



## COMUNE DI FIRENZUOLA

### Organo di revisione

**Oggetto: Parere relativo alla sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e organizzazione PIAO: Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023-2025 ed approvazione del Piano straordinario delle assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-*bis* del Dl. n. 152/2021**

L'Organo di revisione, composto dal sottoscritto dott. Roberto Boninsegni, nominato revisore unico di codesto Comune per il triennio 2023-2026,

#### **PREMESSO**

che ha ricevuto in data ...28 DICEMBRE..... 2023, dal Segretario Comunale Dott.ssa Antonia Zarrillo, la Proposta di cui in oggetto, nonché la documentazione a corredo della stessa;

#### **PRESO ATTO**

Che la presente modifica al Piano Triennale dei fabbisogni 2023-2025 sarà inserito all'interno della Sezione 3.3 del PIAO conseguente alla rimodulazione delle assunzioni nel triennio, non comporta alcuna variazione di spesa;

#### **DATO ATTO**

in merito alla programmazione del fabbisogno di personale:

- del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio come asseverato da questo organo di revisione.
- il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e limiti alla spesa di personale sopra richiamati;

- che ai sensi dell'art. 4, del Dm. 17 marzo 2020, il rapporto delle spese del personale 2020 sulle entrate correnti, è pari al 24,00%, si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1, fascia f) pari al 27,0%;

### **TENUTO CONTO**

che tutta la verifica documentale propedeutica al rilascio del presente parere è stata eseguita in remoto;

### **VISTI**

- l'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/97;
- gli artt. 5, 6, 6-*bis*, 6-*ter*, 30 e 33, del Dlgs. n. 165/01;
- gli artt. 89, 91, 169 e 239, comma 1, lett. b), Dlgs. n. 267/00;
- l'art. 19, comma 8, Legge n. 448/01;
- il Dl. n. 36/2022;
- il Dl. n. 80/2021 come convertito in Legge n. 113/2021;
- Dm. n. 132/2022;
- la Proposta relativa alla sezione 3.3 -Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2023-2025 inserita nel PIAO Piano Integrato Attività e Organizzazione 2023/2025 in oggetto;
- il Parere favorevole del Responsabile Personale e dell'Area amministrativo-contabile dell'Ente sulla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto;

### **RICHIAMATI**

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 96 del 29/12/2022 di approvazione del DUP 2023/2025 contenente tra gli altri il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025;
- l'art. 6-*ter* del Dlgs. n. 165/2001 che prevede l'adozione di appositi decreti di natura non regolamentare da parte del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, per la definizione di linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei

rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2 dello stesso Dlgs.;

- le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (Dpcm. 22 luglio 2022 pubblicato in G.U. n. 215 del 14/09/2022) che integrano le linee guida del 2018 e che in attuazione dell'art. 6-ter del Dlgs. n. 165/2001;

#### CONSIDERATO CHE

- il decreto-legge 34/2019, art. 33, e in sua applicazione il Dpcm. 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del Dl. n. 90 del 24 giugno 2014;
- il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;
- ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro è quello del 27,00%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal Dpcm. all'art. 4, tabella 1, per cui l'ente si colloca nella fascia degli enti virtuosi;
- secondo l'art. 4, comma 2, del citato Decreto n. 34/2019, *“i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*.
- il Comune di Firenzuola ha predisposto il Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 sulla base delle cessazioni certe che interverranno nel periodo 2023-2025, e le cessazioni avvenute negli anni precedenti, e che pertanto il margine potenziale di spesa risulta essere per il triennio pari ad € 163.116,66 suddiviso nel triennio per come riportato nel piao.

- il Piano del Fabbisogno di personale predisposto in base agli spazi finanziari per come sopra determinati prevede misure di reclutamento di personale per € 88.896,84 suddivise nel triennio come indicato nel piao;
- ai sensi dell'art. 1 comma 557-*quater*, Legge n. 296/2006, gli Enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e che a tal fine che il valore medio della spesa di personale del triennio 2011-2013 è pari a €. 1.552.523,45 e che la spesa di personale di cui al comma 557, art. 1, Legge n. 292/2006, quantificata in sede previsionale per il triennio 2023-2025 si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del Dpcm. *“la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-*quater* e 562, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296”*;
- l'art. 11, comma 4-*bis*, del DL n. 90/2014 dispone, per gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562, dell'art. 1, della Legge n. 296/2006, che la spesa per il personale a tempo determinato può raggiungere, senza superarlo, il tetto di spesa, per le stesse destinazioni, dell'anno 2009, come stabilito dall'art. 9, comma 28, del DL n. 78/2010, quantificato per il Comune di Firenzuola in € 116.278,51;

#### • **PRESO ATTO**

- che il Piano triennale del Fabbisogno di personale è inserito nella sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6 del DL n. 80/2021;
- il Piano triennale del fabbisogno di personale è stato determinato nel rispetto:
- del Rendiconto della gestione 2022 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 11 aprile 2023;
- delle normative di settore intervenute negli ultimi mesi;
- delle mutate esigenze organizzative;

#### • **DATO ATTO**

- del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio come asseverato da questo organo di revisione.
- il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e limiti alla spesa di personale sopra richiamati;
- che ai sensi dell'art. 4 del Dm. 17 marzo 2020, il rapporto delle spese del personale 2022 sulle entrate correnti, è pari al 24,13% alla proposta di deliberazione, si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 fascia f) pari al 27,0%;

### **VERIFICATO**

che le previsioni del Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, rientrano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale e di programmazione finanziaria.

Ciò premesso,

### **ESPRIME**

ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), del Dlgs. n. 267/00, e dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/01, **parere favorevole** all'adozione della sezione 3.3 -Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 del PIAO 2023/2025, ai sensi dell'art. 6 del Dl. n. 80/2021.

**L'Organo di revisione**

*Dott. Roberto Boninsegni – REVISORE UNICO*  
f.to digitalmente ai sensi del Dlgs. 82/2005

Il sottoscritto, in qualità di [nome],  
[indirizzo],  
[cognome]

ha il piacere di [nome],  
[indirizzo],  
[cognome]

### ESPOSIZIONE

Il sottoscritto, in qualità di [nome],  
[indirizzo],  
[cognome]

### ESPOSIZIONE

Il sottoscritto, in qualità di [nome],  
[indirizzo],  
[cognome]

Il sottoscritto, in qualità di [nome],  
[indirizzo],  
[cognome]

Il sottoscritto, in qualità di [nome],  
[indirizzo],  
[cognome]