



*Ministero della Giustizia*

**PIANO TRIENNALE  
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE  
(2025-2027)**

**DIPARTIMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE GIUDIZIARIA, DEL PERSONALE E DEI  
SERVIZI**

**DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA**

**DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'**

**AMMINISTRAZIONE DEGLI ARCHIVI NOTARILI**



# *Ministero della Giustizia*

*Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi*  
*Direzione Generale del Personale e della Formazione*

## **Programmazione dei fabbisogni del personale per il triennio 2025 - 2027**

**Direzione Generale del personale  
e della formazione**

## Sommario

<b>I. Sez. 1) – “Valutazione di impatto del contesto esterno”</b> .....	3
<b>II. Sez. 2) – “Valutazione di impatto del contesto interno”</b> .....	5
<b>III. Sez. 3) “Mappatura processi e valutazione del livello del rischio”</b> .....	5
<b>IV. Sez. 4) Ricognizioni dei principali rischi connesse alle materie di competenza.</b> .....	9
<b>V. Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024 - 2026</b> .....	10
<b>A) Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 6 Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) – Programmazione 2025– 2027.</b> .....	10
<b>B) Quadro ordinamentale e strumenti normativi</b> .....	10
<b>C) Stato di attuazione dei Piani triennali 2019-2021; 2022-2024; 2023-2025 e delle procedure di reclutamento autorizzate dalle norme autorizzative intervenute.</b> .....	20
<b>D) Dotazione organica e vacanze.</b> .....	27
<b>E) Le cessazioni</b> .....	29
<b>F) Programmazione finanziaria.</b> .....	30
<b>G) Processi di reclutamento - Fabbisogni prioritari e analisi dei nuovi dati.</b> .....	32
<b>H) Pianificazione assunzionale</b> .....	33

Nell'ambito del PIAO si inserisce la programmazione triennale dei fabbisogni del personale, di seguito rappresentata con le relative valutazioni.

**I. Sez. 1) – “Valutazione di impatto del contesto esterno”**

UFFICIO III	Processo	Responsabile/Capo Reparto	Stakeholder	
			Interni	Esterni
<b>Segreteria</b>	Gestione del personale: presenze/assenze. Statistiche. Gestione del personale tramite il sistema di rilevazione presenze "TIME MANAGEMENT "che ha sostituito il sistema WTime. Inserimento dati a fini statistici (assenze mensili, scioperi, legge 104/92 e simili) su piattaforma WEBSTAT	Direttore dell'Ufficio e responsabile della segreteria	Personale interno	Non rilevati
	Gestione del protocollo informatico. Protocollazione atti e corrispondenza con altri uffici e articolazioni ministeriali, oltre enti e strutture esterne	Direttore dell'Ufficio e responsabile della segreteria	Personale interno	Non rilevati
<b>Reparto Concorsi</b>	Gestione delle procedure di reclutamento del personale in attuazione della legislazione vigente in esecuzione del piano dei fabbisogni ed in conformità del T.U. P.I. Attuazione delle procedure concorsuali, assunzioni obbligatorie conseguenti alle procedure di avviamento a selezione per i centri per l'impiego. Gestione delle procedure selettive per il passaggio ai ruoli civili del personale di polizia penitenziaria e polizia di Stato.	Direttore Generale; Direttore dell'Ufficio Capo reparto	Direzione Bilancio e contabilità.	Dipartimento della Funzione pubblica; Comitati, partiti politici, associazioni di vario tipo; Corte dei conti; Comunità sociale, OO.SS.
	Gestione delle procedure di reclutamento del personale in esecuzione degli obiettivi previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e di Resilienza (P.N.R.R.).	Direttore Generale; Direttore dell'Ufficio Capo reparto	Unità di Missione per l'attuazione del P.N.R.R. Direzione Bilancio	Dipartimento della Funzione pubblica; Comitati, partiti politici, associazioni di vario tipo; Corte dei conti; Comunità sociale, OO.SS.
	Gestione delle procedure selettive interne in ambito di progressioni economiche e riqualificazione con passaggio di area.	Direttore Generale; Direttore dell'Ufficio Capo reparto	Personale interno Direzione Bilancio	OO.SS.
<b>Reparto Assunzioni</b>	Analisi dei fabbisogni assunzionali e programmazione finanziaria annuale e triennale della spesa assunzionale e analisi delle capacità assunzionali in	Direttore Generale; Direttore dell'Ufficio Capo reparto	Direzione Bilancio e contabilità.	Dipartimento della Funzione pubblica; UCB, RTS Comunità sociale. Uffici giudiziari. OO.SS.

	<p>coordinamento con la DG Bilancio. Predisposizione del piano triennale del fabbisogno del personale previsto dall'art. 6 d.lgs 165/2001 così come modificato dal d.lgs 75/2017. Predisposizione dei contratti di assunzione del personale reclutato mediante le procedure selettive; gestione delle assunzioni del personale transitato per mobilità; assunzioni obbligatorie conseguenti alle procedure di avviamento a selezione per i centri per l'impiego; gestione delle procedure assunzionali mediante scorrimento di graduatorie in corso di validità; ricostituzioni del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 15 del CCNL del comparto funzioni centrali 2016-2018, di dipendenti cessati dal servizio per dimissioni o per motivi di salute.</p>			
<p><b>Sezione Accessi e contenzioso, Trasversale a Reparti concorsi e Assunzioni.</b></p>	<p>Accesso agli atti ex 241/90; accesso civico, memorie per DAGL; ricorsi in autotutela. Predisposizione atti di riscontro ad istanze di accesso; a ricorsi in autotutela; ricorsi volti ad attivare il potere di autotutela della P.A connessi alle procedure di reclutamento ed assunzionali; predisposizioni memorie a supporto dell'attività dell'Ufficio contenzioso del DAG per i procedimenti di competenza.</p>	<p>Direttore Generale; Direttore dell'Ufficio Funzionario responsabile</p>	<p>Direzione generale Personale; Ufficio III – Contenzioso lavoro del DAG</p>	<p>Commissione per l'Accesso in caso di ricorso.</p>
<p><b>Inquadramenti</b></p>	<p>Inquadramento economico giuridico del personale non dirigenziale compresi UNEP, reclutato dall'esterno o comunque transitato nei ruoli dell'Amministrazione mediante mobilità; passaggio ai ruoli civili del personale della Polizia penitenziaria e di stato. personale ex NATO.</p>	<p>Direttore Generale; Direttore dell'Ufficio Capo reparto</p>	<p>Altri Uffici della Direzione Generale del Personale e della formazione, Direzione Bilancio e contabilità</p>	<p>Uffici centrale del bilancio presso il Ministero; Ragioneria territoriale dello Stato. Uffici giudiziari,</p>
	<p>Provvedimenti di inquadramento a seguito di progressioni economiche per il personale non dirigenziale compresi gli UNEP.</p>	<p>Direttore Generale; Direttore dell'Ufficio Capo reparto</p>	<p>Personale interno Direzione Bilancio e contabilità.</p>	<p>Ragioneria territoriale dello Stato. UCB, Uffici giudiziari,</p>
	<p>Provvedimenti di conferma in ruolo per il personale neoassunto.</p>	<p>Direttore Generale; Direttore Ufficio; Capo reparto</p>	<p>Personale interno</p>	<p>Uffici giudiziari.</p>

Riconoscimento anzianità relativa agli ex L.S.U.	Direttore Generale; Direttore Ufficio; Capo reparto	Personale interno	Non rilevati
Provvedimenti di part-time	Direttore Generale; Direttore Ufficio; Funzionario addetto	Personale interno Direzione Bilancio	Uffici giudiziari, Ragioneria territoriale dello Stato
Comunicazione dei dati relativi alla R.I.A. del personale cessato anche dirigenziale	Direttore Generale; Direttore Ufficio; Capo reparto	Personale interno altri Uffici della direzione generale del personale;	INPS
Provvedimenti di pagamento indennità, ferie e preavviso per il personale deceduto e cessato per inabilità alle mansioni	Direttore Generale; Direttore Ufficio; Capo reparto	Personale interno Direzione bilancio	Ragioneria territoriale dello Stato
Flessibilità tra i profili ai sensi dell'art. 20 CCNI 29.07.2010	Direttore Generale; Direttore Ufficio; Capo reparto	Personale interno Direzione Bilancio	Uffici giudiziari,
Esecuzione di sentenze in materia di: mansioni superiori; gestione di procedure di pignoramento presso terzi; interazione con Ufficio contenzioso del DAGL.	Direttore Generale; Direttore Ufficio; Capo reparto	Personale interno; altri Uffici della Direzione generale del personale; Direzione Bilancio. DAG	Uffici giudiziari, UCB Ragioneria territoriale dello Stato

## **II. Sez. 2) – “Valutazione di impatto del contesto interno”**

Di seguito, il prospetto aggiornato alle modifiche relative alla composizione del personale a cui è affidata la responsabilità dei singoli reparti:

<b>Ufficio III – Concorsi e Inquadramenti – Direttore Dott.ssa Francesca Petrolino</b>			
<b>Reparti</b>	<b>Responsabile</b>	<b>Unità di personale assegnate</b>	<b>Compiti</b>
Segreteria	P. Fucili	4	Gestione segreteria Ufficio III (personale e protocollo).
Assunzioni	S. Poli	9	Assunzioni del personale; ricostituzioni dei rapporti di lavoro.
Sezione part-time	S. Felici	2	Gestione richieste part-time
Concorsi	P. Fucili	8	Procedure di reclutamento ai sensi del T.U.P.I., anche per le assunzioni obbligatorie; progressioni interne nell'ambito del sistema di classificazione del personale.
Sezione contenzioso	G.D. Mammone	1	Predisposizione memorie per l'Ufficio contenzioso; gestione ricorsi amministrativi e ricorsi davanti alla Commissione per l'Accesso.
Inquadramenti	I. Spalletta	12	Inquadramento giuridico ed economico del personale dell'amministrazione giudiziaria, compreso personale Unep; inquadramento a seguito di sviluppi economici all'interno delle aree; passaggi tra profili diversi all'interno delle aree.

## **III. Sez. 3) “Mappatura processi e valutazione del livello del rischio”**

In merito all'attività di **monitoraggio degli interventi del P.N.R.R. e della gestione dei fondi europei**, il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, (nella specie articoli 11 e ss., nonché Allegato II), allocando le necessarie risorse finanziarie, ha disciplinato le modalità di reclutamento di personale a tempo determinato per il supporto alle linee progettuali per la giustizia del P.N.R.R., al fine di assicurare la piena operatività dell'Ufficio per il processo e di supportare le linee di progetto di competenza del Ministero della Giustizia, autorizzando, per il periodo 2021-2026 e con contratto di lavoro a tempo determinato, il reclutamento di un contingente massimo di 16.500 unità di Addetti all'Ufficio per il processo, nonché di 5.410 unità di ulteriore personale amministrativo non dirigenziale, in profili specifici di area II e III, anche tecnici, quali, ad esempio, edili, contabili e informatici, così ripartito: 1.660 unità complessive per i profili di area III, fascia economica F1, 750 unità complessive per i profili di area II fascia economica F2 e 3.000 unità nel profilo di operatore di data-entry, area II fascia economica F1.

Si riportano i dati relativi alle procedure espletate:

- **Concorso per il reclutamento di 8.171 unità di personale non dirigenziale dell'area funzionale terza, fascia economica F1, con il profilo di Addetto all'Ufficio per il processo da inquadrare tra il personale del Ministero della Giustizia (pubblicato sulla Gazzetta ufficiale - IV Serie Speciale - “Concorsi ed Esami”, n. 62 del 6 agosto 2021).**

A seguito delle quattro procedure di scorrimento – effettuate nel corso dell'anno 2023 – nel gennaio del 2024, è stato disposto un ultimo scorrimento (per un totale di 29 unità assunte) che ha esaurito la totalità delle graduatorie ancora capienti. Si riportano i dati al primo dicembre 2024: n. **4.959 gli addetti all'Ufficio per il processo in servizio (al netto delle dimissioni)**; n. **3.283, i cessati**.

- **Concorso pubblico, per titoli ed esami, su base distrettuale, per il reclutamento a tempo determinato di n. 79 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionale terza, Fascia economica F1, con il profilo di Addetto all'Ufficio per il processo, da inquadrare tra il personale del Ministero della Giustizia, presso gli uffici giudiziari del Distretto di Corte di Appello di Trento, (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale - “Concorsi ed Esami”, n. 98 del 10 dicembre 2021).**

L'immissione in servizio dei vincitori e i tre scorrimenti – disposti a cavallo del novembre 2022 e dell'anno 2023 – hanno comportato la chiusura della procedura concorsuale in parola. Al primo dicembre 2024, risultavano **in servizio 33 unità di personale (al netto delle dimissioni)**; di contro, **24 unità sono cessate**.

- **Concorso pubblico, per titoli ed esami, su base distrettuale, per il reclutamento a tempo determinato di 1.660 unità di personale non dirigenziale dell'Area funzionale terza, Fascia economica F1, da inquadrare tra il personale del Ministero della Giustizia,**

(pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale - “Concorsi ed Esami”, n. 26 del 1° aprile 2022);

- **Concorso pubblico, per titoli ed esami, su base distrettuale, per il reclutamento a tempo determinato di 750 unità di personale non dirigenziale dell’Area funzionale seconda, Fascia economica F2, e di 3.000 unità di personale non dirigenziale dell’Area funzionale seconda, Fascia economica F1, da inquadrare tra il personale del Ministero della Giustizia (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - IV Serie Speciale - “Concorsi ed Esami”, n. 26 del 1° aprile 2022).**

A seguito delle tre procedure di scorrimento del 2023, si è provveduto a scorrere, nel corso dell’anno 2024, le graduatorie ancora capienti a vantaggio di quegli uffici con maggiori criticità nel raggiungimento degli obiettivi fissati dal P.N.R.R.; in forza di tali provvedimenti, tra il maggio e il novembre del 2024, sono state assunte 507 unità di personale tecnico amministrativo di area II e III. Dunque, la presa di servizio dei nuovi dipendenti, avvenuta nella prima settimana di dicembre, ha segnato la conclusione della procedura concorsuale in premessa, attesa la scadenza delle relative graduatorie.

Ad oggi, ammontano a **3.077 i profili tecnici di area II e III in servizio (al netto delle dimissioni); viceversa, si registrano 1.708 unità cessate.**

- **Concorso pubblico, per titoli e prova scritta, su base distrettuale, per il reclutamento a tempo determinato di 3.946 unità di personale non dirigenziale dell’Area funzionale terza, Fascia economica F1, con il profilo di Addetto all’Ufficio per il processo da inquadrare tra il personale del Ministero della Giustizia (bandito dalla Commissione interministeriale RIPAM e pubblicato sulla piattaforma InPA il 5 aprile 2024).**

Nel corso del mese di aprile 2024, è stato pubblicato sulla piattaforma “InPA” il secondo bando per il reclutamento a tempo determinato di 3.946 unità di personale non dirigenziale dell’Area funzionale terza, Fascia economica F1, con il profilo di addetto all’Ufficio per il processo da inquadrare tra il personale del Ministero della Giustizia. Le prove selettive si sono tenute nei giorni 5 e 6 giugno 2024: sciolta la fase di valutazione dei titoli, è seguita la pubblicazione delle graduatorie dei vincitori e l’immissione in servizio delle nuove risorse a seguito della procedura di scelta della sede, tra il 20 e 21 giugno 2024, presso i venticinque Distretti di Corte d’appello e la Suprema Corte di Cassazione.

Il numero complessivo dei vincitori è stato pari a 3.840 unità. Successivamente, con P.D.G. – rif. prot. n. prot. n. 0011397.ID del 27 giugno 2024 – è stato disposto lo scorrimento delle graduatorie di merito ancora capienti, nel limite dei posti effettivamente disponibili. Si riportano i dati al primo dicembre 2024: n. **3.705 le unità di Addetti all’Ufficio per il Processo in servizio (al netto delle dimissioni); n. 85 i dipendenti cessati.**

Nel mese di dicembre 2024, con provvedimento del Direttore generale del Personale e della Formazione – rif. prot. n. m\_dg.DOG.24/12/2024.0021401.ID – è stato disposto il secondo scorrimento delle graduatorie di merito nei Distretti di Corte d’appello ancora capienti (ad eccezione quindi dei Distretti di Brescia, Genova, Milano, Trieste, Torino, Venezia) **per un totale complessivo di n. 542 posti resi disponibili** e un pari numero di idonei chiamati a

partecipare alla procedura, per ciascun distretto, tranne per il Distretto di Firenze dove il numero di idonei è inferiore al numero dei posti disponibili (20/54).

**Rimanendo nell'ambito del P.N.R.R.**, con riguardo all'**evoluzione della disciplina di riferimento**, giova altresì sottolineare che il decreto-legge 30 dicembre 2023, n. 215 recante "*Disposizioni urgenti in materia di termini normativi*" e, in particolare, l'articolo 1, co. 9, nel modificare gli articoli 11 e 13 del decreto-legge n. 80/2021, così come convertito e modificato, ha disposto che la durata dei contratti a tempo determinato del personale reclutato, in attuazione del Piano, come addetto all'Ufficio per il processo e come personale tecnico, di area II e III, a supporto di tale Ufficio, abbia una scadenza non successiva al 30 giugno 2026, anche per effetto di proroga. Per conseguenza, nell'ambito delle procedure concorsuali citate, il P.D.G. – rif. prot. n. 06401.ID del 25 marzo 2024 – ha prorogato, al 30 giugno 2026, la durata del contratto di lavoro già sottoscritto dal personale assunto nei profili professionali riportati e in servizio alla data di tale provvedimento, con invio successivo a tutto il personale interessato di apposito addendum contrattuale per l'accettazione espressa della proroga.

Ancora, si dà atto che con **decreto-legge del 2 marzo 2024, n. 19 convertito con modificazioni dalla L. 29 aprile 2024, n. 56, a decorrere dal 1° luglio 2026 il Ministero della giustizia è stato autorizzato a stabilizzare nei propri ruoli i dipendenti assunti a tempo determinato** ai sensi dell'articolo 11, comma 1, ((primo periodo, e)) dell'articolo 13, che hanno lavorato per almeno ventiquattro mesi continuativi nella qualifica ricoperta e risultano in servizio alla data del 30 giugno 2026, previa selezione comparativa sulla base dei distretti territoriali e degli uffici centrali, nei limiti delle facoltà assunzionali maturate e disponibili a legislazione vigente e dei posti disponibili in organico, con possibilità di scorrimento fra i distretti.

**L'Amministrazione, pertanto, presumibilmente già dal 2025, opererà al fine di dare concreta e adeguata attuazione al processo di stabilizzazione, mediante la ricognizione dei posti necessari e la predisposizione delle procedure selettive, di diretta competenza dello scrivente Ufficio.**

Sul versante del contesto interno, fondamentale appare il supporto prestato dallo scrivente Ufficio all'Unità di missione per l'attuazione del P.N.R.R. in occasione degli audit da parte delle strutture ministeriali competenti e della Commissione Europea volti a curarne la rendicontazione economica e contabile. L'ultimo trimestre, in particolare, ha visto quest'Ufficio in prima linea nella raccolta e nella trasmissione della documentazione correlata al reclutamento del personale previsto dal decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80. Del resto, l'adempimento degli obiettivi sanciti dall'investimento "*M1 C1 - Capitale umano*" implica da sempre un ingente impegno da parte dell'intera Direzione generale del Personale e della Formazione stante l'importanza di rafforzare la struttura organizzativa dell'Ufficio per il processo e delle articolazioni trasversali poste a supporto della stessa attività giurisdizionale. In tal senso, la conoscenza del dato e la sua validazione è stata attuata prediligendo il confronto diretto con gli Uffici giudiziari per le attività di onboarding dei nuovi dipendenti. In aggiunta, i costanti scambi di informazioni a mezzo di canali appositamente aperti in piattaforma TEAMS nonché la redazione di report periodici, implementati con i competenti uffici di bilancio, importa la puntuale verifica degli obiettivi fissati, oltre che delle spese impegnate in relazione alle risorse finanziarie allocate per gli specifici investimenti. A ciò, si noti l'attività di rendicontazione economica conseguente alla sottoscrizione di impegni di spesa dovuti alla stipula

delle convenzioni con Formez PA, finalizzate tanto alla gestione quanto all'organizzazione delle procedure concorsuali.

Esternamente, la totalità degli gli eventi riferiti alle procedure concorsuali di cui P.N.R.R., è stata oggetto di pubblicazione sul sito web del Ministero al fine di assicurare la trasparenza e lo stato di avanzamento dei lavori connesso alle fasi di programmazione scandite dal Piano e al tempestivo raggiungimento dei risultati richiesti. Un'attività questa perseguita nell'ottica di garantire non solo il corretto conseguimento delle milestone e dei target ma anche al fine di verificare che le spese sostenute per la realizzazione dei progetti in questione siano conformi alla normativa vigente e congruenti con i traguardi attesi.

#### **IV. Sez. 4) Ricognizioni dei principali rischi connesse alle materie di competenza.**

Con riferimento alle materie di competenza dello scrivente Ufficio è possibile evidenziare degli elementi di rischio che si riverberano a carico dell'intera Direzione generale del Personale, incidendo profondamente le possibilità di concludere in maniera efficiente e completa i processi di reclutamento.

La sussistenza di finanziamenti ad hoc e le capacità di spesa derivate da un importante numero di cessazioni, spesso non sono sufficienti a garantire la copertura delle vacanze e il ricambio generazionale, anche per le ragioni di seguito esplicitate.

In primo luogo, null'ambito dei reclutamenti mediante scorrimenti di graduatorie di concorsi banditi per altre amministrazioni, si vuole evidenziare che la peculiarità delle mansioni svolte presso l'Amministrazione giudiziaria, necessita di una formazione e di attitudini non sempre ravvisabili nei candidati risultati idonei in dette procedure selettive, anche se per profili formalmente corrispondenti.

A dimostrazione di quanto sopra è possibile annoverare, nell'ultimo anno, i fallimentari processi di reclutamento mediante detti scorrimenti di graduatorie, volti al reclutamento di assistenti, anche nel caso di richiesta di competenze specifiche non propriamente giuridiche, quali competenze informatiche e contabili. Per fare un esempio, a fronte dello scorrimento della graduatoria relativa al concorso unico RIPAM per la copertura di 2.293 unità di personale – Profilo assistente amministrativo contabile/operatore amministrativo contabile/assistente economico-finanziario (Codice ECO), su ottantatré (83) nominativi assegnati all'Amministrazione giudiziaria, ben sessantacinque (65) unità, al termine della procedura di scelta della sede, sono risultate rinunciarie.

Così nella procedura di scorrimento per la figura di assistente amministrativo su 1128 unità di personale assegnato solo 622 unità hanno sottoscritto il contratto.

Bisogna, altresì, evidenziare che lo scorrimento da graduatorie di altre amministrazioni spesso non è esclusivo, con la possibilità per gli idonei di scegliere altri enti o dicasteri la cui offerta economica può, a volte, risultare più vantaggiosa in ragione trattamenti accessori maggiori o inquadramenti in posizioni apicali remunerativamente più competitivi.

A fronte di quanto rappresentato, prediligere l'indizione di concorsi unici per l'Amministrazione giudiziaria sembra essere la strada migliore pur non priva di diverse criticità, quale la difficoltà a coprire le sedi giudiziarie del nord Italia.

Nonostante uno dei rimedi sia rappresentato dalla previsione di concorsi distrettuali, resta un dato di fatto che, soprattutto nei profili tecnici o maggiormente professionalizzati, spesso le stesse graduatorie dei vincitori non riescono nemmeno a comporsi dell'intero numero dei posti a bando,

contrariamente alle graduatorie dei distretti del sud, composte da corposi numeri di idonei i quali, tuttavia, sono fortemente restii a contemplare un trasferimento presso gli uffici delle regioni settentrionali, anche se in cambio di un posto di lavoro a tempo indeterminato.

Le ragioni di quanto sopra sono facilmente ravvisabili nel rapporto costi/benefici che vede l'offerta economica dell'Amministrazione soccombere facilmente anche in casi di trasferimenti non poi così drastici, di fronte a spese quotidiane e fisse che non consentono forme di programmazione e prospettive future.

Al fine di provare ad ovviare a questi aspetti, l'Amministrazione ha provveduto a stipulare diverse convenzioni con gli Enti locali, allo scopo di effettuare un reclutamento mirato che, garantendo la territorialità di appartenenza dei candidati, incrementi le possibilità di un più proficuo popolamento delle scoperture presenti.

## **V. Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024 - 2026**

***A) Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 6 Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) – Programmazione 2025– 2027.***

Il presente documento ridefinisce aggiornandolo, il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2025-27, (di seguito "Piano").

Il Piano individua le unità di personale ritenute necessarie per l'efficace ed efficiente svolgimento delle attività istituzionali dell'Amministrazione dando atto di quanto attuato rispetto alla eventuale normativa volta ad autorizzare specifiche assunzioni, nonché alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021, recepita e autorizzata, in ogni sua parte, con il **D.P.C.M. del 20 giugno 2019**; per il periodo 2022-2024 recepita e autorizzata con **D.P.C.M. del 22 Luglio 2022** e **D.P.C.M. 11 maggio 2023**; per il periodo 2023-2025 recepita e autorizzata con **D.P.C.M. 10 novembre 2023**, aggiornando gli stessi alla luce delle attività assunzionali concretamente poste in essere, delle innovazioni occorse al quadro normativo e delle necessità organizzative dell'Amministrazione giudiziaria in conformità con i dati del *turn-over*. La pianificazione ha tenuto e tiene conto dell'impatto sull'organizzazione e a seguito dell'immissione in servizio delle unità di personale reclutato già dal 2022, in attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, che conta unità di personale a supporto, principalmente, dell'Ufficio per il processo ( art. 11 e 13 del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 come modificato dall' art. 1 comma 9 lettera b e c) della Legge 30 dicembre 2023, n. 215) pari ad oggi a circa 11.500 unità in servizio.

### ***B) Quadro ordinamentale e strumenti normativi***

Il presupposto giuridico all'intera politica e attività assunzionale è rappresentato dalle numerose disposizioni volte a garantire la piena funzionalità degli Uffici per una giustizia più efficiente.

Oltre alle norme indicate nel Piano triennale dei fabbisogni per gli anni 2024-2026 che qui si intendono richiamate, di seguito si riportano gli interventi normativi in virtù dei quali il Ministero

della giustizia è autorizzato a indire procedure concorsuali pubbliche e, conseguentemente, ad assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato unità di personale:

**1. Legge 30/12/2020, n. 178 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023.**

**Art. 1 comma 858** - “Al fine di garantire la piena funzionalità degli uffici giudiziari e di far fronte alle gravi scoperture di organico, il Ministero della giustizia è autorizzato, per l'anno 2022, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, a indire procedure concorsuali pubbliche e, conseguentemente, ad assumere con contratto di lavoro **a tempo indeterminato**, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, nell'ambito dell'attuale dotazione organica, un contingente di **120 unità di Area III**, posizione economica F1, da inquadrare nei ruoli dell'amministrazione giudiziaria. L'amministrazione attribuisce un punteggio aggiuntivo, nell'ambito delle procedure concorsuali di cui al primo periodo, in favore dei soggetti che hanno maturato i titoli di preferenza di cui all'articolo 50, commi 1-quater e 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.”

**Art. 1 comma 860**. “Per far fronte agli oneri assunzionali di cui al comma 858 è autorizzata la spesa di euro 72.241.502 annui a decorrere dall'anno 2023, cui si provvede mediante utilizzo delle risorse del fondo di cui al comma 854.”.

**2. Legge 27/09/2021, n. 134 - Delega al Governo per l'efficienza del processo penale nonché in materia di giustizia riparativa e disposizioni per la celere definizione dei procedimenti giudiziari.**

**Art. 1 comma 27**. “Per l'attuazione delle disposizioni del comma 26, il Ministero della giustizia è autorizzato ad assumere, con decorrenza non anteriore al 1° gennaio 2023, un contingente di **1.000 unità di personale da inquadrare nella III area funzionale, fascia economica F1, con contratto di lavoro a tempo indeterminato**. A tal fine è autorizzata la spesa di euro 46.766.640 annui a decorrere dall'anno 2023.

**Art. 1 comma 28**. Agli oneri di cui al comma 27 si provvede mediante corrispondente riduzione dell'autorizzazione di spesa di cui all'articolo 1, comma 860, della legge 30 dicembre 2020, n. 178. Conseguentemente, all'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) al comma 858, primo periodo, le parole: «3.000 unità» sono sostituite dalle seguenti: «1.820 unità», le parole: «1.500 unità» sono sostituite dalle seguenti: «900 unità», le parole: «1.200 unità» sono sostituite dalle seguenti: «735 unità» e le parole: «300 unità» sono sostituite dalle seguenti: «185 unità»;

b) al comma 860, la cifra: «119.010.951» è sostituita dalla seguente: «72.241.502»”.

**3. Legge 26/11/2021, n. 206 - Delega al Governo per l'efficienza del processo civile e per la revisione della disciplina degli strumenti di risoluzione alternativa delle controversie e misure urgenti di razionalizzazione dei procedimenti in materia di diritti delle persone e delle famiglie nonché in materia di esecuzione forzata.**

**Art. 1 comma 19**. “Per l'attuazione delle disposizioni di cui al comma 18, il Ministero della giustizia è autorizzato ad assumere, con decorrenza non anteriore al 1° gennaio 2023, un contingente di **500 unità di personale da inquadrare nella III area funzionale, posizione economica F1, con contratto di lavoro a tempo indeterminato**”.

**Art. 1 comma 41.** “Per l’attuazione delle disposizioni di cui al comma 19 è autorizzata la spesa di euro 23.383.320 annui a decorrere dall’anno 2023”.

**4. Decreto legislativo 10/10/2022, n. 151 - Norme sull’ufficio per il processo in attuazione della legge 26 novembre 2021, n. 206, e della legge 27 settembre 2021, n. 134.**

**Art. 16. Comma 1.** “Per l’attuazione delle disposizioni di cui all’articolo 4, comma 1, lettera g), è autorizzata la spesa di euro 70.149.960 annui a decorrere dall’anno 2023, cui si provvede, quanto ad euro 46.766.640 mediante corrispondente riduzione del Fondo per l’attuazione della delega per l’efficienza del processo penale di cui all’articolo 1, comma 27, della legge 27 settembre 2021, n. 134 e quanto ad euro 23.383.320 mediante corrispondente riduzione del Fondo per l’attuazione della delega per l’efficienza del processo civile di cui all’articolo 1, comma 41, della legge 26 novembre 2021, n. 206.”

**5. Legge 29 dicembre 2022, n. 197 - Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025.**

**Art. 1 comma 867.** “Al fine di fronteggiare la grave scopertura degli organici negli uffici giudiziari nonché garantire nel tempo gli effetti prodotti dagli interventi straordinari introdotti con il Piano nazionale di ripresa e resilienza e assicurare la transizione digitale dei servizi giudiziari, il Ministero della giustizia è autorizzato, nel triennio 2023-2025, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente a indire procedure concorsuali pubbliche e, conseguentemente, ad assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza non anteriore al 1° ottobre 2024, nell’ambito dell’attuale dotazione organica dell’amministrazione giudiziaria, un contingente di 800 unità di personale non dirigenziale, di cui 327 da inquadrare nell’Area dei funzionari e 473 da inquadrare nell’Area degli assistenti previste dal sistema di classificazione professionale del personale introdotto dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni centrali.”

**Art. 1 comma 868.** “Per far fronte agli oneri assunzionali di cui al comma 867 è autorizzata la spesa di euro 8.138.000 per l’anno 2024 e di euro 32.550.000 annui a decorrere dall’anno 2025. Per lo svolgimento delle relative procedure concorsuali è autorizzata la spesa di euro 3.000.000 per l’anno 2024.”

**Art. 1 comma 869.** “Per le stesse finalità di cui al comma 867, il Ministero della giustizia, Dipartimento dell’organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi, è autorizzato ad assumere, nel corso del triennio 2023-2025, unità di personale dirigenziale di II fascia per la copertura dei posti vacanti nell’ambito dell’amministrazione giudiziaria, nel limite delle vigenti facoltà assunzionali, mediante scorrimento delle graduatorie dei concorsi pubblici di cui al decreto direttoriale 28 agosto 2020 del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità e di cui al decreto direttoriale 5 maggio 2020 del Dipartimento dell’amministrazione penitenziaria.”

**6. Decreto-legge 24 febbraio 2023, n.13 – Disposizioni urgenti per l’attuazione di ripresa e resilienza (PNRR) e del piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l’attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune.**

**Articolo 4 - Stabilizzazione del personale d livello non dirigenziale assegnato alle Unità di missione PNRR** – “Al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, le amministrazioni assegnatarie del suddetto personale possono procedere, a decorrere dal 1° marzo 2023, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, alla stabilizzazione nei propri ruoli del medesimo personale, che abbia prestato servizio continuativo per almeno quindici mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Le assunzioni di personale di cui al presente articolo sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente.

7. **Decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla L. 10 agosto 2023, n. 112 - Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025. (in G.U. 16/08/2023, n. 190).**

**Articolo 13 - Disposizioni in materia di personale del Ministero della giustizia e di misure organizzative finalizzate al rafforzamento delle competenze in materia di analisi, valutazione delle politiche pubbliche e revisione della spesa:**

[...] Comma 2.“Al fine di assicurare il raggiungimento degli obiettivi di efficientamento e innovazione, in coerenza con le linee progettuali del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), attraverso la parziale copertura delle vacanze della dotazione organica del personale di livello dirigenziale non generale, il Ministero della giustizia è autorizzato, in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali, ad assumere, nel biennio 2023-2024, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e nei limiti della vigente dotazione organica, **settanta unità di personale dirigenziale di livello non generale**. Una quota non inferiore al 50 per cento dei posti messi a bando è ricoperta attraverso procedure concorsuali pubbliche. Una quota non superiore al 30 per cento dei posti residui è riservata, attraverso procedure comparative che tengono conto dei criteri e requisiti previsti dall'articolo 28, comma 1-ter, secondo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al personale appartenente ai ruoli dell'amministrazione giudiziaria in possesso dei titoli di studio previsti dalla legislazione vigente e che abbia maturato almeno cinque anni di servizio nella terza area professionale. Una ulteriore quota non superiore al 15 per cento dei medesimi posti residui è altresì riservata al personale di cui al periodo precedente, in servizio a tempo indeterminato, che ha ricoperto o ricopre incarichi di livello dirigenziale non generale di cui all'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per almeno un triennio e con valutazione positiva.

Comma 3. Per l'attuazione delle disposizioni di cui al comma 2 è autorizzata la spesa di euro 935.200 per l'anno 2023 per la gestione delle procedure concorsuali, di euro 9.074.837, di cui euro 315.000 per le spese di funzionamento, per l'anno 2024, e di euro 8.791.337 annui, di cui euro 31.500 per le spese di funzionamento, a decorrere dall'anno 2025, cui si provvede mediante corrispondente riduzione dello stanziamento del Fondo speciale di parte corrente iscritto, ai fini del bilancio triennale 2023-2025, nell'ambito del programma «Fondi di riserva

*e speciali» della missione «Fondi da ripartire» dello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze per l'anno 2023, allo scopo parzialmente utilizzando l'accantonamento relativo al Ministero della giustizia.*

*Comma 4. Ai fini del potenziamento e del rafforzamento delle competenze del Ministero della giustizia in materia di analisi, valutazione delle politiche pubbliche e revisione della spesa, in coerenza con lo specifico obiettivo del PNRR e delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi da 891 a 893, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, e nell'ottica di un progressivo efficientamento del processo di programmazione delle risorse finanziarie e degli investimenti a supporto delle scelte allocative, è istituito, a decorrere dal 1° luglio 2023, nell'ambito dell'Ufficio di Gabinetto del Ministro della giustizia, in aggiunta all'attuale dotazione organica ministeriale, un posto di funzione dirigenziale di livello generale, con compiti di studio e di analisi in materia di valutazione delle politiche pubbliche e revisione della spesa, nonché per coadiuvare e supportare l'organo politico nelle funzioni strategiche di indirizzo e di coordinamento delle articolazioni ministeriali nel settore delle politiche di bilancio”.*

**Art. 13-bis - Aumento della dotazione organica del personale del comparto Funzioni centrali, area dei funzionari, del Ministero della giustizia.**

*“1. Al fine di assicurare la funzionalità degli uffici giudiziari e di garantire nel tempo gli effetti derivanti dagli interventi straordinari effettuati in attuazione del PNRR anche attraverso le assunzioni di personale già autorizzate a legislazione vigente, la dotazione organica del personale del comparto Funzioni centrali, area dei funzionari, del Ministero della giustizia è aumentata di 1.947 unità.”*

**L’ampiamiento della dotazione organica in area funzionari trova copertura finanziaria nelle norme su richiamate ed esattamente: Legge n. 178/2020, Legge n.134/2021, Legge n.206/2021 e Legge n. 197/2022.**

**8. Legge 30 dicembre 2023, n. 213 - Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026.**

*Art. 1 comma 374 – “Al fine di incrementare il livello di efficacia ed efficienza dell’azione del Ministero della giustizia in materia informatica e di transizione digitale assicurando il potenziamento dei servizi del Dipartimento per la transizione digitale della giustizia, l’analisi statistica e le politiche di coesione, e quindi la sua piena operatività e il compiuto svolgimento delle specifiche attribuzioni, con decorrenza non anteriore al 1° febbraio 2024, sono istituiti una apposita struttura di livello dirigenziale generale per la gestione infrastrutturale e un ufficio di livello dirigenziale non generale.*

*Conseguentemente, la dotazione organica del personale dirigenziale del Ministero della giustizia - Dipartimento per la transizione digitale della giustizia, l’analisi statistica e le politiche di coesione è aumentata di una posizione di livello generale e di una posizione di livello non generale”.*

**comma 376.** *“Per la copertura della dotazione organica conseguente a quanto disposto dal comma 374, il Ministero della giustizia è autorizzato ad assumere con contratto di lavoro*

*subordinato a tempo indeterminato, una unità di personale dirigenziale di livello non generale, in deroga a quanto previsto dall'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche tramite procedure di mobilità tra amministrazioni e scorrimento delle graduatorie in corso di validità alla data di entrata in vigore della presente legge, in aggiunta alle ordinarie facoltà assunzionali dell'amministrazione per il Dipartimento per la transizione digitale della giustizia, l'analisi statistica e le politiche di coesione, previste dalla normativa vigente. L'amministrazione comunica alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro trenta giorni dalle assunzioni, i dati concernenti le unità di personale effettivamente assunte ai sensi dei commi 374 e 375 e i relativi oneri sostenuti”.*

**comma 377.** *“Per l'attuazione delle disposizioni di cui ai commi da 374 a 376 è autorizzata la spesa di euro 403.096 per l'anno 2024 e di euro 439.741 annui a decorrere dall'anno 2025”.*

**9. Legge 21 febbraio 2024, n. 14 - Ratifica ed esecuzione del Protocollo tra il Governo della Repubblica italiana e il Consiglio dei ministri della Repubblica di Albania per il rafforzamento della collaborazione in materia migratoria, fatto a Roma il 6 novembre 2023, nonché norme di coordinamento con l'ordinamento interno. (24G00028)**

**Art.5 Disposizioni organizzative**

*[...] comma 5 – “Per le maggiori esigenze connesse all'attuazione del Protocollo, il Ministero della giustizia - Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi, è autorizzato, per gli anni 2024 e 2025, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e nei limiti della dotazione organica, ad assumere 18 unità di personale dell'area dei funzionari e 30 unità di personale dell'area degli assistenti del comparto Funzioni centrali, da assegnare al tribunale di Roma e all'ufficio del giudice di pace di Roma, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità, mediante l'indizione di procedure concorsuali pubbliche estese anche alle unità già titolari di rapporto di lavoro a tempo determinato o mediante lo scorrimento delle vigenti graduatorie di concorsi pubblici. A tale fine è autorizzata la spesa di euro 1.324.529 per l'anno 2024 e di euro 1.986.793 annui a decorrere dall'anno 2025. È altresì autorizzata la spesa di euro 500.000 per l'anno 2024 per lo svolgimento delle procedure concorsuali nonché di euro 66.227 per l'anno 2024 e di euro 19.868 annui a decorrere dall'anno 2025 per i maggiori oneri di funzionamento derivanti dal reclutamento del contingente di personale di cui al primo periodo.”*

**10. Decreto-legge 16 settembre 2024, n. 131 - Disposizioni urgenti per l'attuazione di obblighi derivanti da atti dell'Unione europea e da procedure di infrazione e pre-infrazione pendenti nei confronti dello Stato italiano.**

**Art. 4 - Misure per il rafforzamento della capacità amministrativo-contabile del Ministero della giustizia - Procedura d'infrazione n. 2021/4037**

**Comma 1.** *Ai fini del rafforzamento della capacità amministrativo-contabile e per garantire la piena operatività degli uffici centrali e territoriali in relazione alla riduzione dei tempi di pagamento dei debiti commerciali nonché di quelli relativi ai servizi di intercettazione nelle indagini penali, la dotazione organica dell'amministrazione giudiziaria è aumentata di 250*

unità di personale del comparto funzioni centrali, di cui **61 unità dell'area dei funzionari e 189 unità dell'area degli assistenti**. Per le medesime finalità, il Ministero della giustizia, in aggiunta alle ordinarie facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, è autorizzato ad assumere, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, un corrispondente contingente di personale amministrativo non dirigenziale, di cui 61 unità appartenenti **all'area dei funzionari e 189 unità appartenenti all'area degli assistenti**, mediante l'espletamento di procedure concorsuali e, in deroga a quanto previsto dall'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche tramite scorrimento delle graduatorie in corso di validità alla data di entrata in vigore del presente decreto.

**2.** Per l'attuazione delle disposizioni di cui al comma 1 è autorizzata la spesa di euro 5.002.710 per l'anno 2025 e di euro 10.005.420 annui a decorrere dall'anno 2026. È altresì autorizzata la spesa di euro 2.000.000 per l'anno 2025 per lo svolgimento delle procedure concorsuali, nonché di euro 1.056.250 per l'anno 2025 e di euro 105.750 annui a decorrere dall'anno 2026 per i maggiori oneri di funzionamento derivanti dal reclutamento del contingente di personale.

**11. Decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202 - Disposizioni urgenti in materia di termini normativi.**

**Articolo 1** – “All'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono aggiunti in fine i seguenti periodi: «A decorrere dall'anno 2025, le facoltà assunzionali autorizzate con il decreto di cui al secondo periodo hanno una validità non superiore a tre anni. Tali facoltà assunzionali, ivi incluse quelle derivanti da speciali disposizioni di legge, alla scadenza non possono essere prorogate. In via transitoria, le facoltà assunzionali non ancora esercitate relative ad annualità pregresse all'anno 2025, già autorizzate o da autorizzare con il suddetto decreto, ivi comprese quelle previste da speciali disposizioni di legge, che giungono a scadenza alla data del 31 dicembre 2024, sono esercitate entro e non oltre il 31 dicembre 2025 e non possono essere prorogate.».

**12. Legge 30 dicembre 2024, n. 207- Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027**

**“Art. 1 comma 135** – [...] a decorrere dal 1° luglio 2026 il Ministero della Giustizia è autorizzato a stabilizzare nei propri ruoli i dipendenti assunti a tempo determinato ai sensi dell'art. 11, comma 1, primo periodo, e 13 del decreto- legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazione dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che hanno lavorato per almeno ventiquattro mesi continuativi nella qualifica ricoperta e risultano in servizio alla data del 30 giugno 2026, .....nei limiti di un contingente massimo di 2.600 unità nell'area funzionari e di 400 unità nell'area degli assistenti previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021- comparto funzioni centrali. Per le finalità di cui al primo periodo è autorizzata la spesa di 68.176.819 euro per l'anno 2026 e di 136.353.638 euro annui a decorrere dall'anno 2027.”

**Art. 1 comma 136.** “ Allo scopo di rafforzare la capacità tecnica e specialistica del Ministero della Giustizia, di assicurare la piena realizzazione degli obiettivi del Piano nazionale di ripresa e Resilienza (PNRR), nonché di proseguire gli interventi di efficientamento del sistema giudiziario, penitenziario e minorile, a decorrere dal primo gennaio 2025, il Ministero medesimo può conferire ulteriori dieci incarichi dirigenziali di livello non generale oltre i limiti di cui all'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.Gli

*incarichi di cui al primo periodo sono conferiti a valere sulle risorse finanziarie disponibili e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*

**Si rileva che con riferimento al comma 136 la previsione non riguarda solo l'Amministrazione giudiziaria ma anche il dipartimento della Amministrazione penitenziaria e della Giustizia minorile e di comunità.**

**Le tabelle che seguono riportano le autorizzazioni ad indire ed assumere a decorrere dal 1° gennaio 2023 in deroga alle facoltà assunzionali e le norme autorizzative:**

Tabella n. 1

FORTE NORMATIVA	UNITA'	AREA	DECORRENZA	ONERI ASSUNZIONALI	TOTALE ONERI	NOTE	UNITA' DA ASSUMERE
Legge n. 178/2020	120	FUNZIONARI di cui 100 finanziano aumento della dotazione organica.	01/01/2023	2.091.542 €	72.241.502,00 €	Art. 13 bis Decreto- Legge n. 75/2023 conv. Con modificazio ne dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112 – aumento della Pianta organica per 1947 unità  (somma di 100+1000+ 500+347)	120 di cui 20 unità nell'anno 2024
Legge n.134/2021	1000	FUNZIONARI	01/01/2023	46.766.640 €			1000
Legge n.206/2021	500	FUNZIONARI	01/01/2023	23.383.320 €			500
Legge n. 197/2022	347	FUNZIONARI	01/10/2024	8.138.000 €	8.138.000 €		347
Legge n. 197/2022	473	ASSISTENTI	01/01/2025	32.550.000 €	32.550.000 €		473

Tabella n. 2

FORTE NORMATIVA	UNITA'	AREA	DECORRENZA	Copertura finanziaria 2023	Copertura finanziaria 2024	Copertura finanziaria 2025	UNITA' DA ASSUMERE
<b>ASSUNZIONE DIRIGENTI di SECONDA FASCIA</b>							
Decreto- Legge n. 75/2023, art. 13 comma 2 e 3,	70	Dirigenti II Assumere	Dal 23/06/2023	oneri per le procedure	Anno 2024 €9.074.837 di cui €315.000	Anno 2025 €8.791.337 annui, di cui	70

conv. con modificazione dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112 come modificato nel DECRETO-LEGGE 2 marzo 2024, n. 19 art. 22 co. 2		nel biennio 2023-2025		concorsuali 2023 € 935.200 finanziamento prorogato al 2024	per spese di funzionamento	€31.500 per spese di funzionamento, a decorrere dall'anno 2025	
<b>ASSUNZIONE DIRIGENTI di PRIMA FASCIA</b>							
Decreto- Legge n. 75/2023, art. 13 comma 4, conv. Con modificazione dalla Legge 10 agosto 2023, n. 112	1	Dirigenti I Assumere nel biennio 2023-2024	Al 1° luglio 2023	€ 144.775	€ 289.550 A decorrere dal 2024		Assunto il 14/09/2023 con incarico ex 19 comma 6. (Assunzione in aggiunta della dotazione organica)

Tabella n. 3

<b>ASSUNZIONE DIRIGENTI di PRIMA E SECONDA FASCIA GESTIONE INFRASTRUTTURE</b>						
<b>FONTE NORMATIVA</b>	<b>UNITA'</b>	<b>AREA</b>	<b>DECORRENZA</b>	<b>Copertura finanziaria 2024</b>	<b>Copertura finanziaria 2025</b>	<b>UNITA' DA ASSUMERE</b>
LEGGE 30 dicembre 2023, n. 213 -Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026, art. 1 commi 374, 376 e 377	1	Dirigenti I Fascia Assumere nel biennio 2024-2025	Dal 1° febbraio 2024	€ 403.096 (spesa prevista per entrambe le assunzioni in deroga)	€ 439.741 annui a decorrere dall'anno 2025 (spesa prevista per entrambe le assunzioni in deroga)	1 (con conseguente <b>aggiunta</b> della dotazione organica)
LEGGE 30 dicembre 2023, n. 213 -Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026, art. 1 commi 374, 376 e 377	1	Dirigenti II Fascia Assumere nel biennio 2024-2025				1(con conseguente <b>aggiunta</b> della dotazione organica)

Tabella n. 4

NORMATIVA	UNITÀ	QUALIFICHE	Decorrenza autorizzazione ad assumere	Spesa autorizzata per anno 2025	Spesa autorizzata per anno 2026	UNITA' DA ASSUMERE
LEGGE 21 febbraio 2024, n. 14 Ratifica ed esecuzione del Protocollo tra il Governo della Repubblica italiana e il Consiglio dei ministri della Repubblica di Albania per il rafforzamento della collaborazione in materia migratoria, fatto a Roma il 6 novembre 2023- art. 5 comma 5	18	Area Funzionari	Biennio 2024-2025	€1.324.529 per l'anno 2024. + spesa di euro 500.000 per l'anno 2024 per lo svolgimento delle procedure concorsuali + euro 66.227 per l'anno 2024 (spesa prevista per entrambe le assunzioni in deroga)	€1.986.793 annui a decorrere dall'anno 2025 + euro 19.868 annui a decorrere dall'anno 2025 per i maggiori oneri di funzionamento. (spesa prevista per entrambe le assunzioni in deroga)	Nei limiti della dotazione organica
LEGGE 21 febbraio 2024, n. 14 Ratifica ed esecuzione del Protocollo tra il Governo della Repubblica italiana e il Consiglio dei ministri della Repubblica di Albania per il rafforzamento della collaborazione in materia migratoria, fatto a Roma il 6 novembre 2023- art. 5 comma 5	30	Area assistenti				Nei limiti della dotazione organica
Decreto-legge n. 131/2024, art. 4 comma 1- <b>aumento dotazione organica</b>	61	AREA FUNZIONARI profilo contabile	01/01/2025	€.5.002.710	€10.005.420	61 unità in <b>aumento</b> della dotazione organica
Decreto-legge n. 131/2024, art. 4 comma 1- <b>aumento dotazione organica</b>	189	AREA ASSISTENTI profilo contabili	01/01/2025			189 unità in <b>aumento</b> della dotazione organica 89
Decreto-legge n. 131/2024, art. 4	Spesa per svolgimento prove concorsuali			€.2.000.000		

Decreto- legge n. 131/2024, art. 4	Spesa per maggiori oneri derivanti dal reclutamento			€.1.056.250	€.105.750	
--	---	--	--	-------------	-----------	--

Tabella n. 5

NORMATIVA	UNITA'	QUALIFICHE	Decorrenza autorizzazione ad assumere	Spesa autorizzata per anno 2026	Spesa autorizzata per anno 2027	UNITA' DA ASSUMERE
Legge 30 dicembre 2024, n. 207- Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027- art. 1 comma 135	2.600	Area Funzionari	Biennio 2026-2027	68.176.819 euro per l'anno 2026 (spesa prevista per entrambe le assunzioni in deroga)	136.353.638 euro annui a decorrere dall'anno 2027. (spesa prevista per entrambe le assunzioni in deroga)	Nei limiti della dotazione organica
Legge 30 dicembre 2024, n. 207- Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027- art. 1 comma 135	400	Area Assistenti				Nei limiti della dotazione organica

Ciò che emerge dal quadro normativo sopra esposto è la volontà del Legislatore di consentire al Ministero della giustizia di sopperire quanto più possibile al proprio fabbisogno di personale. Non solo, la previsione di procedure di stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato per non disperdere le competenze acquisite o di valorizzarle in occasione di nuove procedure concorsuali nonché la previsione, in deroga alla normativa vigente, consente di meglio finalizzare l'attività di reclutamento poiché nulla dell'impegno svolto rischia di essere vanificato.

***C) Stato di attuazione dei Piani triennali 2019-2021; 2022-2024; 2023-2025 e delle procedure di reclutamento autorizzate dalle norme autorizzative intervenute.***

Nel periodo di interesse sono state portate a termine le autorizzazioni di cui ai DD.P.C.M. richiamati in premessa ad eccezione di alcune per le quali sono ancora in corso le procedure di reclutamento e assunzione.

Con particolare riferimento ai **DD.P.C.M. 20 giugno 2019 e 11 maggio 2023**, in aggiornamento delle attività segnalate come ancora in corso nell'ultimo P.I.A.O., si evidenzia che a fronte dell'autorizzazione ad assumere n. 91 Funzionari tecnici (Ingegneri ed Architetti); n. 50

funzionari contabili, n.100 informatici, 45 statistici e 237 assistenti tecnici, ed in risposta alle richieste dell'Amministrazione, il Dipartimento della Funzione pubblica per il tramite della Commissione interministeriale Ripam, **ha bandito il 30 dicembre 2024 un concorso per 236 figure tecniche** di area II e III così ripartite:

- n. 23 unità appartenenti all'area funzionari, recanti competenze statistiche;
- n. 30 unità appartenenti all'area funzionari, recanti competenze informatiche;
- n. 47 unità appartenenti all'area funzionari, recanti competenze tecnico-edili;
- n. 136 unità appartenenti all'area assistenti, recanti competenze da tecnico-geometra.

**In ordine alle figure tecniche con competenze contabili** occorre preliminarmente rilevare che il decreto-legge 16 settembre 2024, n. 131 (c.d. "*Salva infrazioni*") convertito dalla legge 14 novembre 2024, n. 166, all'articolo 4, per garantire la piena operatività degli uffici giudiziari centrali e territoriali in relazione alla riduzione dei tempi di pagamento dei debiti commerciali, nonché di quelli relativi ai servizi di intercettazione nelle indagini penali, autorizza un ampliamento della pianta organica del Ministero della Giustizia di 250 unità, di cui 61 di area funzionari e, contestualmente, conferisce le dovute autorizzazioni finanziarie per le procedure concorsuali e l'assunzione delle nuove unità.

Alla luce di ciò e delle autorizzazioni ad assumere già intervenute con i decreti sopra richiamati, si è provveduto a richiedere al D.F.P. lo scorrimento di n. 254 unità di contabili - area assistenti già area II, di cui 189 unità autorizzate con la conversione del D.L. 16 settembre 2024, n. 131, avvenuta con legge 14 novembre 2024, n. 166, oltre a n. 65 unità nell'Area Assistenti derivanti dalle mancate prese di possesso risultate a seguito degli scorrimenti in precedenza già effettuati su graduatorie vigenti; nonché lo scorrimento di n. 80 unità nell'Area Funzionari, di cui i n. 19 unità di funzionari contabili come da autorizzazione di cui al D.P.C.M. 20 giugno 2019 precedentemente menzionati, oltre alle n. 61 unità nell'Area Funzionari autorizzate dall'anzidetto decreto salva infrazioni. Contestualmente si è anticipata la necessità di procedere con un concorso specifico per il reclutamento di personale con competenze contabili nel caso di mancato reperimento delle necessarie unità a mezzo di scorrimento della graduatoria.

**In aggiunta a quanto sopra e con riferimento alle programmazioni assunzionali già effettuate, è possibile evidenziare che nel corso del 2024 si è provveduto ad assumere un totale di n. 971 unità di personale, anche dirigenziale, secondo le specifiche di seguito riportate:**

AREA	PROFILO	UNITÀ	FONTE di FINANZIAMENTO	TOTALE
/	DIRIGENTI	51	D.P.C.M. 11/05/2023	51
FUNZIONARI		217	Art.5 L. 21/02/2024 N.14 D.P.C.M. 11/05/2023	
				217
ASSISTENTI	Competenze GIUDIZIARIE e AMMINISTRATIVE	529	D.P.C.M. 11/05/2023 D.P.C.M 10/11/2023 D.P.C.M. 20/06/2019 L. 113/85	
	Competenze	36	D.P.C.M. 11/05/2023	

	CONTABILI		D.P.C.M 10/11/2023	
	CONDUCENTI	22	D.P.C.M. 11/05/2023	
				587
OPERATORI		116	L. 68/99	
				116

In particolare, rispetto alla tabella, si evidenzia:

**Con riferimento all'assunzione di 51 dirigenti si rileva che:**

- D.P.C.M. 20 giugno 2019 recante «Autorizzazione ad avviare procedure di reclutamento e ad assumere unità di personale, ai sensi dell'articolo 35, co. 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165» – Dipartimento organizzazione giudiziaria – autorizzazione ad assumere un contingente di dirigenti di II fascia mediante concorso SNA: n. **8** unità (cfr. nota prot. n. 173533.E del 25 luglio 2023 con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri assegnava a quest'Amministrazione otto vincitori dell'VIII corso-concorso che, in relazione al bando del Dipartimento della Funzione Pubblica, avevano scelto di essere assunti nei ruoli dell'Amministrazione Giudiziaria);
- Scorrimento graduatoria del concorso pubblico, per esami, per l'accesso alla carriera dirigenziale penitenziaria per complessivi 18 posti di dirigente, a tempo indeterminato, del ruolo di esecuzione penale esterna di livello dirigenziale non generale - Dipartimento giustizia minorile e di comunità, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale – n. 74 del 22 settembre 2020: n. **34** unità;
- Scorrimento graduatoria del concorso pubblico, per esami, per l'accesso alla carriera dirigenziale penitenziaria per complessivi 5 posti, a tempo indeterminato, di dirigente di istituto penale per i minorenni di livello dirigenziale non generale, il cui bando è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale – n. 78 del 6 ottobre 2020, rideterminato con decreto 8 aprile 2021 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – IV serie: n. **9** unità.

Ancora, si rileva che parte delle assunzioni sopra riportate sono il frutto della formalizzazione di protocolli di intesa tra il Ministero e gli enti locali, elaborati nell'ottica di porre rimedio alle gravi carenze di organico che colpiscono maggiormente gli uffici giudiziari del Nord Italia. In particolare, la Direzione generale del Personale e della Formazione, per il tramite di quest'Ufficio III, ha provveduto a tal riguardo, come previsto dall'ultima circolare n. 209/2023 (rif. prot. n. 199613), a sottoscrivere convenzioni con alcune Regioni (Veneto, Piemonte ed Emilia-Romagna), attingendo da graduatorie di procedure concorsuali regionali già espletate.

In particolare, con la regione Veneto, in data 27 giugno 2023, è stato sottoscritto un accordo quadro tra il Ministero della Giustizia e la giunta regionale; accordo, confluito nella convenzione del 30 giugno 2023 che ha previsto all'articolo 2 l'assunzione effettiva di **57 unità di assistente giudiziario**, già area II, F2 nel distretto della Corte d'Appello di Venezia **entrati in servizio nel 2023**.

Analoghe convenzioni hanno consentito l'assunzione di n. **22 conducenti** mediante scorrimento della graduatoria della Regione Veneto relativa al concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. **5** posti, su base interprovinciale, di Autista, categoria B – posizione B3, di cui n. 2 riservati ai militari volontari congedati senza demerito.

Ancora, nel corso del 2024, nell'ambito della regione Piemonte è stata sottoscritta una convenzione tra il Ministero Giustizia e il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Ivrea per la copertura di **3 posti di assistente giudiziario** mediante scorrimento della graduatoria del concorso

pubblico, per titoli ed esami, indetto dal Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Ivrea; unità queste, rispettivamente assegnate presso il Tribunale di Ivrea, la Procura presso il Tribunale di Ivrea e il Tribunale dei Minorenni di Torino.

Del pari, apposita convenzione stipulata con il Comune di Piacenza si è conclusa con l'immissione in servizio di n. **7 unità nel profilo professionale di assistente**.

Ad oggi, prosegue la collaborazione con gli Enti locali al fine di procedere ad assunzioni mediante scorrimenti di graduatorie vigenti formatesi direttamente sul territorio del nord Italia; in particolare, si rilevano gli incontri di coordinamento con la Regione Piemonte, anche per il tramite della Procura generale di Torino, che hanno determinato la possibilità di scorrere anche una graduatoria vigente del Comune di Chivasso (a breve l'immissione in servizio), nonché la valutazione di graduatorie del Comune di Vicenza e Genova. È, altresì, in corso la procedura assunzionale in forza di Convenzione con l'Agenzia Laore-Sardegna sottoscritta il 20 dicembre 2024.

**Con riferimento alle procedure di reclutamento del 2024**, si dà atto che oltre al Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di un contingente complessivo di **236 (duecentotrentasei) unità di personale** non dirigenziale a tempo indeterminato, da inquadrare nei ruoli del Ministero della Giustizia - **profili tecnici**, bandito per il Ministero della Giustizia – Amministrazione giudiziaria, dalla Commissione Ripam, **si è provveduto a bandire, in proprio, tre procedure di reclutamento a tempo indeterminato, ad oggi in corso:**

- Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di n. **1.000 posti di conducente di automezzi**, area Assistenti, già area funzionale seconda (bando autorizzato con D.P.C.M. dell'11 maggio 2023);
- **Avviso pubblico per la stabilizzazione di n. 9 (nove) unità** dell'area funzionari, a tempo indeterminato e pieno del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso l'Unità di missione del Ministero della Giustizia e reclutato, ai sensi dell'art. 7, co. 1, D. L. n. 80/2021 (conv. in L. n. 113/2021), per l'attuazione degli interventi del piano nazionale di ripresa e resilienza, da inquadrare nell'area Funzionari del Ministero della Giustizia – DOG; a gravare sulle capacità assunzionali già autorizzate;
- **Concorso per l'assunzione di 54 unità** di livello dirigenziale di seconda fascia - Organizzazione giudiziaria - 23 dicembre 2024.

Si precisa che le assunzioni delle mille unità di conducenti e nove funzionari gravano sulle capacità assunzionali già autorizzate, la fonte finanziaria del concorso dirigenti è da ritrovarsi nel decreto-legge n. 75/2023 convertito con legge 10 agosto 2023, n. 112.

Sempre in ordine alle procedure concorsuali bandite, si dà atto che è ancora in corso di svolgimento la selezione per l'assunzione, tramite avviamento dai centri per l'impiego, **di 249 operatori, area operatori, già ausiliari area prima, disabili** - bando del 12 maggio 2023 - procedura bandita ai sensi della legge n. 68/1999.

**Con riferimento alle progressioni verticali**, si rappresenta, altresì, che nel 2024 sono state portate a completamento la procedura relativa alla progressione verticale di un totale complessivo di **600 unità di ausiliari** - area prima, **in operatori** - area assistenti, già area seconda, nonché la riqualificazione di **n. 290 unità di ufficiale giudiziario** - area seconda **nel profilo di funzionario UNEP** del sistema di classificazione del personale non dirigenziale dell'Amministrazione giudiziaria, mediante scorrimento ed esaurimento della graduatoria formata in esito della

procedura di selezione interna per la copertura di 622 posti dell'area terza, figura professionale di Funzionario UNEP, bandita con Avviso del 19 settembre 2016, ai sensi dell'articolo 21 – quater del decreto-legge 27 giugno 2015, n.83 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2015, n.132 e in conformità con le prescrizioni della norma medesima.

**Con riferimento alla mobilità onerosa autorizzata con D.P.C.M. del 10 novembre 2023 si rappresenta che delle 33 unità di area funzionari e 74 unità di area assistenti sono state assunte 19 unità di area funzionari e n. 46 unità di area assistenti.**

**Tanto premesso, si rileva che al 31 dicembre 2024 residuano budget per somme non ancora impiegate per procedure concluse con numero di assunzioni inferiori di quelle programmate o perché ancora in corso, per un totale di €. 123.454.977,48 così come di seguito specificato:**

**D.P.C.M. autorizzativo del 20 giugno 2019 – Tabella n. 7  
Cumulo budget 2019 (100% cessazioni 2018 dirigenti e non dirigenti)**

PROGRAMMAZIONE				ATTIVITA' ASSUNZIONALE SVOLTA					
Qualifiche	Unità Autorizzate		Unità Assunte	Qualifiche	Unità da Assumere	Oneri Ind.le Annuo	Oneri a Regime	Speso	Dispon. Residua
<i>Dirigenti II fascia</i>	<b>12</b> rimodulate in n. 8  somma residua a copertura degli incarichi ex art. 19 comma 6.		8	<i>Dirigenti II fascia</i>	0	107390,36	1288684,32	859122,88	0,00
<b>Area III F1</b> (ex lege art.14 co.10 sedes DL 4/2019) ai soli fini ricognitivi)	<b>63</b>		22	funzionari Area III F1_tecnici	<b>41</b>	42063,60	2650006,80	925399,20	<b>1.714.607,60</b>
<b>Area III F1</b> (scorrimiento grad. Oppure procedure da bandire Funz.Tecnici) <b>Richiesto Bando a FP</b>	<b>245</b>	50 contabili	0	50 contabili,	<b>50</b>	<b>42063,60</b>	<b>10305582,00</b>	<b>0,00</b>	<b>10.305.582,00</b>
		45 statistici	0	45 statistici,	<b>45</b>	<b>42063,60</b>		<b>0,00</b>	
		100 informatici	0	100 informatici	<b>100</b>	<b>42063,60</b>		<b>0,00</b>	
		50 tecnici architetti e ingegneri	0	50 tecnici (architetti e ingegneri)	<b>50</b>	<b>42063,60</b>		<b>0,00</b>	

<b>Area II, F1</b> (ex lege art.14 co.10 sedes DL 4/2019) ai soli fini ricognitivi - ASSUNZION E- di cui 400 in F1 e 837 F2.	<b>1237</b>	Di cui: 600 ass.giud, All, F2	600	Di cui: 600 ass.giud,All, F2	0	35791,44	43512983,28	21474864,00	<b>8.482.571,28</b>
		<b>Di cui: 237 ass.tec. All, F2</b>	<b>0</b>	<b>Di cui: 237 ass.tec. All, F2</b>	<b>237</b>	<b>35791,44</b>		<b>0,00</b>	
		Di cui: 100 aut. All, F1	100	Di cui: 100 aut. All, F1	0	33888,87		3388887,00	
		Di cui: 300 op. g. All, F1	300	Di cui: 300 op. g. All, F1	0	33888,87		10166661,00	
<b>Area II F1 (P.V art.22, co 15 dlgs 7572017)</b>	300		300		0	33888,87	429816,00	429816,00	0,00
<b>Riammissioni in servizio e part-time area II e III</b>	COMPLETE								0,00
<b>Dispon.ta' residua da DPCM a seguito di impegno program.to</b>									<b>1.393.276,69</b>
<b>SOMMA RESIDUA DA RIACCREDITARE</b>							<b>58187072,40</b>	<b>37254750,08</b>	<b>21.896.037,57</b>

### D.P.C.M. autorizzativo del 22 luglio 2022 – Tabella n. 11

<b>D.P.C.M. 22 luglio 2022 – tab.11</b>					
<b>Risparmi da cessazione personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2021 budget 2022</b>					
Area	Assunzioni autorizzate	Unità assunte	Assunzioni da completare	Costo unitario per trattamento economico	BUDGET RESIDUO
AREA FUNZIONARI ex area Terza F1 ex dpcm 20.6.2019	400	255	145	33.651,84	<b>4.879.516,80</b>
AREA FUNZIONARI ex area terza F1 funzionari tecnici CUFA	215	0	215	33.651,84	<b>7.235.145,60</b>
AREA FUNZIONARI ex area Terza F3 Direttori	20	20	0	0	0
AREA FUNZIONARI ex area Terza F3 ex dpcm 20.6.2019	400	400	0	0	0

AREA ASSISTENTI ex area II F3 ex dpcm 20.6.2029	2700	2689	11	31107,78	<b>342.185,58</b>
DISPONIBILITA' RESIDUA da DPCM a seguito impegno programmato					<b>10.655,55</b>
<b>SOMMA RESIDUA DA RIACCREDITARE</b>					<b>12.467.503,53</b>

### D.P.C.M. autorizzativo del 11 maggio 2023 – Tabella n. 16

D.P.C.M. 11 maggio 2023 – tab.16 Risparmi da cessazione personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2021 budget 2022						
AREA	Assunzioni autorizzate	Unità assunte	Assunzioni da completare	Costo unitario per trattamento economico	BUDGET RESIDUO	
DIRIGENTI II Fascia	21	21	0			
AREA FUNZIONARI	4	4	0			
AREA FUNZIONARI ex area Terza F3 ex dpcm 20.6.2019	347	297	50	35.408,25	<b>1.770.413</b>	Scorrimento in corso
AREA ASSISTENTI	1703	1319	384	29155,85	<b>11.195.846,4</b>	Concorso e/o scorrimento in corso da graduatorie vigenti
AREA ASSISTENTI ex area II F3 ex dpcm 20.6.2029	367	367	0			
AREA ASSISTENTI P.V.	300	294	5	1448,04	<b>7240,2</b>	Scorrimento in corso
DISPONIBILITA' RESIDUA da DPCM a seguito impegno programmato					<b>13.628,01</b>	
<b>SOMMA RESIDUA DA RIACCREDITARE</b>					<b>12.987.128</b>	

### D.P.C.M. autorizzativo del 10 novembre 2023 – Tabella n.13

DPCM 10 novembre 2023 – tab.13 Risparmi da cessazione personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2022 budget 2023					
AREA	Assunzioni autorizzate	Unità assunte	Assunzioni da completare	BUDGET RESIDUO	
DIRIGENTI II Fascia	<b>30</b> rimodulate in n. 26 come da parere FP prot mg.GAB.28.03.2024 somma residuaa copertura degli incarichi ex art. 19 comma 6.	21	5	<b>316.917,3</b>	Scorrimento graduatoria AGENZIA DOGANE

AREA Funzionari mobilità onerosa	33			<b>1.168.472,10</b>	Procedura in Corso
AREA FUNZIONARI trasf. Full-Time	4	4	0	0	
Area Assistenti (di cui aut. Bandire dpcm 11.5.2023 n. 2827	2485	0	2485	<b>72.452.286,15</b>	Già bandito concorso per n. 1000 conducenti-area assistenti -
Area Assistenti-riammissione in servizio	14	14	0	0	In corso l'emissione del Pdg di assunzione
Area Assistenti – mobilità onerosa	74			<b>2.157.532,87</b>	Procedura in corso
AREA Assistenti-trasf. Full-Time	1	1	0	0	
<b>DISPONIBILITA' RESIDUA da DPCM 10 novembre 2023</b>				<b>9.099,96</b>	
<b>SOMMA RESIDUA DA RIACCREDITARE</b>				<b>76.104.308,38</b>	

**Per quanto sopra rappresentato, si chiede che il budget residuale, già autorizzato con D.P.C.M. 20 giugno 2019, D.P.C.M. 22 luglio 2022, D.P.C.M. 11 maggio 2023 e D.P.C.M. 10 novembre 2023 sia confermato a copertura delle assunzioni non ancora effettuate e per le procedure di reclutamento, ancora in corso di svolgimento.**

#### *D) Dotazione organica e vacanze.*

Premesso quanto sopra, si dà atto dell'**attuale dotazione organica** con riferimento alle aree come ridisegnate dal C.C.N.L. 2019-2021 e tenuto conto dell'aumento della dotazione organica avvenuta ai sensi degli articoli 13 e 13 bis del decreto-Legge 22 giugno 2023, n. 75 che modifica il D.P.C.M. 78/2024; dell'articolo 4 del decreto-legge 16 settembre 2024, n. 131 (c.d. "*Salva infrazioni*") convertito dalla legge 14 novembre 2024, n. 166, nonché dalla legge 30 dicembre 2023, n. 213 – "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026*" all' articolo 1 commi 374 e seguenti.

AREA	PROFILO	DOTAZIONE ORGANICA A LEGISLAZIONE VIGENTE AL 31/12/2024	ONERE UNITARIO	IMPORTO TOTALE 31/12/2024	UNITA' IN SERVIZIO	VACANZE
DIRIGENTI	<b>DIRIGENTI I FASCIA</b>	<b>17</b>	<b>86.372,82</b>	<b>1.468.337,94</b>	<b>2</b>	<b>15</b>
	<b>Dirigenti NON GENERALI</b>	<b>330</b>	<b>67.564,91</b>	<b>22.296.420,30</b>	<b>181</b>	<b>149</b>

PROFILO DI AREA EX CCNL 2019-2021	AREA OPERATORI	4.415	28.631,03	126.405.997,45	1.636	3.349
	AREA ASSISTENTI	26.904	30.127,28	810.544.341,12	18.102	8.802
	AREA FUNZIONARI	14.001	36.588,17	512.270.968,17	11.158	2.843
	<i>Totale complessivo</i>	45.667		1.472.986.064,98	31.079	15.158

*Estrazione dati SUP alla data del 31 dicembre 2024 - dato da consolidare*

Le riforme processuali nei settori civile e penale, nonché le tematiche correlate alla digitalizzazione ed al rafforzamento complessivo di tutto il sistema giudiziario determinano necessariamente un riesame delle attuali dotazioni organiche che tenga conto delle aree di competenza necessari ad accompagnare le riforme e gli interventi di innovazione.

L'investimento in Capitale umano che ha costituito uno degli obiettivi PNRR Ministero della Giustizia ha inciso fortemente sugli assetti organizzativi degli Uffici Giudiziari e dell'Amministrazione Centrale e periferica modificando letteralmente i processi di lavoro. Il reclutamento delle diverse competenze ha consentito di meglio organizzare i moduli organizzativi in funzione dei risultati attesi in termini di efficacia ed efficienza del servizio giustizia.

La previsione, pertanto, di rendere strutturale nell'amministrazione la presenza delle nuove professionalità sperimentate nel PNRR, prevedendone la stabilizzazione è stata condivisa e concretizzata dal piano strutturale di bilancio di medio termine

A tanto si aggiungono le possibili previsioni correlate alla realizzazione delle progressioni in deroga previste all'art. 18 del CCNL 2019-2021, per le quali è previsto un apposito stanziamento e che potranno essere realizzate solo all'esito della firma dell'accordo sulle famiglie professionali, ancora in corso di contrattazione, pur essendo stato oggetto di numerose proposte.

**Alla luce di tutto quanto sopra, ne consegue che il valore finanziario della dotazione organica attuale ammonta a: 1.472.986.064,98; si rende, pertanto, necessaria la rimodulazione della dotazione organica con riferimento al personale amministrativo non dirigenziale, prevedendo anche il ruolo delle elevate professionalità, che sostanzialmente determina una riduzione della pianta organica, tenuto conto degli oneri pro-capite.**

**Si riporta la rimodulazione in tabella:**

AREA	PROFILO	DOTAZIONE ORGANICA D.M. 78/2024	RIMODULAZIONE
<b>ELEVATA PROFESSIONALITA'</b>		<b>0</b>	<b>30</b>
<b>PROFILO DI AREA EX CCNL 2019-2021</b>	<b>AREA OPERATORI</b>	<b>4.415</b>	<b>3.222</b>

	<b>AREA ASSISTENTI</b>	<b>26.904</b>	<b>25.990</b>
	<b>AREA FUNZIONARI</b>	<b>14.001</b>	<b>15.616</b>
	<b>Totale complessivo</b>	<b>45.320</b>	<b>44.858</b>

### E) Le cessazioni

In ordine alle cessazioni del personale e ai connessi risparmi di spesa si riportano i seguenti dati.

#### Anno 2023

AREA	N. TOTALE CESSAZIONI	COSTO ANNUO PRO-CAPITE	RISPARMI DA CESSAZIONE 2023
Dirigenti non Generali	18	€. 67.564,91	€. 17.818.438,79
Area Operatori	157	€. 28.631,03	€. 4.495.071,71
Area Assistenti	1.081	€. 30.127,28	€. 32.567.589,68
Area Funzionari	487	€. 36.588,17	€. 17.818.438,79
<b>Totale Complessivo</b>	<b>1743</b>		<b>€. 56.097.268,56</b>

Come si evince dalla tabella precedente il dato consolidato per il 2023 riporta un numero totale di cessazioni pari a 1.737 unità e un conseguente risparmio di spesa pari ad €. 55.691.879,10. **Tuttavia, esaminato il report restituito dal Sistema Unico del Personale, alla luce dei nuovi aggiornamenti intervenuti, sono emerse incongruenze che impongono una rielaborazione del dato relativo al personale non dirigenziale e la sua successiva asseverazione ai sensi dell'art. 3 comma 3 della Legge n. 56 del 2019.**

#### Anno 2024

CESSAZIONI ANNO 2024					
AREA	DIMISSIONI	LICENZIAMENTI E ALTRE CAUSE	CESSATI PER LIMITI D'ETA'	DECESSI	TOTALE PER AREA
Dirigenti non Generali	2	2	5	0	<b>9</b>
Area Operatori	22	5	92	9	<b>128</b>
Area Assistenti	603	40	505	34	<b>1.182</b>
Area Funzionari	320	12	219	19	<b>570</b>
<b>Totale complessivo</b>					<b>1.889</b>

*A tal riguardo si potranno considerare aggiornamenti del dato al suo consolidamento entro il 31 marzo 2025.*

#### Risparmio di spesa anno 2025

Il risparmio di spesa per cessazioni anno 2024 - dato da consolidare - è pari ad €. 60.738.557,89, come da tabella che segue:

AREA	COSTO ANNUO PRO-CAPITE	UNITA' CESSATE 2024	RISPARMI DA CESSAZIONE 2024
Dirigenti non Generali	€. 67.564,91	9	€. 608.084,19
Area Operatori	€. 28.631,03	128	€. 3.664.771,84
Area Assistenti	€. 30.127,28	1.182	€. 35.610.444,96
Area Funzionari	€. 36.588,17	570	€. 20.855.256,90
	<b>TOTALE</b>	<b>1.889</b>	<b>€. 60.738.557,89</b>

Si precisa che ai sensi dell'articolo 1 comma 823 della legge 30 dicembre 2024 n. 207, le capacità assunzionali possono essere utilizzate nei limiti del 75%.

Pertanto, il risparmio di spesa per l'anno 2024 è pari a €. 45.553.918,4175

**Previsione cessazioni per l'anno 2025 e 2026 e relativa previsione del risparmio di spesa**

La tabella che segue riporta i dati relativi alla stima delle unità, divise per area, che cesseranno e i relativi risparmi stimati:

AREA	costo annuo pro-capite	PREVISIONE CESSAZIONI ANNO 2025	PREVISIONE CESSAZIONI ANNO 2026	RISPARMI DA CESSAZIONE 2025	RISPARMI DA CESSAZIONE 2026
<b>DIRIGENTI NON GEN</b>	€. 67.564,91	19	13	€. 1.283.733,29	€. 878.343,83
<b>AREA OPERATORI</b>	€. 28.631,03	332	281	€. 9.505.501,96	€. 8.045.319,43
<b>AREA ASSISTENTI</b>	€. 30.127,28	1.569	1.398	€. 47.269.702,32	€. 42.117.937,44
<b>AREA FUNZIONARI</b>	€. 36.588,17	546	609	€. 19.977.140,82	€. 22.282.195,53
	<b>TOTALE</b>	<b>2.466</b>	<b>2.301</b>	<b>€. 78.036.078,39</b>	<b>€. 73.323.796,23</b>

#### ***F) Programmazione finanziaria.***

La pianificazione finanziaria necessaria per la programmazione triennale del personale si compone come segue.

Preliminarmente si dà atto che a fronte delle cessazioni consolidate nel 2023, pari a 1.737 unità, si è già provveduto a richiedere di essere autorizzati, con D.P.C.M. ad una spesa **pari ad €. 55.691.879,10.**

A tale somma devono sommarsi i **budget residuati dall'attuazione del precedente Piano triennale** dei fabbisogni, così come recepito dai DD. P.C.M. autorizzativi sopra già dettagliati, pari ad un totale di **€. 123.454.977,5** a cui vanno aggiunte le **capacità assunzionali** derivate dalle cessazioni avvenute e stimate nel triennio **2024-2026, pari a €. 196.913.793,04** (€. 45.553.918,4175 + €. 78.036.078,39 + €. 73.323.796,23) per un totale di **€. 376.060.649,64.**

**In aggiunta a quanto sopra si dà atto che ai sensi della normativa sopra riportata l'Amministrazione ha a disposizione allo stato le somme come di seguito riportate.**

FONTE NORMATIVA	UNITA'	AREA	DECORRENZA	SPESA AUTORIZZATA PER ASSUNZIONE	TOTALE
Legge n. 178/2020	120	FUNZIONARI di cui 100 finanziano aumento della dotazione organica.	01/01/2023	2.091.542 €	72.241.502,00 €
Legge n.134/2021	1000	FUNZIONARI	01/01/2023	46.766.640 €	
Legge n.206/2021	500	FUNZIONARI	01/01/2023	23.383.320 €	
Legge n. 197/2022	347	FUNZIONARI	01/10/2024	8.138.000 €	8.138.000 €
Legge n. 197/2022	473	ASSISTENTI	01/01/2025	32.550.000 €	32.550.000 €
Legge n.75/2023	70	DIRIGENTI II Fascia	01/01/2024	17.519.674 €	17.519.674 €
Legge n 213/2023	1	DIRENTE I FASCIA	01/01/2024	842837€	842837 €
	1	DIRIGENTE II FASCIA			
Legge n. 14/2024	18	FUNZIONARI	01/01/2024	3.397.417 €	3.397.417 €
	30	ASSISTENTI			

D.L. n. 131/2024	61	FUNZIONARI	01/01/2025	15.008.130 €	15.008.130 €
	189	ASSISTENTI			
Legge n. 207/204	2600	FUNZIONARI	30/06/2026	204.530.457 €	204.530.457 €
	400	ASSISTENTI			

**G) Processi di reclutamento - Fabbisogni prioritari e analisi dei nuovi dati.**

Dall'analisi dei dati sopra esposti emerge che, nonostante vi siano state assunzioni a copertura quasi dell'intero piano triennale, il *turnover* mostra vacanze della dotazione organica pari a 15.158, con un trend rispetto agli anni passati in crescita e non in diminuzione anche a causa delle criticità rilevate al paragrafo IV, tra cui in particolare la concreta impossibilità di assumere mediante scorrimenti di graduatorie di altre amministrazioni, per mancanza di adesione dei candidati, circostanza che determina una contestuale impossibilità ad impiegare efficientemente le risorse finanziarie disponibili.

Altra causa determinante è da ritrovarsi negli elevati livelli di turn over che riportano una media di 1.700 cessazioni l'anno, in crescita per il 2025 e 2026.

Occorrerebbe, pertanto, pianificare assunzioni per oltre un quarto rispetto alle effettive vacanze per provare a colmare il vuoto nell'organico, seguendo la logica adottata nella pianificazione assunzionale a tempo determinato del P.N.R.R., volto all'inserimento di circa diecimila unità fino all'orizzonte di piano, un tempo peraltro utile all'amministrazione per pianificare e integrare la presente programmazione mirata ad assunzioni in pianta stabile. Importate è, contestualmente, rivedere le dotazioni organiche, come sopra descritto, alla luce dei nuovi assetti organizzativi e ridefinire i contenuti delle competenze professionali dei dipendenti, per una Amministrazione più innovativa ed efficace nella sua offerta di servizio.

Non va dimenticato che il CCNL 2019 -2021 poiché prevede *un nuovo modello classificatorio al fine di fornire alle amministrazioni del comparto Funzioni centrali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale* (cfr: art. 12 del CCNL 2019-2021), impone alle stesse amministrazioni, in sede di Contrattazione Integrativa, di definire le famiglie professionali tenuto conto delle quattro aree ( Area degli operatori, Area degli Assistenti, Area dei Funzionari, Area delle elevate professionalità), che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenza, abilità e competenze professionali.

Si dà tuttavia atto che nonostante siano in corso le interlocuzioni tra il Dipartimento dell'Organizzazione giudiziaria del Personale e dei Servizi e le OO.SS, al fine di definire le Famiglie professionali e conseguentemente i ruoli professionali, ad oggi, non si è ancora pervenuti alla sottoscrizione dell'Accordo.

Pertanto, solo all'esito della realizzazione delle famiglie professionali, potranno essere avviate le procedure in deroga previste dall'articolo 18 del C.C.N.L. 2018-2021 con le quali potranno essere riqualficate professionalità di prima e seconda area, nel rispetto del budget previsto pari a €. 7.880.638,48

Si rileva che, fermo restando quanto già rappresentato, l'Amministrazione potrà valutare di utilizzare anche parte delle capacità assunzionali, riservandole alle progressioni interne del personale, a far data dal 1 gennaio 2027.

Con riferimento all'articolo 1 comma n.165 della legge 30 dicembre 2024 n. 207 l'Amministrazione si riserva di valutare le eventuali richieste di permanenza in servizio avanzate dai dipendenti, in relazione alle necessità organizzative. A tal riguardo si potranno considerare aggiornamenti e rimodulazione del presente piano.

Ad ogni buon conto, atteso che l'attuazione del disposto normativo incide sull'utilizzo delle capacità assunzionali per il 10%, l'Amministrazione intende adottare, nella valutazione delle istanze, i seguenti criteri.

Preliminarmente, si evidenzia che verranno prese in esame le istanze di trattenimento presentate nell'ambito di uffici che presentino elevate necessità e complessità organizzative, ovvero elevata scopertura complessiva, nonchè relative a personale che soddisfi i requisiti previsti dalla direttiva del 20 gennaio 2025 in tema del Ministro della Funzione Pubblica. A tal riguardo, pertanto, l'amministrazione valuterà i singoli casi facendo riferimento alle *“esigenze funzionali non diversamente assolvibili, da intendersi come espletabili solamente dal personale individuato.”*, come previsto dalla citata direttiva. Il trattenimento in servizio, inoltre, potrà essere concesso per un solo anno, considerate le previsioni in relazione alle assunzioni e stabilizzazioni che dovranno essere effettuate dal 2026.”

#### ***H) Pianificazione assunzionale***

Preliminarmente occorre premettere che la pianificazione di seguito rappresentata potrà essere, nel triennio, oggetto di rimodulazione.

##### ***Dirigenti non generali***

In ordine all'anno 2025, per quanto riguarda il fabbisogno relativo all'area dirigenziale, viste le cessazioni e le gravi scoperture rispetto alla dotazione organica, nel triennio si dovrà procedere all'assunzione di un totale di **107 dirigenti**, mediante selezione bandita da S.N.A., mobilità, scorrimento da graduatorie vigenti o mediante concorso bandito dalla scrivente Amministrazione. **Le unità potranno essere così ripartite: 107 unità nel 2025, di cui cinque a gravare su budget assunzionale già autorizzato con D.P.C.M. del 10 novembre 2023, 32 a gravare sulle facoltà assunzionali del 2024 e 70 unità finanziate ex legge n. 75/2023.**

Si dà atto che è in fase di definizione l'assunzione di n. 5 dirigenti mediante scorrimento di graduatoria vigente dell'Agenzia delle dogane e Monopoli. È altresì in corso una procedura di reclutamento per 54 dirigenti di II fascia. Ugualmente è in corso l'avvio della procedura per il reclutamento di 11 dirigenti riservata ai dipendenti in servizio presso il Ministero della giustizia area funzionari e 5 ai dipendenti in servizio presso il Ministero della giustizia area funzionari con incarico ex art. 19 comma 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.m come disciplinato dall'art. 28 della richiamata normativa e richiamata dall' art. 13 Decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla L. 10 agosto 2023, n. 112.

Per gli anni 2026 e 2027, si potrà procedere all'assunzione di n. 83 unità, a fronte delle cessazioni stimate nel triennio, al netto delle assunzioni da effettuarsi nel 2025.

**Si dà atto che nel corso del triennio di riferimento si provvederà all'assunzione del Dirigente generale ai sensi della legge n. 213/2023.**

#### *Area Funzionari*

**Per quanto si riferisce al 2025**, si dà atto che è già in corso la procedura di reclutamento per l'assunzione di **100 unità in area funzionari con competenze tecniche, statistiche e informatiche**. È stato, altresì, chiesto al D.F.P. lo scorrimento per n. **80 unità di funzionari contabili**. In ordine all'assunzione di tali unità, si dà atto che la spesa è già stata autorizzata, per 19 unità dal D.P.C.M. del 20/06/2019 e per 61 unità dal decreto-legge 16 settembre 2024, n. 131. Si dà altresì atto che per le somme autorizzate con i DD.P.C.M. del 20.6.2019 e del 22.07.2022, per l'assunzione di ulteriori **n. 410 unità** di personale nell'area in parola a mezzo scorrimenti o concorso, **al netto delle assunzioni che verranno effettivamente effettuate nel 2025, verrà richiesta opportuna rimodulazione** come risorse da destinare alla stabilizzazione del personale di area assistenti, a decorrere dal 1° luglio **2026**, così come previsto per legge.

Ancora è stata richiesta l'autorizzazione al reclutamento di ulteriori **369 unità** di personale in area funzionari a gravare sulle facoltà assunzionali 2023.

Alle 369 unità potranno aggiungersi 20 unità a gravare sui finanziamenti della legge n. 178/2020 **per un totale di 389 unità**.

**Pertanto, nel 2025 si procederà all'assunzione di 569 unità, finanziate ex D.P.C.M. già autorizzati, capacità assunzionali del 2023 e leggi specifiche, per costo pari a €. 20.818.668,73.**

**Nel 2026 e 2027** è possibile procedere, preliminarmente, all'assunzione di **1.947 unità**, a fronte delle risorse finanziarie riconosciute ai sensi delle seguenti leggi: 100 unità di cui alla legge 178/2020, 1.000 unità ai sensi della legge n. 134/21, 500 unità ai sensi della legge n. 206/2021, 347 unità di cui alla legge 197/2022.

**A gravare sulle capacità assunzionali del 2025 e 2026 è possibile procedere all'assunzione di 1.116 unità di personale** nell'area in parola a fronte dei risparmi di spesa stimati negli anni 2024/2025. A gravare sui risparmi da cessazione del 2026 sarà inoltre possibile assumere ulteriori **609 unità nel 2027**.

In aggiunta, a ciò si rileva che con articolo 1 comma 135, della legge 30 dicembre 2024 n. 207 è stata autorizzata la **stabilizzazione a tempo indeterminato di 2.600 unità di personale P.N.R.R.** già assunto a tempo determinato, nei limiti della dotazione organica e a decorrere dal 1° luglio 2026.

Sempre con riferimento al programma di stabilizzazione, occorre altresì evidenziare che il piano di bilancio strutturale di medio termine, prevede il mantenimento di 6.000 unità di personale con compiti equivalenti a quelli previsti dal P.N.R.R., di cui una maggiore quota di personale di area funzionari, alla luce del numero di personale P.N.R.R. di medesima area attualmente in servizio.

**Orbene, le capacità assunzionali sopra descritte per gli anni 2026 e 2027 sono finalizzate a tale scopo.**

Si rappresenta, tuttavia, a fronte di tali capacità assunzionali che la dotazione organica, pur nell'attenta rimodulazione operata dall'Amministrazione, risulta essere incapiente e non idonea a dare piena attuazione alle disposizioni programmatiche del piano di bilancio strutturale, relative alla stabilizzazione stessa.

Pertanto, l'Amministrazione procederà all'assunzione a tempo indeterminato a far data dal 1° luglio 2026, nei limiti della capienza della dotazione organica, che tuttavia, alla luce di quanto sopra

dovrà essere ulteriormente ampliata avendo già provveduto, per quanto possibile, alla rimodulazione come sopra già rappresentato.

L'aumento della dotazione organica si rende, altresì, necessario atteso che a fronte delle assunzioni da effettuarsi in area funzionari, l'Amministrazione dovrà provvedere a completare le procedure di riqualificazione, così come previste ex articolo 21 quater del decreto-legge 27 giugno 2015, n. 8, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2015, n. 132, con riferimento alle figure professionali dei contabili e degli informatici, nonché a dare attuazione alle procedure in deroga previste dall'articolo 18 del C.C.N.L. 2018-2021.

**Alla luce di quanto sopra, il totale delle unità di personale di area funzionari da assumere nel triennio è pari a 6.841, per un costo pari a € 250.299.670,97 € a gravare sui budget assunzionali già autorizzati, sulle capacità assunzionali derivanti dai cessati 2024-2026 e sui finanziamenti ex lege.**

### *Area assistenti*

**Per quanto si riferisce al 2025**, in ordine alla pianificazione assunzionale in area assistenti, si dà atto che è già in corso la procedura di reclutamento per l'assunzione di **136 unità con competenze tecnico-edili (geometri) di cui all'autorizzazione del D.P.C.M del 20/06/2019, nonché il concorso per la selezione di 1.000 unità da conducente di automezzi di cui al D.P.C.M. 10 novembre 2023.** È stato, altresì, chiesto al D.F.P. lo scorrimento per **n. 254 unità di contabili.** In merito all'assunzione di tali unità, si dà atto che la spesa è già stata autorizzata: per 189 unità dal decreto-legge 16 settembre 2024, n. 131 e per le restanti dal D.P.C.M. del 20/06/2019.

Nella pianificazione del triennio è prevista, altresì, l'assunzione di **ulteriori 1.981 unità** già autorizzate con DD.P.C.M. 20 giugno 2019, 22 luglio 2022 e 10 novembre 2023.

Ancora, a gravare sul budget 2023 è stata richiesta l'assunzione di **1.322 unità** di assistenti, da effettuarsi nel 2025.

Si dà atto che ai sensi della normativa richiamata nel piano, è già stata autorizzata l'assunzione di **503 unità** di personale nell'area di riferimento, di cui (473 unità di cui alla legge n. 197/2022; 30 unità di cui alla legge n. 14/2024).

**Alla luce di quanto sopra già nel 2025 potrà essere richiesto un concorso per provvedere all'assunzione di un totale di 3.806 unità.**

**Per gli anni 2026 e 2027**, a gravare sui risparmi di spesa del 2024, 2025 e 2026, non ancora consolidati, si stima la possibilità di procedere all'assunzione di **3.854 unità.**

Occorre, tuttavia, tener presente che con articolo 1 comma 135, della legge 30 dicembre 2024 n. 207 è stata autorizzata la stabilizzazione a tempo indeterminato di **400 unità di personale P.N.R.R.** già assunto a tempo determinato, nei limiti della dotazione organica e a decorrere dal 1° luglio 2026.

Sempre con riferimento al programma di stabilizzazione, occorre altresì evidenziare che il piano di bilancio strutturale di medio termine, prevede il mantenimento di 6.000 unità di personale con compiti equivalenti a quelli previsti dal P.N.R.R., che consentirebbe un sicuro aumento delle unità previste da stabilizzare nell'area assistenti.

**Orbene, le capacità assunzionali sopra descritte per gli anni 2026 e 2027 dovranno essere finalizzate, per una parte, a tale scopo, nonché per eventuale scorrimento di graduatorie del concorso da richiedere nel 2025 per 3.806 unità.**

Pertanto, alla luce di quanto sopra, nonché delle vacanze già consolidate e unitamente a quelle stimate nel triennio di riferimento pari a 10.855 unità di personale in area, **la pianificazione attiene all'assunzione di n. 9.050 unità di personale appartenente all'area assistenti, per un totale di spesa pari a €. 272.651.884.**

***Area Operatori***

Tra il 2025 e il 2026 verrà portata a termine la procedura di reclutamento per l'assunzione di 249 unità di personale da assumere ai sensi della legge n. 68/1999.

***Part-time e riammissioni.***

Nel triennio sono inoltre da annoverare le autorizzazioni già richieste per il 2025, per il passaggio da part-time a full-time pari a n. 1 unità in area funzionari e n. 9 unità in area assistenti, oltre alle autorizzazioni per 2 riammissioni in servizio di cui 1 in area assistenti e una in area funzionari.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL PTFP 2025-2027

### AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

L'Amministrazione penitenziaria costituisce un'unità organica incardinata nel Ministero della Giustizia, la cui struttura centrale è costituita dal Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria.

I dipartimenti sono le principali articolazioni amministrative del Ministero, al cui interno sono collocate le direzioni generali con i relativi uffici, che costituiscono gli organi di amministrazione attiva.

Ogni dipartimento si occupa di uno o più settori di competenza dell'amministrazione della giustizia.

I principali compiti istituzionali demandati al Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, istituito dall'art. 30 della Legge 395/1990, nell'ambito del Ministero della Giustizia, sono:

- attuazione della politica dell'ordine e della sicurezza negli istituti e servizi penitenziari e del trattamento dei detenuti e degli internati; coordinamento tecnico operativo, direzione ed amministrazione del personale e dei collaboratori esterni dell'Amministrazione;
- direzione e gestione dei supporti tecnici, per le esigenze generali del Dipartimento.

Il personale assegnato all'Amministrazione si presenta con rapporti di lavoro differenti che, pur non costituendo un ostacolo normativo per l'accesso ad una diversa modalità di lavoro, comporta inevitabili preclusioni in ordine a specifiche competenze che richiedano la presenza sul luogo di lavoro.

All'interno dell'Amministrazione operano, per il raggiungimento dei fini istituzionali:

- dirigenti del comparto funzioni centrali o contrattualizzati;
- dirigenti penitenziari non contrattualizzati ex d.lgs 63/2006;
- personale amministrativo del comparto funzioni centrali;
- personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria ex l. 395/90.

Il Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria è costituito da una sede amministrativa centrale, a Roma, e da 11 strutture territoriali amministrative periferiche ed intermedie, i Provveditorati regionali, con sedi nei capoluoghi regionali e precisamente:

Bari (Puglia e Basilicata), Bologna (Emilia Romagna e Marche), Cagliari (Sardegna), Catanzaro (Calabria), Firenze (Toscana e Umbria), Milano (Lombardia), Napoli

(Campania), Padova (Triveneto), Palermo (Sicilia), Roma (Lazio, Abruzzo e Molise) e Torino (Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta).

Ai sensi del decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, (art. 14, comma 8), convertito con modificazioni nella Legge 10 agosto 2023, n. 112, e del decreto legge 4 luglio 2024, n. 92, (art. 2 bis), convertito nella legge 8 agosto 2024, n. 112, le strutture territoriali amministrative sono state incrementate da 11 a 13, Perugia (Umbria e Marche) e Pescara (Abruzzo – Molise).

Questi assumono competenze in materia di personale, organizzazione dei servizi e degli istituti, detenuti ed internati, rapporti con gli enti locali, le regioni ed il servizio sanitario nazionale, esercitando tali funzioni a livello locale secondo i programmi, gli indirizzi e le direttive del DAP, anche al fine di assicurare l'uniformità dell'azione penitenziaria sul territorio nazionale.

Le strutture penitenziarie ubicate sul territorio nazionale sono complessivamente n. 190.

In merito al personale appartenente alle aree del comparto funzioni centrali, si segnala che con decreto del Ministro della giustizia 29 giugno 2022, pubblicato nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Giustizia n. 18 del 30 settembre 2022, si è proceduto alla ripartizione nei profili professionali della dotazione organica del personale di prima, seconda e terza area funzionale, a norma del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 15 giugno 2015, n. 84, e successive modificazioni.

Con Decreto Ministeriale 5 agosto 2022, pubblicato nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Giustizia n. 19 del 15 ottobre 2022, si è, altresì, proceduto alla rideterminazione della dotazione organica territoriale del personale appartenente al comparto funzioni centrali dell'Amministrazione penitenziaria.

Di seguito, si espone la tabella che illustra la situazione delle qualifiche dirigenziali e del personale del comparto funzioni centrali con riferimento alla data del 31.12.2024.

Non sono stati detratti i dati che fanno riferimento alle posizioni di comando, fuori ruolo o altro titolo di temporanea significativa assegnazione.

Fascia Dirigenziale	Qualifiche Dirigenziali	DPCM 22/04/2022 n.54 - modifica DPCM 15/06/2015 n.84 + incremento ex art.14 co.8 DL 75/2023	totale presenti al 31/12/2024	differenza al 31/12/2024	differenza % al 31/12/2024
	<b>Riepilogo Nazionale Qualifiche Dirigenziali</b>		(*)		
I	Totale qualifiche dirigenti generali	19	18	-1	-5,26
	<i>(**) di cui 4 Magistrati</i>				
II	Totale qualifiche dirigenziali Legge Meduri	350	254	-96	-27,43
II	Totale qualifiche dirigenziali Comparto Funzioni Centrali	29	23	-6	-20,69
	<b>Totale complessivo qualifiche dirigenziali</b>	<b>398</b>	<b>295</b>	<b>-103</b>	<b>-25,88</b>

Tipologia Area Funzionale (ai sensi art.13 CCNL CFC 2019/2021 – sottoscritto in data 09/05/2022)	Denominazione profili professionali dell' Area Funzionale Terza	D.M. 29 /06/2022 (di modifica D.M. 19/09/2016, con aumento art.1 comma 864, Legge 178/2020)	totale presenti al 31/12/2024	differenza al 31/12/2024	differenza % al 31/12/2024
AREA DEI FUNZIONARI (GIA' AREA 3 F1/F7)	Funzionario dell'Organizzazione e delle Relazioni	241	189	-52	-21,58
	Funzionario della professionalità giuridico-pedagogica	1099	1058	-41	-3,73
	Psicologo – ruolo ad esaurimento	0	8	8	
	Funzionario contabile	739	613	-126	-17,05
	Funzionario linguistico	5	5	0	0,00
	Funzionario informatico	52	35	-17	-32,69
	Funzionario tecnico	116	98	-18	-15,52
	Funzionario della professionalità di mediazione culturale	67	61	-6	-8,96
	<b>Totale Profili Professionali Area III</b>	<b>2319</b>	<b>2067</b>	<b>-252</b>	<b>-10,87</b>

Tipologia Area Funzionale (ai sensi art.13 CCNL CFC 2019/2021 – sottoscritto in data 09/05/2022)	Denominazione profili professionali dell' Area Funzionale Seconda	D.M. 19/09/2016 (registrato alla C.d.C. 05/10/2016) + Pdg. 11/03/2021 (incremento 100 unità FGP)	totale presenti al 31/12/2024	differenza al 31/12/2024	differenza % al 31/12/2024
AREA DEGLI ASSISTENTI (GIA' AREA 2 F2/F6)	Contabile	255	194	-61	-23,92
	Assistente linguistico	3	2	-1	-33,33
	Assistente informatico	230	162	-68	-29,57
	Assistente amministrativo	972	832	-140	-14,40
	Assistente Tecnico	464	299	-165	-35,56

AREA DEGLI ASSISTENTI (GIA' AREA 2 F1/F6)	Operatore	453	392	-61	-13,47
	<b>Totale Profili Professionali Area II</b>	<b>2377</b>	<b>1881</b>	<b>-496</b>	<b>-20,87</b>

Tipologia Area Funzionale (ai sensi art.13 CCNL CFC 2019/2021 – sottoscritto in data 09/05/2022)	Denominazione profili professionali dell' Area Funzionale Prima	D.M. 19/09/2016 (registrato alla C.d.C. 05/10/2016) + Pdg. 11/03/2021 (incremento 100 unità FGP)	totale presenti al 31/12/2024	differenza al 31/12/2024	differenza % al 31/12/2024
AREA DEGLI OPERATORI (GIA' AREA 1 F1/F3)	Ausiliario	93	32	-61	-65,59
<b>Totale Profili Professionali Area I</b>		<b>93</b>	<b>32</b>	<b>-61</b>	<b>-65,59</b>
Denominazione Area Funzionale	D.M. 19/09/2016 (registrato alla C.d.C. 05/10/2016) + Pdg. 11/03/2021 (incremento 100 unità FGP)		totale presenti al 31/12/2024	differenza al 31/12/2024	differenza % al 31/12/2024
<b>Riepilogo Nazionale Aree Funzionali</b>					
FASCIA RETRIBUTIVA - AREA 3 F1-F7		2319	2067	-252	-10,87
FASCIA RETRIBUTIVA - AREA 2 F1-F6		2377	1881	-496	-20,87
FASCIA RETRIBUTIVA - AREA 1 F1-F3		93	32	-61	-65,59
<b>Totale aree funzionali</b>		<b>4789</b>	<b>3980</b>	<b>-809</b>	<b>-16,89</b>

Totale complessivo dirigenti, consiglieri penitenziari ed aree funzionali	5187	4275	-912	-17,58
---	------	------	------	--------

Il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, per arginare la progressiva carenza di risorse umane elabora i Piani triennali dei fabbisogni di personale, diretti ad introitare le risorse ritenute di prioritaria importanza per assicurare la funzionalità delle strutture.

Nel triennio 2025-2027 le previsioni di investimento sulle assunzioni di personale amministrativo hanno tenuto conto della situazione delle vacanze attuali e delle cessazioni stimate nei prossimi anni.

Il programma assunzionale nel periodo indicato prevede un fabbisogno totale di 846 unità, di cui n. 185 per turn over, in relazione ai cessati 2024, da autorizzare, per nuove assunzioni ripartite tra i dirigenti penitenziari, dirigenti di II fascia e personale delle aree.

Riguardo le previsioni assunzionali, allo stato, risultano in corso/in fase di avvio le seguenti procedure:

- **Concorso a 16 posti di Dirigente penitenziario**, pubblicato nel portale unico del reclutamento INPA in data 28 novembre 2024. Previsione di elevazione posti da 16 a 27.
- **Dirigenti del comparto funzioni centrali**: assunzione di 10 unità nel triennio; 2 dal IX corso – concorso emanato dalla SNA, in corso di svolgimento (DPCM 11 maggio 2023); 2 dal X corso – concorso emanato dalla SNA, in fase di svolgimento (in corso autorizzazione con turn over cessati 2023); 6 dal XI corso – concorso emanato dalla SNA, in fase di pubblicazione (in corso autorizzazione con turn over cessati 2024).
- **Concorso a 77 posti di Funzionario contabile**, area dei Funzionari, ex area III – F1, pubblicato nel portale unico del reclutamento INPA in data 24 ottobre 2024. Previsione elevazione posti da 77 a 126.
- **Previsione** scorrimento della graduatoria del concorso espletato da questa Amministrazione 38 unità da assumere nel profilo di **Funzionario giuridico pedagogico**, area dei Funzionari, ex area III – F1.

- **Previsione** scorrimento della graduatoria del concorso espletato da questa Amministrazione 6 unità da assumere nel profilo di **Funzionario mediatore culturale**, area dei Funzionari, ex area III – F1.
- Concorso per complessivi **30** posti, elevati a 37, di **Funzionario tecnico**, area dei Funzionari, ex area III – F1. pubblicato nel portale unico del reclutamento INPA in data 14 giugno 2024. Assunzione dei 37 vincitori prevista per il 16 dicembre 2024.
- **Previsione** di un ulteriore concorso ovvero scorrimento della graduatoria di concorsi espletati da altre amministrazioni per complessivi 14 posti di **Funzionario dell'organizzazione e delle relazioni**, area dei Funzionari, ex area III – F1.
- **Previsione** di un ulteriore concorso ovvero scorrimento della graduatoria di concorsi espletati da altre amministrazioni per complessivi 21 posti di **Funzionario informatico**, area dei Funzionari, ex area III – F1.
- Concorso per complessivi **50** posti di **Contabile**, area degli Assistenti, ex area II – F2, pubblicato nel portale unico del reclutamento INPA in data 30 settembre 2024. Previsione elevazione posti da 50 a 61.
- Concorso per complessivi **150** posti di **Assistente tecnico**, area degli Assistenti, ex area II – F2, pubblicato nel portale unico del reclutamento INPA in data 19 settembre 2024. Previsione elevazione posti da 150 a 166.
- **Previsione** di un ulteriore concorso ovvero scorrimento della graduatoria di concorsi espletati da altre amministrazioni per complessivi **143** posti di **Assistente amministrativo**, area degli Assistenti, ex area II – F2.
- **Previsione** di un ulteriore concorso ovvero scorrimento della graduatoria di concorsi espletati da altre amministrazioni per complessivi **26** posti di **Operatore**, area degli Assistenti, ex area II – F2.
- **Previsione** di un ulteriore concorso ovvero scorrimento della graduatoria di concorsi espletati da altre amministrazioni per complessivi **68** posti di **Assistente informatico**, area degli Assistenti, ex area II – F2.
- **Previsione** di inquadramenti ex art. 18 CCNL 2019-2021 sullo 0,55% del Monte Salari 2018 per complessive **51** unità da collocare nell'Area dei Funzionari mediante procedure di Progressioni verticali riservate all'Area degli Assistenti, all'esito della individuazione delle Famiglie Professionali.

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE DAP

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2024 provvedimento n..... del .....												
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2023 (DPCM 08/01/2024)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	<b>Totale annuo pro-capite lordo stato</b>	Unità in dotazione organica	<b>VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA N=L*M</b>
	DIRIGENTE GENERALE	42.199,62	12.155,30	4.529,58		58.884,50	15.909,55	5.005,18	3.045,72	<b>82.844,95</b>	<b>19</b>	1.574.054,00
	PRIMO DIRIGENTE	27.822,22	11.128,51	3.245,89		42.196,62	11.305,69	3.586,71	2.123,10	<b>59.212,13</b>	<b>350</b>	20.724.245,05
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	<b>Totale annuo pro-capite lordo stato</b>	Unità in dotazione organica	<b>VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA</b>
	PRIMA	60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	<b>86.372,82</b>	<b>29</b>	2.504.811,78
	SECONDA	47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	<b>67.564,91</b>		0,00
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			<b>Totale annuo pro-capite lordo stato</b>	Unità in dotazione organica	<b>VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA</b>
	EP (3)	35.000,00	1.347,32			36.347,32	13.950,10			<b>0</b>		0,00
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	<b>Totale annuo pro-capite lordo stato</b>	Unità in dotazione organica	<b>VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA</b>
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	<b>36.588,17</b>	<b>2319</b>	84.847.966,23
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	<b>30.127,28</b>	<b>2377</b>	71.612.544,56
Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	<b>28.631,03</b>	<b>93</b>	2.662.685,79	
										<b>TOTALE</b>	<b>5187</b>	<b>183.926.307,41</b>

NOTE

(1) se prevista da normativa speciale

(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi

(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre considerare il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro, al netto dell'IVC 2022-2024 e degli oneri riflessi), inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda <https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html>

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE DAP

Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2024														
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2023 (DPCM 08/01/2024)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)	
	DIRIGENTE GENERALE		42.199,62	12.155,30	4.529,58		58.884,50	15.909,55	5.005,18	3.045,72	82.844,95	17		1.408.364,11
	PRIMO DIRIGENTE		27.822,22	11.128,51	3.245,89		42.196,62	11.305,69	3.586,71	2.123,10	59.212,13	254		15.039.880,69
<b>DIRIGENTI</b>														
FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024				Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (3)	Buonuscita 5,68% (3)	IRAP 8,5% (3)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)	
PRIMA	60.102,87	2.314,26				62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	86.372,82	23		1.986.574,86	
SECONDA	47.015,77	1.809,86				48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	67.564,91			0,00	
<b>AREE</b>														
	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)	
EP (4)	35.000,00	1.347,32				36.347,32	13.950,10			0			0,00	
	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (3)	Buonuscita 5,68% (3)	IRAP 8,5% (3)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)	
Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87		26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	36.588,17	2.055		75.188.689,35	
Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72		21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	30.127,28	1.881		56.669.413,68	
Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55		20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	28.631,03	31		887.561,93	
										<b>TOTALE</b>	<b>4.261</b>	<b>0</b>	<b>151.180.485</b>	

NOTE

(1) comprese unità in regime di part-time

(2) o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione

(3) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi

(4) inserire il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro al netto dell'IVC 22-24) compilando il campo della retribuzione di posizione variabile e di risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione





Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE DAP

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2026 (1)

DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2023 (DPCM 08/01/2024)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI		
	DIRIGENTE GENERALE		42.199,62	12.155,30	4.529,58		58.884,50	15.909,55	5.005,18	3.045,72	82.844,95	2	165.689,89	
PRIMO DIRIGENTE		27.822,22	11.128,51	3.245,89		42.196,62	11.305,69	3.586,71	2.123,10	59.212,13	16	947.394,06		
<b>DIRIGENTI</b>														
FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024				Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI		
PRIMA (2)	60.102,87	2.314,26				62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	86.372,82		0,00		
SECONDA	47.015,77	1.809,86				48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	67.564,91	5	337.824,55		
<b>AREE</b>														
	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI		
Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87		26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	36.588,17	20	731.763,40		
Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72		21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	30.127,28	25	753.182,00		
Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55		20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	28.631,03	2	57.262,06		
											<i>di cui</i>	TOTALE Dir. I Fascia	0	0
											<i>di cui</i>	TOTALE Dir. Pen.+Dir. II fascia+A	70	2.993.115,96
												<b>TOTALE complessivo</b>	<b>70</b>	<b>2.993.115,96</b>

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia



Programma bandire/assumere 2025												
Dirigenti Funzionari	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)								Unità da assumere annualità 2025	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2025
			Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001 (3)	Stabilizzazioni (4)	Mobilità da altre PPAA	Corso-concorso SNA (5)				
			DIRIGENTE GENERALE	82.844,95								
PRIMO DIRIGENTE	59.212,13		10							11	651.333,42	
<b>Dirigenti</b>												
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)								Unità da assumere annualità 2025	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2025
			Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001 (3)	Stabilizzazioni (4)	Mobilità da altre PPAA	Corso-concorso SNA (5)				
			PRIMA	86.372,82								
SECONDA	67.564,91							6		6	405.389,46	
<b>AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE</b>												
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)								Unità da assumere annualità 2025	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2025	
		Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Progressioni di carriera (art. 52 d. lgs. 165/2001) (6)	Stabilizzazioni (4)	Mobilità da altre PPAA		Inquadramento ex art. 18 CCNL sul turnover (7)				
Area EP	0									0	-	
EP - Progressioni verticali										0	-	
Area Funzionari	36.588,17	54								54	1.975.761,18	
Area Funzionari	Progressioni verticali	6.460,89							51	51	329.505,39	
Area Assistenti	30.127,28	64								63	1.898.018,64	
Area Assistenti	Progressioni verticali	1.496,25								0	-	
Area Operatori	28.631,03									0	-	
<b>TOTALE</b>		<b>118</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>51</b>	<b>185</b>	<b>5.260.008,09</b>		

Inquadramento ex art. 18 CCNL sullo 0,55% del Monte Salari 2018 (8)	
	0

IMPORTO TOTALE 0,55% DAP	
	993.063

STIPENDIO ANNUO LORDO AREA III	
	19.352

NUMERO UNITA' DA INQUADRARE	
	51

NOTE
(1) indicare gli estremi di pubblicazione (INPA- G.U)
(2) indicare la data di approvazione della graduatoria e la data di pubblicazione del bando (v. nuovo art. 35 co 5 ter del D.lgs. 165/2001)
(3) indicare il calcolo della % da rispettare
(4) indicare il riferimento normativo
(5) indicare il numero del corso concorso SNA
(6) Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, le unità che gravano sul turnover. NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali
(7) Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, solo le unità che gravano sul turnover ma che rientrano nella procedura transitoria (art. 18 CCNL 2019-2021). NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali
(8) Indicare, a titolo ricognitivo, le unità che si prevede di inquadrare ex art. 18 CCNL 2019-2021 sullo 0,55% del Monte Salari 2018

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE DAP  
Budget anno 2025 (2)  
8.848.494,89

Assunzioni programmate anno 2025 (1)														
CATEGORIA	FASCIA	Tabellare al 1/1/2023 (DPCM 08/01/2024)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 11/05/2003; 10/11/2023 ; dpcm in corso (4)	Totale unità da assumere ex lege 145/2018; 160/2019; 178/2020; 197/2022; 112/2023 (art. 4, comma 14 DL 75/2023); art. 2 DL 4 luglio 2024, n. 92 (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
DIRIGENTI PENTENZIARI	DIRIGENTE GENERALE	42.199,62	12.155,30	4.529,58		58.884,50	15.909,55	5.005,18	3.045,72	82.844,95				0,00
	PRIMO DIRIGENTE	27.822,22	11.128,51	3.245,89		42.196,62	11.305,69	3.586,71	2.123,10	59.212,13	10		84	5.565.940,10
	<b>TOTALE</b>													
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 11/05/2003; 10/11/2023 ; dpcm in corso (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	PRIMA	60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	86.372,82				0,00
	SECONDA	47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	67.564,91	6	4		675.649,10
AREE	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2024 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 11/05/2003; 10/11/2023 ; dpcm in corso (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	35.000,00	1.347,32			36.347,32	13.950,10			0				0,00
	EP (PV) (6)													0,00
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	36.588,17	54	172		8.268.926,42
	Funzionari (PV)									6.460,89	51			329.505,39
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	30.127,28	64	401		14.009.185,20
	Assistenti (PV)									1.496,25				0,00
	Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	28.631,03				0,00
	<b>TOTALE</b>										185	577	84	28.849.206,21

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2025	5.230.923,24
Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 22/07/2022; 11/05/2003; 10/11/2023	18.644.464,16
Totale unità da assumere ex lege 197/2022 e 112/2023	4.973.818,81

NOTE

- (1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
- (2) Indicare il budget o cumulo di di budgets di cui si chiede l'autorizzazione
- (3) Indicare le unità sul budget 2024 coerenti con la programmazione indicata in tabella "4.1 Bandire e assumere 2024".
- (4) Indicare le unità già autorizzate da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.
- (5) Indicare le risorse stanziata da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziata da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono nettizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018.
- (6) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE DAP	Budget anno 2026 (2)
	4.315.724,59

Assunzioni programmate anno 2026 (1)														
DIRIGENTI PENTENZIAARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2023 (DPCM 08/01/2024)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,70% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	DIRIGENTE GENERALE		42.199,62	12.155,30	4.529,58		58.884,50	15.909,55	5.005,18	3.045,72	82.844,95			
PRIMO DIRIGENTE		27.822,22	11.128,51	3.245,89		42.196,62	11.305,69	3.586,71	2.123,10	59.212,13	5			296.060,64
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	PRIMA	60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	86.372,82				
SECONDA	47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	67.564,91	4				270.259,64
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	35.000,00	1.347,32			36.347,32	13.950,10			0				
EP (PV) (6)														0,00
	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	36.588,17	37				1.353.762,29
Funzionari (PV)									6.460,89					0,00
Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	30.127,28	45				1.355.727,60
Assistenti (PV)									1.496,25					0,00
Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	28.631,03					0,00
<b>TOTALE</b>										<b>91</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>#VALORE!</b>	

DI CUI:	
TOTALE ONERI SU BUDGET 2025	#VALORE!
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. ....	0,00
TOTALE ONERI SU LEGGE.....	0,00

**NOTE**

- (1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
- (2) Indicare il budget o cumulo di di budgets di cui si chiede l'autorizzazione
- (3) Indicare le unità sul budget di riferimento.
- (4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.
- (5) Indicare le risorse stanziata da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziata da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono netizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018.
- (6) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE DAP	Budget anno 20267(2)
	2.993.115,96

Assunzioni programmate anno 2027 (1)														
DIRIGENTI PENSIONIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2023 (DPCM 08/01/2024)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 34,70% su I.P.E.)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su I.P.E.)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2027 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
														0,00
DIRIGENTE GENERALE		42.199,62	12.155,30	4.529,58		58.884,50	15.909,55	5.005,18	3.045,72	82.844,95				0,00
PRIMO DIRIGENTE		27.822,22	11.128,51	3.245,89		42.196,62	11.305,69	3.586,71	2.123,10	59.212,13	14			828.969,80
<b>DIRIGENTI</b>														
FASCIA		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2027 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
PRIMA		60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	86.372,82				0,00
SECONDA		47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	67.564,91	4			270.259,64
<b>AREE</b>														
		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2027 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
EP		35.000,00	1.347,32			36.347,32	13.950,10			0				0,00
EP (PV) (6)														0,00
		Tabellare + IS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2027 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Funzionari		23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	36.588,17	17			621.998,89
Funzionari (PV)										6.460,89				0,00
Assistenti		19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	30.127,28	18			542.291,04
Assistenti (PV)										1.496,25				0,00
Operatori		18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	28.631,03				0,00
										<b>TOTALE</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.263.519,37</b>

7

DI CUI:	
TOTALE ONERI SU BUDGET 2027	2.263.519,37
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. ....	0,00
TOTALE ONERI SU LEGGE.....	0,00

**NOTE**

- (1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
- (2) Indicare il budget o cumulo di di budgets di cui si chiede l'autorizzazione
- (3) Indicare le unità sul budget di riferimento.
- (4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.
- (5) Indicare le risorse stanziata da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziata da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono netizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018.
- (6) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente:	<i>AMMINISTRAZIONE</i>
n. telefono	
E-mail PEC:	

Programma bandire						
Dirigenti Penitenziari	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2025 con concorso	Unità da assumere 2026 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
	DIRIGENTE GENERALE	82.844,95			-	Concorso pubblico
	PRIMO DIRIGENTE	59.212,13			-	
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2025 con concorso	Unità da assumere 2026 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
	PRIMA	86.372,82			-	Concorso pubblico
	SECONDA	67.564,91			-	
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2025 con concorso	Unità da assumere 2026 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
Area EP		0			-	Concorso pubblico
Area Funzionari		36.588,17			-	
Area Assistenti		30.127,28			-	
Area Operatori		28.631,03			-	
<b>TOTALE</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Spesa comandati al 31/12/2024 (1)													
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2023 (DPCM 08/01/2024)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2023	
	DIRIGENTE GENERALE		42.199,62	12.155,30	4.529,58		58.884,50	15.909,55	5.005,18	3.045,72	<b>82.844,95</b>		-
	PRIMO DIRIGENTE		27.822,22	11.128,51	3.245,89		42.196,62	11.305,69	3.586,71	2.123,10	<b>59.212,13</b>	<b>11</b>	651.333,42
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2023	
	PRIMA	60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	<b>86.372,82</b>		-	
	SECONDA	47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	<b>67.564,91</b>	<b>1</b>	67.564,91	
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2023	
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	<b>36.588,17</b>	<b>31</b>	1.134.233,27	
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	<b>30.127,28</b>	<b>26</b>	783.309,28	
	Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	<b>28.631,03</b>	<b>0</b>	-	
										<b>TOTALE</b>	<b>69</b>	<b>2.636.440,88</b>	

(1) o analogo istituto non retribuito dall'amministrazione di appartenenza, come aspettativa, personale fuori ruolo etc.

**ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE****2024**

VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO E COMANDATI IN AL 31.12.2024 (1)	+	151.180.484,62
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2024 (2)	+	2.636.440,88
VALORE FINANZIARIO CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNO 2024	-	8.848.494,89
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2024	+	5.230.923,24
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI 2025 SU BUDGET GIÀ AUTORIZZATO DA D.P.C.M. ....	+	18.644.464,16
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2024	+	4.973.818,81
<b>TOTALE</b>		<b>173.817.636,82</b>

≤

VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2024
---

183.926.307,41
----------------

**NOTE**

(1) o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione

(2) la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), così come quella del personale in aspettativa e fuori ruolo, pur non essendo sostenuta dall'ente di appartenenza, deve essere accantonata per il caso di rientro in servizio delle predette unità.



# *Ministero della Giustizia*

**DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI  
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE**

**Piano triennale dei fabbisogni di personale (2025 - 2027) del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità (art. 6, comma 2, del d.lgs 165/2001 così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75)**

Richiesta di autorizzazione all'assunzione di personale **anno 2025** (art. 35, c.4, del d.lgs 165/2001)

Il presente piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025/2027 è finalizzato ad indicare le linee di azione che l'Amministrazione intende seguire in merito al reclutamento di personale.

Il Piano muove dalla constatazione dell'insufficienza del personale in servizio nell'Amministrazione della Giustizia Minorile e di Comunità per assolvere ai propri compiti istituzionali e dalla conseguente necessità di sopperire alle ulteriori vacanze in organico che si determineranno nel triennio di riferimento.

Per far fronte ai carichi di lavoro progressivamente aumentati nel corso degli ultimi anni a seguito delle disposizioni introdotte dalla legge 27 settembre 2021, n. 134 [recante delega al Governo per l'efficienza del processo penale nonché in materia di giustizia riparativa e disposizioni per la celere definizione dei procedimenti giudiziari], dal decreto legislativo 10 ottobre 2022, n. 150 e dal Decreto Legge 15 settembre 2023, n. 123 (Legge 158/2023) - si propone di dare avvio a procedure assunzionali nel triennio 2025 – 2027 che contribuiscano a dotare l'Amministrazione di quelle professionalità di cui maggiormente necessita.

Il documento è redatto in conformità alle linee guida emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione nel pieno rispetto dei vincoli di spesa e delle connesse facoltà assunzionali.

Nel seguente piano triennale sono considerate le assunzioni già autorizzate come di seguito specificato e come riportato nella tabella tab.4.2.



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI  
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE

## Personale comparto funzioni centrali – Aree

Legge autorizzativa	Assunzioni autorizzate		Assunzioni effettuate		Assunzioni da effettuare	
	Area Terza	Area Seconda	Area Terza	Area Seconda	Area Terza	Area Seconda
DL 36/2022 art.17 c.2 - Legge 79/2022	895	197	304	33	591	164
Legge 213/2023 art.1 comma 380	54				54	
					<b>645</b>	<b>164</b>

DPCM Autorizzativo	Assunzioni autorizzate		Assunzioni effettuate		Assunzioni da effettuare	
	Area Terza	Area Seconda	Area Terza	Area Seconda	Area Terza	Area Seconda
DPCM 20.08.2019	77	9	77			9
DPCM 22.07.2022	65	34	62	25	3	9
DPCM 11.05.2023	68	31	58	31	10	
DPCM 10.11.2023	81	21	51	21	30	
DPCM in corso di emanazione	88	21			88	21
					<b>131</b>	<b>39</b>



# Ministero della Giustizia

**DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'**  
**DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI**  
**PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE**

## Dotazione organica

Con il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 (annesso al relativo PIAO), successivamente approvato con DPCM 10/11/2023, la dotazione organica del personale del Comparto funzioni centrali del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità è stata determinata come nella tabella che segue:

<b>Dotazione organica Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025</b>	
<b>Qualifiche dirigenziali</b>	<b>Dotazione organica</b>
Dirigenti 1^ fascia - carriera amministrativa	3
Dirigente generale penitenziario	1
Dirigenti 2^ fascia - carriera amministrativa	17
Dirigenti esecuzione penale esterna e IPM - carriera penitenziaria	52
<b>Totale Dirigenti</b>	<b>73</b>
<b>Aree</b>	<b>Dotazione organica</b>
Area Terza	3330
Area Seconda	1182
Area Prima	42
<b>Totale aree</b>	<b>4554</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>4627</b>

La relativa ripartizione sulle articolazioni territoriali è stata effettuata con DM 12 aprile 2023.



# Ministero della Giustizia

## DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA' DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE

Al fine di incrementare il livello di efficacia ed efficienza dell'azione del Ministero della giustizia in materia di giustizia riparativa e per potenziare l'azione dei servizi del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità assicurandone la piena operatività e il compiuto svolgimento delle specifiche attribuzioni l'art. 1 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213 ha aumentato la dotazione organica del personale dirigenziale di una posizione di livello generale e di due posizioni di livello non generale (comma 379) e di n. 54 unità di personale dell'area funzionari del comparto funzioni centrali (comma 380).

Le dotazioni organiche sono state, pertanto, così ridefinite:

<b>Dotazione organica a seguito Legge 213/2023</b>	
<b>Qualifiche dirigenziali</b>	<b>Dotazione organica</b>
Dirigenti 1^ fascia - carriera amministrativa	4
Dirigente generale penitenziario	1
Dirigenti 2^ fascia - carriera amministrativa	19
Dirigenti esecuzione penale esterna e IPM - carriera penitenziaria	52
<b>Totale Dirigenti</b>	<b>76</b>
<b>Aree</b>	<b>Dotazione organica</b>
Area Terza	3384
Area Seconda	1182
Area Prima	42
<b>Totale aree</b>	<b>4608</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>4684</b>

Tale incremento impone una nuova revisione del riparto tra profili professionali e tra uffici e servizi, centrali e periferici, del Dipartimento.

Si evidenzia, altresì, l'esigenza di incrementare il personale dell'Area Funzionari, tramite contestuale decremento del personale dell'Area degli Operatori, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D.Lgs. 165/2001.



# Ministero della Giustizia

## DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA' DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE

L'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001, nelle modifiche introdotte dall'art.4 del D.Lgs n. 75/2017, ha introdotto elementi significativi tesi a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica a favore di uno strumento flessibile basato sui fabbisogni e con l'obiettivo di reclutare le professionalità utili al miglioramento dei servizi.

Questo nuovo modello di dotazione organica si risolve in un valore finanziario di "spesa potenziale massima sostenibile".

In coerenza con le predette previsioni e con le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, l'Amministrazione intende procedere con il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 (annesso al relativo PIAO) alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale tramite decremento di 14 unità di Area degli Operatori in favore di 10 unità di Area dei Funzionari.

Le posizioni dell'Area Operatori così soppresse corrispondono a posizioni vacanti nell'attuale organico dipartimentale per le quali non sono previste assunzioni nel piano triennale dei fabbisogni.

<b>Dotazione organica rimodulata</b>	
<b>Qualifiche dirigenziali</b>	<b>Dotazione organica</b>
Dirigenti 1^ fascia - carriera amministrativa	4
Dirigente generale penitenziario	1
Dirigenti 2^ fascia - carriera amministrativa	19
Dirigenti esecuzione penale esterna e IPM - carriera penitenziaria	52
<b>Totale Dirigenti</b>	<b>76</b>
<b>Aree</b>	<b>Dotazione organica</b>
Area Terza	3394
Area Seconda	1182
Area Prima	28
<b>Totale aree</b>	<b>4604</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>4680</b>



# Ministero della Giustizia

## DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA' DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE

Come indicato nell'allegata tabella di sintesi (**All.1**) il valore finanziario dell'attuale dotazione organica è pari ad **euro 165.418.415,71**.

Il valore della dotazione organica rimodulata, pari a euro **165.383.462,99** avviene, pertanto, garantendo la neutralità finanziaria.

Si precisa, altresì, che l'assunzione delle unità di Area Funzionari recuperate dalla suddetta riduzione di personale dell'Area degli Operatori avverrà solo successivamente all'emanazione del d.P.C.M. di approvazione del piano triennale, nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

### **Spesa sostenuta per il personale in servizio nell'anno 2024**

Al fine di individuare le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano occorre tener conto, in primo luogo, della spesa sostenuta nell'anno 2024 per il personale effettivamente in servizio al 31 dicembre.

Tale spesa, comprensiva del personale comandato, è pari ad euro **120.894.749,33** (Tab.2).

Per i dirigenti di II fascia si specifica che gli incarichi conferiti ai dirigenti in comando indicati nella tabella 2 saranno revocati in concomitanza delle assunzioni a tempo indeterminato.

### **Assunzioni anno 2025 – Cessazioni anno 2024**

Come indicato nell'allegata **tabella 3.1**, il 75% del budget disponibile per l'anno 2025, quantificato sulla base di n. **123** cessazioni intervenute nell'anno 2024, è pari complessivamente ad **euro 3.202.139,70**.

Conseguentemente, le assunzioni programmate, per le quali si chiede la relativa autorizzazione, riportate nelle **tabelle 4.1 e 4.2** sono in totale **90** come di seguito specificate:



# Ministero della Giustizia

**DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'**  
**DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI**  
**PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE**

Qualifica	Unità da assumere 2025
Dirigente II fascia – Funzioni Centrali	-
<b>AREA FUNZIONARI</b>	<b>75</b>
<b>AREA OPERATORI</b> di cui una riammissione in servizio	<b>15</b>
<b>TOTALE</b>	<b>90</b>

L'Amministrazione, inoltre, all'esito della sottoscrizione del contratto integrativo effettuerà le progressioni in deroga tra le aree previste dall'art. 18 del CCNL 2019 – 2021.

## Previsioni assunzioni 2026 - 2027

Il budget disponibile per l'anno 2026, quantificato sulla previsione di n. **78** cessazioni che interverranno nell'anno 2025, è pari complessivamente ad **euro 2.749.175,31 (Tab.3.2)**.

Per l'anno 2027, a seguito di una previsione di n. **96** cessazioni dell'anno 2026, il budget disponibile è pari a euro **3.324.246,69 (Tab.3.3)**.

Conseguentemente, le assunzioni programmate, specificate nelle **tabelle 4.3 e 4.4** sono le seguenti:

Qualifica	Assunzioni 2026	Assunzioni 2027
Dirigente II fascia – Funzioni Centrali	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>AREA FUNZIONARI</b>	<b>60</b>	<b>76</b>
<b>AREA OPERATORI</b>	<b>16</b>	<b>15</b>
<b>TOTALE</b>	<b>77</b>	<b>92</b>



# *Ministero della Giustizia*

**DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI  
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE**

## **Previsione cessazioni anno 2027**

Nell'anno 2027 sono previste 112 cessazioni come specificato nella **tabella 3.4**.

## **Assunzione di personale appartenente alle categorie protette**

E' stato effettuato nel mese di novembre 2024 un concorso riservato alle categorie protette per n. 33 posti ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68 - da inquadrare nell'Area degli Assistenti le cui assunzioni avverranno nei primi mesi del 2025.

Funzionario referente Marco Cittadini  
n. telefono 06 68188299  
E-mail PEC: prot.dgmc@giustiziacert.it

## AMMINISTRAZIONE

Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2024 - Legge 123/2023															
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2021 (DPCM 25 luglio 2022)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA N=L*M	Rimodulazione dotazione organica	Dotazione organica rimodulata	Valore finanziario dotazione organica rimodulata
	DIRIGENTE GENERALE		42.199,62	12.155,30	4.529,58		58.884,50	15.909,55	5.005,18	3.045,72	<b>82.844,95</b>	1	82.844,95		1
PRIMO DIRIGENTE		27.822,22	11.128,51	3.245,89		42.196,62	11.305,69	3.586,71	2.123,10	<b>59.212,13</b>	52	3.079.030,69		52	3.079.030,69
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	Rimodulazione dotazione organica	Dotazione organica rimodulata	Valore finanziario dotazione organica rimodulata
PRIMA		60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	<b>86.372,82</b>	4	345.491,28		4	345.491,28
SECONDA		47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	<b>67.564,91</b>	19	1.283.733,29		19	1.283.733,29
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	Rimodulazione dotazione organica	Dotazione organica rimodulata	Valore finanziario dotazione organica rimodulata
	EP	35.000,00	1.347,32			36.347,32	13.950,10			<b>50.297,42</b>		0,00		-	-
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%		Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	Rimodulazione dotazione organica	Dotazione organica rimodulata
Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43		<b>36.588,17</b>	3384	123.814.367,28	10	3394	124.180.248,98
Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57		<b>30.127,28</b>	1182	35.610.444,96		1182	35.610.444,96
Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66		<b>28.631,03</b>	42	1.202.503,26	-14	28	801.668,84
										<b>TOTALE</b>	4684	165.418.415,71		4680	165.383.462,99

Funzionario referente	Marco Cittadini
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	<a href="mailto:prot.dgmc@giustiziacert.it">prot.dgmc@giustiziacert.it</a>

<b>AMMINISTRAZIONE</b>
<i>Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità</i>

**Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2024**

DIRIGENTI PENTENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2021 (DPCM 25 luglio 2022)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo	Totale comandati in	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	DIRIGENTE GENERALE		42.199,62	12.155,30	4.529,58		58.884,50	15.909,55	5.005,18	3.045,72	82.844,95	1	
PRIMO DIRIGENTE		27.822,22	11.128,51	3.245,89		42.196,62	11.305,69	3.586,71	2.123,10	59.212,13	38		2.250.060,89
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo	Totale comandati in	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	PRIMA	60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	86.372,82	2		172.745,64
	SECONDA	47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	67.564,91	11	3	945.908,74
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo	Totale comandati in	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	EP	35.000,00	1.347,32			36.347,32	13.950,10			50.297,42			0,00
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo	Totale comandati in	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	36.588,17	2.451	0	89.677.604,67
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	30.127,28	895	0	26.963.915,60
	Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	28.631,03	28	0	801.668,84
										<b>TOTALE</b>	<b>3.426</b>	<b>3</b>	<b>120.894.749,33</b>



Funzionario referente	Marco Cittadini
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	<a href="mailto:prot.dgmc@giustiziacert.it">prot.dgmc@giustiziacert.it</a>

<b>AMMINISTRAZIONE</b>
<i>Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità</i>

Tab. 3.2

**Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2025**

DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2021 (DPCM 25 luglio 2022)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 2,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale cessazioni	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	DIRIGENTE GENERALE		42.199,62	12.155,30	4.529,58		58.884,50	15.909,55	5.005,18	3.045,72	82.844,95	
PRIMO DIRIGENTE		27.822,22	11.128,51	3.245,89		42.196,62	11.305,69	3.586,71	2.123,10	59.212,13		
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale cessazioni	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA	60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	86.372,82		0,00
	SECONDA	47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	67.564,91	1	67.564,91
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale cessazioni	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	36.588,17	56	2.048.937,52
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	30.127,28	21	632.672,88
	Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	28.631,03		0,00
	<i>di cui</i>	<b>TOTALE Dir. I Fascia</b>									0	0
	<i>di cui</i>	<b>TOTALE Dir. Pen.+Dir. II fascia+Aree</b>									78	2.749.175,31
		<b>TOTALE complessivo</b>									<b>78</b>	<b>2.749.175,31</b>



Funzionario referente	Marco Cittadini
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	<a href="mailto:prot.dgmc@giustiziacert.it">prot.dgmc@giustiziacert.it</a>

<b>AMMINISTRAZIONE</b>
<i>Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità</i>

Tab. 3.4

**Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2027**

DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2021 (DPCM 25 luglio 2022)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima		Retribuzione totale pro capite lordo	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a L.e.	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale cessazioni	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	DIRIGENTE GENERALE		42.199,62	12.155,30	4.529,58		58.884,50	15.909,55	5.005,18	3.045,72	82.844,95	
PRIMO DIRIGENTE		27.822,22	11.128,51	3.245,89		42.196,62	11.305,69	3.586,71	2.123,10	59.212,13		0,00
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale cessazioni	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA	60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	86.372,82		0,00
	SECONDA	47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	67.564,91	1	67.564,91
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale cessazioni	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	36.588,17	81	2.963.641,77
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	30.127,28	26	783.309,28
	Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	28.631,03	4	114.524,12
	<i>di cui</i>	<b>TOTALE Dir. I Fascia</b>									0	0
	<i>di cui</i>	<b>TOTALE Dir. Pen.+Dir. II fascia+Aree</b>									112	3.929.040,08
		<b>TOTALE complessivo</b>									112	3.929.040,08

Funzionario referente	Marco Cittadini
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	prot.dgmc@giustiziacerit

<i>AMMINISTRAZIONE</i>
<i>Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità</i>

Tab. 4.1

Programma bandire/assumere 2025												
Dirigenti Penitenziari	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)								Unità da assumere annualità 2024	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2024
			Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001	Stabilizzazioni	Mobilità da altre PPAA	Corso-concorso SNA				
	DIRIGENTE GENERALE	82.844,95									0	-
	PRIMO DIRIGENTE	59.212,13									0	-
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)								Unità da assumere annualità 2024	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2024
			Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001	Stabilizzazioni	Mobilità da altre PPAA	Corso-concorso SNA				
	PRIMA	86.372,82									0	-
	SECONDA	67.564,91									0	-
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)								Unità da assumere annualità 2024	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2024
			Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie	Progressioni di carriera (art. 52 d. lgs. 165/2001)	Stabilizzazioni	Mobilità da altre PPAA	Riammissione in servizio	Inquadramento ex art. 18 CCNL sul turnover			
	Area EP	50.297,42									0	-
	EP - Progressioni verticali										0	-
	Area Funzionari	36.588,17		75							75	2.744.112,75
	Area Funzionari Progressioni verticali	6.460,89									0	-
	Area Assistenti	30.127,28		14					1		15	451.909,20
	Area Assistenti Progressioni verticali	1.496,25									0	-
	Area Operatori	28.631,03									0	-
	<b>TOTALE</b>		0	89	0	0	0	0	1	0	90	3.196.021,95

Funzionario referente	Marco Cittadini
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	prot.dgmc@giustiziacert.it

<b>AMMINISTRAZIONE</b>	Budget anno 2025
<i>Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità</i>	4.269.519,60
	<b>3.202.139,70</b>

75%

Assunzioni programmate anno 2025																				
DIRIGENTI PENTENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2021 (DPCM 25 luglio 2022)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 10/11/2023						TOTALE ONERI ASSUNZIONALI		
	DIRIGENTE GENERALE		42.199,62	12.155,30	4.529,58		58.884,50	15.909,55	5.005,18	3.045,72	82.844,95									0,00
PRIMO DIRIGENTE		27.822,22	11.128,51	3.245,89		42.196,62	11.305,69	3.586,71	2.123,10	59.212,13		1							59.212,13	
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 10/11/2023	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 11/05/2023	Totale unità da assumere su budget da d.P.C.M. in corso di emanazione					TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	PRIMA	60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	86.372,82									0,00	
SECONDA	47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	67.564,91		1	2	1						270.259,64	
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. ....							TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	EP	35.000,00	1.347,32			36.347,32	13.950,10			50.297,42									0,00	
	EP (PV)																		0,00	
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 *	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 10/11/2023	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 11/05/2023	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 22/07/2022	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 20/08/2019	Totale unità da assumere su budget da d.P.C.M. in corso di emanazione	Totale unità da assumere ex lege DL 36/2022 -Legge 79/2022	Totale unità da assumere ex lege - Legge 213/2023		TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	36.588,17	75	30	10	3		88	591	54	31.136.532,67	
	Funzionari (PV)									6.460,89									0,00	
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	30.127,28	15			9	9	21	164		6.567.747,04	
	Assistenti (PV)									1.496,25									0,00	
	Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	28.631,03									0,00	
										<b>TOTALE</b>	<b>90</b>	<b>32</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>9</b>		<b>755</b>	<b>54</b>	<b>38.033.751,48</b>	

\* Nell'anno 2025, a seguito di concorso espletato a novembre 2024, sono previste n. 33 assunzioni di categorie protette da inquadrare nell'area degli Assistenti

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2025		3.196.021,95
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. ....		6.297.485,96
TOTALE ONERI EX LEGE		28.540.243,57

Funzionario referente	Marco Cittadini
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	<a href="mailto:prot.dgmc@giustiziacert.it">prot.dgmc@giustiziacert.it</a>

<b>AMMINISTRAZIONE</b>	<b>Budget anno 2026</b>
<i>Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità</i>	<b>2.749.175,31</b>

Assunzioni programmate anno 2026													
DIRIGENTI PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2021 (DPCM 25 luglio 2022)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	DIRIGENTE GENERALE	42.199,62	12.155,30	4.529,58		58.884,50	15.909,55	5.005,18	3.045,72	82.844,95			0,00
	PRIMO DIRIGENTE	27.822,22	11.128,51	3.245,89		42.196,62	11.305,69	3.586,71	2.123,10	59.212,13			0,00
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	PRIMA	60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	86.372,82		0,00	
	SECONDA	47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	67.564,91	1	67.564,91	
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	EP	35.000,00	1.347,32			36.347,32	13.950,10			0		0,00	
	EP (PV)											0,00	
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	36.588,17	60	2.195.290,20	
	Funzionari (PV)									6.460,89		0,00	
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	30.127,28	16	482.036,48	
	Assistenti (PV)									1.496,25		0,00	
	Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	28.631,03		0,00	
										<b>TOTALE</b>	<b>77</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

DI CUI:

<b>TOTALE ONERI SU BUDGET 2026</b>	<b>2.744.891,59</b>
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	0,00
<b>TOTALE ONERI EX LEGE</b>	<b>0,00</b>

Funzionario referente	Marco Cittadini
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	<a href="mailto:prot.dgmc@giustiziacert.it">prot.dgmc@giustiziacert.it</a>

<b>AMMINISTRAZIONE</b>	<b>Budget anno 2027</b>
<i>Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità</i>	<b>3.324.246,69</b>

Assunzioni programmate anno 2027														
DIRIGENTI/PENITENZIARI	FASCIA	Tabellare al 1/1/2021 (DPCM 25 luglio 2022)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2027		TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
		DIRIGENTE GENERALE	42.199,62	12.155,30	4.529,58		58.884,50	15.909,55	5.005,18	3.045,72	82.844,95			0,00
		PRIMO DIRIGENTE	27.822,22	11.128,51	3.245,89		42.196,62	11.305,69	3.586,71	2.123,10	59.212,13			0,00
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2027		TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
		PRIMA	60.102,87	2.314,26		62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	86.372,82			0,00	
		SECONDA	47.015,77	1.809,86		48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	67.564,91	1		67.564,91	
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2027		TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
		EP	35.000,00	1.347,32		36.347,32	13.950,10			0			0,00	
		EP (PV)											0,00	
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2027		TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
		Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	36.588,17	76		2.780.700,92
		Funzionari (PV)									6.460,89			0,00
		Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	30.127,28	15		451.909,20
		Assistenti (PV)									1.496,25			0,00
		Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	28.631,03			0,00
											<b>TOTALE</b>	<b>92</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2027	3.300.175,03
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M.	0,00
TOTALE ONERI EX LEGE	0,00

Funzionario referente	Marco Cittadini
n. telefono	06 68188299
E-mail PEC:	<a href="mailto:prot.dgmc@giustiziacert.it">prot.dgmc@giustiziacert.it</a>

<b>AMMINISTRAZIONE</b>
<i>Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità</i>

Tab. 5

Spesa comandati al 31/12/2024												
<b>DIRIGENTI PENITENZIARI</b>	FASCIA	Tabellare al 1/1/2021 (DPCM 25 luglio 2022)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	<b>Totale annuo pro-capite lordo stato</b>	<b>Totale comandati out</b>	<b>TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2024</b>
	DIRIGENTE GENERALE	42.199,62	12.155,30	4.529,58		58.884,50	15.909,55	5.005,18	3.045,72	<b>82.844,95</b>		-
	PRIMO DIRIGENTE	27.822,22	11.128,51	3.245,89		42.196,62	11.305,69	3.586,71	2.123,10	<b>59.212,13</b>		-
<b>DIRIGENTI</b>	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	<b>Totale annuo pro-capite lordo stato</b>	<b>Totale comandati out</b>	<b>TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2024</b>
	PRIMA	60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	<b>86.372,82</b>		-
	SECONDA	47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	<b>67.564,91</b>		-
<b>AREE</b>		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro- capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	<b>Totale annuo pro-capite lordo stato</b>	<b>Totale comandati out</b>	<b>TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2024</b>
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	<b>36.588,17</b>	<b>2</b>	73.176,34
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	<b>30.127,28</b>		-
	Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	<b>28.631,03</b>		-
											<b>TOTALE</b>	<b>2</b>

## ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE

2024

VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO E COMANDATI IN AL 31.12.2024 (1)	+	120.894.749,33
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2024 (2)	+	73.176,34
VALORE FINANZIARIO CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNO 2025	-	2.749.175,31
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2025	+	3.196.021,95
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI 2025 SU BUDGET RIMODULATO GIA' AUTORIZZATO DA D.P.C.M. ....	+	6.297.485,96
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2025	+	28.540.243,57
<b>TOTALE</b>		156.252.501,84

≤

VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2024
---

165.418.415,71
----------------

## NOTE

(1) o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione

(2) la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), così come quella del personale in aspettativa e fuori ruolo, pur non essendo sostenuta dall'ente di appartenenza, deve essere accantonata per il caso di rientro in servizio delle predette unità.

## Assunzioni autorizzate

All. a)

### Assunzioni Ex Lege

Legge autorizzativa	Assunzioni autorizzate		Assunzioni effettuate		Assunzioni da effettuare	
	Area Terza	Area Seconda	Area Terza	Area Seconda	Area Terza	Area Seconda
DL 36/2022 art.17 c.2 - Legge 79/2022	895	197	304	33	591	164
Legge 213/2023 art.1 comma 380	54				54	
					<b>645</b>	<b>164</b>

### da DPCM

DPCM Autorizzativo	Assunzioni autorizzate		Assunzioni effettuate		Assunzioni da effettuare	
	Area Terza	Area Seconda	Area Terza	Area Seconda	Area Terza	Area Seconda
DPCM 20.08.2019	77	9	77	0		9
DPCM 22.07.2022	65	34	62	25	3	9
DPCM 11.05.2023	68	31	58	31	10	
DPCM 10.11.2023	81	21	51	21	30	
DPCM in corso di emanazione	88	21			88	21
					<b>131</b>	<b>39</b>



# *Ministero della Giustizia*

## *Ufficio Centrale degli Archivi Notarili*

**Piano triennale dei fabbisogni di personale (2025-2027) dell'Amministrazione degli Archivi Notarili (art. 6, comma 2, del d.lgs 165/2001). Richiesta di autorizzazione all'assunzione di personale (art. 35, comma 4, del d.lgs 165/2001).**

Il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale vede la luce in una fase in cui si è in attesa dell'adozione del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri di autorizzazione alle assunzioni previste con il PTFP 2024-2026.

Nella redazione del Piano, conseguentemente, si è tenuto conto, in aggiunta alle unità di personale ancora da assumere a seguito di pregresse autorizzazioni, delle 7 unità di personale dell'area funzionari e delle 10 unità dell'area operatori che saranno assunte su budget 2024. A queste vanno ad aggiungersi le 6 unità dell'area funzionari e le 10 unità dell'area assistenti da assumere, ai sensi dell'art.18 CCNL Funzioni centrali 2019-2021, attraverso le progressioni verticali in deroga. A modifica del richiamato articolo 18, il nuovo CCNL, in via di definizione, ha previsto che le relative procedure si concludano entro il 30 giugno 2026.

Inoltre, in attuazione della legge di bilancio 30 dicembre 2024, n. 207, sono state previste assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale rientrante nel limite della spesa del 75% di quella relativa al personale di ruolo cessato nel 2024 e si è provveduto ad operare il conseguente adeguamento, ai sensi dell'art. 1, comma 832 della predetta legge finanziaria, nella dotazione organica dell'Amministrazione espressa in termini finanziari.

Le unità da assumere, pertanto, sono state individuate avendo cura di non determinare situazioni soprannumerarie nell'ambito delle diverse aree e nei profili professionali ivi previsti, in attesa della definizione delle famiglie professionali nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale.

Tanto premesso, in aderenza all'Atto di indirizzo politico-istituzionale del Ministro della Giustizia per l'anno 2025 che, nell'ottica della valorizzazione delle risorse umane, ritiene prioritaria l'attuazione delle politiche assunzionali e delle progressioni economiche anche al fine di favorire il benessere e la produttività del personale, il Piano si propone di portare a compimento assunzioni coerenti con i nuovi assetti organizzativi onde dotare l'Amministrazione di quelle professionalità di cui maggiormente necessita per assicurare l'erogazione di servizi di qualità alla collettività o, comunque, il raggiungimento di accettabili standard.

In tale prospettiva occorre tener conto della previsione dell'art.1 del decreto-legge 27 dicembre 2024 che consente di esercitare le facoltà assunzionali relative ad annualità pregresse al

2025 entro e non oltre il 31 dicembre 2025. Laddove dovessero risultare ancora infruttuose le modalità assunzionali attraverso gli scorrimenti delle graduatorie dei concorsi Ripam in corso di validità, ci si riserva di chiedere la rimodulazione delle stesse attraverso altri canali ed, *in primis*, con le procedure di mobilità.

In linea generale, rinviando alle singole annualità per una più dettagliata enunciazione delle specifiche strategie assunzionali, si indicano di seguito le modalità di copertura di cui ci si intende avvalere.

Per quanto concerne il personale dirigenziale è stata prevista l'assunzione, mediante concorso pubblico, della unità che residua tenuto conto delle 3 posizioni già messe a disposizione del X e XI corso-concorso SNA.

Per la copertura dei diversi posti di Conservatore attualmente vacanti si procederà allo scorrimento della graduatoria del concorso Ripam bandito il 13 gennaio 2023, con l'assunzione di ulteriori n. 6 idonei.

Un posto di assistente amministrativo vacante presso l'Archivio notarile di Bolzano sarà riservato a procedura concorsuale bandita dal Commissario di Governo per la Provincia autonoma di Bolzano.

Verranno inoltre attivate, come nel recente passato, le procedure di mobilità riservate a personale proveniente da altre Amministrazioni pubbliche assegnato temporaneamente a questa Amministrazione, essendosi reso necessario continuare a fare ricorso all'istituto del comando per arginare le rilevanti scoperture che si registrano sul territorio e presso l'Ufficio centrale. Tali assegnazioni sono avvenute nel rispetto delle attuali limitazioni imposte dalla normativa di riferimento.

In considerazione delle carenze che si produrranno nell'area operatori, si attiveranno inoltre le procedure di cui alla legge n.56/1987 e successive modificazioni per l'assunzione di ausiliari.

Il documento è stato redatto in conformità alle linee guida emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8 maggio 2018, tenuto conto della programmazione finanziaria e di bilancio dell'Amministrazione degli Archivi notarili e, conseguentemente, delle risorse finanziarie a disposizione, nel pieno rispetto dei vincoli di spesa e delle connesse facoltà assunzionali.

Poiché il PTFP, in conformità alle nuove previsioni normative, andrà a costituire una sottosezione del PIAO, si è tenuto, altresì, conto delle indicazioni contenute nel decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022.

In attesa della definizione della contrattazione nazionale integrativa di amministrazione non sono state destinate risorse, al momento, per la costituzione dell'area delle elevate professionalità, in mancanza di elementi concreti a cui fare riferimento.

Essendo l'attuale piano su base programmatica, si provvederà successivamente a ridefinire la futura politica assunzionale anche in funzione degli esiti della contrattazione integrativa.

### **Consistenza della dotazione organica espressa in termini finanziari**

Con il D.P.C.M. 15 giugno 2015, n.84 – Regolamento di riorganizzazione del Ministero della Giustizia e riduzione degli uffici dirigenziali e delle dotazioni organiche – la dotazione organica dell'Amministrazione degli Archivi notarili è stata rideterminata in 502 unità di personale amministrativo e 18 unità dirigenziali.

Come risulta dalla Tabella G allegata al decreto, il personale è suddiviso in n.141 unità appartenenti all'area funzionari (già area terza), n.251 unità all'area assistenti (già area seconda) e n.110 all'area operatori (già area prima). Tali contingenti di personale, a seguito della recente rimodulazione della consistenza del personale, sono stati così ripartiti:

- Area funzionari: n.118 conservatori, 21 funzionari contabili e 2 funzionari informatici;
- Area assistenti: n. 221 assistenti amministrativi, 10 assistenti informatici e 20 operatori;
- Area operatori: n.110 ausiliari.

In attuazione del CCNL Funzioni centrali del 9 maggio 2022 saranno definite in sede di contrattazione nazionale integrativa del Ministero della Giustizia, nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale, le famiglie professionali. Le stesse andranno a sostituire gli attuali profili professionali.

Nell'ottica del superamento della tradizionale dotazione organica e dell'individuazione delle risorse umane di cui effettivamente l'organizzazione necessita, viene preliminarmente definito il valore, in termini finanziari, dell'attuale dotazione organica a valere quale indicatore di spesa massima che la stessa può sostenere. Per quest'ultimo, come anticipato in premessa, si è operato l'adeguamento della dotazione organica espressa in termini finanziari.

Come indicato nell'allegata **Tabella 1** il valore finanziario dell'attuale dotazione organica, pari ad euro 17.022.962,36. Lo stesso è stato adeguato portando in detrazione i risparmi di spesa previsti dalle riduzioni del *turn over* per l'anno 2025. Tale valore è pari ad euro **16.834.148,98 (Tab. 6)**.

### **Consistenza di personale al 31 dicembre 2024**

Alla data del 31 dicembre 2024 sono risultate in servizio le seguenti unità di personale, suddivise in relazione agli attuali profili professionali:

- n. 1 Dirigente generale;
- n. 13 Dirigenti di seconda fascia
- n. 100 Conservatori
- n. 14 Funzionari contabili
- n.173 Assistenti amministrativi;
- n. 3 Assistenti informatici
- n. 20 Operatori
- n. 55 Ausiliari

A tali unità vanno ad aggiungersi n. 1 funzionario e n. 24 unità dell'area assistenti in posizione di comando.

### **ASSUNZIONI ANNO 2025**

#### **a) Spesa sostenuta per il personale in servizio nell'anno 2024**

Al fine di assicurare il rispetto del tetto di spesa massimo per l'anno 2025 occorre tener conto, in primo luogo, della spesa sostenuta per il personale effettivamente in servizio al 31 dicembre 2024

ivi compreso il personale temporaneamente assegnato in posizione di comando, pari complessivamente ad **euro 13.375.064,45 (Tabella 2)**.

### **b) Fabbisogni prioritari**

In una mirata politica assunzionale occorre avvalersi delle competenze professionali di cui l'Amministrazione necessita maggiormente.

Tenuto conto dei principali processi lavorativi che si svolgono nell'ambito degli Archivi notarili e dell'incidenza delle intervenute cessazioni sull'assetto organizzativo degli stessi, si ritiene di dover orientare le politiche assunzionali, per l'anno 2025, verso i profili professionali di conservatore, di assistente amministrativo e ausiliario.

### **c) Risparmi di spesa per effetto di personale cessato nel 2024 e richiesta di assunzioni per l'anno 2025**

Ai sensi dell'art.1, commi 821-823 il *turn over* per l'anno 2025 è pari al 75% delle risorse finanziarie da cessazione verificatesi nell'anno precedente. Delle 41 unità cessate nel 2024 soltanto 31 generano risparmio utile ai fini del budget assunzionale. L'elenco delle stesse verrà trasmesso al competente Ufficio Centrale del Bilancio per l'asseverazione.

Per quanto concerne il personale dirigenziale e non dirigenziale il complessivo budget disponibile per l'anno 2024, quantificato sulla base delle cessazioni intervenute nel 2024 e della predetta riduzione, è pari ad **euro 813.359,58**.

Conseguentemente, le assunzioni programmate, per le quali si chiede la relativa autorizzazione, riportate **Tabella 4.2**, per l'anno 2024 sono pari a:

- **n.1 dirigente di seconda fascia** mediante concorso pubblico;
- **n. 6 conservatori** alla cui copertura si provvederà mediante scorrimento della graduatoria del concorso Ripam bandito il 13 gennaio 2023;
- **n. 3 assistenti amministrativi** mediante procedure di mobilità riservate a personale in posizione di comando;
- **n. 1 assistente amministrativo** mediante concorso pubblico gestito dal Commissario di Governo di Bolzano;
- **n.14 ausiliari** mediante le procedure di cui alla legge n.56/1987 e successive modificazioni.

## **ASSUNZIONI ANNO 2026**

### **Fabbisogni prioritari**

Per l'anno 2026 è prevista l'assunzione di 1 dirigente di prima fascia (cessato nel 2025), 10 assistenti amministrativi nonché di 3 ausiliari, in considerazione della copertura di personale che andrà a determinarsi in tali profili professionali.

## **Risparmi di spesa per effetto di personale cessato nel 2025 e richiesta di assunzioni per l'anno 2026**

Come dettagliatamente indicato nella **Tabella 3.2**, i risparmi di spesa per il personale dirigenziale che cesserà nel 2025 ammontano complessivamente ad euro **619.987,90**.

Le assunzioni programmate, per le quali si chiede la relativa autorizzazione, come indicato in **Tabella 4.3**, sono pertanto pari a:

- **n. 1 dirigente di prima fascia;**
- **n. 10 assistenti amministrativi** mediante procedure di mobilità riservate a personale in posizione di comando;
- **n. 3 ausiliari** mediante le procedure di cui alla legge n.56/1987 e successive modificazioni.

## **ASSUNZIONI ANNO 2027**

### **Fabbisogni prioritari**

Per l'anno 2027 occorre proseguire nel percorso intrapreso, volto a dotare l'Amministrazione di ulteriori unità di assistente amministrativo e di ausiliario per sopperire alle cessazioni che interverranno nel 2026.

#### **a) Risparmi di spesa per effetto di personale cessato nel 2026 e richiesta di assunzioni per l'anno 2027**

Il budget disponibile per l'anno 2027 è pari ad **euro 293.791,55** come risulta dalla **Tabella 3.3**.

Si chiede, pertanto, l'autorizzazione a coprire le seguenti unità di personale (**Tabella 4.4**):

- **n. 5 assistenti amministrativi** alla cui copertura si provvederà mediante procedure di mobilità;
- **n. 5 ausiliari** mediante le procedure di cui alla legge n.56/1987 e successive modificazioni.

### **Formazione del personale**

Le programmate assunzioni di personale saranno accompagnate da specifici e mirati interventi formativi nell'ottica di favorire lo sviluppo delle conoscenze specifiche e delle competenze per operare proficuamente nel peculiare contesto dell'Amministrazione degli Archivi notarili.

In tale prospettiva verranno pianificate le seguenti iniziative formative:

### ➤ **Corso di formazione iniziale per i Conservatori neoassunti**

I delicati e complessi compiti istituzionali demandati ai Conservatori, con assunzione diretta di responsabilità a vari livelli, rendono necessario articolare una formazione specialistica sulle diverse materie di riferimento.

In tale prospettiva il corso di formazione si focalizzerà, in maniera pragmatica, sulle principali attività di carattere organizzativo e gestionale che fanno capo agli Archivi notarili e all'Amministrazione centrale, avuto riguardo, in particolare, alle recenti novità normative e contrattuali intervenute nei vari istituti. Saranno, altresì, oggetto di approfondimento le funzioni tipiche del Conservatore e la delicata materia del trattamento dei dati alla luce del nuovo Regolamento europeo.

### ➤ **Seminari di aggiornamento sui compiti istituzionali per Dirigenti e Conservatori**

La complessa attività istituzionale demandata ai Dirigenti e Conservatori di questa Amministrazione, con particolare riguardo al controllo ispettivo sugli atti dei notai, necessita di una formazione specialistica incentrata sulle novità normative e sui più recenti interventi giurisprudenziali in materia.

Come per il passato, l'intervento formativo rivolto alle suindicate professionalità si focalizzerà sulle questioni emergenti che necessitino di approfondimento per una omogenea trattazione delle stesse nell'ambito delle diverse articolazioni territoriali.

### ➤ **Corso di formazione per Assistenti amministrativi**

In considerazione dei numerosi adempimenti di carattere amministrativo-contabile che fanno capo agli assistenti amministrativi e delle fondamentali attività preparatorie e di formazione degli atti agli stessi demandate, si rende necessario pianificare un mirato intervento formativo a beneficio tanto del personale proveniente da altre amministrazioni, recentemente immesso nei ruoli dell'Amministrazione con le procedure di mobilità o comunque in assegnazione temporanea, quanto dei neo assunti in esito alle richiamate procedure concorsuali.

L'intervento formativo illustrerà, inoltre, i principali applicativi in uso a supporto delle attività contabili e di rendicontazione degli Archivi notarili.

### ➤ **Formazione a supporto dello sviluppo tecnologico**

La formazione dovrà perseguire l'obiettivo di favorire il proficuo utilizzo da parte del personale delle piattaforme di comunicazione e degli altri strumenti previsti per operare in modalità agile nonché di diffondere moduli organizzativi che rafforzino il lavoro in autonomia, l'*empowerment*, la delega decisionale, la collaborazione e la condivisione delle informazioni.

In tale prospettiva, a supporto del cambiamento organizzativo, l'Amministrazione aderirà ad iniziative formative specifiche attivate dalla SNA in modalità e-learning favorendo la partecipazione alle stesse dei dirigenti, Capi Archivio e funzionari.

Atteso che la SNA non eroga formazione per il personale non direttivo, risulterà essenziale l'organizzazione di specifici corsi di formazione informatica da parte della Direzione Generale dei Sistemi Informativi Automatizzati, in grado di raggiungere la vasta platea dei destinatari. A tali iniziative si affiancheranno interventi formativi mirati realizzati dall'Amministrazione.

In relazione agli obiettivi formativi, l'Amministrazione degli Archivi Notarili ha aderito al Piano strategico di formazione dei dipendenti pubblici avviato dal Dipartimento della Funzione pubblica con il duplice obiettivo di favorire la transizione al digitale e creare, al tempo stesso, le condizioni per il proficuo utilizzo del lavoro agile ordinario.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Renato Romano**

Funzionario referente n. telefono E-mail PEC:	dott. Fabio Alessano  <a href="mailto:prot.uacan@giustiziacert.it">prot.uacan@giustiziacert.it</a>
---	--

AMMINISTRAZIONE  Ministero Giustizia-Archivi Notarili
---

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2024 provvedimento DPCM n 84 del 15/06/2015												
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	PRIMA	60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	86.372,82	1	86.372,82
	SECONDA	47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	67.564,91	17	1.148.603,47
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP (3)	35.000,00	1.347,32			36.347,32	13.950,10			0		0,00
		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (2)	Buonuscita 5,68% (2)	IRAP 8,5% (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	36.588,17	141	5.158.931,97
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	30.127,28	251	7.561.947,28
	Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	28.631,03	110	3.149.413,30
<b>TOTALE</b>										<b>520</b>	<b>17.105.268,84</b>	

**NOTE**

(1) se prevista da normativa speciale

(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi

(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre considerare il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro, al netto dell'IVC 2022-2024 e degli oneri riflessi), inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda <https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html>

Funzionario referente	dott. Fabio Alessano
n. telefono	
E-mail PEC:	<a href="mailto:prot.ucan@giustiziacert.it">prot.ucan@giustiziacert.it</a>

<b>AMMINISTRAZIONE</b>
Ministero della Giustizia-Archivi Notarili

**Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2024**

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (3)	Buonuscita 5,68% (3)	IRAP 8,5% (3)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	PRIMA	60.102,87	2.314,26	62.417,13			15.104,95	3.545,29	5.305,46	<b>86.372,82</b>	<b>1</b>		<b>86.372,82</b>
SECONDA	47.015,77	1.809,86	48.825,63			11.815,80	2.773,30	4.150,18	<b>67.564,91</b>	<b>13</b>		<b>878.343,83</b>	
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	EP (4)	35.000,00	1.347,32			36.347,32	13.950,10			<b>0</b>			<b>0,00</b>
	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (3)	Buonuscita 5,68% (3)	IRAP 8,5% (3)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)	
Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	<b>36.588,17</b>	<b>114</b>	<b>1</b>	<b>4.207.639,55</b>	
Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	<b>30.127,28</b>	<b>196</b>	<b>24</b>	<b>6.628.001,60</b>	
Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	<b>28.631,03</b>	<b>55</b>		<b>1.574.706,65</b>	
									<b>TOTALE</b>	<b>379</b>	<b>25</b>	<b>13.375.064,45</b>	

**NOTE**

- |  |
|--|
| (1) comprese unità in regime di part-time  |
| (2) o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione   |
| (3) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi   |
| (4) inserire il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro al netto dell'IVC 22-24) compilando il campo della retribuzione di posizione variabile e di risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione |



Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE  
Ministero Giustizia-Archivi Notarili

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2025 (1)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI	
		PRIMA (2)	60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	86.372,82		0,00
	SECONDA	47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	67.564,91	3	202.694,73	
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI	
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	36.588,17	0	0,00	
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	30.127,28	11	331.400,08	
	Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	28.631,03	3	85.893,09	
										di cui	TOTALE Dir. I Fascia	0	0,00
										di cui	TOTALE Dir. II fascia+Aree	17	619.987,90
											<b>TOTALE complessivo</b>	<b>17</b>	<b>619.987,90</b>

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DI 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE  
Ministero Giustizia-Archivi Notarili

**Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2026 (1)**

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA (2)	60.102,87	2.314,26	62.417,13		15.104,95	3.545,29	5.305,46	<b>86.372,82</b>		0,00	
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	48.825,63		11.815,80	2.773,30	4.150,18	<b>67.564,91</b>	<b>0</b>	0,00	
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	<b>36.588,17</b>	<b>0</b>	0,00
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	<b>30.127,28</b>	<b>5</b>	150.636,40
	Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	<b>28.631,03</b>	<b>5</b>	143.155,15
										<b>TOTALE Dir. I Fascia</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
										<b>TOTALE Dir. II fascia+Aree</b>	<b>10</b>	<b>293.791,55</b>
										<b>TOTALE complessivo</b>	<b>10</b>	<b>293.791,55</b>

**NOTE**

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il Dl 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE  
Ministero Giustizia-Archivi Notarili

**Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2027 (1)**

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA (2)		60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	<b>86.372,82</b>	<b>0</b>
SECONDA		47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	<b>67.564,91</b>	<b>1</b>	67.564,91
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	<b>36.588,17</b>	<b>4</b>	146.352,68
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	<b>30.127,28</b>	<b>13</b>	391.654,64
	Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	<b>28.631,03</b>	<b>3</b>	85.893,09
										<b>TOTALE Dir. I Fascia</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
										<b>TOTALE Dir. II fascia+Aree</b>	<b>21</b>	<b>691.465,32</b>
										<b>TOTALE complessivo</b>	<b>21</b>	<b>691.465,32</b>

**NOTE**

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il Dl 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE  
Ministero Giustizia-Archivi Notarili

Programma bandire/assumere 2025												
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)								Unità da assumere annualità 2025	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2025
			Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001 (3)	Stabilizzazioni (4)	Mobilità da altre PPAA	Corso-concorso SNA (5)				
	PRIMA	86.372,82									0	-
	SECONDA	67.564,91	1								1	67.564,91
TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)												
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Progressioni di carriera (art. 52 d. lgs. 165/2001) (6)	Stabilizzazioni (4)	Mobilità da altre PPAA	Legge n°56/1987	Inquadramento ex art. 18 CCNL sul turnover (7)	Unità da assumere annualità 2025	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2025	Inquadramento ex art. 18 CCNL sullo 0,55% del Monte Salari 2018 (8)
Area EP		0								0	-	
EP - Progressioni verticali										0	-	
Area Funzionari		36.588,17		6						6	219.529,02	
Area Funzionari	Progressioni verticali	6.460,89								0	-	6
Area Assistenti		30.127,28	1	0			3			4	120.509,12	
Area Assistenti	Progressioni verticali	1.496,25								0	-	10
Area Operatori		28.631,03						14		14	400.834,42	
		<b>TOTALE</b>	2	6	0	0	3	14	0	25	808.437,47	16

NOTE	
(1)	indicare gli estremi di pubblicazione (INPA- G.U)
(2)	indicare la data di approvazione della graduatoria e la data di pubblicazione del bando (v. nuovo art. 35 co 5 ter del D.lgs. 165/2001)
(3)	indicare il calcolo della % da rispettare
(4)	indicare il riferimento normativo
(5)	indicare il numero del corso concorso SNA
(6)	Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, le unità che gravano sul turnover. NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali
(7)	Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, solo le unità che gravano sul turnover ma che rientrano nella procedura transitoria (art. 18 CCNL 2019-2021). NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali
(8)	Indicare, a titolo ricognitivo, le unità che si prevede di inquadrare ex art. 18 CCNL 2019-2021 sullo 0,55% del Monte Salari 2018

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

<b>AMMINISTRAZIONE</b>	Budget anno 2025 (2)		
Ministero Giustizia-Archivi Notarili	1.084.479,44	0,75	813.359,58

Assunzioni programmate anno 2025 (1)															
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	PRIMA	60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	86.372,82					0,00
	SECONDA	47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	67.564,91	1				67.564,91
<b>TOTALE</b>															
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	EP	35.000,00	1.347,32			36.347,32	13.950,10			0				0,00	
	EP (PV) (6)													0,00	
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2025 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex art. 18 CCNL 2019/2021 (0,55% monte salari 2018) (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	36.588,17	6	15		768.351,57	
	Funzionari (PV)									6.460,89			6	38.765,34	
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	30.127,28	4	41		1.355.727,60	
	Assistenti (PV)									1.496,25			10	14.962,50	
	Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	28.631,03	14			400.834,42	
	<b>TOTALE</b>										25	56	16	2.646.206,34	

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2025	808.437,47
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. ....	1.784.041,03
TOTALE ONERI ex art 18 CCNL 2019/2021 (0,55% M.S. 2018)	53.727,84

**NOTE**

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
(2) Indicare il budget o cumulo di di budgets di cui si chiede l'autorizzazione
(3) Indicare le unità sul budget 2024 coerenti con la programmazione indicata in tabella "4.1 Bandire e assumere 2024".
(4) Indicare le unità già autorizzate da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione. (DPCM 20/06/2019;29/03/2022;11/05/2023;10/11/2023)
(5) Indicare le risorse stanziare da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziare da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono nettizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018.
(6) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

<b>AMMINISTRAZIONE</b>	Budget anno 2026 (2)	
Ministero Giustizia-Archivi Notarili	619.987,90	

Assunzioni programmate anno 2026 (1)														
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	PRIMA	60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	86.372,82	1			86.372,82
	SECONDA	47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	67.564,91	0			0,00
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	35.000,00	1.347,32			36.347,32	13.950,10			0				0,00
	EP (PV) (6)													0,00
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	36.588,17				0,00
	Funzionari (PV)									6.460,89				0,00
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	30.127,28	10	0		301.272,80
	Assistenti (PV)									1.496,25				0,00
	Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	28.631,03	3			85.893,09
										<b>TOTALE</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>473.538,71</b>

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2025	473.538,71
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. ....	0,00
TOTALE ONERI SU LEGGE.....	0,00

**NOTE**

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
(2) Indicare il budget o cumulo di di budgets di cui si chiede l'autorizzazione
(3) Indicare le unità sul budget di riferimento.
(4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.
(5) Indicare le risorse stanziare da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziare da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono nettizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018.
(6) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

<b>AMMINISTRAZIONE</b>	Budget anno 2027 (2)		
	293.791,55		

Assunzioni programmate anno 2027 (1)														
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2027 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
		PRIMA	60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	86.372,82			
SECONDA	47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	67.564,91	0				0,00
AREE		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)			Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2027 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. .... (4)	Totale unità da assumere ex lege ..... (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	35.000,00	1.347,32			36.347,32	13.950,10			0				0,00
	EP (PV) (6)													0,00
	Funzionari	23.501,93	904,56		2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	36.588,17				0,00
	Funzionari (PV)									6.460,89				0,00
	Assistenti	19.351,97	744,72		1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	30.127,28	5			150.636,40
	Assistenti (PV)									1.496,25				
Operatori	18.390,84	707,76		1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	28.631,03	5				143.155,15
<b>TOTALE</b>										<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>293.791,55</b>	

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2026	293.791,55
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. ....	0,00
TOTALE ONERI SU LEGGE.....	0,00

**NOTE**

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
(2) Indicare il budget o cumulo di di budgets di cui si chiede l'autorizzazione
(3) Indicare le unità sul budget di riferimento.
(4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.
(5) Indicare le risorse stanziare da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziare da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono netizzate in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,55% del Monte Salari 2018.
(6) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario

Funzionario referente:	<i>AMMINISTRAZIONE</i> <b>Ministero Giustizia-Archivi Notarili</b>
n. telefono	
E-mail PEC:	

Programma bandire							
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2026 con concorso	Unità da assumere 2027 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO	
		PRIMA	86.372,82			-	Concorso pubblico
		SECONDA	67.564,91	0	0	-	
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2025 con concorso	Unità da assumere 2026 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO	
Area EP		0			-	Concorso pubblico	
Area Funzionari		36.588,17			-		
Area Assistenti		30.127,28			-		
Area Operatori		28.631,03			-		
<b>TOTALE</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>		

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Spesa comandati al 31/12/2024 (1)													
DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2024	
		PRIMA	60.102,87	2.314,26			62.417,13	15.104,95	3.545,29	5.305,46	86.372,82		-
		SECONDA	47.015,77	1.809,86			48.825,63	11.815,80	2.773,30	4.150,18	67.564,91		-
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2024	
		Funzionari	23.501,93	904,56	2.033,87	26.440,36	6.398,57	1.501,81	2.247,43	36.588,17		-	
		Assistenti	19.351,97	744,72	1.674,72	21.771,41	5.268,68	1.236,62	1.850,57	30.127,28		-	
		Operatori	18.390,84	707,76	1.591,55	20.690,15	5.007,02	1.175,20	1.758,66	28.631,03		-	
										<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	

(1) o analogo istituto non retribuito dall'amministrazione di appartenenza, come aspettativa, personale fuori ruolo etc.

**ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE**

**2025**

VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO E COMANDATI IN AL 31.12.2024 (1)	+	13.375.064,45
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2024 (2)	+	-
VALORE FINANZIARIO CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNO 2025	-	619.987,90
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2025	+	808.437,47
ASSUNZIONI 2025 SU BUDGET GIA' AUTORIZZATO/AUTORIZZANDO DA D.P.C.M. ....	+	1.784.041,03
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX art, 18 CCNL 2019/2021 nel 2025	+	53.727,84
<b>TOTALE</b>		<b>15.401.282,89</b>

1.084.479,44	Budget 2025 100 %
- 813.359,58	Budget 2025 75 %
271.119,86	valore riduzione D.O.

≤

VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2024
---

17.105.268,84	<b>16.834.148,98</b>	Adeguamento in riduzione del valore finanziario D.O.(art. 1 co 832 L. Stabilità)
---------------	----------------------	--

**NOTE**

- (1) o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione
- (2) la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), così come quella del personale in aspettativa e fuori ruolo, pur non essendo sostenuta dall' ente di appartenenza, deve essere accantonata per il caso di rientro in servizio delle predette unità.