

4 – Gestione delle risorse umane

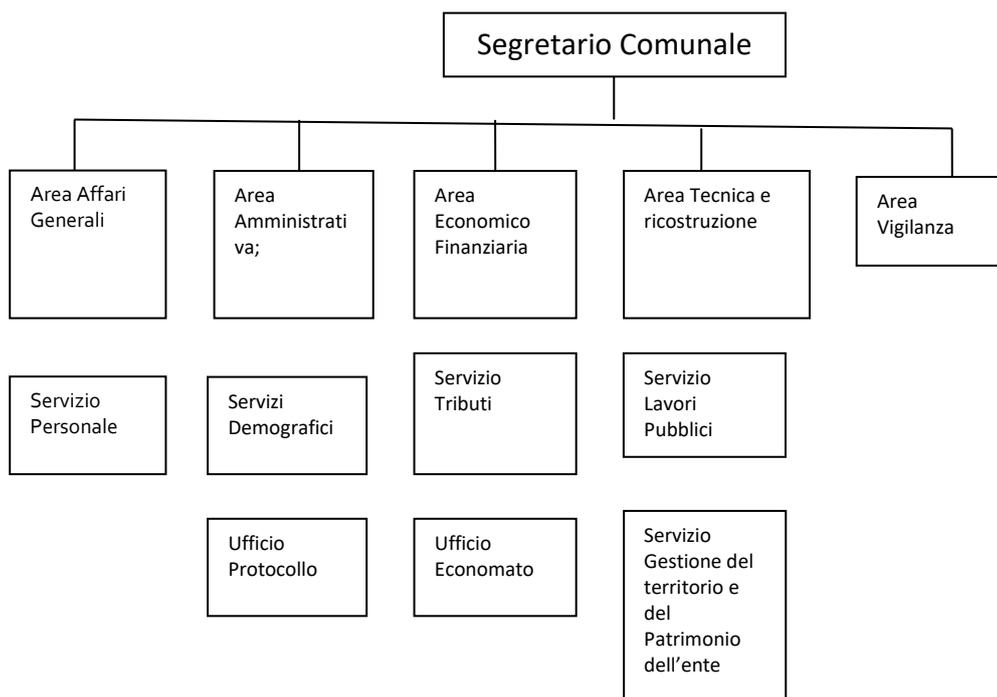
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027

a) Premessa

Il Comune di Lucoli è un Ente con meno di mille abitanti ma con una estensione molto ampia, di circa 110 chilometri quadrati. E' inoltre comune del cratere sismico 2009 in piena fase di ricostruzione con le connesse esigenze di risorse umane, finanziarie e strumentali che l'attività in questione assorbe a cui si aggiunge ora anche la gestione e rendicontazione dei fondi PNRR. Caratterizzante è anche la presenza di una vastissima superficie pascoliva e boschiva, prevalentemente appartenente al demanio civico di cui il Comune è ente gestore, con le connesse esigenze di risorse, soprattutto umane, per l'amministrazione di detto patrimonio per conto della comunità amministrata.

b) L'organizzazione dell'ente

Il Comune di Lucoli è organizzato in cinque Aree di Responsabilità secondo il funzionigramma, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 34 del 28/12/2018 e successive modifiche, che si riporta di seguito:



PERSONALE IN SERVIZIO

SEGRETARIO COMUNALE (fuori dotazione organica, appartenente al ruolo del Ministero dell'Interno)

	DIPENDENTE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	PROFILO PROFESSIONALE
AREA VIGILANZA	N° 1 dipendente a tempo pieno indeterminato	Funzionario elevata qualificazione	Attività area amministrativa e di vigilanza

AREA AMMINISTRATIVA	N° 1 dipendente a tempo pieno indeterminato	Funzionario elevata qualificazione	Attività area amministrativa e servizi demografici
	N° 1 dipendente a tempo pieno indeterminato	Operatore esperto	Collaboratore amministrativo, addetto ufficio protocollo, messo notificatore
	N° 1 dipendente a tempo pieno indeterminato (66,66 %)	Operatore	Servizio ausiliare e di supporto ad attività tecnico-manutentiva, addetto ufficio protocollo
AREA ECONOMICO FINANZIARIA	N° 1 dipendente part-time tempo indeterminato	Funzionario elevata qualificazione	Attività area finanziaria e tributi
	N° 1 dipendente a tempo pieno indeterminato	Istruttore	Istruttore amministrativo contabile
AREA TECNICA E RICOSTRUZIONE	N° 1 dipendente a tempo pieno indeterminato	Funzionario elevata qualificazione	Attività area tecnica, SUAP e ricostruzione
	N° 1 dipendente a tempo pieno indeterminato	Operatore esperto	Operaio tecnico manutentivo, conduttore macchine complesse, collaboratore amministrativo, collaboratore servizi di supporto e sorveglianza
	N° 1 dipendente a tempo pieno indeterminato	Operatore esperto	Collaboratore amministrativo, messo notificatore
	N° 1 dipendente a tempo pieno indeterminato (33,33 %)	Operatore	Servizio ausiliare e di supporto ad attività tecnico-manutentiva, addetto ufficio protocollo

Numero dipendenti in servizio al 31/12/2024: n.9

Inoltre è stato stipulato un contratto di collaborazione coordinata e continuativa ai sensi dell'art. 5 dell'OPCM 3771/2009.

c)I servizi gestiti

Funzioni di cui all'art. 3 e 13 del D.Lgs. 267/2000 e le funzioni fondamentali di cui all'art. 14, co.27, del D.L. 78/2010 e s.m.i.. Tutte gestite direttamente ad eccezione dei servizi sociali gestiti a livello d'ambito come previsto dalla normativa regionale di settore. Sono inoltre gestite le funzioni assegnate ai comuni in materia di ricostruzione post-sisma del 6 aprile 2009.

Andamento della spesa di personale nell'ultimo quinquennio

Anno di riferimento	Dipendenti	Spesa di personale	Incidenza % spesa personale/spesa corrente
2023	0	435.918,53	27,38
2022	0	348.696,10	25,56
2021	0	396.578,07	33,48
2020	0	408.345,18	32,18
2019	0	324.521,26	25,58

Il comune di Lucoli ha la seguente capacità assunzionale di cui al D.M. 17 Marzo 2020 per il 2025

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE

Anno 2024

Anno ultimo rendiconto approvato	2023
Numero abitanti	833
Ente facente parte di unione di comuni	No

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)

Macroaggregato	Anno 2023
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	403.179,93
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	21.600,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
altre spese	0,00
Totale spesa	424.779,93

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	1.151.188,90	1.255.370,24	1.142.541,82
2 - Trasferimenti correnti	207.887,88	178.030,04	282.462,67
3 - Entrate extratributarie	555.842,67	563.131,11	512.985,31
altre entrate	0,00	0,00	0,00
Totale entrate	1.914.919,45	1.996.531,39	1.937.989,80
Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni			1.949.813,54
F.C.D.E.			97.103,80
Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.			1.852.709,74

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
22,93 %	29,50 %	0,00 %	-22,93 %
Soglia rispettata	SI	NO	

Incremento massimo spesa		Possibile utilizzo
121.769,44		38.000
Totale spesa con incremento massimo	546.549,37	NO

Dal calcolo effettuato con la tabella di cui al D.M. del 17.03.2020 Il comune di Lucoli risulta essere un Ente virtuoso

Le scelte organizzative

Per il triennio 2025-2027 questo ente a seguito della verifica effettuata in merito alla ricognizione annuale prevista dall'art. 33, c. 1 del d.lgs. 165/2001 non ha situazioni di soprannumero né eccedenze di personale e non deve pertanto avviare procedure di esubero dipendenti;

Per il triennio 2025-2027 questo ente non prevede di assumere personale a tempo indeterminato.