

VERBALE N. 2/2025

PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Il Revisore Unico Dott.ssa Roberta Valsecchi, ricevuto in data 22.01.2025 il PIAO 2025/2027, in particolare la sottosezione 3.3 (Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027), di cui alla proposta di Deliberazione del Consiglio di Gestione, avente per oggetto: "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025 – 2027";

Premesso che l'art. 6 DL 80/2021 ha disposto l'inserimento del Piano triennale fabbisogni di personale nel PIAO – Piano Integrato Attività e Organizzazione;

Considerato che la sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 prevede quanto segue:

anno 2025

Assunzioni a tempo indeterminato

- a) nuove assunzioni nel rispetto del limite percentuale di spesa dei cessati degli anni precedenti, fatti salvi eventuali provvedimenti di legge di futura emanazione che dovessero porre nuovi ed ulteriori limiti alle assunzioni di personale negli Enti Locali;
- b) eventuale sostituzione del personale cessato attraverso l'indizione di procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 o mediante procedura concorsuale.

Assunzioni a tempo determinato

Previsione di eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010) e di contenimento della spesa del personale, così come ricorso a forme di collaborazione;

anno 2026-2027

Assunzioni a tempo indeterminato

- a) nuove assunzioni nel rispetto del limite percentuale di spesa dei cessati degli anni precedenti, fatti salvi eventuali provvedimenti di legge di futura emanazione che dovessero porre nuovi ed ulteriori limiti alle assunzioni di personale negli Enti Locali;
- b) eventuale sostituzione del personale cessato attraverso l'indizione di procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 o mediante procedura concorsuale.

Assunzioni a tempo determinato

Per il 2026 e 2027 non risulta possibile alcuna previsione per l'utilizzo di forme flessibili di lavoro trattandosi di tipologia di assunzioni strettamente collegate alle straordinarie esigenze di servizio o al mutare delle stesse con riguardo alle restrizioni legislative poste alle assunzioni di personale sia in termini numerici che di spesa;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020; Visto il DL 80/2021 convertito in Legge 113/2021;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Direttore e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sull'approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025/2027 per quanto riguarda la Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni Di Personale.

Trezzo sull'Adda, 22.01.2025

IL REVISORE

Dott. ssa Roberta Valsecchi

documento firmato digitalmente in conformità
al DPCM 13/01/2004 e Del. CNIPA 4/2005

Firmato digitalmente da:
ROBERTA VALSECCHI
Data: 22/01/2025 11:48:13