

COMUNE DI SEDILO
Provincia di ORISTANO

Parere dell'Organo di revisione

**Sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 16/01/2025
avente ad oggetto: “Approvazione del Piano integrato di attività e
organizzazione (PIAO) 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno
2021, n. 80.” del Comune di Sedilo.**

L'organo di revisione

Dott. Gonario Mameli

VERBALE N. 1/2025 del 20/01/2025

Il Revisore, presa visione della proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 16/01/2025 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80.”,

PREMESSO CHE:

- l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) il quale, nell'ottica della semplificazione, assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente come: fabbisogni del personale, lavoro agile, anticorruzione etc.;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- nella stessa data, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema tipo del Piao, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.

VISTO l'art. 6 del sopracitato Decreto ministeriale rubricato: “Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti “il quale testualmente dispone:

1. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:
 - a. autorizzazione/concessione;

- b. contratti pubblici;
 - c. concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
 - d. concorsi e prove selettive;
 - e. processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.
2. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.
3. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.
4. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo.

CONSIDERATO che:

- Al 31 dicembre 2024, il Comune di Sedilo conta 16 unità di personale suddivise come segue:
 - 16 a tempo indeterminato
 - 14 a tempo pieno.
 - 2 a tempo parziale.
 - 0 a tempo determinato.

La suddivisione nelle aree di inquadramento è la seguente:

7 nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, articolati in:

- 1 Istruttore Direttivo Contabile.
- 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile.
- 1 Istruttore Direttivo Amministrativo.
- 2 Istruttori Direttivi Tecnici.
- 1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale.
- 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza.

6 nell'Area Istruttori, articolati in:

- 4 Istruttori Amministrativi.

- 1 Istruttore Amministrativo Contabile.
- 1 Istruttore Tecnico.

3 nell'Area Operatori Esperti, tutti con il profilo di Operaio Specializzato

- con deliberazione del C.C. n. 107 del 07/11/2024 è stato approvato il D.U.P. semplificato 2025/2027
- con deliberazione del C.C. n. 40 del 18/12/2024 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2025/2027;
- che il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e del fabbisogno del personale 2025/2027 sono accorpati nel PIAO;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 13/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2025/2027;

RILEVATO CHE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Sedilo è stato elaborato sulla base delle indicazioni del Decreto-legge del 30 giugno 2022, ed è articolato nelle seguenti sezioni:

Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione

Sezione 2. Valore pubblico, performance e anticorruzione

2.1 Valore pubblico

2.2 Performance

2.2.1 Piano dettagliato degli obiettivi di performance 2024

2.2.2 Piano azioni positive

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

2.3.1 Prevenzione della Corruzione

Sezione 3. Organizzazione e capitale umano

3.1 Struttura organizzativa

3.2 Organizzazione del lavoro agile

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Sezione 4. Monitoraggio

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e successive modifiche;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni, Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il Decreto Legislativo n. 33 e ss.mm.ii del 14 marzo 2013, Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni;
- la Legge n. 124 del 7 agosto 2015, Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 14;
- il Decreto Legislativo n. 97 del 25 maggio 2016, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- la Legge n. 81 del 22 maggio 2017, Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n.81 del 24 giugno 2022, Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività ed organizzazione;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro delle Finanze del 30 giugno 2021;
- il Decreto Legislativo n. 18 agosto 2000, n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, ed in particolare gli artt. e 48 e 134 IV comma.

PRESO ATTO

- dell'acquisizione preventiva del parere favorevole di regolarità tecnica del responsabile del responsabile del servizio amministrativo, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.
- che dalle attestazioni dei singoli Responsabili di Settore, conservate agli atti d'ufficio, non è presente alcune eccedenze di personale impiegato nell'Ente, come riportato anche nel PIAO;
- che la scadenza per l'approvazione del PIAO per l'anno 2024 è al 31 gennaio 2025;

VERIFICHE SVOLTE

1. Rispetto dei limiti normativi:

- o Il rapporto spese di personale/entrate correnti (21,06%) è inferiore al valore soglia del 28,6% previsto per la fascia demografica (1.000-1.999 abitanti).
- o Gli spazi assunzionali aggiuntivi (215.471,95 €) sono calcolati correttamente e rispettano il D.M. 17/03/2020.

2. Sostenibilità finanziaria:

- o Le proiezioni evidenziano il mantenimento dell'equilibrio di bilancio nel triennio, con un margine residuo di spesa di personale di 148.181,75 € per l'anno 2025.

3. Conformità al limite del comma 557:

- o Le spese soggette a limitazione sono pari a 398.522,53 €, con un margine positivo rispetto al limite medio di riferimento (570.288,91 €).

Tutto ciò premesso, il Revisore

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine all'approvazione della proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 16/01/2025 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80.",

Il Revisore Unico
Dott. Gonario Mameli
Firmato digitalmente