



AZIENDA SANITARIA LOCALE BENEVENTO  
Via Oderisio 1 - 82100 Benevento

**Deliberazione N. 446 del 26/09/2024**

**PROPONENTE: U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Adozione provvisoria del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale dell'Asl Benevento triennio 2023/2025**

In pubblicazione dal 26/09/2024 e per il periodo prescritto dalla vigente normativa in materia - art.8 D.Lgs 14/2013, n.33 e smi

**Atto immediatamente esecutivo**

***Elenco firmatari***

*Daniela De Luca - UFFICIO DELIBERE*

*Raffaella Del Vecchio - U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE*

*Carlo Esposito - DIREZIONE AMMINISTRATIVA*

*Marco De Fazio - DIREZIONE SANITARIA*

*Gennaro Volpe - DIREZIONE GENERALE*

## AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BENEVENTO

**UOC PROPONENTE: UOC GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: ADOZIONE PROVVISORIA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DELL'ASL BENEVENTO TRIENNIO 2023/2025**

LA PRESENTE DELIBERAZIONE SI COMPONE DI n. \_\_\_\_\_ PAGINE CON n. \_\_\_\_\_ ALLEGATI CHE FORMANO PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DELLA STESSA

### DICHIARAZIONE DEL RESPONSABILE

*Si attesta la regolarità giuridico-amministrativa del presente atto e di adeguata istruttoria (artt. 4, 5 e 6 L. 241/90)*

*Il Responsabile del Procedimento*

*Dott.ssa Raffaella Del Vecchio*

*Si attesta che il costo/ricavo di € \_\_\_\_\_ imputato al conto n. \_\_\_\_\_ (denominazione del conto) del Bilancio \_\_\_\_\_ ha capienza nel budget assegnato n. \_\_\_\_\_*

*Si attesta che il presente atto comporta/ non comporta costi per l'Azienda*

*Il Direttore Responsabile f.f.*

*UOC Gestione delle Risorse Umane*

*Dott.ssa Raffaella Del Vecchio*

#### ESECUTIVITA'

ORDINARIA ☐

IMMEDIATA ☐

Dal \_\_\_\_\_

#### RELATA DI NOTIFICA

Si ATTESTA che la presente delibera è stata affissa in modalità telematica all'Albo Pretorio informatico dell'Ente.

Il Responsabile della Pubblicazione  
Il Funzionario Ufficio Delibere

## AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BENEVENTO

Il Direttore Responsabile f.f. dell'Unita Operativa Complessa Gestione delle Risorse Umane, alla stregua dell'istruttoria compiuta ai sensi degli art. 4, 5 e 6 della Legge 241/90, delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità amministrativo – contabile resa a mezzo della sottoscrizione della presente;

Dichiarata altresì espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al D. Lgs 30 giugno 2003, n.196, con conseguenziale esclusiva assunzione di responsabilità;

Dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla Legge 6 novembre 2012, n.190;

Il Direttore Responsabile f.f. dell'Unita Operativa Complessa Gestione delle Risorse Umane

Dott.ssa Raffaella Del Vecchio

### PREMESSO:

-l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter dello stesso d.lgs. 165/2001;

-con la Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 190 del 19/04/2023 ad oggetto "*metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del servizio sanitario regionale della Campania*" si è proceduto a: "1. APPROVARE, ad aggiornamento e in sostituzione del Disciplinare tecnico allegato alla D.G.R.C. n. 593/2020, l'allegato Disciplinare tecnico recante "*Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di Personale degli Enti del SSR della Campania*" (Allegato A) per le annualità 2022, 2023 e 2024; 2. di PRECISARE che le dotazioni aziendali, che andranno ad essere rideterminate a seguito dell'emanazione delle linee di indirizzo in questione, dovranno comunque garantire il rispetto dell'obiettivo di risparmio del costo del personale fissato dal legislatore nazionale nel costo del 2004 diminuito dell'1,4%, come rimodulato in incremento in base al comma 1 dell'art 11 del DL 35 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60; 3. di DEMANDARE alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale ogni adempimento conseguente finalizzato all'approvazione dei Piani Triennali di fabbisogno di personale delle Aziende sanitarie della Campania - triennio 2022 – 2024; di TRASMETTERE il presente provvedimento ai Ministeri competenti, con riserva di adeguarlo alle eventuali indicazioni o prescrizioni formulate dagli stessi, nonché, alle Aziende Sanitarie della Regione Campania che nell'adozione dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022/2024, in via provvisoria, dovranno attenersi alle indicazioni di cui all'Allegato A;"

- il Disciplinare tecnico recante "*Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di Personale degli Enti del SSR della Campania*", approvato con la DGRC 190/2023, fornisce le linee di indirizzo che permettono di individuare principi e criteri univoci e omogenei che, pur nell'ambito delle specifiche peculiarità delle singole realtà aziendali, garantiscono una base comune di riferimento applicativo per ogni funzione e ruolo;

-la metodologia descritta nel Disciplinare Tecnico è applicabile in via sperimentale per la definizione dei fabbisogni di personale relativi agli anni 2022, 2023 e 2024, fatti salvi gli eventuali interventi correttivi necessitati anche dalla progressiva evoluzione dell'offerta sanitaria, dal rispetto dei limiti dei tetti previsti dalla legislazione vigente in merito alla spesa di personale e fermo restando il generale rispetto del principio di equilibrio economico del Servizio Sanitario Nazionale. L'applicazione sperimentale della metodologia è finalizzata alla concessione dell'aumento della spesa di personale di un ulteriore 5 per cento (in aggiunta all'incremento annuale del 10 per cento) dell'incremento del Fondo Sanitario Regionale rispetto all'anno precedente come previsto nell'articolo 11, comma 1, della legge 234 del 2021.

### PREMESSO ALTRESI'

-Con la nota prot. n. 0177315 del 08/04/2024 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario le Aziende Sanitarie campane sono state invitate ad avviare la predisposizione dei PTFP 2023/2025, in ottemperanza agli standard stabiliti dalla DGRC 190/2023 e nel rispetto del nuovo tetto di spesa a decorrere dall'anno 2024;

-con la nota prot. n. PG/2024/0321970 del 28/06/2024 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale è stato trasmesso alle Aziende il nuovo file excel da valorizzare al fine di procedere alle attività istruttorie propedeutiche alla valutazione ed all'approvazione regionale;

## AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BENEVENTO

### VISTA

la delibera di Giunta Regionale della Campania n. 148 del 3/04/2024 ad oggetto *“incremento tetto di spesa del Personale delle Aziende Sanitarie della Campania a decorrere dall'anno 2024”*, che opera la rimodulazione del budget di spesa per il personale delle Aziende Sanitarie della Campania a decorrere dall'anno 2024, stabilendo che le Aziende Sanitarie della Campania, nell'ambito delle proprie attività di reclutamento, dovranno comunque mantenersi entro il limite inferiore tra il budget di spesa del personale, come rimodulato a seguito della stessa delibera, ed il costo derivante dall'approvazione dello standard aziendale relativo al Piano Triennale di fabbisogno di personale approvato dalla Giunta regionale; la stessa delibera fissa il budget della spesa del personale dell'Asl Benevento per l'anno 2024 (ai sensi del comma 1 art 11 "secondo periodo" del D.l. 35 del 30 aprile 2019 conv. L. 25 giugno 2019, n. 60 e smi ) nell'importo pari ad € 62.956.198,00.

### VISTA

l'allegata Tabella A PTFP 2023-2025, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

### PROPONE

**Per i motivi su esposti, qui riportati e confermati l'adozione del presente provvedimento e nello specifico:**

- 1) di adottare in via provvisoria il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'Asl Benevento per il triennio 2023-2025, come sintetizzato nell'allegata *“Tabella A PTFP 2023-2025”*, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di dare atto che l'onere finanziario rispetta i limiti di spesa vigenti ai sensi dell'art. 2, comma 7 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191 (integrato dalle disposizioni di cui all'art 11, comma 1 del D.l. 35 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60 e ss.mm.ii.), come determinati con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 148 del 3/04/2024;
- 3) di precisare che, ai sensi dell'art.6 del D.lgs. n° 165/2001, il presente atto di programmazione generale è subordinato all'approvazione dell'Amministrazione Regionale;
- 4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, attesa l'urgenza di procedere alla trasmissione agli uffici regionali per la relativa valutazione e la successiva approvazione, in modo da consentire il reclutamento del personale necessario a garantire il rispetto dei LEA;
- 5) di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi di legge, al Controllo di Gestione, all'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria e alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e Coordinamento del SSR all'indirizzo pec: dg04.personale SSR@pec.regione.campania.it ;

Il Direttore Responsabile f.f.  
UOC Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Raffaella Del Vecchio

### IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gennaro Volpe, in virtù dei poteri conferitigli con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 325 del 21.06.2022 e D.P.G.R. n. 112 del 04.08.2022 e dell'atto Deliberativo n. 281 del 09.08.2022 col quale veniva immesso nelle funzioni con decorrenza 09.08.2022;

Visti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario che con la sottoscrizione del presente provvedimento si intendono favorevoli:

**Il Direttore Sanitario**  
**Dott. Marco De Fazio**

**Il Direttore Amministrativo**  
**Dott. Carlo Esposito**

## AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BENEVENTO

### DELIBERA

Per i motivi innanzi esposti che qui s'intendono ratificati, di:

- 1) di adottare in via provvisoria il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell'Asl Benevento per il triennio 2023-2025, come sintetizzato nell'allegata "Tabella A PTFP 2023-2025", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di dare atto che l'onere finanziario rispetta i limiti di spesa vigenti ai sensi dell'art. 2, comma 7 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191 (integrato dalle disposizioni di cui all'art 11, comma 1 del D.l. 35 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60 e ss.mm.ii.), come determinati con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 148 del 3/04/2024;
- 3) di precisare che, ai sensi dell'art.6 del D.lgs. n° 165/2001, il presente atto di programmazione generale è subordinato all'approvazione dell'Amministrazione Regionale;
- 4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, attesa l'urgenza di procedere alla trasmissione agli uffici regionali per la relativa valutazione e la successiva approvazione, in modo da consentire il reclutamento del personale necessario a garantire il rispetto dei LEA;
- 5) di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi di legge, al Controllo di Gestione, all'U.O.C. Gestione Economico Finanziaria e alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e Coordinamento del SSR all'indirizzo pec: dg04.personalessr@pec.regione.campania.it ;

Il segretario

Dott.ssa Daniela De Luca

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gennaro Volpe



## **Delibera della Giunta Regionale n. 547 del 24/10/2024**

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 4 - DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale

U.O.D. 10 - Personale del S.S.R.

Oggetto dell'Atto:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BENEVENTO - TRIENNIO 2023-2025.

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente**

**PREMESSO che:**

- a. la legge 30 dicembre 2004, n. 311 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2005) e, in particolare, l'art. 1, comma 180, ha previsto per le Regioni interessate l'obbligo di procedere, in presenza di situazioni di squilibrio economico finanziario, ad una ricognizione delle cause ed alla conseguente elaborazione di un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore ad un triennio;
- b. l'Intesa Stato-Regioni del 23 marzo 2005, in attuazione della richiamata normativa, pone a carico delle Regioni l'obbligo di garantire, coerentemente con gli obiettivi di indebitamento netto delle amministrazioni pubbliche, l'equilibrio economico-finanziario del Servizio Sanitario Regionale nel suo complesso, realizzando forme di verifica trimestrale della coerenza degli andamenti con gli obiettivi assegnati in sede di bilancio preventivo per l'anno di riferimento, nonché di stipulare un apposito accordo che individui gli interventi necessari per il perseguimento dell'equilibrio economico, nel rispetto dei livelli essenziali di assistenza;
- c. la Giunta Regionale della Campania ha adottato la delibera n. 460 del 20/03/2007 "Approvazione del Piano di Rientro dal disavanzo e di riqualificazione e razionalizzazione del Servizio sanitario Regionale ai fini della sottoscrizione dell'Accordo tra Stato e Regione Campania ai sensi dell'art. 1, comma 180, della legge n. 311/2004";
- d. il Governo, con delibera del Consiglio dei ministri in data 24 luglio 2009, ha nominato il Presidente pro tempore della Regione Campania quale Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro dal disavanzo sanitario ai sensi dell'art. 4, comma 2, del DL 1° ottobre 2007, n. 159, convertito con modificazioni dalla L. 29 novembre 2007, n. 222;
- e. l'art. 2, comma 88, della Legge 23 dicembre 2009, n.191, disciplina il passaggio dalla gestione straordinaria commissariale alla gestione ordinaria per le Regioni in piano di rientro, già commissariate;
- f. la Regione, in prosecuzione degli interventi già definiti nel Piano di rientro di cui alla DGRC n. 460/2007, ha sviluppato i programmi operativi di riorganizzazione quali Patti aggiornati tra Regione e Governo per l'ulteriore implementazione delle azioni programmate per le annualità dal 2010 al 2018;
- g. le verifiche trimestrali effettuate con i Ministeri dell'Economia e delle Finanze e della Salute hanno attestato progressivamente il miglioramento delle attività contabili e sanitarie e il raggiungimento di una consolidata stabilizzazione contabile ed una marcata crescita per gli indicatori che misurano i processi assistenziali;
- h. con DCA n. 99 del 14 dicembre 2018, è stato approvato il documento "Piano triennale 2019/2021 di sviluppo e riqualificazione del Servizio Sanitario Campano ex art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191", che definisce il percorso volto a condurre alla gestione ordinaria la sanità regionale attraverso l'uscita dal commissariamento;
- i. con DCA n. 94 del 21 novembre 2019, è stato approvato il documento "Piano triennale 2019/2021 di sviluppo e riqualificazione del Servizio Sanitario Campano ex art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191", che recepisce tutte le prescrizioni formulate dal Tavolo Tecnico per la verifica degli adempimenti regionali con il Comitato permanente per la verifica dei livelli essenziali di assistenza nelle riunioni congiunte del 11 aprile 2019, del 25 luglio 2019 e del 13 novembre 2019;
- j. con DGRC n. 19 del 18 gennaio 2020 si è preso atto e recepito il "Piano Triennale 2019/2021 di sviluppo e riqualificazione del Servizio Sanitario Campano ex art. 2, comma 88, della Legge 23 dicembre 2009, n. 191, approvato con Decreto Commissariale n. 6 del 17 gennaio 2020, ai fini dell'uscita dal Commissariamento";

**VISTI:**

- a. l'art. 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'art. 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, nonché dall'art. 1 della Legge 24 aprile 2020, n. 27 in materia di Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale;
- b. la L. 30 ottobre 2014, n. 161, in materia di durata massima dell'orario di lavoro e di riposo giornaliero;
- c. il Decreto Ministeriale n. 70 del 02/04/2015, avente ad oggetto "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera";
- d. la Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (legge finanziaria 2016), e nello specifico le disposizioni di cui all'art. 1, comma 541, lett. a) e lett. b);
- e. il Decreto Legislativo n. 75/2017 che all'art. 20 introduce una ulteriore procedura speciale per il superamento dell'eccessivo ricorso ai contratti a termine nell'ambito della Pubblica Amministrazione attraverso l'assunzione diretta e le procedure concorsuali riservate, disciplinate dai commi 1 e 2 del predetto articolo e delineate dalle circolari del Dipartimento di Funzione Pubblica n. 3/2017 e n. 1/2018;

- f. il DCA n. 103/2018, avente ad oggetto “Piano Regionale di programmazione della rete ospedaliera ai sensi del D.M. 70/2015”;
- g. l’art. 11 comma 1 del DL n. 35 del 30 aprile 2019;
- h. la Legge 30 dicembre 2021, n. 234;
- i. la DGRC n. 546 del 25/10/2022 di integrazione e rimodulazione, della DGRC n. 74 del 22/02/2022, rispetto al budget di spesa del personale delle aziende sanitarie a decorrere dall’anno 2023;
- j. la Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano che nella seduta del 21 dicembre 2022 Atti n. 267/CSR, ha sancito l’Intesa sullo schema di decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, di adozione della metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale, per gli anni 2022, 2023 e 2024;
- k. che in data 24 gennaio 2023 è stato emanato il decreto del Ministero della Salute e del Ministero dell’Economia e delle Finanze con il quale viene adottata la metodologia per la definizione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale;
- l. la DGRC n. 190 del 19/04/2023 di approvazione del Disciplinare tecnico recante “Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di Personale degli Enti del SSR della Campania” (Allegato A) per le annualità 2022, 2023 e 2024 di aggiornamento del Disciplinare tecnico allegato alla DGRC n. 593/2020;
- m. che nelle more dell’adozione della nuova metodologia ministeriale, con apposite note i competenti Uffici Regionali hanno invitato le aziende a predisporre il PTFP 2023/2025, in via provvisoria, nel rispetto dei termini stabiliti dalla normativa sopra richiamata, in ottemperanza a quanto stabilito dalla DGRC n. 190 del 19/04/2023 e compatibili con il limite di spesa del personale stabilito dalla Legge 191/2009 e s.m.i. (-1,4% della spesa del personale del 2004), come rimodulato con la suddetta DGRC n. 546 del 25/10/2022 per l’anno 2023, e DGRC n. 148/2024 a decorrere dall’anno 2024;

**PRESO ATTO, all’esito dell’istruttoria svolta dai competenti uffici regionali, che:**

- a. la Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR, con nota prot. 490488 del 13/10/2023, ha costituito un Gruppo di Lavoro per la valutazione istruttoria dei Piani Triennali di Fabbisogno di personale delle Aziende Sanitarie della Regione Campania, al fine di verificare la compatibilità con la DGRC n. 190/2023 e con la cornice finanziaria per il SSR;
- b. l’Azienda Sanitaria Locale di BENEVENTO con Delibera n.446 del 26/09/2024 ha adottato in via provvisoria, il PTFP 2023/2025, certificandone la compatibilità con il limite di spesa del personale stabilito dalla Legge n. 191/2009 (-1,4% della spesa del personale del 2004), nonché l’equilibrio di bilancio;
- c. il Gruppo di Lavoro, a seguito di istruttoria, ha verificato la conformità del PTFP 2023/2025 dell’ASL BENEVENTO alla DGRC n. 190/2023, al DM dell’08/05/2018 ed alla DGRC n. 148/2024 e, pertanto, la competente Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale ne propone l’approvazione con le seguenti prescrizioni:
  - c.1. l’Azienda Sanitaria Locale di BENEVENTO dovrà:
    - c.1.1. garantire il costante monitoraggio e controllo dell’andamento della spesa relativa al costo del personale, anche autorizzato, attraverso gli strumenti, le modalità e le procedure già in essere presso i competenti Uffici Regionali;
    - c.1.2. adottare i necessari atti, dandone contestuale tempestiva ed analitica informazione agli uffici regionali, qualora dal monitoraggio si evinca che il costo del personale e il rispetto dell’equilibrio di bilancio non rispetta, anche in termini di previsione, i limiti posti dalla disciplina nazionale e regionale;
    - c.1.3. garantire la produzione dei flussi informativi per il monitoraggio del personale del Servizio Sanitario Regionale, giusto DDCA n. 53/2019 e n. 55/2019, che costituisce debito informativo verso la Regione, precisando che l’inosservanza dei tempi di trasmissione dei flussi e la loro non conformità alle specifiche funzionali dei dati previsti dai disciplinari tecnici, formerà oggetto di valutazione dei Direttori Generali delle aziende del SSR ai fini delle riconferme e della premialità legata al risultato;
  - c.2. il budget assegnato ad ogni azienda, così come riportato nelle tabelle 2 allegato al conto economico, è da ritenersi al netto dei costi relativi a:
    - c.2.1. assunzioni obbligatorie ex Legge 68/1999;
    - c.2.2. rinnovi contrattuali personale post 2004;
    - c.2.3. personale della sanità penitenziaria (incluse le REMS);
    - c.2.4. personale finanziato con contributi provenienti da privato;
    - c.2.5. personale finanziato con contributi provenienti dall’Unione Europea;
    - c.2.6. personale finanziato con fondi destinati alla ricerca;
    - c.2.7. spese per la formazione e le missioni (indennità e rimborsi);
    - c.2.8. incremento fondi contrattuali legge 205/2017 art 1 comma 435 bis;
    - c.2.9. personale emergenza COVID 19, solo se prorogati oltre il 31/12/2022 a seguito di provvedimenti nazionali;



- c.2.10. personale assunto per attività derivanti dall'applicazione della normativa concernente il PNRR per la parte relativa al potenziamento dell'assistenza territoriale (CDC – Case di Comunità, COT – Centrali operative territoriali, ODC – Ospedali di comunità);
- c.3. in caso di mancato rispetto del valore complessivo del costo del personale e dell'equilibrio di bilancio, sia per l'anno in corso sia in previsione per i due anni successivi, nonché in caso di mancato rispetto delle disposizioni di organizzazione della rete dell'assistenza, della programmazione e pianificazione regionale, dei piani strategici aziendali, degli Atti Aziendali, dei vincoli economico-finanziari operanti in materia, si procederà alla sospensione delle procedure di selezione nonché all'adozione dei necessari atti di modifica e/o integrazione del piano assunzionale dell'Azienda interessata, sia per l'anno di riferimento sia, eventualmente, per gli anni successivi;
- c.4. le facoltà assunzionali attribuite all'Azienda con l'approvazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale 2023/2025, potranno essere oggetto di variazioni, modificazioni, integrazioni in considerazione dell'adozione del PTFP 2024/2026;
- c.5. l'Azienda Sanitaria dovrà subordinare le assunzioni programmate nel PTFP 2023/2025 ai seguenti adempimenti:
- c.5.1. verifica della coerenza dei profili professionali rispetto a quanto previsto dalle declaratorie contrattuali;
- c.5.2. verifica dell'attuazione della programmazione e delle azioni di efficientamento delle attività aziendali tenuto conto dei vincoli nazionali e regionali (ivi incluse le regole di programmazione regionale e di riordino della rete ospedaliera);
- c.5.3. definizione degli obiettivi e verifica del rispetto del limite di spesa del personale stabilito dalla Legge n. 191/2009 (-1,4% della spesa del personale del 2004);
- c.5.4. definizione degli obiettivi e verifica del rispetto dell'equilibrio di bilancio;
- c.6. le assunzioni programmate dovranno conformarsi alle seguenti indicazioni:
- c.6.1. privilegiare le assunzioni tese a ridurre le forme contrattuali atipiche, in coerenza con le disposizioni concernenti le procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto Sanità;
- c.6.2. privilegiare l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altre aziende della Regione Campania, in luogo dell'attivazione di nuove procedure concorsuali per il medesimo profilo, attraverso l'utilizzo della Piattaforma Regionale SINFONIA delle graduatorie vigenti, periodicamente aggiornata;

#### **RITENUTO, pertanto:**

- a. di dover approvare il Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023/2025 dell'Azienda Sanitaria Locale di BENEVENTO adottato in via provvisoria con Delibera Aziendale n. 446 del 26/09/2024, come da allegata Tabella di sintesi, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con l'applicazione delle sopra menzionate prescrizioni elaborate dagli uffici;
- b. di dover fare obbligo al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di BENEVENTO, di adottare il PTFP 2023/2025 in via definitiva;

**PROPONE** e la Giunta, in conformità, a voto unanime

#### **DELIBERA**

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

1. **di APPROVARE** il Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023/2025 dell'Azienda Sanitaria Locale di BENEVENTO, adottato in via provvisoria con Delibera Aziendale n. 446 del 26/09/2024 come da allegata Tabella di sintesi, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di FARE** obbligo al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di BENEVENTO, di adottare il PTFP 2023/2025 in via definitiva;
3. **di DISPORRE** che l'Azienda Sanitaria Locale di BENEVENTO dovrà:
  - 3.1. garantire il costante monitoraggio e controllo dell'andamento della spesa relativa al costo del personale, anche autorizzato, attraverso gli strumenti, le modalità e le procedure già in essere presso i competenti Uffici Regionali;
  - 3.2. adottare i necessari atti, dandone contestuale, tempestiva ed analitica informazione agli uffici regionali, qualora dal monitoraggio si evinca che il costo del personale e l'equilibrio di bilancio non rispettano, anche in termini di previsione, i limiti posti dalla disciplina nazionale e regionale;
  - 3.3. garantire la produzione dei flussi informativi per il monitoraggio del personale del Servizio Sanitario Regionale, giusto DDCA n. 53/2019 e n. 55/2019, che costituisce debito informativo verso la Regione, precisando che l'inosservanza dei tempi di trasmissione dei flussi e la loro non conformità alle specifiche

- funzionali dei dati previsti dai disciplinari tecnici, formerà oggetto di valutazione dei Direttori Generali delle aziende del SSR ai fini delle riconferma e della premialità legata al risultato;
4. **di PRECISARE** che il budget assegnato ad ogni azienda, così come riportato nelle tabelle 2 allegate al conto economico, è da ritenersi al netto dei costi relativi a:
    - 4.1 assunzioni obbligatorie ex Lege 68/1999;
    - 4.2 rinnovi contrattuali personale post 2004;
    - 4.3 personale della sanità penitenziaria (incluse le REMS – Residenze per l'esecuzione delle misure di sicurezza);
    - 4.4 personale finanziato con contributi provenienti da privato;
    - 4.5 personale finanziato con contributi provenienti dall'Unione Europea;
    - 4.6 personale finanziato con fondi destinati alla ricerca;
    - 4.7 spese per la formazione e le missioni (indennità e rimborsi);
    - 4.8 incremento fondi contrattuali legge 205/2017 art 1 comma 435 bis;
    - 4.9 personale emergenza COVID 19, solo se prorogati oltre il 31/12/2022 a seguito di provvedimenti nazionali;
    - 4.10 personale assunto per attività derivanti dall'applicazione della normativa concernente il PNRR per la parte relativa al potenziamento dell'assistenza territoriale (CDC – Case di Comunità COT – Centrali operative territoriali, ODC – Ospedali di comunità);
  5. **di PREVEDERE** che, in caso di mancato rispetto del valore complessivo del costo del personale e dell'equilibrio di bilancio, sia per l'anno in corso sia in previsione per i due anni successivi, nonché in caso di mancato rispetto delle disposizioni di organizzazione della rete dell'assistenza, della programmazione e pianificazione regionale, dei piani strategici aziendali, degli Atti Aziendali, dei vincoli economico-finanziari operanti in materia, si procederà alla sospensione delle procedure di selezione nonché all'adozione dei necessari atti di modifica e/o integrazione del piano assunzionale dell'Azienda interessata, sia per l'anno di riferimento sia, eventualmente, per gli anni successivi;
  6. **di PRECISARE** che le facoltà assunzionali attribuite all'Azienda con l'approvazione del Piano Triennale di fabbisogno di personale 2023/2025 potranno essere oggetto di variazioni, modificazioni, integrazioni in considerazione dell'adozione del PTFP 2024/2026;
  7. **di DISPORRE** che l'Azienda Sanitaria dovrà subordinare le assunzioni programmate nel PTFP 2023/2025 ai seguenti adempimenti:
    - 7.1. verifica della coerenza dei profili professionali rispetto a quanto previsto dalle declaratorie contrattuali;
    - 7.2. verifica dell'attuazione della programmazione e delle azioni di efficientamento delle attività aziendali tenuto conto dei vincoli nazionali e regionali (ivi incluse le regole di programmazione regionale e di riordino della rete ospedaliera);
    - 7.3. definizione degli obiettivi e verifica del rispetto del limite di spesa del personale stabilito dalla Legge n. 191/2009 (-1,4% della spesa del personale del 2004);
    - 7.4. definizione degli obiettivi e verifica del rispetto dell'equilibrio di bilancio;
  8. **di FORMULARE INDIRIZZO** di conformare le assunzioni programmate alle seguenti indicazioni:
    - 8.1. privilegiare le assunzioni tese a ridurre le forme contrattuali atipiche, in coerenza con le disposizioni concernenti le procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto Sanità;
    - 8.2. privilegiare l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altre aziende della Regione Campania, in luogo dell'attivazione di nuove procedure concorsuali per il medesimo profilo, attraverso l'utilizzo della Piattaforma Regionale SINFONIA delle graduatorie vigenti, periodicamente aggiornata;
  9. **di TRASMETTERE** il presente provvedimento, per il tramite della Direzione Generale per la Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, ai Ministeri competenti, con riserva di adeguarlo alle eventuali indicazioni o prescrizioni formulate dagli stessi;
  10. **di TRASMETTERE** il presente provvedimento all'Assessore Regionale al Bilancio e al Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica all'Azienda Sanitaria Locale di BENEVENTO ed al B.U.R.C. per la pubblicazione.

TABELLA A - FABBISOGNO DI PERSONALE NEL RISPETTO DELLA DGRC 190/2023, DM 08,05,18 E DEL TETTO DI SPESA L. 191/09, DGRC 148/2024

| ASL BENEVENTO                               | PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2022 | STANDARD AZIENDA DGRC 190/2023 | di cui standard penitenziaria | FABBISOGNO AZIENDA 2023/2025 | FABBISOGNO NEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA | PTFP 2023  | PTFP 2024  | PTFP 2025  | TOTALE STANDARD DM 77 |
|---------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------|
| <b>RUOLO SANITARIO</b>                      | <b>639</b>                          | <b>1.053</b>                   | <b>63</b>                     | <b>414</b>                   | <b>235</b>                                 | <b>44</b>  | <b>83</b>  | <b>108</b> | <b>208</b>            |
| Dirigenti Medici                            | 192                                 | 371                            | 11                            | 179                          | 77                                         | -          | 31         | 46         | 10                    |
| Dirigenti Sanitari non medici               | 37                                  | 69                             | -                             | 32                           | 29                                         | 1          | 2          | 26         |                       |
| di cui dirigenti professioni sanitarie      | -                                   |                                |                               |                              | 2                                          | -          | -          | 2          |                       |
| di cui farmacisti                           | 10                                  |                                |                               | 32                           | 2                                          | -          | 2          | -          |                       |
| di cui altri sanitari non medici            | 27                                  | 69                             |                               |                              | 25                                         | 1          | -          | 24         | -                     |
| Personale del comparto area sanitaria       | 410                                 | 613                            | 52                            | 203                          | 129                                        | 43         | 50         | 36         | 198                   |
| di cui infermieri                           | 346                                 | 433                            | 47                            | 87                           | 51                                         | 15         | 25         | 11         | 100                   |
| di cui infermieri di famiglia               |                                     | -                              |                               | -                            | -                                          | -          | -          | -          | 88                    |
| di cui ostetriche                           | 13                                  | 19                             | -                             | 6                            | 5                                          |            | 5          |            |                       |
| di cui tecnici sanitari                     | 51                                  | 161                            | 5                             | 110                          | 73                                         | 28         | 20         | 25         |                       |
| di cui altro comparto sanitario             | -                                   | -                              | -                             | -                            | -                                          | -          | -          | -          | 10                    |
| <b>RUOLO SOCIO SANITARIO</b>                | <b>55</b>                           | <b>154</b>                     | <b>8</b>                      | <b>99</b>                    | <b>76</b>                                  | <b>15</b>  | <b>60</b>  | <b>1</b>   | <b>85</b>             |
| Personale del comparto area socio-sanitaria | 55                                  | 154                            | 8                             | 99                           | 76                                         | 15         | 60         | 1          | 85                    |
| di cui OSS                                  | 35                                  | 128                            | 8                             | 93                           | 70                                         | 15         | 55         | -          | 74                    |
| di cui assistenti sociali                   | 20                                  | 26                             | -                             | 6                            | 6                                          | -          | 5          | 1          | 11                    |
| <b>RUOLO TECNICO</b>                        | <b>35</b>                           | <b>61</b>                      | <b>-</b>                      | <b>26</b>                    | <b>26</b>                                  | <b>4</b>   | <b>12</b>  | <b>10</b>  | <b>-</b>              |
| Dirigenti                                   | 5                                   | 9                              |                               | 4                            | 4                                          | 3          | 1          | -          | -                     |
| Personale del comparto area tecnica         | 30                                  | 52                             | -                             | 22                           | 22                                         | 1          | 11         | 10         | -                     |
| <b>RUOLO PROFESSIONALE</b>                  | <b>10</b>                           | <b>12</b>                      | <b>-</b>                      | <b>2</b>                     | <b>2</b>                                   | <b>2</b>   | <b>-</b>   | <b>-</b>   | <b>-</b>              |
| Dirigenti                                   | 10                                  | 12                             | -                             | 2                            | 2                                          | 2          | -          | -          |                       |
| Personale del comparto area professionale   | -                                   | -                              | -                             | -                            | -                                          | -          | -          | -          |                       |
| <b>RUOLO AMMINISTRATIVO</b>                 | <b>210</b>                          | <b>276</b>                     | <b>-</b>                      | <b>66</b>                    | <b>45</b>                                  | <b>41</b>  | <b>3</b>   | <b>1</b>   | <b>50</b>             |
| Dirigenti                                   | 6                                   | 13                             | -                             | 7                            | 5                                          | 3          | 1          | 1          |                       |
| Personale del comparto area amministrativo  | 204                                 | 263                            | -                             | 59                           | 40                                         | 38         | 2          | -          | 50                    |
| <b>TOTALE</b>                               | <b>949</b>                          | <b>1.556</b>                   | <b>71</b>                     | <b>607</b>                   | <b>384</b>                                 | <b>106</b> | <b>158</b> | <b>120</b> | <b>343</b>            |

\* personale in servizio al netto del personale presente nelle strutture DM77/22 (Tabella DM77)