

Piao 2025-2027

Allegato B

Calcolo degli spazi assunzionali del Comune di Sedilo in esecuzione del decreto ministeriale 17/03/2020

1. Premessa

L'art. 4 del D.M. emanato il 17.03.2020 (G.U. n. 108 del 27.04.2020) individua i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, così come indicato nella seguente **tabella 1**:

Tabella 1 DM 17 marzo 2020

	Fasce demografiche	Valore soglia
a	Comuni con meno di 1.000 abitanti	29,5%
b	Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	28,6%
c	Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	27,6%
d	Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	27,2%
e	Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	26,9%
f	Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	27,0%
g	Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	27,6%
h	Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti	28,8%
i	Comuni con 1.500.000 abitanti e oltre	25,3%

Fascia 1. Comuni Virtuosi

A decorrere dal 1° gennaio 2020, i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia possono incrementare le spese di personale dell'**ultimo rendiconto approvato**, per assunzioni a tempo indeterminato, sino a una spesa complessiva, rapportata alle entrate correnti secondo le definizioni dell'articolo 2 del DM, non superiore al valore soglia della suddetta tabella 1 (*incremento teorico*).

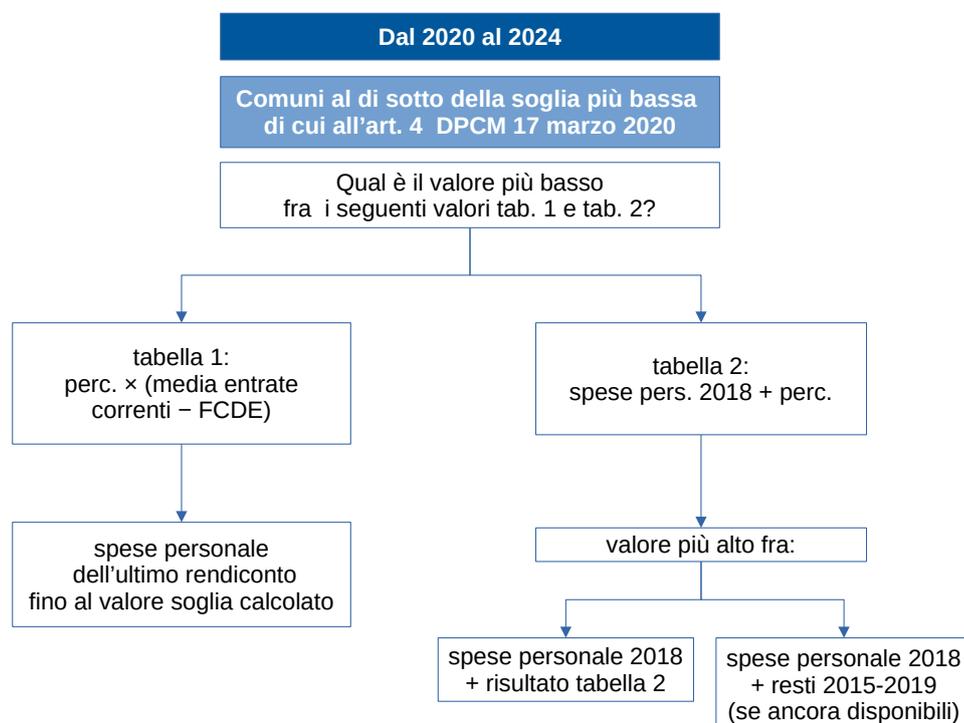
Tuttavia fino al 2024 è previsto un ulteriore tetto di spesa (*incremento calmierato*). In base all'art. 5, l'Ente non potrà aumentare le proprie assunzioni a tempo indeterminato utilizzando tutto lo spazio a disposizione, ma potrà, anno per anno, aumentarle progressivamente secondo un incremento calmierato, in riferimento alle **spese di personale 2018**, nella misura indicata nella **tabella 2**. La percentuale individuata in ciascuna annualità suc-

cessiva alla prima non si somma, ma ingloba le precedenti. In alternativa, si possono utilizzare i resti assunzionali 2015-2019, se più favorevole e se ancora disponibili.

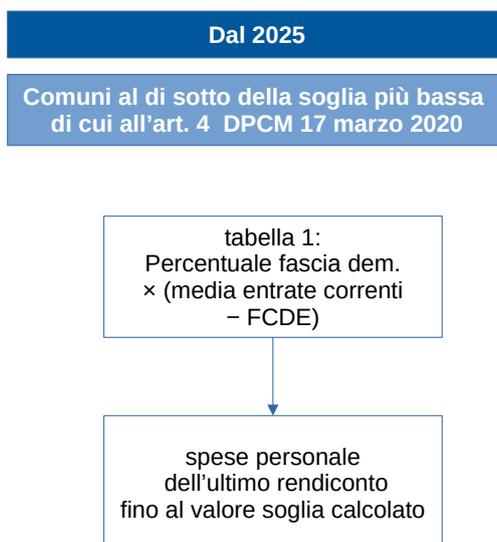
Tabella 2 DM 17 marzo 2020

fascia	Comuni	2020	2021	2022	2023	2024
a	≤ 1.000 abit.	23,0%	29,0%	33,0%	34,0%	35,0%
b	1.000-1.999 ab.	23,0%	29,0%	33,0%	34,0%	35,0%
c	2.000-2.999 ab.	20,0%	25,0%	28,0%	29,0%	30,0%
d	3.000-4.999 ab.	19,0%	24,0%	26,0%	27,0%	28,0%
e	5.000-9.999 ab.	17,0%	21,0%	24,0%	25,0%	26,0%
f	10.000-59.999 ab.	9,0%	16,0%	19,0%	21,0%	22,0%
g	60.000-249.000 ab.	7,0%	12,0%	14,0%	15,0%	16,0%
h	250.000-1.499.000 ab.	3,0%	6,0%	8,0%	9,0%	10,0%
i	≤ 1.500.000 ab	1,5%	3,0%	4,0%	4,5%	5,0%

Fino al 2024 occorre prendere il valore più basso tra quelli calcolati in precedenza (tabella 1 → perc. entrate correnti *versus* tabella 2 → perc. su spese personale 2018).



A partire dal **2025** per i comuni al di sotto della soglia più bassa si applica esclusivamente la tabella 1:



Fascia 2. Fascia intermedia.

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 e dalla Tabella 3 del DM, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Fascia 3. Fascia di rientro obbligatorio.

Ai sensi dell'art. 6 del DM, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia.

Tabella 3 DM 17 marzo 2020

	Fasce demografiche	Valore soglia
a	Comuni con meno di 1.000 abitanti	33,5%
b	Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	32,6%
c	Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	31,6%
d	Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	31,2%
e	Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	30,9%
f	Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	31,0%

	Fasce demografiche	Valore soglia
g	Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	31,6%
h	Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti	32,8%
i	Comuni con 1.500.000 e oltre	29,3%

2. Dati di riferimento

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 18/06/2024 è stato approvato il rendiconto relativo all'anno 2023. I dati utili ai fini del DM 17 marzo 2020 sono i seguenti:

Tabella 4: entrate correnti rendiconto 2023

voce	importo
entrate titolo 1	€ 868.403,99
entrate titolo 2	€ 2.185.650,74
entrate titolo 3	€ 147.180,50
tot. entrate corr.	€ 3.201.235,23
FCDE (cap. 2150)	€ 109.029,79

Tabella 5: spese di personale rendiconto 2023

voce	descrizione	importo
U.1.01.00.00.000	redditi da lavoro dipendente	€ 576.224,82
U1.03.02.12.001	acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	€ 16.715,24
U1.03.02.12.002	quota LSU in carico all'ente	€ 0,00
U1.03.02.12.003	collaborazioni coordinate e a progetto	€ 0,00
U1.03.02.12.999	altre forme di lavoro flessibile (cap. 1875/21)	€ 4.758,21
	rimborsi segreteria convenzionata (D.M. 21/10/2020)	€ 3.668,77
da detrarre	arretrati CCNL anni precedenti (Art. 2 D.L. 36/2022)	€ 0,00
da detrarre sia in entrata che in uscita	assunzioni eterofinanziate (Art. 57 comma 3-septies D.L. 104/2020)	€ 0,00
<i>totale</i>	<i>spese di personale</i>	<i>€ 601.367,04</i>

3. Fascia demografica

La popolazione ISTAT al 31 dicembre 2023 (penultimo anno precedente ai sensi dell'art. 156 comma 2 D.Lgs. 267/2000) è pari a 1.939 abitanti. Considerata la popolazione, la fascia demografica di cui alle tabelle 1, 2, 3 è pertanto la **B (comuni da 1.000 a 1.999 abitanti)**. Considerato il [trend demografico della popolazione residente](#), si prevede una permanenza della fascia B anche nei prossimi anni.

4. Valore Soglia

Sulla base dei dati dell'ultimo rendiconto e dei due precedenti, è possibile calcolare il valore soglia dell'art. 4 del DM, sulla base della seguente formula:

$$\frac{\text{spese di personale ultimo rendiconto}}{\mu(\text{entrate correnti ultimi tre rendiconti}) - \text{FCDE}}$$

Tabella 6: verifica soglia tabelle 1 e 3

Calcolo soglia	importo
spese pers. 2023 (a)	€ 601.367,04
entrate correnti 2023	€ 3.201.235,23
entrate correnti 2022	€ 2.938.989,91
entrate correnti 2021	€ 2.755.105,43
media 2021-2023	€ 2.965.110,19
FCDE	€ 109.029,79
media - FDCE (b)	€ 2.856.080,40
percentuale (a/b)	21,06%

Incremento teorico

La percentuale di riferimento risulta inferiore alla soglia della tabella 1 prevista per la fascia demografica di riferimento, pari a 28,6%. Conseguentemente si dispone in linea teorica dei seguenti spazi assunzionali:

media riferimento entrate corr.	€ 2.856.080,40
percentuale 1000-1999 abit.	28,60%
spesa di personale ipotetica tab. 1 (a)	€ 816.838,99
Spese di personale 2023 (b)	€ 601.367,04
Incremento ipotetico su spese personale 2023 (a - b)	€ 215.471,95

Pertanto, in riferimento alle spese di personale dell'**anno 2023**, lo spazio assunzionale è pari a **€ 215.471,95**.

5. Andamento storico

Si riporta l'andamento del valore soglia delle tabelle 1 e 3 a partire dall'introduzione del DM 17 marzo 2020:

rendiconto →	2019	2020	2021	2022	2023
Spese personale (a)	€ 582.213,26	€ 548.519,85	€ 516.759,63	€ 596.686,41	€ 601.367,04
Entr. corr. Ultimo rend.	€ 2.726.354,93	€ 2.859.091,45	€ 2.755.105,43	€ 2.938.989,91	€ 3.201.235,23
Entr. corr. Penultimo rend.	€ 2.655.677,48	€ 2.726.354,93	€ 2.859.091,45	€ 2.755.105,43	€ 2.938.989,91

rendiconto →	2019	2020	2021	2022	2023
Entr. corr. Terzultimo rend.	€ 2.608.025,00	€ 2.655.677,48	€ 2.726.354,93	€ 2.859.091,45	€ 2.755.105,43
media	€ 2.663.352,47	€ 2.747.041,29	€ 2.780.183,94	€ 2.851.062,26	€ 2.965.110,19
FCDE	€ 54.913,58	€ 61.121,88	€ 101.821,70	€ 102.878,01	€ 109.029,79
media – FDCE (b)	€ 2.608.438,89	€ 2.685.919,41	€ 2.678.362,24	€ 2.748.184,25	€ 2.856.080,40
percentuale (a/b)	22,32%	20,42%	19,29%	21,71 %	21,06%

6. Utilizzo spazi

Di seguito gli spazi assunzionali utilizzati, il cui valore (stipendio + oneri riflessi) è calcolato sulla base dei tabellari CCNL 2019-2021:

figura	anno prev.	data ass.	Perc. Calc.	% orario	spesa	stato
istruttore amm. informatico C1	2021	29/12/23	99,44%	41,67%	€ 13.165,45	trasform. nel 2022 in istrutt. Tec. 50%
incremento indennità pos. org.	2021	01/07/21	100,00%		€ 15.144,80	del. g.c. 55/2021
istr. C inf. → C geometra, da 15 a 18 ore	2022	29/12/23	99,44%	8,33%	€ 2.633,09	assunto
istr. amm. C servizi sociali	2022	01/06/23	41,67%	100,00%	€ 13.239,00	assunto
Assunzione Istruttore dir. soc. D1	2022	16/02/23	12,50%	100,00%	€ 4.313,64	assunto
istruttore Direttivo Tecnico FE	2023	21/04/24	100,00%	50,00%	€ 17.254,56	effettuato
n. 1 progressione I (ex C3) → FE	2023	30/04/24	100,00%	100,00%	€ 1.049,83	effettuato
Istruttore Tecnico da 50% a 100%	2024	01/08/24	100,00%	50,00%	€ 15.886,80	effettuato
Istruttore Amministrativo (servizi demografici)	2025	01/10/25	100,00%	100,00%	€ 31.773,60	da realizzare
Istruttore Amministrativo (ufficio tecnico)	2026	01/05/26	100,00%	100,00%	€ 31.773,60	da realizzare
Istruttore Amministrativo (servizi sociali)	2026	01/07/26	100,00%	50,00%	€ 15.886,80	da realizzare
accantonamento rinnovi 2022-2024 (5,78% + 0,22%)					€ 5.747,52	
accantonamento rinnovi 2025-2027 (5,40%)					€ 5.483,13	
accantonamento rinnovi 2028-2030 (5,90%)					€ 6.314,34	

Non sono conteggiati i dipendenti assunti in base al DM 17 marzo dal 2020 al 2022, in quanto la relativa spesa è assorbita nel consuntivo 2023.

Per i dipendenti assunti nel 2023, la spesa è proporzionata al periodo dell'anno antecedente all'assunzione, in quanto non incluso nel consuntivo 2023 (vedi colonna "Perc. calc.").

7. Spazi disponibili

Alla luce di quanto calcolato sopra, gli spazi assunzionali residui risultano i seguenti:

voce	importo
spazi assunzionali (a)	€ 215.471,95
spazi utilizzati (b)	€ 162.121,17
residuo spazi a – b (d)	€ 53.350,78
accantonamento rinnovi 2022-2024 (5,78% + 0,22%)	€ 8.818,58
accantonamento rinnovi 2025-2027 (5,40%)	€ 8.412,93
accantonamento rinnovi 2028-2030 (5,90%)	€ 9.688,27
totale accantonamenti (c)	€ 26.919,78
differenza (d-c)	€ 26.431,00

8. Spazi assunzionali articolo 31-bis del D.L. 152/2021

La norma prevede che i Comuni possono, al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), assumere con contratto a tempo determinato personale, in deroga al tetto del lavoro flessibile di cui al D.L. 78/2010 e alla disposizione di cui all'art. 259 comma 6 D.Lgs 267/2000, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al decreto.

Tabella 7: Tabella D.L. 152/2021

#	Fasce demografiche	Valore soglia
i	Comuni con 1.500.000 e oltre	0,25%
h	Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti	0,3%
g	Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	0,5%
f	Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	1%
e	Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	1,6%
d	Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	1,8%
c	Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	2,4%
b	Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	2,9%
a	Comuni con meno di 1.000 abitanti	3,5%

In riferimento alla fascia demografica di questo Ente (1.000-1.999 abitanti), si applica la percentuale del 2,9%:

media riferimento entrate corr.	€ 2.856.080,40
percentuale	2,90%
spazi art. 31-bis D.L. 152/2021	€ 82.826,33
spese 2022-2024	€ 40.203,00
residuo spazi art. 31-bis D.L. 152/2021	€ 42.623,33

Il Responsabile del Servizio
f.to Maria Giuseppina Meloni