

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale (così come modificato con deliberazione di G.C. n. del)

3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre 2024

Premessa

In questa sottosezione, alla consistenza in termini quantitativi del personale è accompagnata la descrizione del personale in servizio suddiviso in relazione ai profili professionali presenti.

CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 31 DICEMBRE 2024:

Cat.	Posti coperti alla data del 31.12.2024		Posti da coprire per effetto del presente piano		Posti coperti a seguito della modifica	
	FT	PT	FT	PT	FT	PT
D3						
D			1		1	
C	0	4		1	0	5
B3						
B						
A		3				2
TOTALE	0	7	1	1		
TOTALE	8				7	

- Il personale attualmente in organico presso l'Ente annovera n. 7 unità. L'Area tecnica è attualmente ricoperta da un' Area degli Istruttori, dipendente di altro Comune in servizio a tempo parziale ai sensi del comma 557, art. 1, legge 311/2004; E' stato costituito un ufficio di staff, con n. 2 risorse, di cui una addetta alla comunicazione istituzionale e l'altra esperta in materia di fondi europei PNRR. In data 1.04.2024 la dipendente T.R., Istruttore Amministrativo, Area degli istruttori, assunta con scorrimento di graduatoria a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) ha rassegnato le dimissioni. Si è proceduto, pertanto, allo scorrimento della medesima graduatoria per l'assunzione di un'altra unità a tempo indeterminato e parziale, essendo il rapporto di lavoro cessato durante il periodo di prova. Il 1 di ottobre 2024 è cessato dal servizio per collocamento in quiescenza l'Agente di P.L. E' stato sostituito per la durata di sei mesi, fino al 30.06.2025, da un Agente di P.L. dipendente a tempo pieno di altro Comune, attraverso il ricorso all'art. 1, comma 557, l.311/2004, per n. 10 ore settimanali.

Successivamente si procederà, ai sensi dell'art. 3 bis del Decreto Legge n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021, ad un interpello attingendo agli elenchi di idonei della Provincia di Lecce, predisposti in forza delle competenze attribuite all'Ente Provincia dal comma 88 della Legge 56/2014,

Per l'anno 2025 il Comune è stato assegnatario di una risorsa, a tempo pieno ed indeterminato, con profilo funzionario/EQ specialista in attività amministrative e contabili, assunzione etero finanziate dalle politiche di coesione, programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (CAPCOE). L'assunzione dovrebbe partire da aprile 2025.

Inoltre è intendimento dell'Amministrazione procedere all'aumento orario di n. 3 delle 4 unità di Istruttore attualmente occupate.

Di queste, due, allo stato part time a n. 30 ore settimanali, con la Responsabilità dei settori I e e III, passeranno a full time, e precisamente, la dott.ssa Federica Iurlaro, Responsabile del III° Settore Servizi demografici ed elettorale e l'avv. Melania Pagliara, Responsabile del I° Settore, Affari generali, servizi sociali e scolastici e personale.

La terza unità, il Dott. Antonio Campa attualmente in servizio a n. 18 ore settimanali, avrà un incremento orario di n. 6 ore settimanali, passando a regime di 24.

Con riferimento alla quarta unità, nessun incremento orario è previsto per l'annualità in corso, essendo ancora la stessa in regime di prova.

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

Premessa

Il piano triennale del fabbisogno si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e, coerentemente ad essa, è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese.

Attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di *performance* in termini di migliori servizi alla collettività.

La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche.

In relazione, è dunque opportuno che le amministrazioni valutino le proprie azioni sulla base dei seguenti fattori:

- capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti;
- stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate, ad esempio:
 - a) alla digitalizzazione dei processi (riduzione del numero degli addetti e/o individuazione di addetti con competenze diversamente qualificate);
 - b) alle esternalizzazioni/internalizzazioni o potenziamento/dismissione di servizi/attività/funzioni;
 - c) ad altri fattori interni o esterni che richiedono una discontinuità nel profilo delle risorse umane in termini di profili di competenze e/o quantitativi.

Si allega il Prospetto analitico sul rispetto dei limiti di spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 296/2006 e dell'art. 33 del DL 34/2019.

Per il dettaglio rispetto alla normativa in materia di dotazione organica, spesa di personale e piano dei fabbisogni, si rimanda all'Allegato 4 al presente Piano, contenente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale come allegato al Documento Unico di programmazione 2023-2025 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 dell'1/04/2023.

In data ...giusto verbale n. la pianificazione del fabbisogno di personale ha ottenuto il parere dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, in ordine al rispetto della normativa in materia di dotazione organica, spesa del personale e piano dei fabbisogni.

3.3.3 DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2024

DOTAZIONE ORGANICA	N. dipendenti
SETTORE I° - Affari Generali – Personale –	
<i>Area degli Istruttori, Responsabile servizio amministrativo, Area degli Istruttori, EQ</i>	<i>0,83</i>
<i>Area degli Istruttori</i>	<i>0,50</i>
SETTORE II° - Servizi Finanziari	
<i>Area degli Istruttori, Responsabile servizio EQ</i>	<i>0(*)</i>
SETTORE III° - Servizi Demografici e Sociali	
<i>Area degli Istruttori, Responsabile di Servizio EQ</i>	<i>0,83</i>
<i>Area degli istruttori</i>	<i>0,50</i>
SETTORE IV° - Settore Tecnico	
<i>Istruttore Responsabile servizio EQ</i>	<i>0 (***)</i>
<i>Area degli Operatore</i>	<i>2,38</i>
<i>Area degli Istruttore operatori di polizia municipale</i>	<i>0,33(****)</i>
<i>Area degli istruttore , staff del Sindaco art. 90 Tuel</i>	<i>0.72</i>
TOTALI	6.09

* dipendente di altro Comune in servizio a tempo parziale ai sensi del comma 557, art. 1, legge 311/2004;

** assunzioni etero finanziate dalle politiche di coesione, programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (CAPCOE)

*** dipendente di altro Comune in servizio a tempo parziale ai sensi del comma 557, art. 1, legge 311/2004

**** dipendente di altro Comune in servizio a tempo parziale ai sensi del comma 557, art. 1, legge 311/2004

3.3.4 PIANO TRIENNALE FABBISOGNO 2025

DOTAZIONE ORGANICA	N. dipendenti
SETTORE I° - Affari Generali – Personale –	
<i>Area degli Istruttori, Responsabile servizio amministrativo, Area degli Istruttori, EQ</i>	<i>1</i>
<i>Area degli Istruttori</i>	<i>0,50</i>
SETTORE II° - Servizi Finanziari	
<i>Funzionario Responsabile servizio EQ</i>	<i>0(*)</i>
<i>Funzionario</i>	<i>1 (**)</i>
SETTORE III° - Servizi Demografici e Sociali	
<i>Area degli Istruttori, Responsabile di Servizio EQ</i>	<i>1</i>
<i>Area degli istruttori</i>	<i>0,67</i>
SETTORE IV° - Settore Tecnico	
<i>Istruttore Responsabile servizio EQ</i>	<i>0 (***)</i>
<i>Operatore</i>	<i>1,55</i>
<i>Istruttore - Vigile Urbano (fino al 30.06.2025)</i>	<i>0,28(****)</i>
<i>Area degli istruttori – Vigile urbano (dal 1.07.2025)</i>	<i>0,33</i>
<i>Istruttore cat. C1, staff del Sindaco art. 90 Tuel</i>	<i>0.72 (****)</i>
TOTALE I	6,77
TOTALE II	

(*) dipendente di altro Comune in servizio a tempo parziale ai sensi del comma 557, art. 1, legge 311/2004;

(**) assunzioni etero finanziate dalle politiche di coesione, programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (CAPCOE)

(***) dipendente di altro Comune in servizio a tempo parziale ai sensi del comma 557, art. 1, legge 311/2004

(****) dipendente di altro Comune in servizio a tempo parziale ai sensi del comma 557, art. 1, legge 311/2004

(*****) Assunzione dagli elenchi di idonei della Provincia di Lecce, predisposti in forza delle competenze attribuite all'Ente Provincia dal comma 88 della Legge 56/2014,