



COMUNE DI TORCHIAROLO

Provincia di Brindisi

IL REVISORE UNICO

VERBALE N. 03-2025 del 29.01.2025

OGGETTO: PARERE AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

L'anno 2025 il giorno 29 del mese di gennaio il Revisore Unico Dott. Francesco Chiello è virtualmente presente presso la sede municipale del Comune di Torchiarolo (BR) per esaminare la pec pervenuta in data 28 gennaio 2025.

L'Organo di Revisione,

visto il D.L.n.34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019 e del DPCM attuativo del 17/3/2020, per il quale l'Organo di Revisione è chiamato ad asseverare il "rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio";

visto che il legislatore pone il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio quale condizione essenziale per procedere alla definizione dei piani assunzionali, formulati in base alle nuove regole previste dalla normativa sopra indicata, e conferisce all'Organo di Revisione con l'asseverazione il ruolo di "garante" dello stesso equilibrio;

vista la circostanza di dover asseverare, per effetto dell'adozione del piano dei fabbisogni di personale, il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, valutando l'equilibrio economico-finanziario e ponendo particolare attenzione all'equilibrio di parte corrente sia con riferimento ai risultati conseguiti nei rendiconti, sia a quelli previsionali dei bilanci di previsione, senza ovviamente escludere la valutazione degli equilibri economici e patrimoniali;

vista la definizione di equilibrio di bilancio fornita dal Principio generale n. 15 "*L'osservanza di tale principio riguarda il pareggio complessivo di competenza e di cassa attraverso una rigorosa valutazione di tutti i flussi di entrata e di spesa. Il rispetto del principio di pareggio finanziario invero non basta per soddisfare il principio generale dell'equilibrio del sistema di bilancio di ogni pubblica amministrazione. L'equilibrio di bilancio infatti comporta anche la corretta applicazione di tutti gli altri equilibri finanziari, economici e patrimoniali che sono da verificare non solo in sede di previsione, ma anche durante la gestione in modo concomitante con lo svolgersi delle operazioni di esercizio, e quindi nei risultati complessivi dell'esercizio che si riflettono nei documenti contabili di rendicontazione*";

visto il rendiconto dell'esercizio 2023, approvato con deliberazione di C.C. n. 15 del 06.05.2024, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione pari a euro 9.072.709,77 così composto:

- ✓ quota accantonata di euro 8.922.391,75
- ✓ quota vincolata di euro 145.094,36
- ✓ quota destinata agli investimenti di euro 0,00
- ✓ quota disponibile di euro 5.223,66

visto il Bilancio di Previsione 2025/2027 approvato con deliberazione di C.C. n. 47 del 27.12.2024;

richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ..."*;

rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M. ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 10 del 24.01.2025 avente ad oggetto: *"Approvazione Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025-2027"* unitamente all'allegato P.I.A.O. per la disamina della Sezione 3.3;

vista la deliberazione di G.C. n. 185 del 04.12.2024 avente ad oggetto: *"APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027 E PIANO ANNUALE 2025. VERIFICA DELLE ECCEDENZE"* (si segnala che è soppressa in quanto assorbita nel PIAO);

considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

visto il parere sulla proposta esaminata da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, che con l'istruttoria valuta l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste col fabbisogno 2025/2027 e contenute nella Sezione 3.3. del Piao sugli equilibri di bilancio;

richiamata la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente non strutturalmente deficitario;

visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2025/2027 aggiornato alla situazione attuale del bilancio con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

TIPOLOGIA INDICATORE	DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE		
		2025	2026	2027
1.1 Incidenza spese rigide (disavanzo, personale e debito) su entrate correnti	[Disavanzo iscritto in spesa + Stanziamenti competenza (Macroaggregati 11"Redditi di lavoro dipendente" + 17 "Interessi passivi" + Titolo 4 "Rimborso prestiti" + "IRAP" [pdcU.102.0101] – FPV entrata concernente il Macroaggregato 1.1+FPV spesa concernente il Macroaggregato 1.1) / (Stanziamenti di competenza dei primi tre titoli delle Entrate e trasferimenti in conto capitale per ripiano disavanzi progressi)	31,82	27,39	27,29

TIPOLOGIA INDICATORE	DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE		
		2025	2026	2027
3.1 Incidenza spesa personale sulla spesa corrente (Indicatore di equilibrio economico-finanziario)	Stanziamenti di competenza (Macroaggregato 1.1 + IRAP [pdc U.1.02.01.01] – FPV entrata concernente il Macroaggregato 1.1 + FPV spesa concernente il Macroaggregato 1.1) / Stanziamenti competenza (Spesa corrente – FCDE corrente – FPV di entrata concernente il Macroaggregato 1.1 + FPV spesa concernente il Macroaggregato 1.1).	23,53	25,53	25,56

TIPOLOGIA INDICATORE	DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE		
		2025	2026	2027
3.2 Incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa di personale. Indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro.	(pdc 1.01.01.004 + 1.01.01.008 "indennità e altri compensi al personale a tempo indeterminato e determinato"+ pdc 1.01.01.003 + 1.01.01.007 "straordinario al personale a tempo indeterminato e determinato" + FPV in uscita concernente il Macroaggregato 1.1 – FPV di entrata concernente il Macroaggregato 1.1) / (Macroaggregato 1.1 + pdc 1.02.01.01 "IRAP" – FPV di entrata concernente il Macroaggregato 1.1 + FPV spesa concernente il Macroaggregato 1.1)	18,54	18,54	18,54

TIPOLOGIA INDICATORE	DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE		
		2025	2026	2027
3.3 Incidenza della spesa di personale con forme di contratto flessibile Indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile)	Stanzamenti di competenza (pdc U.103.02.010 "Consulenze" + pdc U.103.02.02 "lavoro flessibile/LSU/Lavoro interinale") / Stanzamenti di competenza (Macro aggregato 11 "Redditi di lavoro dipendente" + pdc U.102.0101 "IRAP" + FPV in uscita concernente il Macro aggregato 11 - FPV in entrata concernente il Macro aggregato 11)	0,00	0,00	0,00

TIPOLOGIA INDICATORE	DEFINIZIONE	VALORE INDICATORE		
		2025	2026	2027
3.4 Spesa di personale pro capite (Indicatore di equilibrio dimensionale in valore assoluto)	Stanzamenti di competenza (Macro aggregato 11+IRAP [pdc 102.010] - FPV entrata concernente il Macro aggregato 11+FPV spesa concernente il Macro aggregato 11) / popolazione residente (Popolazione al 1° gennaio dell'esercizio di riferimento o, se non disponibile, al 1° gennaio dell'ultimo anno disponibile)	201,61	201,61	201,61

rilevato che dalla documentazione esaminata e dalla istruttoria e parere del Responsabile del Servizio Finanziario oltre che dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2025/2027 conserva l'equilibrio pluriennale;

richiamato il parere sulla Sezione 3.3 del Piao 2025-2027 espresso con separato verbale n. 2 in data 29 gennaio 2025;

richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L. n.58/2019;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 del Comune di Torchiarolo rispetto ai contenuti della Sezione 3.3. del Piao 2025/2027 di cui alla proposta esaminata.

Lì, 29.01.2025

Il Revisore Unico:
dott. Francesco Chiello

dott.  Chiello

Firmato digitalmente
da: CHIELLO
FRANCESCO
Data: 29/01/2025