



COMUNE DI CARBONIA

Collegio dei Revisori

Parere n° 1/2025

L'anno 2025, il giorno 24 del mese di gennaio, si è riunito - in modalità audio-conferenza - il Collegio dei Revisori del Comune di Carbonia, per una verifica di competenza.

Partecipano alla riunione:

- Maria Laura Vacca – Presidente del Collegio
- Pietro Soru – Componente
- Franco Pinna – Componente

In apertura di seduta, il Collegio, considerata la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale definito dalla normativa vigente, procede all'esame:

a) della proposta di Deliberazione alla Giunta Comunale n. 1 del 23 gennaio 2025 avente ad oggetto **“Piano Integrativo Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027.”**

Collegio, premesso che:

- l'art. 89, comma 5 del D. Lgs. n.267/2000 stabilisce che i Comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa Legge provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale;
- l'art. 6, comma 3, del D. Lgs n.165/2001 stabilisce che per la definizione delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a cadenza triennale;
- con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 maggio 2018 pubblicato nella G.U. n.173 del 27.7.2018 sono state predisposte le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;
- con la presente deliberazione di Giunta Comunale aggiorna e ridefinisce la programmazione dei fabbisogni, relativo al periodo 2025/2027, adottati con deliberazione di G.C. n. 60 del 23 maggio 2024 e successivamente modificata

con delibera di G.C. n. 159 del 24 luglio 2024 e G.C. n. 299 del 16 dicembre 2024;

- che a partire dal 2014, la riduzione della spesa di personale, di cui al comma 557, è stato sostituito dal comma 557 quater per cui il contenimento della spesa, per il Comune di Carbonia, deve essere al di sotto del valore medio di euro 5.691.294,70;

- che nel corso del triennio 2025/2027 l'ufficio personale ha stimato le seguenti cessazioni:

Anno 2025			
Unità	AREA - ufficio	decorrenza	Pos.Econ
1	Istruttore - III settore uffici tributi	01/08/2025	Ex B1 (anticipa rispetto al 2027)
1	Operatore esperto ufficio tributi	01/12/2025	Ex C1
1	Istruttore Agente PL	01/12/2025	Ex C1
tot.			
3			
Anno 2026			
Unità	AREA - ufficio	decorrenza	Pos.Econ
1	Funzionario I settore - ufficio stato civile	01/03/2026	Ex D1
1	operatore esperto III settore -ufficio tributi	01/06/2026	Ex B1
1	istruttore - I settore - Ufficio cultura	01/07/2026	Ex C1
tot.			
3			
Anno 2027			
Unità	AREA - ufficio	decorrenza	Pos.Econ
1	Operatore esperto operaio - V settore	01/05/2027	Ex B1
1	Istruttore -I settore - Anagrafe	01/04/2027	Ex C1
1	Operatore esperto operaio - V settore	01/11/2027	Ex B1
1	Operatore esperto Operaio - V settore	01/05/2027	Ex B1
1	Operatore esperto Operaio - V settore	01/11/2027	Ex B1
tot.			
5			

- che il parametro di spese di personale su entrate correnti, calcolato tenendo conto dell'incidenza delle spese del personale su entrate correnti nette anno 2023, risulta essere pari al 15,30%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DM all'articolo 4, tabella 1, ossia al 27% per la fascia demografica di appartenenza come da documentazione allegata alla proposta di deliberazione; (vedi allegato prospetto di calcolo spese di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020);

- che il limite di spesa per il personale da applicare nell'anno 2025, come risulta dal prospetto allegato alla deliberazione, è di euro 7.165.577,80;

- che la programmazione del personale 2025-2027 tiene conto delle esigenze manifestate dai Dirigenti dei singoli settori al fine di garantire un efficiente funzionamento della macchina amministrativa; (vedi prospetti dimostrativi)

Preso atto:

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'art. 242 del D. Lgs n.267/2000;
- che il Comune ha conseguito gli obiettivi richiesti dall'articolo 1, comma 557, comma 557 bis, comma 557 quater, della legge n.296/2006;
- che l'Ente è in regola con l'assolvimento dell'obbligo di assunzione di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette, secondo quanto stabilito dalla legge 12/03/1999 n. 68 articoli 3 e 18;

Visti:


- gli atti d'ufficio in base ai quali è stata predisposta la proposta di delibera;
- gli schemi di calcolo elaborati ed allegati alla deliberazione;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147 comma 1 D. Lgs. 18.08.2020 n. 267, espresso dal Responsabile del Servizio Dott.ssa Antonella Marcello;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla Sezione 3 del PIAO, espresso dal Dirigente del Servizio Personale, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267/2000;
- il parere favorevole in ordine alla copertura finanziaria della spesa, espresso dal Dirigente del III Settore, ai sensi dell'articolo 153, comma 5, del D. Lgs n. 267/2000.

Per quanto sopra esposto, il Collegio,

Assevera

il piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027, allegato al PIAO, raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione dello stesso, venga effettuata una costante opera di monitoraggio e vengano adottati, ove dovuti, i correttivi eventualmente indotti da modifiche normative in materia con particolare riguardo alle previsioni di cui al Decreto Ministeriale del 24.03.2020.

Il Collegio dei Revisori



PINNA FRANCO
27.01.2025
12:25:43 UTC



Firmato digitalmente da:
SORU PIETRO
Firmato il 27/01/2025 18:21
Seriale Certificato: 1646400
Valido dal 25/07/2022 al 25/07/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



Firmato digitalmente da:
VACCA MARIA LAURA
Firmato il 27/01/2025 19:09
Seriale Certificato: 1384161
Valido dal 28/04/2022 al 28/04/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA