

COMUNE DI AVIANO

Organo di Revisione Economico-Finanziario

La sottoscritta Dott.ssa Emanuela De Marchi quale revisore del conto del comune di Aviano.

ESAMINATA

La proposta di delibera giuntale trasmessa alla scrivente Revisore in data 30.01.2025 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025 - 2027(PIAO)

PREMESSO CHE

- a decorrere dal 1 luglio 2022, così come introdotto dall'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, è operativo il PIAO, Piano integrato delle attività e organizzazione, quale documento unico di programmazione e governance che sostituisce, assorbendoli in un unico documento, diversi altri documenti programmatici e fra questi il Piano dei fabbisogni di personale (PFP), il Piano della performance (PpP), il Piano della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PFPCT), il piano del lavoro agile (POLA) e il piano delle azioni positive (PAP); considerato che il PIAO è un documento attuativo da adottarsi, a decorrere dal 2023, entro 30 giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione ed è composto di 3 sezioni denominate "Valore pubblico, performance ed anticorruzione", "Organizzazione e capitale umano" e "Monitoraggio";

- gli organi di revisione contabile degli Enti locali hanno l'obbligo di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessivo della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- che il D.P.R. n.81/2022 di approvazione del regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti da PIAO prevede la soppressione del Piano del fabbisogno del Personale in quanto assorbito dal Piano integrato di Attività ed organizzazione;

- la programmazione del fabbisogno di personale è stata definita nel DUP sulla base del PIAO 2025- 2027 e della dotazione organica prevista nel triennio 2025-2027. L'Organo di revisione ha verificato la coerenza delle previsioni di spesa inserite nel bilancio 2025-2027 con la programmazione del fabbisogno di personale inserita nel DUP nella sezione 3.3 del PIAO;

- la L.R. n. 18 del 17.07.2015, così come sostituito dall' art.6 della L.R. n. 20 del 06.11.2020 e la deliberazione della Giunta Regionale FVG n.1885/2020 ha definito gli obblighi di sostenibilità della spesa del personale, individuati come rispetto di un valore soglia in riferimento all' incidenza delle spese di personale del Comune sulle Entrate correnti;

- con delibera della Giunta Regionale n. 1885/2020, sono stati fissati i valori soglia e gli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica per i Comuni della regione FVG in termini di sostenibilità del debito e della spesa del personale;

- il valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti applicabile a questa amministrazione è stabilito al 27,20% fissato con D.R. 1994/2021;

VISTO

che con il presente provvedimento la Giunta approva l'aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione sezione 3.3 del "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027" nel rispetto dei vincoli generali e di contenimento della spesa del personale secondo le competenze attribuite ai sensi dell', art. 91 del Digs267/2000.

PRESO ATTO

che i nuovi vincoli finanziari in materia di personale sono determinati in base ai valori per classe demografica del rapporto di spesa di personale dei comuni rispetto alle entrate correnti con delibera della Giunta regionale;

che il valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti applicabile al comune di Aviano è definito sulla base della classe demografica che ammonta al 27,20%;

che la spesa del personale rispetto alle entrate correnti prevista nel bilancio di previsione 2025-2027 rispetta il valore soglia previsto dalla normativa e che i valori risultano inferiori al valore soglia previsto dalla normativa vigente;

RICHIAMATO

l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge 183/2011, che ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli Enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono assumere o instaurare rapporti di lavoro con qualsiasi tipologia di contratto di lavoro, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art.33 ne rispondono in via disciplinare;

VISTO

la proposta in oggetto sull'adozione del Piano Triennale del fabbisogno del personale del periodo 2025-2027 inserita nel DUP Sezione 3.3 del PIAO 2025-2027 che la giunta del Comune di Aviano intende adottare e trasmessa al revisore in data 30.01.2025 e relativi prospetti di calcolo; il DM 08/05/2018 pubblicato in G.U. il 27.07.2018 contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno;

RILEVATO

che il piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 in esame tiene in considerazione quanto previsto dal principio di contenimento complessivo della spesa pubblica, in quanto la spesa del personale, calcolata ai sensi della richiamata L.R.18/2015, risulta inferiore al valore soglia del personale, previsto dalla normativa regionale.

ATTESTA

la proposta in oggetto di adozione del Piano Triennale del fabbisogno del personale del periodo 2025-2027 inserita nel DUP Sezione 3.3 del PIAO 2025-2027" che la giunta del Comune di Aviano intende adottare e trasmessa e relativi prospetti di calcolo;

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 consente di rispettare il limite di il limite di spesa di cui alla L.R.FVG n.18/2015 cui alla normativa vigente;

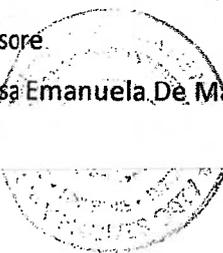
ESPRIME

parere favorevole alla proposta di delibera giuntale del Comune di Aviano avente ad oggetto "adozione piano integrato di attività ed organizzazione triennio 2025-2027 (PIAO). Sezione 3.3 del piano triennale del fabbisogno".

Casarsa della Delizia 30.01.2025.

Il Revisore

Dott.ssa Emanuela De Marchi



Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MASCELLINO PATRIZIA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 31/01/2025 09:33:06

NOME: MASCELLINO PATRIZIA
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 03/02/2025 09:35:26

NOME: TASSAN-ZANIN PAOLO
CODICE FISCALE: *****
DATA FIRMA: 03/02/2025 11:30:30