

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
1.2.1	OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2025 - REVISIONE ED AGGIORNAMENTO DELLO STATUTO COMUNALE	TARASCIO	Sindaca	12,5%										
Periodo annuale/biennale/triennale:2025														
Descrizione Obiettivo: L'obiettivo mira ad una revisione dello Statuto comunale per adeguarlo alle intervenute modifiche di legge.														
Intersettoriale con:														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
FASE 1: Assistenza alle sedute della Commissione consiliare	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	X	X	X	X	X	X	X							
FASE 2: Elaborazione modifiche proposte in commissione (eventuale)								X	X	X	X	X		
FASE 3:														
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025							PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**				
INDICATORE 1 Numero sedute di commissione	>2							50	Efficacia	Ufficio				
INDICATORE 2 Elaborazione modifiche	SI/NO							50	Di risultato	ufficio				
Personale coinvolto:	Sara Cristiano, Loredana Macchiarella													

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%											
1.2.1	OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2025 - REGOLAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	TARASCIO	Sindaca	12,5%											
Periodo annuale/biennale/triennale:2025															
Descrizione Obiettivo: L'obiettivo intende aggiornare il regolamento del SMVP alle ultime disposizioni normative, alle direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione ed alle indicazioni del NdV.															
Intersettoriale con:															
DETTAGLIO FASI ANNO 2025															
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>Recepimento modifiche richieste dal NdV</i>		X	X												
FASE 2: <i>Esame e confronto con OO.SS.</i>			X	X	X										
FASE 3: <i>Approvazione in Giunta Comunale</i>					X	X	X	X	X	X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI															
DESCRIZIONE INDICATORE												VALORE PREVISIONALE TARGET 2025	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1 Verbale NdV												S/N	50	Di risultato	ufficio
INDICATORE 2 Verbale OO.SS.												S/N	50	Di risultato	ufficio
Personale coinvolto:				Sara Cristiano, Loredana Macchiarella											

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
9.9.3	OBIETTIVO DI SVILUPPO 2025 - ELEZIONE CONSIGLIO DEI GIOVANI	TARASCIO	Sindaca	12,5%										
Periodo annuale/biennale/triennale:2025														
Descrizione Obiettivo: L'obiettivo intende favorire la partecipazione attiva dei giovani nella vita sociale, politica e culturale del territorio. Intersettoriale con:														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
FASE 1: Predisposizione avviso indizione elezione consiglio comunale dei giovani	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	X	X	X	X										
FASE 2: Svolgimento elezioni					X	X								
FASE 3: Proclamazione degli eletti								X	X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTI DI REPERIMENTO**									
INDICATORE 1 Predisposizione dell'avviso nel rispetto della tempistica	SI/NO		50	Di efficacia	ufficio									
INDICATORE 2 Proclamazione Eletti	SI/NO		50	Di impatto	ufficio									
Personale coinvolto:	Sara Cristiano, Loredana Macchiarella													

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
5.5.1	OBIETTIVO OPERATIVO 2025 - SVILUPPO DI AZIONI DI SENSIBILIZZAZIONE E FORMAZIONE – DA EFFETTUARSI ANCHE ATTRAVERSO LA FORMAZIONE SUI TEMI DELL'ETICA, INTEGRITÀ, TRASPARENZA E ACCESSO	TARASCIO	Sindaca	12,5%										
Periodo annuale/biennale/triennale:2025														
<p>Descrizione Obiettivo: La formazione e lo sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale della pubblica amministrazione costituiscono strumento fondamentale nella gestione delle risorse umane e si collocano al centro del processo di rinnovamento della pubblica amministrazione. La formazione specifica in materia di prevenzione della corruzione e sui temi dell'etica pubblica, oltre a costituire un obbligo di legge è necessaria a sviluppare le conoscenze in questa materia ed a conseguire una effettiva capacità di analisi dei fattori di rischio, per dare concretezza alle misure di prevenzione della corruzione.</p> <p>Intersettoriale con:</p>														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
FASE 1: <i>Formazione rivolta ai dipendenti</i>	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**									
INDICATORE 1 Almeno una giornata di formazione in materia di etica, integrità, trasparenza, accesso	> 1		100	Di risultato	Ufficio									
Personale coinvolto:	Sara Cristiano, Loredana Macchiarella													

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%											
1.2.1	OBIETTIVO DI SVILUPPO 2025 - DIGITALIZZAZIONE SEDUTE DEL CONSIGLIO COMUNALE E CREAZIONE NUOVA MODALITÀ DI ACCESSO DEI CONSIGLIERI ALLA DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA.	TARASCIO	Sindaca	12,5%											
Periodo annuale/biennale/triennale: 2025															
Descrizione Obiettivo: L'obiettivo intende promuovere l'utilizzo delle tecnologie digitali per la gestione dell'intera seduta del consiglio comunale. Inoltre, si vuole agevolare l'accesso alla documentazione amministrativa mediante collegamenti di accesso telematico.															
Intersettoriale con: CEDI															
DETTAGLIO FASI ANNO 2025															
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Proposta per creazione nuove modalità di accesso utilizzando il cloud		X	X												
FASE 2: Attivazione canale telematico di accesso				X	X										
FASE 3: Avvio piattaforma digitale per le sedute del consiglio comunale						X	X	X	X	X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI															
DESCRIZIONE INDICATORE		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**									
INDICATORE 1 Attivazione canale telematico		SI/NO		50	Di risultato	ufficio									
INDICATORE 2 Avvio		SI/NO		50	Di risultato	ufficio									
Personale coinvolto:	Kevin Aureliano Mora, Sara Cristiano, Loredana Macchiarella														

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
1.2.1	OBIETTIVO DI SVILUPPO 2025 - CONTROLLO STRATEGICO OBIETTIVI DI MANDATO	TARASCIO	Sindaca	12,5%										
Periodo annuale/biennale/triennale: 2025														
Descrizione Obiettivo: L'obiettivo intende verificare- a metà del mandato elettorale- lo stato di attuazione dei programmi al fine di consentire una gestione efficiente, trasparente ed orientata ai risultati, in linea con gli impegni assunti verso i cittadini.														
Intersettoriale con:														
DETTAGLIO FASI ANNO 2025														
FASE 1: <i>Monitoraggio attuazione obiettivi strategici</i>	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	X	X	X	X	X	X								
FASE 2: <i>Elaborazione report</i>							X	X	X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**									
INDICATORE 1 Rispetto tempi	SI/NO		50	Di risultato	ufficio									
INDICATORE 2 Elaborazione report	SI/NO		50	Di risultato	ufficio									
Personale coinvolto:	Sara Cristiano, Loredana Macchiarella													

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%											
1.2.1	OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2025 - RELAZIONE SPL - COORDINAMENTO DIRIGENTI	TARASCIO	Sindaca	12,5%											
Periodo annuale/biennale/triennale: 2025															
Descrizione Obiettivo: L'obiettivo mira a dare attuazione agli obblighi di cui al D.Lgs.vo 201/2022 mediante il più ampio coinvolgimento dei dirigenti															
Intersettoriale con:															
DETTAGLIO FASI ANNO 2025															
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Incontri con dirigenti per elaborazione relazione		X	X	X	X	X	X	X	X						
FASE 2: Elaborazione relazione SPL											X	X			
FASE 3: Presentazione agli organi deliberanti												X	X		
DETTAGLIO INDICATORI															
DESCRIZIONE INDICATORE		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**									
INDICATORE 1 Numeri di incontri		> 2		50	Di risultato	ufficio									
INDICATORE 2 Redazione documento		SI/NO		50	Di risultato	ufficio									
Personale coinvolto:		Sara Cristiano, Loredana Macchiarella													

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2025

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%											
1.2.1	OBIETTIVO DI MANTENIMENTO 2025 - ATTUAZIONE MONITORAGGI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	TARASCIO	Sindaca	12,5%											
Periodo annuale/biennale/triennale: 2025															
Descrizione Obiettivo: L'obiettivo intende esaminare, secondo le cadenze temporali previste nel PIAO l'attività svolta, al fine di monitorare quelle attività che risultino potenzialmente esposte ai rischi corruttivi Intersettoriale con:															
DETTAGLIO FASI ANNO 2025															
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: Monitoraggio I semestre								X	X						
FASE 2: Monitoraggio II semestre											X	X			
DETTAGLIO INDICATORI															
DESCRIZIONE INDICATORE		VALORE PREVISIONALE TARGET 2025		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTI DI REPERIMENTO**									
INDICATORE 1 Numero di report		2		100	Di risultato	ufficio									
Personale coinvolto:	Sara Cristiano, Loredana Macchiarella														

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

