

## COMUNE DI PENANGO (Prov. AT)

### **VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI n. 2/2025 in data 27 gennaio 2025**

La sottoscritta Paola Capretti, nominata Revisore dei Conti per il periodo 01/01/2024-31/12/2026 con delibera C.C. n. 27 del 27/11/2023, ricevuta tramite posta elettronica la bozza di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto “**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027. APPROVAZIONE**” procede alle verifiche di sua competenza per l’emissione del parere.

Premesso che:

- gli artt. 2 e 5 del DLgs n. 165/2001 stabiliscono che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, assumendo ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l’attuazione dei principi stabiliti;
- l’art. 4 del sopra citato DLgs n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- ai sensi dell’art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni devono operare una programmazione triennale del fabbisogno di personale, come confermato dall’art. 6 del DLgs n. 165/2001;
- l’art. 33 comma 1 bis del DL n. 34/2019 convertito nella L. 58/2019 ed il DM attuativo 17/03/2020 dettano disposizioni in materia di assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria:

*“I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri rilessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto dei fondi crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Il DM 17/03/2020 ha individuato le fasce demografiche ed i valori soglia.*

- il DL n. 80/2021, convertito nella L. n. 113/2021, ha introdotto il PIAO – PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ ED ORGANIZZAZIONE, riunendo in un unico atto tutta la programmazione prima inserita in piani separati: performance, azioni positive, razionalizzazione dotazioni strumentali, fabbisogno di personale e formazione, lavoro agile e prevenzione della corruzione ed ulteriori atti di programmazione, senza abrogare le rispettive norme di riferimento; il PIAO deve essere adottato entro il 31 gennaio di ogni anno; l’art. 6 prevede l’applicazione diretta del

PIAO alle amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, mentre sono previste modalità semplificate da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, definite dal D.M. 132/2022;

- le norme assunzionali e i vincoli alla spesa di personale vigenti che consentono di assumere, se rispettati, sono:
  - art. 33 commi 1, 1bis e 2 del DL 34/2019 e DM 17/03/2020 (spazi assunzionali);
  - commi 557 e 562 della L. 296/2006 (tetto spesa di personale);
  - art. 9 comma 28 del DL 78/2010 (tetto spesa lavoro flessibile);
- l'art. 239 comma 1 bis del DLgs 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il “giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lett. b)” del medesimo art. 239, che comprende tra le altre quelle in materia di programmazione economico- finanziaria;

Il Comune di Penango ha approvato il DUPs 2025/2027 ed il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2025/2027, rispettivamente con deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 e 28 del 13/12/2024; su tali atti l'Organo di revisione ha rilasciato i previsti pareri con verbale n. 10 del 10/12/2024.

### **L'Ente non prevede nuove assunzioni negli anni 2025, 2026 e 2027.**

L'Ente ha ceduto, con delibera di GC n. 13 del 24/02/2022 (cessione capacità assunzionali) e delibera di CC n. 2 del 7/03/2022 (trasferimento di funzioni) come previsto dall'art. 32, comma 5, del TUEL, la propria capacità assunzionale all'Unione Terre del Tartufo. L'Ente a seguito delle cessazioni verificatesi ha adottato provvedimenti specifici al fine di garantire un livello qualitativo adeguato al mantenimento dei servizi sul territorio.

Con i due citati provvedimenti ha optato per cedere la propria capacità assunzionale all'Unione Terre del Tartufo al fine dell'assunzione di personale specialistico non solamente nel Comune di Penango ma in tutta l'area dell'Unione stessa, oltre al relativo trasferimento delle funzioni rimanenti in capo all'ente all'Unione stessa.

### **LIMITI DI SPESA**

Dal calcolo della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato per l'anno 2025, eseguito ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del DM 17/03/2020 emerge che il rapporto tra spese personale e entrate corrette nette è del 17,29%, inferiore al valore soglia del 29,50% pertanto l'Ente è considerato VIRTUOSO e sviluppa un incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a t.i. di euro 56.353,74 che va ridotta della capacità assunzionale ceduta alla Unione di euro 31.305,18 e residua quindi per euro 25.408,56.

La previsione di costo del personale rientra nel limite di cui al art. 1 comma 557 L. 296/2006.

Il revisore, considerata l'assenza di previsione di assunzioni nel triennio 2025/2027,

**ASSEVERA** il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di Bilancio 2025/2027 del Comune di Penango a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2025/2027 di cui alla proposta esaminata, considerando che:

- la spesa di personale prevista nel Bilancio 2025/2027 contiene la spesa per l'attuazione del piano assunzionale contenuto nel Fabbisogno di personale 2025/2027;
  - non sono intervenute variazioni al Bilancio 2025/2027 sino alla data odierna;
  - i dati preconsuntivi relativi alla gestione 2024 non fanno presumere situazioni di squilibrio;
- come già attestato dal revisore che ha emesso il parere sul DUPs e sul bilancio di previsione 2025/2027.

ed

**ESPRIME**

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta comunale per l'adozione del **PIAO 2025/2027 - SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027**".

Il Revisore dei conti - Paola Capretti



---