

COMUNE DI SPILIMBERGO
Collegio dei Revisori dei conti

Parere sul Piano triennale dei fabbisogni di personale - P.I.A.O. 2025/2027

Il Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Spilimbergo,

premesse:

- che la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, essendo dotata in merito di potestà normativa costituzionalmente tutelata, ha disciplinato con proprie leggi gli obblighi di finanza pubblica stabilendo, in particolare, che i vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della regione;
- che il legislatore regionale ha preso a riferimento il concetto di “sostenibilità finanziaria” introdotto anche dal legislatore statale con l’art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 34/2019 e che, rispetto al precedente criterio basato sulla spesa storica, tale concetto di sostenibilità finanziaria si basa sulla capacità dell’ente di mantenere l’equilibrio pluriennale nel bilancio tra entrate e spese correnti, senza eccedere nella rigidità della spesa stessa;

visto:

- l’art. 22, comma 1, della L.R. 18/2015, come modificato dall’art. 6 della L.R. 20/2020, che recita: “*Gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell’IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia*”;
- l’art. 22-ter della L.R. 18/2015, come modificato dall’art. 7 della L.R. 20/2020, che al comma 2 prevede che gli enti locali non possono assumere personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale se, decorsi cinque anni dall’anno successivo a quello in cui è stato rilevato il superamento del valore soglia, non hanno ricondotto il parametro di sostenibilità entro il valore soglia di riferimento di cui all’art. 22, comma 1, della legge medesima;
- la delibera della Giunta Regionale FVG n. 1885 del 14.12.2020 rubricata “*Norme di coordinamento della finanza pubblica per gli enti locali della regione. Determinazione dei valori soglia e degli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica per i comuni della regione in termini di sostenibilità del debito e della spesa di personale. Approvazione definitiva*”. Tale delibera prevede che il valore soglia per la sostenibilità della spesa di personale è determinato quale rapporto tra la spesa di personale complessiva e le entrate correnti;
- la delibera della Giunta Regionale FVG n. 1994 del 23.12.2021 rubricata “*L.R. 18/2015. Obblighi di finanza pubblica per gli enti locali del Friuli Venezia Giulia. Aggiornamento dei valori soglia dell’indicatore di sostenibilità della spesa di personale in esito al monitoraggio relativo ai “contributi agli investimenti destinati al rimborso di prestiti da amministrazioni pubbliche”. Approvazione definitiva*”.

preso atto che:

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall’art. 39, comma 1 della Legge 449/1997 e dall’art. 6 del D.Lgs. 165/2001 è stato soppresso dall’art. 1 del DPR 81/2022 in quanto assorbito

nell'apposita sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) istituito dall'art. 6 del D.L. 80/2021;

- la programmazione dei fabbisogni di personale è stata definita nel D.U.P. 2025-2027 sulla base della dotazione organica prevista di n. 52 dipendenti, oltre al Segretario comunale;
- l'Organo di revisione ha verificato la coerenza delle previsioni di spesa del bilancio 2025-2027 con la programmazione dei fabbisogni di personale declinate nel D.U.P. 2025-2027;
- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001 prevede la verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze/soprannumero di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

constatato che l'Ente, come attestato nel Piano triennale dei fabbisogni di personale riportato nella sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2025-2027, non ha rilevato situazioni di eccedenza o soprannumero di personale;

esaminata la proposta di deliberazione di Giunta Comunale recante approvazione del P.I.A.O. 2025-2027 comprensivo della sottosezione 3.3 Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027;

preso atto che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale, intesa come valore finanziario di spesa massima sostenibile corrispondente ai tetti di spesa in materia di personale consentito dalla legge, che non può essere valicata dal Piano triennale dei fabbisogni di personale;
- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze/soprannumero di personale nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2023 e si prevede il rispetto dei vincoli di finanza pubblica per il 2024 e per il triennio 2025-2027;
- con delibera n. 71 del 18.12.2024 ha approvato il bilancio di previsione 2025-2027 dal quale sono rilevati gli importi di seguito esposti;

rilevato che:

- il Comune di Spilimbergo, sulla base della delibera della Giunta Regionale n. 1994/2021, si colloca nella classe demografica "*comuni da 10.000 a 24.999 abitanti*" a cui corrisponde un valore soglia per la spesa di personale del 23,40% delle entrate correnti al netto del FCDE;
- il Comune di Spilimbergo, sulla base della delibera della Giunta Regionale n. 1885/2020, in relazione all'incidenza degli oneri derivanti dall'indebitamento sulla spesa corrente, come rilevata dall'indicatore sintetico "8.2" del bilancio 2025-2027 assunto tuzioristicamente nella misura rettificata dal gettito ILIA trattenuto dalla Regione che risulta superiore al 5%, non beneficerebbe di alcun incremento della predetta percentuale del valore soglia per la spesa di personale per ciascun anno del triennio 2025-2027;
- il valore soglia finale per la sostenibilità della spesa di personale è quindi determinato come segue:
 - anno 2025: 23,40 %
 - anno 2026: 23,40 %
 - anno 2027: 23,40 %
- la spesa di personale, al netto di quella finanziata da entrate dedicate, è prevista come segue:

- anno 2025: euro 2.370.400,00
 - anno 2026: euro 2.370.400,00
 - anno 2027: euro 2.390.400,00
- le entrate correnti, al netto delle entrate finalizzate alla copertura di spesa di personale, degli accantonamenti al fondo crediti di dubbia esigibilità e dell'importo di cui alla tabella "P" della L.R. 16/2023, sono previste come segue:
 - anno 2025: euro 11.672.919,88
 - anno 2026: euro 11.402.379,67
 - anno 2027: euro 11.130.574,69

preso atto che la percentuale della spesa di personale in rapporto alle entrate correnti previste nel bilancio 2025-2027 risulta pertanto come segue:

- anno 2025: 20,31 % (inferiore del 3,09% rispetto al valore soglia del 23,40%)
- anno 2026: 20,79 % (inferiore del 2,61% rispetto al valore soglia del 23,40%)
- anno 2027: 21,48 % (inferiore del 1,92% rispetto al valore soglia del 23,40%)

rilevato che con il Piano triennale dei fabbisogni di personale in esame:

- per l'anno 2025 sono previste le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:
 - copertura di tre posti di istruttore amministrativo di categoria C;
 - copertura di un posto di agente di polizia locale di categoria PLA;
- sono previste assunzioni a tempo indeterminato a copertura dei posti che si dovessero rendere vacanti per qualsiasi ragione;
- sono previste assunzioni a tempo determinato nel triennio 2025-2027 mediante il ricorso a forme di lavoro flessibile ed a convenzioni con altri enti per sostituire temporaneamente dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto o per far fronte ad esigenze eccezionali o temporanee, nonché l'attivazione di progetti per LSU, cantieri lavoro e progetti lavoro nei limiti della spesa previsti per legge;

verificato che l'Ente:

- ha approvato il Bilancio di previsione triennale 2025-2027 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 71 del 18.12.2024;
- il Bilancio di previsione triennale 2025-2027 rispetta il limite di spesa per il personale come richiesto dalla vigente normativa regionale;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica di cui alla L.R. 18/2015 per l'anno 2023 e la certificazione attestante i risultati conseguiti è stata inviata alla Regione Friuli V.G.; prevede inoltre che siano rispettati i vincoli di finanza pubblica per il 2024 e per il triennio 2025/2027;
- provvede alla corretta gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica (art. 9 del D.L. 185/2008);
- ha approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario anno 2023 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 29.04.2024 ed è nei termini per l'approvazione del Rendiconto per l'esercizio 2024;
- ha approvato il Bilancio consolidato al 31.12.2023 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 30.09.2024;
- ha trasmesso alla BDAP i documenti finanziari relativi al bilancio di previsione 2025-2027, al rendiconto 2023 ed al bilancio consolidato al 31.12.2023;
- approva il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025-2027, il cui termine per l'anno in corso è rinviato al 30.03.2025, con la presente delibera della Giunta Comunale;

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, a seguito dell'istruttoria svolta,

accerta

- la coerenza delle modalità di concreta attuazione e realizzazione dei fabbisogni di personale riportate nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 con le corrispondenti risultanze del D.U.P. 2025-2027 e con gli stanziamenti per la spesa di personale previsti nel bilancio di previsione 2025-2027;
- che la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 è improntata al rispetto del principio di sostenibilità della spesa di personale rientrando nel limite di cui all'art. 22, comma 1, della L.R. 18/2015, come modificato dall'art. 6 della L.R. 20/2020;

rammenta

la circostanza che il Piano triennale dei fabbisogni di personale è basato su dati previsionali e della conseguente necessità che gli organi competenti provvedano ad un puntuale monitoraggio sulla loro realizzazione ed evoluzione;

esprime

per quanto di propria competenza, parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativamente all'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 riportato nella sottosezione 3.3 del P.I.A.O. 2025-2027.

Spilimbergo, 24 gennaio 2025

Il Collegio dei Revisori

<i>dott. Luciano Deganis</i>	- <i>Presidente</i>
<i>dott.sa Micaela Sette</i>	- <i>Componente</i>
<i>rag. Lorenzo Magagnotti</i>	- <i>Componente</i>

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi artt. 20 e 21 D.Lgs. 82/2005

VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	27/01/2025
Nome	2025.01.24 PARERE COLLEGIO REVISORI SU PTFP 2025-2027 - SPILIMBERGO.PDF.P7M
Impronta	EA1F948C4356D7D73B64D4306C063B875579502A4A1D225A953222B56DF1C77D
Dimensione (Byte)	367,590

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GEN-GEN-2025-1534-A
Verso	Arrivo
Data registrazione	27/01/2025

TRASMISSIONE TELEMATICA	
Tipo trasmissione	PEC (posta elettronica certificata)
Casella trasmissione	deganis.luciano@legalmail.it
Data spedizione	24/01/2025 15:12:18

FIRME DIGITALI	
Numero firme	3

FIRMA 1	
Firmatario	LORENZO ETTORE MAGAGNOTTI
Codice Fiscale	TINIT-MGGLNZ72E14G888D
Codice Identificativo	2013111515219
Ente Certificatore	InfoCert Firma Qualificata 2
Organizzazione	NON PRESENTE
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	8A C1 1B 22 B0 2F A1 44 8D 9B 3B 52 A9 B2 62 F6 28 6D FB F2 C9 DC A2 D0 52 D5 6F E3 14 94 F0 31 DC 21 C1 C0 0C 3C 0F 5A E8 F4 06 D1 69 C1 50 0E 0F E2 DC 5D E3 A2 1D B2 24 7C E8 06 59 04 BA 73 35 D7 F2 19 31 B5 A7 34 53 05 5A 5A C6 10 5F 98 06 88 62 C0 C1 FA 36 25 43 68 30 9F FF 32 89 06 47 FE 8A EF 5A 4A 21 9C E8 01 46 DC DB 63 2E 71 37 19 A8 FE 7D E0 07 E8 9D 7D 34 FC F9 86 4C 58 7B 9A 52 71 52 B7 B5 EB 6D 3B 03 C2 27 DD 74 7B 51 71 4A C6 8F A7 21 B6 A2 62 1F 12 CC C3 FC 69 D5 ED D4 35 7E BE E6 F3 08 7A 17 30 2D 7F 50 F2 0D 14 CE 65 4E 1F B9 3D 62 AC C3 12 A5 15 39 90 30 02 C9 37 26 37 32 32 E2 BA 43 06 5C 87 AC 53 0F B0 F0 05 B6 06 C6 A3 E5 A6 A3 99 36 10 CA 92 38 0A C3 0C D0 77 FE 91 EF C2 35 9D 31 2B 47 FB 44 B8 C4 A6 53 FB 08 2D 21 9B 23 74 F2 53 5F F5
Data e ora della Firma	24/01/2025 11:19:13 GMT
Validità del certificato	Dal 04/03/2022 08:12:18 GMT al 04/03/2025 22:59:59 GMT
Certificato del Firmatario valido	
Verifica CRL eseguita	
Firma Valida	

FIRMA 2	
Firmatario	MICAELA SETTE
Codice Fiscale	TINIT-STTMCL67A44E473G
Codice Identificativo	SIG0000004953659
Ente Certificatore	InfoCamere Qualified Electronic Signature CA
Organizzazione	
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256

Impronta della Firma	97 89 9D 0E 60 86 24 DA 5B E6 20 46 F5 73 E9 2F 7B EA 22 BD 43 96 35 30 4E 44 25 2F DE 56 71 8B C9 90 51 52 91 E2 61 F5 35 2D 9E 0C 7F 7D C5 1C E2 DE 4B ED 04 8D 88 2B 0E 7C CA 08 31 83 A3 C7 21 33 C9 9A 00 7F D6 76 C6 00 60 82 D6 15 E2 BF 74 0F 84 F8 60 BD 64 29 A0 D6 81 72 27 2F D8 C4 04 50 B9 70 D2 1F 55 D1 0D 23 8C 5D 71 BC 00 9E 01 1C 42 42 9D 52 BB E4 46 85 F2 40 F6 BC 62 D6 3A E7 90 1F 09 88 DD A3 4F 42 BB CF 36 7E CF 8B EF 2D D4 FC 12 31 AE 9C B5 2E 5E 9A 1F 38 28 82 34 93 B4 12 9E 66 C4 76 D2 4E 68 EC D1 65 89 4F B3 59 7F EB 5C CD DF 2A 23 E2 4E CB F4 76 25 73 00 F5 2C D7 B7 41 FE B6 7A E4 44 44 36 F3 76 5C 5F FE 1B 11 5D 58 14 B9 30 34 88 53 3F F7 45 19 88 70 C0 7D 56 B1 E9 4D 52 07 0D 12 24 8E FB E5 11 F5 F1 85 95 D8 8D FF EC 70 E1 C1 E4 37 F3 41
Data e ora della Firma	24/01/2025 12:14:39 GMT
Validità del certificato	Dal 08/09/2022 08:30:40 GMT al 08/09/2025 00:00:00 GMT
Certificato del Firmatario valido	
Verifica CRL eseguita	
Firma Valida	

FIRMA 3	
Firmatario	LUCIANO DEGANIS
Codice Fiscale	TINIT-DGNLCN54P15H816I
Codice Identificativo	2020503560578
Ente Certificatore	InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3
Organizzazione	ODCEC PORDENONE/91071170939
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	7C 6E B9 3A 55 48 43 92 73 94 CE 04 76 20 E8 C4 D2 49 BF B0 C3 C6 F6 A9 E3 1F 9B 81 FF B6 90 69 65 E6 A5 4B 38 E5 81 76 B0 5E 4D 77 4E 50 ED 84 87 76 E1 6D 29 E0 A2 AA 6E 9E 4E 39 C4 E2 5C A5 64 F8 2E 6A B4 27 63 A4 EF 6B A2 EF 6D 8D 6D 29 85 71 10 3C AF 15 08 73 99 18 F5 80 45 FE 99 D3 AD 4A 0A 30 C1 18 90 3D 2C 67 EF 1F D0 B0 44 21 C3 17 F9 76 7E 71 B7 23 AC D4 40 7B FC 46 FB 17 D4 03 74 54 B2 DA 2B 60 7B 26 E4 68 73 D2 91 4B 8F F3 D5 70 80 44 DA 94 1B 84 6A D9 1E 79 62 F5 54 96 90 41 36 F0 75 50 4A 70 10 0B 3F BB 38 63 BB 97 FB D7 26 9E 18 39 EB D9 A0 6C 2C 75 CE E6 01 77 A2 ED 0B BF D2 7A 26 C9 14 D6 87 78 DB 0E 6B 6B A4 7E E0 1F 97 01 AF C0 64 72 72 EE B0 5F B7 30 A1 1E 33 98 64 A0 CA B6 5A D2 BA 43 88 D7 67 4D 1B B4 96 59 97 01 2E 88 5A 6B 65 3E 8F 26
Data e ora della Firma	24/01/2025 14:01:17 GMT
Validità del certificato	Dal 28/02/2023 10:23:42 GMT al 20/03/2026 22:59:59 GMT
Certificato del Firmatario valido	
Verifica CRL eseguita	
Firma Valida	