

PIAO 2025 – 2027

Allegato 8

Divieto di pantouflage dipendenti cessati

**MODELLO DICHIARAZIONE “PANTOUFLAGE”**

Art. 53, comma 16 ter d.lgs. 165/2001

Il/La\_ sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_, in qualità di dipendente del Comune di Cadeo con cessazione del rapporto di lavoro a far data dal \_\_\_\_\_ sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le false attestazioni,

**D I C H I A R A**

Ai fini dell’applicazione dell’art. 53 comma 16 ter del D.lgs.165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012 (attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – pantouflage o revolving doors), di conoscere il divieto valido per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Comune di Cadeo, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell’attività del Comune di Cadeo, svolta attraverso i medesimi poteri.

Cadeo,

Il dichiarante