



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: **dott. Salvatore Seminara**



Azioni positive 2024- 2026

**COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

La Presidente del CUG: **dott.ssa Maria Catena Ferrara**



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: **dott. Salvatore Seminara**

Indice

1	Introduzione	Pag. 3
2	Quadro normativo di riferimento	Pag. 3
3	Articolazione del Piano Azioni Positive 2024-26	Pag. 7
3.1	Obiettivo A: Benessere Organizzativo	Pag. 8
3.2	Obiettivo B: Promozione di misure di pari opportunità e conciliazione vita lavoro	Pag. 9
3.3	Obiettivo C: Formazione di tutto il personale nelle materie di competenza del CUG	Pag.12
3.4	Obiettivo D: Sensibilizzazione, informazione e comunicazione	Pag. 13
3.5	Obiettivo E: Indagine di clima della realtà aziendale, per meglio definire opportune azioni di intervento in materia di benessere organizzativo e stress lavoro correlato	Pag. 14
4	Strumenti e verifica	Pag. 15



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: **dott. Salvatore Seminara**

1. Introduzione

Il presente Piano di Azioni Positive rappresenta un aggiornamento del precedente Piano adottato per il triennio 2020-2022 in una visione di continuità sia programmatica che strategica ed è rivolto a promuovere all'interno dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia (I.Z.S.) l'attuazione di obiettivi di parità e pari opportunità come impulso alla conciliazione tra vita privata e lavoro, per sostenere condizioni di benessere lavorativo anche al fine di prevenire e rimuovere qualunque forma di discriminazione. L'Istituto, consapevole dell'importanza di dotarsi di uno strumento che dia sistematicità e organicità alle azioni finora intraprese a compimento delle tematiche sopra richiamate, adotta il presente Piano, che si pone, in linea con i contenuti del Piano della Performance e del Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, come strumento per poter attuare le politiche di genere di tutela dei lavoratori e come strumento indispensabile nell'ambito del generale processo di riforma della Pubblica Amministrazione, diretto a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa attraverso la valorizzazione delle risorse umane.

Il presente documento costituirà parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2024-2026.

2. Quadro normativo di riferimento

Nel corso degli anni il legislatore ha provveduto a emanare una serie di norme quali strumenti fondamentali atti a garantire le pari opportunità sul luogo di lavoro, contrastare le discriminazioni e promuovere l'occupazione femminile, in attuazione dei principi sanciti a livello costituzionale ed europeo. Ai fini della realizzazione di una parità sostanziale, particolare rilievo assumono le **“azioni positive”**, introdotte nel nostro ordinamento dalla legge 10 aprile 1991, n. 125 e ora disciplinate dagli artt. 44 e ss. del “Codice delle pari opportunità”.

Il Piano, quindi, nasce come evoluzione della disciplina sulle pari opportunità che trova il suo fondamento in Italia nella citata legge 10 aprile 1991, n. 125 recante “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro”. Successivamente, il d.lgs. 3 febbraio 1993, n. 29, abrogato dall'art. 72 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, anche conosciuto come “Testo Unico del Pubblico Impiego” (TUPI), ha esteso anche alle pubbliche amministrazioni il compito di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. L'art. 7 del d.lgs. 23 maggio 2000, n. 196 recante “Disciplina delle attività delle consigliere e consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive” introduce, tra l'altro, per la



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: **dott. Salvatore Seminara**

pubblica amministrazione piani di azioni positive al fine di assicurare la rimozione di ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne.

Il d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” riprende e coordina in un testo unico la normativa di riferimento prevedendo all’art. 48 che ciascuna Pubblica Amministrazione, predisponga un Piano di Azioni Positive volto a *“assicurare [...] la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne”* prevedendo, inoltre, azioni che favoriscano il riequilibrio della presenza di genere nelle attività e nelle posizioni gerarchiche. Tali piani hanno durata triennale.

La definizione giuridica di **“azioni positive”** viene specificata, dall’art. 42 “Adozione e finalità delle azioni positive” del decreto legislativo sopra citato e vengono intese come misure dirette a rimuovere ostacoli alla realizzazione delle pari opportunità nel lavoro; trattasi di misure “speciali” e non generali, ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta e sono infine “temporanee” in quanto necessarie fino al momento in cui si rileva una disparità di trattamento.

La Direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” emanata dal Ministero per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione con il Ministero per i diritti e le pari opportunità, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell’attuazione dei principi delle pari opportunità e delle valorizzazioni delle differenze nelle politiche del personale.

La direttiva si pone l’obiettivo di fare attuare completamente le disposizioni normative vigenti, facilitare l’aumento della presenza di donne in posizione apicali, sviluppare *“best practices”* volte a valorizzare l’apporto di lavoratrici e lavoratori, orientare le politiche di gestione delle risorse umane secondo specifiche linee di azione.

Anche il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 in tema di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nell’introdurre il ciclo di gestione della performance richiama i principi espressi dalla normativa in tema di pari opportunità, prevedendo inoltre che il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerna, tra l’altro, anche il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

Anche l’art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (cd. “Collegato Lavoro”) è intervenuto in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle Pubblica Amministrazione apportando modifiche rilevanti agli artt. 1, 7 e 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: **dott. Salvatore Seminara**

Più in particolare, il novellato art. 7 introduce l'ampliamento delle garanzie, oltre che per le discriminazioni legate al genere, anche ad ogni altra forma di discriminazione che possa discendere da tutti quei fattori di rischio più volte enunciati dalla legislazione comunitaria, esplicitando che le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione diretta ed indiretta relativa all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, estendendo il campo di applicazione nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.

Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.

La questione della parità e delle pari opportunità quindi entra a pieno titolo in una normativa di carattere generale tra i fattori che condizionano il funzionamento organizzativo, allargando inoltre, l'ambito di tutela, individuando ulteriori fattispecie di discriminazioni, rispetto a quelle di genere, a volte meno visibili, quali, ad esempio, gli ambiti dell'età e dell'orientamento sessuale, oppure quello della sicurezza sul lavoro.

È noto, infatti, che un ambiente di lavoro in grado di garantire pari opportunità, salute e sicurezza è un ambiente nel quale si ottiene un maggior apporto dei lavoratori e delle lavoratrici, sia in termini di produttività, che di appartenenza.

Su quest'ultimo punto merita di essere citato anche l'art. 28, comma 1 del d.lgs. 9 aprile 2008 n. 81 (c.d. Testo unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro), che ha reso esplicito l'obbligo di valutare in un'ottica di genere e di verificare ed aggredire il rischio da stress lavoro-correlato quando esso emerga. La norma prevede, infatti, che *“La valutazione di cui all'art. 17, comma 1, lettera a), [...] deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, [...] tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, [...] quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro”*. La stessa legge 4 novembre 2010, n. 183 ha introdotto, *ex novo*, un obbligo avente natura giuridica riguardante il generare, nelle organizzazioni pubbliche, benessere organizzativo.

Prevedendo lo stesso art. 7 comma 1 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 21 della legge ora citata che *“le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo”* si delineano quindi nuove prospettive di implementazione delle azioni positive che sono da intendersi volte ad accrescere il benessere di tutti i lavoratori.



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: **dott. Salvatore Seminara**

Nel quadro di riferimento si aggiunge il d.lgs. 15 giugno 2015 n. 80, recante “Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, vita e di lavoro in attuazione dell’art. 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” con il quale sono state introdotte, tra l’altro, misure volte alla tutela della maternità rendendo più flessibile la fruizione dei congedi parentali, favorendo le opportunità di conciliazione tra la generalità dei lavoratori e, in particolare, delle lavoratrici.

Il d.lgs. 12 maggio 2016, n. 90, che ha introdotto l’art. 38 *septies*, “Bilancio di genere” nella legge di contabilità e finanza pubblica n. 196/2009. In base a tale articolo, il Ministero dell’economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, ha avviato “un’apposita sperimentazione dell’adozione di un bilancio di genere, per la valutazione del diverso impatto della politica di bilancio sulle donne e sugli uomini, in termini di denaro, servizi, tempo e lavoro non retribuito, per determinare una valutazione del diverso impatto delle politiche di bilancio sul genere”.

Inoltre, la Risoluzione del 13 settembre 2016 del Parlamento Europeo recante “Creazione di condizioni del mercato del lavoro favorevoli all’equilibrio tra vita privata e vita professionale”, la quale auspica l’innescio di un processo di riorganizzazione della situazione a livello di equilibrio tra vita privata e vita professionale di donne e uomini in Europa e mira a contribuire al conseguimento dei livelli più elevati di parità di genere.

Tale Risoluzione individua e suggerisce possibili collegamenti delle misure di conciliazione lavoro - famiglia con le esigenze di organizzazione flessibile, nonché con il recupero di produttività e di competitività aziendale, sottolineando che la conciliazione tra vita professionale, privata e familiare, deve essere garantita quale diritto fondamentale di tutti.

Si evidenzia poi la Direttiva 2/19 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” adottata dal Ministro per la pubblica amministrazione il 26 giugno 2019, che definisce nuove linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni in materia di promozione della parità e delle pari opportunità.

In materia di lavoro agile nella P.A., infine, va rammentata la legge 22 maggio 2017, n. 81, la Direttiva 3/17 del Ministro per la Pubblica Amministrazione.



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: **dott. Salvatore Seminara**

3. Articolazione del Piano Azioni Positive 2024-2026

Il Comitato Unico di Garanzia dell'IZS Sicilia, alla luce della normativa vigente, continua a dimostrarsi sempre attento ai temi della conciliazione vita-lavoro, della promozione della cultura di genere e della valorizzazione delle differenze, con particolare attenzione al benessere organizzativo continuando a promuovere azioni finalizzate alla creazione di un ambiente di lavoro sano e rispettoso.

Attraverso l'implementazione delle azioni contenute nel presente documento, il Comitato Unico di Garanzia dell'IZS Sicilia riconosce centralità alle tematiche dello stress da lavoro correlato e del benessere delle lavoratrici e dei lavoratori nei luoghi di lavoro, interpretati nelle loro dimensioni individuali, di gruppo e organizzative come presupposti imprescindibili per progettare e realizzare interventi preventivi di promozione della salute fisica e psicologica.

Di seguito sono ridefinite le 5 macro aree di intervento del presente Piano di Azioni Positive 2023-2025:

- A) Benessere organizzativo;
- B) Promozione di misure di pari opportunità e conciliazione famiglia/lavoro;
- C) Formazione e aggiornamento;
- D) Sensibilizzazione informazione e comunicazione;
- E) Indagine di clima della realtà aziendale, per meglio definire opportune azioni di intervento in materia di benessere organizzativo e stress lavoro correlato.



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: **dott. Salvatore Seminara**

3.1 Obiettivo A.

Benessere organizzativo.

Relativamente a questa area di intervento è necessario evidenziare che si tratta di un tema ampio e complesso, fortemente condizionato nella sua percezione, dalle scelte assunte, da parte dell'Ente e dei dirigenti, in relazione a condivisione delle informazioni, partecipazione a corsi di formazione, condivisione di progetti, riconoscimenti del lavoro svolto, ecc.

Le risorse umane che operano presso l'IZS Sicilia negli ultimi 5 anni sono diminuite numericamente e anche l'età media è aumentata considerevolmente; si evidenzia inoltre che le difficoltà nel procedere a nuove assunzioni hanno, oggettivamente, determinato un aumento esponenziale del carico di lavoro dei dipendenti.

Di seguito elencate le azioni positive proposte in questo ambito:

Azione A1: Promozione stili di vita salutari

Attività	Risultato atteso	Soggetti coinvolti	Costi	Indicatori	Anno		
					2024	2025	2026
-Promozione stili di vita attivi e salutari (corsi di corretta postura e attività fisica correttiva). -corsi di mindfulness	Stipula di convenzioni con palestre e/o centri di ginnastica posturale	-Direzione Generale e Amministrativa -Area Gestione Risorse Economiche	Da quantificare in base alle richieste	Numero di richieste autorizzate rispetto al totale possibile	X	X	X

Azione A2: Stipula di una polizza sanitaria per il personale dipendente

Attività	Risultato atteso	Soggetti coinvolti	Costi	Indicatori	Anno		
					2024	2025	2026
Proposta di stipula di polizze sanitarie destinate al personale dipendente	Valutazione esplorativa da parte dell'Ufficio competente per la fattibilità della proposta	✓ Direzione Generale e Amministrativa ✓ Area Gestione Risorse Economiche	Da quantificare in base alle richieste	Numero di richieste autorizzate rispetto al totale possibile	X	X	X



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: **dott. Salvatore Seminara**

3.2 Obiettivo B

Promozione di misure di pari opportunità e conciliazione famiglia/lavoro.

Nel contesto organizzativo aziendale le risorse umane rivestono un ruolo chiave per il loro successo e di conseguenza è necessario il raggiungimento dell'equilibrio tra vita privata professionale e quella privata incoraggiando, l'adozione di modelli organizzativi ben più elastici e dinamici tali da favorire tanto la produttività quanto un'effettiva conciliazione fra vita e lavoro, la cosiddetta “work-life balance”.

Nella definizione di “*work-life balance*” rientrano tutte quelle forme di conciliazione fra lavoro e vita privata quali lavoro agile, ferie solidali, sostegno alla genitorialità, legge 104/92, etc...dei quali alcuni già previsti e regolamentati dai CC.NN.LL. di settore; esse si dimostrano una concreta soluzione non solo alle esigenze individuali di lavoratrici e lavoratori ma soprattutto si configurano come efficace strumento di incremento della produttività.

Il lavoro agile (*c.d. smart working*) rappresenta una diversa modalità di svolgere il proprio lavoro attraverso strumenti digitali che consentono di superare difficoltà familiari, fisiche della/del dipendente o distanza dal luogo di lavoro consentendo una riduzione delle emissioni di CO2 con impatto positivo sull'ambiente.

La possibilità di consentire ad alcuni dipendenti di espletare la propria attività lavorativa in “*smart working*”, privo di rigide fasce orarie, svincolato da una collocazione fisica definita, si traduce in una riduzione del tasso di assenteismo, di turn-over del personale e complessivamente un miglioramento per la produttività dell'Istituto. Si ritiene importante garantire ai dipendenti dell'IZS Sicilia un ambiente lavorativo attento al benessere del lavoratore in cui al centro si pone la ricerca dell'equilibrio tra vita privata e lavoro.

Le organizzazioni lavorative non possono più ignorare – a nostro avviso – l'esistenza di situazioni che interferiscono in modo pesante nella vita quotidiana delle persone e che sono state aggravate dalla crisi economica da una parte e dallo slittamento dell'età pensionabile, dall'altra, costringendo molti lavoratori a farsi carico in prima persona della cura di figli e genitori anziani e disabili.

Purtroppo è un dato di fatto che presso l'IZS Sicilia pochissimi sono i dipendenti sotto i 25/30 anni. Si prevede, pertanto, di promuovere ed incrementare la modalità di lavoro agile, in linea con la normativa vigente che possano essere utili alla conciliazione dei tempi-famiglia-lavoro-disabilità'.

Il CUG ritiene opportuno utilizzare la modalità di lavoro agile anche in futuro, a prescindere dalla situazione epidemiologica da Covid 19 mediante stipula di accordi individuali con i lavoratori potenziali che ne facciano espressa richiesta.



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: **dott. Salvatore Seminara**

Di seguito elencate le azioni positive proposte in questo ambito:

Azione B1: promozione di strumenti di lavoro per una maggiore conciliazione vita personale/professionale

Attività	Risultato atteso	Soggetti coinvolti	Costi	Indicatori	Anno		
					2024	2025	2026
Possibilità di svolgere attività lavorativa in smart working alle figure professionali individuate nel POLA IZS Sicilia.	Stipula Contratti individuali fra Ente e lavoratore	-Area Gestione Risorse Umane -Gruppo di settore CUG	Nessuno	15% dei dipendenti che ne fanno richiesta	X	X	X

Le Amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti, nell'ambito delle proprie risorse (umane/economiche etc..) senza ulteriore aggravio di oneri a carico della finanza pubblica, sono tenute alla nomina del "Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità" ai sensi del Decreto Legislativo n. 165/2001 ex art. 39 *ter* ai fini di una efficace integrazione delle persone con disabilità nell'ambito del contesto organizzativo aziendale.

Azione B2: Adeguamento all'art.39-ter D.Lvo n. 165 /2001

Attività	Risultato atteso	Soggetti coinvolti	Costi	Indicatori	Anno		
					2024	2025	2026
Adeguamento all'art.39-ter D. Lvo n. 165/2001	Nomina Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità.	Area Gestione Risorse Umane	Nessuno	Delibera del Commissario Straordinario	X	X	X



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: **dott. Salvatore Seminara**

Azione B3: Consultazione della Consiglieria di Fiducia IZS Sicilia da parte del personale delle Aree Territoriali (Messina Catania, Caltanissetta, Ragusa).

Attività	Risultato atteso	Soggetti coinvolti	Costi	Indicatori	Anno			
					2024	2025	2026	
Giustificazione di assenza dal servizio per consultazione della Consiglieria di Fiducia da parte del personale delle Aree Territoriali (Messina, Catania, Caltanissetta, Ragusa)	Inserimento giustificativi sull'applicativo IRISWEB del relativo giustificativo	Direzione Generale Area Gestione Risorse Umane Gestore software IRISWEB	Nessuno	Lavoratori giustificati per assenza dal servizio.	X	X	X	

Azione B4: Istituzione Parcheggi “ROSA”.

Attività	Risultato atteso	Soggetti coinvolti	Costi	Indicatori	Anno			
					2024	2025	2026	
Istituzione dei parcheggi ROSA per le donne in stato di gravidanza	Aree di parcheggio individuate da apposita cartellonistica	Direzione Generale Area Affari generali, legali e contenzioso.	Nessuno	Numero Lavoratrici autorizzate dalla Direzione Generale ad usufruire dei parcheggi rosa	X	X	X	



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: **dott. Salvatore Seminara**

3.3 Obiettivo C.

Formazione di tutto il personale nelle materie di competenza del CUG.

La Direttiva PCM n.2/2019 sottolinea l'importanza della sensibilizzazione, formazione, e l'informazione sulle tematiche inerenti gli ambiti d'interesse dei Comitati Unici di Garanzia comprese le politiche di pari opportunità e di conciliazione dei tempi di vita/lavoro.

L'attività formativa ed informativa, attraverso seminari, convegni, corsi, anche in modalità FAD, sarà destinata a tutto il personale dell'IZS Sicilia, ivi comprese le funzioni apicali/dirigenziali, per contribuire in modo concreto allo sviluppo di un cambiamento culturale orientato al superamento di stereotipi e al rispetto della parità.

La direttiva PCM n.2/19 raccomanda fortemente l'approfondimento del tema rivolto al contrasto della violenza di genere con l'inserimento di adeguati moduli in tutti i programmi formativi (art.7 comma 4, del D. Lvo n. 165/2001) correlandoli, ove possibile agli adempimenti previsti in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lvo 81/08 art. 28 art.28, comma 1); all'uopo, saranno programmati, in collaborazione con l'U.O. Formazione e aggiornamento del personale IZS Sicilia, facendo ricorso a risorse interne (membri del CUG) per specifici incontri formativi.

Attività C1: informazione dei dipendenti circa il ruolo del CUG, tematiche di pari opportunità, medicina di genere, prevenzione e contrasto delle violenze morali e psicologiche sui luoghi di lavoro, inclusione lavorativa dei lavoratori con disabilità e benessere organizzativo.

Attività	Risultato atteso	Soggetti coinvolti	Costi	Indicatori	Anno			
					2024	2025	2026	
Organizzazione di eventi formativi in presenza e/o in modalità FAD	Svolgimento eventi formativi	-Area Gestione Risorse Umane -U.O. Sistema Qualità aggiornamento e formazione del personale.	Q.N. (Quanto Necessario)	Realizzazione dell'evento	X	X	X	



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: **dott. Salvatore Seminara**

3.4 Obiettivo D

Sensibilizzazione informazione e comunicazione

Attività D1: Realizzazione di un opuscolo informativo sui compiti della Consigliera di Fiducia IZS Sicilia e del CUG IZS Sicilia

Attività	Risultato atteso	Soggetti coinvolti	Costi	Indicatori	Anno		
					2024	2025	2026
Realizzazione di un opuscolo informativo sui compiti della Consigliera di Fiducia IZS Sicilia e del CUG IZS Sicilia	Stampa e divulgazione presso l' IZS Sicilia di un opuscolo informativo	- CUG - Direzione Generale - Area Approvvigionamenti	Q.N. (Quanto Necessario)	Produzione dell'opuscolo	X	X	X

Attività D2: Produzione di materiale divulgativo/informativo per il contrasto alla violenza contro le donne sui luoghi di lavoro e del contatto telefonico 1522

Attività	Risultato atteso	Soggetti coinvolti	Costi	Indicatori	Anno			
					2024	2025	2026	
Realizzazione di un opuscolo informativo /informativo per il contrasto alla violenza contro le donne sui luoghi di lavoro e del contatto telefonico 1522	Stampa e divulgazione presso l' IZS Sicilia di un opuscolo informativo	- CUG - Direzione Generale - Area Approvvigionamenti - CED	Q.N. (Quanto Necessario)	Produzione dell'opuscolo	X	X	X	

A completamento della suddetta misura si propone l'attivazione di una **casella di posta elettronica** dedicata al ricevimento delle segnalazioni; quanto sopra in attuazione al "Protocollo di contrasto alla



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: **dott. Salvatore Seminara**

violenza contro le donne sui luoghi di lavoro” promosso dalla rete Nazionale dei CUG, Ministero della Pubblica Amministrazione e Ministero delle Pari Opportunità e la Famiglia.

3.5 Obiettivo E

Indagine di clima della realtà aziendale, per meglio definire opportune azioni di intervento in materia di benessere organizzativo e stress lavoro correlato.

Le indagini conoscitive della realtà dell'IZS Sicilia condotte sul personale attraverso sondaggi, interviste o elaborazioni statistiche consentono di acquisire una serie di informazioni che potranno essere utilizzate per elaborare misure di prevenzione e contrasto allo stress lavoro-correlato migliorando quindi il benessere organizzativo dei dipendenti.

Attività E1: Indagini di clima nel contesto lavorativo dell'IZS Sicilia

Attività	Risultato atteso	Soggetti coinvolti	Costi	Indicatori	Anno		
					2024	2025	2026
Indagini di clima lavorativo mediante somministrazione al personale di questionari informatici in modalità anonima	Redazione e predisposizione della piattaforma GOOGLE per la somministrazione dei questionari	-Componente CUG - CED	Nessuno	Compilazione dei questionari da parte dei dipendenti	X	X	X



Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia

Ente Sanitario di Diritto Pubblico

SEDE LEGALE: Via Gino Marinuzzi, 3 – 90129 PALERMO

Codice Fiscale e Partita IVA: 00112740824

Sito Web: www.izssicilia.it E-mail: DirezioneGenerale@izssicilia.it

Tel. +39 091 6565 111 Fax. +39 091 6563 568

P.E.C.: protocollogenerale.izssicilia@legalmail.it

Commissario Straordinario: **dott. Salvatore Seminara**

4 Strumenti e verifica.

Il presente Piano Azione Positive ha validità triennale e costituirà parte integrante del PIAO (Piano Integrato di Attività e organizzazione) e verrà pubblicato sul sito istituzionale dell' I.Z.S. Sicilia ; qualora durante la fase di monitoraggio e/o nella fase di verifica dello stato di avanzamento degli obiettivi ivi descritti (obiettivi non pienamente raggiunti), si ravvisasse la necessità di una revisione, questo documento potrà essere opportunamente modificato alla luce di sopraggiunte esigenze e/o variazioni tecnico- organizzative.

Il monitoraggio da parte della Direzione Strategica dell'IZS Sicilia circa la piena attuazione del presente Piano di Azioni Positive avverrà attraverso la compilazione della sezione 2. *“Azioni realizzate e risultati raggiunti”* e della sezione 3. *“Azioni da realizzare”* contenute nell'allegato 1 del DCPM n. 2/19 .