

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
4.2.1	OBIETTIVO DI SVILUPPO 2025/2027 – PROGETTO SICUREZZA	ROBERTO ANTONELLI	Sindaca	15										
Periodo ANNUALE: 2025														
Descrizione Obiettivo: Consta del contrasto dei fenomeni quali guida in stato di ebbrezza e in stato di alterazione psico-fisica da stupefacenti, nonché a quei comportamenti sfavorevoli per la Sicurezza Stradale con particolare riguardo agli utenti deboli della strada quali minori, anziani e persone a ridotta mobilità. Più in generale contrasto e prevenzione di tutti quei comportamenti adottati in disprezzo della normativa di settore tali da cagionare pregiudizio alla sicurezza dell'utenza stradale e della collettività.														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
FASE 1: FASE ESECUTIVA	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**									
Pianificazione e sicurezza stradale	SI		15											
Back office e gestione	SI		15											
Controllo remoto del territorio	SI		15											
Comunicazione istituzionale	SI		15											
Ampliamento orario	>=30		20											
Controlli straordinari	SI		20											
Personale coinvolto:	Tutto il comando.													

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%											
2.1.2	OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2025 - PROGETTO IMPLEMENTAZIONE IMPIANTO VIDEOSORVEGLIANZA	ROBERTO ANTONELLI	Sindaca	10											
Periodo annuale: 2025															
Descrizione Obiettivo: Realizzazione di più postazioni evolute di video sorveglianza; controllo a 360° di tutto il sistema. Il progetto potrebbe variare nel numero di postazioni previste (da 10 a 20 postazioni) se finanziato tramite contributo Regionale.															
Intersettoriale con:															
DETTAGLIO FASI ANNO 2025															
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: DEFINIZIONE DEL PROGETTO		X	X	X	X	X									
FASE 2: AFFIDAMENTO							X	X	X	X					
FASE 3: LAVORI							X	X	X	X	X				
FASE 4: COLLAUDO													X		
DETTAGLIO INDICATORI															
DESCRIZIONE INDICATORE		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTI DI REPERIMENTO**									
INDICATORE 1: N. postazioni installate		N. 10		100	Di impatto	ufficio									
Personale coinvolto:	BIANCHI ELEONORA, POMENTE FABIO, PRINCIGALLI ALESSIA, SIMONELLI RAFFAELE, COLELLA ENRICO, FUCCI CARLOTTA														

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
2.2.1	PROGETTO DI SVILUPPO 2025 - RINNOVO PARCO MOTO	ROBERTO ANTONELLI	Sindaca	7										
Periodo annuale: 2025														
Descrizione Obiettivo: rinnovo parco moto e vendita dei veicoli attualmente in essere														
Intersettoriale con:														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
FASE 1: DEFINIZIONE DEL PROGETTO	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	X	X	X	X	X									
FASE 2: AFFIDAMENTO							X							
FASE 3: VERIFICA GENERALE								X	X	X				
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025						PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**					
INDICATORE 1: N. moto acquistate	N. 4						50	Di efficacia	ufficio					
INDICATORE 2: N. moto dismesse	N.4						50	Di efficacia	ufficio					
Personale coinvolto:	BIANCHI ELEONORA, PRINCIGALLI ALESSIA, BOI ALESSANDRA, FORTUNA ALESSANDRO													

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
3.3.1	OBIETTIVO DI SVILUPPO 2025 - PROGETTO VIABILITA' STRATEGICA	ROBERTO ANTONELLI	Sindaca	10										
Periodo annuale: 2025														
Descrizione Obiettivo: analisi incidentalità 2024 e proposta progettuale n. 5 interventi finalizzati alla diminuzione dei sinistri stradali														
Intersettoriale con:														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
FASE 1: ELABORAZIONE DEI DATI	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	X	X	X											
FASE 2: PROPOSTA PROGETTUALE				X	X	X								
FASE 3: DEFINIZIONE ATTIVITA'							X	X	X					
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**									
INDICATORE 1: Redazione del piano di incidentalità	SI/NO		50	Di risultato	ufficio									
INDICATORE 2: Presentazione dei progetti del piano	SI/NO		50	Di risultato	ufficio									
Personale coinvolto:	COLELLA ENRICO, PRINCIGALLI ALESSIA, BIANCHI ELEONORA													

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%											
2.2.3	OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2025 - PROGETTO EDUCAZIONE ALLA LEGALITA'	ROBERTO ANTONELLI	Sindaca	10											
Periodo annuale: 2025															
<p>Descrizione Obiettivo: attività di formazione e di sensibilizzazione in collaborazione con le associazioni specializzate in materia di educazione alla gestione del conflitto e prevenzione al bullismo nelle scuole, nell'ambito del Progetto di "Educazione alla gestione del conflitto e prevenzione al bullismo e cyberbullismo" anno scolastico 2024/2025</p> <p>Intersettoriale con:</p>															
DETTAGLIO FASI ANNO 2025															
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: ESECUZIONE/FORMAZIONE		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI															
DESCRIZIONE INDICATORE		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025			PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**								
INDICATORE 1: Numero lezioni di formazione e sensibilizzazione		N.8			100	Di efficacia	ufficio								
Personale coinvolto:		Tutto il comando													

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
2.2.3	OBIETTIVO DI VILUPPO 2025 - ATTIVITÀ NUCLEO VIOLENZA DI GENERE	ROBERTO ANTONELLI	Sindaca	12										
Periodo annuale: 2025														
Descrizione Obiettivo: attività di concerto con Associazione Donne Fuori dal Silenzio relative al contrasto alla violenza di genere dettate dal protocollo operativo interistituzionale attivo tra la Procura della Repubblica Presso il Tribunale di Velletri ed il Comune di Ciampino “Comuni in Rete”. In quest’ambito si inserisce il progetto “Insieme per la sicurezza: “housing e social safety”.														
Intersettoriale con:														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
FASE 1: ULTIMAZIONE LAVORI	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
FASE 2: PREDISPOSIZIONE BOZZA REGOLAMENTO					X	X	X	X						
FASE 3: PREDISPOSIZIONE INCONTRI	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**									
INDICATORE 1: Definizione dell’appartamento	SI/NO		35	Di risultato	ufficio									
INDICATORE 2: Regolamento dell’utilizzo del bene	SI/NO		35	Di risultato	Ufficio									
INDICATORE 3: N. incontri istituzionali/professionali	N. 4		30	Di efficacia	ufficio									
Personale coinvolto:	BIANCHI ELEONORA, PRINCIGALLI ALESSIA, COLELLA ALESSIA, UFFICIALI													

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

** L’unità che fornisce il valore delle variabili dell’indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
5.1.1	OBIETTIVO INDIVIDUALE 2025-FORMAZIONE PROFESSIONALE	ROBERTO ANTONELLI	Sindaca	100										
Periodo annuale: 2025														
Descrizione Obiettivo: L'obiettivo mira alla formazione ed aggiornamento di tutti i dipendenti.														
Intersettoriale con:														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
FASE 1: INCONTRO PERSONALE DIPENDENTE	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**									
INDICATORE 1: Organizzazione di incontri formativi a favore dei dipendenti	> 20		100	Di efficienza	Ufficio									
Personale coinvolto:	Roberto Antonelli													

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
2.3.1	OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2025 - PROTEZIONE CIVILE: ORGANIZZAZIONE CORSI PER IL RECLUTAMENTO DI NUOVI VOLONTARI	ROBERTO ANTONELLI	Sindaca	10										
Periodo annuale: 2025														
Descrizione Obiettivo: Corso Protezione Civile e Corso per Capo Squadra														
Intersettoriale con:														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
FASE 1: INSCRIZIONE E PARTEZIPAZIONE AL CORSO PC VOLONTARI E CAPOSQUADRA	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**									
INDICATORE 1: Partecipazione al corso per volontari pc	SI/NO		50	Di risultato	ufficio									
INDICATORE 2: Partecipazione al corso per caposquadra	SI/NO		50	Di risultato	ufficio									
Personale coinvolto:	SIMONELLI RAFFAELE, POMENTE FABIO, COLELLA ENRICO													

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%												
2.3.1	OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2025 -PROTEZIONE CIVILE: ISTITUZIONE GIORNATA DELLA PROTEZIONE CIVILE DI CIAMPINO	ROBERTO ANTONELLI	Sindaca	10												
Periodo annuale: 2025																
Descrizione Obiettivo: istituzione Giornata della Protezione Civile di Ciampino																
Intersectoriale con:																
DETTAGLIO FASI ANNO 2025																
FASE 1: PREDISPOSIZIONE ATTI AMMINISTRATIVI	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE		
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
FASE 2: ORGANIZZAIZONE GIORNATA PC	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
DETTAGLIO INDICATORI																
DESCRIZIONE INDICATORE													VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1: Delibera di giunta per istituzione della giornata pc													SI/NO	100	Di risultato	Ufficio
Personale coinvolto:	SIMONELLI RAFFAELE, POMENTE FABIO, COLELLA ENRICO															

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
3.1.1	OBIETTIVO DI SVILUPPO 2025 - VIABILITA' STRATEGICA: ULTIMAZIONE LAVORI DELLA FONTANA ALL'INTERNO DELLA ROTATORIA POSTA ALL'INCROCIO DI VIALE J.F. KENNEDY/VIA CALO'/VIA SPONTINI	ROBERTO ANTONELLI	Sindaca	6										
Periodo annuale: 2025														
Descrizione Obiettivo: ultimazione lavori della fontana all'interno della rotatoria posta all'incrocio di viale J.F. Kennedy/via Calo'/via Spontini Intersettoriale con:														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
FASE 1: ULTIMAZIONE LAVORI	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	X	X	X											
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTI DI REPERIMENTO**									
INDICATORE: Ultimazione dei lavori per il decoro urbano	SI/NO		100	Di impatto	Ufficio									
Personale coinvolto:	COLELLAENRICO, PRINCIGALLI ALESSIA, BIANCHI ELEONORA													

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO (indicare se è INDIVIDUALE, OPERATIVO, DI SVILUPPO)	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
2.1.3	OBIETTIVO DI SVILUPPO 2024/2025 - MONITORAGGIO DEL CONTENZIOSO AL FINE DI FAVORIRE UNA RIDUZIONE DELLO STESSO	ROBERTO ANTONELLI	Sindaca	10										
Periodo biennale: 2024/2025														
Descrizione Obiettivo: L'obiettivo è di ridurre il numero dei ricorsi andando a integrare e/o modificare la descrizione dei verbali di situazioni particolari (al netto dei ricorsi pretestuosi).														
Intersettoriale con:														
DETTAGLIO FASI ANNO 2024														
FASE 1: <i>STUDIO E ANALISI DEI RICORSI</i>	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	X	X	X	X	X	X								
FASE 2: <i>STUDIO E ANALISI DELLE MODIFICHE/INTEGRAZIONI</i>							X	X	X	X	X	X		
FASE 3: <i>REPORT CONSUNTIVO</i>											X	X		
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2024			PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**								
INDICATORE 1: Analisi e monitoraggio dei dati relativi ad annualità precedenti	SI/NO			70	Di risultato	ufficio								
INDICATORE 2: Report	SI/NO			30	Di risultato	ufficio								
Personale coinvolto:	PRINCIGALLI ALESSIA, BIANCHI ELEONORA													

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.