



# COMUNE DI ALVITO

(Provincia di Frosinone)

## ALLEGATO 3 AL PIAO 2024-2026 “Sezione prevenzione della corruzione e trasparenza” - INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE MISURE DI PREVENZIONE

PROCESSO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL LIVELLO DI ESPOSIZIONE AL RISCHIO	MOTIVAZIONE DELLA MISURAZIONE APPLICATA (DATI OGGETTIVI: dati su precedenti giudiziari e/o su procedimenti disciplinari; segnalazioni pervenute; ulteriori dati in possesso della PA)	MISURE DI PREVENZIONE	PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE	RESPONSABILE ATTUAZIONE MISURE	TERMINE DI ATTUAZIONE
Gestione anagrafica della popolazione, pratiche di immigrazioni, emigrazioni,	<b>MEDIO</b>	il rischio è valutato <b>Medio</b> poiché il processo non ammette ampi margini di discrezionalità e vi è collaborazione con il responsabile del processo, ma va stimato un elevato interesse esterno con riguardo specialmente all'ottenimento di sostegni economici.	1) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 2) <b>Segnalazione di conflitto di interessi;</b> 3) <b>Verifiche periodiche.</b>	Adeguate formazione nel corso di ciascun anno.  Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività.	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Formazione Almeno annuale.  Il conflitto di interessi va segnalato dall'interessato

trasferimenti di via, variazioni, ecc				Verifiche periodiche, anche a campione e individuazione dei soggetti deputati al controllo.		prima di compiere qualsiasi attività.  Verifica periodica, almeno annuale.
Gestione trasmissione telematica dei dati anagrafici, allineamento anagrafe tributaria	<b>BASSO</b>	il rischio è valutato <b>BASSO</b> poiché il processo non ammette ampi margini di discrezionalità né è idonea a produrre vantaggi a favore del dipendente o di terzi.	1) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica	Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Formazione Almeno annuale.
Gestione popolazione INA	<b>BASSO</b>	il rischio è valutato <b>BASSO</b> poiché il processo non ammette ampi margini di discrezionalità né è idonea a produrre vantaggi a favore del dipendente o di terzi.	1) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica	Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Formazione Almeno annuale.
Gestione AIRE e stranieri residenti e monitoraggio	<b>MEDIO</b>	il rischio è valutato <b>MEDIO</b> poiché il processo non ammette ampi margini di discrezionalità né è idonea a produrre vantaggi a favore del dipendente o di terzi, ma al servizio sono addetti pochi dipendenti e vi potrebbe essere un interesse esterno che si può qualificare come medio	1) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 2) <b>Segnalazione di conflitto di interessi;</b>	Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Formazione Almeno annuale.  Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere qualsiasi attività
Gestione schedario popolazione temporanea	<b>BASSO</b>	il rischio è valutato <b>BASSO</b> poiché il processo non ammette ampi margini di discrezionalità né è idonea a produrre vantaggi a favore del dipendente o di terzi	1) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica .	Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Formazione Almeno annuale.
Certificazioni anagrafiche	<b>MEDIO</b>	il rischio è valutato <b>MEDIO</b> poiché il processo non ammette ampi margini di discrezionalità, ma è comunque idonea a produrre vantaggi a favore del dipendenti o di terzi.	1) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 2) <b>Segnalazione di conflitto di interessi;</b>	Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Formazione Almeno annuale.  Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere QUALSIASI attività

Atti di nascita, morte, cittadinanza e matrimonio e annotazioni relative.	MEDIO	il rischio è valutato <b>MEDIO</b> poiché il processo non ammette ampi margini di discrezionalità, ma è comunque idoneo in astratto a produrre vantaggi a favore di terzi	1) <b>Formazione del personale:</b> al personale, sia dell'Area Demografica-Servizi Sociali che dell'Ufficio Protocollo, deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica e di orientamento all'etica nonché in materia di trattamento dei dati personali. 2) <b>Segnalazione di conflitto di interessi.</b>	Adeguate formazione nel corso di ciascun anno. Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Formazione Almeno annuale.  Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere QUALSIASI attività
Rilascio documenti di identità	BASSO	il rischio è valutato <b>BASSO</b> poiché il processo non ammette ampi margini di discrezionalità né è idonea a produrre vantaggi a favore del dipendente o di terzi.	1) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica	Adeguate formazione nel corso di ciascun anno.	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Formazione Almeno annuale.
Rilascio di patrocinio	MEDIO	il rischio è valutato <b>MEDIO</b> poiché nella concessione dei patrocini intervengono più organi.	1) <b>Trasparenza e pubblicità degli atti:</b> rispetto del principio di trasparenza 2) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica . 3) <b>Segnalazione di conflitto di interessi.</b>	Pubblicazione  Adeguate formazione nel corso di ciascun anno. Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge.  Formazione Almeno annuale  Il conflitto di interessi va segnalato dall'interessato prima di compiere qualsiasi attività.
Gestione della leva	BASSO	il rischio è valutato <b>BASSO</b> poiché il processo non ammette ampi margini di discrezionalità né è idonea a produrre vantaggi a favore del dipendente o di terzi.	1) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica	Adeguate formazione nel corso di ciascun anno.	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Formazione Almeno annuale
Gestione dell'elettorato compresi gli elettori AIRE e annotazioni in merito al diritto di voto.	MEDIO	il rischio è valutato <b>MEDIO</b> poiché il processo non ammette ampi margini di discrezionalità	1) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 2) <b>Segnalazione di conflitto di interessi.</b>	Adeguate formazione nel corso di ciascun anno. Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Formazione Almeno annuale  Il conflitto di interessi va segnalato dall'interessato prima di

						compiere qualsiasi attività.
Consultazioni elettorali	BASSO	il rischio è valutato <b>BASSO</b> poiché il processo non ammette ampi margini di discrezionalità ed inoltre intervengono altri enti (Prefettura)	1) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 2) <b>Segnalazione di conflitto di interessi</b>	Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Formazione Almeno annuale  Il conflitto di interessi va segnalato dall'interessato prima di compiere qualsiasi attività.
Gestione toponomastica	MEDIO	Il rischio è valutato Medio in quanto per la gestione delle toponomastica si rende necessaria una integrazione tra gli servizi (Demografico, Tecnico e Polizia Locale) al fine di garantire una corretta gestione della toponomastica. Inoltre per l'intitolazione delle strade è coinvolta la Prefettura.	1) <b>Trasparenza e pubblicità degli atti;</b> 2) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica . 3) <b>Segnalazione di conflitto di interessi</b>	Pubblicazione  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge.  Formazione Almeno annuale. Il conflitto di interessi va segnalato dall'interessato prima di compiere qualsiasi attività.
Gestione schede e statistiche ISTAT previste per la gestione dei demografici	BASSO	Il rischio è valutato BASSO in ragione della circostanza che i procedimenti sono automatizzati.	1) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica . 2) <b>Segnalazione di conflitto di interessi</b>	Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Formazione Almeno annuale  Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività
Censimenti generali	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO ANCHE in ragione della circostanza che all'Area interessata (Demografici) sono assegnati pochi dipendenti.	1) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica.	Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Formazione Almeno annuale

Gestione aggiornamento Albi giudici popolari	BASSO	Il rischio è valutato BASSO in ragione della cadenza degli aggiornamenti.	<b>1) Trasparenza degli atti:</b> rispetto del principio di trasparenza <b>2) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica e di orientamento all'etica nonché in materia di trattamento dei dati personali	Pubblicazione. Adeguate formazione.	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge . Formazione Almeno annuale
Concessione di sovvenzioni, contributi, nonché attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ad enti/associazioni/circoli interessati e/o promotori di attività e/o manifestazioni.	ALTO	Il rischio è valutato ALTO in quanto per le attribuzioni di benefici non risulta adottato apposito regolamento indicante i criteri per la concessione dei vantaggi economici.	<b>1) ) Trasparenza e pubblicità degli atti:</b> rispetto del principio di trasparenza (Avviso pubblico), inoltre devono essere pubblicati gli atti e le informazioni previsti dal Dgs 33/2013; <b>2) Adeguata motivazione degli atti.</b> <b>3) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica <b>4) Segnalazione di conflitto di interessi;</b>	Pubblicazione Adeguate motivazione atti. Adeguate formazione Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge. Corretta motivazione ex art 3 Legge 241/1990.  Formazione Almeno annuale  Il conflitto di interessi va segnalato dall'interessato prima di compiere qualsiasi attività.
Concessione di sovvenzioni, contributi, nonché attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a soggetti privati.	ALTO	Il rischio è valutato ALTO in quanto per le attribuzioni di benefici non risulta adottato apposito regolamento indicante i criteri per la concessione dei vantaggi economici	<b>1) ) Trasparenza e pubblicità degli atti:</b> rispetto del principio di trasparenza (Avviso pubblico), inoltre devono essere pubblicati gli atti e le informazioni previsti dal Dgs 33/2013; <b>2) Adeguata motivazione degli atti.</b> <b>3) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica <b>4) Segnalazione di conflitto di interessi;</b>	Pubblicazione Adeguate motivazione atti. Adeguate formazione Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge. Corretta motivazione ex art 3 Legge 241/1990.  Formazione Almeno annuale  Il conflitto di interessi va segnalato dall'interessato

						prima di compiere qualsiasi attività.
Autorizzazioni ex artt 68 e 69 TULPS (spettacoli, intrattenimenti, ecc)	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto il processo non consente margini di discrezionalità, ma potrebbe sussistere un interesse di terzi che spinga a non rispettare le procedure ed i tempi prescritti.	<b>1) ) Trasparenza e pubblicità degli atti</b> <b>2) Adeguata motivazione degli atti.</b> <b>3) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica <b>4) Segnalazione di conflitto di interessi;</b>	Pubblicazione Adeguata motivazione atti. Adeguata formazione. Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge. Corretta motivazione ex art 3 Legge 241/1990.  Formazione Almeno annuale  Il conflitto di interessi va segnalato dall'interessato prima di compiere qualsiasi attività.
Servizi per minori, famiglie	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto il processo ammette margini di discrezionalità	<b>1) ) Trasparenza e pubblicità degli atti:</b> rispetto del principio di trasparenza, inoltre devono essere pubblicati gli atti e le informazioni previsti dal Dgs 33/2013; <b>2) Adeguata motivazione degli atti.</b> <b>3) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica <b>4) Segnalazione di conflitto di interessi;</b>	Pubblicazione Adeguata motivazione atti. Adeguata formazione. Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge. Corretta motivazione ex art 3 Legge 241/1990.  Formazione Almeno annuale  Il conflitto di interessi va segnalato dall'interessato prima di compiere qualsiasi attività.

Servizi assistenziali e socio-sanitari per anziani	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto il processo ammette margini di discrezionalità	<p><b>1) ) Trasparenza e pubblicità degli atti:</b> rispetto del principio di trasparenza, inoltre devono essere pubblicati gli atti e le informazioni previsti dal Dgs 33/2013;</p> <p><b>2) Adeguata motivazione degli atti.</b></p> <p><b>3) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p><b>4) Segnalazione di conflitto di interessi;</b></p>	<p>Pubblicazione</p> <p>Adeguata motivazione atti.</p> <p>Adeguata formazione.</p> <p>Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività</p>	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	<p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge.</p> <p>Corretta motivazione ex art 3 Legge 241/1990.</p> <p>Formazione</p> <p>Almeno annuale</p> <p>Il conflitto di interessi va segnalato dall'interessato prima di compiere qualsiasi attività.</p>
Servizi per disabili	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto il processo ammette margini di discrezionalità	<p><b>1) ) Trasparenza e pubblicità degli atti:</b> rispetto del principio di trasparenza, inoltre devono essere pubblicati gli atti e le informazioni previsti dal Dgs 33/2013;</p> <p><b>2) Adeguata motivazione degli atti.</b></p> <p><b>3) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p><b>4) Segnalazione di conflitto di interessi;</b></p>	<p>Pubblicazione</p> <p>Adeguata motivazione atti.</p> <p>Adeguata formazione.</p> <p>Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività</p>	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	<p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge.</p> <p>Corretta motivazione ex art 3 Legge 241/1990.</p> <p>Formazione</p> <p>Almeno annuale</p> <p>Il conflitto di interessi va segnalato dall'interessato prima di compiere qualsiasi attività.</p>
Gestione del diritto allo studio e del sostegno scolastico	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto il processo ammette margini di discrezionalità	<p><b>1) ) Trasparenza e pubblicità degli atti:</b> rispetto del principio di trasparenza, inoltre devono essere pubblicati gli atti e le informazioni previsti dal Dgs 33/2013;</p>	<p>Pubblicazione</p> <p>Adeguata motivazione atti.</p> <p>Adeguata formazione.</p>	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	<p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge.</p>

			<p>2) <b>Adeguata motivazione degli atti.</b></p> <p>3) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p>4) <b>Segnalazione di conflitto di interessi;</b></p>	Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività		<p>Corretta motivazione ex art 3 Legge 241/1990.</p> <p>Formazione Almeno annuale</p> <p>Il conflitto di interessi va segnalato dall'interessato prima di compiere qualsiasi attività.</p>
Servizi per adulti in difficoltà	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto il processo ammette margini di discrezionalità	<p>1) ) <b>Trasparenza e pubblicità degli atti:</b> rispetto del principio di trasparenza, inoltre devono essere pubblicati gli atti e le informazioni previsti dal Dgs 33/2013;</p> <p>2) <b>Adeguata motivazione degli atti.</b></p> <p>3) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p>4) <b>Segnalazione di conflitto di interessi;</b></p>	<p>Pubblicazione</p> <p>Adeguata motivazione atti.</p> <p>Adeguata formazione.</p> <p>Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività</p>	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	<p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge.</p> <p>Corretta motivazione ex art 3 Legge 241/1990.</p> <p>Formazione Almeno annuale</p> <p>Il conflitto di interessi va segnalato dall'interessato prima di compiere qualsiasi attività.</p>
Servizi di integrazione dei cittadini stranieri	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto il processo ammette margini di discrezionalità	<p>1) ) <b>Trasparenza e pubblicità degli atti:</b> rispetto del principio di trasparenza, inoltre devono essere pubblicati gli atti e le informazioni previsti dal Dgs 33/2013;</p> <p>2) <b>Adeguata motivazione degli atti.</b></p> <p>3) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita</p>	<p>Pubblicazione</p> <p>Adeguata motivazione atti.</p> <p>Adeguata formazione.</p> <p>Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività</p>	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	<p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge.</p> <p>Corretta motivazione ex art 3 Legge 241/1990.</p>

			<p>adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p>4) <b>Segnalazione di conflitto di interessi;</b></p>			<p>Formazione</p> <p>Almeno annuale</p> <p>Il conflitto di interessi va segnalato dall'interessato prima di compiere qualsiasi attività.</p>
Servizi di dopo scuola	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto il processo ammette margini di discrezionalità	<p>1) ) <b>Trasparenza e pubblicità degli atti:</b> rispetto del principio di trasparenza, inoltre devono essere pubblicati gli atti e le informazioni previsti dal Dgs 33/2013;</p> <p>2) <b>Adeguata motivazione degli atti.</b></p> <p>3) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p>4) <b>Segnalazione di conflitto di interessi;</b></p>	<p>Pubblicazione</p> <p>Adeguata motivazione atti.</p> <p>Adeguata formazione.</p> <p>Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività</p>	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	<p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge. Corretta motivazione ex art 3 Legge 241/1990.</p> <p>Formazione</p> <p>Almeno annuale</p> <p>Il conflitto di interessi va segnalato dall'interessato prima di compiere qualsiasi attività.</p>
Servizio di Trasporto scolastico	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto il processo ammette margini di discrezionalità	<p>1) ) <b>Trasparenza e pubblicità degli atti:</b> rispetto del principio di trasparenza, inoltre devono essere pubblicati gli atti e le informazioni previsti dal Dgs 33/2013;</p> <p>2) <b>Adeguata motivazione degli atti.</b></p> <p>3) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p>4) <b>Segnalazione di conflitto di interessi;</b></p>	<p>Pubblicazione</p> <p>Adeguata motivazione atti.</p> <p>Adeguata formazione.</p> <p>Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività</p>	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	<p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge. Corretta motivazione ex art 3 Legge 241/1990.</p> <p>Formazione</p> <p>Almeno annuale</p> <p>Il conflitto di interessi va</p>

						segnalato dall'interessato prima di compiere qualsiasi attività.
Servizio di mensa	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto il processo ammette margini di discrezionalità..	<p><b>1) ) Trasparenza e pubblicità degli atti:</b> rispetto del principio di trasparenza, inoltre devono essere pubblicati gli atti e le informazioni previsti dal Dgs 33/2013;</p> <p><b>2) Adeguata motivazione degli atti.</b></p> <p><b>3) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p><b>4) Segnalazione di conflitto di interessi;</b></p>	<p>Pubblicazione</p> <p>Adeguata motivazione atti.</p> <p>Adeguata formazione.</p> <p>Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività</p>	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	<p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge.</p> <p>Corretta motivazione ex art 3 Legge 241/1990.</p> <p>Formazione Almeno annuale</p> <p>Il conflitto di interessi va segnalato dall'interessato prima di compiere qualsiasi attività.</p>
Asili nido	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto il processo ammette margini di discrezionalità..	<p><b>1) ) Trasparenza e pubblicità degli atti:</b> rispetto del principio di trasparenza, inoltre devono essere pubblicati gli atti e le informazioni previsti dal Dgs 33/2013;</p> <p><b>2) Adeguata motivazione degli atti.</b></p> <p><b>3) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p><b>4) Segnalazione di conflitto di interessi;</b></p>	<p>Pubblicazione</p> <p>Adeguata motivazione atti.</p> <p>Adeguata formazione.</p> <p>Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività</p>	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	<p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge.</p> <p>Corretta motivazione ex art 3 Legge 241/1990.</p> <p>Formazione Almeno annuale</p> <p>Il conflitto di interessi va segnalato dall'interessato prima di compiere qualsiasi attività.</p>

Autorizzazione all'occupazione di suolo pubblico	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto il processo ammette margini di discrezionalità.	<b>1) ) Trasparenza e pubblicità degli atti:</b> rispetto del principio di trasparenza, inoltre devono essere pubblicati gli atti e le informazioni previsti dal Dgs 33/2013; <b>2) Adeguata motivazione degli atti.</b> <b>3) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica <b>4) Segnalazione di conflitto di interessi;</b>	Pubblicazione Adeguata motivazione atti. Adeguata formazione. Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge. Corretta motivazione ex art 3 Legge 241/1990.  Formazione Almeno annuale  Il conflitto di interessi va segnalato dall'interessato prima di compiere qualsiasi attività.
Affidamento mediante procedura aperta (o ristretta) di lavori, servizi e forniture	ALTO	Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.	<b>1) Adeguata motivazione</b> <b>2) Pubblicità e Trasparenza degli atti ;</b> <b>3) Rispetto misure previste nella Parte generale delle Sezione, anche per gli Affidamenti PNRR;</b> <b>4) Rispetto misure organizzative PNRR adottate dall'Ente;</b> <b>5) verifica autodichiarazioni sul possesso dei requisiti, nella percentuale prevista dal PIAO- Sezione Prevenzione della corruzione e Trasparenza;</b> <b>6) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica <b>7) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale,</b> da parte di Responsabile di AREA, RUP, dipendenti, operatori esterni;	Adeguata motivazione ex art 3 L 241/1990; Pubblicazione Rispetto misure specificamente previste per gli affidamenti nella Sezione Prevenzione corruzione e trasparenza del PIAO e delle misure organizzative per la corretta attuazione del PNRR; Verifica autodichiarazioni. Adeguata formazione del personale La dichiarazione su conflitto di interessi va resa preventivamente secondo le modalità indicate nella Sezione prevenzione della corruzione e trasparenza del PIAO.	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Adeguata motivazione per ogni atto. Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge. . Formazione del personale almeno annuale . Rispetto misure affidamenti. Rispetto misure PNRR con relazione periodica stato procedure.  La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di

						compiere qualsiasi attività.
Affidamento mediante procedura negoziata	<b>ALTO</b>	Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR	<p><b>1) Adeguata motivazione, anche delle modalità di scelta dei soggetti invitati;</b></p> <p><b>2) Pubblicità e Trasparenza degli atti ;</b></p> <p><b>3) Rispetto misure previste nella Parte generale delle Sezione, anche per gli Affidamenti PNRR;</b></p> <p><b>4) Rispetto misure organizzative PNRR adottate dall'Ente;</b></p> <p><b>5) verifica autodichiarazioni sul possesso dei requisiti, nella percentuale prevista dal PIAO- Sezione Prevenzione della corruzione e Trasparenza;</b></p> <p><b>6) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p><b>7) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale,</b> da parte di Responsabile di AREA, RUP, dipendenti, operatori esterni;</p>	Adeguata motivazione ex art 3 L 241/1990; Pubblicazione Rispetto misure specificamente previste per gli affidamenti nella Sezione Prevenzione corruzione e trasparenza del PIAO e delle misure organizzative per la corretta attuazione del PNRR; Verifica autodichiarazioni. Adeguata formazione del personale La dichiarazione su conflitto di interessi va resa preventivamente secondo le modalità indicate nella Sezione prevenzione della corruzione e trasparenza del PIAO.	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	<p>Adeguata motivazione per ogni atto. Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge.</p> <p>. Formazione del personale almeno annuale . Rispetto misure affidamenti. Rispetto misure PNRR con relazione periodo statale procedure.</p> <p>La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività.</p>
Affidamento diretto di lavori, servizi e forniture.	<b>ALTO</b>	Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR	<p><b>1) Adeguata motivazione, anche delle modalità di individuazione dell'affidatario;</b></p> <p><b>2) Pubblicità e Trasparenza degli atti ;</b></p> <p><b>3) Rispetto misure previste nella Parte generale delle Sezione, anche per gli Affidamenti PNRR;</b></p> <p><b>4) Rispetto misure organizzative PNRR adottate dall'Ente;</b></p> <p><b>5) verifica autodichiarazioni sul possesso dei requisiti, nella percentuale prevista dal PIAO- Sezione Prevenzione della corruzione e Trasparenza;</b></p>	Adeguata motivazione ex art 3 L 241/1990; Pubblicazione Rispetto misure specificamente previste per gli affidamenti nella Sezione Prevenzione corruzione e trasparenza del PIAO e delle misure organizzative per la corretta attuazione del PNRR; Verifica autodichiarazioni. Adeguata formazione del personale La dichiarazione su conflitto di interessi va resa	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	<p>Adeguata motivazione per ogni atto. Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge.</p> <p>. Formazione del personale almeno annuale . Rispetto misure affidamenti. Rispetto misure PNRR con</p>

			<p><b>6) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p><b>7) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale,</b> da parte di Responsabile di AREA, RUP, dipendenti, operatori esterni;</p>	preventivamente secondo le modalità indicate nella Sezione prevenzione della corruzione e trasparenza del PIAO.		<p>relazione periodica stato procedure.</p> <p>La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività.</p>
Trattamento e custodia della documentazione di gara	ALTO	<p><b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.</b></p>	<p><b>1) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica.</p> <p><b>2) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale</b></p> <p><b>3) Corretta conservazione documentazione di gara</b></p>	<p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività..</p> <p>Corretta conservazione</p>	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	<p>Formazione Almeno annuale.</p> <p>La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività..</p> <p>Corretta conservazione</p>
Apertura delle buste/plichi di gara	ALTO	<p><b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.</b></p>	<p><b>1) Adeguata motivazione</b> degli atti e provvedimenti;</p> <p><b>2) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica .</p> <p><b>3) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;</b></p> <p><b>4) Corretta conservazione di plichi e buste da parte dell'Area.</b></p> <p><b>5) Corretta conservazione atti e documenti</b></p>	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività..</p> <p>Corretta conservazione atti e documenti</p>	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	<p>Adeguata motivazione atti</p> <p>Formazione Almeno annuale</p> <p>La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività..</p> <p>Corretta conservazione</p>
Verifica dei requisiti generali e speciali	ALTO	<p><b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.</b></p>	<p><b>1) Adeguata motivazione;</b></p> <p><b>2) Trasparenza degli atti;</b></p> <p><b>3) verifica dichiarazioni sul possesso dei requisiti;</b></p> <p><b>4) verifica possesso requisiti anche nella fase esecutiva del contratto;</b></p> <p><b>5) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita</p>	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990</p> <p>Pubblicazione atti, anche nella Sezione Amministrazione Trasparente.</p> <p>Attestazione possesso requisiti.</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p>	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	<p>Motivazione adeguata di ciascun atto.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge</p>

			<p>adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p><b>6) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;</b></p>	<p>La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività</p>		<p>Verifiche tempestive.</p> <p>Formazione Almeno annuale</p> <p>La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività.</p>
Esclusioni	ALTO	<p><b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.</b></p>	<p><b>1) Adeguata motivazione atti;</b></p> <p><b>2) Pubblicità e Trasparenza degli atti adottati</b></p> <p><b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica .</b></p> <p><b>4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;</b></p>	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività</p>	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	<p>Adeguata motivazione per ogni atto.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge</p> <p>Formazione Almeno annuale</p> <p>La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività.</p>
Procedure ad evidenza pubblica per la vendita di beni	ALTO	<p><b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti.</b></p>	<p><b>1) Adeguata motivazione atti;</b></p> <p><b>2) Pubblicità e Trasparenza degli atti adottati, anche nella Sezione Amministrazione Trasparente;</b></p> <p><b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica .</b></p> <p><b>4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;;</b></p>	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione;</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività</p>	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	<p>Adeguata motivazione per ogni atto.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge</p> <p>Formazione Almeno annuale.</p> <p>La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività.</p>

Procedure ad evidenza pubblica per affitto/locazione di beni comunali	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti; 2) Pubblicità e Trasparenza degli atti adottati, anche nella Sezione Amministrazione Trasparente; 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica . 4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990. Pubblicazione Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività	AMMINISTRATIVO-AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Adeguata motivazione per ogni atto. Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge Formazione Almeno annuale  La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività.
Revoca del Bando di gara/ Atto indittivo.	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti; 2) Pubblicità e Trasparenza degli atti adottati, anche nella Sezione Amministrazione Trasparente; 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica . 4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990. Pubblicazione; Adeguata formazione La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Motivazione ex art 3 L 241/1990. Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività
Affidamento in house	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti; 2) Pubblicità e Trasparenza degli atti adottati, anche nella Sezione Amministrazione Trasparente; 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica . 4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990. Pubblicazione Adeguata formazione  La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Motivazione ex art 3 L 241/1990. Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge; Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.

						La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività
Nomina Commissione giudicatrice	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti, anche in merito alle modalità di individuazione dei Commissari esterni;</b> <b>2) Avviso pubblico per selezione Commissari. esterni;</b> <b>3) Pubblicità e Trasparenza degli atti;</b> <b>4) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica e di orientamento all'etica nonché in materia di trattamento dei dati personali.</b> <b>5) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione avviso per selezione commissari esterni.  Pubblicazione  Adeguata formazione  La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione avviso.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge; Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività
Verifica delle offerte anomale	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti;</b> <b>2) Pubblicità e Trasparenza degli atti;</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica .</b> <b>4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione;  Adeguata formazione  La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Motivazione ex art 3 L 241/1990. Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività

Proposta di aggiudicazione in base al prezzo	ALTO	Il rischio è valutato <b>ALTO</b> in quanto le <b>procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti;</b> <b>2) Pubblicità e Trasparenza degli atti adottati;</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica .</b> <b>4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione  Adeguata formazione  La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione avviso.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge.  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività
Proposta di aggiudicazione in base all'offerta economicamente più vantaggiosa	ALTO	Il rischio è valutato <b>ALTO</b> in quanto le <b>procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti;</b> <b>2) Pubblicità e Trasparenza degli atti adottati;</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica .</b> <b>4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione  Adeguata formazione  La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge. Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività

Attività di programmazione (DUP)	MEDIO	Il rischio è valutato <b>MEDIO</b> in quanto risente delle influenze politiche, ma è un atto di programmazione, di non immediata attuazione. Inoltre esso vede il coinvolgimento di una pluralità di organi, tra cui l'organo di revisione economico-finanziaria.	<b>1) Pubblicità e Trasparenza;</b> <b>2) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica.</b>	Pubblicazione e  Adeguata formazione	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.
Nomina del RUP	BASSO	Il rischio è valutato BASSO in ragione del limitato numero di dipendenti che possono essere nominati RUP.	<b>1) Adeguata motivazione atti;</b> <b>2) Pubblicità e Trasparenza degli atti;</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica .</b> <b>4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione e Trasparenza  Adeguata formazione .  La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge . Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività
Consegna di lavori e servizi in via d'urgenza	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti anche in relazione alle ragioni di urgenza che giustificano la consegna anticipata;</b> <b>2) Pubblicità e Trasparenza;</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-.</b> <b>4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione e Trasparenza  Adeguata formazione La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività

Stipulazione del contratto	ALTO	Il rischio è valutato <b>ALTO</b> in quanto le <b>procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.</b>	<b>1) Verifica continuità requisiti in capo all'aggiudicatario;</b> <b>2) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica;</b> <b>3) verifica check list adottate dall'ente e quelle ministeriali nonché di tutte le condizioni previste per gli appalti PNRR</b> <b>4) acquisizione della dichiarazione sul conflitto di interessi, anche potenziale</b>	Verifiche preliminari  Adeguate formazione . La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Verifiche preliminari ad ogni contratto. Adeguate formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività
Gestione ed archiviazione contratti pubblici e scritture private autenticate	BASSO	Il rischio è valutato BASSO in quanto il processo non ammette discrezionalità.	<b>1) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica	Adeguate formazione	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Formazione Almeno annuale.
Subappalto	ALTO	Il rischio è valutato <b>ALTO</b> in quanto le <b>procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità degli atti adottati;</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica.</b> <b>4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediatamente e;  Adeguate formazione .  La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge  Adeguate formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività
Verifiche in corso di esecuzione (ad es. collaudi in corso di esecuzione)	ALTO	Il rischio è valutato <b>ALTO</b> in quanto le <b>procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità.</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione , ove prescritta.  Adeguate formazione	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e

		in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.	4) <b>Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;</b>	La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività		comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività
Applicazione di Penali al contraente	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità. 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione , ove prescritta.  Adeguata formazione  La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività
Risoluzione/Recesso dal contratto/ Scioglimento volontario del vincolo contrattuale volontario	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità. 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione , ove prescritta.  Adeguata formazione  La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.

						La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività
Approvazione modifiche contratto originario e varianti in corso d'opera	Alto	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. , specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità. 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione , ove prescritta.  Adeguata formazione  La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività
Utilizzo di rimedi di soluzioni delle controversie alternativi a quelli giurisdizionali	MEDIO	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. , specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità. 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione , ove prescritta.  Adeguata formazione  La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività

Nomina collaudatore	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto, sebbene il processo non consenta ampi margini di discrezionalità, la materia richiede comunque una particolare attenzione.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità.</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione , ove prescritta.  Adeguata formazione  La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività
Collaudo finale o verifica di conformità	Alto	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità.</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione , ove prescritta.  Adeguata formazione  La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività
Rilascio certificato di collaudo, verifica di conformità, attestato regolare	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, dati gli interessi economici che attivano, possono dare origine a comportamenti scorretti. ., specialmente in occasione degli affidamenti relativi al PNRR.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità.</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione , ove prescritta.  Adeguata formazione	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .

esecuzione			<b>4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;</b>	La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività		Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività
PIAO-Sezione Programmazione fabbisogno personale e valutazioni eccedenze	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto l'ente ha un numero più che sufficiente di dipendenti che non potrebbero giustificare un nuovo fabbisogno. Inoltre nel processo intervengono più soggetti, tra cui il Segretario Comunale (RPCT) in sede di deliberazione ed il Revisore dei conti, il cui parere è obbligatorio.	<b>1) Trasparenza e Pubblicità. 2) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>	Pubblicazione  Adeguata formazione	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Pubblicazione nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.
Formazione del personale	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto può coinvolgere interessi di privati formatori.	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità. 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990. Pubblicazione atti di programmazione; Adeguata formazione	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.
Gestione pratiche pensionistiche e trattamento indennità di servizio	BASSO	Il rischio è BASSO in ragione del limitato numero dei dipendenti di cui gestire le pratiche di pensionamento.	<b>1) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 2) Segnalazione conflitto di interessi</b>	Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  Segnalazione preventiva conflitto di interessi	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	Formazione Almeno annuale  Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività.

Concorso/Selezione per l'assunzione di personale	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di assunzione possono dare origine a comportamenti scorretti. ..</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità Bandi/Avvisi.</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione , ove prescritta.  Adeguata formazione  La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività
Nomina Commissione di concorso	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di assunzione possono dare origine a comportamenti scorretti. .</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità: Avviso pubblico per selezione Commissari esterni.</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990. Pubblicazione immediata dell'avviso e pubblicazione atti nei termini di legge; Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività.	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività
selezione per l'affidamento di incarico professionale ex art 7 comma 6 D Lgs 165/2001	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamenti di incarico possono dare luogo a comportamenti scorretti.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità, nel rispetto del regolamento comunale;</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990. Pubblicazione immediata dell'avviso e pubblicazione atti nei termini di legge; Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.	TUTTI I SERVIZI/SETTORI	Motivazione ex art 3 L 241/1990, con riferimento a tutti i presupposti di legge (art 7

			<b>4) Acquisizione della Dichiarazione di conflitto di interessi, anche potenziale;</b>	Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività.		<p>comma 6 D. Lgs 165/2001)</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività.</p> <p>Verifica regolamento comunale in materia.</p>
Gestione giuridica del personale (Permessi, Ferie, ecc.)	MEDIO	Il rischio è MEDIO in quanto si tratta di processo che non ammette margini di discrezionalità	<p><b>1) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica e di orientamento all'etica nonché in materia di trattamento dei dati personali.</p> <p><b>2) Controllo:</b> controlli sulle presenze in servizio a cura dell'ufficio.</p>	Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. Controlli periodici a campione	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	<p>Formazione Almeno annuale</p> <p>Controlli semestrali.</p>
Rilevamento presenza in servizio	MEDIO	Il rischio è <b>MEDIO</b> , in quanto periodicamente vengono trasmessi i rapporti sul rilevamento delle presenze	<p><b>1) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica e di orientamento all'etica nonché in materia di trattamento dei dati personali.</p> <p><b>2) Controllo:</b> controlli sulle presenze in servizio.</p>	Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. Controlli periodici a campione	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	<p>Formazione Almeno annuale</p> <p>Controlli semestrali.</p>
Individuazione Incarichi di Elevata Qualificazione	BASSO	Il rischio è BASSO in quanto esigenze di contenimento della spesa impongono di contenere la spesa corrente. Inoltre	<p><b>1) Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>2) Formazione del personale: al personale deve essere fornita</b></p>	<p>Pubblicazione .</p> <p>Adeguata formazione</p>	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	<p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p>

Secondo il nuovo CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022		nell'ultimo anni l'Amministrazione ha ridotto il numero delle posizioni.	<b>adeguata formazione tecnico-giuridica</b>			Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.
Indennita' per Incarichi di Elevata qualificazione	BASSO	Il rischio è valutato BASSO in quanto l'ente è tenuto ad approvare criteri, in sintonia con le OO.SS., per la pesatura che prevede l'attribuzione delle relative operazioni a soggetto esterno (Nucleo di valutazione).	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990. Pubblicazione; Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.
Selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali/progressioni verticali	MEDIO	Il rischio è MEDIO in ragione dell'interesse dei dipendenti.	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 4) segnalazione conflitto di interessi;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990. Pubblicazione atti; Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività.	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività
Relazioni Sindacali (Informazioni, ecc)	BASSO	Il rischio è BASSO perché il processo non consente margini di discrezionalità significativi.	<b>1) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>	Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.
Contrattazione integrativa decentrata	BASSO	Il rischio è BASSO perché il processo non consente margini di discrezionalità significativi.	<b>1) Trasparenza e Pubblicità 2) Formazione del personale: al personale deve essere fornita</b>	Pubblicazione atti; Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	Pubblicazione immediata e

			<b>adeguata formazione tecnico-giuridica</b>			comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.
Erogazione salario Accessorio collegato alla performance	MEDIO	Il rischio è MEDIO perché il processo non consente margini di discrezionalità significativi ed inoltre vede il coinvolgimento del Nucleo di valutazione esterno, tuttavia esiste un elevato interesse dei dipendenti.	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 4) segnalazione conflitto di interessi</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990. Pubblicazione atti; Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività.	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno. La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività
Erogazione di indennità previste dal Contratto integrativo decentrato	BASSO	Il rischio è BASSO perché il processo non consente margini di discrezionalità significativi.	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità 3) Segnalazione conflitto di interessi;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990. Pubblicazione atti; Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività.	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività
Erogazione incentivi previsti dalla legge	BASSO	Il rischio è BASSO perché il processo non consente margini di discrezionalità significativi.	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità 3) Segnalazione conflitto di interessi;</b>	Motivazione ex art 3 L 241/1990. Pubblicazione atti;	TUTTI I SERVIZI/SETTORI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.

				Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività.		<p>Publicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività</p>
Erogazione di sovvenzioni, contributi, nonché attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati	ALTO	Il rischio è ALTO in quanto il processo non consente ampi margini di discrezionalità, non risulta dotato regolamento indicante i criteri e riguarda interessi in capo a terzi.	<p><b>1) Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>2) Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b></p> <p><b>4) segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione atti;</p> <p>Adeguata formazione</p> <p>Il conflitto di interessi va segnalato prima di compiere attività.</p>	AMMINISTRATIVA, AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Publicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La dichiarazione sul conflitto di interessi va resa prima di compiere qualsiasi attività</p>
Gestione di finanziamenti regionali	MEDIO	Il rischio è MEDIO perché il processo non consente margini di discrezionalità significativi, tuttavia potrebbero sorgere problemi per la rendicontazione.	<p><b>1) Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>2) Attenta verifica documenti per la rendicontazione</b></p> <p><b>3) Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>4) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b></p>	<p><b>Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>Attenta verifica documenti per la rendicontazione</b></p> <p><b>Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>Formazione del personale</b></p>	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Verifiche rispetto normativa regionale e bando.</p> <p>Publicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p>

						Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.
Tenuta ed aggiornamento inventario e patrimonio	MEDIO	Il rischio è MEDIO in quanto gli uffici potrebbero non interagire correttamente tra loro.	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>	<b>Adeguata motivazione atti Trasparenza e Pubblicità Formazione del personale</b>	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.
Attribuzione rimborsi/ Missioni ai dipendenti/Amministratori	MEDIO	Il rischio è MEDIO perché il processo consente margini di discrezionalità.	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>	<b>Adeguata motivazione atti Trasparenza e Pubblicità Formazione del personale</b>	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.
Gestione dei proventi da sanzioni per violazione del Codice della Strada	MEDIO	Il rischio è MEDIO perché il processo non consente margini di discrezionalità significativi ed attiva valori economici molto modesti	<b>1) Trasparenza e Pubblicità 2) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>	Pubblicazione; Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.
Gestione ordinaria dell'entrata	Medio	Il rischio è MEDIO perché il processo non consente margini di discrezionalità significativi tuttavia potrebbero essere omesse dagli uffici operazioni di accertamento delle entrate.	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>	<b>Adeguata motivazione atti Trasparenza e Pubblicità Formazione del personale</b>	TUTTI I SERVIZI/SETTORI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e

						comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.
Gestione ordinaria della spesa	MEDIO	Il Rischio è MEDIO in quanto gli uffici potrebbero ingiustificatamente ritardare i pagamenti, con conseguenti interessi ed oneri a carico dell'Ente. Si rende pertanto necessario approntare adeguate misure.	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>	<b>Adeguata motivazione atti Trasparenza e Pubblicità Formazione del personale</b>	TUTTI I SERVIZI/SETTORI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.
Stipendi del personale	BASSO	Il rischio è BASSO perché il processo non consente margini di discrezionalità significativi	<b>Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>	Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	Formazione Almeno annuale
Adempimenti fiscali	BASSO	Il rischio è BASSO perché il processo non consente margini di discrezionalità significativi	<b>Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>	Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	Formazione Almeno annuale
Diritti di rogito	BASSO	Il rischio è BASSO perché il processo non consente margini di discrezionalità significativi	<b>Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>	Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	Formazione Almeno annuale
Tributi locali	MEDIO	Il Rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero ingiustificatamente ritardare le riscossioni o non effettuare i dovuti accertamenti.	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti Trasparenza e Pubblicità Formazione del personale Segnalazione conflitto di interessi</b>	FINANZIARIA/PERSONALE/TRIBUTI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .

						<p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Manutenzione delle strade e delle aree pubbliche	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio,.	<p><b>1) Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>2) Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b></p> <p><b>4) segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p><b>Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>Formazione del personale</b></p> <p><b>Segnalazione conflitto di interessi</b></p>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Manutenzione delle aree verdi	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, vanno pertanto approntate adeguate misure.	<p><b>1) Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>2) Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b></p> <p><b>4) segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p><b>Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>Formazione del personale</b></p> <p><b>Segnalazione conflitto di interessi</b></p>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel</p>

						<p>corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
<p>Installazione e manutenzione segnaletica orizzontale e verticale su strade ed aree pubbliche.</p>	MEDIO	<p>Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, vanno pertanto approntate adeguate misure.</p>	<p><b>1) Adeguata motivazione atti</b>  <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b>  <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>  <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p><b>Adeguata motivazione atti</b>  <b>Trasparenza e Pubblicità</b>  <b>Formazione del personale</b>  <b>Segnalazione conflitto di interessi</b></p>	POLIZIA MUNICIPALE E LOCALE	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
<p>Rimozione della neve, ghiaccio, detriti ecc su strade ed aree pubbliche di competenza.</p>	MEDIO	<p>Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, vanno pertanto approntate adeguate misure.</p>	<p><b>1) Adeguata motivazione atti</b>  <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b>  <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>  <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p><b>Adeguata motivazione atti</b>  <b>Trasparenza e Pubblicità</b>  <b>Formazione del personale</b>  <b>Segnalazione conflitto di interessi</b></p>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p>

						La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Manutenzione cimiteri	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, vanno pertanto approntate adeguate misure.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Servizi di custodia dei cimiteri	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, vanno pertanto approntate adeguate misure.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve</p>

						essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Manutenzione degli immobili e degli impianti di proprietà del Comune	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, vanno pertanto approntate adeguate misure.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Manutenzione degli edifici scolastici	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, vanno pertanto approntate adeguate misure.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente</p>

						a qualsiasi attività.
Alienazione beni immobili comunali	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di evidenza pubblica possono dare origine a comportamenti scorretti. .</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità (Avviso pubblico); 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti Trasparenza e Pubblicità Formazione del personale Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Acquisto beni immobili	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di evidenza pubblica possono dare origine a comportamenti scorretti. .</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità (Avviso pubblico); 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti Trasparenza e Pubblicità Formazione del personale Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Acquisto Arredi, attrezzature, beni	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto le procedure di evidenza pubblica possono dare origine a comportamenti scorretti,	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità (Avviso pubblico);</b>	<b>Adeguata motivazione atti Trasparenza e Pubblicità Formazione del personale</b>	TUTTI I SETTORI/SERVIZI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.

mobili e vestiario al personale		tuttavia si tratta di processi molto limitati nell'ente.	<b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Segnalazione conflitto di interessi</b>		Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Concessione in uso di beni immobili	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO, dati gli interessi in genere modesti che il processo genera.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Locazione attiva di immobili di proprietà comunale	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto le procedure di evidenza pubblica possono dare origine a comportamenti scorretti, ma gli immobili di proprietà comunale da locare sono molto limitati.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità (Avviso pubblico)</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	AMMINISTRATIVA, AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .

						<p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
<p>Locazione passiva di immobili di proprietà di terzi</p>	MEDIO	<p><b>Il rischio è valutato MEDIO in quanto le procedure di evidenza pubblica possono dare origine a comportamenti scorretti, ma il processo non consente ampi margini di discrezionalità.</b></p>	<p><b>1) Adeguata motivazione atti</b>  <b>2) Trasparenza e Pubblicità (avviso pubblico)</b>  <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>  <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p><b>Adeguata motivazione atti</b>  <b>Trasparenza e Pubblicità</b>  <b>Formazione del personale</b>  <b>Segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p>AMMINISTRATIVA, AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI</p>	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
<p>Affitto di immobili di proprietà comunale</p>	MEDIO	<p><b>Il rischio è valutato MEDIO in quanto le procedure di evidenza pubblica possono dare origine a comportamenti scorretti, ma il processo non consente ampi margini di discrezionalità.</b></p>	<p><b>1) Adeguata motivazione atti</b>  <b>2) Trasparenza e Pubblicità (avviso pubblico)</b>  <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>  <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p><b>Adeguata motivazione atti</b>  <b>Trasparenza e Pubblicità</b>  <b>Formazione del personale</b>  <b>Segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p>AMMINISTRATIVA, AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI</p>	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere</p>

						effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Procedimento di Espropriazione	ALTO	Il rischio è valutato ALTO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, vanno pertanto approntate adeguate misure.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Gestione delle sepolture e dei loculi	MEDIO	Il rischio è valutato Medio in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, ma il processo non ammette ampi margini di discrezionalità.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Concessioni cimiteriali	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	Motivazione ex art 3 L 241/1990.

			<p>adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p>4) segnalazione conflitto di interessi</p>	<p>Segnalazione conflitto di interessi</p>		<p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
<p>Concessioni cimiteriali – voltura</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio</p>	<p>1) Adeguata motivazione atti</p> <p>2) Trasparenza e Pubblicità</p> <p>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p>4) segnalazione conflitto di interessi</p>	<p>Adeguata motivazione atti</p> <p>Trasparenza e Pubblicità</p> <p>Formazione del personale</p> <p>Segnalazione conflitto di interessi</p>	<p>PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP</p>	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
<p>Procedimenti di esumazione e di estumulazione</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio</p>	<p>1) Adeguata motivazione atti</p> <p>2) Trasparenza e Pubblicità</p> <p>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p>4) segnalazione conflitto di interessi</p>	<p>Adeguata motivazione atti</p> <p>Trasparenza e Pubblicità</p> <p>Formazione del personale</p> <p>Segnalazione conflitto di interessi</p>	<p>PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP</p>	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p>

						<p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Gestione degli alloggi pubblici	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio	<p><b>1) Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>2) Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b></p> <p><b>4) segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p><b>Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>Formazione del personale</b></p> <p><b>Segnalazione conflitto di interessi</b></p>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Gestione organismi partecipati	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, tuttavia le partecipazioni in organismi esterni sono molto ridotte	<p><b>1) Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>2) Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b></p> <p><b>4) segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p><b>Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>Formazione del personale</b></p> <p><b>Segnalazione conflitto di interessi</b></p>	FINANZIARIA/TRIBUTI/PERSONALE	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere</p>

						effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Acquisizione nuove partecipazioni	MEDIO	Il rischio è valutato Medio in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, ma il processo non ammette ampi margini di discrezionalità.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA-SUAP	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Servizi di pubblica Illuminazione	ALTO	Il rischio è valutato <b>ALTO</b> in quanto le <b>procedure di evidenza pubblica possono dare origine a comportamenti scorretti.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi.</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Manutenzione della rete e degli impianti di	ALTO	Il rischio è valutato <b>ALTO</b> in quanto le <b>procedure di evidenza pubblica possono dare origine a comportamenti scorretti.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	Motivazione ex art 3 L 241/1990.

pubblica illuminazione			<p>adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p>4) segnalazione conflitto di interessi</p>	Segnalazione conflitto di interessi		<p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Servizi di gestione impianti sportivi	ALTO	<p>Il rischio è valutato <b>ALTO</b> in quanto le procedure di affidamento all'esterno di servizi e forniture possono dare origine a comportamenti scorretti.</p>	<p>1) Adeguata motivazione atti</p> <p>2) Trasparenza e Pubblicità</p> <p>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p>4) segnalazione conflitto di interessi</p>	<p>Adeguata motivazione atti</p> <p>Trasparenza e Pubblicità</p> <p>Formazione del personale</p> <p>Segnalazione conflitto di interessi</p>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Servizi di gestione hardware e software	ALTO	<p>Il rischio è valutato <b>ALTO</b> in quanto le procedure di affidamento all'esterno di servizi e forniture possono dare origine a comportamenti scorretti. .</p>	<p>1) Adeguata motivazione atti</p> <p>2) Trasparenza e Pubblicità</p> <p>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p>4) segnalazione conflitto di interessi</p>	<p>Adeguata motivazione atti</p> <p>Trasparenza e Pubblicità</p> <p>Formazione del personale</p> <p>Segnalazione conflitto di interessi</p>	FINANZIARIA, PERSONALE, TRIBUTI	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p>

						<p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Servizi di disaster recovery e backup	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto le procedure di affidamento all'esterno di servizi e forniture possono dare origine a comportamenti scorretti. .</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	FINANZIARIA, PERSONALE, TRIBUTI	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Gestione del sito web	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO in ragione della necessità di applicare correttamente la normativa sulla tutela dei dati personali</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	FINANZIARIA, PERSONALE, TRIBUTI	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere</p>

						effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Taglio Boschi	Medio	<b>Il rischio è valutato MEDIO in quanto non consente elevati margini di discrezionalità.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti Trasparenza e Pubblicità Formazione del personale Segnalazione conflitto di interessi</b>	URBANISTICA, PATRIMONIO, SUAP	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Sicurezza all'interno degli edifici scolastici	Medio	Il rischio è BASSO perché il processo non consente margini di discrezionalità significativi	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti Trasparenza e Pubblicità Formazione del personale Segnalazione conflitto di interessi</b>	URBANISTICA, PATRIMONIO, SUAP	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Manutenzione rete fognaria, idrica e di depurazione	Medio	<b>Il rischio è valutato MEDIO in quanto si potrebbero omettere le verifiche necessarie a garantire la corretta funzionalità degli impianti</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita</b>	<b>Adeguata motivazione atti Trasparenza e Pubblicità Formazione del personale</b>	URBANISTICA, PATRIMONIO, SUAP	Motivazione ex art 3 L 241/1990.

			<p>adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p>4) segnalazione conflitto di interessi</p>	<p>Segnalazione conflitto di interessi</p>		<p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
<p>Accertamento e verifiche dei tributi locali</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, vanno pertanto approntate adeguate misure.</p>	<p>1) Adeguata motivazione atti</p> <p>2) Trasparenza e Pubblicità</p> <p>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p>4) segnalazione conflitto di interessi</p>	<p>Adeguata motivazione atti</p> <p>Trasparenza e Pubblicità</p> <p>Formazione del personale</p> <p>Segnalazione conflitto di interessi</p>	<p>FINANZIARIO, PERSONALE, TRIBUTI</p>	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
<p>Accertamento con adesione dei tributi locali</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, vanno pertanto approntate adeguate misure.</p>	<p>1) Adeguata motivazione atti</p> <p>2) Trasparenza e Pubblicità</p> <p>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</p> <p>4) segnalazione conflitto di interessi</p>	<p>Adeguata motivazione atti</p> <p>Trasparenza e Pubblicità</p> <p>Formazione del personale</p> <p>Segnalazione conflitto di interessi</p>	<p>FINANZIARIO, PERSONALE, TRIBUTI</p>	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p>

						<p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Accertamenti e controlli sull'attività edilizia privata	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, vanno pertanto approntate adeguate misure.	<p><b>1) Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>2) Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b></p> <p><b>4) segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p><b>Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>Formazione del personale</b></p> <p><b>Segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p>PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP</p> <p>POLIZIA LOCALE</p>	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Controlli sul rispetto delle ordinanze	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, vanno pertanto approntate adeguate misure.	<p><b>1) Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>2) Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b></p> <p><b>4) segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p><b>Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>Formazione del personale</b></p> <p><b>Segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p>TUTTI I SETTORI</p> <p>POLIZIA LOCALE</p>	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere</p>

						effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Attività di Polizia Amministrativa	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, vanno pertanto approntate adeguate misure.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	POLIZIA LOCALE	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Sicurezza sul lavoro	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, vanno pertanto approntate adeguate misure.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Vigilanza sulla circolazione e sulla sosta	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b>	POLIZIA LOCALE	AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA-SUAP

		utilità a proprio vantaggio, vanno pertanto approntate adeguate misure.	<b>adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Segnalazione conflitto di interessi</b>		
Vigilanza sulle pubbliche affissioni	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, vanno pertanto approntate adeguate misure.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	POLIZIA LOCALE	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Vigilanza e verifica sulle attività commerciali in sede fissa	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, vanno pertanto approntate adeguate misure. Ingiustificata dilatazione dei termini.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP  POLIZIA LOCALE	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Vigilanza e verifiche su	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	Motivazione ex art 3 L 241/1990.

mercati ed ambulanti		utilità a proprio vantaggio, vanno pertanto approntate adeguate misure.	<b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	POLIZIA LOCALE	<p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguate formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Controlli sull'uso del territorio	MEDIO	<b>Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, inoltre potrebbero ritardare l'adozione dei verbali di accertamento, in ragione della pluralità degli adempimenti di competenza.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP  POLIZIA LOCALE	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguate formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Controllo sull'abbandono dei rifiuti	ALTO	Il rischio è valutato ALTO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze per ottenere utilità a proprio vantaggio, vanno pertanto approntate adeguate misure.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP  POLIZIA LOCALE	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p>

						<p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Controllo sui pericoli che possono derivare dal patrimonio comunale (ad. es. strade e pertinenze, pericolo di incendi o di frane, ecc.)	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero impropriamente utilizzare i propri poteri e competenze, vanno pertanto approntate adeguate misure.	<p><b>1) Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>2) Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b></p> <p><b>4) segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p><b>Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>Formazione del personale</b></p> <p><b>Segnalazione conflitto di interessi</b></p>	POLIZIA LOCALE	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Individuazione componenti Commissione paesaggistica comunale	MEDIO	Il rischio è valutato ALTO in quanto, in considerazione del carattere gratuito, l'incarico potrebbe essere conferito a soggetti che già svolgono attività per l'ente. Si ritiene quindi necessario approntare adeguate misure.	<p><b>1) Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>2) Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b></p> <p><b>4) segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p><b>Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>Formazione del personale</b></p> <p><b>Segnalazione conflitto di interessi</b></p>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata</p>

						preventivamente a qualsiasi attività.
Istruttoria propedeutica ai Provvedimenti di nomina in generale	ALTO	Il rischio è valutato ALTO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni vigenti, non individuando correttamente la disposizione di legge in base alla quale viene conferito l'incarico. Inoltre gli interessi economici attivati dal processo potrebbero non essere irrisonori.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	TUTTI I SETTORI IN RELAZIONE ALLA COMPETENZA	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Supporto giuridico e pareri legali	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni vigenti, inoltre gli interessi economici attivati dal processo potrebbero non essere irrisonori.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	TUTTI I SETTORI IN RELAZIONE ALLA COMPETENZA	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Gestione del contenzioso	ALTO	Il rischio è valutato ALTO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni vigenti inoltre gli interessi economici attivati dal processo potrebbero non essere irrisonori.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	AMMINISTRATI VA, AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .

						<p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Affidamento avvocato	MEDIO	Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni vigenti ed in quanto gli interessi economici attivati dal processo potrebbero non essere irrisori, tuttavia l'Ente ha adottato delle apposite Linee Guida per il conferimento degli incarichi legali	<p><b>1) Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>2) Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b></p> <p><b>4) segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p><b>Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>Formazione del personale</b></p> <p><b>Segnalazione conflitto di interessi</b></p>	AMMINISTRATI VA, AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Rilascio permessi a costruire	ALTO	Il rischio è valutato ALTO in quanto il processo può dare origine a comportamenti scorretti, anche in considerazione della vicinanza dei cittadini al Comune e le ridotte dimensioni demografiche dell'ente.	<p><b>1) Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>2) Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b></p> <p><b>4) segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p><b>Adeguata motivazione atti</b></p> <p><b>Trasparenza e Pubblicità</b></p> <p><b>Formazione del personale</b></p> <p><b>Segnalazione conflitto di interessi</b></p>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>

Rilascio permesso di costruire in aree sottoposte ad autorizzazione paesaggistica	ALTO	Il rischio è valutato <b>ALTO</b> in quanto il <b>processo può dare origine a comportamenti scorretti, anche in considerazione della vicinanza dei cittadini al Comune e le ridotte dimensioni demografiche dell'ente.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Rilascio permesso di costruire convenzionato	MEDIO	Il rischio è valutato <b>MEDIO</b> in quanto il <b>processo può dare origine a comportamenti scorretti, tuttavia l'ente ha adottato apposito regolamento in materia.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Sicurezza ed ordine pubblico	ALTO	Il rischio è valutato <b>ALTO</b> in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni vigenti.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	POLIZIA LOCALE	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p>

						La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Servizi di protezione civile	BASSO	Il rischio è valutato BASSO in quanto il processo non ammette margini di discrezionalità e vede l'intervento di una pluralità di soggetti.	<b>1) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>	<b>Formazione del personale</b>	POLIZIA LOCALE	Formazione Almeno annuale
Raccolta, recupero e smaltimento rifiuti	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO il servizio rientra tra quelli maggiormente attenzionati</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti Trasparenza e Pubblicità Formazione del personale Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Pulizia delle strade e delle aree pubbliche	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente la normativa vigente.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti Trasparenza e Pubblicità Formazione del personale Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.

Pulizia dei cimiteri	ALTO	Il rischio è valutato <b>ALTO</b> in quanto i dipendenti addetti al servizio non sempre sono sufficienti	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Pulizia degli immobili e degli impianti di proprietà comunale	MEDIO	Il rischio è valutato medio in quanto potrebbe coinvolgere interessi di terzi.	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Provvedimenti di pianificazione urbanistica in generale	ALTO	Il rischio è valutato <b>ALTO</b> in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente la normativa nazionale e regionale	<b>1) Adeguata istruttoria</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata istruttoria atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	<p>Istruttoria</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p>

						La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Provvedimenti di pianificazione urbanistica attuativa	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente la normativa nazionale e regionale</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) <b>Adeguate istruttorie</b></li> <li>2) <b>Trasparenza e Pubblicità</b></li> <li>3) <b>Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b></li> <li>4) <b>segnalazione conflitto di interessi</b></li> </ol>	<b>Adeguate istruttorie atti Trasparenza e Pubblicità Formazione del personale Segnalazione conflitto di interessi</b>	PATRIMONIO, URBANISTICA, SUAP	<p>Istruttoria</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguate formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Gestione del Protocollo	ALTO	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto gli uffici potrebbero non protocollare con immediatezza gli atti pervenuti né inviarli in conservazione digitale come per legge.</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) <b>Rispetto regole interne in materia di flussi documentali.</b></li> <li>2) <b>Rispetto normativa privacy e sicurezza dati</b></li> <li>3) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica e di orientamento all'etica nonché in materia di trattamento dei dati personali</li> </ol>	Rispetto regole interne Formazione	AMMINISTRATI VA, AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	<p>Rispetto regole interne</p> <p>Adeguate formazione in materia di protezione e sicurezza dei dati personali.</p>
Organizzazione eventi culturali e ricreativi	Medio	<b>Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni di legge .</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) <b>Adeguate motivazione atti</b></li> <li>2) <b>Trasparenza e Pubblicità</b></li> <li>3) <b>Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b></li> <li>4) <b>segnalazione conflitto di interessi</b></li> </ol>	<b>Adeguate motivazione atti Trasparenza e Pubblicità Formazione del personale Segnalazione conflitto di interessi</b>	AMMINISTRATI VA, AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguate formazione nel corso di ciascun anno.</p>

						La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Funzionamento degli organi collegiali	Medio	<b>Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni di legge.</b>	<b>1) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>2) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>3) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	AMMINISTRATI VA, AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Istruttoria delle deliberazioni	Medio	<b>Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni di legge ma nel processo è coinvolto il controllo del segretario comunale.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b> <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	TUTTI I SETTORI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.
Pubblicazione delle deliberazioni	Medio	<b>Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni di legge</b>	<b>1) Rispetto regole interne in materia di flussi documentali.</b> <b>2) Rispetto normativa privacy e sicurezza dati</b> <b>3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica .</b>	Rispetto regole interne Formazione	AMMINISTRATI VA, AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Rispetto regole interne  Adeguata formazione in materia di protezione e sicurezza dei dati personali.

<p>Publicazione delle Determinazioni e provvedimenti di competenza</p>	Medio	<p><b>Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni di legge</b></p>	<p><b>1) Rispetto regole interne in materia di flussi documentali.</b>  <b>2) Rispetto normativa privacy e sicurezza dati</b>  <b>3) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</p>	<p>Rispetto regole interne Formazione</p>	TUTTI I SETTORI	<p>Rispetto regole interne</p> <p>Adeguata formazione in materia di protezione e sicurezza dei dati personali.</p>
<p>Accesso agli atti ex lege 241/1990 Accesso civico Accesso dei consiglieri</p>	Alto	<p><b>Il rischio è valutato ALTO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni di legge con gravi conseguenze per l'ente</b></p>	<p><b>1) Adeguata motivazione atti</b>  <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b>  <b>3) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica  <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p><b>Adeguata motivazione atti</b>  <b>Trasparenza e Pubblicità</b>  <b>Formazione del personale</b>  <b>Segnalazione conflitto di interessi</b></p>	TUTTI I SETTORI	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
<p>Gestione dell'archivio corrente e di deposito</p>	Medio	<p><b>Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni di legge .</b></p>	<p><b>1) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</p>	<p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p>	TUTTI I SETTORI	<p>Formazione Almeno annuale.</p>
<p>Gestione dell'archivio storico</p>	Medio	<p><b>Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni di legge .</b></p>	<p>1) <b>Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</p>	<p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p>	AMMINISTRATI VA, AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	<p>Formazione Almeno annuale</p>
<p>Formazione di determinazioni, ordinanze, decreti ed altri atti amministrativi</p>	Alto	<p><b>Il rischio è valutato ALTO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni di legge , specialmente in materia di privacy</b></p>	<p><b>1) Adeguata motivazione atti</b>  <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b>  <b>3) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica  <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p><b>Adeguata motivazione atti</b>  <b>Trasparenza e Pubblicità</b>  <b>Formazione del personale</b>  <b>Segnalazione conflitto di interessi</b></p>	TUTTI I SETTORI	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p>

						<p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Indagini di customer satisfactio	BASSO	Il Rischio è BASSO in quanto non ammette margini di discrezionalità ed inoltre non attiva interessi economici rilevanti	<b>1) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica	Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.	TUTTI I SETTORI	Formazione Almeno annuale
Attuazione Piano di zona per il sistema integrato di interventi e servizi sociali	Basso	<b>Il rischio è valutato BASSO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni di legge , tuttavia sono coinvolti anche altri enti</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	AMMINISTRATI VA, AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>
Assunzione di mutui	Alto	<b>Il rischio è valutato ALTO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni di legge ..</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti</b> <b>2) Trasparenza e Pubblicità</b> <b>3) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica <b>4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti</b> <b>Trasparenza e Pubblicità</b> <b>Formazione del personale</b> <b>Segnalazione conflitto di interessi</b>	FINANZIARIA, PERSONALE, TRIBUTI	<p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata</p>

						preventivamente a qualsiasi attività.
Custodia, deposito e notificazione delle cartelle di pagamento emesse dall'AE-Riscossione	MEDIO	<b>Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni di legge.</b>	<b>1) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica	Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.	AMMINISTRATI VA, AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Formazione Almeno annuale
Archiviazione e notificazione degli atti in favore degli irreperibili o di coloro che hanno rifiutato la notifica.	MEDIO	<b>Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni di legge.</b>	<b>1) Formazione del personale:</b> al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica .	Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.	AMMINISTRATI VA, AAGG, URP, SERVIZI SOCIALI	Formazione Almeno annuale
Pratiche SUAP	MEDIO	<b>Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni di legge.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 4) segnalazione conflitto di interessi 5) istruttoria e controlli</b>	<b>Adeguata motivazione atti Trasparenza e Pubblicità Formazione del personale Segnalazione conflitto di interessi Controlli e istruttoria</b>	AREA AMMINISTRATI VA- FINANZIARIA- SUAP	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .  Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.  La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività. Controlli e istruttoria.
Richiesta di risarcimento danni	MEDIO	<b>Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni di legge ed i verbali di accertamento dei sinistri potrebbero essere redatti non nell'immediatezza di eventuali sinistri. Si rendono necessarie adeguate misure.</b>	<b>1) Adeguata motivazione atti 2) Trasparenza e Pubblicità 3) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica 4) segnalazione conflitto di interessi</b>	<b>Adeguata motivazione atti Trasparenza e Pubblicità Formazione del personale Segnalazione conflitto di interessi</b>	TUTTI I SETTORI	Motivazione ex art 3 L 241/1990.  Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .

						<p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività..</p>
Riconoscimento debiti fuori bilancio	MEDIO	<p><b>Il rischio è valutato MEDIO in quanto gli uffici potrebbero non applicare correttamente le disposizioni di legge, tuttavia di regola gli uffici allegano alla deliberazione consiliare di riconoscimento apposita relazione in merito all'istruttoria condotta ed alla sussistenza delle condizioni per il riconoscimento.</b></p>	<p><b>1) Adeguata istruttoria deliberazioni, secondo direttive interne;</b>  <b>2) Motivazione atti</b>  <b>3) Trasparenza e Pubblicità</b>  <b>4) Formazione del personale: al personale deve essere fornita adeguata formazione tecnico-giuridica</b>  <b>5) segnalazione conflitto di interessi</b></p>	<p><b>Adeguata istruttoria</b>  <b>Adeguata motivazione atti</b>  <b>Trasparenza e Pubblicità</b>  <b>Formazione del personale</b>  <b>Segnalazione conflitto di interessi</b></p>	TUTTI I SETTORI	<p>Adeguata istruttoria per ciascuna posizione</p> <p>Motivazione ex art 3 L 241/1990.</p> <p>Pubblicazione immediata e comunque nei termini di legge .</p> <p>Adeguata formazione nel corso di ciascun anno.</p> <p>La segnalazione del conflitto di interessi deve essere effettuata preventivamente a qualsiasi attività.</p>