

COMUNE DI MIRADOLO TERME

VERBALE N. 1 del 31.01.2025 DELL'ORGANO DI REVISIONE

OGGETTO: Asseverazione del Revisore sull'equilibrio pluriennale di bilancio - Parere sul Piano triennale fabbisogno di personale 2025-2027 - piano occupazionale 2025

IL REVISORE UNICO

nella persona dell'Avv. Francesco Mancini, nominato con deliberazione del Consiglio n. 51 del 14.12.2023 per il triennio 2024/2026;

Vista la proposta di "Piano integrato attività e organizzazione 2025-2027 – aggiornamento della sezione 3.3 piano triennale fabbisogno di personale";

Preso atto che la Giunta intende procedere alla copertura di una posizione come specificato nel Piano sopracitato;

Richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019 che prevede che i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e *fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione*, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Richiamato il D.P.C.M ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" del 17.03.2020 che ha definito le fasce demografiche e i valori percentuali di cui sopra;

Preso atto delle soglie e dei limiti di spesa vigenti per l'Ente, come esplicitati nella proposta;

Considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere all'assunzione prevista nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Richiamata a tal fine la Sentenza n. 7/2022/DELCL della Corte dei Conti Sezioni riunite in sede giurisdizionale, con la quale sono state fornite indicazioni sull'asseverazione che il Collegio dei Revisori deve rendere esplicitando che *"in particolare l'equilibrio pluriennale rilevante ai fini dell'art. 33 del d.l. n. 34/2019 è funzionale ad attestare la sostenibilità "in concreto" dei maggiori oneri di personale - a struttura permanente ed obbligatoria – che l'Ente intende innestare nel bilancio"*;

Richiamate le deliberazioni di approvazione del Rendiconto di gestione 2023 e di approvazione del Bilancio di previsione pluriennale 2025-2027;

Richiamati i pareri espressi dal Revisore unico sui sopracitati atti deliberativi;

Preso atto della situazione finanziaria dell'Ente emergente dall'ultimo Rendiconto approvato (2023);

Preso atto che nel Bilancio di previsione 2025-2027 sono correttamente iscritti stanziamenti a titolo di FCDE per le entrate di dubbia e difficile esazione;

Verificato che gli stanziamenti assestati del Bilancio di previsione 2025-2027 sono:

- congrui rispetto alle previsioni assunzionali contenute nei piani del fabbisogno del personale 2025-2027;
- consentono all'Ente di rispettare, anche in proiezione, gli equilibri e il pareggio di bilancio;

Rilevato pertanto che non vi sono situazioni previste e/o prevedibili che possono incidere negativamente sul mantenimento della situazione di equilibrio del Bilancio di previsione del Comune di Miradolo Terme;

Richiamato l'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001;

Visti l'articolo 39 della legge 449/1997 e l'articolo 1 comma 557 della legge 296/2006 in materia di riduzione complessiva della spesa di personale;

Verificato che la spesa complessiva finale prevista nel Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 garantisce il rispetto del limite di spesa per il personale;

Verificato inoltre il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che in particolare il Comune di Miradolo Terme:

- non versa in condizioni deficitarie o di dissesto e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;
- rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio";
- ha approvato i documenti economico - finanziari nei termini prescritti dalla normativa vigente;
- si è adeguato alle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 150/2009;
- è adempiente all'obbligo di invio dei dati di bilancio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009;

Richiamato il già citato DM 17 marzo 2020 e i valori soglia distinti per fascia demografica nonché le percentuali massime di incremento della spesa annua in esso previsti;

Considerato che la nuova logica sottesa alle procedure di reclutamento ed assunzione di personale è basata sul superamento del solo concetto di turn over e sull'introduzione della verifica di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti;

Considerato quanto riportato nella proposta di Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 - piano occupazionale 2025;

Considerato che le assunzioni di personale previste, tenuto conto anche delle cessazioni intervenute e/o che interverranno, consentono all'ente:

- di mantenere la percentuale di incidenza delle spese di personale rispetto alle entrate correnti medie del triennio precedente, al netto del fcde, al di sotto della percentuale del 27%;
- di garantire l'equilibrio pluriennale del bilancio;

ASSEVERA

il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

ESPRIME

con riferimento all'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001 e alle altre norme vigenti e alle disposizioni contenute nel DM 17 marzo 2020 adottato in esecuzione dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019

PARERE FAVOREVOLE

all'adozione del Piano triennale fabbisogno di personale 2025-2027 - piano occupazionale 2025.

Miradolo Terme, 31 gennaio 2025

IL REVISORE UNICO

Avv. Mancini Francesco Maria