
Allegato n. 3

OBIETTIVI SPECIFICI TRIENNALI

-

PIAO 2025 - 2027

www.lavoro.gov.it



Sommario

OBIETTIVO SPECIFICO N. 1..... 3
OBIETTIVO SPECIFICO N. 2..... 5
OBIETTIVO SPECIFICO N. 3..... 7

OBIETTIVO SPECIFICO N. 1

| SCHEDA OBIETTIVO SPECIFICO Contrasto alla povertà. Implementazione delle politiche di immigrazione. Promozione dell'economia sociale. | |
|--|---|
| Priorità politiche | 2 - Continuare il rafforzamento delle politiche attive e il riordino delle misure di contrasto alla povertà, anche attraverso l'AI. Implementazione della piattaforma SIISL quale marketplace pubblico per l'incrocio tra domanda ed offerta di lavoro 3 - Nuove misure di contrasto e lotta alla povertà e rafforzamento dei servizi in ambito sociale 5 – Rafforzare le politiche di contrasto al lavoro sommerso e al caporalato 8 - Rafforzare la promozione dell'economia sociale, di percorsi migratori regolari e delle politiche di integrazione |
| Obiettivo di Valore Pubblico collegato | VP 2 |
| Codice obiettivo | OS1 |
| Descrizione | <ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione delle misure di contrasto alla povertà mediante la gestione del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale; • Rafforzamento del sistema dei servizi sociali con particolare riferimento agli anziani non autosufficienti; Rafforzamento strutturale degli Ambiti Territoriali Sociali per garantire adeguati servizi alle fasce deboli a valere sul Fondo per la non autosufficienza e sul Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027; • Promozione dei percorsi di mobilità regolare per motivi di lavoro di cittadini di paesi terzi destinatari di programmi di formazione professionale e civico-linguistica organizzati ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 286 del 1998; • Promozione delle attività di interesse generale svolte dagli enti del terzo settore e sviluppo delle attività di sostegno all'impresa sociale |
| Centro di responsabilità amministrativa (CDR) - Responsabile dell'obiettivo | <ul style="list-style-type: none"> • Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie |
| Altri Uffici del Ministero coinvolti | <ul style="list-style-type: none"> • Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà; • Direzione generale per le politiche migratorie e per l'inserimento sociale e lavorativo dei migranti; • Direzione generale per le politiche del terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese |
| Stakeholder | Come da "Mappatura stakeholder" (Allegato 7) |
| Tempi | 01/01/2025 - 31/12/2027 |

| INDICATORI | | | | | | | | | |
|------------|---|---|--------|-----------|----------|--------|--------|--------|--|
| Codice | Descrizione | Metodo di calcolo | Peso % | Tipo | Baseline | Target | | | Fonte |
| | | | | | | 2025 | 2026 | 2027 | |
| OS 1.1 | Coordinamento delle attività connesse alla gestione del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale e del Fondo per la non autosufficienza | Rapporto tra somme ripartite e somme destinate al Fondo | 33.33% | Efficacia | 100% | 100% | 100% | 100% | Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà |
| OS 1.2 | Cittadini di paesi terzi destinatari di programmi di formazione professionale e civico-linguistica | Numero di cittadini di Paesi Terzi destinatari di programmi di formazione professionale e civico-linguistica all'estero, ai fini dell'ingresso di manodopera qualificata per motivi di lavoro | 33,33% | Efficacia | 746 | 1500 | 2500 | 4500 | Direzione generale per le politiche migratorie e per l'inserimento sociale e lavorativo dei migranti |
| OS 1.3 | Risorse finanziarie per la promozione dell'economia sociale | Rapporto percentuale tra risorse finanziarie impegnate e risorse finanziarie assegnate per la promozione dell'economia sociale | 33,34% | Efficacia | 99/100 | 99/100 | 99/100 | 99/100 | SICOGE |

OBIETTIVO SPECIFICO N. 2

| SCHEDA OBIETTIVO SPECIFICO | |
|--|--|
| Interventi a favore delle politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro. | |
| Priorità politiche | 1 - Sviluppare le misure di semplificazione introdotte negli adempimenti correlati al rapporto di lavoro; 2 - Continuare il rafforzamento delle politiche attive e il riordino delle misure di contrasto alla povertà, anche attraverso l'AI. Implementazione della piattaforma SIISL quale marketplace pubblico per l'incrocio tra domanda ed offerta di lavoro; 4 – Consolidare le politiche di promozione della cultura della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro; 6 - Implementare le misure volte al potenziamento degli ammortizzatori sociali nell'ottica di un sistema integrato di strategia di rilancio della produttività industriale; 7 - Interventi in materia di pensioni |
| Obiettivo di Valore Pubblico collegato | VP 1 e VP 3 |
| Codice obiettivo | OS2 |
| Descrizione | <ul style="list-style-type: none"> • Promozione e finanziamento delle iniziative in favore delle pari opportunità nei rapporti di lavoro; • Promozione delle misure di politiche attive e di istruzione e formazione professionale. Gestione dei relativi fondi; <ul style="list-style-type: none"> • Gestione del Fondo sociale per l'occupazione e formazione e del Fondo per lo sviluppo; • Attività di indirizzo, coordinamento e vigilanza degli enti previdenziali pubblici e privati e trasferimento delle risorse all'INPS; • Attività di sensibilizzazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per ridurre il fenomeno degli infortuni sul lavoro, sostenendo le relative iniziative di informazione, anche con riferimento a possibili rischi per la salute mentale collegati all'utilizzo dell'IA sul lavoro. |
| Centro di responsabilità amministrativa (CDR) - Responsabile dell'obiettivo | <ul style="list-style-type: none"> • Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro |
| Altri Uffici del Ministero coinvolti | <ul style="list-style-type: none"> • Direzione generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali • Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione <ul style="list-style-type: none"> • Direzione generale degli ammortizzatori sociali • Direzione generale per le politiche previdenziali • Direzione generale per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e per le politiche assicurative |
| Stakeholder | Come da "Mappatura stakeholder" (Allegato 7) |

| INDICATORI | | | | | | | | | |
|------------|---|---|--------|-----------|----------|--------|------|------|---|
| Codice | Descrizione | Metodo di calcolo | Peso % | Tipo | Baseline | Target | | | Fonte |
| | | | | | | 2025 | 2026 | 2027 | |
| OS 2.1 | Finanziamento delle iniziative in favore delle pari opportunità | Rapporto tra somme stanziare e somme impiegate | 20% | Efficacia | n.d. | 90% | 95% | 95% | Direzione generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali |
| OS 2.2 | Gestione Fondi destinati alle politiche di formazione | Rapporto tra somme ripartite e somme destinate ai Fondi | 20% | Efficacia | 100% | 100% | 100% | 100% | Direzione generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione |
| OS 2.3 | Gestione Fondi destinati alle politiche passive del lavoro | Rapporto tra somme ripartite e somme destinate ai Fondi | 20% | Efficacia | 80% | 100% | 100% | 100% | Direzione generale degli ammortizzatori sociali |
| OS 2.4 | Vigilanza sugli enti di previdenza, controllo sull'adeguatezza del sistema pensionistico, trasferimento risorse all'INPS. | Riduzione dei tempi delle procedure per il trasferimento somme all'INPS | 7% | Efficacia | 70% | 80% | 90% | 100% | Direzione generale per le politiche previdenziali |
| OS 2.5 | Vigilanza sugli enti di previdenza, controllo sull'adeguatezza del sistema pensionistico, trasferimento risorse all'INPS | Rapporto tra problematiche/quesiti rappresentati e soluzioni/risposte adottate. | 6% | Efficacia | 70% | 80% | 90% | 100% | Direzione generale per le politiche previdenziali |
| OS 2.6 | Vigilanza sugli enti di previdenza, controllo sull'adeguatezza del sistema pensionistico, trasferimento risorse all'INPS | Rapporto tra atti monitorati e atti di monitoraggio previsti | 7% | Efficacia | 70% | 80% | 90% | 100% | Direzione generale per le politiche previdenziali |
| OS 2.7 | Cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro | Numero di iniziative di informazione e sensibilizzazione con i vari stakeholder interessati | 20% | Efficacia | 5 | 6 | 7 | 8 | Direzione generale per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e per le politiche assicurative |

OBIETTIVO SPECIFICO N. 3

| SCHEDA OBIETTIVO SPECIFICO Rafforzamento della governance e ottimizzazione dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa | |
|--|--|
| Priorità politiche | 2 - Continuare il rafforzamento delle politiche attive e il riordino delle misure di contrasto alla povertà, anche attraverso l'AI. Implementazione della piattaforma SIISL quale marketplace pubblico per l'incrocio tra domanda ed offerta di lavoro; 10 - Interventi in materia di <i>Governance</i> ; 12 – Garantire la realizzazione degli obiettivi individuati all'esito del G7; 14 – Intelligenza artificiale e mercato del lavoro |
| Obiettivo di Valore Pubblico collegato | VP4 |
| Codice obiettivo | OS3 |
| Descrizione | <ul style="list-style-type: none"> • Continuo processo di miglioramento interno del Dicastero, finalizzato a migliorare la gestione e le risorse umane ed a rafforzare l'efficienza e la qualità dell'azione amministrativa, anche per l'attuazione del PNRR; • Semplificazione dei processi, anche al fine del miglioramento dei servizi offerti rispetto alle esigenze dei cittadini, delle imprese e del personale; <ul style="list-style-type: none"> • Implementazione della digitalizzazione, al fine di creare un'amministrazione innovativa; • Realizzazione della piena accessibilità digitale dell'Amministrazione; • Garanzia del rispetto delle norme in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza |
| Centro di responsabilità amministrativa (CDR) - Responsabile dell'obiettivo | <ul style="list-style-type: none"> • Dipartimento per l'innovazione, l'amministrazione generale, il personale e i servizi • Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro |
| Altri Uffici del Ministero coinvolti | <ul style="list-style-type: none"> • Direzione generale per l'innovazione e l'organizzazione digitale, la statistica e la ricerca; <ul style="list-style-type: none"> • Direzione generale per le politiche del personale e i servizi generali; • Direzione per le risorse finanziarie, la razionalizzazione della gestione degli immobili, degli acquisti e della logistica; <ul style="list-style-type: none"> • Unità di missione per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR; • Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie; • Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza |
| Stakeholder | Come da "Mappatura stakeholder" (Allegato 7) |

| INDICATORI | | | | | | | | | |
|------------|--|--|--------|-----------|----------|--------|------|------|-------------------|
| Codice | Descrizione | Metodo di calcolo | Peso % | Tipo | Baseline | Target | | | Fonte |
| | | | | | | 2025 | 2026 | 2027 | |
| OS 3.1 | Sviluppo e avvio di un applicativo per la gestione digitale del Controllo di gestione | Completamento delle fasi di digitalizzazione per ciascun anno di programmazione | 25% | Efficacia | N.D. | 100% | 100% | 100% | MLPS |
| OS 3.2 | Tempestività dei pagamenti delle fatture commerciali | Tempo medio ponderato di pagamento delle fatture commerciali calcolato su fatture ricevute e scadute nell'anno 2024 come elaborato sulla piattaforma dei crediti commerciali (PCC) | 25% | Efficacia | 8,00 | ≤ 0 | ≤ 0 | ≤ 0 | PCC |
| OS 3.3 | Piena accessibilità digitale dei servizi resi dall'Amministrazione | Percentuale di servizi accessibili digitalmente/servizi totali resi | 15% | Efficacia | N.D. | 40% | 50% | 60% | Carta dei servizi |
| OS 3.4 | Promozione e sensibilizzazione delle pari opportunità | Percentuale di realizzazione delle azioni positive programmate | 15% | Efficacia | N.D. | 80% | 90% | 100% | MLPS |
| OS 3.5 | Garanzia del rispetto della normativa in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni | Numero adempimenti previsti dalla normativa in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, anche a supporto del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, realizzati/numero adempimenti previsti dalla normativa | 15% | Efficacia | N.D. | 100% | 100% | 100% | RPCT |
| OS3.6 | Introduzione all'intelligenza artificiale | Numero di progetti avviati | 5% | Efficacia | N.D. | >1 | >3 | >5 | MLPS |

www.lavoro.gov.it

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali