



COMUNE DI ACI CASTELLO

Proposta uff. 0.1.3- ufficio di supporto del Segretario Comunale

Verbale-parere n.01 del 29/01/2025

Proposta di delibera di Giunta Comunale n.10 del 23/01/2025, avente per oggetto :

PIAO 2025 TRIENNIO 2025/2027.

Il Collegio dei Revisori dei conti, nelle persone di :Dott.ssa Maria Carrubba (Presidente), Dott.ssa Eleonora Napolitano (Componente), Dott. Gaspare Giuseppe Mulè (Componente), nominato con delibera di consiglio comunale n. 33 del 05/10/2022, avendo ricevuto la richiesta di parere da parte del Segretario Comunale, con nota prot. n. 0003286/2025 trasmessa a mezzo pec del 23/01/2025, in merito alla proposta del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione, si riunisce in forma telematica per esprimere parere alla proposta in oggetto.

Premesso che il PIAO comprende i seguenti documenti di programmazione:

- Piano del fabbisogno annuale e triennale;
- Piano delle Azioni concrete;
- Piano della performance (ivi compreso il piano dettagliato degli obiettivi);
- Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- Piano Organizzativo del lavoro agile (POLA);
- Piano delle azioni positive.

Il Piano delle Azioni Positive. Le Amministrazioni pubbliche devono predisporre il Piano triennale di azioni positive previsto dall'articolo 48 del D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna). Il Piano individua misure specifiche per eliminare in un determinato contesto le forme di discriminazione eventualmente rilevate.

Premesso,

- che il PIAO 2025 triennio 2025/2027 convalida il piano delle azioni positive annuale 2025 e triennale 2025/2027, approvato dalla G.M. n.196 del 17.12.2024;
- che il collegio ha espresso parere favorevole sulla proposta di deliberazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2025-2027 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.69 del 03/12/2024.
- che il collegio ha espresso parere favorevole sulla proposta di deliberazione del Piano annuale 2024 e triennale 2024/2026 del fabbisogno del personale;

Verificato che,

- **il PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2025/2027, riportato nell'apposita sezione del PIAO,**

COMUNE DI ACI CASTELLO
Comune di Aci Castello

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo N.0004154/2025 del 29/01/2025

Firmatario: eleonora napolitano, GASPARE GIUSEPPE MULE', Maria Carrubba

E

Preso atto

- che il Piano del fabbisogno del personale è stato parzialmente modificato secondo gli indirizzi dell'amministrazione e della vigente normativa in materia;
- della Programmazione assunzioni e piano triennale del fabbisogno 2025/2027 come descritto nell'apposita tabella della sezione 3.3 del PIAO;

Considerato che:

l'art. 239, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, lettera b) n.1) come modificato dalla legge n. 213/2013 richiede che l'organo di revisione esprima il proprio motivato parere contenente un giudizio di congruità, coerenza e attendibilità contabile delle operazioni dell'Ente, fra le quali anche gli "strumenti di programmazione economico finanziaria";

Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- b) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera , assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- c) La rideterminazione della dotazione organica è stata effettuata da ultimo con deliberazione di G.C.n. 11 del 14/03/2017, per come previsto dall'art. 6 del D.Lgs.n. 165/2001 e che ne descriva la situazione del personale dipendente in servizio alla data del 31/12/2024.
- d) Previsioni della spesa del personale nel triennio 2025/2027 rispetto alla media del triennio:

Media 2011/2013, € 6.098.497,94;

Previsione 2025, 5.540.300,00 ;

Previsione 2026, € 5.551.300,00;

Previsione 2027, 5.569.300,00;
- e) Che i pensionamenti in atto nell'ultimi quinquennio 2020-2024, hanno generato una minore spesa per € 917.859,85
- f) Ai sensi del D.L.n. 90/2014 e dell'art. 9 comma 28 D.L.78/2010 gli enti possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti co.co.co. nel limite di spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, che in questo Ente è pari ad € 1.284.044,05. Sulla base delle previsioni di cui all'art. 36 del D.Lgs.n. 165/2001 e della L. 125/2015 le assunzioni flessibili devono essere limitate solamente alla necessità di fare fronte ad esigenze di carattere straordinario e limitato nel tempo, come è quella relativa alla sicurezza ed incolumità pubblica da garantire nella gestione della viabilità nel territorio comunale nel periodo estivo;

- g) il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n. 108 del 27/04/2020) avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell’art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

Considerato:

Ai sensi dell’art. 5 c.2 del decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica i resti assunzionali relativi ai cinque anni precedenti il 2020, possono essere utilizzati nel quinquennio 2020-2024 e nel Comune di Aci Castello tale somma ammonta ad € 82.863,43

Il calcolo per l’anno 2024 della percentuale di cui all’art. 4 del decreto è del 28, 00% :
spesa personale anno 2023 al netto IRAP ed inserendo le voci richiamate nel decreto € 4.399.623,79

media degli accertamenti di competenza € 15.554.568,85.

Essendo la percentuale suindicata del 28%, ai sensi dell’art.6 comma 3 del decreto 17/03/2020, attuativo del D.L. n. 34/2019, l’Ente che si trova in una posizione intermedia rispetto ai valori soglia definiti dalle tabelle 1 e 3 del predetto decreto non può incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell’ultimo rendiconto della gestione approvato (28%).

che ai sensi Dl. 34/2019 ricade nella fascia del 27%, la capacità assunzionale può subire nel 2025 un incremento del 21%. Pertanto si determina la seguente configurazione contabile delle assunzioni e pensionamenti :

Assunzioni anno	Importo	Cessazioni	Importo	COSTO effettivo anno 2025 (Tra assunzioni e pensionamenti solo anno 2025)
2025	149.798,60	2025	129.730,46	
Differenza a regime			20.068,14	33.716,18
Totale a pareggio	149.798,60		149.798,60	

Anno 2026 :Nell’anno 2026 saranno collocati in quiescenza due Funzionari E.Q. , Responsabili di P.O., un dipendente dell’Area “Istruttori” ex C4, due dipendenti “ Operatori Esperti” ex B7 ed un dipendente “ Operatore Esperto” ex B3 con un risparmio annuale di spesa di € 275.193,04.

Anno 2027 :Nell’anno 2027 sarà collocato in quiescenza un dipendente “ Operatore Esperto” ex B2 con un risparmio di spesa annuale di € 31.027,29

Preso atto, che quantorelazonato costituisce determinazione della maggiore spesa nel bilancio pluriennale 2025/2027, che in effetti inciderebbe nell’anno 2027, determinando un fabbisogno finanziario di €33.716,18. Tale previsione deve essere prevista nella formazione del bilancio pluriennale.

Inoltre i vincoli di bilancio sulla spesa del personale 2011/2013, sostenuta per €. 5.101.501,58 al netto dei componenti esclusi , rispettando il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006.

La previsione di spesa assunta nell'anno 2026 di €. 4.440.061,00 rispetto all'anno 2024 comporta una maggiore spesa di €.114.511,00 nella fase di previsione, evidenziando il fabbisogno finanziario.

Che viene rispettato il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n. 108 del 27/04/2020) avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Visti altresì:

il D. Lgs. n. 267/2000 (TUEL) e ss.mm.ii.;
il D. Lgs. n. 118/2011 e gli allegati principi contabili applicati.
l'art. 239 del Tuel 267/2000.

il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica espresso , dal Segretario Generale Dott. Caputo Antonio Maria ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. allegato alla proposta di deliberazione di cui in oggetto per farne parte integrante e sostanziale;

il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria espresso, dal Responsabile della Area III Dott. Claudio GALLI ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. allegato alla proposta di deliberazione di cui in oggetto per farne parte integrante e sostanziale;

Per tutto quanto sopra espresso, a seguito dell'istruttoria svolta , il Collegio

Esprime

parere favorevole in ordine alla proposta del Segretario Comunale riguardante il Piano definitivo Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) per quanto di propria competenza, prevista nel fabbisogno del personale 2025/2027.

Letto, confermato e sottoscritto.

Oggi 29/01/2025

Il Collegio dei Revisori (Firmato digitalmente)

Dott.ssa Maria Carrubba (Presidente)

Dott. ssa Eleonora Napolitano

Dott. Gaspare Giuseppe Mule.