



ALLEGATO 2 – CLASSIFICAZIONE DEGLI OBIETTIVI

AMBITO STRATEGICO	OBIETTIVI	FINALITÀ	STAKEHOLDER
FORMAZIONE STUDENTI	Migliorare la qualità dei servizi che orientano, supportano e completano il percorso formativo di studentesse e studenti	M	STUDENTI COMUNITÀ SCIENTIFICA SOCIETÀ
	Visiting Professor ospiti dei Dipartimenti: aumento delle azioni a supporto dei Dipartimenti in funzione di un incremento del n. di VP ospiti delle strutture dipartimentali	M	
	Revisione Regolamento Mobilità Internazionale	M	
	Predisposizione offerta formativa dei corsi di dottorato	M	
	Incrementare la formazione e la sensibilizzazione dei docenti sulle tematiche della disabilità-DSA e BES, con particolare attenzione alle nuove assunzioni	M	
	Azioni di orientamento attivo in ingresso (corsi PNRR) finalizzate a individuare le capacità vocazionali di studentesse e studenti favorendo la prosecuzione degli studi verso la formazione superiore anche attraverso il rafforzamento delle collaborazioni con gli Istituti di Istruzione Secondaria Superiore	M	
RICERCA	Consolidamento e aumento della frequenza di un servizio di informazione su bandi regionali, nazionali e comunitari, fornendo ai ricercatori un'analisi delle opportunità tramite un sistema informativo online	M	COMUNITÀ SCIENTIFICA SOCIETÀ
IMPEGNO PUBBLICO E SOCIALE – TERZA MISSIONE	Implementare le attività di formazione e sensibilizzazione degli studenti all'imprenditorialità	M	STUDENTI COMUNITÀ SCIENTIFICA SOCIETÀ
	Sviluppare nuove attività di IPS-TM di interesse per la società, anche in ottica internazionale	I	
PERSONE E ORGANIZZAZIONE	Visita di Accreditamento Periodico ANVUR 2025 secondo il modello AVA3: collaborazione alle specifiche attività richieste in previsione dello svolgimento della visita CEV in Ateneo	I	PERSONALE
	Attività di implementazione del sistema di AQ di Ateneo anche in preparazione alla visita di accreditamento periodico ANVUR	M	
	Revisione e semplificazione della regolamentazione interna	M	
	Promuovere un'adeguata partecipazione ad attività di formazione per il dirigente stesso e per il personale assegnato	M	
	Avvio della contabilità economico patrimoniale Accrual ai sensi della Riforma 1.15 del PNRR	I	
	Attuazione di processi di riorganizzazione interna	M	
	Promuovere le pari opportunità attraverso l'uso di un linguaggio appropriato che consenta di semplificare i testi in modo da renderle comprensibili a ogni persona	M	



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

	Definizione di un Regolamento interno sulla formazione dei dipendenti pubblici adeguato alla normativa e al nuovo contesto storico	I	
	Formazione per il dirigente e per il personale assegnato in relazione al mantenimento della qualificazione Stazione Appaltante	M	
	Centralizzazione degli acquisti. Affidamento servizi centralizzati	M	
	Miglioramento/adeguamento della pagina Amministrazione trasparente e dei relativi flussi dati alle nuove disposizioni normative	M	
	Razionalizzazione flussi autorizzatori di tipo contabile relativi a procedure trasversali ad aree e/o uffici diversi	F	
	Miglioramento gestione inventario	M	
	Dematerializzazione dei flussi operativi coordinati dall'Area	M	
	Formazione contabilità Accrual	I	
	Diffondere la cultura delle pari opportunità e dell'inclusione in Ateneo	M	
	Razionalizzazione del flusso dei Decreti e della posta dell'Amministrazione centrale	M	
	Analisi di impatto delle modifiche al processo amministrativo a seguito dell'entrata in vigore ed applicazione del d. lgs. 36/2023	F	
	Stesura Regolamento Inventario di Ateneo	F	
	Adozione elenco operatori economici di Ateneo	F	
STRUTTURE, INFRASTRUTTURE E SOSTENIBILITÀ	Migliorare l'infrastruttura informatica, ridurre l'obsolescenza impiantistica e incrementare il livello di cyber-sicurezza	M	STUDENTI COMUNITÀ SCIENTIFICA PERSONALE
	Investire nelle nuove tecnologie e nella digitalizzazione dei processi	I	
	Incrementare e qualificare gli spazi di studio, di lavoro e di socialità, sotto il profilo della fruibilità, dell'accessibilità e della sicurezza	M	
	Impianti fotovoltaici	M	
	Progettazione delle opere di riqualificazione del campus interno di Piazzale Europa anche nell'ottica di applicazione del PEBA	M	
	Affidamento S.I.A	F	
	Incrementare e qualificare gli spazi di studio, di lavoro e di socialità, sotto il profilo della fruibilità, dell'accessibilità e della sicurezza	M	



RIEPILOGO DEGLI OBIETTIVI PER DIMENSIONE, FINALITÀ E STAKEHOLDERS

		N.ro obiettivi
DIMENSIONE	FORMAZIONE STUDENTI	6
	RICERCA	1
	IMPEGNO PUBBLICO E SOCIALE – TERZA MISSIONE	2
	PERSONE E ORGANIZZAZIONE	20
	STRUTTURE, INFRASTRUTTURE E SOSTENIBILITÀ	7
FINALITÀ	MIGLIORAMENTO	25
	INNOVAZIONE	6
	FUNZIONAMENTO	5
STAKE HOLDER	STUDENTI	15
	COMUNITÀ SCIENTIFICA	16
	SOCIETÀ	9
	PERSONALE	27
Totale obiettivi		36