

ORGANO DI REVISIONE DEL COMUNE DI PIOMBINO DESE

PARERE ED ASSEVERAZIONE DEL RISPETTO PLURIENNALE DEGLI EQUILIBRI DI BILANCIO SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI:

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) – TRIENNIO 2025/2027

Il presente in merito alla richiesta di esprimere parere ed asseverare il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio sulla proposta di delibera relativa alla **programmazione del fabbisogno personale per il triennio 2025/2026/2027** in ordine alla congruità e coerenza degli stessi con le vigenti disposizioni in materia di controllo della spesa sul personale.

Al fine di procedere alle assunzioni devono essere rispettati i presupposti di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, consistente nell'obbligo posto in capo agli organi di revisione contabile di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa.

***Il Revisore dei Conti
del Comune di Piombino Dese***

Vista la proposta di delibera sottoposta alla propria attenzione avente ad oggetto "Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) – triennio 2025/2026/2027".

Accertato che il suddetto provvedimento prevede quanto segue:

ANNO 2025

In seguito alla cessazione per pensionamento di un Operatore Esperto Amministrativo a tempo pieno e indeterminato avvenuta in data 31.12.2024 si procede con il reclutamento di un Istruttore Amministrativo o Contabile tramite procedure di mobilità, scorrimento graduatoria o concorso pubblico. Tale trasformazione rispetta i tetti di spesa vigenti, è compatibile con gli stanziamenti di bilancio di previsione 2025 – 2027 ed è in linea con quanto previsto nel Documento Unico di Programmazione 2025 – 2027;

Proroga di comando in uscita ai sensi art. 30 d.lgs 165/2001 presso INPS di nr. 1 Funzionario Amministrativo dal 01.02.2025 al 31.01.2026 concessa dalla Giunta con delibera nr. 9/2025;

Si fa presente altresì che qualora un dipendente dovesse dare le dimissioni o qualsiasi altra procedura in uscita, si provvederà alla sostituzione dello stesso tramite procedure di mobilità, scorrimento di graduatoria o concorso pubblico, previa verifica delle disponibilità economico – finanziarie ed in linea con la programmazione dell'ente;

Concessione ai sensi della delibera di Giunta Comunale nr. 7 del 21/01/2025 di congedo straordinario retribuito per assistenza a familiare in situazione di gravità ai sensi della L. 104/1992;

ANNO 2026

Cessazione prevista per pensionamento di un Operatore Tecnico Esperto e un operatore Esperto Amministrativo a tempo pieno e indeterminato entro l'anno 2026 e posti da coprire tramite mobilità, scorrimento graduatoria o concorso pubblico;

ANNO 2027

Cessazione prevista per pensionamento di un Istruttore Amministrativo a tempo pieno e indeterminato entro l'anno 2027 e posto da coprire tramite mobilità, scorrimento graduatoria o concorso pubblico;

LAVORO FLESSIBILE il budget previsto per l'esercizio 2025 è pari ad euro 34.298,45 e che attualmente non è prevista l'attivazione di alcun contratto ma che durante l'esercizio si potrà eventualmente valutare tale

opportunità a seconda delle esigenze organizzative interne, al fine di mantenere il corretto funzionamento degli uffici e l'efficienza nella gestione dei servizi previa verifica della sostenibilità economico - finanziaria;

PRESO ATTO che:

- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- con l'atto in parola è stata approvata la ricognizione dell'assenza di eccedenze di personale, per il periodo in oggetto, a norma dell'art. 33, comma 2, del D.lgs 165/2001;
- con delibera di Giunta Comunale nr. 292 del 28/12/2010 è stato approvato il "regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance". Lo stesso è stato successivamente modificato con delibere nr. 74 del 27/03/2012, nr. 85 del 10/05/2013, nr. 140 del 29/08/2013, nr. 32 del 11/03/2014, nr. 66 del 27/04/2017, nr. 198 del 06/11/2018 e nr. 112 del 27/08/2020;
- Il prospetto di "verifica equilibri" allegato allo schema di rendiconto 2023 (ultimo approvato) evidenzia che i valori corrispondenti al:
 - o W1) Risultato di competenza,
 - o W2) Equilibrio di bilancio,
 - o W3) Equilibrio complessivo,presentano un saldo positivo (art. 1 commi 819 e seguenti della L. di stabilità 145/2018 e circolare MEF nr. 5 del 09/03/2020)
- Il bilancio consolidato 2023, il rendiconto della Gestione 2023 ed il bilancio di previsione 2025/2027 sono stati approvati nei termini di legge e sono stati adempiuti, nei termini di legge, gli obblighi di invio alla Banca Dati per la Pubblica Amministrazione (art. 9 c. 1 quinquies D.L. 113/2016 conv. In L. 160/2016);
- E' attiva la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 9 c.3bis D.L. 185/2008 conv. In L. 2/2009);
- questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

CONSIDERATO che:

- le assunzioni previste nel PTFP oggetto del presente parere, riguardano la sostituzione di personale cessato la cui spesa è consolidata da tempo ed è già prevista nel bilancio di previsione 2025-2027
- pur includendo tale spesa, i risultati dei rendiconti di gestione pregressi (avanzo di amministrazione, risultato economico e situazione patrimoniale) sono positivi o non presentano criticità nel rispetto di tutti gli equilibri di legge;
- dai rendiconti degli anni precedenti si rilevano risultati positivi anche nella gestione di competenza tenendo anche conto che le entrate non ripetitive sono state utilizzate nel rispetto dei vincoli di legge
- il Comune di Piombino Dese non rientra tra gli Enti strutturalmente deficitari come risulta dalle apposite certificazioni allegate ai rendiconti;
- il bilancio di previsione 2024-2026 e le relative variazioni adottate rispettano gli equilibri finanziari ed economico patrimoniali sia a livello complessivo che nella parte corrente e nella parte capitale;
- gli indicatori allegati al bilancio non evidenziano parametri di criticità specifici tali da evidenziare situazioni di potenziale squilibrio.

ACCERTATO che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale:

- è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2025/2027
- rientra nei limiti di cui all'art. 1 c. 557 e seg.ti della L. 296/2006 (valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2013)
- rispetta i vincoli imposti dal DPCM 17/03/2020 e relativa circolare esplicativa del Ministro ministeriale nr. 17102 del 08/06/2020

Per quanto sopra verificato il sottoscritto Revisore dei conti:

- esprime parere favorevole alla proposta di delibera di approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale – triennio 2025/2027 -, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e conseguente revisione della dotazione organica
- assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio anche successivamente all'adozione del PTFP di cui alla proposta allegata.

Venezia, 27/01/2025

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Fabio Cadel