sì
- No

UTILIZZO MEZZI PUBBLICI (ESPRIMERE PARERE)

- Sì
- No

NUMERO DI CAMBI NECESSARI: _____

TEMPO DI ATTESA MEDIO ALLE FERMATE/STAZIONI: _____

DISTANZA DALLA FERMATA PIÙ VICINA (CASA E LAVORO): _____

UTILIZZO CAR-POOLING (ESPRIMERE PARERE)

- Sì
- No

UTILIZZO CAR POOLING FATTIBILITÀ (ESPRIMERE PARERE)

Sì _____

No _____

UTILIZZO APP DI MOBILITÀ (ESPRIMERE PARERE)

- Sì
- No

INTERESSE VERSO SISTEMI DI PRENOTAZIONE PARCHEGGI (ESPRIMERE PARERE)

- Sì
- No